

Es una reforma sofisticada. En términos de volumen, es muy buena, porque a largo plazo, la adición del 4,5% pagado por los compromisos individuales por el empleador es enorme.

(historial de retornos) pésimo, recomendaría no ir con ella. Tengo entendido que se definirá con más precisión en 2027, así que espero que en ese momento también se tenga en cuenta el *track record* y adoptar un buen *benchmark*.

– ¿Qué modelos sigue Ardian?

– DS: En Europa a veces implementamos una comisión que es una parte del *track record*, que es solo de la ganancia. De esta manera, si el fondo no está rindiendo, no hay comisión. Así, gestionamos el brazo de alternativos de

un fondo suizo de pensiones.

– ¿Ardian está interesado en ser el asesor de la Superintendencia de Pensiones en este proceso?

– MB: Tenemos experiencia mundial, entendemos cuáles son los distintos tipos de sistemas y cómo se han desarrollado, por lo que podemos ser una voz de apoyo. Pero no creo que tengamos la experiencia, el tiempo o las manos necesarias para dedicar tanto tiempo y responsabilidad.

Guerra comercial

– ¿Qué impacto ven de la guerra comercial en los mercados privados?

– MB: El impacto indirecto es la incertidumbre, que es el gran problema. Retrasa la toma de decisiones en inversiones, ventas de activos, nuevos planes o actividades por tres, seis o nueve meses.

Esto significa que no será el año del repunte en las ventas (de fondos de capital privado) que se esperaba.

En los últimos 12 meses, las transacciones fueron de US\$ 140 mil millones, una cantidad ínfima comparada con el máximo histórico, y en 2026 podría ser incluso por debajo de los US\$ 100 mil millones, que es muy bajo.

Dos en la más cara y varios sin movimientos recientes: las AFP de los candidatos presidenciales



PRESIDENCIA

■ Tanto José Antonio Kast como Carolina Tohá son parte de ProVida, que hoy tiene la comisión más alta de la industria, con el 1,45%.

POR SOFÍA PUMPIN

Fue una de las figuras clave del acuerdo previsional, pero la candidata presidencial del Partido Comunista, Jeannette Jara, insistió en que si triunfa y llega a La Moneda, buscará eliminar a las AFP.

En el marco del sistema actual, la abanderada del PC está afiliada desde noviembre de 2017 a AFP Modelo, la segunda de menor comisión de la industria, con 0,58%, después de AFP UNO, que es la que cobra el menor precio, con 0,49% actualmente.

El candidato del Partido Federación Nacionalista Verde Social, Jaime Mulet, también forma parte de esta administradora, a la que arribó en

2023, según el sistema de consulta de afiliación de la Superintendencia de Pensiones, siendo el que registra el movimiento más reciente.

¿Inercia?

Sin embargo, no todos los abanderados se han cambiado en los últimos años.

Por ejemplo, desde 1984, es decir, prácticamente desde la creación del sistema de AFP, el candidato del Partido Republicano, José Antonio Kast, está en ProVida.

Quien también es afiliada a esta administradora que cobra la comisión más alta actualmente, con el 1,45%, es la abanderada del Socialismo Democrático y exministra del Interior, Carolina Tohá, quien es usuaria de esa firma hace 25 años.

Por su parte, el diputado y aspirante por el Partido Nacional Libertario, Johannes Kaiser, forma parte de AFP Cuprum desde 1999.

Otros dos candidatos forman parte de las filas de Habitat. Se trata de la abanderada de Chile Vamos, Evelyn Matthei, y el del Partido de la Gente, Franco Parisi, quienes están desde 2003 en la administradora que tiene un costo de 1,27%.

En tanto, el diputado y candidato por el Frente Amplio, Gonzalo Winter, está afiliado a PlanVital, que desde 2018 cobra 1,16% sobre el salario imponible. La administradora gestiona sus ahorros desde el 1 de julio de 2016.

VITRINA EMPRESARIAL

JORGE MERUANE B., GERENTE GENERAL CORPORATIVO:

“La sostenibilidad en SalfaCorp no es solo un compromiso, sino una convicción que se refleja en nuestra forma de hacer empresa”

- En el Encuentro Nacional de Sostenibilidad de la CCHC, Salfa Montajes, filial de la compañía, fue distinguida por su modelo integral para la entrega de servicios sociales en el ámbito de Trabajadores.
- En la ceremonia de los Premios Inmobiliarios TOC TOC, la empresa Aconcagua, filial del grupo, fue reconocida como la “Inmobiliaria con mayor implementación de proyectos sustentables”.

Con el propósito de construir confianza a través de la construcción de bienes de calidad, aportando al bienestar social y al cuidado del medioambiente, SalfaCorp S.A., compañía líder en la industria de Ingeniería, Construcción e Inmobiliaria, sigue consolidando la sostenibilidad como un pilar estratégico clave de su gestión.

La empresa refuerza permanentemente su compromiso con los principios de sostenibilidad empresarial y su integración en todas sus operaciones, y con el respeto absoluto por la vida, avanzando con determinación en el último año en distintas áreas. “La sostenibilidad no es solo un compromiso, sino una convicción que se refleja en nuestra forma de hacer empresa, en el respeto por las personas y en la búsqueda permanente

de soluciones que generen valor para todos los clientes, mandantes, colaboradores y para el entorno”, afirma el gerente general corporativo de SalfaCorp, Jorge Meruane Boza.

Reconocimientos a la gestión de SalfaCorp en Sostenibilidad

SalfaCorp destaca en la industria de la construcción por sus buenas prácticas, su aporte al diálogo sectorial y su liderazgo en eficiencia operacional, economía circular y gestión del capital humano, aspecto resaltado en ENASOC, organizado por la CCHC, donde Salfa Montajes obtuvo una de las distinciones más relevantes del encuentro en el pilar Trabajadores, por su modelo integral para la entrega de servicios sociales que ha liderado la Gerencia de Bienestar y Calidad de Vida. Todo esto, como parte de los Premios Compromiso PRO que destacan a las entidades que promueven prácticas sostenibles y responsables en el sector.

“Participar en estos encuentros es relevante para impulsar la sostenibilidad en la industria, sobre todo porque este año uno de los ejes era la productividad. En esa línea hemos trabajado distintos modelos de excelencia operacional, en ENASOC expusimos sobre proyectos BIM realizados por Salfa Montajes en conjunto con clientes mineros”, destaca la gerente de Sostenibilidad Ingeniería y Construcción de SalfaCorp, Soledad Santelices.

Mientras que Aconcagua obtuvo el premio a la “Inmobiliaria con mayor implementación de proyectos sustentables”, en reconocimiento a



Marianne Álvarez, gerente de Bienestar y Calidad de Vida de SalfaCorp recibe premio en el pilar Trabajadores, por su modelo integral para la entrega de servicios sociales.

la implementación de innovadoras soluciones tecnológicas en sus proyectos, destacando el sistema EIFS (Exterior Insulation Finish System), una revolucionaria solución de aislación térmica que reduce significativamente el consumo energético en calefacción y climatización.

“De cara al futuro, seguiremos innovando en soluciones que combinen sustentabilidad con calidad de vida. Nuestro compromiso es desarrollar proyectos que cumplan con los más altos



Diego Anguita, subgerente de Marketing, Stefano Espinoza, jefe de Proyecto, Camila Basso, product manager de Marketing y Rodrigo Abufon, gerente comercial, todos de Inmobiliaria Aconcagua, reciben el reconocimiento a la “Inmobiliaria con mayor implementación de proyectos sustentables”, en los Premios TOC TOC 2025.

estándares de eficiencia energética y contribuyan a un futuro más sostenible”, afirma el gerente general de Inmobiliaria Aconcagua, Matías Stamm.

“Actualmente, la compañía cuenta con 33 proyectos certificados a favor de más de 6.000 familias bajo el sistema de Calificación Energética de Viviendas (CEV) del Minvu, lo que valida su calidad constructiva”, destaca el gerente comercial de Aconcagua, Rodrigo Abufon.