Memoria Integrada 2024



95 AÑOS

SALFACORP®

Sostenibilidad

Índice

Construyendo y creciendo en forma Sustentable

95 años de experiencia

1 Información Corporativa *Pág. 03*

2 Perfil de la Entidad *Pág. 11*

3 Gobierno Corporativo *Pág. 26*

4 Estrategia *Pág. 73*

5 Personas *Pág. 87*

6 Modelo de Negocios *Pág. 136*

7 Gestión de Proveedores *Pág. 195*

8 Gestión de Comunidades *Pág. 202*

9 Gestión Medioambiental *Pág. 209*

10 Indicadores *Pág. 228*

11 Estudio de Doble Materialidad *Pág. 243*

12 Hechos Relevantes o Esenciales *Pág. 248*

13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores *Pág. 251*

14 Índices de Estándares *Pág. 255*

15 Informes Financieros *Pág. 311*

Información Corporativa

1

1.1 Carta del Presidente
1.2 Carta del Gerente General
1.3 Nuestro Reporte
1.4 SalfaCorp en una Mirada

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Carta del Presidente 1.1
Carta del Gerente General 1.2
Nuestro Reporte 1.3
SalfaCorp en una Mirada 1.4

1.1 Carta del **Presidente**







1946
Construcción Templo Votivo de Maipú.

Estimados accionistas, colaboradores y grupos de interés,

Me complace presentarles la Memoria Integrada 2025 de SalfaCorp, un documento que refleja nuestro compromiso con la transparencia, la sostenibilidad y la excelencia en la gestión empresarial. Este informe recoge los avances alcanzados en 2024, así como los desafíos y oportunidades que nos permitirán seguir fortaleciendo nuestro liderazgo en la industria de la ingeniería y construcción en Latinoamérica.

El año 2024 fue un periodo de consolidación y crecimiento para SalfaCorp. Logramos ingresos ordinarios con un aumento del 1,2% respecto a 2023 y mantenemos un Backlog Combinado historico, reflejando la solidez de nuestra cartera de proyectos y la confianza de nuestros clientes.

En materia de sostenibilidad, hemos reafirmado nuestro compromiso con los principios ESG (ambiental, social y de gobernanza), logrando hitos significativos, fuimos la única empresa latinoamericana en el ranking "Top 250 Global Contractors ENR", consolidando nuestro posicionamiento a nivel global. Logramos la recertificación de la Norma Chilena 3262 por tercer año consecutivo, reafirmando nuestro compromiso con la igualdad de género y la conciliación vida-trabajo. Además, renovamos nuestro compromiso con Pacto Global y participamos por primera vez en la Comunicación de Progreso (CoP).

A pesar de estos avances, existen oportunidades que debemos abordar entre otras, una mayor innovación ambiental abordando proyectos transformadores en economía circular y eficiencia de recursos, superando las brechas detectadas en "Innovación Medioambiental", fortalecer nuestra responsabilidad de producto mejorando la trazabilidad y sostenibilidad de nuestros materiales y servicios, alineándonos con las mejores prácticas internacionales, y por ultimo consolidar nuestra estrategia ESG, integrando nuestros esfuerzos en sostenibilidad bajo un enfoque cohesivo que maximice el valor para todos nuestros stakeholders.

El futuro nos desafía a seguir creciendo con responsabilidad, fortaleciendo nuestras capacidades y generando un impacto positivo en las comunidades donde operamos. En nombre del Directorio, agradezco la confianza de nuestros accionistas, clientes y colaboradores, quienes han sido fundamentales en este camino de evolución y transformación.

Seguiremos construyendo el futuro con la convicción de que la sostenibilidad es el eje central de nuestro desarrollo.

Con afecto,

Andrés Navarro Haeussler
Presidente Directorio
SalfaCorp S.A.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Carta del Presidente 1.1
Carta del Gerente General 1.2
Nuestro Reporte 1.3
SalfaCorp en una Mirada 1.4

1.2 Carta del Gerente General

Es un agrado presentarles la tercera versión de nuestra Memoria Integrada, correspondiente al ejercicio 2024, un año especial para SalfaCorp donde celebramos 95 años de historia. Este hito nos invita a reflexionar sobre nuestra evolución y consolidación como actor clave en la industria de ingeniería, construcción e inmobiliaria en Chile y la región.

El 2024 fue un año de contrastes para la economía chilena. Mientras el sector de Ingeniería y Construcción (I&C) mostró dinamismo, impulsado por la minería, el mercado inmobiliario enfrentó un escenario más complejo, afectado por factores macroeconómicos y menor acceso al financiamiento.

En este contexto, SalfaCorp reafirmó su capacidad de adaptación. Los ajustes internos implementados durante la pandemia nos han permitido mantener una operación eficiente, con una mayor cercanía con los clientes y avanzando en nuestra agenda de transformación digital, innovación y sostenibilidad.

Desde una perspectiva estratégica, nos enfocamos en productividad y eficiencia, priorizando negocios con ventajas competitivas y segmentos con oportunidades de crecimiento. Parte clave de esta estrategia es la búsqueda de contratos con ingresos recurrentes, que aportan estabilidad y protegen frente a los ciclos económicos. Todo esto se ha logrado cuidando nuestro primer valor corporativo, el respeto absoluto por la vida; el año 2024 SalfaCorp empleó 65 millones de horas hombre con los mejores indicadores de seguridad (frecuencia y siniestralidad) en su historia corporativa.

En términos financieros, en el año 2024 SalfaCorp alcanzó utilidades de $43.030 millones, un 0,4% más que el año anterior. En tanto, los ingresos consolidados alcanzaron $1.052.675 millones, un 1,2% más que el año anterior, impulsados por ICSA, el avance del backlog inicial y la ejecución de nuevas obras.

El año 2024 cerró con un backlog total de $1.992.759 millones, compuesto en un 60% relacionado con la minería y un 31% relacionado con viviendas. De esta cifra, esperamos ejecutar $1.238.974 millones durante 2025.

ICSA tuvo una intensa actividad, adjudicando 61 nuevos proyectos por $709.000 millones y sumando $181.500 millones en aumentos de obras vigentes. Uno de los proyectos clave ha sido el EPC de la Nueva Planta Concentradora de Minera Centinela, de Antofagasta Minerals, que alcanzó un 28% de



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Carta del Presidente 1.1
Carta del Gerente General 1.2
Nuestro Reporte 1.3
SalfaCorp en una Mirada 1.4

1.2 Carta del **Gerente General**



avance, en línea con lo planificado, consolidándose como una de las iniciativas más relevantes del sector minero en el país.

La unidad Aconcagua enfrentó un año exigente. El promesamiento neto de ventas inmobiliarias alcanzó UF 4,7 millones, superando las UF 4,3 millones de 2023, mientras que la escrituración total alcanzó UF 4,3 millones, frente a UF 6,3 millones del año anterior. Durante el 2024, hemos continuado realizando inversiones inmobiliarias, de acuerdo a la demanda en las distintas regiones y segmentos donde participamos; así, iniciamos la construcción de 10 nuevos proyectos inmobiliarios con una venta potencial UF 5,2 millones.

En términos de proyectos de viviendas con subsidio, en 2024 se incorporaron 15 nuevos proyectos DS49 desde Arica a Magallanes, sumando al backlog $220.000 millones.

En la unidad Rentas y Desarrollo Inmobiliario (RDI) seguimos consolidando nuestra presencia en renta comercial, industrial y residencial (multifamily), con un catastro de proyectos que representa una inversión total de aproximadamente UF 14 millones a ejecutar en los próximos años.

Un hito importante de 2024 fue nuestro primer "Investor Day" en octubre, realizado en Sky Costanera, una obra emblemática de la compañía. Este evento fortaleció la relación con inversionistas y acreedores, permitiéndoles abordar asuntos relacionados con nuestra estrategia de negocio, planes de inversión y gestión de riesgos. Cada Unidad de Negocio presentó su visión de futuro y además nuestras iniciativas en materia de sostenibilidad, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y el crecimiento responsable.

En materia de financiamiento, a pesar del contexto, estructuramos deuda a largo plazo por UF 1.515.500, mediante la colocación de bonos en el mercado local por UF 550.000 y un crédito sindicado por UF 965.500. Estos permitieron refinanciar vencimientos de 2024 y asegurar fondos para inversiones estratégicas.

Para 2025, nuestra prioridad seguirá siendo agregar valor a nuestros clientes, con foco en segmentos de negocio con potencial de crecimiento, manteniendo eficiencia, rentabilidad y seguridad de nuestros proyectos.

En Ingeniería y Construcción (ICSA), esperamos que el sector minero mantenga un dinamismo positivo, con inversiones que podrían iniciar construcción en el mediano plazo. Nuestra estrategia será fortalecer la relación con nuestros clientes, asegurando que nuestras capacidades se alineen con sus necesidades y con las exigencias del sector.

En el negocio inmobiliario, prevemos un año desafiante, especialmente en la demanda por vivienda privada, cuya recuperación ha sido más lenta de lo esperado. Al mismo tiempo, seguiremos desarrollando segmentos contracíclicos y resilientes, como son los proyectos DS49 y renta inmobiliaria, lo que nos permitirá adaptarnos a las condiciones del mercado y aprovechar oportunidades con fundamentos sólidos.

Por último, quiero agradecer a los más de 19.000 colaboradores de SalfaCorp, cuyo compromiso y profesionalismo han sido fundamentales para nuestros logros. También agradecer la confianza depositada por el Directorio en la administración superior de la compañía.

Los invito a que en 2025 avancemos con la misma energía y determinación. Sigo optimista en que, trabajando juntos, seguiremos fortaleciendo nuestra posición y construyendo un crecimiento sostenible.

Saludos cordiales,

Jorge Meruane Boza
Gerente General Corporativo
SalfaCorp S.A.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Construyendo y creciendo en forma Sustentable

Construir confianza a través de la construcción de bienes de calidad, aportando al **bienestar social** y al **cuidado del medioambiente.**





Trabajadores
Proyecto Codelco División Andina,
EPC Truck Shop
Cota 3700, Los Andes,
V Región, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Carta del Presidente 1.1
Carta del Gerente General 1.2
Nuestro Reporte 1.3
SalfaCorp en una Mirada 1.4

1.3 Nuestro **Reporte**

En SalfaCorp, la sostenibilidad sigue consolidándose como un pilar estratégico clave, reforzando nuestro compromiso con los principios ESG y su integración en todas nuestras operaciones. Durante 2024, avanzamos significativamente en distintas áreas que reflejan nuestro compromiso con la excelencia y el desarrollo sostenible.



Logros Destacados

Gestión Sostenible: Fortalecimos nuestras estrategias en gobernanza, con la implementación de un plan de capacitación en cumplimiento normativo, la difusión de nuestras políticas de ética corporativa y la actualización de nuestros modelos de prevención de delitos, alineados con la nueva Ley N°21.595 de Delitos Económicos.

Compromiso Social: Reafirmamos nuestro compromiso con Pacto Global, logrando la recertificación en la Norma Chilena 3262 sobre igualdad de género y conciliación vida-trabajo. También implementamos nuevas iniciativas para mejorar la seguridad y salud ocupacional.

Innovación Ambiental: Consolidamos el cálculo de nuestra huella de carbono, fortalecimos nuestras iniciativas ambientales y actualizamos nuestro mapa de riesgos climáticos, reforzando nuestra estrategia de sostenibilidad.

Reconocimientos y Posicionamiento Global: SalfaCorp destacó como la única empresa latinoamericana en el ranking "Top 250 Global Contractors ENR", reconocimiento que reafirma nuestro liderazgo en ingeniería y construcción a nivel mundial. Además, nuestra filial de montajes industriales recibió el Premio de Sostenibilidad de la Cámara Chilena de la Construcción.

Crecimiento y Resultados Financieros: Alcanzamos ingresos ordinarios por MM$ 1.052.675, un crecimiento del 1,2% respecto a 2023, con una ganancia de MM$ 43.030. Nuestro Backlog Combinado Total cerró el año en MM$ 1.992.759, reflejando la solidez de nuestra cartera de proyectos.

Primera verificación de externo de la Huella de Carbono: Durante el año 2024, la compañía procedio a verificar el cálculo de huella de carbono con una empresa externa con el fin de validar el resultado de esta.

Su verificación fue considerando el nivel de aseguramiento limitado deacuerdo con las especificaciones presentadas en la Norma ISO N° 14.064/3,2013 con orientación para la verificación y validad de declaraciones sobre gases de efecto invernadero.

Este reporte no solo da cuenta de nuestros avances, sino que también resalta los desafíos y oportunidades que enfrentamos en un entorno dinámico. Alineados con las tendencias globales, seguimos evolucionando hacia un modelo de negocio más ágil, eficiente y comprometido con el desarrollo sostenible.

Nuestra Memoria Integrada 2024 ha sido elaborada bajo los estándares de Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), así como la Norma de Carácter General N°519. A través de este documento, buscamos compartir nuestra visión de futuro y la contribución que hacemos al progreso de nuestra industria y sociedad.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

1.4 SalfaCorp en **una Mirada**



Hectáreas
Administradas Urbanas

Año 2024	Año 2023	Año 2022
801	804	807

Hectáreas
Administradas No Urbanas

Año 2024	Año 2023	Año 2022
277	277	277

Dotación de personal

Año 2024
19.313
Año 2023
18.382
Año 2022
19.190

Dotación por género

	Hombres	Mujeres
2024	90,51%	9,49%
2023	90,18%	9,82%
2022	90,91%	9,09%

Año 2024
49%
2023 52%
2022 48%
Total mano de obra
local SalfaCorp S.A.

UN GLOBAL COMPACT
Pacto Global Red Chile
Somos signatarios de ***Pacto Global***

2024 53,9%
2023 44,7%
2022 45,4%
Empresas subcontratistas
que reportan medidas ASG según nuestra encuesta.

Emisiones 2024
2024 (tCO2eq)
Total 2024 (Alcance 1, 2 y 3)
367.533,93
Total 2023
378.217,47
Total 2022
389.680,42

ICSA cuenta con
Proyectos en ejecución y contratados

año 2024	año 2023	año 2022
75	79	91

ACO cuenta con
Proyectos en ejecución y contratados

año 2024	año 2023	año 2022
26	32	35

Número de viviendas ***escrituradas*** (inmobiliaria)

Año 2024	Año 2023	Año 2022
1.268	1.948	1.624

Número de viviendas ***sociales entregadas*** (DS49)

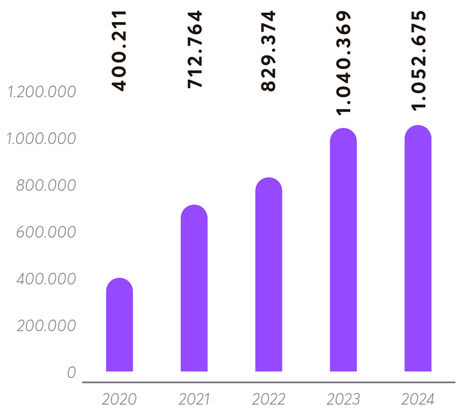
Año 2024	Año 2023	Año 2022
2.145	2.819	1.834

2024 1,75%
2023 2,30%
2022 2,47%
Frecuencia de accidentabilidad
(Número de accidentes por cada millón de horas hombre)

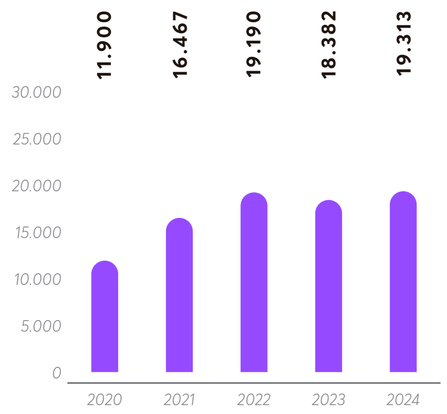
01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

1.4 SalfaCorp en una Mirada

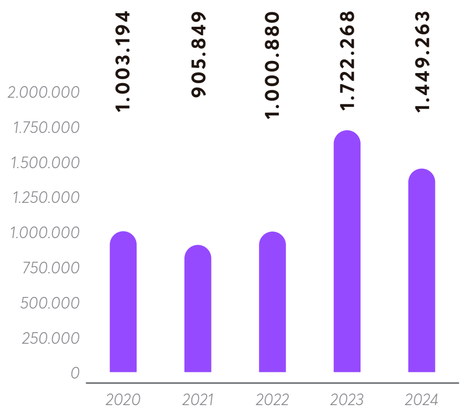
Ingreso de Actividades Ordinarias
$ millones



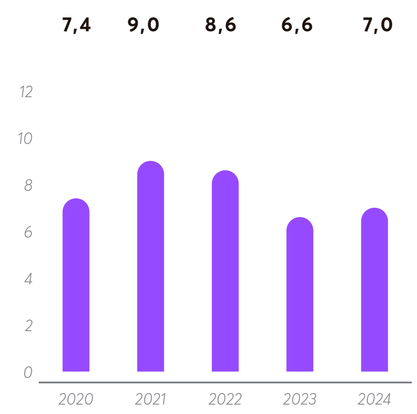
Dotación de Personal (Directa)
N° de trabajadores



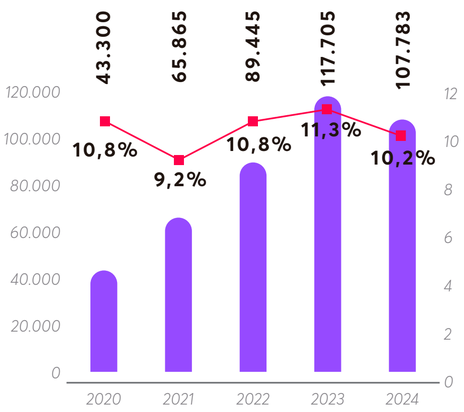
Unidad Ingeniería y Construcción
Saldo por ejecutar de proyectos contratados, $ millones



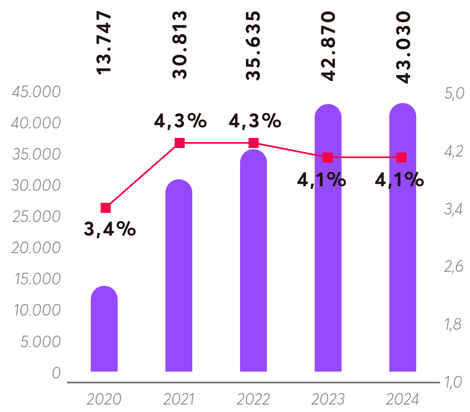
Unidad Aconcagua
Backlog de Promesas Combinadas - UF millones



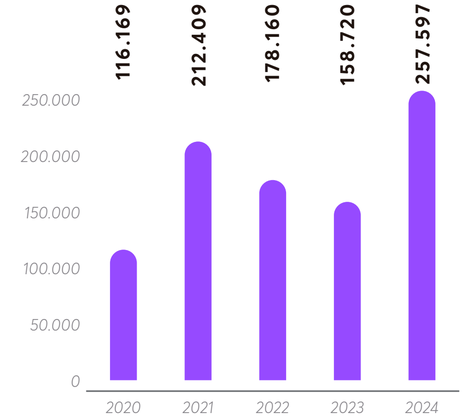
EBITDA*
$ millones



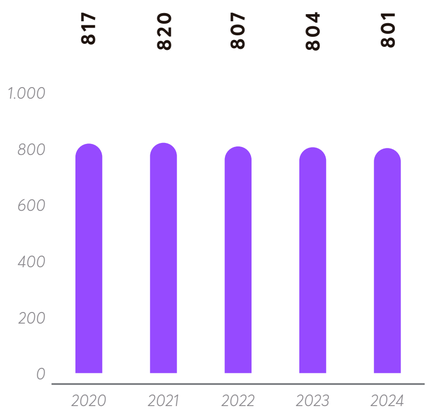
Ganancia (Pérdida) Atribuible a los Propietarios de la Controladora
$ millones



Unidad Aconcagua
Saldo por ejecutar Proyectos DS49
$ millones



Unidad Rentas & Desarrollo Inmobiliario
Superficie de Terrenos - Hectáreas



***EBITDA:** *calculado como el Resultado Operacional + Depreciación & Amortización + Resultado de participación en asociadas y negocios conjuntos + intereses incluidos en costo de venta.*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

2 Perfil de la Entidad

2.1 Misión, Visión, Propósito y Valores
2.2 Información Histórica
2.3 Propiedad y Control de la Sociedad
2.4 Dividendos y Distribución de Utilidades
2.5 Capital Social
2.6 Información Bursátil
2.7 Transacciones de Acciones

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Misión, Visión, Propósito y Valores 2.1
Información Histórica 2.2
Propiedad y Control de la Sociedad 2.3
Dividendos y Distribución de Utilidades 2.4
Capital Social 2.5
Información Bursátil 2.6
Transacciones de Acciones 2.7

Construyendo y creciendo en forma

Sustentable

2.1 Misión, Visión **Propósito y Valores**

Misión

Construir y crecer de forma sustentable, incrementando valor con **excelencia y eficacia**. Atender a nuestros clientes con **seriedad y flexibilidad,** con especial preocupación por el desarrollo integral de las **personas** y así trascender en América Latina.

\+

Valores Corporativos

- Respeto absoluto por la vida
- Preocupación por las personas
- Orientados a los resultados
- Orientados al cliente
- Pasión por ser los mejores
- Creativos y flexibles
- Confiables

Visión

Liderar y ser un referente en la industria de la **construcción** en América Latina.

=

Propósito

Construir confianza a través de la construcción de **bienes de calidad**, aportando al bienestar social y al **cuidado del medioambiente.**

Ambición

Ser la **empresa más destacada** de la industria en Latinoamérica, en **materia de sostenibilidad.**

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

2.1 Misión, Visión, Propósito y Valores
2.2 Información Histórica
2.3 Propiedad y Control de la Sociedad
2.4 Dividendos y Distribución de Utilidades
2.5 Capital Social
2.6 Información Bursátil
2.7 Transacciones de Acciones

Testimoniales Colaboradores

*Son **28 años de agradecimiento**, de cariño, de vínculos humanos, de experiencias y de aprendizajes. Llegué a **SalfaCorp cuando éramos solo 10 personas en Inmobiliaria Geosal**, a una casona preciosa con jardines y grandes ventanales. Hacía de todo, desde organizar los happy hour de los viernes hasta la inauguración del primer condominio construido con adocretos fabricados por Geosal. Casi tres décadas después, tengo el recuerdo más lindo de todos estos años de trabajo y del apoyo que he recibido de la familia SalfaCorp. Cada una de las personas con las que he trabajo ha dejado su huella en mi corazón y en mi familia.*


1


2


3




4


5


6


7

1. Celebración Navidad 2024. / **2.** Investor Day 2024. / **3.** Evento de Fin de Año 2024. / **4. 5.** Celebración Cumpleaños de Equipos. / **6.** Junta Ordinaria de Accionistas (JOA) 2023. / **7.** Evento Salfa Gestión 2023.



Luz María Frontaura Ojeda
Secretaria Ejecutiva
SalfaCorp

+de 28 Años de Trayectoria

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Misión, Visión, Propósito y Valores 2.1
Información Histórica 2.2
Propiedad y Control de la Sociedad 2.3
Dividendos y Distribución de Utilidades 2.4
Capital Social 2.5
Información Bursátil 2.6
Transacciones de Acciones 2.7

2.2 Información Histórica

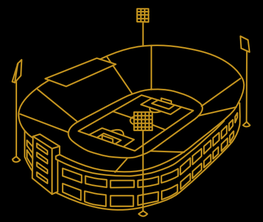
1929
Inicio de actividades bajo "Salinas y Fabres Hermanos Ltda."

1938 - 1958
1938
- Construcción de Estadio Nacional.

1946
- Construcción Templo Votivo de Maipú.

1951
- Apertura de sucursal en Punta Arenas.

1958
- Construcción oleoducto Concón-Maipú.



1938
Estadio Nacional Julio Martínez Prádanos.

1976
La Compañía pasa a ser Sociedad Anónima.

1993
Se constituye la Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A. y la sociedad Salfa Inmobiliaria S.A.

1997 - 1998
1997
- Constitución de Inmobiliaria Geosal S.A.

1998
- Reestructuración corporativa: creación de sociedades especializadas en las distintas líneas de negocio.

2004
- Adquisición del 50% de Inmobiliaria Geosal S.A. a Corporación Geo.
- Reestructuración corporativa bajo la matriz SalfaCorp S.A.
- Apertura en la Bolsa de Comercio de Santiago.
- Aumento de capital de 25% de la propiedad (US$ 24 millones).

2006 - 2007
2006
- Apertura de Asia Comercial, sucursal de oficinas en China para facilitar la búsqueda de fuentes alternativas de abastecimiento más competitivo.
- Inicia construcción la gran torre Costanera Center.

2007
- Adquisición del 70% de la empresa peruana Des&Sal S.A.C.

2008
- Fusión por absorción de Aconcagua S.A. con SalfaCorp S.A.
- Acción de SalfaCorp S.A. ingresa al IPSA.
- 1ª Emisión de bonos por UF 3,0 millones.
- Aumento de capital de 12,7% de la propiedad (US$ 40 millones).
- Adquisición del 80% de HV Contratistas S.A. (Perú).
- **Nuevas especialidades en Ingeniería y Construcción:** mantención industrial, construcción de túneles y obras marítimas.

2009
- **Ingreso a Colombia a través de la filial:** Salfa Colombia S.A.S.
- Adopción de Normas Contables IFRS.
- **Nueva especialidad en Ingeniería y Construcción:** infraestructura vial.

2010
- Implementación de SAP.
- Apoyo a obras reconstrucción del terremoto del 27 de febrero.
- Reestructuración de la estructura de negocios bajo Salfaingeniería y Construcción S.A. y Aconcagua S.A.

2011
- SalfaCorp S.A. adquiere empresas Tecsa, ICEM, Geovita, Fe Grande.
- Nuevas especialidades en movimiento de tierras, perforaciones y tronaduras.
- Adquisición del 40% de la empresa panameña Intercoastal Marine Inc.
- Aumento de capital de 9,4% de la propiedad (US$ 132 millones).
- ICARE premia a SalfaCorp como la mejor empresa 2011.

2012
- Se inicia la construcción y montaje de la planta concentradora de cobre Sierra Gorda SCM.
- SalfaCorp pone fin a la obra gruesa del edificio Costanera Center, el edificio más alto de Sudamérica.
- SalfaCorp inaugura capilla la Santa Cruz de Tinguiririca, primera de un conjunto de tipos arquitectónicos de iglesias donados a la conferencia episcopal.
- SalfaCorp recibe la certificación de su modelo de prevención de delitos especificados en la Ley de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas.

2013
- Geovita marca un hito en minería al integrar por primera vez a seis mujeres como operarias de maquinaria para excavación subterránea.
- Aumento de capital por aproximadamente MM$ 8.000.

2014
- Aumento de participación en sociedades filiales en Perú alcanzando la totalidad de la propiedad,
- Nacimiento del primer valor Corporativo: "Tenemos respeto absoluto por la vida", quedó consignado como el primero de los siete valores, definiendo así a la seguridad como eje transversal de la Compañía.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Misión, Visión, Propósito y Valores 2.1
Información Histórica 2.2
Propiedad y Control de la Sociedad 2.3
Dividendos y Distribución de Utilidades 2.4
Capital Social 2.5
Información Bursátil 2.6
Transacciones de Acciones 2.7

2.2 Información Histórica

2015

SalfaCorp se organiza en 4 Unidades de Negocio: Ingeniería & Construcción, Edificación, Inmobiliaria Aconcagua y Rentas & Desarrollo Inmobiliario.

2016

- Unidad Inmobiliaria Aconcagua redefine su estructura de negocio desde una "por zona" a una "por producto": Edificación en altura, viviendas en extensión, y viviendas con subsidio.
- Fluor, Compañía multinacional y SalfaCorp decidieron formar una alianza estratégica luego de haber participado de manera complementaria en grandes proyectos del sector minero.

2017

- Adjudicación de Proyecto Spence Growth Option de BHP de USD 1,2 bn al Joint Venture Fluor-Salfa.
- Unidad Inmobiliaria Aconcagua realiza exitosa colocación en sociedad con Credicorp con el propósito de financiar proyectos inmobiliarios.
- Unidad de Rentas & Desarrollo Inmobiliario inicia proyecto Altos del Parque, su primer proyecto de renta inmobiliaria comercial.

2018

- Adjudicación a Geovita de importantes proyectos en División El Teniente de Codelco, se destacan los proyectos "Obras Interior Mina de Nuevo Nivel Mina", "Adits de Ventilación Fase II" y "Enlace Mina Esmeralda Sur", que permitirán mantener la producción de cobre en los niveles actuales, a partir de 2022 y durante cuatro décadas.
- Adjudicación de importantes proyectos de viviendas con subsidio que impulsa el Ministerio de Vivienda y Urbanismo, Inmobiliaria Noval se adjudicó 925 viviendas por DS19 y desarrolló 596 viviendas por DS01 entre Antofagasta y Temuco.

2019

- Publicación del primer Reporte de Sostenibilidad de SalfaCorp.
- Aprobación de Política Corporativa de Sostenibilidad y Políticas asociadas. Cuantificación de la huella de carbono corporativa.
- Adjudicación de proyectos DS49 para la construcción de más de 3.500 viviendas.

2020

- SalfaCorp toma medidas estratégicas para enfrentar los efectos de la pandemia Covid-19 en cada Unidad de Negocio.
- Se crea la Gerencia Corporativa de Capital Humano de SalfaCorp, unificando las distintas áreas de capital humano de sus Unidades de Negocio.
- Geovita se adjudica importante obra de Chuquicamata Subterránea de Codelco por $140.000 millones con un plazo de ejecución de 36 meses.
- Cuantificación de la huella de carbono a nivel de grupo Chile.

2021

- Participación en Dow Jones Sustainability Index, participación en Estudio Stakeholders Sustainability Index (SSINDEX).
- Participación en Ranking Reporta. Proceso de certificación de la Norma chilena 3262 "Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal".
- Programa de vacunación y dosis de refuerzo, donde al cierre del 2021, más del 95% de la fuerza laboral de la Compañía se encontró vacunada con dos o más dosis contra el COVID-19.
- Plan de instalación de capacidades en innovación para los/las líderes y colaboradores de SalfaCorp.
- Actualización Sistema de Gestión Integrado de Seguridad, Salud e Higiene Ocupacional y Medioambiente (SSOMA), en todas nuestras operaciones, bajo la estandarización de las normas internacionales, ISO 45.001 e ISO 14.001.
- La Compañía se adjudicó un total de 15 proyectos en formato DS49. Cerca de 3.900 familias serán beneficiadas por estos proyectos.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

2.1 Misión, Visión, Propósito y Valores
2.2 Información Histórica
2.3 Propiedad y Control de la Sociedad
2.4 Dividendos y Distribución de Utilidades
2.5 Capital Social
2.6 Información Bursátil
2.7 Transacciones de Acciones

2.2 Información Histórica

2022

- En junio se dio el vamos a la nueva alianza entre SalfaCorp y la app de beneficios de bienestar, Betterfly. Esta iniciativa busca desarrollar el bienestar de más de 18.000 trabajadores y trabajadoras de SalfaCorp a lo largo del país.
- Certificación de la Norma Chilena 3262 "Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal", para 15 empresas del grupo dentro de las cuales se consideraron 3 obras y el edificio corporativo.
- Continuación del plan de instalación de capacidades en innovación para los/las líderes y colaboradores de SalfaCorp mediante su programa base y avanzado.
- En seguridad se cumplieron más de 50.000.000 de HH sin registrar accidentes fatales.
- Backlog combinado SalfaCorp a diciembre MM$ 1.497.018.
- En octubre se inició la construcción de la primera etapa del proyecto de renta inmobiliaria industrial, Miraflores, en la comuna de Pudahuel. Este proyecto se está desarrollando sobre un terreno de 76.000 m^2 y contempla bodegas desde 200 a 1.000 m^2.
- Entre octubre y diciembre se actualizó nuestro estudio de materialidad.
- En noviembre del año 2022 se realizó una Junta Extraordinaria de Accionistas en la que se aprobó un aumento de capital mediante la emisión de 100.000.000 de acciones.
- Cálculo huella de carbono (Intangibles), alcance 1, 2 y 3 (categorías 6-15).

2023

- Realizamos una auditoría del proceso de cálculo de la huella de carbono.
- SalfaCorp finaliza el año 2023 con cifras históricas de utilidad por $42.870 millones.
- El Ebitda de la Compañía cerró en 2023 por un monto ascendente a $117.705 millones, un 31,6% más que el año anterior, mientras que los ingresos de la compañía sumaron $1.040.369 millones, con un aumento de 25,4% respecto al mismo período de 2022.
- Paralelamente, en 2023 la compañía realizó el primer diagnóstico de derechos humanos.
- La compañía destacó en el periodo con un backlog total combinado, robusto e histórico, de $2.139.460 millones, de los cuales la unidad ICSA aportó $ 1.722.268 millones, Aconcagua $401.500 millones, mientras que RDI aportó $15.692 millones.
- Durante el año 2023 se realizó un aumento de capital ascendente a un monto de $25.108 millones.
- Participamos en un análisis 360° de Stakeholders realizado por SSINDEX sobre variables ASG que impactan nuestro negocio.
- Reconocimiento Sello Pro #CompromisoPro, otorgado para las empresas Salfa Montajes, Constructora Salfa e Icem.
- Participación en Evaluación de Sostenibilidad Empresarial (CSA, por sus siglas en inglés) realizada anualmente por S&P Global.
- Ingreso de SalfaCorp S.A. como signatario de Pacto Global Chile.
- Realización del primer Estudio de Doble Materialidad.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

2.1 Misión, Visión, Propósito y Valores
2.2 Información Histórica
2.3 Propiedad y Control de la Sociedad
2.4 Dividendos y Distribución de Utilidades
2.5 Capital Social
2.6 Información Bursátil
2.7 Transacciones de Acciones

2.2 Información Histórica

2024

- A diciembre de 2024, la compañía mantuvo en construcción 134 proyectos, de los cuales 75 corresponden a ICSA, destacando proyectos con Minera Centinela, Codelco, Minera Escondida, SQM, Minera Teck, Minera Ojos del Salado, Minera Florida, Walmart Chile, Minera Buenaventura (Perú), Energía 2000 (Panamá & CAC), entre otros.
- La unidad inmobiliaria alcanzó en el año una escrituración combinada de UF 4,3 millones. El promesamiento neto e UF 4,7 millones, que contiene una tasa de desistimiento de 21,6% comparado con 30,4% del año anterior.
- Los proyectos DS49 sumaron 33 obras en construcción a lo largo de Chile, a los que se adicionan 26 proyectos inmobiliarios en etapa de construcción y 39 en etapa de escrituración de Aconcagua.
- La compañía destacó en el periodo con un backlog total combinado, robusto e histórico, de $1.992.759 millones, de los cuales la unidad ICSA aportó $1.449.263 millones, Aconcagua $526.886 millones, mientras que RDI aportó $16.610 millones.

MM$1.052.675
Ingresos de Actividades ordinarias.
a diciembre de 2024.



- Durante el año 2024, el proyecto Nueva Centinela, de nuestro mandante Antofagasta Minerals tuvo un avance de 28%, de acuerdo a lo planificado, con ingresos proporcionales para SalfaCorp de MM$247.341 y con una utilidad de MM$13.185. Con una dotación de aproximadamente 4.100 trabajadores, se han ejecutado 4.120.000 HH, 3.400 m^3 de PRECAST (modularización de hormigón) y 34.500 m^3 vaciados de hormigón. En el año hubo compras de equipos principales por US$ 520 millones.



MM$1.992.759
Backlog total combinado



- En octubre del 2024, en el Sky Costanera, SalfaCorp llevó a cabo el primer "Investor Day", donde la Gerencia General y representantes de la compañía, compartieron con la comunidad financiera y acreedores de SalfaCorp, sobre su visión de futuro de las unidades de negocio como también presentar los planes en materia de sostenibilidad, evento que fue bien valorado por los inversionistas.

- SalfaCorp destaca entre las 250 mayores empresas de ingenieria y construcción del mundo, y como la unica compañia en latinoamericana "THE TOP 250 GLOBAL CONTRACTORS ENR".
- 1° lugar en el segmento Montajes de la edición 2024 del Ranking de Proveedores de la Minería Phibrand.
- El presidente del directorio Andrés Navarro Haeussler, fue galardonado con la Medalla de Oro 2024 por el Instituto de Ingenieros de Chile.
- Lanzamiento de Casa Semilla, primera vivienda construida con tecnología 3D de latinoamerica, en alianza con la Universidad del Bío Bío.
- Primera verificación externa de Cálculo de Huella de Carbono.

- En el 2024 recertificamos por tercer año consecutivo la Norma Chilena 3262.
- Renovamos nuestro compromiso con Pacto Global y participamos por primera vez en CoP (Comunicación de progreso).
- Nuestra empresa montajes industriales obtuvo el premio de sostenibilidad otorgado por la Camara Chilena de la Construcción.
- Recertificación en la Norma ISO 19.650 de BIM por Salfa Montajes.
- Constructora Salfa S.A. fue Galordonada con el premio Territorio Circular por su innovador proyecto (Panderetas Circulares).
- Certificación Salfa Montajes de su Sistema de Gestión de I+D+i bajo la Norma UNE 166002.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Misión, Visión, Propósito y Valores 2.1
Información Histórica 2.2
Propiedad y Control de la Sociedad 2.3
Dividendos y Distribución de Utilidades 2.4
Capital Social 2.5
Información Bursátil 2.6
Transacciones de Acciones 2.7

2.3 Propiedad y Control de la Sociedad

Al 31 de diciembre de 2024, la Sociedad tiene 549.900.787 acciones suscritas y pagadas, distribuidas entre 303 accionistas, y no posee un grupo controlador o un pacto de actuación conjunta.

Durante el año 2024 no ha habido cambios relevantes en la propiedad de la Compañía, sólo cambios en la posición accionaria de algunos fondos de inversión producto de transacciones habituales de éstos durante el año.

La nómina de los 12 mayores accionistas al 31 de diciembre de 2024, el número de acciones que cada uno de ellos posee, y el porcentaje de participación en la propiedad accionaria, se detallan en el siguiente cuadro:

RUT	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	N° ACCIONES	PARTICIPACIÓN EN LA SOCIEDAD	
			INDIVIDUAL (%)	ACUMULADO (%)
98.000.100-8	AFP Habitat S.A. (*)	43.744.466	8,0%	8,0%
96.804.330-7	Compass Group Chile S.A. Administradora General de Fondos (*)	39.657.458	7,2%	15,2%
79.685.190-2	Inversiones Ascotán Ltda.	38.106.498	6,9%	22,1%
97.004.000-5	Banco de Chile por Cuenta de Terceros (*)	36.096.554	6,6%	28,7%
98.000.000-1	AFP Capital S.A. (*)	32.143.457	5,8%	34,5%
80.537.000-9	Larrain Vial S.A. Corredora de Bolsa	31.014.669	5,6%	40,1%
78.091.430-0	Inversiones Atlántico Limitada	24.633.282	4,5%	44,6%
79.532.990-0	BICE Inversiones Corredores de Bolsa S.A.	24.218.639	4,4%	49,0%
79.822.680-0	Inversiones Santa Isabel Ltda.	22.654.838	4,1%	53,1%
76.470.776-1	Fondo de Inversión Falcom Tactical Chilean Equities	20.576.249	3,7%	56,9%
96.688.520-3	Inversiones Yuste S.A.	18.211.841	3,3%	60,2%
97.036.000-K	Banco Santander por Cuenta de Terceros (*)	15.033.128	2,7%	62,9%
TOTAL ACCIONISTAS MAYORITARIOS (12)		**346.091.079**		**62,9%**
TOTAL OTROS ACCIONISTAS (291)		**203.809.708**		**37,1%**
TOTAL ACCIONISTAS (303)		**549.900.787**		**100,0%**

(*) Se agrupan los fondos administrados bajo un mismo RUT para estimar el porcentaje de propiedad total en la Compañía.
Fuente: *Registro de Accionistas del Depósito Central de Valores al 31 de diciembre de 2024.*

Según el cuadro anterior, y cumpliendo con lo estipulado en la Norma de Carácter General N°519 (en reemplazo de la norma caracter general 461), no existen personas naturales o jurídicas que posean directamente o a través de otras personas naturales o jurídicas, acciones o derechos que representen el 10% o más del capital de la Sociedad. Asimismo, la única persona natural que posee menos de un 10% y que en conjunto con parientes[1] posean más de dicho porcentaje, ya sea directamente o a través de personas jurídicas, es el Sr. Andrés Navarro Haeussler, con 15,2%.

(1) Hasta el segundo grado de consanguinidad.

Vale destacar que el 25,6% de la propiedad, a nivel agregado, está en posición de algunos miembros del Directorio y de Principales Ejecutivos y Gerentes de la Compañía, ya sea como persona natural o a través de sociedades de inversión. Lo anterior considera las acciones en custodia con el Depósito Central de Valores y en custodia con Corredores de Bolsa al 31 de diciembre de 2024.

Adicionalmente, dentro de la estructura de propiedad de la Sociedad, destacan las Administradoras de Fondos de Pensiones con 20,2%, las Corredoras de Bolsa con 18,6% y los Fondos de Inversión que alcanzan 16,6% de la propiedad al cierre de diciembre 2024.

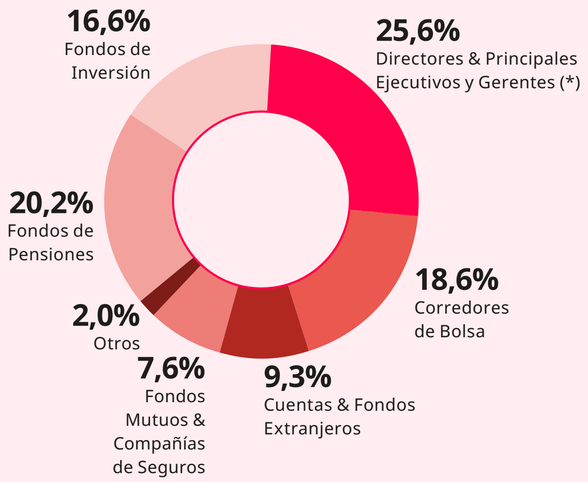
Acciones suscritas y pagadas

a diciembre de 2024

549.900.787

distribuidas entre 303 accionistas.

Estructura de propiedad



Fuente: *Registro de Accionistas del Depósito Central de Valores al 31 de diciembre de 2024.*

(*) En base al Registro de Accionistas del Depósito Central de Valores más aquellas acciones mantenidas en custodia con corredores de bolsa al 31 de diciembre de 2024. (Incluye Directores que forman parte del grupo fundador de la Compañía).

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

2.4 Dividendos y Distribución de Utilidades

Conforme a los estatutos, la Sociedad debe distribuir anualmente como dividendo en dinero a los accionistas a prorrata de sus acciones, al menos el 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio, salvo se adopte un acuerdo diferente por la Junta de Accionistas respectiva por la unanimidad de las acciones emitidas.

La distribución de dividendos de la Sociedad ha consistido históricamente en repartir un porcentaje equivalente al 30% de la utilidad del período, a través del pago de un dividendo definitivo durante el segundo trimestre siguiente al cierre del ejercicio. En línea con esta política, con fecha 11 de abril de 2024 en Junta Ordinaria de Accionistas, se acordó distribuir un dividendo definitivo ascendente a $ 23,4 por acción, lo que totaliza M$ 12.867.678, con cargo a las utilidades correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023.

Asimismo, la distribución de dividendos para el ejercicio 2024, acordada por la Junta General Ordinaria celebrada el 11 de abril de 2024, estableció repartir un porcentaje no inferior al 30% de las utilidades que se obtengan en el respectivo ejercicio, destinando el resto al incremento de reserva para futuros dividendos. Adicionalmente, se acordó no distribuir dividendos provisorios durante el ejercicio 2024.

Lo anterior refleja la intención del Directorio, por lo que su cumplimiento quedará condicionado a las utilidades que realmente se obtengan, así como también a los resultados que señalen las proyecciones que periódicamente efectúe la Sociedad, o a la existencia de determinadas condiciones, según corresponda, cuya concurrencia será determinada por el Directorio.

Política de Dividendos

La Compañía no cuenta con una política de dividendos formal, no obstante se rige fielmente a lo estipulado en la Ley N°18.046, por lo cual tanto para el periodo 2024 como 2023, ha definido un dividendo equivalente al 30% de las utilidades liquidas de cada ejercicio mencionado (Lo anterior fue informado a través de Hecho esencial a la Comisión para el Mercado Financiero, Capítulo 12).

Utilidad Distribuible

En conformidad a la política de dividendos antes indicada y el resultado del ejercicio al 31 de diciembre de 2024, corresponderá la distribución de un dividendo definitivo de $ 23,48 por acción. Este dividendo arroja un reparto total de dividendos de M$ 12.911.670 lo que representa un 30% del resultado del ejercicio 2024.

Depurando el resultado del ejercicio 2024 en conformidad a lo dispuesto por la Comisión para el Mercado Financiero, la utilidad distribuible queda determinada por los siguientes montos:



SQM Salar S.A., Montaje Electromecánico de la Planta Lixiviación y Filtrado, San Pedro de Atacama, Región de Antofagasta, Chile.

CONCILIACIÓN DE LA GANANCIA (PÉRDIDA) DEL EJERCICIO VERSUS LA UTILIDAD DISTRIBUIBLE AÑO 2024:	M$
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora, según Estado de Resultados por Función	43.030.398
Utilidad para el Cálculo del Dividendo	**43.030.398**

Dividendos Propuestos:	
Definitivo propuesto por el Directorio, por repartir, de $ 23,48 por acción	12.909.119
Dividendos con cargo a Resultado del Ejercicio 2024	12.909.119
PORCENTAJE EFECTIVO SOBRE UTILIDAD DISTRIBUIBLE	**30,0%**

Dividendos Distribuidos

Los dividendos pagados por acción durante los últimos cinco años, expresados en valores históricos, son los siguientes:

FECHA	TIPO / N°	POR ACCIÓN ($ HISTÓRICOS)	MONTO TOTAL (M$ HISTÓRICOS)	CON CARGO A LA GANANCIA DEL EJERCICIO	NÚMERO DE ACCIONES
1 de junio de 2020	Definitivo N° 16	15,50	6.973.462	2019	449.900.787
6 de mayo de 2021	Definitivo N° 17	9,17	4.125.590	2020	449.900.787
6 de mayo de 2022	Definitivo N° 18	20,55	9.245.461	2021	449.900.787
11 de mayo de 2023	Definitivo N° 19	19,45	10.695.570	2022	549.900.787
10 de mayo de 2024	Definitivo N° 20	23,40	12.867.678	2023	549.900.787



2.5 Capital Social

El Estado Consolidado de Situación Financiera Clasificado al 31 de diciembre de 2024 registra un resultado de M$ 43.030.398 que se propone distribuir como se indica:

DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES	M$
A cubrir Dividendo Definitivo N° 21, de $ 23,48 por acción, por repartir	12.909.119
A Ganancias (pérdidas) acumuladas	30.121.279
GANANCIA (PÉRDIDA), ATRIBUIBLE A LOS PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**43.030.398**

Proposición a la Junta Ordinaria de Accionistas de la distribución del resultado del ejercicio, el capital y resultado retenido de la Compañía al 31 de diciembre de 2024 quedarían constituidos como se muestra a continuación:

COMPOSICIÓN DE LAS CUENTAS DEL PATRIMONIO	M$
Capital emitido	208.973.411
Ganancias (pérdidas) acumuladas	311.248.548
Primas de emisión	108.326
Acciones propias en cartera	-
Otras participaciones en el patrimonio	-
Otras reservas	(4.344.498)
PATRIMONIO ATRIBUIBLE A LOS PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**515.985.787**

Condominios Tierra Austral I-II-II-IV-V (DS49), Punta Arenas, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.

Misión, Visión, Propósito y Valores 2.1
Información Histórica 2.2
Propiedad y Control de la Sociedad 2.3
Dividendos y Distribución de Utilidades 2.4
Capital Social 2.5
Información Bursátil 2.6
Transacciones de Acciones 2.7

2.6 Información Bursátil

Evolución de la Acción de SalfaCorp S.A. y Montos Transados

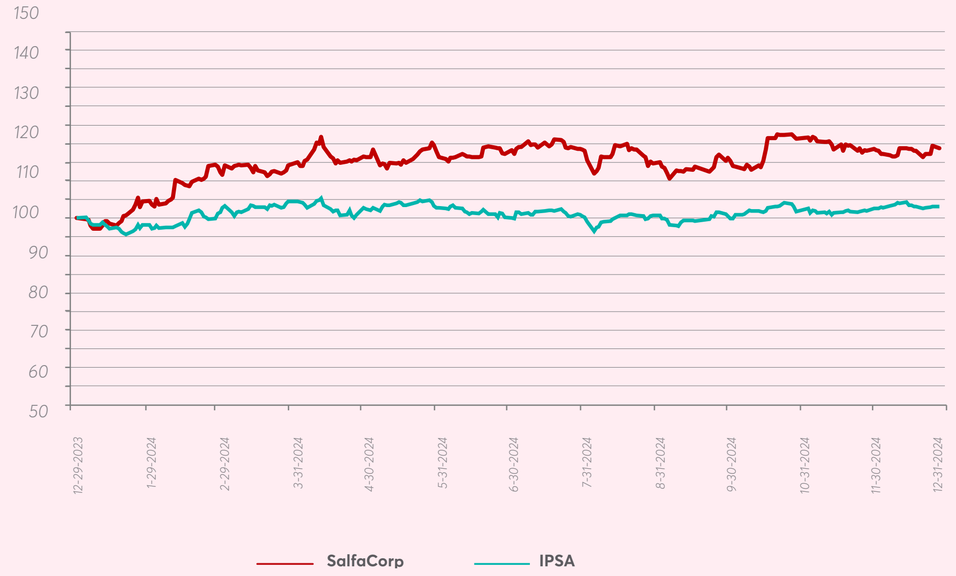
En base a la información reportada en la Bolsa de Comercio de Santiago, durante los doce meses terminados al 31 de diciembre de 2024, la acción de SalfaCorp S.A. mostró una rentabilidad anual de 25,2% (sin ajuste por dividendos) y de 30,7% (incluyendo dividendos), alcanzando una capitalización bursátil de $ 307.395 millones, un aumento de 25% comparado con el cierre del año 2023. El desempeño anterior se compara con una variación del S&P/CLX IPSA de 8,2% (sin ajustes por dividendos) y de 12,1% (incluyendo dividendos) en el mismo período.

Evolución de la Acción SalfaCorp S.A. vs S&P/ CLX IPSA

Asimismo, en base a la información reportada en Bolsa de Comercio de Santiago, durante los doce meses terminados al 31 de diciembre de 2024, el monto transado promedio diario por la acción de SalfaCorp S.A. alcanzó un monto de $ 460,9 millones, un aumento de 34% comparado con el año 2023.



Evolución de la Acción SalfaCorp S.A. vs S&P/CLX IPSA



Fuente: *Bolsa de Comercio de Santiago.*

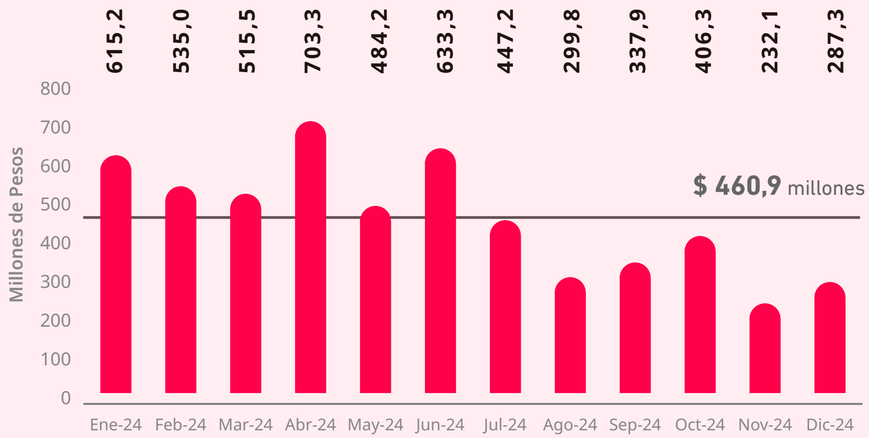
01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

2.1 Misión, Visión, Propósito y Valores
2.2 Información Histórica
2.3 Propiedad y Control de la Sociedad
2.4 Dividendos y Distribución de Utilidades
2.5 Capital Social
2.6 Información Bursátil
2.7 Transacciones de Acciones

2.6 Información Bursátil

Montos Transados Promedio de la Acción de SalfaCorp S.A.

Durante el año 2024, los montos transados promedio diario fueron $ 460,9 millones.



Fuente: *Bolsa de Comercio de Santiago.*

Principales Indicadores Bursátiles de la Acción:

		2024	2023	2022	2021	2020
Precio Acción (*)						
Cierre	($/acc)	559,0	446,6	262,3	322,5	409,0
Máximo	($/acc)	581,9	481,6	361,5	625,0	504,8
Mínimo	($/acc)	429,1	253,0	224,5	260,3	250,0
Valor Libro (*)		938,3	876,9	950,7	899,2	847,8
Acciones		549,9	549,9	449,9	449,9	449,9
Patrimonio Bursátil	($ millones)	307.395	245.591	117.986	145.089	183.987
Utilidad por Acción (*)	($/acc)	78,3	78,0	79,2	68,5	30,6
Dividendos por Acción (*)	($/acc)	23,4	19,5	20,6	9,2	15,5
Precio Bolsa / Valor Libro	(veces)	0,6	0,5	0,3	0,4	0,5
Precio Bolsa / Utilidad por Acción	(veces)	7,1	5,7	3,3	4,7	13,4
Presencia Bursátil	(%)	96,7%	93,3%	68,3%	88,9%	90,6%
Retorno Total (inc. dividendo)	(%)	30,7%	80,3%	-11,6%	-19,7%	-1,1%

Fuente: *Bolsa de Comercio de Santiago.*
(*) *Cifras se encuentran en pesos de cada período.*



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

2.6 Información Bursátil

Estadística Trimestral de Transacciones de la Acción de SalfaCorp S.A.

La estadística trimestral sobre las transacciones bursátiles de los últimos tres años de la acción de SalfaCorp S.A., expresadas en moneda de cada período y efectuadas en las bolsas donde transa la acción, esto es, Bolsa de Comercio de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile, se detalla a continuación:

	BOLSA DE COMERCIO DE SANTIAGO			BOLSA ELECTRÓNICA DE CHILE		
	NÚMERO DE ACCIONES	MONTO TRANSADO ($)	PRECIO PROMEDIO ($/ACCIÓN)	NÚMERO DE ACCIONES	MONTO TRANSADO ($)	PRECIO PROMEDIO ($/ACCIÓN)
2024						
1er Trimestre	72.049.291	35.079.810.272	486,9	113.588	58.806.487	517,7
2do Trimestre	68.932.858	37.674.651.847	546,5	13.486	7.391.748	548,1
3er Trimestre	40.669.308	22.215.014.132	546,2	21.488	11.698.474	544,4
4to Trimestre	34.766.981	19.324.629.354	555,8	12.535	6.971.635	556,2
2023						
1er Trimestre	75.497.868	23.867.550.408	316,1	8.285	2.438.472	294,3
2do Trimestre	43.404.342	15.608.266.544	359,6	-	-	-
3er Trimestre	54.919.352	24.406.013.118	444,4	31.153	13.874.167	445,4
4to Trimestre	51.458.911	21.148.954.211	411,0	538.890	220.539.392	409,2
2022						
1er Trimestre	27.171.708	8.003.280.754	294,5	129.541	41.845.310	323,0
2do Trimestre	46.010.730	12.051.471.157	261,9	125.000	34.875.000	279,0
3er Trimestre	58.431.381	15.890.167.650	271,9	250.000	69.275.000	277,1
4to Trimestre	12.330.703	3.312.048.914	268,6	748.604	193.854.124	259,0

La Presencia Bursátil de la Compañía, que considera las transacciones efectuadas en ambas bolsas fueron las siguientes:

FECHA	PRESENCIA BURSÁTIL
31-03-2024	97,22%
30-06-2024	97,22%
30-09-2024	97,22%
30-12-2024	96,67%

Bonos Emitidos por SalfaCorp

Las principales características de las series de bonos vigentes al 31 de diciembre de 2024 se indican en la siguiente tabla:

LÍNEA DE BONOS	SERIES	FECHA COLOCACIÓN	FECHA VENCIMIENTO	TASA DE INTERÉS EFECTIVA	DURACIÓN 2024	RENTABILIDAD 2024	TIR 2024	SPREAD 2024	PRECIO 2024	VOLUMEN TRANSADO (UF) 2024
534	BSALF-B	31-05-2008	31-05-2029	4,50%	2,25	11,38%	3,75%	1,23	101,62	52.500
643	BSALF-G	15-10-2010	15-10-2031	4,00%	3,32	12,60%	4,01%	1,54	99,98	50.000
642	BSALF-P	05-04-2018	05-04-2025	3,13%	0,35	4,67%	2,38%	0,81	100,22	274.500
892	BSALF-S	05-10-2018	05-10-2029	3,42%	3,12	14,35%	3,70%	1,09	97,61	183.000
643	BSALF-T	15-04-2019	15-04-2030	2,62%	2,71	13,38%	4,00%	1,54	95,85	118.000
961	BSALF-U	15-05-2024	15-05-2032	6,25%	5,36	-	4,51%	2,11	102,56	90.000

** Corresponde al volumen transado en el año 2024.*



Reunión Desempeño Equipo Control Pagos.

Misión, Visión, Propósito y Valores 2.1
Información Histórica 2.2
Propiedad y Control de la Sociedad 2.3
Dividendos y Distribución de Utilidades 2.4
Capital Social 2.5
Información Bursátil 2.6
Transacciones de Acciones 2.7

2.7 Transacciones de Acciones



Proyecto Alto Raíces (DS49), Rancagua, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

En conformidad a los artículos 12 y 20 de la Ley N° 18.045 y a lo dispuesto en la Norma de Carácter General N° 269 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), se detallan a continuación las transacciones de acciones de la Compañía efectuadas durante el transcurso del año 2024, por parte de Accionistas Mayoritarios, Directores, Gerente General y Ejecutivos Principales.

Cuadro con Transacciones Artículo 12 y 20

RUT	NOMBRE SOCIEDAD O PERSONA NATURAL	ARTÍCULO	RELACIÓN CON LA SOCIEDAD	FECHA TRANSACCIÓN	COMPRA/ VENTA	NÚMERO DE UNIDADES TRANSADAS	PRECIO UNITARIO TRANSACCIÓN $	MONTO TRANSACCIÓN $
8.322.754-0	Jorge Andrés Meruane Boza	12 y 20	Gerente General	20/12/2024	Venta	1.026.473	557,9	572.669.287
76.584.251-4	Inversiones El Quillay SPA	12 y 20	Gerente General	20/12/2024	Compra	1.026.473	557,9	572.669.287
8.716.928-6	Rubén Rodrigo Castro Guerra	12 y 20	Gerente Área	27/11/2024	Venta	180.000	553,0	99.432.638
8.716.928-6	Rubén Rodrigo Castro Guerra	12 y 20	Gerente Área	27/09/2024	Venta	18.480	525,0	9.702.000
8.716.928-6	Rubén Rodrigo Castro Guerra	12 y 20	Gerente Área	13/09/2024	Venta	1.520	522,0	793.440
8.716.928-6	Rubén Rodrigo Castro Guerra	12 y 20	Gerente Área	29/08/2024	Venta	18.625	539,0	10.038.875
11.093.684-2	Augusto César Coello Lizana	12 y 20	Ejecutivo Principal	04/01/2024	Venta	7.000	440,0	3.080.000

Fuente: *Comisión para el Mercado Financiero.*



Cobertura Nacional de SalfaCorp en Construcción de Viviendas

CONSTRUCTORASALFA®

NOVAL INMOBILIARIA & CONSTRUCTORA

12 ✓ Regiones

Proyecto Alto Raíces, Rancagua, Región del Libertador Bernardo O'Higgins, Chile.

Más de **6.400** *Personas*

en el año 2024, fueron beneficiadas con **viviendas con subsidio** de Arica a Punta Arenas.

La cifra se elaboró multiplicando la cantidad promedio de personas por hogar (3,1) según el Censo del año 2017.

Colaborador Noval, Jaime Arce Mansilla - Administrador de Obra.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Gobierno Corporativo

3

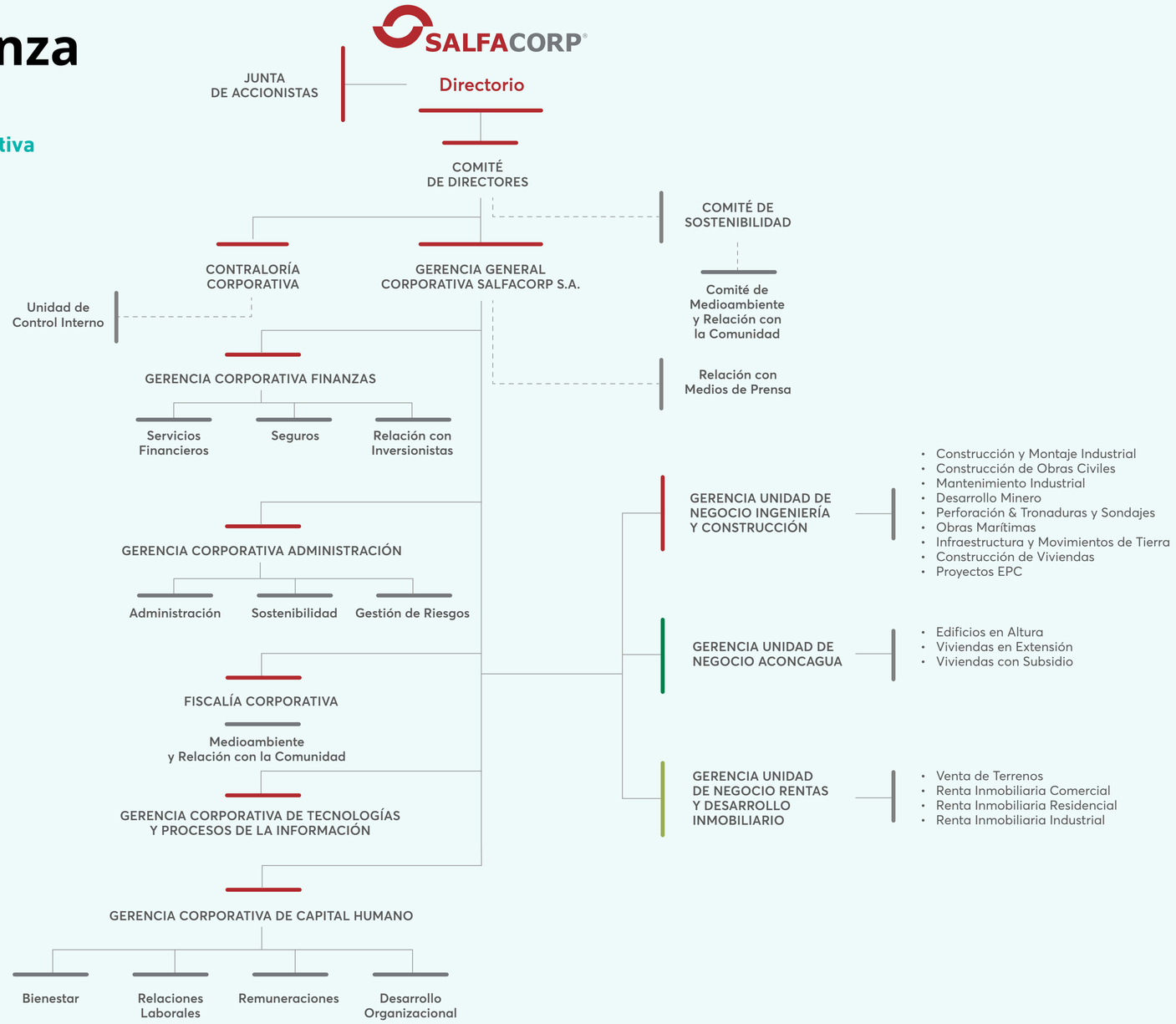
3.1 Marco de Gobernanza
3.2 Directorio
3.3 Comité de Directorio
3.4 Ejecutivos Principales
3.5 Comunicación con Grupos de Interés
3.6 Gestión de Riesgos
3.7 Relación con Accionistas y Comunidad Financiera
3.8 Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.1 Marco de **Gobernanza**

Estructura de Gobernanza Corporativa



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.1 Marco de Gobernanza

Gobierno Corporativo

Bases del Gobierno Corporativo de SalfaCorp S.A. y Filiales:

SalfaCorp S.A. y Filiales (En adelante SalfaCorp S.A., la compañía, la empresa, grupo SalfaCorp) ha formalizado los principios y funcionamiento de su gobierno corporativo en los siguientes instrumentos, los que están disponibles en su página web (se agrega enlace en cada documento).

a) **Modelo de Gobierno Corporativo** (https://salfacorp.com/gobierno-corporativo#modelo-gobierno-corporativo).

b) **Política de Gobierno Corporativo** (https://salfacorp.com/wp-content/uploads/2023/12/Politica-Gobierno-Corporativo.pdf).

La Compañía, en virtud de dar cumplimiento permanente a la Ley y Normas que rigen nuestro diario vivir ha establecido una Política de Gobierno Corporativo, la cual fue aprobada en sesión de Directorio con fecha 27 de marzo de 2013 y se encuentra vigente a la fecha.

El objetivo de esta política es establecer los principios básicos, estándares y prácticas de gobierno corporativo que deben orientar el actuar de la Compañía y sus miembros.

Las principales consideraciones que abarca dicha política son las siguientes:

- Elección de Directores.
- Funcionamiento del Directorio.
- Entrega de Información al Mercado.

Esta Política es revisada anualmente y forma parte de los estándares de Gobierno Corporativo que informa la Compañía.

c) **Manual de manejo de Información de Interés:** (https://salfacorp.com/wp-content/uploads/2024/01/Manual_de_Manejo_de_Informacion_de_Interes_para_el_Mercado_SalfaCorp.pdf).

En conjunto con lo anterior, la Compañía tiene un compromiso con sus accionistas, sus potenciales inversionistas y el mercado en general de propiciar una cultura de transparencia en la información de esta. Este compromiso implica asumir la responsabilidad de velar porque dicha transparencia se haga efectiva en toda la cadena de información corporativa, incluyendo al Directorio, ejecutivos principales y administración en general.

Debido a lo anterior, por acuerdo adoptado en Sesión de Directorio de SalfaCorp S.A., desde el 1 de junio del 2008 se encuentra vigente el Manual de Manejo de Información de Interés, el cual entre sus puntos más significativos contempla:

1) Toda vez que se divulgue alguna información de interés a sólo un segmento del mercado, se procederá a difundir la misma información simultáneamente al resto del mercado mediante su inclusión en la página web de la Compañía (www.salfacorp.com). En caso de no ser posible su difusión simultánea existirá un plazo de 24 horas para que el mismo contenido y tenor de la información de interés sea comunicado utilizando como vía oficial la página web de la Compañía.

2) SalfaCorp S.A. propicia y alienta a que sus directores, ejecutivos principales, profesionales y administrativos tengan un compromiso total con la generación de valor para la Compañía. En ese sentido, SalfaCorp S.A. cree que la mejor prueba de ese compromiso es la disposición a adquirir acciones de la Compañía en una perspectiva de largo plazo, pues quedan plenamente alineados los incentivos de quienes deben generar ese valor y el interés general de la totalidad de sus accionistas.



Cencosud, Costanera Center, Providencia - Santiago, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.1 Marco de Gobernanza

El conjunto de reglas y directrices que guían las operaciones y decisiones del marco de gobernanza se resumen en el siguiente cuadro:

PILAR DE GOBERNANZA	PILAR SOCIAL	PILAR MEDIOAMBIENTAL
Política de Gobierno Corporativo	Política de Derechos Humanos	Política Medio ambiental
Política de Sostenibilidad	Política de Seguridad y Salud Ocupacional	
Política de Relación con los Proveedores	Política de Relación con la Comunidad	
Política de Operaciones Habitualidades	Política de Inclusión y Diversidad	
Política de Conflicto de Interés	Política de Igualdad de Género y Conciliación de la vida Laboral, Familiar y Personal	
Política de Prevención de Delitos	Política de Relación con Clientes	
Política de Anticorrupción	Política de Postnatal	
Política de Subcontratistas	Política de Post venta	
Política de Libre Competencia	Código de Ética Colaboradores	
Política de Relación con Funcionarios Públicos	Código de Ética Proveedores	
Política de Finanzas	Reglamentos Internos	
Política de Inversiones	Manual de Relación con la Comunidad	
Política de Impuesto		
Política de Ciberseguridad		
Manual de Gobierno Corporativo		
Manual de Prevención de Delitos Ley 20.393		
Modelo de Prevención de Delitos Ley 19.913		
Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado		
Matriz de Riesgos Corporativas		
Matriz de Riesgos de Prevención de Delitos		

Las políticas son aprobadas por el Directorio, la vigencia de estas dependerá de su naturaleza, y cambios del marco regulador. La revisión de estas políticas es realizada de acuerdo con su aplicación y cualquier modificación debe ser aprobada por el Directorio. Estas son difundidas a los colaboradores a través de la Intranet de la compañía y a los distintos grupos de interés, atraves de la página web en el siguiente enlace: (https://salfacorp.com/sostenibilidad#procedimientos).

Dirección y Administración de la Compañía

Directorio:

La estructura de Gobierno Corporativo de SalfaCorp S.A. está encabezada por un Directorio formado por siete miembros, accionistas o no, elegidos por la Junta de Accionistas de la Sociedad. Estos permanecen en sus cargos por un período de tres años, luego del cual los miembros del Directorio pueden ser reelectos o renovados.

Su función principal, regulada por la Ley N°18.046 de Sociedades Anónimas, es administrar la Compañía. Además representa judicial y extrajudicialmente a SalfaCorp S.A. en todos los actos necesarios para el cumplimiento de su objeto social. Para lograr este fin, posee todas las facultades de administración y disposición que la ley o el estatuto no establezcan como privativas de la Junta de Accionistas.

El Directorio designa un Gerente General que está premunido de las facultades propias de un factor de comercio y de todas aquellas que expresamente le otorgue el Directorio. El cargo de Presidente del Directorio y Gerente General no pueden ser ejercidos por la misma persona.

En forma mensual, el Directorio se reúne para evaluar y orientar el desarrollo de la Compañía, y anualmente da cuenta a los accionistas de las actividades de la Compañía en la Junta Ordinaria de Accionistas.

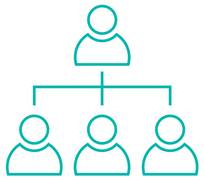
El Directorio ha definido y formalizado en Actas de Directorio una Estructura de Poderes, la cual permite actuar de forma individual o en conjunto respecto a definiciones y decisiones correspondientes a la Compañía ya sea en temas de facultades bancarias, judiciales, laborales, de contratación, etc.



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.1 Marco de Gobernanza



Comité de Directores:

Por otro lado, de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo 50 Bis de la Ley N°18.046, el Directorio de la Sociedad ha designado a tres de sus miembros como integrantes de un Comité de Directores que cumple con las funciones que dicha ley le otorga.

En su reporte mensual, el Comité de Directores presenta al Directorio su revisión sobre el estado de las distintas Unidades de Negocio, así como el funcionamiento de las auditorías internas y externas, y temas de sostenibilidad. De esta forma, el Directorio toma conocimiento de forma regular sobre la aplicación y funcionamiento de las políticas y procedimientos que guían el trabajo de la Compañía para el cumplimiento de sus compromisos y objetivos.

Administración de la Compañía:

La Administración de SalfaCorp S.A. y sus filiales se compone por el Gerente General Corporativo y 8 Gerentes Corporativos:

- Gerente Corporativo de Administración
- Gerente Corporativo de Finanzas
- Fiscal Corporativo
- Gerente Corporativo de Tecnologías y Procesos de Información
- Gerente Corporativo de Capital Humano
- Gerente General de Ingeniería y Construcción
- Gerente General de Inmobiliaria Aconcagua y Edificación
- Gerente General de Rentas y Desarrollo Inmobiliario

La Administración de la Compañía se destaca por su reconocida experiencia en la Industria, integridad, reputación, ética, compromiso, y la implementación de prácticas apropiadas y rigurosas, así como por su sólida cultura organizacional.

Su objetivo es ser una Administración capacitada para resolver los riesgos que la empresa presente, así como también planear, organizar, dirigir y controlar de manera eficaz y eficiente.

La Compañía ha definido para el Control de sus Operaciones y Negocios la celebración mensual de Directorios de Negocios, con el fin de mantener una visión integral y oportuna de la evolución y comportamiento de cada Unidad de Negocio y Condición clave para la toma de Decisiones.

Contraloría

El departamento de Contraloría tiene a cargo el Control interno de la Compañía, a través del Departamento de Auditoria Interna, cuyo objetivo evaluar y contribuir a la mejora de los procesos de gobierno corporativo, gestión de riesgos y control, utilizando un enfoque sistemático disciplinado y basado en riesgos, sus principales funciones son:

Control interno: Evaluar y mejorar la efectividad de los controles internos de la organización para garantizar la integridad de los procesos y la protección de los activos.

Auditoría financiera: Revisar y validar la exactitud y fiabilidad de la información financiera de la empresa para asegurar el cumplimiento de las normas contables y legales.

Auditoría operativa: Revisar la eficiencia y eficacia de las operaciones de la organización, identificando áreas de mejora en los procesos y recomendando acciones correctivas.

Auditoria Normativa: Revisar que la empresa cumple con las leyes, regulaciones y políticas internas aplicables, mitigando así el riesgo de sanciones legales o pérdida de reputación.

Asesoramiento y consultoría: Proporcionar asesoramiento a la alta dirección y a los diferentes departamentos sobre buenas prácticas, riesgos identificados, controles recomendados y oportunidades de mejora.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.1 Marco de Gobernanza

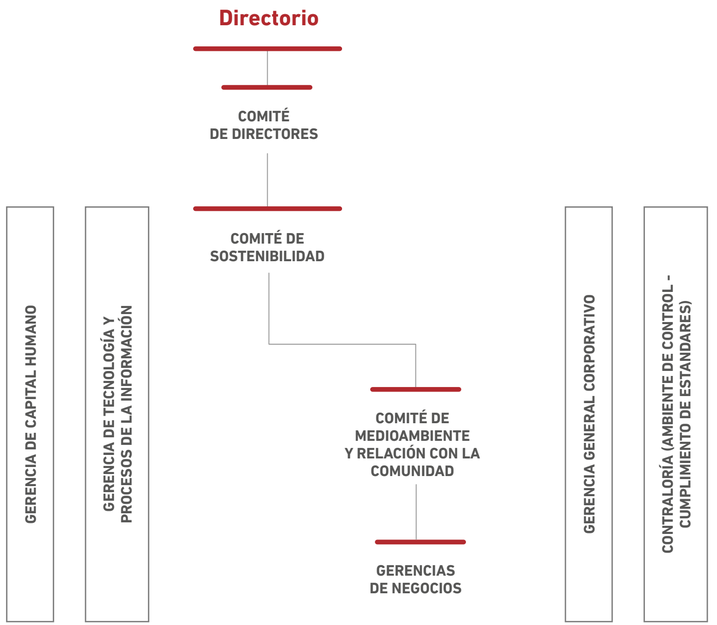
Integrando un enfoque ASG

Como Compañía, desarrollamos nuestras actividades con una mirada de largo plazo, estableciendo relaciones éticas, transparentes y de valor compartido con nuestros grupos de interés, con el propósito de desarrollar un negocio sostenible en el tiempo.

Durante los últimos años hemos trabajado en temas relativos a sostenibilidad y cumplimiento de temas ASG, cuya base se centra en pilares claves para la continuidad futura de los negocios y nuevas generaciones.

De lo anterior se desprende nuestra estructura de Gobernanza, la cual no se encuentra aún formalizada ante Directorio, dado que esta en un proceso de adecuación e implementación, no obstante a la fecha nuestra estructura vigente es la siguiente:

Gobernanza de Sostenibilidad



En el año 2023, el Directorio entregó formalmente al Comité de Directores la dirección de las materias de Sostenibilidad, para lo cual se procedió a definir la siguiente estructura:

1) **Comité de Directores:** Este comité es el encargado de informar sobre los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad al Directorio. La frecuencia dependerá de los temas levantados en las diferentes sesiones. En virtud de lo anterior se designó un comité corporativo de sostenibilidad.

2) **Comité de Sostenibilidad:** compuesto por el Gerente General Corporativo; Fiscal Corporativo; Oficial de Sostenibilidad. Este comité tiene la misión de informar y asesorar respecto al desarrollo y promoción de la Estrategia de Sostenibilidad de la Compañía, y es el encargado del cumplimiento de los procesos de gobernanza, los controles y los procedimientos utilizados para vigilar, gestionar y supervisar los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad. La supervisión del establecimiento de objetivos sobre los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad y el control de avances hacia el cumplimiento de dichos objetivos es responsabilidad del Oficial de Sostenibilidad, a partir de la información reportada por las gerencias de las unidades de negocios a la Gerencia General. Actualmente la Compañía no ha definido todavía objetivos relacionados con los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. El Comité de sostenibilidad designado por el comité de directores utiliza controles y procedimientos para dar cumplimiento a la supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad. Dichos controles están integrados en las diferentes funciones internas de las unidades de negocio.

   El Comité de sostenibilidad es el encargado de informar trimestralmente sobre los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad y el clima al Comité de Directores, quien a su vez debe informar al Directorio.

3) **Comité de Medioambiente y Relación con la Comunidad:** Con relación a materias ambientales (incluye riesgos y oportunidades relacionados con el clima) y de relacionamiento con la comunidad, se conformó un comité interno, que es liderado

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.1 Marco de Gobernanza



Gerente General RDI, presentando proyecto Work Center Miraflores Norte, (Visita del Directorio).

por el Fiscal Corporativo y además cuenta con la participación de los gerentes generales de negocio y sus primeras líneas, así como también los encargados de sostenibilidad de cada unidad. Adicionalmente son invitados el Gerente General Corporativo, el Oficial de Sostenibilidad y la Contralor de la Compañía, a reuniones que se realizan a lo menos 2 veces al año. El comité interno de medioambiente reporta al Comité Corporativo de Sostenibilidad, y su misión es asesorarlo y apoyarlo en la implementación de políticas y procedimientos necesarios para el cumplimiento medioambiental y de relación con la comunidad, así como también es el encargado del cumplimiento de los procesos de gobernanza, los controles y los procedimientos utilizados para vigilar, gestionar y supervisar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima. Para tal efecto, utiliza controles y procedimientos para dar cumplimiento a la supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Dichos controles están integrados en las diferentes funciones internas de las unidades de negocio.

4) **Gerencias de Negocios:** Las Gerencias de Ingeniería y Construcción, Inmobiliaria y Rentas y Desarrollo, son las encargadas de velar por el adecuado cumplimiento y aplicación de los procesos internos de sostenibilidad en terreno. Los encargados de los procesos de sostenibilidad informan a las Gerencias Generales de negocio al respecto y estas a su vez reportan a los Comités que correspondan los avances y situaciones a considerar.

Otros apoyos:

Adicionalmente a la estructura ya mencionada, esta es apoyada tambien por la Gerencia de Capital Humano y la Gerencia de Tecnología y Procesos de Información de forma transversal:

Gerencia de Capital Humano: Respecto a materias Sociales y de Derechos Humanos, estas se encuentran a cargo del Departamento de Capital Humano, quien tiene a su cargo la gestión del desempeño social de la Compañía.

Dentro de los temas materiales que se revisan, se encuentran los siguientes:

- Igualdad de Género.
- Inclusión y Diversidad.
- Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- La no existencia de trabajo forzoso y trabajo infantil.
- Contar con un entorno de trabajo seguro y saludable
- Revisión de condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo, etc.).

Gerencia de Tecnología y Procesos de Información: La gobernanza de tecnologías y procesos de información es una parte fundamental del Gobierno Corporativo, entendiéndolo como un conjunto de buenas prácticas y responsabilidades que ejerce la dirección respecto a tecnologías y procesos de la información. El objetivo es proporcionar una dirección con estrategia, y de esta manera, verificar que las metas son logradas, que se tenga una gestión de riesgos correcta y comprobar que los recursos de la organización son administrados adecuadamente.

La estructura de trabajo para la Gerencia de Tecnologías y Procesos de la Información consiste en ejecutar el plan estratégico, sus objetivos y planificación, administrando brechas y superposiciones de procesos, propiedad, medición del desempeño, mejoras, cumplimiento de metas y planes para alcanzarlas.

Esta estructura de gobernanza incluye relaciones de las diferentes actividades del área tales como Transformación Digital, Gestión y Soporte de Servicios Tecnológicos, Plataforma y Continuidad Operacional, Conectividad, Sistematización de Procesos, Data Governance, Ciberseguridad y Gestión de Riesgos.

La Gerencia de Tecnología y Procesos de la Información se encuentra dentro de la estructura organizacional corporativa de la empresa. La línea de reporte del Gerente de Tecnología y Procesos de la Información, se encuentra establecida bajo la Gerencia General Corporativa del grupo SalfaCorp, con dependencia directa del Gerente General Corporativo.

Además, existe un reporte estratégico-táctico que se realiza a la Administración del Gobierno Corporativo, el cual sesiona periódicamente.

En lo que respecta a la comunicación hacia el Directorio, esta se realiza una vez al año o cuando existan requerimientos específicos dependiendo de los intereses de éste.

En términos de ciberseguridad, hemos continuado fortaleciendo nuestra plataforma y metodologías, tanto en la incorporación de nuevas tecnologías y métodos como en el mantenimiento y actualización continua de las herramientas y procedimientos en operación. Además, se ha seguido sensibilizando y educando a los usuarios respecto a los diferentes riesgos propagados a través de medios digitales, para evitar el acceso indeseado o sustracción de información sensible tanto de índole personal como de la compañía.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.1 Marco de Gobernanza

Asignación de responsabilidades por parte del Directorio

Las responsabilidades definidas por el Directorio a la administración se revisan en sesiones de Directorio y el cumplimiento de los compromisos y/o requerimientos son controlados a través de una minuta de pendientes, la cual es manejada por el Fiscal Corporativo de la Compañía.

Por su parte las personas responsables de realizar y cumplir con la información requerida por el Directorio deben enviarla con la debida anticipación y contar con los respaldos de esta.

En aquellos casos que se requiera de un conocimiento específico y por el cuál se deba capacitar a las personas responsables, designadas por el directorio, se procede a realizar dichas capacitaciones con entidades reconocidas en el mercado y el trabajador en sí debe contar con el debido certificado. Lo anterior permite alinear la gestión del Directorio con la administración y con los trabajadores, de tal forma de contar con un involucramiento integral.

Sin embargo, la Compañía no ha establecido un proceso de requerimiento formal de competencias y capacidades adecuadas al Comité de Directores para supervisar estrategias diseñadas para responder a los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad y el clima.

Otros temas en relación a nuestro marco de gobernanza:

Conflictos de Interés

Con el fin de detectar, mitigar y gestionar eventuales conflictos de interés e ilícitos relacionados con la libre competencia, competencia leal, lavado de activos y financiamiento del terrorismo, y cualquier forma de corrupción la Compañía ha formalizado, publicado y difundido políticas y manuales de prevención de delitos, los cuales establecen las directrices a seguir respecto a los temas mencionados. Por su parte el Directorio ha designado como responsable de velar por el cumplimiento de estas materias al Oficial de Cumplimiento de la Compañía, quien trimestralmente informa al Comité de Directores al respecto y este reporta a través de su Presidente al Directorio de la Compañía.

Por otro lado a lo menos una vez al año, se procede a realizar una capacitación de "Cumplimiento Corporativo" a distintos grupos de interés (colaboradores, proveedores, contratistas), que considera las materias mencionadas. (Ver más detalle en capítulo 10.1).

Grupos de Interés

La relación directa con nuestros grupos de interés, es llevada por las Gerencias Corporativas, quienes informan mensualmente al Directorio en las sesiones ordinarias definidas.

Las instancias de dialogo con los grupos de interés son mediante:
- Reuniones
- Call
- Meet
- Encuestas
- Entre otros

(Ver más detalle en capítulo 3.5)

Innovación, Investigación y desarrollo:

Como Empresa, llevamos varios años promoviendo la Innovación, lo cual se realiza a través de la Gerencia de Tecnología y proceso de información.

A fines del año 2022, formalizamos nuestro Marco de Gobernanza, el cual está diseñado para facilitar la generación de proyectos de innovación y la instalación de una cultura de innovación dentro de SalfaCorp.

La innovación para SalfaCorp es:

- Un cambio nuevo que añade valor significativo al Cliente y a la Empresa.
- Un medio para agregar valor al cliente, logras objetivos y permanecer competitivos.
- Una disciplina que tiene una metodología de gestión y de desarrollo establecida.
- Un plan maestro que a través de una hoja de ruta guía y gestiona un portafolio, su inversión y retorno.
- En base al mercado y las tecnologías la segmentamos en Core, Adyacente y Transformacional.
  (Ver más detalle en el Capítulo 4.3).

Barreras Organizacionales:

Para detectar y reducir las barreras organizacionales, sociales o culturales, la Compañía cuenta con la Gerencia de Capital Humano, la cual vela por la debida aplicación de nuestras políticas internas en relación a materias, Igualdad de Género, Derechos Humanos, Inclusión y diversidad, Contrataciones, Remuneraciones entre otras.

Por otro lado, la Compañía se preocupa de capacitar a los trabajadores en las materias relativas a su labor, con el fin de que cada uno pueda contar con el debido expertise y conocimiento al respecto, de acuerdo a sus propias capacidades.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

3.1 Marco de Gobernanza
3.2 Directorio
3.3 Comité de Directorio
3.4 Ejecutivos Principales
3.5 Comunicación con Grupos de Interés
3.6 Gestión de Riesgos
3.7 Relación con Accionistas y Comunidad Financiera
3.8 Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales



3.1 Marco de Gobernanza

Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA)

Con el fin de evaluar el desempeño en materia de sostenibilidad con respecto a una amplia gama de criterios económicos, ambientales y sociales específicos de la industria de la construcción, la Compañía participó activamente en los años 2021 y 2023 en la evaluación de sostenibilidad corporativa (CSA por sus siglas en inglés), realizada anualmente por S&P Global, conducente a los diversos índices de sostenibilidad de Dow Jones.

A pesar de que en 2024 SalfaCorp no participó activamente en dicha evaluación, logró mantener su puntación, demostrando su compromiso con la sostenibilidad y la robusteza de su reportería y transparencia asociadas.

La Compañía volverá a participar activamente con el objetivo de identificar las áreas de mejora y desarrollar estrategias para mejorar el desempeño en criterios económicos, ambientales y sociales.

Los resultados de SalfaCorp S.A. en el CSA en los últimos 4 años se muestran en la siguiente tabla:

	S&P GLOBAL CSA SCORE	S&P GLOBAL ESG SCORE
2024	43	49
2023[1]	42	49
2022	17	-
2021[1]	26	-

1 participación activa.

https://www.spglobal.com/esg/solutions/esg-scores-data

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.2 Directorio

Proceso de Elección de Directores

La elección del Directorio es realizado de acuerdo a lo establecido en la ley N°18.046 en su artículo 31, (https://www.bcn.cl/leychile/navegar?idNorma=29473) el cual indica lo siguiente:

- "La administración de la sociedad anónima la ejerce un directorio elegido por la junta de accionistas.
- Los estatutos de las sociedades anónimas deben establecer un número invariable de directores.
- La renovación del directorio será total y se efectuará al final de su período, el que no podrá exceder de tres años. Los directores podrán ser reelegidos indefinidamente en sus funciones."

Requisitos de elección de un director

Tal como lo establece la ley (N° 18.046), los accionistas podrán proponer antes de la respectiva junta candidatos al cargo de Director de la Sociedad los que serán sometidos a votación por la junta de accionistas. No obstante es requisito que cumplan con lo establecido en el artículo 35 y 36 de la ley N°18.046 de Sociedades Anónimas

Si bien, no tenemos formalizada una política al respecto como Empresa Sociedad Anónima Abierta, damos cumplimiento fehacientemente a la normativa vigente.

Elección de Director Independiente

Por otro lado, el artículo 50 bis de la ley N°18.046, indica que las sociedades anónimas abiertas deberán designar al menos un director independiente y el comité de directores a que se refiere este artículo, cuando tengan un patrimonio bursátil igual o superior al equivalente a 1.500.000 unidades de fomento y a lo menos un 12,5% de sus acciones emitidas con derecho a voto, se encuentren en poder de accionistas que individualmente controlen o posean menos del 10% de tales acciones.

Para poder ser elegidos como directores independientes, los candidatos deberán ser propuestos por accionistas que representen el 1% o más de las acciones de la sociedad, con a lo menos diez días de Anticipación a la fecha prevista para la junta de accionistas llamada a efectuar la elección de los directores.

Para efecto de la selección de directores, los accionistas podrán proponer antes de la respectiva junta, los candidatos al cargo de director de la sociedad, los que serán sometidos a votación por la junta de accionistas. Si el número de candidatos es inferior a la cantidad de cargos a proveer, el presidente del Directorio podrá proponer candidatos a objeto de completar las vacantes.

Actualmente como compañía contamos con 5 directores independientes.

Política de Diversidad del Directorio de la Compañía

La Compañía, no posee una política de diversidad del Directorio, dado que se mencionó anteriormente, la elección de este es a través de una Junta de accionistas, la cual se define en base a los lineamientos de la ley N°18.046, y son los accionistas quien elijen el directorio.

Función del Directorio

Las funciones de directorio no son delegables y se ejercen colectivamente. (art. 39, ley N°18.046).

Sus principales funciones son:

- Representar judicial y extrajudicialmente y para el cumplimiento del objeto social a la Compañía.
- Representar a la Compañía ante las diversas autoridades del Sector Público y Privado, parlamentarios, también ante otras organizaciones laborales y en cualquier evento que participe la Asociación.
- Ordenar al Secretario General que convoque a sesiones de asambleas o de Directorio.
- Firmar las actas y demás documentos.
- Clausurar los debates cuando estime suficientemente discutido un tema, proyecto o moción.
- Dar cuenta verbal de la labor del Directorio en cada Asamblea ordinaria de la labor anual, por medio de un informe que presentará en la última asamblea del año.
- Proteger la posición financiera de la empresa;
- Determinar si la empresa ha constituido adecuados sistemas de reportes y controles internos;
- Evaluar el rendimiento e idoneidad de la administración.
- Aprobar los objetivos de la Compañía.
- Revisión del Plan estratégico.
- Aprobación de presupuesto.
- Proponer a la Junta de Accionistas los Auditores externos y Clasificadoras de Riesgos.
- Aprobación de la Memoria.
- Aprobación de Políticas Corporativas.
- Revisión de los Estados Financieros.
- Revisión y aprobación relacionados a temas de Compensaciones.
- Tomar conocimiento en materias de prevención de delitos.
- Aprobación de la Matriz de Riesgos Corporativa.
- Aprobación de Inversiones.
- Toma de conocimiento en materias de finanzas.
- Revisión y Aprobación en materias de sucesión de ejecutivos principales.
- Entre otros.



Presentación de Resultados a Diciembre 2024.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

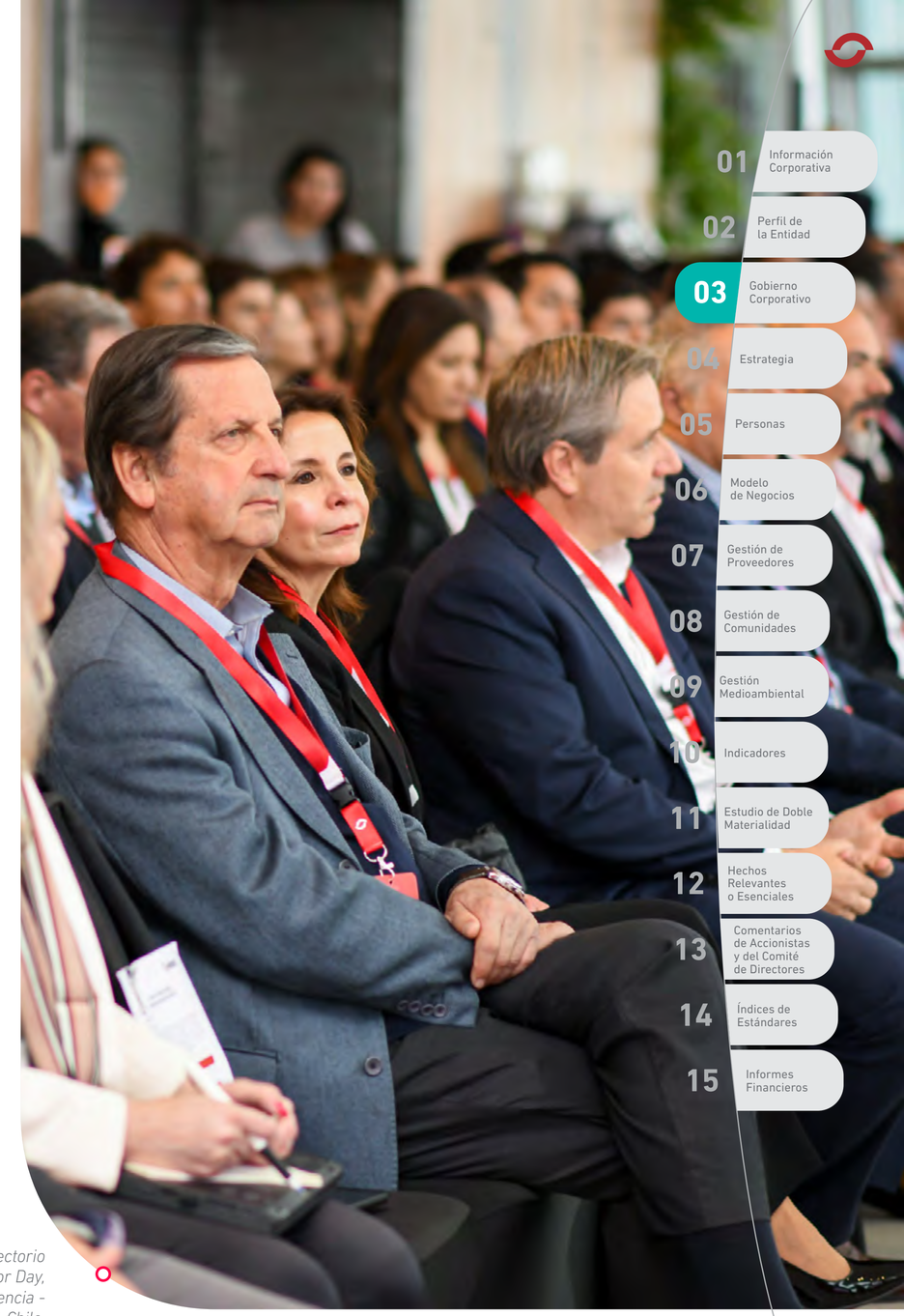
3.2 Directorio

Identificación del Directorio

Nuestro directorio vigente a la fecha está compuesto por 7 Directores, 5 de ellos son independientes, ninguno de los Directores cumplen funciones ejecutivas en SalfaCorp S.A. y Filiales.

NOMBRE	CARGO EN DIRECTORIO	PROFESIÓN	ÚLTIMA ELECCIÓN	DIRECTOR INDEPENDIENTE
Andrés Navarro Haeussler	Presidente Titular	Ingenierio Civil	11-04-2024	No
Vicente Domínguez Vial	Vicepresidente Titular	Abogado	11-04-2024	Si
Joaquín Villarino Herrera*	Director Titular-Presidente Comité de Directores	Abogado	11-04-2024	Si
Aníbal Montero Saavedra	Director Titular	Constructor Civil	11-04-2024	No
Fernando Rioseco Zorn*	Director Titular	Ingeniero Civil	11-04-2024	Si
Patricia Núñez Figueroa	Director Titular	Abogada	11-04-2024	Si
Hernán Cheyre Valenzuela*	Director Titular	Ingeniero Comercial	11-04-2024	Si

** Miembros del comité de directores.*



Integrantes del Directorio en el evento Investor Day, Sky Costanera, Providencia - Santiago, RM, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

3.1 Marco de Gobernanza
3.2 Directorio
3.3 Comité de Directorio
3.4 Ejecutivos Principales
3.5 Comunicación con Grupos de Interés
3.6 Gestión de Riesgos
3.7 Relación con Accionistas y Comunidad Financiera
3.8 Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales

3.2 Directorio



Andrés Navarro Haeussler
Presidente del Directorio
Ingeniero Civil
de Industrias,
Pontificia Universidad
Católica de Chile
5.078.702-8

Vicente Domínguez Vial
Vice-Presidente
Abogado,
Pontificia Universidad
Católica de Chile
4.976.147-3

Aníbal Ramón
Montero Saavedra
Director
Constructor Civil,
Pontificia Universidad
Católica de Chile
4.898.769-9

Joaquín Villarino Herrera
Director
Abogado,
Pontificia Universidad
Católica de Chile
Doctor en Derecho,
Universidad de
Navarra, España
9.669.100-9

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.2 Directorio



Fernando Rioseco Zorn
Director
Ingeniero Civil, Pontificia Universidad Católica de Chile
MBA ESE Business School Universidad Los Andes
12.018.433-4



Patricia Núñez Figueroa
Directora
Abogado, Facultad de Derecho, Universidad de Chile, y Master in Laws, Yale University School of Law
9.761.676-0



Hernán Cheyre Valenzuela
Director
Ingeniero Comercial, Universidad Católica de Chile
Master en Economía, Universidad de Chicago, EEUU
6.375.408-0

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

3.2 Directorio

Matriz de conocimientos, habilidades y experiencia de los miembros del directorio

Todos nuestros directores tienen larga trayectoria tanto en puestos de alta dirección como en Directorios de empresas. Están conectados con el ecosistema y el mercado, atentos a las nuevas tendencias, a través de distintas iniciativas. En la siguiente matriz se destacan las habilidades específicas adicionales que aportan cada uno a la complementariedad y diversidad de conocimientos necesarios para el Directorio.

		ANDRÉS NAVARRO HAEUSSLER	VICENTE DOMÍNGUEZ VIAL	ANÍBAL MONTERO SAAVEDRA	PATRICIA NÚÑEZ FIGUEROA	JOAQUÍN VILLARINO HERRERA	HERNÁN CHEYRE VALENZUELA	FERNANDO RIOSECO ZORN
		Presidente No independiente	Vicepresidente Independiente	No independiente	Independiente	Presidente Comité de directores Independiente	Independiente	Independiente
COMPETENCIAS Y EXPERIENCIA								
COMPETENCIAS TEMÁTICAS								
Construcción, Ingeniería e Inmobiliaria		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Minería y ferroviaria			✓		✓	✓	✓	✓
Informática		✓						
Legal y Regulatorio		✓	✓		✓	✓	✓	✓
Economia							✓	
Finanzas		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
COMPETENCIAS HORIZONTALES								
Alta dirección		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gobierno, regulación y políticas públicas		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Experiencia significativa como director		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
DIVERSIDAD								
Mujeres (14%)					✓			
Nacionalidad	Chilena (100%)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Edad	Entre 41 y 50 años							
	Entre 51 y 60 años				✓			✓
	Entre 61 y 70 años					✓	✓	
	Mayor a 70 años	✓	✓	✓				
ANTIGÜEDAD EN EL DIRECTORIO								
Menos de 3 años					2024		2024	
Entre 3 y 6 años			2021					2021
Entre 6 y 9 años		2015						
Entre 9 y 12 años						2014		
Más de 12 años				2008				

* *Ninguno de los actuales directores se encuentra en situación de discapacidad.*
* *Todos los directores son de nacionalidad chilena.*
* *Todos los directores son considerados titulares.*
* *Todos los directores participan en otros directorios.*
* *El criterio de independencia se basa en el Articulo 50 bis de la Ley de Sociedades Anónimas (N°18.046)*
* *La antigüedad promedio en el Directorio es de 6,14 años.*

Conformación del directorio

NÚMERO TOTAL DE DIRECTORES SEPARADOS POR HOMBRE Y MUJERES	7
Titular Hombres	6
Titular Mujeres	1

NÚMERO DE DIRECTORES POR NACIONALIDAD	7
Chilena Titular Hombres	6
Chilena Titular Mujeres	1

NÚMERO DE DIRECTORES POR RANGO DE EDAD	7
51 a 60 años titular hombres	1
61 a 70 años titular hombres	2
61 a 70 años titular mujeres	1
> 70 años titular hombres	3

NÚMERO DE DIRECTORES POR ANTIGÜEDAD	7
< 3 años Titular Hombres	1
< 3 años Titular Mujeres	1
Entre 3 y 6 años Titular Hombres	2
Entre 9 y 12 años Titular Hombres	2
> 12 años Titular Hombres	1

NÚMERO DE DIRECTORES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD	0

No existen Directores en situación de discapacidad.

BRECHA SALARIAL POR SEXO EN FUNCIÓN DE LA MEDIA Y LA MEDIANA

No hay brecha salarial por sexo en función de la media y la mediana.

No, existen remuneraciones diferenciadas entre directores, ni tampoco regalías, dietas u otro tipo de compensaciones que no resulten aplicables a todos ellos.

3.1 Marco de Gobernanza
3.2 Directorio
3.3 Comité de Directorio
3.4 Ejecutivos Principales
3.5 Comunicación con Grupos de Interés
3.6 Gestión de Riesgos
3.7 Relación con Accionistas y Comunidad Financiera
3.8 Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales

3.2 Directorio

Principal experiencia laboral de los directores de la Compañía

NOMBRE	EXPERIENCIA EN OTRAS EMPRESAS E INDUSTRIAS
Andrés Navarro Haeussler	Presidente del Directorio de SalfaCorp Miembro del Consejo Directivo de la Universidad San Sebastián (USS)., Fundador Sonda SA- CEO Sonda S.A. Director de la Teleton. En su carrera profesional y empresarial ha recibido numerosas distinciones, entre las que destacan premios otorgados por Icare, Cámara de Comercio de Santiago, Colegio de Ingenieros de Chile e Instituto de Ingenieros de Chile.
Vicente Domínguez Vial	Director SalfaCorp S.A. Vicepresidente del Directorio de esta misma empresa Director Ejecutivo de la Asociación Gremial de Desarrolladores Inmobiliarios A.G. Director de Cooperativa de Viviendas Conavicoop Directorio de Habitaria S.A. Presidente Desarrollo Indes S.A. actualmente, Socio Dominguez y Etchegaray Limitada, Director de Enjoy S.A.; Director de ITC S.A.; Director Consorcio Aguas Nuevas y de las Subsidiarias Aguas del Altiplano S.A, Aguas Araucanía S.A, Aguas Magallanes S.A. Enernuevas S.A.; Director de Inversiones para el Desarrollo Indes S.A., Director de Socovesa S.A.
Joaquín Villarino Herrera	Director SalfaCorp S.A.; Presidente del Comité de Directores de esta Empresa, Presidente Ejecutivo del Consejo Minero de Chile A.G. desde el año 2011 y en su representación participa en el International Council on Mining and Metals (ICMM) y participó en el Programa para Desarrollo Sustentable de la Industria Extractiva de la OCDE., Asesor del Comité Capital Humano SalfaCorp, Director de Aguas Andinas S.A.; Director de Inversiones Aguas Metropolitanas S.A.; ESSAL S.A.; Aguas Argentinas S.A. y Compañía Chilena de Navegación Interoceanica S.A.; Asesor Grupo Alto Finning y de Activa Alternative Assets de Larrain Vial S.A., Senior advisor de Morgan Stanley Infraestructur; Consejero Sofofa y del Centro de Estudios Publicos, Director de la Fundación Patrimonio Cultural; Miembro de la Comision asesora presidencial para la reforma del Sistema de Evaluacion Ambiental de la comision Energia 2050.
Aníbal Montero Saavedra	Director SalfaCorp S.A., Vicepresidente Directorio de esta misma; Director de Aconcagua S.A., Geosal S.A. Director de Salfa Ingeniería y Construcción S.A.
Fernando Rioseco Zorn	Director SalfaCorp S.A., Miembro del Comité de Directores. Director Hacienda Chicureo. Director Enjoy S.A. Director Cintac S.A. Director Inmobiliaria Sinergía S.A. Director RedelCom. Gerente General Grupo Alkasa. Gerente General BIO G. Gerente de Desarrollo y Planificaciónn Estratégica Wenco S.A. Gerente de Administración y Finanzas Sociedad Punta del Cobre S.A.
Patricia Núñez Figueroa	Directora de CAP S.A. Directora de Compañía Minera del Pacífico S.A. Directora de SalfaCorp S.A. Directora de Vista Hermosa Inversiones Forestales SpA Directora de ICARE Directora de Fundación Belén Educa Presidenta de la Cámara Chileno-Canadiense de Comercio Miembro de The Foundation for Natural Resources and Energy Law Miembro de Prospectors and Developers Association of Canada Miembro del Círculo de Directores, ESE, Universidad de Los Andes Juez Árbitro del Centro de Arbitraje y Mediación de la Cámara de Comercio de Santiago Miembro del Colegio de Abogados A.G. Ex Directora de Codelco, Transelec y Nitratos de Chile S.A. Ex asociada de Claro y Cía, y Debevoise & Plimpton (USA)
Hernán Cheyre Valenzuela	Socio fundador y presidente de Econsult (1985-2010); Gerente general de la clasificadora de riesgo Duff and Phelps Chile (1990-2000) y luego de Fitch Chile (2000-2004); Vicepresidente ejecutivo de la Corfo (2010-2014); Director en diversas empresas privadas y públicas (Telefónica Chile; Inmobiliaria Manquehue; Factorline, Hipotecaria La Construcción; ENAP; Molymet). Actualmente director de Salfacorp S.A., Inversiones Aguas Metropolitanas (IAM) S.A y de la aceleradora de negocios UDD Ventures. Presidente del Consejo del Centro de Investigación Empresa y Sociedad (CIES) de la Universidad del Desarrollo.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

3.2 Directorio

Remuneración de Nuestros Directores

Los directores son remunerados por sus funciones, correspondiendo a la Junta General Ordinaria de Accionistas fijar anualmente la cuantía de su remuneración.

De conformidad a lo establecido la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas y los estatutos sociales, la remuneración del Directorio para el ejercicio inmediatamente siguiente es determinada anualmente por la Junta General Ordinaria de Accionistas de SalfaCorp S.A.

Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 50 bis de la Ley de Sociedades Anónimas, corresponde a la Junta Ordinaria de Accionistas determinar tanto las remuneraciones de los miembros que integran el Comité de Directores, como su presupuesto de gastos.

Conforme a la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 11 de abril de 2024, se acordó mantener las remuneraciones del directorio de la Sociedad, según el siguiente detalle:

(i) Remuneración Mensual de Director – UF 120;
(ii) Remuneración Mensual de Presidente del Directorio – UF 240;
(iii) Remuneración Mensual de Vicepresidente del Directorio – UF 156; y
(iv) Por su parte se aprobó un presupuesto de gastos para el Directorio por un monto equivalente a UF 1.920.

NOMBRE	CARGO	REMUNERACIONES M$ 2024	REMUNERACIONES M$ 2023
Andrés Navarro Haeussler	Presidente	108.202	103.788
Aníbal Montero Saavedra	Vice-Presidente	59.426	67.452
Joaquín Villarino Herrera	Director	54.093	51.894
Pablo Salinas Errázuriz (*)	Director	13.282	51.894
Francisca Castro Fones(*)	Director	13.275	51.894
Vicente Domínguez Vial	Director	65.004	51.894
Fernando Rioseco Zorn	Director	54.093	51.894
Patricia Núñez Figueroa	Director	40.818	
Hernán Cheyre Valenzuela	Director	40.818	
TOTALES		**449.011**	**430.710**

(*) Directores vigentes hasta marzo 2024.

- Las remuneraciones indicadas anteriormente corresponden a ingresos fijos, los directores no percibieron durante el año 2024-2023 otro tipo de ingreso.
- Se hace presente que no existen planes de incentivos tales como bonos, compensaciones en acciones, opciones de acciones u otro sobre los cuales participen los directores.
- No existen remuneraciones diferenciadas entre directores ni tampoco regalías, dietas u otro tipo de compensaciones que no resulten aplicables a todos ellos.

La Compañía no incluye conceptos relativos a temas de reembolso y prestaciones de jubilación e indemnizaciones por rescisión del contrato, para los casos del Directorio y de sus principales ejecutivos.

Respecto al sistema de remuneraciones en general, la Compañía cuenta con un procedimiento el cual define las directrices a considerar. En lo que respecta a la examinación de los sistemas de remuneración y planes de compensación, estos son revisados por el comité de directores de acuerdo a lo requerido por el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046.

Política de Contratación de asesorías externas

Es definición del Directorio de la Compañía requerir el apoyo de un asesor externo en casos específicos que se requiera ya sea en materias contables, tributarias, financieras, legales, de sostenibilidad, prevención de delitos o de cualquier otro tipo.

El Comité de Directores cuenta con un presupuesto asignado como se indicó anteriormente, en caso de requerir el apoyo de un asesor externo, puede ser utilizado.

Durante el año 2024, el Comité de Directores no incurrió en gastos de contratación de asesorías, así como tampoco contrató servicios con la firma auditora de los estados financieros y otras entidades.

Participación de Directores en SalfaCorp S.A.

Actualmente la participación de los directores en la Sociedad es la siguiente:

RUT	NOMBRE	ACCIONES SALFACORP S.A.*	% PARTICIPACIÓN DIRECTA E INDIRECTA
5.078.702-8	Andrés Navarro Haeussler	83.423.236	15,17%
4.898.769-9	Aníbal Ramón Montero Saavedra	42.556.498	7,74%
9.761.676-0	Patricia Núñez Figueroa	0	0
9.669.100-9	Joaquín Villarino Herrera	0	0
6.375.408-0	Hernán Cheyre Valenzuela	0	0
12.018.433-4	Fernando Rioseco Zorn	0	0
4.976.147-3	Vicente Domínguez Vial	70.445	0,01%

** Considera las acciones en el Registro de Accionistas del DCV y las mantenidas en custodia con corredores de bolsa, ya sea como persona natural o a través de sociedades de inversión al 31 de diciembre de 2024.*

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.2 Directorio



Proceso de inducción

Los nuevos Directores pasan por un proceso de inducción respecto de cada una de las gerencias y negocios de nuestra Compañía. Con el fin de facilitar y hacer eficientes los tiempos de aprendizaje de nuestro negocio, se entrega a cada nuevo Director de manera física y digital una carpeta con información de la Compañía de los últimos años y una clave de acceso a una plataforma en Intranet, en la cual se encuentran todos los documentos de interés para el Directorio.

El proceso de inducción tiene por objeto informar a cada nuevo director de los negocios, estructura organizacional y societaria, riesgos, políticas, procedimientos, principales criterios contables y del marco jurídico aplicable a la Sociedad, sus principales filiales y al Directorio. Este proceso es coordinado por el Secretario del Directorio y comprenderá, al menos, las siguientes actividades a realizarse:

- Reunión con el Gerente General Corporativo, para informarle respecto de SalfaCorp en general, de su historia y de sus principales negocios, riesgos y políticas;
- Reunión con las Gerencias Corporativas(Administración (Oficial de cumplimiento/ Riesgos/ Sostenibilidad), Finanzas, Capital Humano, Tecnología e Información de Procesos) para informar respecto a las materias de su dependencia;
- Reunión con el Fiscal, para informarle del marco jurídico vigente que sea más relevante aplicable a SalfaCorp y su Directorio;
- Reunión con Contraloría: Se informa respecto al ambiente de control de la Compañía, Control Interno y Plan de Auditoria
- Reuniones con los Gerentes Generales de las unidades de Ingeniería y Construcción, Inmobiliaria Aconcagua y Rentas y Desarrollo Inmobiliario, para informarle en particular sobre estas unidades de negocio.
- Visitas guiadas a las principales obras de Ingeniería y Construcción y a los principales proyectos inmobiliarios.

Reuniones y reportería al Directorio

Mensualmente el Comité de Directores, a través de su Presidente, informa al Directorio de los temas revisados por el Comité de Directores de acuerdo al calendario anual, en relación con temas de Revisión de Estados Financieros, Auditoría Interna, Capital Humano, Auditoría Externa, Contraloría, Sostenibilidad, entre otros. Estas últimas gerencias reportan a lo menos trimestralmente al Comité de Directores.

En relación a lo anterior, los principales temas revisados son:

Gestión de Riesgos:

El Directorio es informado mensualmente por las Unidades de Negocio y Gerencias Corporativas sobre temas relevantes de nuestra Gestión de Riesgos. Adicionalmente el oficial de cumplimiento quien tiene a cargo la Matriz de Riesgo de la compañía, base del sistema de Gestión reporta trimestralmente al Comité de Directores al respecto quien a su vez reporta al Directorio. Este año en particular las principales materias revisadas fueron con foco a la actualización del Modelo de Prevención de Delitos de la Compañía al implementarse la ley N° 21.595 de Delitos Económicos.

Auditoria Interna:

Auditoria Interna, reporta trimestralmente al Comité de Directores, y este es quien informa al Directorio de los temas tratados, estos van relacionados principalmente a temas de Control Interno, Auditorias de Cumplimiento a la matriz de riesgo, prevención de delitos, corrupción, ética y transparencia, políticas internas, entre otros.

Capital Humano (Responsabilidad Social):

Los temas relacionados con KPI y Compensaciones, son informados por la Gerencia General Corporativa, y en relación a temas de Igualdad de Género, Capacitaciones, beneficios, son informados directamente por el Gerente de Capital Humano al Comité de Directores, quien reporta al Directorio trimestralmente.

Sostenibilidad:

Los temas de Sostenibilidad, son reportados por el Oficial de Sostenibilidad Corporativo, quien lidera el comité corporativo de Sostenibilidad, este reporta de forma trimestral al Comité de Directores, quien a su vez reporta al Directorio.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.2 Directorio

Dentro de los temas tratados, se incluyen temas medioambientales, los cuales, como se señaló anteriormente a partir del ejercicio 2024, son controlados por un equipo encargado de evaluar, revisar y definir planes de acción relativos al medioambiente.

El equipo corporativo de Sostenibilidad interactúa transversalmente con las distintas unidades de negocio y otras Gerencias Corporativas, así como también la Gerencia SSOMA (Seguridad y Salud Ocupacional y Medioambiente) y Contraloría para realizar el seguimiento y evaluación de los riesgos, estrategias y objetivos, entre los que se incluye el riesgo de cambio climático.

Auditoria Externa:

El Directorio junto con la Gerencia General y Ejecutivos Principales se reúne al menos dos veces al año con la empresa encargada de la auditoría externa de SalfaCorp y en ellas se analizan las siguientes materias:

a) El programa o plan de auditoría;
b) Las eventuales diferencias detectadas en la auditoria respecto de las prácticas contables, sistemas administrativos y auditoría externa;
c) Las eventuales deficiencias graves que se hubieren detectado y aquellas situaciones irregulares que por su naturaleza deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes;
d) Los resultados del programa anual de auditoría; y
e) Los posibles conflictos de interés que puedan existir en la relación con la empresa de auditoria o su personal tanto por la prestación de otros servicios a SalfaCorp o a las empresas de su grupo empresarial, como por otras situaciones.

Asistencia a Sesiones de Directorio y Periodicidad de estas:

Las Sesiones de Directorio ordinarias se realizan de forma mensual y las extraordinarias cuando son requeridas. Durante el año 2024 se realizaron 12 sesiones ordinarias y 4 sesiones extraordinarias.

El tiempo mínimo de duración de las reuniones realizadas es de 3:30 horas a 4:30 horas. Estas reuniones se fijan por calendario anual aprobado en forma previa al inicio del año calendario por el mismo Directorio. En cuanto a la modalidad de asistencia, es presencial por Norma General, sin perjuicio que el Directorio haya aprobado las sesiones vía remota en caso extraordinario.

El promedio de asistencia durante el año 2024 a las reuniones del Directorio corresponde a un 93% respecto a las sesiones ordinarias y un 79% a las reuniones extraordinarias.

NOMBRE	SESIONES ORDINARIAS	SESIONES EXTRAORDINARIAS
Andrés Navarro Haeussler	92%	50%
Vicente Domínguez Vial	100%	100%
Joaquín Villarino Herrera	83%	100%
Aníbal Montero Saavedra	100%	25%
Fernando Rioseco Zorn	100%	100%
Patricia Núñez Figueroa**	89%	75%
Hernán Cheyre Valenzuela**	100%	100%
Francisca Castro Fones*	100%	N/A
Pablo Salinas Errázurriz*	100%	N/A
PROMEDIO DE ASISTENCIA	**95%**	**79%**

** Vigencia como director hasta marzo 2024.*
***Vigencia como director desde abril 2024.*
(Para la determinación del porcentaje de asistencias, se considero una base de 12 sesiones ordinarias, con la excepción de los directores Patricia Núñez y Hernán Cheyre que asumieron su cargo, en abril de 2024, para estos la base fue de 8).



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

3.1 Marco de Gobernanza
3.2 Directorio
3.3 Comité de Directorio
3.4 Ejecutivos Principales
3.5 Comunicación con Grupos de Interés
3.6 Gestión de Riesgos
3.7 Relación con Accionistas y Comunidad Financiera
3.8 Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales








3.2 Directorio

Visitas en terreno:

Es una práctica habitual, que los directores de la Compañía visiten proyectos en terreno, donde comparten directamente con la obra en sí.

Los principales objetivos de esta práctica son:

- Conocer los proyectos en terreno.
- Validar su estado y funcionamiento.
- Identificación de oportunidades.
- Entre otros.

Durante el año 2024, los directores visitaron 3 proyectos, San Pablo de Curauma Edificios II; Edificio One Montemar y Work Center Miraflores Norte, el 71% de los Directores asistió a las visitas en terreno.

NOMBRE DIRECTOR	SAN PABLO DE CURAUMA EDIFICIOS II	EDIFICIO ONE MONTEMAR	WORK CENTER MIRAFLORES NORTE
Andrés Navarro Haeussler	-	-	-
Aníbal Montero Saavedra	✓	✓	✓
Joaquín Villarino Herrera	✓	✓	✓
Vicente Domínguez Vial	✓	✓	✓
Fernando Rioseco Zorn	✓	✓	✓
Patricia Núñez Figueroa	-	-	-
Hernán Cheyre Valenzuela	✓	✓	✓



1. Hernán Cheyre Valenzuela, Director. / 2. Fernando Rioseco Zorn, Director. / 3. Joaquín Villarino Herrera, Director. / 4. Aníbal Ramón Montero Saavedra, Director. / 5. Jorge Andrés Meruane Boza, Gerente General Corporativo. / 6. Vicente Domínguez Vial, Vice-Presidente. / 7. Matías Francisco Stamm Moreno, Gerente General de Inmobiliaria Aconcagua y Edificación.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.2 Directorio

Evaluación de desempeño

La Compañía cuenta con una Política de Gobierno Corporativo que establece los principios básicos, estándares y prácticas de gobierno corporativo, los cuales son aplicables a todos los miembros del Directorio, sin excepciones. La compañía a la fecha no cuenta con una política de evaluación del directorio.

Durante 2024 no se realizó evaluación de desempeño al Directorio.



Capacitaciones

La administración organiza charlas informativas para los miembros del Directorio referentes a materias legales de interés y nuevas tendencias, particularmente en temas referentes a Gobierno Corporativo, Prevención de Delitos y Sostenibilidad, entre otros temas. Estas charlas son realizadas de acuerdo a calendario, generalmente una vez al año.

Durante al año 2024 se capacitó al Directorio en materia de Delitos Económicos y Ley Karin.

Sistema de Información Continua

Tal como se indicó anteriormente, se entrega a cada Director un usuario y una clave para acceder a una plataforma online segura que sirve de repositorio documental. Toda la información que se entrega a los Directores como antecedente para adoptar un acuerdo se mantiene en dicho archivo digital que administra el Contralor. Dicha información está siempre disponible para los Directores en Intranet, en el módulo especialmente habilitado para ello. Todos los Directores tienen acceso a esta información, debiendo el Contralor velar para que los Directores puedan tener acceso fácil y oportuno a ella, procurando facilitar la normal y oportuna toma de decisiones del Directorio. La información registrada en la plataforma tiene una antigüedad superior a 5 años.

La información comprendida en esta plataforma, se encuentra actualizada permanentemente, por lo cual el Director podrá revisarla en cualquier minuto, los documentos que se encuentran en esta plataforma son:

- Actas de Directorio / Actas Comité de Directores.
- Presentaciones de Gerencias Corporativas.
- Presentaciones de Gerencias de Negocios.
- Presentaciones Contraloría.
- Presentaciones Fiscalía.
- Presentaciones Sostenibilidad.
- Matriz de Riesgo.
- Documentos y presentaciones de inducción a Directores.
- Entre otros.

Antes de cada sesión de Directorio, el Fiscal Corporativo envía a todos los integrantes del Directorio la agenda con los temas a tratar y un detalle de los pendientes registrados en sesiones anteriores. Esta información es enviada de forma anticipada (cinco días) a los Directores con el fin que ellos puedan tener todos los antecedentes al momento de tomar decisiones. Adicionalmente, esa información se incorpora al repositorio documental de Intranet.

Por otro lado, de manera semestral el Directorio toma conocimiento por parte del Oficial de Cumplimiento/ Sujeto Responsable de Prevención de Delitos de las materias asociadas a temas de responsabilidad penal de la Compañía de acuerdo a los delitos establecidos por la ley N° 20.393, así como también se informa el estatus de las denuncias recibidas a través del canal de denuncias de prevención de delitos relativo a temas de corrupción.

En conjunto con lo anterior, el Oficial de Cumplimiento/ Sujeto Responsable de Prevención de Delitos de la Compañía informa al Directorio a lo menos una vez al año el estatus de las denuncias recibidas por el canal ético de la Compañía y su estado.

El acceso al canal de denuncias es confidencial y está restringido a quienes decida el Directorio, que en este caso son el Oficial de Cumplimiento/ Sujeto Responsable de Prevención de Delitos y la Contralor de la Compañia.

Los miembros del directorio no tienen acceso al canal de denuncia, no obstante es obligatorio por parte del oficial de cumplimiento/ sujeto responsable de prevención de delito, informar a este las denuncias resibidas y su estado actual.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.2 Directorio

Resumen de Reuniones Sostenidas

A continuación se resumen las sesiones mantenidas durante el año 2024

Sesiones Ordinarias:

TEMAS TRATADO	30-01-2024	21-02-2024	26-03-2024	30-04-2024	28-05-2024	25-06-2024	30-07-2024	27-08-2024	01-10-2024	29-10-2024	26-11-2024	07-01-2025
Cuenta Comité de Directores	✓		✓	✓	✓	✓	✓			✓		✓
Información Financiera - Contable	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Designación de Encargado de Prevención de Delitos	✓											
Presupuesto	✓											
Reportabilidad Gerencias de Negocios	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Aprobación Estados Financieros Anuales, Analisis Razonado e Informe de Auditoría		✓										
Compensación variable (Bonos)			✓									✓
Aprobación Memoria Anual			✓									
Citación a Junta Ordinaria de Accionistas de la Sociedad			✓									
Proposición de Empresas de Auditoría Externa			✓									
Dividendos y Otras Propuestas a Presentar a la Junta Ordinaria de Accionistas			✓									
Materias Financieras			✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	
Constitución del Directorio				✓								
Designación de Presidente y Vicepresidente				✓								
Materias Legales					✓	✓	✓	✓			✓	
Informe de Gestión y Funcionamiento del Modelo de Prevención de Delitos							✓	✓		✓		
Temas Gerente General								✓				
Día del Inversionista									✓	✓		
Designación de Apoderados									✓			
Matriz de Riesgos									✓			
Agenda Sesiones Directorio												✓

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.2 Directorio

Sesiones extraordinarias:

TEMAS TRATADOS	15-05-2024	14-08-2024	30-08-2024	13-11-2024
Siniestro Fatal	✓			
Materias Financieras	✓			
Emisión de Bonos	✓			
Financiamiento - Crédito Sindicado	✓			
Aprobación de Estados Financieros Trimestrales	✓	✓		✓
Designación Presidente			✓	✓
Política de Operaciones Habituales			✓	

Situaciones de contingencias o crisis

Ante situaciones de contingencia, la Administración cuenta con un Comité de Crisis, el cual se reúne de acuerdo a un plan anual y en casos de excepción ante una contingencia. La compañia no cuenta con un plan de continuidad operacional formalizado. Todo cambio dependiendo de su magnitud debe ser aprobado por el directorio.

Medidas permanentes

Como medidas para evitar situaciones de contingencia la compañía cuenta con procedimientos de mitigación que permiten de manera anticipada evitar situaciones de excepción, dentro de esto se encuentran:

a) Revisión del sistema de gestión de riesgo, para lo cual se toma como base la actualización de la matriz de riesgos de la Compañía.
b) Revisión del sistema de Control interno de la Compañía.
c) Revisión de sistemas de compensaciones y Riesgo de Fraude.
d) Trabajo continuo con la administración para identificar los desafíos ASG específicos del negocio y gestión de riesgos de estos.
e) Revisión de Modelos de Prevención de Delitos, entre otros.

De acuerdo a la situación, se informa al Directorio y este, en caso de requerir o modificar alguna directriz, se lo informa a la Administración.

Otras Consideraciones Relativas al Directorio

El Directorio de la Compañía es quien delega la responsabilidad de gestión de los impactos en la administración, la cual dependerá de la expertís que se requiera, ya sea interna o externa. En caso de designar la gestión a un ejecutivo, este deberá reportar la información requerida en los tiempos y formas solicitadas por el Directorio.

Por su parte, los ejecutivos principales de la Compañía reportan mensualmente al Directorio, así como también en las fechas extraordinarias que se definan respecto a algún tema en particular. Lo anterior se encuentra definido en un calendario anual, el cual es aprobado por el Directorio.

El Directorio toma conocimiento mensualmente de los temas materiales de la Compañía, los cuales son informados por las distintas Gerencias responsables, definiéndose en las respectivas sesiones de Directorio las directrices y aprobaciones de los temas discutidos. En caso de requerir algún cambio o información adicional esta es registrada en una minuta de pendientes, la cual es controlada por el Fiscal Corporativo de la Compañía.

Tal como se menciona en el capítulo de marco de gobernanza, todo conflicto de interés que pueda existir ya sea nivel de Directorio o sus ejecutivos principales, deben ser informados a la brevedad y dejar documentada la situación y resolución en acta de Directorio.

En caso de existir conflictos con algún grupo de interés, estos se evalúan caso a caso, e incluyen a todas las partes relacionadas.

Tal como se indica en el capítulo 2, la Compañía no cuenta con un controlador.

Las comunicaciones al Directorio referente a temas críticos se realizan en las respectivas sesiones de Directorios, ya sean ordinarias o extraordinarias. Respecto a aquellos casos donde se han recibido reclamos, consultas y/o denuncias a través de los canales de denuncia de la Compañía, el control de estos se informa semestralmente en el caso de los temas relacionados a responsabilidad penal, y anualmente en los casos de carácter ético. No obstante la información es disponible para su conocimiento en cualquier minuto que se requiera.

La administración informa al Directorio los temas críticos observados en cada sesión de Directorio, ya sea ordinaria o extraordinaria en caso de existir. Al 31 de diciembre de 2024, se informó al Directorio el detalle de las denuncias recibidas.

En cuanto a temas de negocio, corresponden al proceso operacional que ha tenido la Compañía durante el año.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

En Reconocimiento de SalfaCorp S.A. por sus 20 años como Director


1

"**Nuestra trayectoria** está marcada por el **compromiso**, la **dedicación** y la **pasión** por lo que hacemos."


2


3


4


5





Pablo Salinas Errázuriz
Ex-Director
Ingeniero Civil de Industrias, Pontificia Universidad Católica de Chile
6.937.628-2

1. Junta Extraordinaria de Accionistas 2022. / 2. Ejecutivos SalfaCorp, Evento 75 años de historia. / 3. Visita del Directorio a Obras (Inmobiliaria Aconcagua), Terrazas de Chicureo, Chicureo, Colina - Santiago, RM, Chile. / 4. Visita Directorio, Codelco División Chuquicamata, Contrato CC-111 "Desarrollos y Habilitación Macro Bloques de Continuidad Fase 1 – Zona Sur", Calama, II Región, Chile. / 5. Junta Extraordinaria de Accionistas 2022.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



Ambición

Ser la **empresa más destacada** de la industria en Latinoamérica, en materia de **sostenibilidad**.



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.3 Comité de Directorio

Rol Comité de Directores:

El comité de directores de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 18.046 tiene las siguientes facultades y deberes:

- Examinar los informes de los auditores externos, el balance y demás estados financieros presentados por los administradores o liquidadores de la sociedad a los accionistas, y pronunciarse respecto de éstos en forma previa a su presentación a los accionistas para su aprobación.
- Proponer al Directorio nombres para los auditores externos y clasificadores privados de riesgo, en su caso, que serán sugeridos a la junta de accionistas respectiva. En caso de desacuerdo, el Directorio formulará una sugerencia propia, sometiéndose ambas a consideración de la junta de accionistas.
- Examinar los antecedentes relativos a las operaciones a que se refiere el Título XVI y evacuar un informe respecto de esas operaciones. Una copia del informe será enviada al Directorio, en el cual se deberá dar lectura del mismo en la sesión citada para la aprobación o rechazo de la operación respectiva.
- Examinar los sistemas de remuneraciones y planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la sociedad.
- Preparar un informe anual de su gestión, en el cual se incluyan sus principales recomendaciones a los accionistas.
- Informar al Directorio respecto de la conveniencia de contratar o no a una empresa de auditoría externa para la prestación de servicios que no formen parte de la auditoría externa, cuando ellos no se encuentren prohibidos de conformidad a lo establecido en el artículo 242 de la Ley N° 18.045, en atención a si la naturaleza de tales servicios pueda generar un riesgo de pérdida de independencia.
- Las demás materias que señale el estatuto social, o que le encomiende la junta de accionistas o el Directorio, según sea el caso.



Directorio en Jornada de Visitas a Terreno, Proyecto WorkCenter Miraflores Norte (Renta Industrial), Pudahuel - Santiago, Región Metropolitana, Chile.

El Directorio de la Compañía no registra grupos sociales infrarepresentados. Su relación con los grupos de interés es de la mirada de máximo órgano de gobierno, por ende representa a la Compañía en sí.

Identificación del Comité de Directores:

El Comité de Directores de SalfaCorp S.A. está conformado por tres miembros, los cuales son designados en Sesión Ordinaria de Directorio.

En sesión Ordinaria de Directorio de fecha 30 de Abril de 2024, se procedió a la designación de los directores que integrarán el Comité de Directores hasta la próxima elección de Directorio de la Sociedad, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 50 bis de la ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas.

De acuerdo a lo anterior, el Directorio aprobó por unanimidad designar a los siguientes directores:

- Joaquín Villarino Herrera
- Fernando Rioseco Zorn
- Hernán Cheyre Valenzuela

Comité de Directores año 2024:

CARGO	NOMBRE	CALIDAD	ANTIGÜEDAD
Presidente Comité de Directores	Joaquín Villarino Herrera	Independiente	2014- a la fecha del presente informe (Marzo 2025)
Director	Fernando Rioseco Zorn	Independiente	2021- a la fecha del presente informe (Marzo 2025)
Director	Hernán Cheyre Valenzuela	Independiente	2024- a la fecha del presente informe (Marzo 2025)

Comité de Directores año 2023:

CARGO	NOMBRE	CALIDAD	ANTIGÜEDAD
Presidente Comité de Directores	Francisca Castro Fones	Independiente	2018 - Marzo 2024
Director	Joaquín Villarino Herrera	Independiente	2014 - Marzo 2024
Director	Fernando Rioseco Zorn	Independiente	2021 - Marzo 2024

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.3 Comité de Directorio

Remuneraciones Comité de Directores

Conforme a lo acordado en la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 11 de abril de 2024, en lo que respecta a la remuneración del Comité de Directores en conformidad a lo establecido en el artículo 50 Bis de la Ley de Sociedades Anónimas, se aprobó para cada Director miembro del Comité una remuneración adicional equivalente a un tercio de la remuneración que le corresponde por ser Director de la Sociedad, lo que asciende a una cantidad de UF 40 mensuales. Por su parte se aprobó un presupuesto de gastos para el Comité de Directores por un monto equivalente a UF 820.

Las remuneraciones devengadas por los miembros del directorio durante los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 se detallan a continuación:

NOMBRE	CARGO	2024 M$	2023 M$
Joaquín Villarino	Presidente del Comité de Directorio 2024	18.031	17.298
Fernando Rioseco	Director	18.031	17.298
Hernán Cheyre	Director	12.116	
Francisca Castro*	Presidente del Comité de Directorio 2024	4.425	17.298

**Vigente hasta Marzo 2024.*

Identificación de las principales actividades del Comité en el año

Dentro de las principales actividades en las cuales participa el Comité de Directores están las siguientes:

1. Actividades relacionadas con la Gerencia General (KPI remuneraciones variables, etc.).
2. Actividades relacionadas con la Administración (Estados Financieros y Otros).
3. Actividades relacionadas con Auditoria Interna.
4. Actividades relacionadas con Sostenibilidad.
5. Actividades relacionadas con Capital Humano.
6. Actividades relacionadas con el sistema de Administración y Gestión de Riesgos.
7. Auditoria Externa.

(Ver más detalle en Informe de Gestión de Comité de Directores 2024 en (https://salfacorp.com/wp-content/uploads/2025/03/Informe_de_Gestion_Anual_Comite_de_Directores_2024.pdf)

Cumplimiento Artículo 50 bis Ley N° 18.046

El Comité de Directorio dio cumplimiento con lo requerido por el artículo 50 bis de la ley N° 18.046, y procedió a elaborar un informe de Gestión al respecto, el cual se encuentra publicado en la página web de la Compañía.

(Ver más detalle en Informe de Gestión de Comité de Directores 2024 en (https://salfacorp.com/wp-content/uploads/2025/03/Informe_de_Gestion_Anual_Comite_de_Directores_2024.pdf)

Cumplimiento Título XVI de la ley N° 18.046

La Compañía ha operado de forma consecuente con la Política de Operaciones Habituales, la cual fue aprobaba por Directorio con fecha 30 de agosto de 2024 y reemplaza, a contar de su fecha de aprobación por parte del Directorio, a la Política General de Habitualidad de la Sociedad que fue aprobada con fecha 17 de marzo de 2010.

De conformidad a lo establecido en la mencionada Política y en la Norma de Carácter General N° 501 de la Comisión para el Mercado Financiero, todas las operaciones con partes relacionadas que lo requirieron, dieron correcto cumplimiento a la Política de Operaciones Habituales de SalfaCorp S.A.

Periodicidad de Reuniones del Comité de Directores:

El Comité de Directores, se reúne de forma mensual, cuyas fechas de reunión son fijadas en una agenda anual, la cual define temas, tiempos y responsables de las materias a tratar. Esta agenda es revisada y aprobada al término de cada año por los miembros del Comité de Directores, con el fin de tener una continuidad y control de la información de forma anual.

El promedio de asistencia anual de los directores a las sesiones fue de 100%.

Durante el año 2024, el Comité de Directorio sesiono en 10 oportunidades, levantándose actas de cada reunión realizada este año.

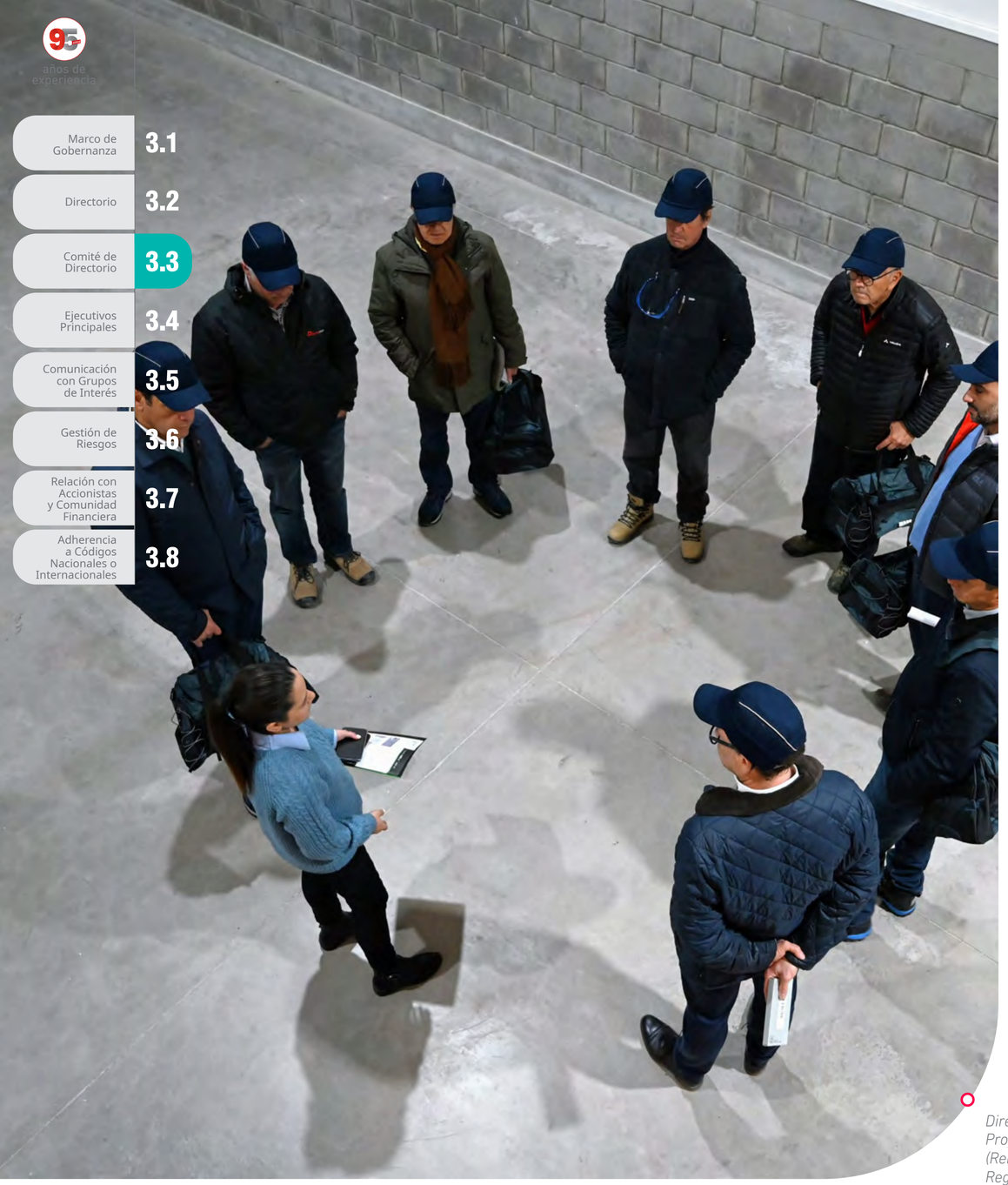
En estas sesiones el Comité de Directores se procedió a reunir con las siguientes Gerencias:

- Gerencia General Corporativa.
- Gerencia Corporativa Administración.
- Gerencia Corporativa de Finanzas.
- Auditoria Interna (Contraloría).
- Gestión de Riesgos.
- Auditoria Externa (en esta reuniones participa la gerencia general).

El Comité se abocó al cumplimiento de los deberes y el ejercicio de las facultades estipuladas en el Artículo 50 bis de la ley N° 18.046 de Sociedades Anónimas, se detallan las sesiones sostenidas:

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8



Directorio en Jornada de Visitas a Terreno, Proyecto WorkCenter Miraflores Norte (Renta Industrial), Pudahuel - Santiago, Región Metropolitana, Chile.

3.3 Comité de Directorio

N°	FECHA	GERENCIA GENERAL	ADMINISTRACIÓN/ FINANZAS	AUDITORIA INTERNA	SOSTENIBILIDAD	GESTIÓN DE RIESGOS	AUDITORIA EXTERNA
1	17-01-2024	✓					
2	21-02-2024		✓				
3	20-03-2024	✓	✓				
4	15-05-2024		✓	✓		✓	
5	17-06-2024			✓	✓	✓	
6	17-07-2024			✓		✓	
7	14-08-2024		✓				
8	16-10-2024			✓			
9	13-11-2024		✓				✓
10	18-12-2024	✓					
TOTAL REUNIONES		**3**	**5**	**4**	**1**	**3**	**1**

Reportería al Directorio

El Comité de Directores, a través de su Presidente, informa al Directorio en cada sesión de los temas revisados por el Comité de Directores de acuerdo al calendario anual, en relación con temas de Revisión de Estados Auditoría Externa, Contraloría, Sostenibilidad, entre otros.

Informe de Gestión Anual Comité de Directores

Tal como lo establece el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046, el Comité de Directores anualmente prepara un informe el cual contiene su gestión e informa respecto a las materias y facultades que estipula la ley mencionada.

Este informe considera los siguientes tópicos:

1. Objeto de Informe.
2. Composición Comité de Directores.
3. Política de Contratación de Asesorías y gastos incurridos al respecto.
4. Periodicidad de reuniones.
5. Reporteria del Directorio.
6. Capacitaciones al Directorio.
7. Visitas en Terreno.
8. Facultades y deberes del Comité de Directores.

(https://salfacorp.com/wp-content/uploads/2025/03/Informe_de_Gestion_Anual_Comite_de_Directores_2024.pdf)

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.4 Ejecutivos Principales



Jorge Andrés Meruane Boza
Gerente General Corporativo
Ingeniero Civil de Industrias, Magister en Ciencias de la Ingeniería, Pontificia Universidad Católica de Chile / Advanced Management Program, Harvard, Business School, EEUU
8.322.754-0
13 años en SalfaCorp

Jorge Elías Correa Carvallo
Gerente Corporativo de Administración
Contador Auditor, Universidad de las Ciencias de la Informática / Post grado Contabilidad Internacional – Planificación Tributaria, MBA (en curso), Universidad de Chile
11.867.166-k
25 años en SalfaCorp

José Luis Sánchez Santelices
Gerente Corporativo de Finanzas
Ingeniero Comercial, Pontificia Universidad Católica de Chile / MBA ESE Business School Universidad Los Andes
10.102.300-1
7 años en SalfaCorp

Cristián Risopatrón Montero
Fiscal Corporativo
Abogado e Historiador, Pontificia Universidad Católica de Chile / Master of Laws (LLM) Universidad de California Los Angeles, EEUU
15.643.458-2
3 años en SalfaCorp

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

3.1 Marco de Gobernanza
3.2 Directorio
3.3 Comité de Directorio
3.4 Ejecutivos Principales
3.5 Comunicación con Grupos de Interés
3.6 Gestión de Riesgos
3.7 Relación con Accionistas y Comunidad Financiera
3.8 Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales

3.4 Ejecutivos Principales

SALFAICSA



Juan Manuel Irarrázaval Mena
Gerente General de Ingeniería y Construcción
Ingeniero Civil Industrial Mecánico, Pontificia Universidad Católica de Chile
8.665.987-5
30 años en SalfaCorp

aconcagua Inmobiliaria



Matías Francisco Stamm Moreno
Gerente General de Inmobiliaria Aconcagua y Edificación
Ingeniero Civil, Pontificia Universidad Católica de Chile / MBA ESE Business School Universidad Los Andes
11.843.124-3
18 años en SalfaCorp

aconcagua Rentas & Desarrollo Inmobiliario



Augusto Coello Lizana
Gerente General de Rentas y Desarrollo Inmobiliario
Ingeniero Civil, Pontificia Universidad Católica de Chile / MBA The Wharton School Universidad de Pensilvania, EEUU
11.093.684-2
13 años en SalfaCorp

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

3.1 Marco de Gobernanza
3.2 Directorio
3.3 Comité de Directorio
3.4 Ejecutivos Principales
3.5 Comunicación con Grupos de Interés
3.6 Gestión de Riesgos
3.7 Relación con Accionistas y Comunidad Financiera
3.8 Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales

3.4 Ejecutivos Principales

Matriz y participación de Ejecutivos

EJECUTIVO	RUT	GÉNERO	CARGO	EDAD	PROFESIÓN	ESTUDIOS	ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	N° DE ACCIONES	%
Jorge Andrés Meruane Boza	8.322.754-0	M	Gerente General	56	Ingeniero Civil Industrial	Pontificia Universidad Católica / Magister en Ciencias de la Ingeniería, Advanced Management Harvard Business School	01-05-19	1.026.473	0,19%
Jorge Elías Correa Carvallo	11.867.166-k	M	Gerente de Administración Corporativo	54	Contador Auditor	Universidad de las Ciencias de la Informática / Post grado Contabilidad Internacional – Planificación Tributaria Universidad de Chile / MBA (en curso)	01-03-15	99.850	0,02%
José Luis Sánchez Santelices	10.102.300-1	M	Gerente de Finanzas Corporativo	49	Ingeniero Comercial	Pontificia Universidad Católica / MBA ESE Business School Universidad Los Andes	01-06-19	66.794	0,01%
Cristián Risopatrón Montero	15.643.458-2	M	Fiscal Corporativo	40	Abogado e Historiador	Pontificia Universidad Católica / Master of Laws (LLM) Universidad de California Los Angeles	01-03-22	0	0%
Juan Manuel Irarrázaval Mena	8.665.987-5	M	Gerente General de Ingeniería y Construcción	60	Ingeniero Civil Industrial Mecánico	Pontificia Universidad Católica	01-03-15	3.779.129	0,69%
Matías Francisco Stamm Moreno	11.843.124-3	M	Gerente General de Inmobiliaria y Edificación	54	Ingeniero Civil	Pontificia Universidad Católica / MBA ESE Business School Universidad Los Andes	01-10-15	62.023	0,01%
Augusto Coello Lizana	11.093.684-2	M	Gerente General de Rentas y Desarrollo Inmobiliario	59	Ingeniero Civil	Pontificia Universidad Católica / MBA The Wharton Scchool Universidad de Pensilvania	01-03-15	440.968	0,08%

* *Ninguno de los actuales ejecutivos se encuentra en situación de discapacidad.*
* *Todos los ejecutivos son de nacionalidad chilena.*
* *Considera las acciones en el Registro de Accionistas del DCV y las mantenidas en custodia con corredores de bolsa, ya sea como persona natural o a través de sociedades de inversión al 31 de diciembre de 2024.*

Sustitución Temporal Gerente General y/o Ejecutivo Principal

La Compañía cuenta con un Gerente General, designado por el Directorio, fijando sus atribuciones y deberes. El cargo de Gerente General es incompatible con el de Director, Presidente, Auditor o contador de la Sociedad.

En caso de ausencia o impedimento temporal del Gerente General, el Directorio podrá nombrar un reemplazante, sin perjuicio de la designación que se realice para los efectos del Artículo 42 del reglamento de la Ley de Sociedades Anónimas, la cual puede en todo caso recaer en la misma persona designada para dichos efectos por el Directorio, o en otra diferente.

En el caso de ausencia temporal de un ejecutivo principal, el Gerente General deberá asignar sus labores a un reemplazante e informarlo a los Directores y a las partes involucradas correspondientes (Bancos, Fiscalizadores, etc).

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.4 Ejecutivos Principales

Remuneraciones de Ejecutivos

El equipo gerencial de SalfaCorp S.A. lo compone; 1 Gerente General Corporativo, 3 Gerentes de Unidad de Negocio y 3 Gerentes Corporativos.

Las remuneraciones percibidas por los gerentes y ejecutivos principales de la Compañía y sus filiales durante el período terminado al 31 de diciembre de 2024, comprendiendo un total de 7 ejecutivos, corresponde a M$1.881.833, comparado con M$1.776.886 durante el mismo período del período 2023 (igual número de ejecutivos).

Respecto al tipo de compensación estas corresponden a:

a) Compensación fija:
Remuneración que depende exclusivamente del nivel definido para el puesto.

b) Compensación variable:
Bono de desempeño de corto plazo basado en:

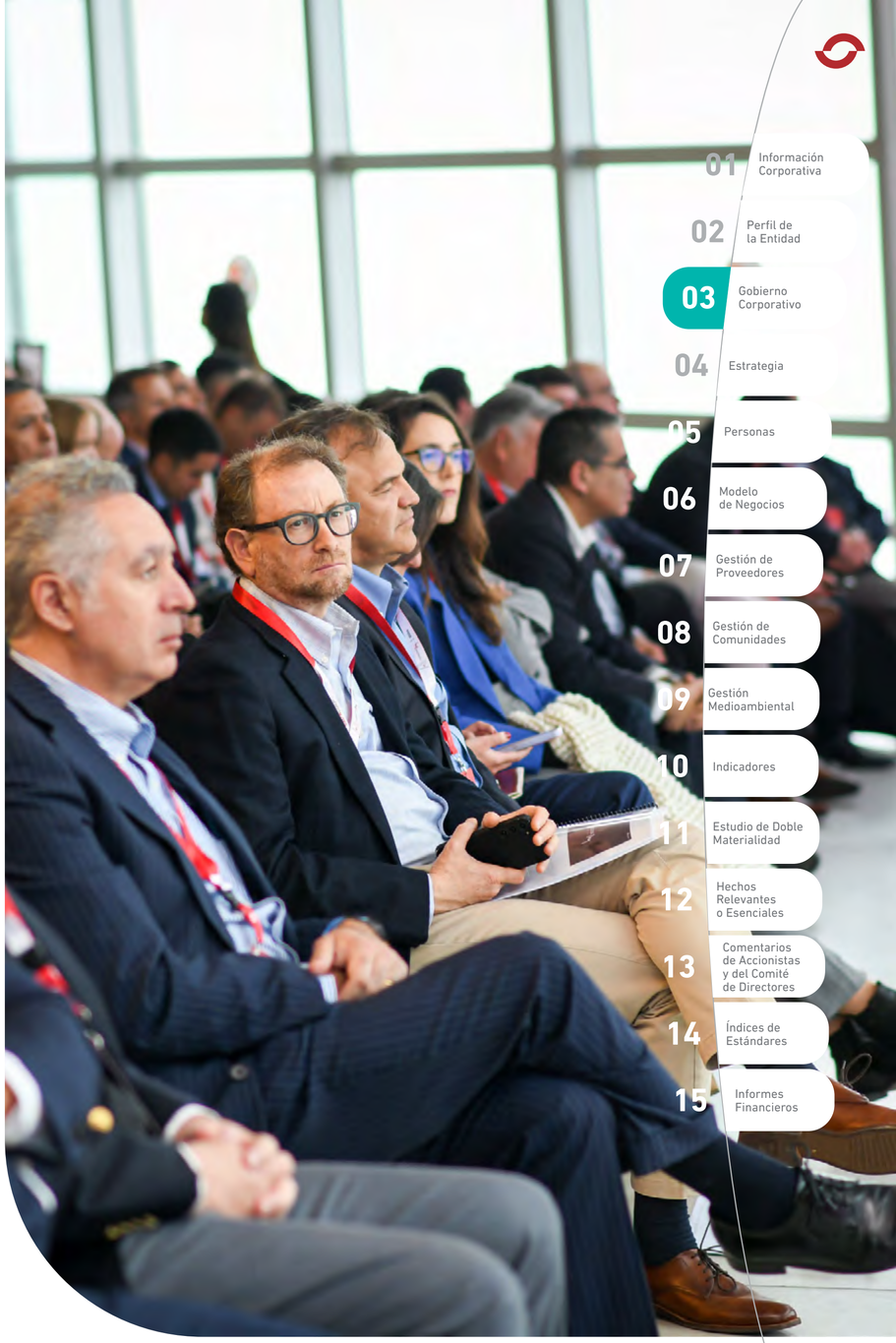
- Desempeño de la Empresa (Cumplimiento de metas).
- Desempeño de la Unidad de negocio.
- Desempeño individual.

	2024 M$	2023 M$
Compensación Fija	1.881.833	1.776.886
Compensación Variable	1.003.490	1.043.000

Planes de Compensación

La empresa cuenta con planes de compensación para todos los trabajadores, independiente del rol que ocupe dentro de la Organización. Dichos planes no consideran pagos basados en opciones sobre acciones de la sociedad.

Por su parte los ejecutivos de la Compañía no poseen planes de compensación o beneficios especiales. Al igual que todos los trabajadores de la empresa, son sujetos a cumplimientos de Indicadores de Desempeño y/o metas anuales, las cuales son revisadas por el Directorio.



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

3.5 Comunicación con **Grupos de Interés**

Relaciones con los grupos de interés

La relación directa con los grupos de interés de la Compañía es llevada por las gerencias corporativas quienes reportan al Directorio en caso de alguna situación que requiera su conocimiento. La compañia cuenta con el apoyo de un accesor externo para las relaciones con grupos de interés y medios de prensa. Los canales de comunicación con los principales grupos de interés que son esenciales para el desarrollo de nuestro negocio se presentan en la siguiente tabla:

GRUPO DE INTERÉS	INSTANCIAS DE DIÁLOGO	FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN	PRINCIPALES INTERESES Y EXPECTATIVAS DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
Inversionistas (Comunidad Financiera)	Reuniones Call Meet	Al menos trimestral (*)	- Resultados de gestión de la empresa - Indicadores de gestión - Comportamiento del mercado - Gestión de la unidad de negocio - Resultados financieros
Colaboradores	Evaluación de desempeño	Anual	- Desempeño y retroalimentación - Flexibilidad - Remuneración - Beneficios - Capacitación
	Reuniones personales	Semanal/Mensual	- Reconocimientos
	Charlas grupales	Diarias/Semanales	- Clima laboral
	E-Mail	Permanente	- Turnos de trabajo
	Portal corporativo de Salfa	Diarias/Semanales	- Condiciones de trabajo
	Mesas de talento	Semanal	- Calidad de vida
	Revista	Mensual	- Remuneración
Comunidad	Plan de participación ciudadana	De acuerdo a los requerimientos del contrato	- Reclamos respecto de externalidades negativas - Sugerencias - Información de la obra - Plazos de la obra - Aporte a la comunidad local
Clientes	Encuesta de satisfacción de clientes	Permanente	- Cumplimiento de estándares y especificaciones - Cumplimiento de plazos - Conformidad con el producto - Calidad de la atención - Tiempos de respuesta - Precios - Productividad - Innovación
	Reuniones	Permanente	- Seguridad y salud ocupacional y medioambiente
	Libro de obra / libro de inspección / libro de comunicación	Permanente	- Adicionales a los contratos - Términos de comercialización y transacción
	E-Mail	Permanente	- Recepción de trabajos

(*) A menos que se requiera alguna reunión en forma excepcional.

3.1 Marco de Gobernanza
3.2 Directorio
3.3 Comité de Directorio
3.4 Ejecutivos Principales
3.5 Comunicación con Grupos de Interés
3.6 Gestión de Riesgos
3.7 Relación con Accionistas y Comunidad Financiera
3.8 Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales

3.5 Comunicación con Grupos de Interés

GRUPO DE INTERÉS	INSTANCIAS DE DIÁLOGO	FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN	PRINCIPALES INTERESES Y EXPECTATIVAS DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
Proveedores	Evaluación de proveedores	Anual	- Precio de los productos y servicios
	Plataforma iConstruye	Diaria	- Pedidos de compra
	Charlas	Semanales	- Pago
	Carta de Evaluación	Anual	- Acuerdos y convenios comerciales
	Reuniones	Permanente	- Calidad de servicio
	Plataforma i Construye	Diaria	- Plazos
	E-Mail	Permanente	- Escrituración
	Teléfono	Permanente	- Postventa
Subcontratistas	Reuniones	Semanal	- Precios - Avance y coordinación de proyectos - Disponibilidad - Plazos
	E-Mail	Cuando corresponda	- Calidad de los servicios
	Comunicar Resultados de Evaluación	Semestral	- Pagos
Autoridades (Nacionales, Regionales, Municipales)	Reuniones	Permanente	- Plan de desarrollo regional - Inversiones futuras - Proyectos en desarrollo
Reguladores	Reuniones	Permanente	- Plazo de aprobación de proyectos - Modificaciones a los proyectos - Cumplimiento normativo - Cumplimiento de protocolos específicos
Sindicatos	Reuniones	Permanente	- Convenio de Acuerdo Sindical - Condiciones de Trabajo - Beneficios
	E-Mail	Permanente	- Respeto de convenios colectivos
Gremios	Encuentros sectoriales	Anual	- Programa y políticas de vivienda
	Reuniones	Trimestral	- Comunicaciones de actividad gremial
	Encuestas	Semestral	- Cambios normativos
	E-Mail	Trimestral	- Innovación
	Reuniones con comités	Mensual	- Productividad
Medios de Comunicación	Reuniones Call Meet	Trimestral y/o cuando se requieran	- Información de negocio - Información financiera

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Testimoniales Colaboradores

Quisiera recordar en estas líneas a don Mario Cuevas, don Jorge Garcés y a mi padre, Fernando Salinas, quienes, con gran pasión y esfuerzo, continuaron lo que don Ramón Salinas y los hermanos Fabres formaron en el año 1929. Trabajé con ellos y con muchos de sus hijos, y ***he estado casi toda mi vida relacionado con Magallanes****.*

Gracias por permitirme ser parte de la entrega de miles de viviendas y del desarrollo y crecimiento de Zona Austral. Ustedes me formaron y me enseñaron que lo más valioso de la empresa son sus trabajadores y sus familias. ***Mantengamos ese espíritu de cercanía que tanto se valora en estos tiempos*** *de alta exigencia y grandes desafíos.*

+de 37 Años de Trayectoria



Guillermo Salinas Errázuriz
Gerente General
Constructora Salfa













1. Foto Histórica en Oficina Central Riesco. / **2.** Participación en Salfa Fonda 2023. / **3.** "Invitación Especial" Visitas Directorio Proyectos Mineros: Codelco Chuquicamata Subterránea CC-111. / **4.** Visitas Directorio: BHP - Spence, Contrato de Construccion Step 1 y 2 Spence Concentrator Upgrade (SCU). / **5.** Premiación en Cierre de Campaña de Verano Seguro 2023. / **6.** Actividad Equipos Zona Austral en Hotel Remota Natales, Puerto Natales.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.6 Gestión de **Riesgos**



Matriz de Riesgos

Actualizada periódicamente, la cual es aprobada por el **Directorio**.



Directrices generales

Para SalfaCorp S.A. y Filiales, la gestión de riesgos, es parte integral y fundamental en todos sus procesos, ya sean de negocio como administrativos.

La Compañía a adoptado una metodología basada en entender y administrar los riesgos a los cuales puede estar expuestos nuestro negocio. La ventaja de este enfoque es que nos permite adquirir un entendimiento integral del negocio, incluyendo las estrategias, los riesgos y los procesos para administrarlos.

Esta metodología es de cumplimiento obligatorio, lo cual permite una sinergia entre negocio y las personas, y de esta forma realizar una mejor gestión e integración, así como también evaluar, gestionar e identificar de manera anticipada los riesgos, con el fin de poder implementar medidas oportunas de mitigación.

El sistema de gestión de riesgos es liderado por el Directorio de la Compañía y es difundido a todos los colaboradores de esta.

Nuestro sistema de Riesgo, ha tomado como guía y recomendaciones lo establecido en:
- Modelo COSO ERM y
- Norma ISO 31.000

No obstante no estamos certificados bajo estos estándares.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

3.1 Marco de Gobernanza
3.2 Directorio
3.3 Comité de Directorio
3.4 Ejecutivos Principales
3.5 Comunicación con Grupos de Interés
3.6 Gestión de Riesgos
3.7 Relación con Accionistas y Comunidad Financiera
3.8 Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales

3.6 Gestión de Riesgos

Metodología Basada en Matriz de Riesgos

Somos conscientes de las adversidades externas e internas que pueden afectar el buen funcionamiento de la Compañía, y es con este fin que se ha generado una matriz de identificación de los riesgos críticos a los cuales se ve expuesto el negocio.

Dicha matriz de riesgo es actualizada cada 2 años de acuerdo con lo definido por el Directorio, no obstante, en casos excepcionales, que impliquen una actualización de esta matriz, es evaluado con el Directorio y se procede a realizar indistintamente al plazo de actualización anterior.

Adicionalmente, la matriz se complementa con submatrices, como por ejemplo la Matriz de Riesgos asociada a Prevención de Delitos, la cual considera un mayor detalle respecto a los delitos involucrados, también se complementa con matrices de seguridad, equidad, entre otras.

La Compañía cuenta con una metodología de Gestión de Riesgos críticos, la cual fue utilizada para la identificación y evaluación de riesgos de alto nivel. Dicha metodología se encuentra estructurada de acuerdo con las siguientes actividades:

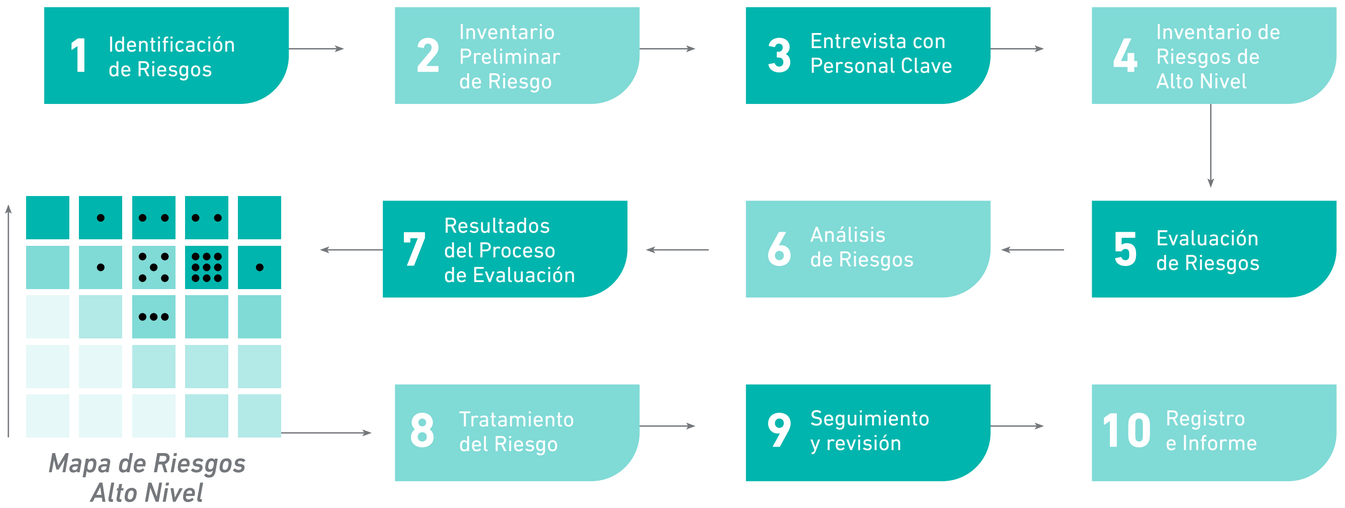
a) Análisis de controles por medio de evaluación objetiva de cada control (segregación de funciones, evidencia, periodicidad, automatización y oportunidad).

b) Cálculo del riesgo residual, construido en base a la exposición al riesgo luego de la asignación de cada control a los riesgos.

La evaluación de los riesgos identificados se ha llevado a cabo analizando los impactos estratégicos, operacionales, de cumplimiento y financieros a partir de los datos recopilados en el inventariado. Tras su valoración, se selecciona aquel impacto (I) más significativo y se multiplica por la probabilidad (P) de que ocurra, dando un valor de severidad (S) (I x P = S). A partir de estos resultados se elabora una matriz de riesgos donde el eje horizontal es el impacto y el eje vertical la probabilidad.

El proceso de identificación de Riesgos considera lo siguiente:

- Identificación de Riesgos (Bechmark industria, entrevistas negocio, Información de mercado, entre otros).
- Inventario Preliminar de Riesgos (Totalidad de Riesgos detectados).
- Entrevista con Personal Clave (Reuniones para identificar riesgos críticos del negocio).
- Inventario de Riesgos de Alto Nivel (Levantamiento de riesgos críticos).
- Evaluación de Riesgos (Levantamiento de Causas y Consecuencias).
- Análisis de Riesgos (Revisión de Controles y Plan de acción).
- Resultados del Proceso de Evaluación (Valoración de los riesgos según impacto y probabilidad).
- Tratamiento del Riesgo.
- Seguimiento y revisión.
- Registro e Informe.



Mapa de Riesgos Alto Nivel

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.6 Gestión de Riesgos

Materialidad de los Riesgos:

Importante destacar que todo riesgo identificado es analizado, para determinar su materialidad

Según lo definido en la declaración de prácticas 2 de las NIIF," La materialidad (o importancia relativa) depende de la magnitud y la naturaleza de la omisión o inexactitud, determinada en función de las circunstancias particulares en que se hayan producido éstas. La magnitud o la naturaleza de la partida, o una combinación de ambas, podría ser el factor determinante. (https://www.ifrs.org/issued-standards/list-of-standards/materiality-practice-statement/)

Adicionalmente para efecto de que un riesgo sea material, consideramos el cumplimiento de "la materialidad en el contexto de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF S1 y S2) respecto al reconocimiento de la importancia del impacto del medioambiente y la sociedad en el negocio.

La debida identificación de los riesgos, nos permite como empresa entre otros aspectos lo siguiente:

- Fortalecer resiliencia del modelo de negocio ante la materialización de los riesgos identificados.
- Toma de decisiones-Prevención de perdidas.
- Continuidad Operacional (Eficiencia Operativa).
- Estrategia eficiente.
- Innovación.

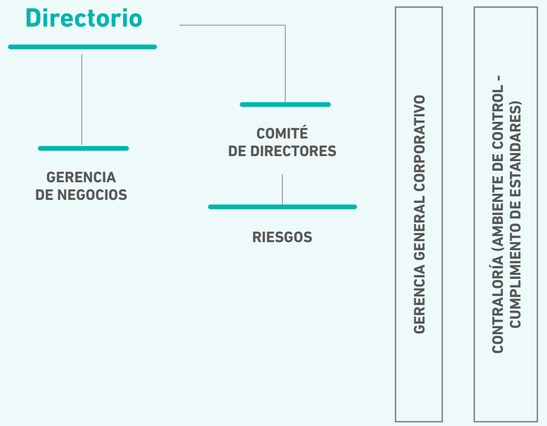
Gobernanza de gestión de riesgos

La gobernanza inicia con el Directorio de la Compañía, a este le reporta el comité de Directores.

Respecto a la función de gestión de riesgos a nivel de cumplimiento, se encuentra bajo la Gerencia de Administración Corporativa, la que es independiente de las líneas de negocio. No obstante, cada gerencia de negocio y corporativa informan mensualmente al Directorio los principales riesgos a los cuales se han visto expuestas durante el período informado.

Por su parte, el departamento de contraloría es responsable de monitorear y auditar el desempeño de la gestión de riesgos a nivel operativo.

Estructura:



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



3.6 Gestión de Riesgos

Principales actores en la Gobernanza de Riesgos:

ACTOR	PRINCIPAL FUNCIÓN
Directorio	Aprobación Matriz de riesgos; Impulsar su gestión y cumplimiento.
Comité de Directores	Toma conocimiento de los riesgos, y evalúa el seguimiento y monitoreo de la matriz a través del cumplimiento del plan de Contraloría.
Gerente General y ejecutivos principales (Incorpora al Gerente de administración corporativo, quien tiene a cargo la función de velar por el cumplimiento corporativo del sistema de gestión de riesgos).	Son los responsables de identificar y analizar los riesgos críticos determinados. En el caso del Gerente de administrativo corporativo, es quien tiene a cargo a nivel corporativo el sistema de riesgos y la comunicación de este al Directorio, lo cual se complementa con lo informado por las Gerencias de Negocios y otras gerencias corporativas.
Contraloría (Auditoria Interna)	Es la encargada de velar por el control interno de la Compañía, dentro de sus funciones está el revisar el cumplimiento de la matriz, de riesgo, modelos de prevención de delitos, políticas y procedimientos, etc.

Experiencia del Directorio en Gestión de Riesgos

Todos los miembros del directorio poseen experiencia en gestión de riesgos, lo cual se puede ver en detalle en el capítulo 3.2

De lo anterior podemos resumir que la revisión de riesgos está basada en 3 líneas de Defensa:

1. **Gestión de riesgos de negocio:** mensualmente cada Gerencia de negocio informa en sesión de Directorio los distintos procesos de riesgo a los cuales se ha visto expuesto el negocio, como por ejemplo temas de seguridad, temas ambientales, temas operacionales, etc.

2. **Gestión de riesgo corporativo:** En complemento a lo anterior la Gerencias Corporativas (Gerencias de Finanzas, Administración y Fiscalía), informan en sesión de Directorio mensual, los aspectos de riesgo a los cuales está o estuvo expuesta la Compañía en temas corporativos relativos a cada una de sus materias.

3. Por otro lado, el Directorio ha definido que los controles y riesgos de negocio sean supervisados a través de Contraloría mediante un programa anual de auditoría y cumplimiento, el cual es supervisado por el Comité de Directores. Este plan de auditoría se encuentra basado en riesgos, por ende se estableció una Matriz de Riesgos, la cual es controlada anualmente por el departamento de Contraloría y actualizada cada 2 años por un asesor externo, quien realiza, en conjunto con los Directores y Ejecutivos, un levantamiento de los diferentes riesgos a los cuales se puede ver expuesta la Compañía. Toda actualización es informada y aprobada por el Directorio, con el fin de evaluar periódicamente el cumplimiento de los planes de acción respecto a dichos riesgos.

   Por su parte, Contraloría vela por el cumplimiento anual de estos planes de acción e informa al respecto en las sesiones trimestrales sostenidas con el Comité de Administración. No obstante, los plazos de actualización de la matriz pueden ser modificados de acuerdo a situaciones de excepción o por requerimiento del Directorio.

3.6 Gestión de Riesgos

Control y Seguimiento de la Matriz de riesgos

La Compañía, cuenta con un departamento de auditoría interna quien es la encargada de velar por el debido cumplimiento de los controles y planes de mitigación asociados a la matriz de riesgos, y posteriormente los resultados de esta revisión son informados en reunión al Comité de directores y acto seguido al Directorio.

Los controles y planes de acción son levantados durante el proceso de actualización que se realiza a la matriz de riesgos cada dos años y estos son informados por cada Gerencia responsable.

El departamento de auditoría apoya en el proceso de levantamiento de riesgos que componen dicha matriz, así como también en lo referente a la identificación de controles, planes de acción y/o mitigación.

Una vez cerrado el proceso de actualización de la matriz de riesgos, el departamento de auditoría verifica que los controles y planes de acción comunicados existan y además debe verificar que estos se cumplan de acuerdo a lo informado.

Adicionalmente en conjunto con el proceso de actualización de la matriz, el departamento de control interno complementa la revisión de la gestión de riesgos con otros procedimientos, dentro de los cuales se encuentran:

- El cumplimiento del modelo de gobierno corporativo.
- Cumplimiento de Modelos de Prevención de delitos.
- Correcta aplicación del Código de ética.
- Cumplimiento del reglamento interno de la compañía.
- Cumplimiento de las políticas y procedimientos.

El objetivo de lo anterior es validar el correcto sistema de gestión de riesgos, lo que permite otorgar un adecuado aseguramiento del ambiente de control de la Compañía, para efectos de una adecuada toma de decisiones por parte del Directorio.

Otras consideraciones

Evaluación de Derechos Humanos

Realizamos en 2023 nuestro primer diagnóstico de derechos humanos en 7 grupos de interés: Colaboradores, Inversionistas, Clientes, Comunidades, Proveedores y Subcontratistas, Entidades reguladoras y Medios de comunicación.

Este diagnóstico se realizó de manera complementaria a nuestro estudio de doble materialidad, por lo que consideró los mismos canales de comunicación con nuestros grupos de interés. Adicionalmente se llevó a cabo un análisis del contexto a nivel nacional, industrial global e industrial local, para sentar un marco de referencia en las prácticas usuales, los riesgos mejor y peor manejados en la industria y el contexto nacional y su marco legal y normativo.

A partir de la información recolectada identificamos ciertos riesgos relacionados con la gestión y la exposición en materias relacionadas a Derechos Humanos, en particular en su cadena de proveedores y subcontratistas. Dichos riesgos se resumen en la siguiente tabla:

ASPECTO	NIVEL DE RIESGO
Infancia y adolescencia	Medio
Trabajo forzado	Alto
Salud y seguridad en el trabajo	Medio
Seguridad social	Alto
Jornada laboral	Alto
Salario	Alto
Diversidad, inclusión y canal de denuncia	Alto
Derecho a formar asociaciones civiles y de trabajadores, huelga y negociación colectiva	Alto

Actualmente estamos evaluando un plan que permita mitigar los riesgos identificados.

Riesgos Materiales

a) Riesgos inherentes a las actividades de la entidad

Clasificación de Riesgos

La Compañía, cuenta con un inventario de 50 riesgos que componen la matriz de riesgo corporativa del año 2024, Estos riesgos se encuentran a su vez clasificados en 7 categorías que se detallan a continuación:

- Reputación y Marca.
- Estratégicos.
- Operacionales.
- Financieros.
- Cumplimiento.
- Medioambiente.
- Climático.

Los riesgos sociales, están comprendidos en todas las categorías mencionadas anteriormente, con la excepción de riesgos climáticos y medioambiente.

Los procesos de identificación, evaluación y priorización de los riesgos relacionados con la sostenibilidad y el clima están integrados completamente en el proceso general de gestión de riesgos. Estos últimos fueron incorporados en la última actualización de la matriz de riesgos a cierre de año, por lo que en el próximo ejercicio corresponderá iniciar su supervisión.

Los delitos que comprende la ley N° 21.595, están considerados en 4 riesgos identificados en la matriz de riesgos (-Incumplimiento en materias de Mercado y aspectos Financieros- Incumplimiento en materias tributarias, ambientales, laborales y de propiedad intelectual- Incumplimiento en materia de delitos de funcionarios- Incumplimiento en materias de receptación y lavado/ blanqueo de activos).

El proceso de la confección de la matriz de riesgos se encuentra en su fase final, la actualización de esta matriz incluye la implementación de la Ley N° 21.595, "Delitos Económicos".

Los riesgos identificados, corresponden principalmente a materias estratégicas, de negocio, sociales, de derechos fundamentales, normativos, financieros y ambientales, los cuales están alineados a los temas materiales definidos por la Compañía. (Ver capítulo 11)

A continuación se detallan parte de los riesgos inherentes a la actividad de la Compañía, en este caso se detallan aquellos relacionados a riesgos Ambientales , Climáticos, Sociales y de Derechos Humanos.

3.1 Marco de Gobernanza
3.2 Directorio
3.3 Comité de Directorio
3.4 Ejecutivos Principales
3.5 Comunicación con Grupos de Interés
3.6 Gestión de Riesgos
3.7 Relación con Accionistas y Comunidad Financiera
3.8 Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales

3.6 Gestión de Riesgos

Riesgos Ambientales y Climáticos

RIESGO	CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN	IMPACTO
Aumento de las obligaciones del reporte de emisiones y desempeño en cambio climático.	Transición	Creciente demanda de información ambiental y de cambio climático, como la huella de carbono o medidas de control y mitigación de cambio climático. En concreto, hay una demanda creciente del reporte de emisiones de alcance 3 que incluyen la cadena de valor, obligando a los proveedores a informar de forma transparente sobre sus prácticas. Asimismo, existen cada vez más: - Normas, iniciativas y estándares específicos para reportar la información (SBTi, CDP, TCFD, ISOs, etc.). - Inversionistas y otros grupos de interés interesados en la transparencia de las empresas en materia de cambio climático. - Discrepancia entre la información que solicita cada parte interesada, obligando a contemplar informes más precisos. Todo ello implica aumentar los recursos (sistemas, personal, procedimientos, certificaciones, etc.) para obtener la información y su debido seguimiento.	Aumento costo Operativo
Especificaciones y nuevas normativas relativas a la eficiencia energética de los edificios.	Transición	El Ministerio de Energía de Chile lanzó el Plan Nacional de Eficiencia Energética 2022-2026 y cuenta con un Proyecto de Ley de Eficiencia Energética donde uno.	Cumplimiento de politicas y procedimientos internos, auditorias, revision permanente de cumplimientos normativos, etc.
Sustitución de los productos y servicios existentes por opciones con menos emisiones.	Transición	Incorporar procesos y materiales de construcción con bajas emisiones es cada vez más requerido por los grupos de interés. La utilización de materiales y procesos certificados, como los áridos, con menos emisiones de carbono, puede afectar el costo, forma de utilización y disponibilidad, que podría aumentar los plazos de proyecto.	Aumento de los costos de capital y de inversión.
Aumento del costo energético y de las materias primas.	Transición	El creciente precio de los costos de materiales y de energía, y su posible escasez, repercute tanto en la rentabilidad como en la viabilidad de los proyectos de construcción.	Aumento costo Operativo
Cambio en las preferencias de los consumidores.	Transición	Cambios en las preferencias de los clientes incentivan el aumento de exigencias ambientales y de criterios de sostenibilidad en los productos y servicios a adquirir, como las certificaciones de la construcción: LEED, WELL, BREEAM, etc.	Aumento de los costos de capital y de inversión.
Aumento de la conciencia social sobre el cambio climático y del compromiso de adquirir servicios más sostenibles y eficientes.	Transición	Las empresas que no muestren de manera transparente sus prácticas sostenibles se enfrentan al riesgo de disminuir: la demanda de sus productos y servicios; así como su ventaja competitiva con otras empresas del sector de la construcción e inmobiliaria, debido a que la percepción negativa por parte de los clientes e inversores influye en su toma de decisiones.	Aumento de los costos operativos
Incremento de las temperaturas	Físico	El incremento de las temperaturas puede aumentar el consumo de electricidad. Así mismo, las infraestructuras que se encuentran en zonas de calor extremo supondrán mayores costos de mantenimiento.	Aumento de los gastos de capital y/o la inversión en proyecto
Aumento del nivel del mar.	Físico	Riesgo de inundación en las operaciones situadas en zonas costeras.	Interrupción de negocio y disminución de ingresos.
Desertificación y escasez hídrica	Físico	Menor acceso a las materias primas y de los proveedores afectados por la escasez de agua. Devaluación del valor de los activos por exposición a escasez hídrica o inundaciones.	Interrupción de negocio, aumento de costos operativos.
Aumento extremo de olas de calor y frío.	Físico	Riesgo de los trabajadores por exposición a los cambios meteorológicos, que derivan en condiciones inseguras. Puede dar lugar al aumento en los plazos de entrega y, en el peor de los casos, a problemas en la salud de los trabajadores.	Interrupción de negocio, aumento de costos operativos y disminución de ingresos
Aumento de la frecuencia y gravedad de los eventos climáticos extremos.	Físico	Pérdida de proyectos ubicados en emplazamientos expuestos a fenómenos meteorológicos extremos como tsunamis, ciclones, fuertes oleajes etc., debido a la mayor probabilidad de producirse daños en las infraestructuras. En algunos casos los proyectos pueden sufrir retrasos e incluso ser cancelados.	Interrupción de negocio, aumento de costos operativos y disminución de ingresos
Cambio de los patrones de precipitación.	Físico	Riesgo en zonas potencialmente inundables por ríos, esteros, quebrados o cursos de agua no canalizable que provocarán una pérdida de valor de los proyectos.	Pérdidas de activos y disminución de ingresos

La Compañía se encuentra en proceso de revisión de su Política de Medioambiente, en la que se actualizarán los procesos para identificar, evaluar, priorizar y supervisar los riesgos relacionados con el clima. Asimismo, dicha actualización contempla la definición de los pasos a seguir respecto de utilizar análisis de escenarios relacionados con el clima.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

3.1 Marco de Gobernanza
3.2 Directorio
3.3 Comité de Directorio
3.4 Ejecutivos Principales
3.5 Comunicación con Grupos de Interés
3.6 Gestión de Riesgos
3.7 Relación con Accionistas y Comunidad Financiera
3.8 Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales

3.6 Gestión de Riesgos



Codelco División Ministro Hales, Mantenimiento Chancado Primario, Calama, Región de Antofagasta, Chile.

Riesgos Sociales y de Derechos Humanos:

RIESGO	CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN	IMPACTO
Incumplimiento Derechos Fundamentales -Ley Karin	Derechos Humanos	La Compañía considera como puntos centrales en materia de Derechos Fundamentales los siguientes conceptos: Acoso Sexual; Laboral; Violencia en el trabajo", conceptos que son parte de la ley Karin implementada en el año 2024	Aumento Costos Operativos-Laborales
Cambio regulatorio - Ley de inclusión laboral	Derechos Humanos	Cambios en proyecto de ley de inclusión laboral que modificara requisitos y sanciones para empresas que no cumplan con una inclusión laboral activa y eficiente de las personas con discapacidad.	Aumento Costos Operativos-Laborales
Eventos de discriminación	Derechos Humanos	Actos producidos por distinciones, exclusiones o preferencias que vulneren los derechos fundamentales de trabajadores, proveedores, contratistas u otros externos (Ejemplo: Raza, color, sexo, edad, estado civil, sindicación, religión, opinión política, nacionalidad, ascendencia nacional, situación socioeconómica, idioma, creencias).	Aumento Costos Operativos-Laborales
Relacionamiento comunidades	Sociales	Incidentes o reclamos contra la empresa por falta o ausencia de comunicación con las comunidades aledañas de un proyecto.	Aumento Costos Operativos-Laborales
Accidente y enfermades profesionales	Salud y Seguridad	Accidente o enfermedades causadas de manera directa por el ejercicio del trabajo que realiza un trabajador. La enfermedad o accidente puede provocar algún tipo de discapacidad, invalidez o muerte del trabajador, ocasionando una paralización operativa de un proyecto (Atraso del proyecto, incumplimiento de contrato, demandas, entre otros).	Aumento Costos Operativos-Laborales
Vulneración del proceso de Libre competencia	Libre Competencia	Acuerdo formal o verbal que tengan por objetivo alterar la libre competencia ocasionando vulneración de los derechos de los consumidores (Ejemplo: Colusión, fijación de precios, limitar producción, entre otros).	Aumento Costos Operativos-Interrupción de negocios

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.6 Gestión de Riesgos

b) Riesgos de seguridad de la información

La Compañía tiene formalizado una política de seguridad informática, la cual es una expresión permanente de conducta de todos los miembros de SalfaCorp y debe manifestarse a través de la disposición a la protección y cuidado de los activos computacionales de la organización. La seguridad informática de La Empresa estará destinada a proteger los activos informáticos de la organización, especialmente aquellos directamente relacionados con los procesos productivos y de gestión, poniendo especial énfasis en salvaguardar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos, aplicaciones y sistemas.



c) Riesgos relativos a la libre competencia

Como dice su definición, el riesgo competitivo es la posibilidad de que los competidores de una empresa impidan su crecimiento y éxito. Dado que muchas empresas compiten por los mismos clientes y distribuidores objetivos, pueden tomar medidas que impidan que empresas similares entren en nuevos mercados y lleguen a nuevos clientes.

La Compañía formalizo una política de libre competencia en el año 2023, la cual esta vigente a la fecha, cuyo cumplimiento es monitoreado por Fiscalía Corporativa, Oficial de Cumplimiento y Contraloría, y reportado por Fiscalía al Directorio.

d) Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores

Relacionado a la calidad de los productos, y seguridad de estos ya que en caso de algún tipo de incumplimiento, la seguridad de los clientes, podría verse afectados. En consideración a esto la Compañía ha levantado riesgos asociados a materias que impactan tanto a clientes como proveedores.

e) Otros Consideraciones

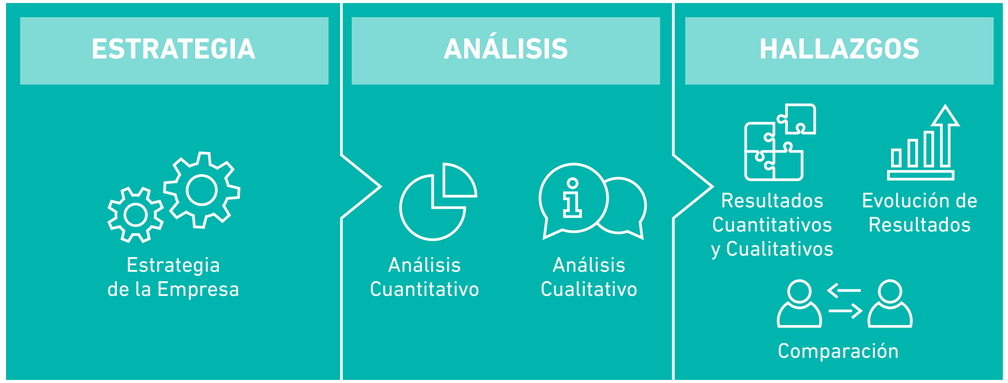
Análisis de stakeholders

Durante el año 2023, la Compañía, evaluó riesgos asociados a los comportamientos de los Colaboradores y Proveedores, conectado a la estrategia de negocio de SalfaCorp, con el fin de Identificar riesgos desconocidos, para lo cual se realizó un análisis 360° de stakeholders sobre variables ASG que impactan el negocio.

Este trabajo fue realizado con un asesor externo (SSINDEX), la Metodología de trabajo utilizada, considero un análisis cuantitativo y cualitativo, además de evolución y comparación.

Los resultados de este proceso, fue relevante para el negocio, ya que nos permitirá tomar las medidas necesarias para mitigar riesgos y aprovechar oportunidades al respecto.

Respecto a lo anterior, durante el año 2024, se procedió a hacer seguimiento a través de encuestas, específicamente a Proveedores y Subcontratistas.



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.6 Gestión de Riesgos

Código de ética

La Compañía cuenta con un Código de Ética desde el año 2009, creado en consideración de la gran diversidad de culturas que se encuentran en los equipos de trabajo. Nuestro Código es difundido a todos los colaboradores al ingreso a la Compañía y cada vez que es actualizado.

En este, se exponen claramente los valores corporativos, principios y acciones que rigen nuestra conducta, comprendiendo, entre otros, los siguientes temas: conflicto de intereses, contribuciones y actividades políticas, información confidencial y privilegiada, controles y registros financieros, protección de activos, Modelos de Prevención de Delitos, Comité de Directores, relaciones con el personal, clientes, comunidad, Gobierno e instituciones públicas, medioambiente, proveedores y subcontratistas.

Como Compañía invitamos a nuestros colaboradores a vivir el Código de Ética y exigir su cumplimiento, guiando nuestro actuar y relaciones. La aplicación de este documento es extensiva al Directorio, Ejecutivos, Gerentes y Colaboradores.

Programas de divulgación y capacitación

La Compañía capacita anualmente a los ejecutivos principales, gerencias y jefaturas en temas relacionados a eventuales riesgos penales a nivel de responsabilidad penal, así como también en aspectos financieros-contables y de sostenibilidad, con el fin de que exista una adecuada responsabilidad y manejo de riesgos. Se garantiza la educación periódica en materia de gestión de riesgos para los miembros no ejecutivos.

Canal de denuncias

El año 2013, la Compañía habilitó una plataforma de denuncias para recibir informaciones sobre irregularidades e ílicitos, de manera anónima y confidencial.

Actualmente la Compañía cuenta con un canal de denuncias, orientado a recibir denuncias sobre cualquier tipo de ilícitos.

Este canal de denuncias está disponible 24 horas al día, de lunes a domingo, y es administrado fuera de nuestro sistema informático, por parte de una empresa experta en la materia que no permite la intervención de terceros en los procesos. De esta forma disponemos de una vía de comunicación segura y expedita para el reporte de denuncias, que permite a todos nuestros trabajadores/as, clientes, proveedores, prestadores de servicios, contratistas, subcontratistas, accionistas, directores/as, ejecutivos/as principales y otras terceras partes interesadas de SalfaCorp S.A. y Filiales, mantener un contacto directo y seguro respecto de cualquier circunstancia que potencialmente presente riesgo de comisión de los delitos antes mencionados. En complemento en lo anterior toda denuncia realizada atraves del canal interno de la compañia puede ser consultado su avance atraves de este mismo, no obstante una vez que es recibida la denuncia por parte del oficial de cumplimiento, la toma de conocimiento de esta es notificada tanto atraves del canal como un correo enviado al denunciante (con la excepción que sea anónima) y al denunciado ver link: https://salfacorp.com/sostenibilidad/#procedimientos. (Ver indicadores en Capítulo 10.1).

Nuestro compromiso es asegurar un adecuado y efectivo seguimiento de estas denuncias en forma independiente, de manera confidencial y sin represalias, cumpliendo con los mayores estándares éticos y de servicio a la comunidad en que nuestra compañía está inserta.

La Compañía difunde su canal de denuncias a través de su página web, así como también mediante charlas y capacitaciones. En el caso de proveedores, prestadores de servicios, contratistas, subcontratistas se deja estipulado en los contratos respectivos.

Plan de Sucesión

Actualmente la Compañía no ha formalizado un plan de sucesión, no obstante, se encuentra en un proceso de evaluación y capacitación de futuros líderes, los cuales puedan asumir roles de sucesión en la continuidad de la empresa. Por tal motivo durante estos dos últimos años, la Compañía ha hecho importantes avances en temas relacionados a proyectos de innovación y de transformación estratégica y tecnológica con el fin de otorgar las competencias necesarias a los futuros líderes de negocio.

Revisión de Estructuras Salariales

La Compañía cuenta con una política que considera la aplicación de objetivos medibles y que contribuyen al cumplimiento de la Estrategia y continuidad de negocio de la Compañía.

Tanto el Directorio como el Comité de Directores revisan las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del Gerente General y de los demás ejecutivos principales. Esta revisión a lo menos es una vez al año. Esta revisión es de carácter interna, no es pública así como también no es aprobada por los accionistas.

Modelos de Prevención del Delito (MPD)

La Compañía cuenta con dos modelos de prevención de delitos.

Nuestros modelos operan a través de diversas actividades de control sobre procesos o actividades vinculadas al negocio que pudieran presentar potenciales riesgos de comisión de los delitos tipificadas en la Ley N° 20.393 y 19.913.

El cumplimiento de nuestros Modelos de Prevención de Delitos es obligatorio para todos los colaboradores y terceras partes vinculadas a nuestra Compañía, tales como:

- Trabajadores de la Compañía.
- Clientes, proveedores, prestadores de servicios, contratistas y subcontratistas.
- Accionistas, directores y ejecutivos principales.
- Todos quienes realicen actividades de administración y supervisión para la Compañía.

La Compañía, durante el año 2024, implementó la ley N° 21.595 de Delitos Económicos y con esto se procedió a actualizar el modelo de prevención de delito referente a la ley N° 20.393 de Responsabilidad Penal. (ver más detalle en capítulo 10.1).

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

3.6 Gestión de Riesgos

LEY	RESPONSABLE	CARGO QUE EJERCE EL ROL	FUNCIONES PRINCIPALES
N°20.393 (Incluye ley N°21.595)	Sujeto responsable de Delitos Designado por Directorio de la Compañía por un plazo máximo de tres años, dependerá funcionalmente del Directorio de SalfaCorp S.A.	Gerente de Administración Corporativo	Ejercer las funciones de encargado de prevención, según lo establecido en la Ley N°20.393 y de acuerdo a las facultades otorgadas por la Administración.
			Requerir de la Administración los medios, recursos y facultades necesarios para cumplir con sus funciones.
			Diseñar e implementar un plan de difusión y capacitación institucional acerca del MPD.
			Coordinar la implementación y operación del MPD.
			Informar a la Administración, al menos semestralmente, acerca del funcionamiento del MPD. Sin perjuicio de lo anterior y cuando las circunstancias lo ameriten, informará, tan pronto sea posible, cualquier contingencia relevante que, en su opinión, debe ser puesta en conocimiento de ésta.
			Mantener actualizado el diagnóstico de riesgos de los procesos y actividades en los que exista el potencial de comisión de alguno de los delitos de la Ley N°20.393.
			Requerir a las distintas áreas de SalfaCorp S.A. y sus filiales el diseño e implementación de protocolos y procedimientos que prevengan la comisión de los delitos señalados en la Ley N°20.393.
			Evaluar periódicamente la eficacia del MPD adoptado, así como su conformidad con las leyes y demás regulaciones, proponiendo a las modificaciones que se requieran.
			Tomar conocimiento de las denuncias que se realicen por infracciones al Modelo, realizar la investigación de éstas y presentar los antecedentes para conocimiento y resolución de la Administración. Para desarrollar la investigación, el encargado de prevención podrá recabar toda la información y documentación relacionada con los hechos denunciados.
			Definir auditorías específicas para la verificación del cumplimiento de las actividades del MPD y determinar su alcance y extensión.
			Documentar y custodiar la evidencia relativa a las actividades de investigación y prevención de los delitos señalados en la Ley N°20.393.
			Coordinar el proceso de certificación del MPD.
N°19.913	Oficial de Cumplimiento Designado por Directorio de la Compañía por un plazo indefinido, funcionalmente del Directorio de SalfaCorp S.A.	Gerente de Administración Corporativo	Asegurar un adecuado funcionamiento del sistema de prevención implementado por SalfaCorp S.A.
			Coordinar los esfuerzos y actividades de prevención, de acuerdo con los lineamientos y políticas señaladas por el Directorio de SalfaCorp S.A., y con estricto apego a las disposiciones legales vigentes.
			Garantizar la observancia de las disposiciones de la Ley N°19.913, la regulación emitida por la Unidad de Análisis Financiero (UAF) y otros reguladores y lo dispuesto en el sistema de prevención de SalfaCorp S.A., según se describe en el presente manual.
			Monitorear el cumplimiento de los procedimientos de prevención a través de toda la organización.
			Velar porque la organización implemente los procedimientos, las herramientas y sistemas de información necesarios para cumplir con los requerimientos de reporte que le ha impuesto la Unidad de Análisis Financiero (UAF).
			Asegurar que los procedimientos y sistemas implementados permitan un adecuado monitoreo transaccional, la detección de operaciones inusuales y el reporte de operaciones sospechosas.
			Efectuar análisis de operaciones inusuales o sospechosas, informadas por las áreas de atención de público u operativas, o que detecte en el cumplimiento de sus funciones.
			Desarrollar un programa de sensibilización y capacitación sobre la prevención del lavado de activos y del financiamiento del terrorismo, y velar porque todos los empleados de las empresas de SalfaCorp S.A. dedicadas a la gestión inmobiliaria la reciban oportunamente.
			Promover y coordinar, con la Gerencia de Capital Humano, los programas de difusión interna y capacitación de personal en esta materia.
			Analizar los casos de operaciones inusuales que conforme a la normativa interna le son reportados, obtener la información complementaria que sea necesaria, valorar los antecedentes y proponer la decisión que estime pertinente al gerente general de SalfaCorp S.A.
			Asumir y mantener la interlocución con la Unidad de Análisis Financiero (UAF) y otros reguladores involucrados en la prevención de estos delitos.

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8

3.7 Relación con Accionistas y **Comunidad Financiera**

Mejora continua de las comunicaciones con inversionistas

En SalfaCorp S.A. tenemos una permanente atención a las inquietudes y opiniones de la comunidad financiera, que se conforma por distintos grupos de interés, como son las corredoras de bolsa, fondos de inversión, administradora general de fondos, administradores de fondo de pensiones, Compañías de seguro, family office, tenedores de bonos, bancos y clasificadoras de riesgo.

Cabe mencionar que la Compañía permanentemente solicita a la comunidad financiera retroalimentación sobre el contenido de la información que se publica de manera de mejorar la calidad de esta. Esto se realiza en forma trimestral, luego de la publicación de los Estados Financieros, Análisis Razonado y Presentación de Resultados como también en reuniones uno a uno con inversionistas. En forma anual se realiza una encuesta dirigida a la comunidad de inversionistas con la finalidad de recibir retroalimentación respecto a los reportes financieros contables y sobre la gestión que realiza la Compañía en materia de Relación con Inversionistas.

Para esto, la Gerencia Corporativa de Finanzas, a través de la Subgerencia de Relación con Inversionistas, cumple con atender y orientar a los inversionistas y analistas respecto de la marcha de la Compañía y el comportamiento de la industria.

Para cumplir con lo anterior, la Subgerencia de Relación con Inversionistas (IR) realiza diversas funciones operativas y estratégicas. Trimestralmente, como parte integral de los Estados Financieros, el área prepara el Análisis Razonado, que consta de un análisis financiero de los resultados del trimestre. Posterior a la publicación de estos documentos, la Compañía organiza reuniones explicativas, instancia en la cual se invita a toda la comunidad financiera y se realiza una Presentación de Resultados. Junto con la presentación, también se ha implementado una práctica de preparar material audiovisual con el objetivo de mostrar algunos de los proyectos que se están ejecutando y el avance de los mismos.



Evento Investor Day, Sky Costanera, Providencia - Santiago, Región Metropolitana, Chile.

Adicionalmente, destacamos que en octubre del 2024, en el Sky Costanera, SalfaCorp llevó a cabo el primer "Investor Day", donde la Gerencia General y representantes de la compañía, compartieron con la comunidad financiera y acreedores de SalfaCorp, sobre su visión de futuro de las unidades de negocio como también presentar los planes en materia de sostenibilidad, evento que fue bien valorado por los inversionistas.

También, es responsable de mantener actualizada la página web (www.salfacorp.com), en la cual los inversionistas pueden acceder a toda la documentación mencionada anteriormente y otra información de interés.

Elección de Directores

Para los efectos de la elección de los miembros del Directorio por la junta de accionistas, los accionistas podrán proponer al Gerente General, antes de la respectiva junta, candidatos al cargo de Director de la Sociedad a través de una carta firmada. El Gerente General de SalfaCorp deberá informar a los accionistas la lista de los candidatos a Director que hayan aceptado su nominación y que, asimismo, hayan declarado no tener inhabilidades para desempeñar el cargo. Esta información será divulgada mediante su publicación en la página web de la Sociedad (www.salfacorp.com) con, al menos, dos días de anticipación a la fecha fijada para la celebración de la junta de accionistas en que se deba proceder a la designación del Directorio de SalfaCorp. La antes referida lista de candidatos a Director deberá contener, al menos, la siguiente información respecto de cada candidato: nombre completo, número de cédula de identidad, perfil profesional y experiencia. Lo anterior, en la medida que dicha información haya sido oportunamente entregada por el candidato. En caso contrario, se dejará constancia de no haber sido entregada.

Votación por medios remotos

La Compañía pone a disposición de los accionistas en su página web el Procedimiento y mecanismo de participación a distancia a la junta de accionistas, instructivo que define el mecanismo que permite a éstos votar de manera remota.

El accionista o representante deberá ingresar al link informado por correo electrónico y unirse a la Junta mediante la plataforma de videoconferencia Google Meet.

Se someterá a votación individualmente cada materia, sobre la que el Presidente podrá proponer su aprobación por aclamación si ningún accionista manifiesta oposición. En caso contrario, ante la oposición de algún accionista, se procederá de la siguiente manera:

1. El accionista opositor deberá hacer uso de su derecho a voz expresando su oposición y para aquellos accionistas a cuyo respecto la Ley les exige emitir su voto a viva voz, se dará oportunidad para ello y del cual se dejará constancia en el Acta de la Junta.
2. El accionista deberá enviar su voto a una cuenta de correo electrónico, donde deberá incluir su manifestación de voto respecto de la materia que se someta a sufragio y su nombre completo.
3. El Secretario de la Junta será el receptor de los correos y luego informará la lista de correos recibidos, y en la eventualidad de que algún accionista o representante no sea nombrado en dicha lista deberá manifestarlo vía Google Meet al Presidente, habilitando su cámara y micrófono.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Primer Investor Day

Innovación | Tenemos respeto absoluto por la Vida | SSOMA | #YoMeComprometo Igualdad de Género y Conciliación | Sostenibilidad





Realizado en Sky Costanera (Costanera Center / Proyecto Construido por SalfaCorp), Providencia - Santiago, Región Metropolitana, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Marco de Gobernanza 3.1
Directorio 3.2
Comité de Directorio 3.3
Ejecutivos Principales 3.4
Comunicación con Grupos de Interés 3.5
Gestión de Riesgos 3.6
Relación con Accionistas y Comunidad Financiera 3.7
Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales 3.8



3.8 Adherencia a Códigos **Nacionales o Internacionales**

La Compañía actualmente, no se encuentra adherida a ningún código nacional o internacional en lo que respecta a materias de Gobierno Corporativo.

No obstante a lo anterior, da cumplimiento íntegro y fehaciente a toda la normativa vigente a la que está sujeta como Sociedad Anónima Abierta.

SalfaCorp S.A., en su compromiso con el respeto y promoción de los derechos fundamentales de sus trabajadores, adhiere y respeta plenamente la legislación laboral vigente en Chile, así como los principios del derecho laboral internacional promovidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La empresa reconoce la importancia de garantizar condiciones laborales justas, seguras y equitativas, alineándose con las normativas nacionales e internacionales que protegen los derechos de los trabajadores.

Asimismo, SalfaCorp reafirma su compromiso con la no discriminación, la libertad sindical, la negociación colectiva, la seguridad y salud en el trabajo, y la erradicación del trabajo forzoso e infantil, en conformidad con los convenios y recomendaciones de la OIT. La empresa se esfuerza por mantener un ambiente laboral basado en el respeto, la dignidad y la igualdad de oportunidades, promoviendo una cultura organizacional donde la integridad y el bienestar de sus trabajadores sean una prioridad.

Pacto Global:

Su objetivo es acelerar y ampliar el impacto global de los negocios, contribuyendo al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de empresas responsables y ecosistemas que fomenten el cambio.

En relación a lo anterior como Compañía hemos reiterado este año 2024, el compromiso respecto a dar nuestro apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medioambiente y Lucha contra la Corrupción.

Como empresa participante del Pacto Global de las Naciones Unidas, la Compañía realizó su primera Comunicación de Progreso (CoP) en julio de 2024, cumpliendo su compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas. Este gran hito, ayudará a SalfaCorp S.A. a monitorear su desempeño en los Diez Principios y permitir el progreso.

Así como también apoyar al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Estrategia 4

4.1 Nuestra Estrategia
4.2 Planes de Inversión
4.3 Innovación y Transformación Digital

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

4.1 Nuestra **Estrategia**

Horizontes de tiempo

La Compañía ha definido como horizonte de tiempo de corto plazo un período menor o igual a 12 meses, mediano plazo un período entre 1 año y 5 años y largo plazo un período mayor a 5 años.

Se han definido metas y objetivos para dichos horizontes de tiempo, las que son reevaluadas anualmente, tomando en cuenta consideraciones sobre materialidad y cambios existentes que puedan ser prioritarios.

Estrategia de negocio

La Compañía cuenta con líneas de negocios diversificadas, articuladas bajo una estrategia común enfocada en 4 dimensiones: Financiera, Comercial, Procesos Internos y Sostenibilidad.

Dimensión Financiera

Crecimiento de ingresos en Segmentos de Interés:
- Minería.
- Ingresos recurrentes: servicios a la Minería y Rentas Inmobiliaria.
- Viviendas con Subsidio.
- Porfolio inmobiliario diversificado geográficamente orientado al segmento C2-C3.

Productividad:
- Aumentar Retorno del Capital mediante aseguramiento de mayores márgenes de proyectos y contención del uso del capital empleado.

Dimensión Comercial

Soluciones integrales para nuestros mandantes

Relacionamiento y acercamiento al cliente:
- Cercanía y relaciones de largo plazo con mandantes de primer nivel.
- Mejorar la experiencia de compra inmobiliaria.

Dimensión Procesos Internos

Cuidar la seguridad laboral

Eficiencia Operacional:
- Innovación dirigida a eficiencias.
- Incorporación de digitalización y tecnología en obra.
- Pre-fabricación & industrialización.

Dimensión Sostenibilidad

Gestión ambiental:
- En nuestras Construcciones.
- En nuestras Operaciones.

Gobernanza:
- Transparencia y Ética.

Sociedad y Comunidad:
- Salud y Seguridad.
- Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión.
- Calidad de vida.
- Formación y desarrollo.



BHP - Minera Escondida, Contrato CC-02 Construcción y Montaje Electromecánico Proyecto Escondida Full SaL (EFS), Antofagasta, Región de Antofagasta, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



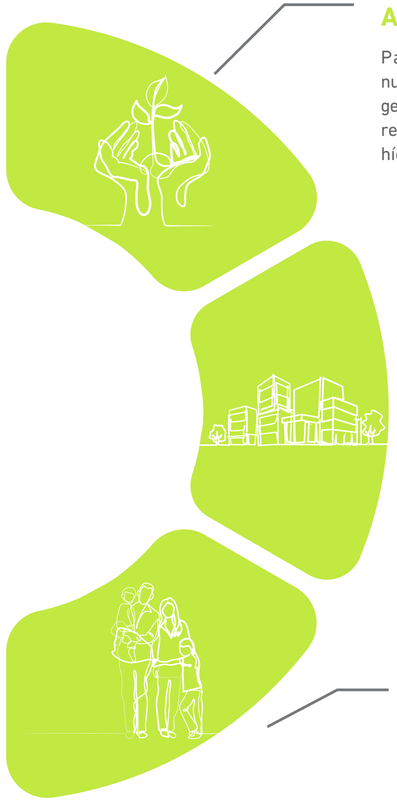
4.1 Nuestra Estrategia

Objetivos estratégicos

El objetivo de SalfaCorp S.A. es ser la empresa más destacada de la industria de la construcción en Latinoamérica en materia de sostenibilidad.

Para alcanzar dicho objetivo, la Compañía ha definido tres pilares estratégicos, cuyas visiones específicas son la guía sobre la que deben apuntar cada una de las acciones que lleve a cabo la compañía.

PILARES ESTRATÉGICOS



GESTIÓN AMBIENTAL

Para la actividad responsable en nuestras construcciones y operaciones, gestionando responsablemente nuestros residuos, pendientes de nuestra huella hídrica, energética y de carbono.

GOBERNANZA

Por la gestión sostenible, transparente y ética de nuestras actividades.

SOCIEDAD Y COMUNIDAD

Para velar por la salud y seguridad de nuestros trabajadores y proveedores, comprometidos con el respeto a los Derechos Humanos, la inclusión y la calidad de vida de nuestros clientes y las comunidades en las que operamos.

Cada uno de estos pilares está relacionados directamente con nuestros temas materiales (**Ver capítulo 11**), lo que se resume a continuación:

SOSTENIBILIDAD		
GOBERNANZA	SOCIEDAD Y COMUNIDAD	GESTIÓN AMBIENTAL
Ética y Transparencia	Salud y Seguridad	Huella de Carbono
Gobernanza de la estrategia de Sostenibilidad	Derechos Humanos;	Impacto en la biodiversidad
	Equidad de Genero	Huella Hídrica
	Inclusión Laboral	Gestión de Residuos
	Relación con Clientes	Desarrollo de Productos verdes
	Relación con la Comunidad	
	Relación con contratistas y proveedores	

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

4.1 Nuestra Estrategia

Avances de nuestros compromisos e iniciativas

A continuación se detalla el avance respecto a los compromisos definidos el año anterior:

PILARES	COMPROMISOS E INICIATIVAS	CUMPLIMIENTO	AVANCE
Social	Mantener nuestra participación en la construcción en viviendas sociales,	Cumple	Durante el año 2024 se iniciaron proyectos de construcción de viviendas sociales con un incremento superior al 100%, con respecto al año anterior.
	Mejorar respecto del año anterior los índices de siniestralidad	Cumple	El año 2024, presento una siniestralidad menor que los últimos 5 años, alcanzando un coeciente de 12,34, respecto al año anterior de 22,2
	Incrementar a lo menos en un 10% las capacitaciones en temas ASG a los distintos colaboradores de la Compañía, respecto del año anterior.	Cumple	Se incremento las capacitaciones respecto al año anterior en un 185% de 2.792 a 7.968 colaboradores.
	Aumentar porcentaje en la dotación femenina en rol obra.	Cumple	Se incrementó en un 0,7% respecto del año pasado.
	Incrementar porcentaje en la mano de obra local en cada proyecto de la Compañía, respecto del año anterior.	En Desarrollo	La mano de obra local disminuyo durante al año 2024, ya que se dio prioridad a la mano de obra regional, esto significa dar mayor oportunidad de trabajo a un colaborador y tomarlo de su zona local y capacitarlo con el fin de que este vaya creciendo profesionalmente, asignándolo a nuevos trabajos, independiente de la zona local.
	Implementar a lo menos un proyecto de los presentados en los talleres de innovación.	Cumple	En la región de Punta Arenas. Durante el año 2024 se construyeron con el sistema Panel SIP 110 viviendas correspondientes al loteo Estepa Austral 2.
	Capacitación en materias de inclusión a todos los colaboradores de la compañía	En Desarrollo	Se procederá a realizar durante el año 2025
	Capacitación respecto a la ley de delitos económicos.	Cumple	Se procedió a capacitar un 100% del directorio y de la Alta Gerencia , un 87% de la gerencia y un 62% de jefatura, y un 35% del total de colaboradores de la Compañía.
	Actualizar política de relacionamiento con comunidades	Cumple	Se actualizó la política durante el año 2024 y se implementó un manual de comunidades.
Ambiental	Incrementar los proyectos inmobiliarios en cuanto a la Calificación Energética de Viviendas (CEV), respecto del año anterior. Tener un control de consumo de energia renovable y no renovable, con el fin de fijar metas futuras.	Cumple	Todos los proyectos inmobiliarios nuevos cuentan con la certificación energética
	Incrementar a lo menos un 10% respecto al año anterior el uso de materiales sostenibles, respecto del año anterior.	En Desarrollo	Se encuentra en un proceso de revisión de materiales, con el de evaluar que estos cumplan con los requerimientos del mandante y del regulador.
	Formalizar la estrategia climática y establecer planes de acciones específicos a corto y largo plazo.	En Desarrollo	Se encuentra en proceso, como primer paso se actualizo y defino una metodología respecto a la avaluación de los riesgos climáticos
	Incluir nuevas categorías de alcance 3 en el cálculo de la Huella de Carbono.	En Desarrollo	Esto se evaluara para el año 2025
	Certificar Huella de Carbono.	Cumple	Se certificó la Huella, por una empresa externa.
	Realizar un diagnóstico respecto a la biodiversidad en la cual está inserta la Compañía.	En Desarrollo	La compañía aplica la normativa vigente para dar cumplimiento a la biodiversidad, se evaluara para más adelante.
	Obtener a lo menos el Sello Pro de la Cámara Chilena de la Construcción para 4 empresas adicionales a las ya existente.	Cumple	Hoy contamos con 10 empresas operativas con sello Pro.

4.1 Nuestra Estrategia

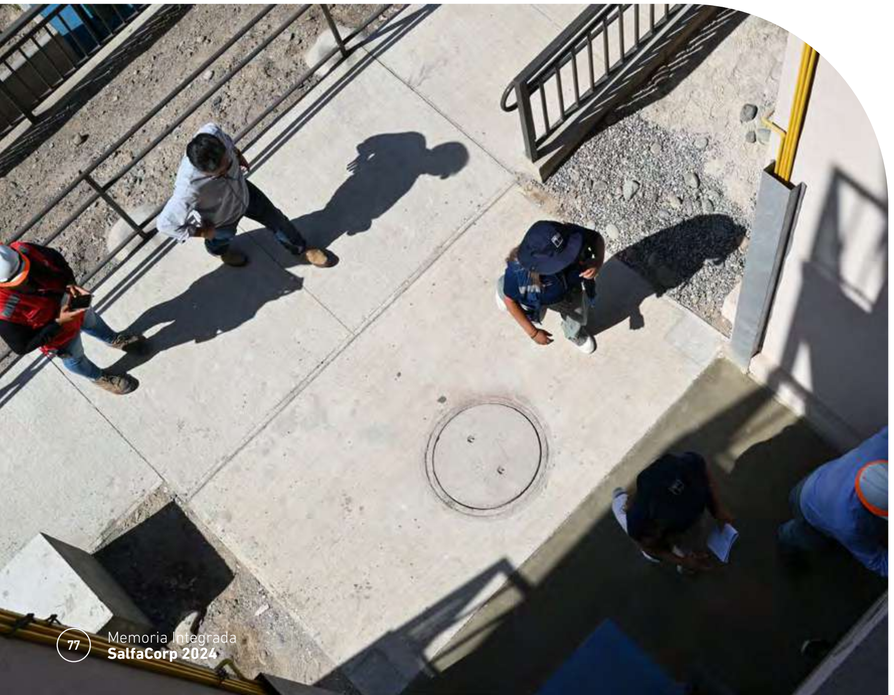
Compromisos e Iniciativas para el año 2025

A continuación se detallan los compromisos definidos para el año 2025:

	COMPROMISO/INICIATIVA
Incrementar porcentaje en la mano de obra local (regional) por cada proyecto de la Compañía.	Incrementar la mano de obra regional, dando mayor oportunidad de trabajo a un colaborador, capacitado con el fin de que este vaya creciendo profesionalmente.
Capacitación en materias de inclusión a todos los colaboradores de la compañía.	Se concreta la totalidad de trabajadores en 2025
Incrementar a lo menos un 10% respecto al año anterior el uso de materiales sostenibles, respecto del año anterior.	Se encuentra en un proceso de revisión de materiales, con el fin de evaluar que estos cumplan con los requerimientos del mandante y del regulador y la oferta de materiales sostenibles.
Formalizar la estrategia climática y establecer planes de acciones especificos a corto y largo plazo	Se encuentra en proceso, como primer paso se actualizó y definio una metodología respecto a la evaluación de los riesgos climáticos, durante 2025 se terminara el analisis.
Incluir nuevas categorias de alcance 3 en el cálculo de la Huella de Carbono	Se termina de definir e implementar las nuevas categorias para alcance 3
Realizar un diagnóstico respecto a la biodiversidad en la cual está inserta la Compañía.	Durante 2025 y luego de termina la primera etapa de diagnóstico se realizará el diagnóstico compañía.

Metas Largo Plazo

PILARES	METAS LARGO PLAZO 2024-2030	HORIZONTE DE TIEMPO
Social	Generar espacios comerciales establecidos entre la Compañía y las comunidades que favorezcan la comunicación y relación.	Largo
	Desarrollar una oferta de productos y servicios que cumplan con las expectativas de clientes en materias de sostenibilidad	Largo
Ambiental	Realizar evaluaciones de riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático (TCFD)	Largo
	Verificar la Sostenibilidad de las materias primas	Largo
	Trazar metas de reducción y compensación de GEI con visión de cero emisiones	Largo
	Incorporar productos de baja emisión que favorezcan la disminución de gases de efecto invernadero	Largo
	Incluir en la gestión y en el plan de negocio oportunidades financieras frente al cambio climático	Largo
	Establecer acciones de reducción del consumo hídrico (Pasar del cálculo de la huella hídrica a la gestión misma)	Largo
	Seguir los estándares de sostenibilidad de las mejores practicas	Largo



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

4.1 Nuestra Estrategia

Estrategia de Medioambiente y Climática

Si bien la Compañía ha ido avanzando en materia ambiental y climática, (ver capítulo 9.1), se encuentra en proceso de formalizar dicha estrategia, para lo cual durante el año 2024, llevó a cabo 2 hitos relevantes.

1. Inicio de Funciones del Comité Interno de Medioambiente y Relación con la comunidad,

Se procedió a definir la gobernanza de este comité, el cual está a cargo del Fiscal Corporativo de la Compañía, quien preside este Comité, a su vez, está acompañado por el gerente General Corporativo, Oficial de Sostenibilidad,

Reportan a dicho comité los Gerentes Generales y sus primeras líneas a cargo de materias ambientales.

La principal materia revisada en el presente año corresponde a los humedales colindantes a nuestros proyectos (Ver estado actual en capítulo 6.1).

2. Identificación de los riesgos climáticos físicos

Si bien durante el año 2022, se realizó un primer levantamiento de los riesgos climáticos, en cumplimiento al estándar TCFD, durante el año 2024, actualizamos y profundizamos nuestro análisis, específicamente en aquellos riesgos de carácter físico, esto con el fin de evaluar el impacto de estos riesgos en nuestros negocios, para ello la Compañía ha establecido el siguiente proceso:

Identificación de riesgos climáticos

↓

Priorizar riesgos climáticos

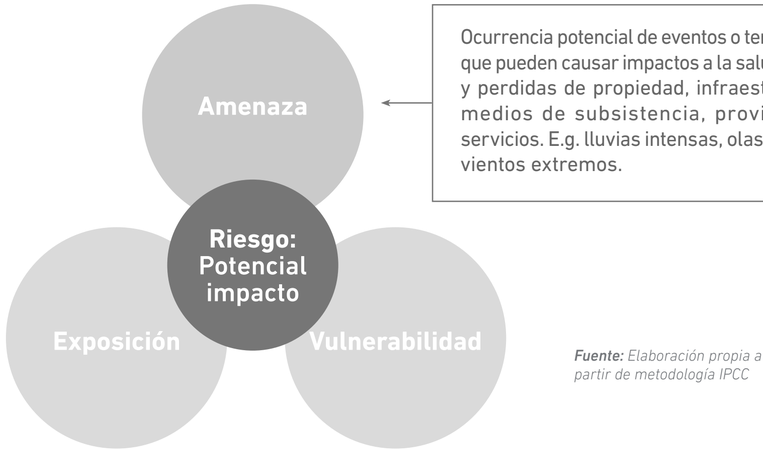
↓

Cuantificar el impacto de los riesgos climáticos priorizados

Metodología para la evaluación de riesgos climáticos:

Los riesgos climáticos se evalúan en términos de tres factores, según el marco del Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC), que combinados forman el nivel de riesgo. Estos son: amenaza, vulnerabilidad y exposición.

Riesgo como la interacción de amenaza, vulnerabilidad y exposición



Ocurrencia potencial de eventos o tendencias, que pueden causar impactos a la salud, daños y perdidas de propiedad, infraestructura, medios de subsistencia, provisión de servicios. E.g. lluvias intensas, olas de calor, vientos extremos.

La presencia de personas, servicios, infraestructura o bienes económicos que se encuentran en posición de ser afectados de forma negativa.

Propensión o predisposición de ser afectado de forma negativa. Incluyendo la sensibilidad o susceptibilidad al daño y la falta de capacidad de afrontar y adaptarse.

Fuente: *Elaboración propia a partir de metodología IPCC*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

4.1 Nuestra Estrategia

Para aplicar el análisis a SalfaCorp se siguieron los siguientes pasos:

- En primer lugar, se identificaron todas las amenazas físicas climáticas relevantes, la vulnerabilidad de SalfaCorp ante cada amenaza y los posibles impactos que se podrían generar. Esto llevó a descartar posibles amenazas (como la amplitud térmica, la temperatura media, y la presión atmosférica) que no generan riesgos relevantes.

- Se prosiguió por realizar un taller de validación del análisis de vulnerabilidad con el equipo de la compañía (Gerencias y Jefaturas), donde, en conjunto, se asignó un nivel de vulnerabilidad ante cada amenaza para cada tipo de obra (subterránea, al ras, en altura). Esto permitió validar el estudio bibliográfico con la experiencia del equipo de la empresa. Paralelamente, se recopiló información geográfica de los proyectos vigentes y futuros, trazando la exposición a nivel país para cada amenaza relevante. De esta manera, se asignó un nivel de exposición relativo entre 0 al 1, dependiendo de la cantidad de proyectos por provincia.

- Se realizó un estudio sobre la evolución de la magnitud de las amenazas a lo largo del tiempo, considerando el escenario RCP 8.5, el cual asume la continuidad de las actuales trayectorias de emisiones a nivel global y representa el escenario más crítico, aunque plausible.

- Con esto, se asignó un nivel de amenaza relativo a las provincias donde SalfaCorp tiene proyectos vigentes y terrenos para proyectos futuros.

- Finalmente, multiplicando el nivel de vulnerabilidad, el nivel de exposición, y el nivel de amenaza, se generó el nivel de riesgo. Este nivel de riesgo representa, para cada amenaza, aquellas provincias con mayor riesgo.

Exposición:

Por otro lado se procedió a evaluar la exposición a los riesgos climáticos, lo cual se refiere a la presencia de personas, medios de subsistencia, servicios y recursos ambientales, infraestructura o activos económicos, sociales o culturales en lugares que podrían verse afectados negativamente.

En nuestro caso se tomó la exposición como la suma de los proyectos vigentes y futuros en cada provincia, observándose que en las provincias donde tiene mayor exposición a las amenazas climáticas son Santiago, Magallanes y Antofagasta

Amenazas:

Con el fin de evaluar y analizar los pasos a definir para nuestra estrategia se evaluó a que amenazas afectan a nuestros negocios.

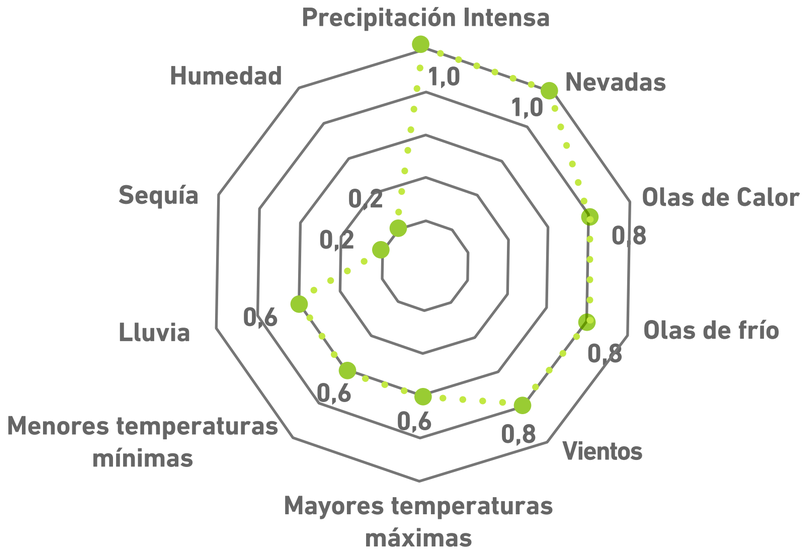
En chile tenemos las siguientes amenazas climáticas:

AGUDAS	CRÓNICAS
Aumento de olas de calor	Aumento de temperaturas máximas
Aumento de olas de frío	Aumento de temperaturas mínimas
Aumento de la precipitación acumulada	Aumento de la frecuencia de sequía
Aumento de precipitaciones muy intensas	Aumento de humedad relativa
Aumento de nevadas	
Aumento del viento	

De lo anterior, en nuestro análisis identificamos lo siguiente:

Las amenazas a las cuales SalfaCorp es más vulnerable son las nevadas y las precipitaciones intensas, sobre todo en proyectos de construcción en altura y al ras, debido a que estas generan paralizaciones de las obras en la mayoría de los casos, y existen pocas medidas de adaptación para aminorar sus efectos. La vulnerabilidad ante estas amenazas disminuye en proyectos subterráneos.

Niveles de vulnerabilidad ante amenazas climáticas para SalfaCorp



Fuente: *Elaboración propia.*

- Las amenazas a las cuales SalfaCorp es menos vulnerable son la sequía y la humedad, debido a que casi no existen impactos sobre las operaciones o estos son fácilmente contrarrestados por medidas de adaptación mínimas.

- En general, la vulnerabilidad ante amenazas climáticas es menor en proyectos subterráneos, dado el resguardo que dan las características de la construcción. Esto incluso aplica para algunas de las amenazas más relevantes como las olas de calor, precipitaciones intensas y vientos.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

4.1 Nuestra Estrategia

Estrategia Desarrollo Sostenible

Objetivos de desarrollo Sostenible

La Compañía no cuenta con una política que establezca el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible, si bien estos forman base de nuestra política de sostenibilidad, no estan formalizados directamente con nuestra estrategia, lo cual se tiene considerado regularizar.

A pesar de esto, dichas metas son parte de nuestro proceso estratégico, el cual tiene como foco contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de Naciones Unidas, los cuales buscan alcanzar de manera equilibrada tres dimensiones del desarrollo sostenible: el ámbito económico, social y ambiental, son 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y 169 metas.

Consideración Objetivos ODS



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



4.1 Nuestra Estrategia

Estrategia Fiscal

Gobernanza fiscal



Lineamientos Estratégicos en la gestión tributaria de SalfaCorp:

Dado el sólido desempeño financiero y la adecuada aplicación de normas contables y tributarias en **SalfaCorp**, es clave contar con lineamientos estrategicos tributarios que optimice la carga fiscal, resguarde el patrimonio y garantice el cumplimiento normativo. Estos lineamientos deben basarse en **principios de transparencia, eficiencia y sostenibilidad,** alineándose con la normativa chilena e internacional.

Principios de los lineamientos estratégicos Tributarios

Los lineamientos estratégicos deben estar guiada por los siguientes pilares:

Cumplimiento normativo y transparencia: Garantizar la alineación con las regulaciones fiscales nacionales e internacionales, minimizando riesgos de auditorías y sanciones.

Eficiencia fiscal: Aplicar herramientas y mecanismos tributarios que optimicen la carga impositiva, cumpliendo con la normativa vigente.

Resguardo patrimonial: Implementar estructuras legales y financieras que protejan los activos de la empresa y optimicen su rentabilidad.

Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial (RSE): Incorporar beneficios tributarios asociados a iniciativas ESG (medioambientales, sociales y de gobernanza).

Este enfoque permitirá a SalfaCorp consolidar una **gestión fiscal responsable**, garantizando estabilidad operativa y crecimiento sostenido en el largo plazo.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

4.2 Planes de **Inversión**

La Compañía asigna recursos en sus distintas unidades de negocio con la finalidad de cumplir con su estrategia y planes de ventas en el corto, mediano y largo plazo.

La Unidad ICSA invierte principalmente en Maquinarias y Equipos para la ejecución de sus proyectos. Esto contempla la inversión en renovación del parque de equipos transversales a las distintas obras de construcción, así como la compra de equipos especializados para proyectos mineros. Adicionalmente, esta unidad adquiere terrenos para el desarrollo de proyectos inmobiliarios en la Región de Magallanes.

La Unidad Aconcagua invierte en terrenos para el desarrollo de sus proyectos inmobiliarios, los cuales son adquiridos de acuerdo al plan de negocio y perspectivas de demanda según los distintos tipos de productos y ubicación geográfica. A su vez, se requieren recursos para la infraestructura, como calles y servicios básicos, para los terrenos en los cuales desarrolla sus proyectos inmobiliarios. Adicionalmente invierte en proyectos inmobiliarios desarrollados con socios.

La Unidad Rentas & Desarrollo Inmobiliario, invierte en terrenos e infraestructura, con la finalidad de dar el mayor potencial de valor al parque de terrenos que administra. Adicionalmente invierte en proyectos de renta desarrollados con socios.

Por último, SalfaCorp S.A. invierte en activos tecnológicos (hardware y software) para el soporte de sus operaciones y hacer más eficientes sus procesos.

El catastro de inversiones es aprobado por el Directorio de la Compañía al inicio de cada ejercicio. Sin embargo, cada partida en particular, al momento de ejecutar su compra, es evaluada y aprobada en su mérito tanto por la Gerencia General de cada Unidad de Negocio y por la Gerencia Corporativa.

Principales Inversiones estimadas para el año 2025

DESCRIPCIÓN DE INVERSIÓN	MONTO INVERSIÓN 2025 MM$	MONTO INVERSIÓN 2024 MM$	NEGOCIO RESPONSABLE
Maquinaria & Equipos Renovación	24.000	16.784	Salfa Ingeniería y Construcción
Activos Tecnológicos	900	708	SalfaCorp
Terrenos	21.625*	26.254	

** La compra de terrenos e infraestructura para los desarrollos inmobiliarios se van aprobando de acuerdo a la evaluación y mérito de cada proyecto.*



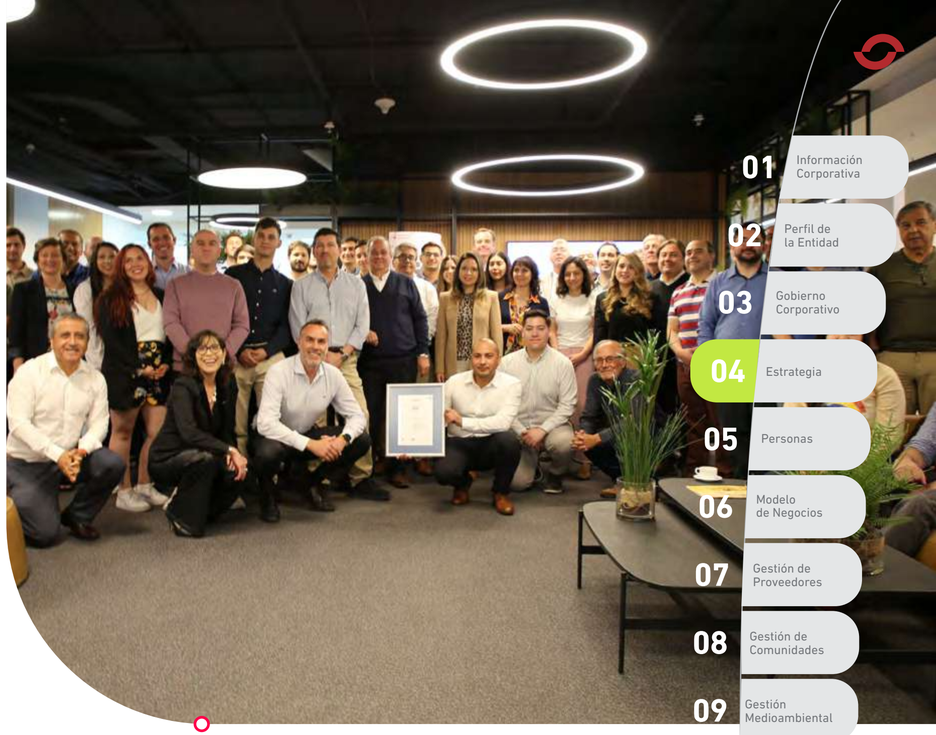
Centro Comercial Las Vizcachas (Renta Comercial), Puente Alto - Santiago, Región Metropolitana, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

4.3 Innovación y **Transformación Digital**

Introducción

En SalfaCorp S.A. hemos definido la innovación como un cambio nuevo que añade valor significativo al Cliente y a la Empresa, una disciplina que tiene una metodología de gestión y de desarrollo establecida, un plan maestro que a través de una hoja de ruta guía y gestiona un portafolio, su inversión y retorno, todo esto para lograr nuestros objetivos de rentabilidad e impacto, permanecer competitivos en una industria altamente fragmentada, y satisfacer las aspiraciones de nuestros clientes y usuarios. Por esto, nuestra meta es incorporar la innovación en nuestra cultura y transformarla en una filosofía de gestión distintiva de SalfaCorp S.A.



Certificación Salfa Montajes de su Sistema de Gestión de I+D+i bajo la Norma UNE 166002.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Innovación

Que hemos hecho en SalfaCorp S.A.

A la fecha, más de 360 colaboradores han iniciado su entrenamiento en técnicas de desarrollo de innovación, a través de 3 talleres de desarrollo que tomaron 31 desafíos de nuestro portafolio, graduándose más de 120 profesionales como líderes de desarrollo de los tres talleres avanzados realizados hasta el 2024.

Contamos con un portfolio de desafíos de innovación, alineado con los focos centrales y directrices estratégicas de SalfaCorp, el que ha generado un amplio portfolio de proyectos que deben ser ejecutados. Durante el 2024 iniciamos la puesta en marcha de la nueva gobernanza de innovación, ajustamos el portafolio de desafíos e incorporamos la gestión de la hoja de ruta de proyectos de innovación y excelencia operacional, consolidamos el desarrollo de innovación y excelencia operacional en cada Unidad de Negocio y Empresa Operativa, iniciamos la implementación y ejecución de proyectos con foco en la medición de su impacto operacional.

En cuanto a Transformación Digital, se realizaron diferentes iniciativas para aumentar la madurez tecnológica en cada Unidad de Negocio y Empresa Operativa. Para esto, se han continuado realizando mediciones externas tales como el "Índice de Transformación Digital-ITD", manteniendo a SalfaCorp en 77 puntos, consolidando su posición de experto en el sector de la construcción y acercándonos a la categoría de "avanzado digital".

La metodología de Building Information Modeling (BIM) se ha establecido como eje respecto a la digitalización en los procesos de inmobiliaria e ingeniería y construcción. Para ello se ha establecido una gobernanza y directrices respecto al desarrollo y gestión de proyectos, paso primordial para lograr incorporar tecnologías automatización de procesos constructivos, las que sin duda constituyen el desafío de productividad y sostenibilidad más relevante para toda la industria de la construcción. Se destaca la "Recertificación en la norma ISO 19.650 de BIM" en SalfaMontajes siendo los pioneros en el rubro de montajes industriales y consolidando su expertiz y desarrollo en esta materia. En Zona Austral se ha realizado la implementación de BIM, mediante su modelo Austral 360° que incorpora la integración temprana y el uso de tecnologías BIM para el desarrollo de proyectos y se están realizando las preparaciones para certificar en la norma ISO BIM. Por su parte Aconcagua, está utilizando la metodología BIM como pilar dentro de los desafíos estratégicos que están desarrollando las células de proyectos para afianzar la estrategia de la inmobiliaria y constructora. En Rentas y Desarrollo Inmobiliario iniciaron su piloto en el uso de la metodología BIM, el cual se espera consolidar durante el 2025 en su rol de gestor inmobiliario.



Premiación Concurso Compartiendo Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo 2024 (Reglas de Oro). Se destaca por innovación el reconocimiento de la app "SalfaAprende" de SalfaCorp.

4.3 Innovación y Transformación Digital

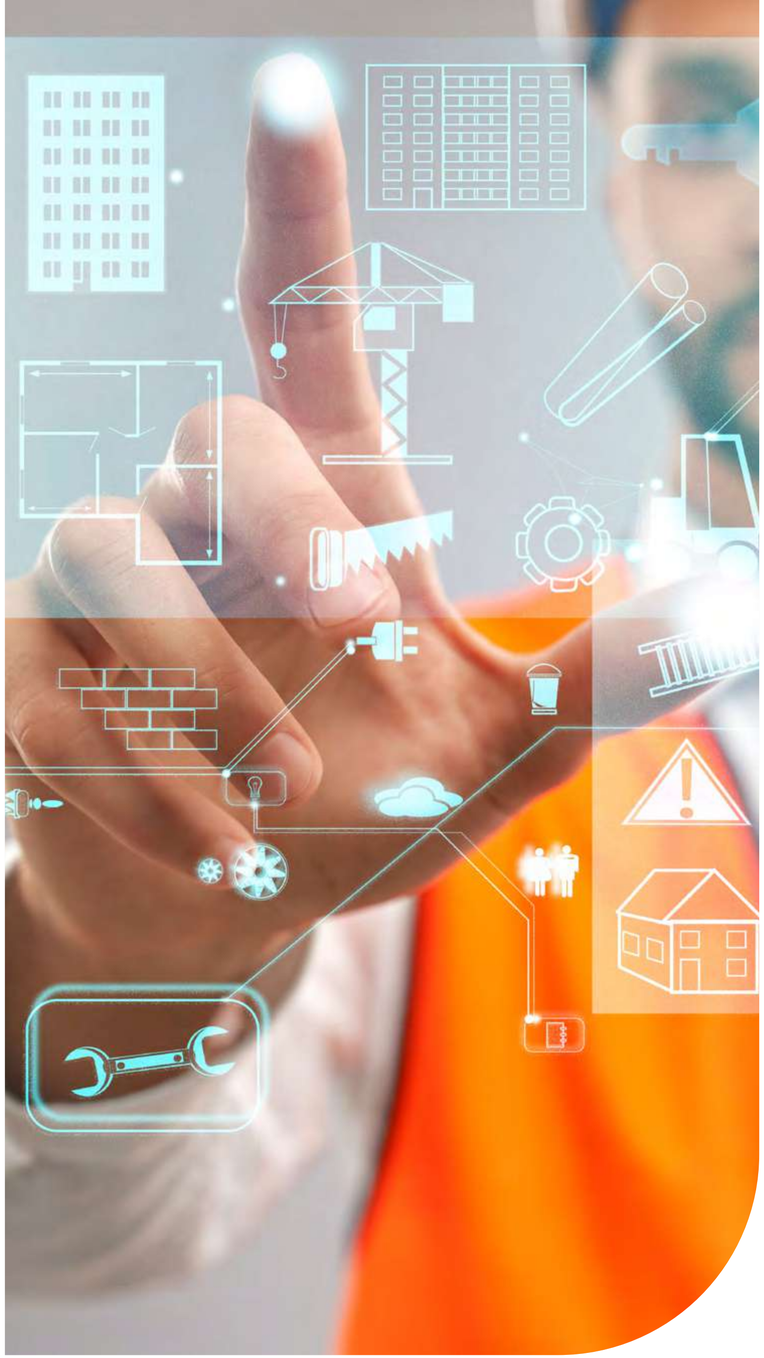
A nivel de datos, se ha fortalecido la estrategia de gestión basada en datos, "data driven", mediante la analítica descriptiva en base a data estructurada y la continua sistematización de procesos, todo esto apoyado mediante un programa de capacitación con cursos basados en la herramienta de Power BI, con una participación a la fecha de más de 600 colaboradores.

Durante el 2024, se ajustó la estrategia de gestión basada en datos para incorporar modelos de inteligencia artificial con capacidad para procesar y generar texto humano de forma coherente y comprensible con el objeto de proveer asistentes expertos virtuales en distintas materias como salud y seguridad ocupacional, buenas prácticas de procesos constructivos, entre otros. Para fortalecer esta incorporación de herramientas de inteligencia artificial se diseñó un programa de capacitación que explora las ramas del machine learning y la inteligencia artificial generativa, participando durante el 2024 más de 100 personas en estos cursos.

Se espera el 2025 la puesta en operación de múltiples asistentes virtuales expertos basados en estas herramientas.

La Cámara Chilena de la Construcción junto a Mutual de Seguridad, reconocieron iniciativas ganadoras y destacadas de distintas empresas, que permiten contribuir al control de riesgos y prevención de accidentes graves y fatales en base a las denominadas "7 reglas de oro – Visión Cero". En una nueva versión del concurso "Buenas Prácticas en Seguridad y Salud Laboral 2024", fueron reconocidas las aplicaciones "Lecciones que Salvan Vidas" de SalfaMantenciones y "SalfaAprende" de SalfaCorp.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



4.3 Innovación y Transformación Digital

En la Zona Austral se han realizado las siguientes iniciativas:

Innovación

- *Integración BIM.*
  Durante el año 2024 se consolidó la integración de BIM en el desarrollo de proyectos y en su etapa de construcción. Actualmente son 13 los proyectos que se desarrollan con esta metodología.

- *Certificación BIM.*
  En el mes de octubre se firmó el contrato de certificación en la norma ISO 19.650 con la empresa certificadora AENOR. El proceso se realizará durante el año 2025.

- *Construcción industrializada.*
  Durante el año 2024 se construyeron con el sistema Panel SIP 110 viviendas correspondientes al loteo Estepa Austral 2. Este sistema de paneles prefabricados permite optimizar los tiempos de construcción y minimizar la cantidad de residuos generados.

- *Transformación digital 2024:*
  - **ART digital:** en tres proyectos se implementó el uso de las ART en formato digital a través de la plataforma Foco en Obra. Se encuentra en proceso de evaluación su implementación en todos los proyectos durante el año 2025.
  - **Bodega fácil:** se implementó este sistema de control en todos los proyectos de la Constructora.
  - **Formularios:** se utilizó esta plataforma corporativa en uno de nuestros proyectos para la verificación de trabajos a través de listas de chequeo. Su uso se extenderá a todos los proyectos durante el año 2025.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Testimoniales Colaboradores

+de 2 Años de Trayectoria

Desde que ingresé a SalfaCorp como ***trainee el 2023****, he tenido la oportunidad de crecer de manera significativa, tanto en lo personal como en lo laboral. He tenido el* ***privilegio de conocer a excelentes personas****, con diversas perspectivas y experiencias, que han puesto a disposición su tiempo y conocimientos. De cara al futuro, espero adquirir mayores habilidades y asumir nuevos desafíos y responsabilidades. En resumen, espero ser un* ***profesional cada vez más completo****.*



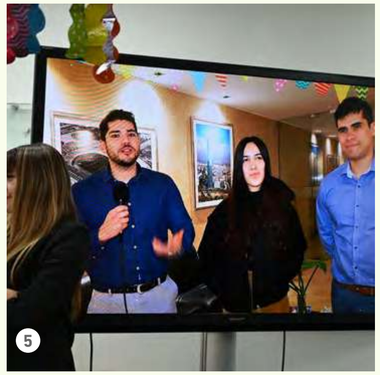
Matías Vallejos Abrigo,
Analista de Sistematización de Procesos
Salfa Gestión















1. Participación Evento de Bienvenida Jóvenes Profesionales 2023. / **2.** Evento de Fin de Año 2024. / **3.** Continuidad en Taller Avanzado de Innovación Corporativo. / **4 y 5.** Participación en Cumpleaños de Piso 12 - Oficina Central. / **6.** Foto Grupal con Equipo de TI. / **7.** Actividad en Taller Avanzado de Innovación Corporativo.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Personas

5

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

Premiación Espíritu SalfaCorp (Valores Corporativos) - Evento Fin de Año 2024.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



En SalfaCorp estamos convencidos de que la **vida de las personas es** el **bien más preciado**, donde la **seguridad y salud** de estas son parte esencial en todo nuestro quehacer y determinan nuestro desempeño en la materia.

Durante el 2024, gestionamos

40.483

Contratos

de trabajo de los cuales al cierre del año, 19.313 se encuentran vigentes

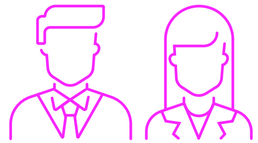
SALFACORP®

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.1 Dotación del **Personal**

Dotación de personal
19.313
a diciembre de 2024.



Como Compañía, estamos dedicados a promover la inclusión y la igualdad de oportunidades para todos nuestros colaboradores. Por ello, hemos establecido compromisos claros en nuestra Política de Inclusión y Diversidad, así como en nuestra Política de Igualdad de Género y Conciliación. También contamos con procedimientos específicos para abordar situaciones de acoso laboral, corresponsabilidad e igualdad de género. Además, reconocemos la importancia del equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros empleados, por lo que ofrecemos medidas de flexibilidad laboral, licencias postnatales para padres y cuidadores, y permisos especiales en caso de pérdidas cercanas.

Además, nuestras políticas corporativas garantizan la igualdad en el acceso y la postulación al empleo, facilitando la participación en los procesos de selección. Nos comprometemos a capacitar a los equipos encargados de la selección de personal para que puedan evaluar adecuadamente a los candidatos, y también ofrecemos formación en temas de inclusión y diversidad para todos nuestros empleados.

Paralelamente nos preocupa el desarrollo de nuestros colaboradores dentro de la empresa. Por ello, ofrecemos una amplia gama de capacitaciones, tanto conductuales como técnicas, para mejorar las habilidades de los trabajadores según las necesidades diarias. Asimismo, estamos atentos a la salud y bienestar de nuestro equipo, organizando operativos de salud, brindando apoyo judicial y social, y creando espacios y ocasiones para la celebración.

Respecto a inclusión, la compañía se encuentra en proceso de actualización de la Política de Inclusión y además se está elaborando un diagnóstico de Evaluación de Accesibilidad.

Número de personas por sexo

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	SEXO	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2024	Mujeres	0	27	245	715	33	467	0	346	0	1.833
	Hombres	7	170	1.056	14.418	14	945	0	870	0	17.480
	TOTAL	**7**	**197**	**1.301**	**15.133**	**47**	**1.412**	**0**	**1.216**	**0**	**19.313**
2023	Mujeres	0	26	228	712	29	485	0	352	0	1.832
	Hombres	7	175	1.032	13.510	16	956	0	854	0	16.550
	TOTAL	**7**	**201**	**1.260**	**14.222**	**45**	**1.441**	**0**	**1.206**	**0**	**18.382**
2022	Mujeres	0	26	213	811	29	395	0	271	0	1.745
	Hombres	7	168	1.011	14.368	21	1.049	0	821	0	17.445
	TOTAL	**7**	**194**	**1.224**	**15.179**	**50**	**1.444**	**0**	**1.092**	**0**	**19.190**
	Mujeres	0	24	193	567	30	369	0	259	0	1.442
	Hombres	7	168	983	12.216	29	896	0	726	0	15.025
	TOTAL	**7**	**192**	**1.176**	**12.783**	**59**	**1.265**	**0**	**985**	**0**	**16.467**

Número de personas por categoría de funciones por unidad de negocio

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	UNIDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2024	ICSA	1	130	1.010	13.107	1	1.072	0	1.083	0	16.404
	Aconcagua	1	44	267	2.016	46	208	0	110	0	2.692
	RDI	1	5	7	1	0	5	0	8	0	27
	SalfaCorp Holding	4	18	17	9	0	127	0	15	0	190
	TOTAL	**7**	**197**	**1.301**	**15.133**	**47**	**1.412**	**0**	**1.216**	**0**	**19.313**
2023	ICSA	1	133	1.013	12.654	1	1.159	0	1.060	0	16.021
	Aconcagua	1	44	221	1.559	44	159	0	126	0	2.154
	RDI	1	4	7	0	0	4	0	8	0	24
	SalfaCorp Holding	4	20	19	9	0	119	0	12	0	183
	TOTAL	**7**	**201**	**1.260**	**14.222**	**45**	**1.441**	**0**	**1.206**	**0**	**18.382**
2022	ICSA	1	125	948	13.028	3	1.182	0	952	0	16.239
	Aconcagua	1	44	255	2.142	47	144	0	119	0	2.752
	RDI	1	4	5	0	0	4	0	10	0	24
	SalfaCorp Holding	4	21	16	9	0	114	0	11	0	175
	TOTAL	**7**	**194**	**1.224**	**15.179**	**50**	**1.444**	**0**	**1.092**	**0**	**19.190**

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal

aconcagua Rentas & Desarrollo Inmobiliario

Colaboradores

Rentas y Desarrollo Inmobiliario



Equipos

- Renta Inmobiliaria Comercial y Residencial
- Renta Inmobiliaria Industrial y Terrenos
- Control de Gestión, Planificación y Financiamiento
- Nuevos Negocios

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.1 Dotación del Personal

Número de personas por nacionalidad

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	NACIONALIDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2024	Chilena	7	168	1.173	13.614	44	1.255	0	1.034	0	17.295
	Afgana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Argentina	0	1	2	9	0	0	0	0	0	12
	Boliviana	0	0	2	121	0	4	0	1	0	128
	Brasilera	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	China	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Colombiana	0	1	2	136	2	5	0	0	0	146
	Coreana	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Cubana	0	0	0	3	0	3	0	0	0	6
	Dominicana	0	0	0	9	0	0	0	0	0	9
	Ecuatoriana	0	0	0	16	0	0	0	0	0	16
	Española	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Francesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Griega	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Haitiana	0	0	0	48	0	0	0	0	0	48
	Italiana	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Mexicana	0	0	0	5	0	1	0	0	0	6
	Paraguaya	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Peruana	0	24	112	1.077	1	106	0	170	0	1.490
	Rumana	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Uruguaya	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Venezolana	0	1	8	90	0	38	0	10	0	147
	TOTAL	**7**	**197**	**1.301**	**15.133**	**47**	**1.412**	**0**	**1.216**	**0**	**19.313**

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	NACIONALIDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2023	Chilena	7	171	1.151	12.502	43	1.272	0	971	0	16.117
	Afgana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Argentina	0	1	2	10	0	0	0	0	0	13
	Boliviana	0	0	1	92	0	3	0	1	0	97
	Brasilera	0	0	0	2	0	0	0	1	0	3
	China	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Colombiana	0	1	3	110	1	5	0	1	0	121
	Coreana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cubana	0	0	0	5	0	2	0	0	0	7
	Dominicana	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
	Ecuatoriana	0	0	0	20	0	0	0	0	0	20
	Española	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Francesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Griega	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Haitiana	0	0	0	54	0	0	0	0	0	54
	Italiana	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Mexicana	0	0	0	2	0	1	0	0	0	3
	Paraguaya	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Peruana	0	26	91	1.339	1	127	0	218	0	1.802
	Rumana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Uruguaya	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Venezolana	0	1	9	76	0	31	0	14	0	131
	TOTAL	**7**	**201**	**1.260**	**14.222**	**45**	**1.441**	**0**	**1.206**	**0**	**18.382**

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	NACIONALIDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2022	Chilena	7	170	1.157	14.257	47	1.348	0	933	0	17.919
	Afgana	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	Argentina	0	1	2	8	0	0	0	0	0	11
	Boliviana	0	0	0	101	0	4	0	1	0	106
	Brasilera	0	0	0	3	0	0	0	1	0	4
	China	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Colombiana	0	1	2	146	1	5	0	0	0	155
	Coreana	0	0	0	3	0	2	0	0	0	5
	Cubana	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
	Dominicana	0	0	0	17	0	0	0	0	0	17
	Ecuatoriana	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4
	Griega	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Haitiana	0	0	0	84	0	0	0	0	0	84
	Italiana	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Mexicana	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
	Paraguaya	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Peruana	0	21	52	465	2	54	0	141	0	735
	Rumana	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Uruguaya	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Venezolana	0	1	7	73	0	31	0	15	0	127
	TOTAL	**7**	**194**	**1.224**	**15.179**	**50**	**1.444**	**0**	**1.092**	**0**	**19.190**



Conjunto Habitacional Nuevo Norte II (DS49), Arica, Región de Arica y Parinacota, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del **Personal**

Tecnologías y Procesos de Información



Equipos

- Sistematización de Procesos
- Soporte Tecnológicos
- Servicios Tecnológicos
- Plataforma Tecnológica
- Gestión de Riesgos Tecnológicos
- Gestión Tecnológica de Datos

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.1 Dotación del Personal

Mujeres por nacionalidad
1.833
a diciembre de 2024.

Mujeres por nacionalidad

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	NACIONALIDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2024	Chilena	0	26	221	604	31	405	0	306	0	1.593
	Afgana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Argentina	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Boliviana	0	0	2	27	0	3	0	1	0	33
	Brasilera	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Colombiana	0	0	2	22	2	1	0	0	0	27
	Coreana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cubana	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	Dominicana	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Ecuatoriana	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Española	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Francesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Griega	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Haitiana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Italiana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mexicana	0	0	0	2	0	1	0	0	0	3
	Paraguaya	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Peruana	0	1	17	47	0	33	0	36	0	134
	Rumana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Uruguaya	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Venezolana	0	0	3	6	0	22	0	2	0	33
	TOTAL	**0**	**27**	**245**	**715**	**33**	**467**	**0**	**346**	**0**	**1.833**

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	NACIONALIDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2023	Chilena	0	25	202	608	28	417	0	268	0	1.548
	Afgana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Argentina	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Boliviana	0	0	1	14	0	2	0	0	0	17
	Brasilera	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Colombiana	0	0	2	25	1	1	0	1	0	30
	Coreana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cubana	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	Dominicana	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Ecuatoriana	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
	Española	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Francesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Griega	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Haitiana	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	Italiana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mexicana	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Paraguaya	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Peruana	0	1	19	46	0	46	0	74	0	186
	Rumana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Uruguaya	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Venezolana	0	0	4	5	0	18	0	8	0	35
	TOTAL	**0**	**26**	**228**	**712**	**29**	**485**	**0**	**352**	**0**	**1.832**



Colaboradoras Constructora Noval, Proyecto Industrializado Fuerte Bulnes (DS49), Arica, Región de Arica y Parinacota, Chile.

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	NACIONALIDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2022	Chilena	0	26	197	716	28	351	0	219	0	1.537
	Afgana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Argentina	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Boliviana	0	0	0	18	0	3	0	0	0	21
	Brasilera	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Colombiana	0	0	1	30	1	4	0	0	0	36
	Cubana	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	Dominicana	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Ecuatoriana	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	Española	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Francesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Haitiana	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Italiana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mexicana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Paraguaya	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Peruana	0	0	12	31	0	20	0	42	0	105
	Rumana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Uruguaya	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Venezolana	0	0	0	6	0	19	0	9	0	34
	TOTAL	**0**	**26**	**210**	**811**	**29**	**398**	**0**	**271**	**0**	**1.745**

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del **Personal**

Administración Corporativa

Equipos

- Contabilidad
- Tributaria
- Administración
- Marketing



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.1 Dotación del Personal

Hombres por nacionalidad
17.480
a diciembre de 2024.

Hombres por nacionalidad

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	NACIONALIDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2024	Chilena	7	142	952	13.010	13	850	0	728	0	15.702
	Afgana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Argentina	0	1	2	7	0	0	0	0	0	10
	Boliviana	0	0	0	94	0	1	0	0	0	95
	Brasilera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	China	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Colombiana	0	1	0	114	0	4	0	0	0	119
	Coreana	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Cubana	0	0	0	3	0	1	0	0	0	4
	Dominicana	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
	Ecuatoriana	0	0	0	14	0	0	0	0	0	14
	Española	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Francesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Griega	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Haitiana	0	0	0	48	0	0	0	0	0	48
	Italiana	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Mexicana	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Paraguaya	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Peruana	0	23	95	1.030	1	73	0	134	0	1356
	Rumana	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Uruguaya	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Venezolana	0	1	5	84	0	16	0	8	0	114
	TOTAL	**7**	**170**	**1.056**	**14.418**	**14**	**945**	**0**	**870**	**0**	**17.480**

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	NACIONALIDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2023	Chilena	7	146	949	11.894	15	855	0	703	0	14.569
	Afgana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Argentina	0	1	2	9	0	0	0	0	0	12
	Boliviana	0	0	0	78	0	1	0	1	0	80
	Brasilera	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	China	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Colombiana	0	1	1	85	0	4	0	0	0	91
	Coreana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cubana	0	0	0	5	0	1	0	0	0	6
	Dominicana	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Ecuatoriana	0	0	0	15	0	0	0	0	0	15
	Española	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Francesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Griega	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Haitiana	0	0	0	50	0	0	0	0	0	50
	Italiana	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Mexicana	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2
	Paraguaya	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Peruana	0	25	72	1.293	1	81	0	144	0	1.616
	Rumana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Uruguaya	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Venezolana	0	1	5	71	0	13	0	6	0	96
	TOTAL	**7**	**175**	**1.032**	**13.510**	**16**	**956**	**0**	**854**	**0**	**16.550**



Colaboradores Icem, Pan American Silver - Minera Florida, Servicio de Perforación de Sondajes MFL, Alhué - Melipilla, Región Metropolitana, Chile.

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	NACIONALIDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2022	Chilena	7	144	960	13.541	19	997	0	714	0	16.382
	Afgana	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	Argentina	0	1	2	7	0	0	0	0	0	10
	Boliviana	0	0	0	83	0	1	0	1	0	85
	Brasilera	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	China	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Colombiana	0	1	1	116	0	1	0	0	0	119
	Cubana	0	0	0	3	0	1	0	0	0	4
	Dominicana	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
	Ecuatoriana	0	0	0	13	0	0	0	0	0	13
	Española	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4
	Francesa	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Haitiana	0	0	0	81	0	0	0	0	0	81
	Italiana	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Mexicana	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
	Paraguaya	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Peruana	0	21	40	434	2	34	0	99	0	630
	Rumana	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Uruguaya	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Venezolana	0	1	4	67	0	15	0	6	0	93
	TOTAL	**7**	**168**	**1.011**	**14.368**	**21**	**1.049**	**0**	**821**	**0**	**17.445**

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del **Personal**

Fiscalia Corporativa



Equipos

- Inmobiliario
- Ingeniería y Construcción
- Corporativo

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.1 Dotación del Personal

Número de personas por rango de edad

RANGO DE EDAD	2024 MUJERES	2024 HOMBRES	2024 TOTAL	2023 MUJERES	2023 HOMBRES	2023 TOTAL	2022 MUJERES	2022 HOMBRES	2022 TOTAL
Menos de 30 años	415	3.014	**3.429**	449	3.081	**3.530**	411	3.657	**4.068**
Entre 30 y 40 años	680	5.629	**6.309**	685	5.335	**6.020**	627	5.629	**6.256**
Entre 41 y 50 años	464	4.670	**5.134**	448	4.405	**4.853**	427	4.455	**4.882**
Entre 51 y 60 años	225	3.007	**3.232**	209	2.742	**2.951**	239	2.754	**2.993**
Entre 61 y 70 años	49	1.078	**1.127**	41	930	**971**	41	897	**938**
Más de 70 años	0	82	**82**	0	57	**57**	0	53	**53**
TOTAL	**1.833**	**17.480**	**19.313**	**1.832**	**16.550**	**18.382**	**1.745**	**17.445**	**19.190**

Mujeres por rango de edad

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	RANGO DE EDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINIS-TRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2024	Menos de 30 años	0	0	19	138	2	122	0	134	0	415
	Entre 30 y 40 años	0	3	107	214	8	199	0	149	0	680
	Entre 41 y 50 años	0	18	85	192	14	99	0	56	0	464
	Entre 51 y 60 años	0	6	29	138	9	37	0	6	0	225
	Entre 61 y 70 años	0	0	5	33	0	10	0	1	0	49
	Más de 70 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	**0**	**27**	**245**	**715**	**33**	**467**	**0**	**346**	**0**	**1.833**
2023	Menos de 30 años	0	0	14	167	2	144	0	122	0	449
	Entre 30 y 40 años	0	3	102	212	11	197	0	160	0	685
	Entre 41 y 50 años	0	20	77	184	8	105	0	54	0	448
	Entre 51 y 60 años	0	3	31	122	7	33	0	13	0	209
	Entre 61 y 70 años	0	0	4	27	1	6	0	3	0	41
	Más de 70 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	**0**	**26**	**228**	**712**	**29**	**485**	**0**	**352**	**0**	**1.832**
2022	Menos de 30 años	0	0	19	209	1	100	0	82	0	411
	Entre 30 y 40 años	0	6	92	227	11	161	0	130	0	627
	Entre 41 y 50 años	0	18	73	187	10	91	0	48	0	427
	Entre 51 y 60 años	0	2	24	160	7	37	0	9	0	239
	Entre 61 y 70 años	0	0	5	28	0	6	0	2	0	41
	Más de 70 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	**0**	**26**	**213**	**811**	**29**	**395**	**0**	**271**	**0**	**1.745**



Colaborares/as HV Contratistas, Compañía Minera Antamina S.A., Ingeniería, Procura y Construcción para la Ejecución del Proyecto W1, Distrito de Huaraz, Departamento de Áncash, Perú.

Hombres por rango de edad

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	RANGO DE EDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINIS-TRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2024	Menos de 30 años	0	0	36	2.562	1	252	0	163	0	3.014
	Entre 30 y 40 años	0	19	293	4.569	1	340	0	407	0	5.629
	Entre 41 y 50 años	2	71	445	3.726	6	205	0	215	0	4.670
	Entre 51 y 60 años	5	50	210	2.564	6	103	0	69	0	3.007
	Entre 61 y 70 años	0	26	65	930	0	43	0	14	0	1.078
	Más de 70 años	0	4	7	67	0	2	0	2	0	82
	TOTAL	**7**	**170**	**1.056**	**14.418**	**14**	**945**	**0**	**870**	**0**	**17.480**
2023	Menos de 30 años	0	0	47	2.569	0	283	0	182	0	3.081
	Entre 30 y 40 años	1	22	318	4.290	2	331	0	371	0	5.335
	Entre 41 y 50 años	1	70	404	3.492	8	212	0	218	0	4.405
	Entre 51 y 60 años	5	53	199	2.324	6	90	0	65	0	2.742
	Entre 61 y 70 años	0	27	59	790	0	40	0	14	0	930
	Más de 70 años	0	3	5	45	0	0	0	4	0	57
	TOTAL	**7**	**175**	**1.032**	**13.510**	**16**	**956**	**0**	**854**	**0**	**16.550**
2022	Menos de 30 años	0	0	60	3.118	2	311	0	166	0	3.657
	Entre 30 y 40 años	1	31	324	4.548	1	371	0	353	0	5.629
	Entre 41 y 50 años	1	68	364	3.559	13	223	0	227	0	4.455
	Entre 51 y 60 años	5	43	200	2.338	5	105	0	58	0	2.754
	Entre 61 y 70 años	0	24	55	765	0	38	0	15	0	897
	Más de 70 años	0	2	8	40	0	1	0	2	0	53
	TOTAL	**7**	**168**	**1.011**	**14.368**	**21**	**1.049**	**0**	**821**	**0**	**17.445**

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal

Colaboradores Aconcagua

aconcagua Inmobiliaria

Equipos

- Comercial
- Desarrollo
- Edificación
- Nuevos Negocios
- Clientes y Calidad
- Control Gestión
- Operaciones Inmobiliarias



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.1 Dotación del Personal



Colaboradores/as Maqsa, Jornada de Trabajo con Líderes de Bodega, Los Andes, Región Metropolitana, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Número de personas por antigüedad

ANTIGÜEDAD	2024 MUJERES	2024 HOMBRES	2024 TOTAL	2023 MUJERES	2023 HOMBRES	2023 TOTAL	2022 MUJERES	2022 HOMBRES	2022 TOTAL
Menos de 3 años	1.400	15.648	**17.048**	1.472	15.140	**16.612**	1.395	16.117	**17.512**
Entre 3 y 6 años	174	980	**1.154**	136	606	**742**	143	516	**659**
Entre 6 y 9 años	99	258	**357**	75	231	**306**	58	219	**277**
Entre 9 y 12 años	36	131	**167**	37	148	**185**	47	202	**249**
Más de 12 años	124	463	**587**	112	425	**537**	102	391	**493**
TOTAL	**1.833**	**17.480**	**19.313**	**1.832**	**16.550**	**18.382**	**1.745**	**17.445**	**19.190**

Mujeres por antigüedad

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	ANTIGÜEDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINIS-TRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2024	Menos de 3 años	0	1	111	673	15	325	0	275	0	1.400
	Entre 3 y 6 años	0	3	51	27	5	48	0	40	0	174
	Entre 6 y 9 años	0	3	17	13	7	39	0	20	0	99
	Entre 9 y 12 años	0	5	10	1	1	15	0	4	0	36
	Más de 12 años	0	15	56	1	5	40	0	7	0	124
	TOTAL	**0**	**27**	**245**	**715**	**33**	**467**	**0**	**346**	**0**	**1.833**
2023	Menos de 3 años	0	1	119	687	7	385	0	273	0	1.472
	Entre 3 y 6 años	0	6	32	16	8	32	0	42	0	136
	Entre 6 y 9 años	0	4	14	8	7	22	0	20	0	75
	Entre 9 y 12 años	0	3	12	0	1	14	0	7	0	37
	Más de 12 años	0	12	51	1	6	32	0	10	0	112
	TOTAL	**0**	**26**	**228**	**712**	**29**	**485**	**0**	**352**	**0**	**1.832**
2022	Menos de 3 años	0	2	106	791	7	291	0	198	0	1.395
	Entre 3 y 6 años	0	6	26	14	12	41	0	44	0	143
	Entre 6 y 9 años	0	3	17	3	3	17	0	15	0	58
	Entre 9 y 12 años	0	3	17	2	3	15	0	7	0	47
	Más de 12 años	0	12	47	1	4	31	0	7	0	102
	TOTAL	**0**	**26**	**213**	**811**	**29**	**395**	**0**	**271**	**0**	**1.745**

Hombres por antigüedad

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
	ANTIGÜEDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINIS-TRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2024	Menos de 3 años	1	29	589	13.551	5	758	0	715	0	15.648
	Entre 3 y 6 años	1	30	159	620	0	82	0	88	0	980
	Entre 6 y 9 años	1	24	77	93	4	29	0	30	0	258
	Entre 9 y 12 años	2	11	47	36	3	17	0	15	0	131
	Más de 12 años	2	76	184	118	2	59	0	22	0	463
	TOTAL	**7**	**170**	**1.056**	**14.418**	**14**	**945**	**0**	**870**	**0**	**17.480**
2023	Menos de 3 años	1	41	610	12.943	4	821	0	720	0	15.140
	Entre 3 y 6 años	1	30	133	317	4	43	0	78	0	606
	Entre 6 y 9 años	1	19	73	82	4	29	0	23	0	231
	Entre 9 y 12 años	2	15	52	48	2	18	0	11	0	148
	Más de 12 años	2	70	164	120	2	45	0	22	0	425
	TOTAL	**7**	**175**	**1.032**	**13.510**	**16**	**956**	**0**	**854**	**0**	**16.550**
2022	Menos de 3 años	1	40	609	13.851	4	914	0	698	0	16.117
	Entre 3 y 6 años	1	33	113	249	8	44	0	68	0	516
	Entre 6 y 9 años	1	14	66	85	4	28	0	24	0	222
	Entre 9 y 12 años	2	16	84	66	1	18	0	15	0	202
	Más de 12 años	2	65	139	117	4	45	0	19	0	391
	TOTAL	**7**	**168**	**1.011**	**14.368**	**21**	**1.049**	**0**	**821**	**0**	**17.445**

Número de personas con discapacidad

		CATEGORÍA DE FUNCIONES									
AÑOS	SEXO	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINIS-TRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	TOTAL
2024	Mujeres	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	Hombres	0	0	1	5**	0	3	0	0	0	9
	TOTAL	**0**	**0**	**1**	**5**	**0**	**4**	**0**	**0**	**0**	**10**
2023	Mujeres	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Hombres	0	0	0	16**	0	2***	0	0	0	18
	TOTAL	**0**	**0**	**0**	**17**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**19**
2022	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	15**	0	4*	0	0	0	19
	TOTAL	**0**	**0**	**0**	**15**	**0**	**4**	**0**	**0**	**0**	**19**

** Corresponde a dos colaboradores que cuentan con certificados de discapacidad requeridos por la Ley 21.015 y dos colaboradores informados por la Mutual de Seguridad.*
*** Corresponde a colaboradores informados por la Mutual de Seguridad.*
**** Corresponde a dos colaboradores que cuentan con certificados de discapacidad requeridos por la Ley 21.015.*

Capital Humano

5.1 Dotación del Personal

Equipos

- Desarrollo Organizacional
- Remuneraciones y Compensaciones
- Relaciones Laborales
- Bienestar y Calidad de Vida



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.1 Dotación del Personal

Ratio de compensación total anual

mayor renta vs mediana renta - Por Unidad de Negocio

Cálculo en base anualizada de valor hora renta, sumando el total del año, y en los casos con menos de 12 meses trabajados, los meses restantes se calculan como el promedio de la renta en los meses vigentes por los meses restantes. Considera el personal vigente al cierre de diciembre y su situación anual. Compara la mayor renta por unidad vs la mediana de la renta de esa unidad.

Cálculo renta según CMF - Todos los haberes, en base 30 días

UNIDAD	RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL: MAXIMO VS MEDIANA 2024	RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL: MAXIMO VS MEDIANA 2023
ICSA	24,02	18,17
Corp	15,9	16,14
Rentas y Desarrollo	5	5,88
Inmobiliaria	10,4	10,93
Edificación	19,22	21,84
SalfaCorp	21,44	18,04

Ratio se lee como: *en SalfaCorp, la persona mejor pagada gana al año 21,44 veces la mediana de la renta del resto de los trabajadores de la Compañía.*

Ratio de compensación total anual

mayor renta vs mediana renta - Por categoría de cargo

Cálculo en base anualizada de valor hora renta, sumando el total del año, y en los casos con menos de 12 meses trabajados, los meses restantes se calculan como el promedio de la renta en los meses vigentes por los meses restantes. Considera el personal vigente al cierre de diciembre y su situación anual. Compara la mayor renta por categoría vs la mediana de la renta de esa categoría.

Cálculo renta según CMF - Todos los haberes, en base 30 días

CLASIFICACIÓN	RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL 2024	RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL 2023
Alta Gerencia	1,77	1,67
Gerencia	4,15	2,93
Jefatura	4	4,93
Operario	12,04	5,97
Fuerza de venta	3,56	3,57
Administrativo	5,12	5,55
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	3,97	3,95
Otros técnicos	0	0

Auxiliar y Otros Tecnicos sin dotación.
Ratio se lee como: *en SalfaCorp, la persona mejor pagada categorizada en Gerencia gana al año 4,15 veces la mediana de la renta del resto de los trabajadores en la categoría Gerencia.*

Desglose de la compensación total anual para Gerencia por subcategorias

CLASIFICACIÓN	RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL 2024	RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL 2023
Gerencia Negocios / General		
Gerente Proyectos	2,52	2,50
Subgerencia	1,79	1,87
Otros	3,47	2,32

Cuadro muestra el cálculo del ratio de la compensación total anual para la categoría Gerencia, dividido en las subcategorias Gerente Proyectos, Subgerencia, y Otros: se excluyen los Gerentes de Negocio / Generales, y en Otros se agrupan todos aquellos no considerados en el resto de las subcategorias. Compara la mayor renta por subcategoría vs la mediana de la renta de esa subcategoría.

Ratio de compensación total anual

Cuadro que considera el porcentaje de incremento de la compensación de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada), analizando sueldo base contractual. Considera el personal vigente al cierre de diciembre y su situación anual.

Cálculo renta según CMF - Todos los haberes, en base 30 días

CLASIFICACIÓN	RATIO DEL PORCENTAJE DE INCREMENTO DE LA COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL 2024	RATIO DEL PORCENTAJE DE INCREMENTO DE LA COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL 2023
Alta Gerencia	1,00	0,36
Gerencia	1,00	1,00
Jefatura	1,00	5,13
Operario	0	0
Fuerza de venta	1,00	1,00
Administrativo	0	5,54
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	6,42	4,12
Otros técnicos	0	0

Auxiliar y Otros Tecnicos sin dotación.
La mediana de Operario y Administrativo es 0%, por lo que no hay ratio.
Ratio se lee como: *en Gerencia, la persona mejor pagada recibe un aumento de 1 vez la mediana del aumento de renta del resto de la gerencia. En general solo se aplicó aumento por IPC, por ello la igualdad a nivel del % de aumento entre la dotación.*

Promedio Anual de Trabajadores en SalfaCorp

UNIDAD	PROMEDIO ANUAL DOTACIÓN VIGENTE 2024	PROMEDIO ANUAL DOTACIÓN VIGENTE 2023
ICSA	17.192	16.741
Edificación	2.386	2.024
Inmobiliaria	233	250
Rentas y Desarrollo	26	25
Corp	188	179
TOTAL SALFACORP	**20.025**	**19.219**

Cuadro muestra el promedio anual de la dotacion vigente al cierre de cada mes, por cada unidad de negocio. El total salfacorp es la suma de dichos promedios.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del **Personal**

Finanzas Corporativa



Equipos

- Operaciones Financieras
- Deudores Comerciales
- Seguros
- Control y Planificación Financiera
- Relación con Inversionistas

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.2 Formalidad **Laboral**

Formalidad laboral

AÑOS	SEXO	PERSONAS CON CONTRATO INDEFINIDO	PERSONAS CON CONTRATO FIJO	PERSONAS CON CONTRATO POR OBRA O FAENA	PERSONAS A HONORARIOS	TOTAL
2024	Mujeres	865	103	865	93	1.926
	Hombres	5.513	635	11.332	249	17.729
	TOTAL	**6.378**	**738**	**12.197**	**342**	**19.655**
2023	Mujeres	805	168	859	114	1.946
	Hombres	5.377	1.119	10.054	239	16.789
	TOTAL	**6.182**	**1.287**	**10.913**	**353**	**18.735**
2022	Mujeres	683	134	928	120	1.865
	Hombres	5.115	1.092	11.238	228	17.673
	TOTAL	**5.798**	**1.226**	**12.166**	**348**	**19.538**

** Solo en este cuadro se encuentran considerados los honorarios.*

Formalidad laboral - Porcentajes

AÑOS	SEXO	PERSONAS CON CONTRATO INDEFINIDO	PERSONAS CON CONTRATO FIJO	PERSONAS CON CONTRATO POR OBRA O FAENA	PERSONAS A HONORARIOS
2024	Mujeres	4%	1%	4%	0%
	Hombres	29%	3%	59%	0%
2023	Mujeres	4%	1%	5%	0%
	Hombres	31%	7%	68%	1%
2022	Mujeres	3%	1%	5%	1%
	Hombres	22%	6%	64%	0%

Contrataciones y Tasas de Rotación de empleados

CONTRATACIONES	2024	2023
Número total de nuevas contrataciones (rol privado) - Chile	206	247
Porcentaje de posiciones cubiertas por candidatos internos (rol privado) - Chile	35,8%	58,1%
Tasa de rotación (variación anual rol privado) - Chile	16,9%	26,2%
Tasa de rotación (variación anual total) - Chile	149,8%	163,0%
Tasa de rotación voluntaria (anual total) - Chile	1,1%	2,6%

5.3 Adaptabilidad **Laboral**

Adaptabilidad laboral

AÑOS	SEXO	PERSONAS CON JORNADA DE TRABAJO ORDINARIA	PERSONAS CON JORNADA DE TRABAJO PARCIAL	PERSONAS CON PACTOS ADAPTABILIDAD POR RESPONSABILIDADES FAMILIARES	PERSONAS ACOGIDAS A TELETRABAJO	PERSONAS ACOGIDAS A PACTOS DE ADAPTABILIDAD DE JORNADA LABORAL	TOTAL
2024	Mujeres	1.620	1	0	212	0	**1.833**
	Hombres	17.235	0	0	245	0	**17.480**
	TOTAL	**18.855**	**1**	**0**	**457**	**0**	**19.313**
2023	Mujeres	1.635	0	0	197	0	**1.832**
	Hombres	16.300	1	0	249	0	**16.550**
	TOTAL	**17.935**	**1**	**0**	**446**	**0**	**18.382**
2022	Mujeres	1.538	2	0	205	0	**1.745**
	Hombres	17.197	1	0	247	0	**17.445**
	TOTAL	**18.735**	**3**	**0**	**452**	**0**	**19.190**

Adaptabilidad laboral - Porcentajes

AÑOS	SEXO	PERSONAS CON JORNADA DE TRABAJO ORDINARIA	PERSONAS CON JORNADA DE TRABAJO PARCIAL	PERSONAS CON PACTOS ADAPTABILIDAD POR RESPONSABILIDADES FAMILIARES	PERSONAS ACOGIDAS A TELETRABAJO	PERSONAS ACOGIDAS A PACTOS DE ADAPTABILIDAD DE JORNADA LABORAL
2024	Mujeres	8%	0%	0%	1%	0%
	Hombres	90%	0%	0%	1%	0%
2023	Mujeres	9%	0%	0%	1%	0%
	Hombres	89%	0%	0%	1%	0%
2022	Mujeres	8%	0%	0%	1%	0%
	Hombres	90%	0%	0%	1%	0%

Dotación por tipo de jornada

	N°		% DEL TOTAL DE TRABAJADORES	
DOTACIÓN POR TIPO DE JORNADA 2024	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Ordinaria	1.620	17.235	8,59%	91,41%
Parcial	1	0	100,00%	0,00%
Teletrabajo completo	189	221	46,10%	53,90%
Teletrabajo parcial	23	24	48,94%	51,06%
Pacto de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades familiares y con bandas de horas para personas que tengan al cuidado niños de hasta 12 años	0	0	0,00%	0,00%
TOTAL GENERAL	**1.833**	**17.480**	**9,49%**	**90,51%**

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Dotación del Personal 5.1
Formalidad Laboral 5.2
Adaptabilidad Laboral 5.3
Equidad Salarial por Sexo 5.4
Acoso Laboral y Sexual 5.5
Seguridad Laboral 5.6
Permiso Postnatal 5.7
Capacitación y Beneficios 5.8
Política de Subcontratación 5.9
Relaciones Laborales 5.10



Colaboradores/as en actividad "Salfa Fonda" (Celebración Fiestas Patrias), Las Condes - Santiago, RM, Chile.

5.4 Equidad Salarial **por Sexo**

Retribución Digna

La Compañía cuenta con un procedimiento de compensaciones que busca ser internamente equitativo y externamente competitivo, reconociendo la experiencia, el nivel de desempeño de los empleados y la contribución de sus roles al logro de los objetivos de la empresa.

La Compañía establece que, al menos una vez al año, se realice una revisión de los salarios de los colaboradores para identificar y evaluar posibles brechas. Estas revisiones son discutidas en el Directorio.

Igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal

SalfaCorp, ha incorporado en su compromiso empresarial la implementación de la Norma Chilena NCh3262, que busca promover la igualdad de género en las organizaciones, generando un impacto positivo en las personas y su entorno. Para lograrlo, se propone implementar una serie de medidas que fomenten y generen un cambio cultural, permitiendo reducir brechas. Esto incluye la revisión de las prácticas de remuneración y compensación.

La Compañía cuenta con una política que tiene como objetivo establecer su compromiso con la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de nuestros colaboradores, considerándolo un imperativo ético para todos los miembros de la organización y su entorno. De esta manera, podemos velar por quienes trabajan en SalfaCorp y crear las condiciones necesarias para lograr la igualdad de oportunidades, sin ningún tipo de discriminación. Asimismo, nos comprometemos a promover la conciliación en todos los procesos organizacionales, fomentando una cultura de trabajo que potencie a nuestros colaboradores y promueva el equilibrio entre su desempeño profesional, la corresponsabilidad familiar y el desarrollo humano.

Durante el año 2024 la Compañía se certificó por tercer año consecutivo en la Norma Chilena NCh3262.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.4 Equidad Salarial por Sexo

Brecha salarial - Media

2024
CATEGORÍA LABORAL ($)

GÉNERO	DIRECTORIO	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINIS-TRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Femenino	0	0	558.251	218.348	74.776	131.150	116.714	0	148.962	0
Masculino	0	0	771.627	278.667	110.723	138.412	122.587	0	175.680	0
PORCENTAJE	**0**	**0**	**72%**	**78%**	**68%**	**95%**	**95%**	**0**	**85%**	**0**

2023
CATEGORÍA LABORAL ($)

GÉNERO	DIRECTORIO	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINIS-TRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Femenino	0	0	480.099	191.886	67.366	116.771	99.026	0	131.822	0
Masculino	0	0	663.888	242.472	96.063	134.801	103.869	0	155.227	0
PORCENTAJE	**0**	**0**	**72%**	**79%**	**70%**	**87%**	**95%**	**0**	**85%**	**0**

2022
CATEGORÍA LABORAL ($)

GÉNERO	DIRECTORIO	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINIS-TRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Femenino	0	0	423.643	176.789	55.864	119.522	92.173	0	120.175	0
Masculino	0	0	578.932	214.436	92.210	100.501	96.784	0	146.507	0
PORCENTAJE	**0**	**0**	**73%**	**82%**	**61%**	**119%**	**95%**	**0**	**82%**	**0**

Brecha salarial - Mediana

2024
CATEGORÍA LABORAL ($)

GÉNERO	DIRECTORIO	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINIS-TRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Femenino	0	0	528.125	213.043	59.794	109.363	108.358	0	136.656	0
Masculino	0	0	682.656	256.780	106.205	153.053	113.739	0	168.716	0
PORCENTAJE	**0**	**0**	**77%**	**83%**	**56%**	**71%**	**95%**	**0**	**81%**	**0**

2023
CATEGORÍA LABORAL ($)

GÉNERO	DIRECTORIO	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINIS-TRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Femenino	0	0	434.883	189.826	53.887	92.107	93.048	0	118.833	0
Masculino	0	0	606.293	229.093	89.799	127.593	96.472	0	147.804	0
PORCENTAJE	**0**	**0**	**72%**	**83%**	**60%**	**72%**	**96%**	**0**	**80%**	**0**

2022
CATEGORÍA LABORAL ($)

GÉNERO	DIRECTORIO	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINIS-TRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Femenino	0	0	379.666	178.913	47.238	117.125	84.110	0	113.553	0
Masculino	0	0	498.007	201.359	86.497	108.716	92.711	0	140.086	0
PORCENTAJE	**0**	**0**	**76%**	**89%**	**55%**	**108%**	**91%**	**0**	**81%**	**0**



Colaboradores/as Constructora Salfa, Bodega Central Punta Arenas, Punta Arenas, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.5 Acoso Laboral y Sexual

La Compañía respeta la integridad y dignidad de cada trabajador y rechaza toda práctica laboral que constituya una agresión u hostigamiento ejercido hacia un trabajador, provocando su menoscabo o humillación, y que pueda significar una amenaza o perjudique su situación laboral u opciones de acceso a empleo.



Colaboradora Tecsa, Reposición 2da Comisaría Carabineros Antofagasta, Región de Antofagasta, Chile.

El 1 de Agosto de 2024, entró en vigencia la ley N°21.643, más conocida como "Ley Karin", la cual modifica el Código del Trabajo en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.

Esta norma establece diversas disposiciones que modifican e incorporan definiciones legales, añade medidas de prevención y resguardo en la materia y perfecciona los procedimientos de investigación, implementando y adecuando la normativa nacional a los parámetros establecidos en el recientemente ratificado Convenio N°190, Sobre la Violencia y el Acoso, de la Organización Internacional del Trabajo ("OIT" o "ILO" por su sigla en inglés).

Como Compañía, actualizamos nuestros procesos de acuerdo a lo requerido por la normativa vigente, procediéndose a difundir y formar a nuestros trabajadores en estas nuevas materias, a través de capacitaciones, afiches, charlas, videos, entre otros.

Conforme lo mandata la Circular N° 3813 de la Superintendencia de Seguridad Social, estas actividades de formación se realizan de manera periódica, de manera de fomentar que el aprendizaje por parte de todas las personas trabajadoras sea eficiente. En ese sentido, equipos especializados han visitado faenas para realizar capacitaciones específicas para distintos tipos de trabajadores, priorizando conversar con grupos que pertenezcan a rangos similares con el objeto de hacer más eficiente el aprendizaje por medio de adecuar el estilo de cada actividad.

En esas actividades, además de repasar las materias novedosas, también se ha presentado y explicado de manera pormenorizada todo lo vinculado con nuestro canal de denuncias (el cual se estrenó por primera vez durante el año 2013). En particular, se ha publicado y entregado a cada persona material donde se explicita cuáles son los canales disponibles, junto con cómo utilizarlos de manera eficiente.

Como se indicó, nuestro canal de denuncias se inauguró el año 2013, lo que demuestra en los hechos la genuina preocupación de la compañía por el integro respeto a la dignidad de todas las personas que prestan sus servicios en su ecosistema.

En el año 2024, recertificamos nuestras Compañías operativas con la Norma Chilena 3262 ("Gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal", del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género ("SERNAMEG"), dependiente del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género), para lo cual regularizamos y formalizamos todos los procedimientos relacionados con el asunto. Debemos destacar que esta norma es de carácter voluntario, lo que constituye una evidencia más del genuino compromiso corporativo en estos asuntos.

En virtud de esta certificación, la Compañía fomentó un cambio de cultura, una innovación social y de optimización de la gestión basada en las personas, tendiendo a una gestión igualitaria en materia de género y a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. De este modo, se ha promovido durante años una cultura de trabajo basada en el respeto mutuo y la dignidad del ser humano para prevenir -entre otros asuntos- la violencia y el acoso. (https://salfacorp.com/sostenibilidad#procedimientos). Este procedimiento se encuentra actualizado con la normativa vigente.

Lo anterior es parte de una cultura de como la Compañía busca generar un ambiente de trabajo libre de cualquier conducta constitutiva de acoso laboral o sexual o de violencia de género, con la finalidad de que las relaciones laborales se funden en un trato compatible con la dignidad de la persona, que

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.5 Acoso Laboral y Sexual

favorezca el normal desarrollo de las potencialidades de toda la organización.

Prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo

Para generar ambientes laborales seguros, basados en el respeto, buen trato e igualdad entre hombres y mujeres, la Compañía realiza distintas acciones comunicacionales y de formación que contribuyan a la prevención y a la sensibilización de las personas.

Para definir las acciones preventivas se realiza una identificación de situaciones y conductas que pueden dar origen al acoso sexual o laboral. Para este objetivo, la Compañía utiliza la información que recibe por medio de la participación de todas las personas trabajadoras, a través de sus organizaciones y de manera individual por medio de los canales especialmente habilitados para ello. En este sentido, se utilizan los lineamientos establecidos en el Protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo de SalfaCorp S.A. el cual se encuentra disponible en (https://salfacorp.com/sostenibilidad#procedimientos) y en la intranet corporativa.

Las acciones de sensibilización y prevención, con sus objetivos, indicadores y fechas comprometidas, son coordinadas con los/as responsables de comunicaciones y capacitación siendo documentados en el Plan de comunicaciones y en el Plan de sensibilización y capacitación igualdad de género, según corresponda.

Principales elementos de nuestro procedimiento de medidas para la prevención, detección, denuncia, investigación, sanción y seguimiento del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo:

- Canales de denuncia: toda persona que se sienta víctima o que sea testigo de situaciones de acoso laboral y/o sexual en la organización tendrá derecho a denunciar. Cualquier persona, puede acceder de manera anónima o no al canal de Denuncia ya sea de la Compañía o externa.

Se debe destacar que el canal de denuncias de la compañía no es binario, admitiendo otro tipo de mensajes, tales como reclamos o consultas. Con ello, en línea con las definiciones de la Superintendencia de Seguridad Social, se habilita y fomenta la participación de las personas trabajadoras en estas materias, quienes por lo demás podrán levantar asuntos que quizás no sean constitutivos de un ilícito de esta naturaleza, pero que igualmente merezcan la atención de la entidad empleadora.

Para efectos de realizar una denuncia, consulta o reclamo, esta deberá ser de manera escrita utilizando las siguientes alternativas:

a) Mediante Canal de Denuncia Ético de la Compañía (https://canaletico.salfacorp.com).
b) Dirección del Trabajo.
c) Otros medios de denuncia (Correo electrónico dirigido a personal de Capital Humano; verbalmente a través de SSOMA, personal de Capital Humano o administradores de contratos; o, a través del Canal de Denuncias del cliente (mandante).

- **Control de la Dirección del Trabajo.** La normativa dispone que, si una denuncia presentada ante el empleador cumple con los requisitos de presentación, la Dirección del Trabajo debe ser notificada tanto del inicio como del término de la investigación. Cuando ocurre esto último, la Dirección del Trabajo hace un trabajo de control de legalidad del informe, lo que eventualmente le otorga legitimidad jurídica suficiente que habilita a la entidad empleadora a cerrar el caso, notificar las conclusiones y aplicar las sanciones y medidas pertinentes.

- **Medidas de resguardo:** Conforme lo dispone el Código del Trabajo, la Dirección del Trabajo y el reglamento del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, la Compañía evalúa y dispone inmediatamente las medidas de resguardo pertinentes respecto de la o las personas involucradas las denuncias durante el tiempo que dure la investigación, de acuerdo con la gravedad del caso, las condiciones de trabajo y especialmente el grado de afectación que presenta la o las personas denunciantes.

- **Proceso de investigación de una denuncia:** el proceso de investigación tiene por objeto verificar la existencia de los hechos, individualizar a las personas responsables, determinar su participación y si la hubiere, recomendar las sanciones que corresponda, entendiéndose por tales desde una amonestación escrita, hasta el despido del colaborador/a por causa grave y sin derecho a indemnizaciones. La regulación interna de la compañía establece que puede obtener apoyo de personal externo, con el objeto de garantizar la pericia técnica del trabajo y la imparcialidad de la persona que conduce la investigación.

Acciones para promover espacios seguros y libres de violencia

Para efectos del debido control y cuidado con nuestros trabajadores y grupos de interés, la Compañía realiza las siguientes acciones:

a) **Campañas comunicacionales informativas:** Estas actividades son planificadas y ejecutadas en conjunto con el equipo de comunicaciones del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal (SGIGC), y comprenden la difusión de



Director Servicios Laborales PwC - Gabriel Halpern, en Capacitación Cumplimiento Corporativo / Proveedores y Subcontratistas, Las Condes - Santiago, RM, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.5 Acoso Laboral y Sexual

material escrito a través de los medios de los que dispone la organización contenidos referidos a la igualdad, igualdad de oportunidades, equidad, trato respetuoso y no discriminatorio, maltrato, acoso laboral y acoso sexual, micromachismos, entre otras violencias.

b) **Capacitación presencial o por medios telemáticos en materias relativas a la discriminación e inequidad:** charlas, seminarios, cursos y/o talleres dirigidos a todo el personal de la Compañía.

c) **Sensibilización en inducción a colaboradores/as nuevos/as:** se incluye en el programa de inducción para nuevos ingresos, difusión sobre maltrato y acoso en los espacios laborales, derechos y deberes de la organización, como así también la disponibilidad de canales de denuncia.

Capacitaciones

Durante el año 2024, la Compañía continúo con sus procesos de capacitación respecto a materias de Acoso Laboral, Sexual, Violencia en el Trabajo, así como también en lo que respecta a materias de Discriminación, Funas y Derechos Fundamentales, entre otros asuntos relevantes relacionados.

Los principales temas revisados fueron los siguientes:

- Normativa (Incluye Ley Karin): Concepto de acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo
- Factores de riesgo psicosocial laboral. Cuáles son y cómo mitigarlos.
- Canales de denuncia de la empresa y del Estado.
- Derechos y obligaciones del trabajador
- Definiciones
- Estándares
- Procedimientos
- Ejemplos



Capacitación Cumplimiento Corporativo / Colaboradores Geovita, Minera Florida, Yamana Transporte de Mineral y Estéril, Alhué - Melipilla, Región Metropolitana, Chile.

Estas capacitaciones se realizaron tanto a trabajadores internos como externos, así como también a proveedores y subcontratistas. Las charlas las realizó personal interno con apoyo de abogados externos especializados en la materia.

Durante el año 2024 se procedió a capacitar a 7.968 colaboradores, lo que constituye un 185% de incremento respecto al año 2023.

Estas capacitaciones se realizaron tomando como base nuestro protocolo de prevención de acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo, así como también el procedimiento de investigación y sanción al que quedan sometidas dichas conductas y los requerimiento que estipulan la normativa vigente.

Denuncias recibidas durante el año 2024

Durante el año 2024, se recibieron un total de 145 denuncias, de las cuales 132 fueron realizadas a través del canal de denuncias de la Compañía., lo que representa un 91% de las denuncias del año. (Ver detalle en capítulo 10.1).

Todas las denuncias han sido registradas y revisadas, el 90% de estas se encuentran cerradas al momento de la emisión de la presente memoria, el 10% restante se encuentra en proceso de cierre.

Respecto a los resultados de dichas denuncias un 95% fueron desestimadas principalmente por las siguientes razones:

- No se pudo acreditar la conducta denunciada.
- Desistimiento de la denuncia.
- Falta de evidencia.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.6 Seguridad **Laboral**

En SalfaCorp, creemos firmemente que la vida de las personas es nuestro bien más valioso. Por ello, la seguridad y salud de todos son fundamentales en todas nuestras actividades y son determinantes para nuestro desempeño en este ámbito.

En línea con lo anterior, hemos implementado un Sistema de Gestión Integrado de Seguridad y Salud Ocupacional que considera nuestra experiencia en el rubro de la construcción, las normativas y leyes vigentes en los países donde desarrollamos nuestras operaciones y la carta de valores de la compañía, que establece en el valor N° 1 "El respeto absoluto por la vida" de todos nuestros colaboradores

Estructura del Sistema de Gestión Integrado de la Seguridad, Salud Ocupacional y Medioambiente (SSOMA)

Declaración de Valores
Basado en Valores:
- Valor N°1 "Tenemos Respeto Absoluto por la Vida".
- Reglas Cardinales "Absoluto de Seguridad".
- Política Integrada SSOMA.
- Directrices Corporativa.

SGI Seguridad, Salud Ocupacional, Medioambiente
Basado en Normas y Leyes:
- Manual de SGI de Seguridad, Salud Ocupacional y Medioambiente.
- 10 Requerimientos de Cumplimiento del SGI
- 8 Procedimientos del Implementación de los Requerimientos.

Implementación del "CICLO DE LA SEGURIDAD" en la Operación
Basado en la Experiencia:
- Plan de Gestión de Seguridad.
- Plan de Gestión de Seguridad.
- Plan de Gestión de Medioambiente.

Control de los Riesgos Operacional "Nuestros Aprendizajes"
Todo Escrito en Nuestros Manuales:
- Estándares de RCO.
- Estándares de Salud Ocupacional.
- Plan de Gestión de Medioambiente.
- Guías de Seguridad.



Traslado Chancadores Codelco RT - OOCC y Montaje EEMM Áreas Óxidos, Sulfuros e Infraestructura, Calama, Región de Antofagasta, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.6 Seguridad Laboral



Colaboradores/as Tecsa, Etapa II Nuevo Edificio Aulas Universidad Central Sede La Serena, La Serena, Región de Coquimbo, Chile.

Trabajadores externos (Subcontrato)

Gestionamos el uso del sistema de gestión de SSOMA, el cual tiene como alcance a todos los trabajadores que laboran en nuestras operaciones, lo que incluye a los subcontratistas quienes participan activamente en la implementación de actividades de administración del riesgo. Esta forma de operar en primer término permite que los subcontratistas den cumplimiento a los alcances legales que le competen y en segundo término sean parte de la estrategia de control de riesgo implementado por nuestra compañía.

Lo anterior nos ha permitido mantener la tendencia a la baja de la accidentabilidad tanto en los trabajadores propios como de subcontratistas.

Para asegurar la mejora continua y fortalecer nuestro compromiso con las personas y el medioambiente en forma permanente, el sistema de gestión integrado es auditado periódicamente por los siguientes entes externos a la compañía.

- Certificado por agencias certificadoras de las normas internacionales, ISO 14.001 y 45.001.
- Certificado por nuestro organismo administrador del seguro en la categoría de PEC de Excelencia (Mutual de Seguridad).
- Certificado por la Asociación Nacional de Proveedores de la Minería (SICEP).
- Certificado por la Cámara Chilena de la Construcción en el Sello Pro de sostenibilidad.
- Certificado por la Mutual de Seguridad en el modelo de Cultura de Seguridad ICSI.

Durante el año 2024 el Sistema de Gestión Integrado de Seguridad y Salud Ocupacional fue auditado en forma satisfactoria en las siguientes empresas del grupo:

Es importante señalar que todas las empresas del grupo, ya sean aquellas de servicios como las operativas de ICSA y edificación, funcionan bajo el mismo esquema de administración del riesgo de seguridad y salud en el trabajo, por lo que el Sistema de Gestión Integrado aplica en todas independiente de la certificación.

Los certificados ISO 45.001 y Sello Pro de nuestras diferentes empresas se encuentran disponible en el siguiente enlace: Certificaciones – SalfaCorp

Medición del Desempeño del Sistema de Gestión Integrado de SSOMA

Los resultados de la implementación de este sistema de gestión integrado, nos ha permitido mantener una mejora continua de nuestros indicadores en los últimos 5 años, tal como se muestra en los siguientes gráficos. Esto ha permitido posicionarnos en el mundo de la construcción como un actor relevante en el cuidado de las personas.

	CERTIFICACIÓN ISO 45.001, 2018	CERTIFICACIÓN PEC DE EXCELENCIA	CERTIFICACIÓN SICEP	CERTIFICACIÓN SELLO PRO	CERTIFICACION ICSI
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	✓	✓	✓	✓	✓
Empresa Constructora Salfa S.A.	✓	✓		✓	✓
Empresa Constructora Fe Grande S.A.	✓	✓	✓	✓	✓
ICEM S.A	✓	✓	✓	✓	✓
Maquinarias y Equipos Maqsa S.A.	✓	✓		✓	✓
Geovita S.A.	✓	✓	✓	✓	✓
Empresa de Mantenciones y Servicios Salfa S.A.	✓	✓	✓	✓	✓
HV Contratistas S.A.	✓				

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.6 Seguridad Laboral

Indicadores de Seguridad Laboral

UNIDAD	TASA ACCIDENTABILIDAD	META TASA ACCIDENTABILIDAD	TASA FATALIDAD	META TASA FATALIDAD	TASA ENFERMDADES PROFESIONALES	META TASA E.P.	PROMEDIO DÍAS PERDIDOS POR CTP	META PROMEDIO DP X CTP
SalfaCorp	0,44	0,50	0	0	0,02	0	26,42	30

Gráfico N°1 - Índice de Frecuencia: presenta el cociente del número de accidente con tiempo perdido y las horas hombres trabajadas en el período, multiplicado por 1.000.000.

Frecuencia

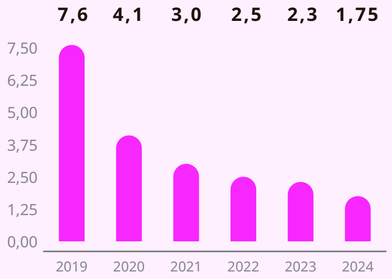


Gráfico N° 3 - Tasa de Accidentabilidad: corresponde al cociente de los accidentes del trabajo del año por el promedio de número de trabajadores, multiplicado por 100.

Accidentabilidad

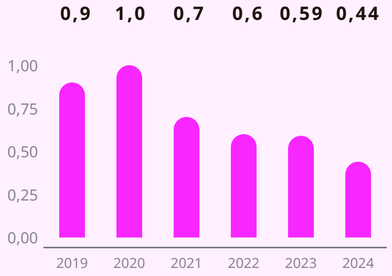
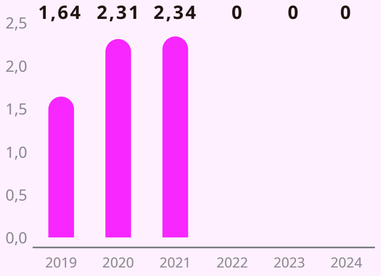


Gráfico N° 5 - Tasa de Fatalidad corresponde al cociente del número de accidentes fatales por el número de HH trabajadas en el periodo por cada 100.000.000 de HH.

Fatalidad



UNIDAD DE MEDIDA	INDICE	2024 SALFACORP
Número	Incidentes	113
Número	Días Perdidos de incidentes	2.985
Número	Accidentes Fatales	0
Porcentaje	Índice de Frecuencia	1,75
Tasas	Índice de Gravedad	46,29
Tasas	Tasas de Accidentabilidad	0,44
Tasas	Tasas de Enfermedades Profesionales	0,02
Tasas	Promedio de días perdidos por accidente	26,42
Porcentaje*	Fatalidad**	0

* *Corresponde al porcentaje generado entre el número de fatalidades respecto al total de trabajadores de la Compañía sobre una tasa de fatalidad de cada 100.000 trabajadores.*

** *Calculada en base a lo requerido por Norma de Carácter General 461.*

Gráfico N°2 - Índice de Gravedad: corresponde al cociente de los días perdidos por las horas hombres trabajadas, multiplicado por 1.000.000.

Gravedad

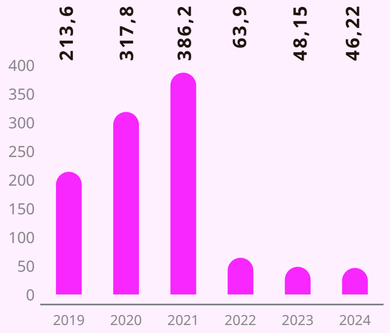
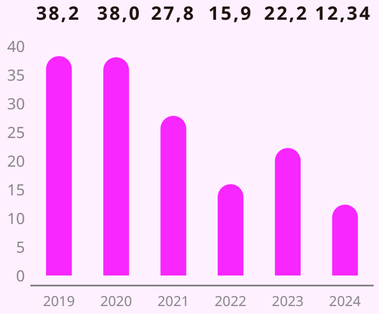


Gráfico N° 4 - Tasa de Siniestralidad: corresponde al cociente de los días perdidos durante el año por el número de trabajadores promedio, multiplicado por 100.

Siniestralidad



Se puede señalar que los resultados indicados en el Gráfico N° 4, nos han permitido disminuir significativamente la cotización adicional del seguro de la Ley N°16.744, referente a accidentes del trabajo y enfermedades profesionales en nuestras empresas operativas, logrando así un ahorro considerable en el costo de las primas de dicho seguro. Dicho ahorro se verá reflejado en la gestión económica del 2025.



Equipo SSOMA
Lanzamiento
Campaña de Verano
Seguro 2025.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.6 Seguridad Laboral

Situación actual de nuestras empresas respecto a la cotización adicional del Seguro de Accidentes del trabajo y Enfermedades Profesionales Ley N° 16.744 Decreto Supremo N° 67

ORGANIZACIONES SALFACORP	COTIZACIÓN ADICIONAL ACTUAL 2024	NUEVA COTIZACIÓN ADICIONAL
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	0	0
Empresa Constructora Fluor Salfa SGO Ltda.	0	0
Empresa de Mantenciones y Servicios Salfa S.A.	0	0
Geovita S.A.	0	0
ICEM S.A.	0	0
Constructora Fe Grande S.A.	0	0
Maquinarias y Equipos Maqsa	0	0
Empresa Constructora Tecsa S.A.	0,34	0,34
Constructora Salfa S.A.	0,34	0
Maqsa Austral S.A.	0	0
Constructora Noval Limitada	0,34	0
Constructora Novatec S.A.	0	0
Constructora Novatec Edificio S.A.	0	0
Constructora Brisas de Batuco	0	0
Salfa Comercial	0	0



Proyecto Regeneración Habitacional Población Vicuña Mackenna (DS49), Rancagua, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, Chile.

Respecto al gráfico N° 5 se puede destacar que en los últimos tres años nuestra empresa no registra accidentes fatales, lo que está en línea con la consolidación de una forma de trabajar normada por un sistema de Gestión Integrado de Seguridad y Salud Ocupacional, en la que se define claramente que los riesgos críticos de la operación deben ser identificados oportunamente e implementar correctamente la verificación de controles críticos que eviten la ocurrencia de accidentes graves y/o fatales.

Riesgos Críticos de la Operación (RCO)

Forma parte del Sistema de Gestión Integrado de la Seguridad, Salud Ocupacional y Medioambiente (SSOMA).,nuestra estrategia para administrar los riesgos operacionales en nuestra compañía, la que nos permite en forma permanente estar buscando nuevas alternativas para mejorar el desempeño. Es por esto que, durante el año 2024 fortalecimos la gestión en los atributos organizacionales del modelo de cultura de seguridad de ICSI – Mutual de Seguridad lo que nos permitió reforzar la forma de pensar y actuar de las personas y mejorar nuestros resultados en materia de salud y seguridad. Esto contribuyó a bajar la tasa de accidentabilidad en un 25%, lo que nos posiciona de buena forma para afrontar en el año 2025 una nueva evaluación del decreto supremo N° 67 sobre el seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.6 Seguridad Laboral

Además, con el fin de evaluar la evolución de nuestra forma de actuar y pensar en temas de cuidado de las personas, durante el año 2024 el modelo de Cultura de Seguridad fue evaluado por mutual de seguridad con el fin de conocer el grado de avance en nuestras empresas, logrando con ello la certificación organizacional de los siguientes atributos

Organización con Liderazgo en Seguridad y Organización Informada

Absolutos de Seguridad, Reglas que Salvan Vida

En línea con la identificación de los Riesgos Críticos de la Operación, también nuestra compañía realizo un análisis profundo de los accidentes graves y/o fatales de los últimos 25 años, con el fin de generar reglas absolutas de seguridad, que son intrazables y que deben ser cumplidas por todos los miembros de la organización.



ABSOLUTOS DE SEGURIDAD SALFACORP (ABS)

1. Siempre identificaré los peligros y aplicaré las medidas de control antes de iniciar mi trabajo en el ART.
2. Siempre utilizaré mi sistema de protección contra caídas para trabajos en altura.
3. Siempre verificaré que los equipos a intervenir se encuentren desenergizados y bloqueados, según procedimiento y con autorización.
4. Siempre solicitaré autorización y obtendré los permisos de trabajo correspondientes al ingresar a las áreas de trabajo.
5. Siempre verificaré para trabajar en excavaciones que estas se encuentren autorizadas y con las protecciones adecuadas.
6. Siempre respetaré los sistemas de alerta o de contención (Ej.: alarmas de incendio, extintores u otros dispositivos), utilizándolos sólo cuando corresponda a una situación de emergencia.
7. Siempre estaré atento a las maniobras de izaje, segregación de áreas y no me ubicaré bajo cargas suspendidas o cargas en movimiento.
8. Siempre respetaré los dispositivos de seguridad de equipos y/o maquinarias (Ej.: alarmas, limitadores de carga, protecciones de carcasas, sistemas diferenciales u otros).
9. Siempre que deba operar maquinarias y/o equipos debo contar con capacitación y autorización para hacerlo.
10. Siempre me ubicaré bajo una estructura segura (con acuñadura y/o fortificación) en áreas subterráneas.
11. Siempre verificaré las condiciones de ventilación y gases en el ambiente en áreas subterráneas y/o confinadas.
12. Siempre daré instrucciones considerando los estándares de un trabajo seguro.
13. Siempre cumpliré las medidas de higiene para prevenir el contagio de Covid-19 en mi hogar, durante mi traslado y en mi trabajo.
14. Siempre verificaré que vanos y shaft estén debidamente segregados, señalizados y tapados.

Planificación de actividades de Liderazgo, Participación y Compromiso y Verificación de controles críticos

Una vez identificado los riesgos críticos de la operación RCO, se procedió a generar una plataforma digital de levantamiento de datos directamente desde la operación con el fin de ir monitoreando los procesos constructivos que tuvieran en su ejecución estos RCO. Estos datos se denominan Incidentes y Hallazgos, y que son clasificados en función de la potencialidad en; ALTOS, CONSIDERABLES; MEDIO Y BAJO. De acuerdo al modelo de cultura del ICSI-MUTUAL de estos datos extraemos información para gestionar en forma oportuna y adecuada los riesgos de accidentes.

Hemos implementado una nueva plataforma digital que permite implementar nuestro Programa de Actividades de Liderazgo, Participación y Compromiso, denominada PAES. En ella podemos planificar y programar actividades de controles críticos sobre las tendencias que nos entrega la plataforma de levantamiento de Incidente y Hallazgos.

Cada integrante de la línea de mando, es parte de este programa, donde mensualmente se le cargan actividades definidas en nuestro sistema de gestión integrado, destinada a controlar y verificar que los controles críticos planificados se ejecuten.

Este programa de actividades está en función del Modelo de Cultura de Seguridad del ICSI-MUTUAL y sus atributos organizacionales que estamos implementando.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.6 Seguridad Laboral

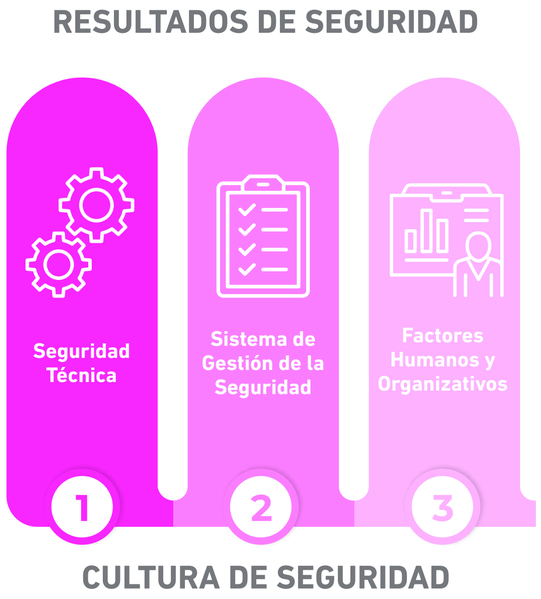
Evolucionando hacia un Modelo de "Cultura de Seguridad"

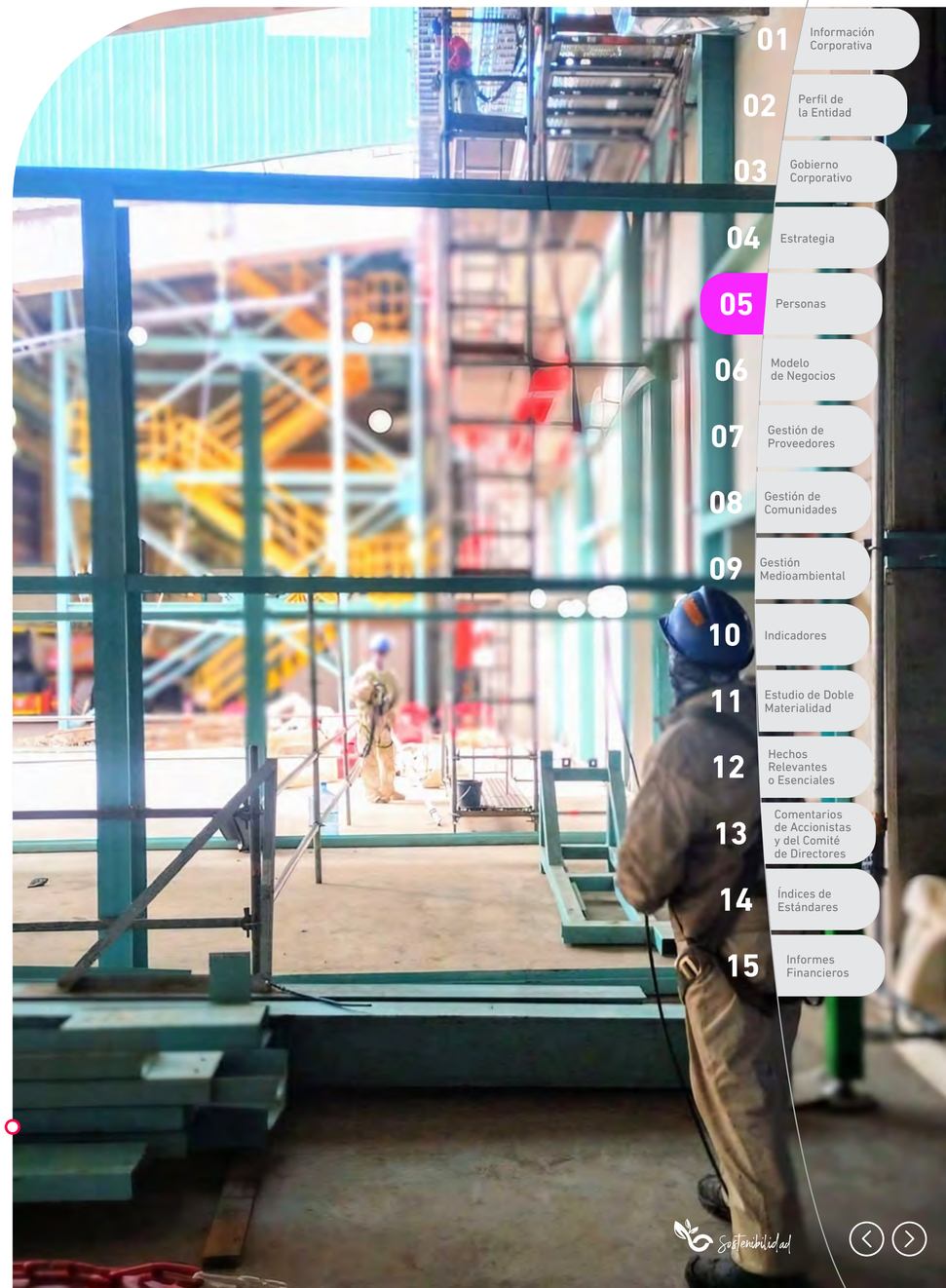
El desempeño de nuestros indicadores en los últimos cinco años, en línea con la mejora continua que requiere nuestro Sistema de Gestión Integrado de Seguridad, Salud Ocupacional y con el firme propósito que: "Todos nuestros trabajadores retornen a sus hogares libres de accidentes y enfermedades del trabajo, después de su jornada laboral", se debe a que durante estos años hemos estado implementado y consolidando un modelo de "Cultura de Seguridad" en nuestras operaciones, enfocándonos en 4 aspectos relevantes:

- **Los riesgos críticos de la operación (RCO):** buscamos tener una sola visión sobre aquellos riesgos relevantes de la operación, que nos puedan producir accidentes graves y/o fatales, identificando y controlando sus riesgos oportunamente e incorporando aquellos nuevos que han ido surgiendo producto de la tecnología en procesos constructivos y/o de aprendizajes obtenidos en el proceso de investigación.
- **Las prácticas:** buscamos una forma única de pensar y actuar frente a materias relacionadas con la Seguridad y Salud de las personas.
- **Los actores colectivos:** buscamos asegurar el involucramiento de aquellos que tienen la misión de construir la cultura de seguridad y que corresponde a la línea gerencial superior, jefaturas intermedias y trabajadores.
- **Los factores humanos y organizacionales:** buscamos intervenir los contextos de trabajo, desarrollando los atributos de una organización que tiene la fuerte convicción de asegurar la Seguridad y Salud de las Personas.

Al adoptar este Modelo de Cultura de Seguridad del ICSI-MUTUAL, hemos considerado que el primer pilar del modelo, referido a la seguridad técnica, se encuentra ya desarrollado y plasmado en los manuales de nuestros procesos constructivos, y que por otro lado tenemos implementado y certificado un Sistema de Gestión Integrado de seguridad y salud en el trabajo, construido acorde a las exigencias de las legislaciones vigentes de cada uno de los países donde tenemos operaciones y certificado bajo normas internacionales, lo que nos permitió avanzar rápidamente con el tercer pilar del modelo, el desarrollo de los factores humanos y organizacionales.

Pilares fundamentales del Modelo de Cultura de Seguridad de ICSI-MUTUAL





Codelco División Andina, EPC Truck Shop Cota 3700, Los Andes, Región de Valparaíso, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales





Premiación empresas SalfaCorp: Salfa Montajes, Icem, Concremag, Geovita y Constructora Salfa en Reconocimiento Cuadro de Honor CChC 2024.

5.6 Seguridad Laboral

Reconocimientos, Logros y Distinciones

En SalfaCorp S.A., los reconocimientos por un desempeño destacado en la seguridad y salud de las personas nos motivan a seguir avanzando. Nuestro propósito es que todos nuestros trabajadores regresen a sus hogares libres de accidentes y enfermedades laborales. Durante el desarrollo del año 2024, recibimos varios reconocimientos tanto a nivel gremial y de empresas, como a nivel de clientes en la operación. Para graficar de mejor forma estos reconocimientos los distinguiremos en dos grupos, el primero relacionado con la participación gremial, donde los reconocidos son nuestros ejecutivos y/o las empresas del holding y en segundo lugar a nivel operacional, donde las personas y el desempeño de nuestras obras son distinguidas por los diferentes clientes para los cuales trabajamos.

Desempeño en el Gremio

Durante el año 2024 nuestras empresas participaron activamente en actividades del gremio de la construcción, destacándose las diferentes empresas y sus ejecutivos en la gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional de sus operaciones.

INSTITUCIÓN EXTERNA	EMPRESA / PROYECTO / CONTRATO	DESCRIPCIÓN DEL RECONOCIMIENTO
Cámara Chilena de la Construcción(CChC)	Salfa Montajes. ICEM S.A. Concremag S.A. Geovita S.A. Constructora Salfa S.A.	6 estrellas 6 estrellas 6 estrellas 5 estrellas 4 estrellas
Cámara Chilena de la Construcción(CChC)	SalfaCorp S.A.	Concurso compartiendo buenas prcticas: Buenas Practicas Ganadoras Regla N°1 Programa de liderazgo, participación y compromiso gerencial. CES ICSA.
	Salfa Mantenciones S.A.	Concurso compartiendo buenas practicas: Buenas Practicas Ganadoras Regla N°2 Lecciones que salvan vida.
	SalfaCorp S.A.	Concurso compartiendo buenas practicas: Buenas Practicas Ganadoras Regla N°6 Aplicación Salfaprende.
Cámara Chilena de la Construcción(CChC)	Salfa Mantenciones S.A.	Concurso compartiendo buenas practicas: Buenas Practicas Destacadas Regla N°4 Aplicación Salfabot.
	Geovita S.A.	Concurso compartiendo buenas practicas: Buenas Practicas Destacadas Regla N°5 Implementación de Cámaras en 360°, en máquinas y equipos.
	Salfa Mantenciones S.A.	Concurso compartiendo buenas practicas: Buenas Practicas Destacadas Regla N°6 Recorrido virtual primera persona.
Seguridad, CNS	Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A. Geovita S.A.	Más de 2.000.000 Horas trabajadas sin accidentes con tiempo perdido.
Consejo Nacional de Seguridad, CNS	Maquinarias y Equipos Maqsa S.A. Geovita S.A.	Premio consejo Nacional de Seguridad - la más baja Tasa de Frecuencia en su grupo-categoría.
Cámara Minera de Chile	Geovita S.A.	Premio en seguridad minera.
Mutual de Seguridad CChC	Ingeniería y Construcción S.A. (ICSA) Empresa Edificaciones	Certificación Oro en 77 de nuestros centros.
Mutual de Seguridad CChC	SalfaCorp S.A.	Reconocimiento por Asegurar con éxito la implementación del Modelo Cultura de Seguridad. Reconocimiento a los Srs. Juan Manuel Iirrazaval M. y Raúl Herrera H. por la excelente gestión llevada en estos años, que lograron asegurar el éxito de la implementación del "Modelo Cultura de Seguridad.
Mutual de Seguridad CChC	Salfa Montajes S.A.	Reconocimiento por certificación en atributos de Cultura de Seguridad INFORMADA y LIDERAZGO.
	ICEM S.A.	Reconocimiento por certificación en atributos de Cultura de Seguridad INFORMADA.
	Maquinarias y Equipos Maqsa S.A.	Reconocimiento por certificación en atributos de Cultura de Seguridad - INFORMADA.
	Empresa Constructora Tecsa S.A.	Reconocimiento por certificación en atributos de Cultura de Seguridad LIDERAZGO.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.6 Seguridad Laboral

Desempeño Operacional

Durante el año 2024 los diferentes Proyectos, Obras y/o Contratos recibieron los siguientes reconocimientos por su buen desempeño en la Gestión de Seguridad y Salud ocupacional de sus operaciones.

Empresa de Mantenciones y Servicios Salfa S.A.

INSTITUCIÓN EXTERNA	PROYECTO / CONTRATO	DESCRIPCIÓN DEL RECONOCIMIENTO
CODELCO - División Chuquicamata	Mantención integral Plantas de Molibdeno y Filtros CODELCO, División Chuquicamata.	Destacado compromiso y participación de los trabajadores en temas de seguridad.
CODELCO - División Gabriela Mistral	Servicio Mantenimiento General Área Chancado. CODELCO, División Gabriela Mistral.	Reconocimiento por parte del área de salud ocupacional, por su destacada gestión durante el año 2024.
CODELCO - División. Salvador	Servicio Mantenimiento Fundición	Destacada participación en temas de seguridad.
CODELCO - División. El Teniente	Servicio Mantenimiento Integral Mecánico Modulo B GMIN	Mejor resultado en auditoria RESSO Destacada gestión en materias de seguridad y salud ocupacional.
TECK - Quebrada Blanca	Mantenimiento integral quebrada blanca	Desempeño en seguridad y dar cumplimiento a los estándares.
AMSA - Minera Zaldívar	Mantenimiento mecánico eléctrico y electromecánico área húmeda	Destacada participación en mantención mayor 2024 y compromiso con el personal.
CASERONES Lundin Mining	Contrato caserones V – Planta concentradora	Destacado desempeño en la gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional durante el año 2024.

Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.

INSTITUCIÓN EXTERNA	PROYECTO / CONTRATO	DESCRIPCIÓN DEL RECONOCIMIENTO
BHP - Minera Escondida	Proyecto CC-02 Cont Mont Proy Escondida Full Sal	Destacada gestión de re portabilidad.
CODELCO VP - Radomiro Tomic	Proyecto CC-02 OO.CC y montaje electromecánico área oxido sulfuro	Gestión y compromiso en la prevención de riesgos.
CODELCO VP - División el Teniente	División el Teniente CC-125 Const. Y Mont. Infr. Mina NH NP	Buen desempeño en el ámbito de seguridad y salud ocupacional 2024.
CODELCO VP - EVIPAR	Proyecto Andesita Proyecto CC-02 OO.CC –Oxido RT Proyecto El Teniente CC 125	En el encuentro de los comités paritarios realizado por CODELCO VP “EVIPAR 24”, realizan reconocimiento a los miemnros del comité paritario de los proyectos de Salfa Montajes.

Constructora Fe Grande S.A.

INSTITUCIÓN EXTERNA	PROYECTO / CONTRATO	DESCRIPCIÓN DEL RECONOCIMIENTO
BHP - Minera Escondida	Gravel Dump Strategy I, Paquete 1 - Fase	Por su desempeño en HSE, reportabilidad, gestión FLP y no haber tenido eventos con lesión en el periodo.
AMSA- Minera Los Pelambres	Agua Potable MLP	Destacada gestión de seguridad.

ICEM S.A.

INSTITUCIÓN EXTERNA	PROYECTO / CONTRATO	DESCRIPCIÓN DEL RECONOCIMIENTO
BHP - Minera Spence	Ctto Servicio PyT muro spence etapa II	Destacada gestión del comité paritario.
CODELCO VP - Radomiro Tomic	Servicio PyT Ampliación Botadero Radomiro Tomic	Reconocimiento por su destacado compromiso en temas de seguridad.

Consorcio Fluor Salfa

INSTITUCIÓN EXTERNA	PROYECTO / CONTRATO	DESCRIPCIÓN DEL RECONOCIMIENTO
AMSA - Miner Centinela	Proyecto DMC Centinela	Reconocimiento a la implementación del programa de seguridad basado en la conducta.



Destacada gestión en Salud Ocupacional de Salfa Mantenciones en Codelco DGM - Servicio de Mantenimiento General Área Chancado.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.7 Permiso **Postnatal**

Como empresa, estamos comprometidos con la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de todos nuestros trabajadores, considerándolo un imperativo ético para todos los miembros de la Compañía. Por esta razón, hemos implementado medidas para apoyar a nuestros empleados en sus roles de maternidad, paternidad y cuidado. En este sentido, la Compañía ha establecido una política de postnatal que sigue los lineamientos de la ley correspondiente.



Permiso Post Natal Adicional

Hemos otorgado un permiso de postnatal extendido para padres y cuidadores, el cual consta de cinco días adicionales a los cinco días legales, disponible para padres no gestantes, adoptivos o cuidadores secundarios, para fomentar el apego durante los primeros días de vida. Durante el año 2024, 109 mujeres hicieron uso del permiso legal de postnatal, de las cuales 78 retornaron a sus funciones después de 12 meses (el resto, al cierre de diciembre aun no cumplía 12 meses desde el último mes de permiso).



Dotación con derecho a permiso postnatal parental materializado en el año 2024

CARGO	HOMBRES CON DERECHO A PERMISO POSTNATAL EN 2024	MUJERES CON DERECHO A PERMISO POSTNATAL EN 2024	TOTAL PERSONAS CON DERECHO A PERMISO POSTNATAL EN 2024	HOMBRES QUE HICIERON USO DEL PERMISO POSTNATAL EN 2024	MUJERES QUE HICIERON USO DEL PERMISO POSTNATAL EN 2024	TOTAL PERSONAS QUE HICIERON USO DEL PERMISO POSTNATAL EN 2024
Alta Gerencia	0	0	0	0	0	0
Gerencia	0	0	0	0	0	0
Jefatura	0	15	15	0	15	15
Operario	0	41	41	0	41	41
Fuerza de venta	0	0	0	0	0	0
Administrativo	0	28	28	0	28	28
Otros profesionales obra	0	25	25	0	25	25
TOTAL GENERAL	**0**	**109**	**109**	**0**	**109**	**109**

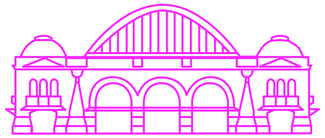
Auxiliar y Otros técnicos sin dotación.

Adicionalmente, creemos relevante mencionar la posibilidad de asistir a eventos escolares, a través de un permiso de media jornada, tanto para madres como para padres.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.7 Permiso Postnatal



Ampliación Estación Mapocho Construcción de 7 pisos de Oficinas.

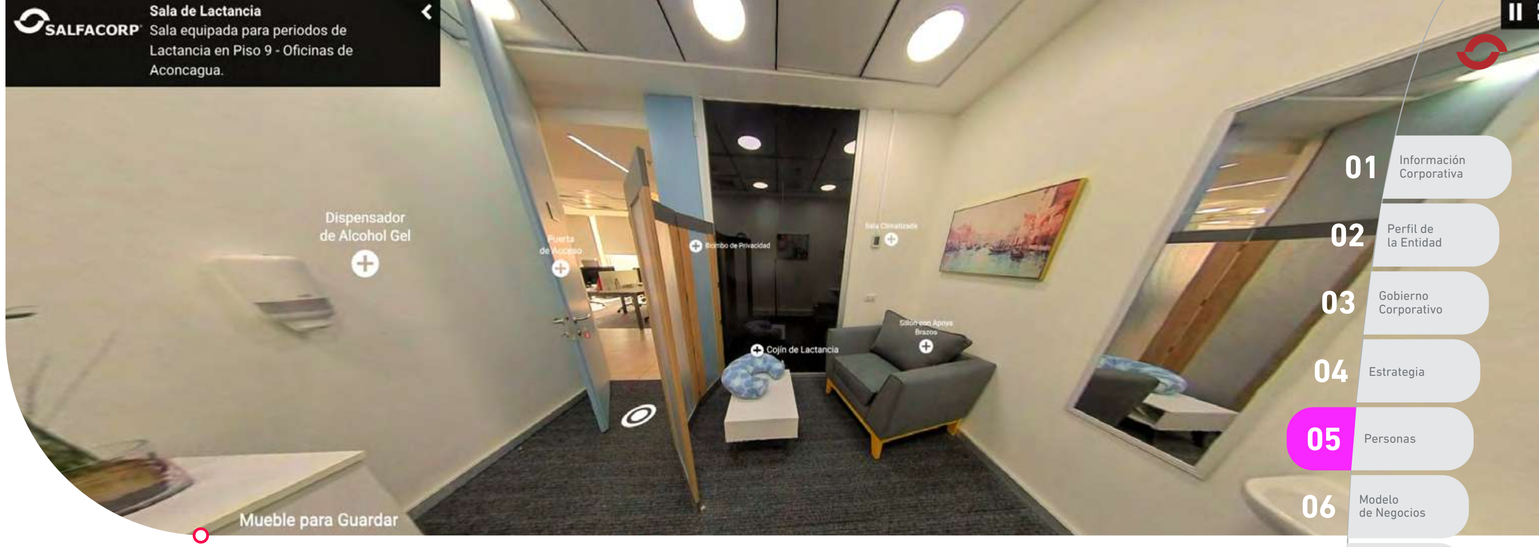
POSTNATAL	ALTA GERENCIA		GERENCIA		JEFATURA		OPERARIO		FUERZA DE VENTA		ADMINISTRATIVO		AUXILIAR		OTROS PROFESIONALES		OTROS TÉCNICOS		TOTAL GENERAL	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Personas que hicieron uso del postnatal	0	0	0	2	30	10	82	0	0	0	56	4	0	0	50	1	0	0	218	17
Postnatal paternal de 5 días	0	0	0	2	0	10	0	0	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	0	17
Postnatal maternal de 12 semanas	0	0	0	0	15	0	41	0	0	0	28	0	0	0	25	0	0	0	109	0
Postnatal parental maternal de 12 semanas	0	0	0	0	15	0	41	0	0	0	28	0	0	0	25	0	0	0	109	0
Postnatal parental paternal de hasta 6 semanas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de personas que hicieron uso del postnatal	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1
Postnatal paternal de 5 días	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Postnatal maternal de 12 semanas	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Postnatal parental maternal de 12 semanas	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Postnatal parental paternal de hasta 6 semanas	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

POSTNATAL	ALTA GERENCIA		GERENCIA		JEFATURA		OPERARIO		FUERZA DE VENTA		ADMINISTRATIVO		AUXILIAR		OTROS PROFESIONALES		OTROS TÉCNICOS		TOTAL GENERAL	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Promedio de días de postnatal usados	0	0	0	3,33	54,67	3,33	33,33	3,33	0	3,33	34,33	3,33	0	0	35	3,33	0	0	2,22	2,22
Postnatal paternal de 5 días	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	10	0	0	6,7	6,7
Postnatal parental paternal de hasta 6 semanas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-
Postnatal maternal	0	0	0	0	164	0	100	0	0	0	103	0	0	0	105	0	0	0	-	-

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.7 Permiso Postnatal



Tour Virtual de Sala de Lactancia Oficina Central, Las Condes, Región Metropolitana, Chile.

		PERMISO PARENTAL							
		FEMENINO		MASCULINO		TOTAL			
	AÑO	DERECHO AL PERMISO PARENTAL	ACOGIDO AL PERMISO PARENTAL	DERECHO AL PERMISO PARENTAL	ACOGIDO AL PERMISO PARENTAL	DERECHO AL PERMISO PARENTAL	ACOGIDO AL PERMISO PARENTAL	% PORCENTAJE DE MUJERES ACOGIDAS A POSTNATAL	% PORCENTAJE DE HOMBRES ACOGIDOS A POSTNATAL
Número de empleados con permiso maternal/paternal	**2024**	109	109	0	0	109	109	94%	0%
Desglose por nacionalidad	Chilena	102	102	0	0	102	102	2%	0%
	Haitiana	2	2	0	0	2	2	3%	0%
	Venezolana	3	3	0	0	3	3	2%	0%
	Brasilera	2	2	0	0	2	2	0	0

		PERMISO POSTNATAL								
	AÑO	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Promedio de días de postnatal utilizados durante el año por categoría de funciones	**2024**	0	0	164	100	0	103	0	105	0

		PERMISO POSTNATAL PARENTAL								
	AÑO	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Promedio de días de postnatal utilizados durante el año por categoría de funciones	**2024**	0	0	38	23	0	12	0	30	0

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.8 Capacitación y **Beneficios**



Capacitación Inteligencia Artificial Aplicada -Equipo Gerencia TI, Las Condes - Santiago, RM, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Respecto a Capacitación

La compañía ha implementado un procedimiento interno para la solicitud de capacitaciones, en el que se detallan los pasos a seguir. Contamos refleja con un fuerte compromiso con el desarrollo de nuestro capital humano. Consideramos que la capacitación es esencial para nuestra organización, ya que el crecimiento profesional de nuestros colaboradores es la base para impulsar cualquier transformación organizacional.

Por ello, promovemos el desarrollo profesional de nuestros equipos mediante la mejora continua de sus habilidades, conocimientos y competencias. Es así, como este 2024 se continuó con actividades de formación surgidas de nuestra Detección de Necesidades de Capacitación realizada por la compañía, donde se abordaron los siguientes tópicos:

- Bases del reconocimiento para equipos de alto desempeño.
- Gestión de Proyectos.
- Inteligencia Artificial Aplicada.
- Relaciones, vínculos sanos y positivos en el ambiente laboral.
- Efectividad y cuidado organizacional.
- Presentaciones efectivas.
- Sap, Power BI, Excel, BIM manager.
- Trabajo en equipo.
- Desarrollo y gestión de equipos de trabajo.

Durante el año 2024 se realizaron más de 3.000 cursos de capacitación/ formación, en los que participaron 16.146 personas y más 585.000 horas de capacitación.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	UNIDAD DE MEDIDA	2024	2023	2022	2021
Número total de horas de capacitación y desarrollo a colaboradores	Horas	587.966	706.239	265.939	303.503
Capacitaciones realizadas	Personas	16.146	15.602	13.516	10.032
Monto total gastado en capacitación y desarrollo a colaboradores	CLP (M$)	3.359.033	2.836.901	1.804.944	1.750.438
Capacitación de empleados - % sobre los ingresos	%	0,32%	0,27%	0,22%	0,25%

Informe promedio anual de horas de capacitación por género y funciones

		2024	2023	2022
Género	Femenino	18,08	29,31	8,10
	Masculino	31,74	39,43	14,43
Categoría laboral	Alta Gerencia**	0,00	0,00	0,00
	Gerencia	10,42	48,61	61,80
	Jefatura	18,86	18,23	12,00
	Fuerza de venta	10,00	41,02	13,36
	Administrativo	17,00	13,67	15,81
	Auxiliar*	0,00	0,00	0,00
	Operario	34,00	44,85	14,61
	Otros profesionales	17,21	11,67	9,98
	Otros técnicos*	0,00	0,00	0,00

** Las categorías de Auxiliar y Otros Técnicos no son utilizadas por la Compañía ya que según el concepto en nuestro negocio corresponden a personal de obra, el cual puede encontrarse en las distintas categorías ya mencionadas.*
*** La alta gerencia se capacitó en temas específicos, ver cuadro siguiente.*

Cursos de capacitación/ formación participaron **16.146** personas y más **585.000 horas de capacitación**, durante el año 2024.

Capacitación/ materias de cumplimiento corporativo **7.968** personas, durante el año 2024 (Ver capítulo 10.1).

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.8 Capacitación y Beneficios



Curso de Tributaria - Equipo Gerencia de Contabilidad, Las Condes - Santiago, RM, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Horas de Capacitación

		2024			2023			2022		
CATEGORÍA LABORAL	GÉNERO	NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS	NÚMERO TOTAL DE HORAS DE HORAS DE FORMACIÓN	PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO	NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS	NÚMERO TOTAL DE HORAS DE HORAS DE FORMACIÓN	PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO	NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS	NÚMERO TOTAL DE HORAS DE HORAS DE FORMACIÓN	PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO
Gerencia	Femenino	27	98	4	26	2.046	79	26	2.169	83
	Masculino	170	1.955	12	175	7.724	44	168	9.820	58
	Sub-total	197	2.053	10	201	9.770	49	194	11.989	62
Jefatura	Femenino	245	3.043	12	228	4.210	18	213	2.753	13
	Masculino	1.056	21.496	20	1.032	18.762	18	1.011	11.938	12
	Sub-total	1.301	24.539	19	1.260	22.972	18	1.224	14.691	12
Fuerza de venta	Femenino	33	336	10	29	1.068	37	29	336	12
	Masculino	14	136	10	16	778	49	21	332	16
	Sub-total	47	472	10	45	1.846	41	50	668	13
Administrativo	Femenino	467	7.529	16	485	6.226	13	395	1.856	5
	Masculino	945	16.950	18	956	13.466	14	1.049	4.024	4
	Sub-total	1.412	24.479	17	1.441	19.692	14	1.444	5.880	4
Auxiliar	Femenino	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Masculino	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sub-total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operario	Femenino	715	16.031	22	712	34.954	49	811	4.848	6
	Masculino	14.418	499.463	35	13.510	602.935	45	14.368	216.960	15
	Sub-total	15.133	515.494	34	14.222	637.889	45	15.179	221.808	15
Otros profesionales	Femenino	346	6.108	18	352	5.195	15	271	2.164	8
	Masculino	870	14.821	17	854	8.875	10	821	8.739	11
	Sub-total	1.216	20.929	17	1.206	14.070	12	1.092	10.903	10
Otros técnicos	Femenino	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Masculino	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sub-total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número total de empleados			19.313			18.382			19.190	
Número total de personal capacitado			16.146			15.602			13.516	
Porcentaje de personal capacitado			84%			85%			70%	
Ingreso anual total de actividades ordinarias de la compañía (M$)			1.052.674.700			1.040.368.978			829.374.000	
Monto total de recursos monetarios destinados a formación en (M$)			3.359.032			2.836.900			1.804.944	
Porcentaje de recursos monetarios destinados a formación			0,32%			0,27%			0,22%	

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.8 Capacitación y Beneficios

Desarrollo Organizacional

El área de Desarrollo Organizacional, dependiente de la Gerencia de Capital Humano, constituye uno de los pilares estratégicos de nuestra compañía. Su propósito principal es potenciar el talento de nuestros colaboradores, asegurando su crecimiento y desarrollo profesional.

Durante los meses de enero a marzo se llevó a cabo el proceso de Gestión del Desempeño 2024, en base a un diálogo cercano entre jefaturas y trabajadores sobre competencias, lo que permite planificar en conjunto el desarrollo del capital humano dentro de la Compañía.

Dicho proceso, se realiza una vez al año, contiene las siguientes etapas: autoevaluación, evaluación de jefatura, calibración y retroalimentación.

Metodología:

En relación a la metodología, en la etapa de autoevaluación y evaluación de jefatura, colaboradores/as y jefaturas según corresponda evalúan competencias transversales como también específicas según su categoría de cargo (Jefatura, Profesional o Administrativo) utilizando como guía una escala de Likert del 1-5; mientras que en la etapa de calibración las personas responsables del proceso se aseguran que exista coherencia entre la curva normal esperada y la obtenida, buscando dónde se encuentran posibles desvío e interviniendo en caso de ser necesario. Finalmente, en la conversación entre jefatura y dependencia de la etapa de retroalimentación se establecen compromisos en relación a las competencias por su categoría de cargo que serán un motor de trabajo a evaluar en el siguiente periodo.

Competencias Transversales:
- Adaptabilidad al cambio.
- Comunicación efectiva.
- Orientación a resultados.
- Orientación al cliente.
- Relaciones colaborativas.
- Valoración y respeto hacia la diversidad.

Competencias Específicas:

JEFATURAS	PROFESIONALES	ADMINISTRATIVOS
Liderazgo Transformacional	Autogestión	Autogestión
Visión del Negocio	Pensamiento Crítico	Mejora Continua

Cada año, previo al inicio del proceso de Gestión del Desempeño se elige alguna etapa del proceso en la cual enfocarse para sensibilizar a la organización. Este año el foco elegido fue la etapa de retroalimentación dando énfasis en la promoción de una retroalimentación continua, independiente del proceso formal, y su relevancia para el desarrollo personal y profesional de los/las colaboradores/as. Se realizaron 3 talleres específicos dirigidos a cargos de liderazgo con apoyo de PriceWaterhouseCoopers, sensibilizaciones personalizadas a unidades de negocios solicitantes y un streaming abierto a todo rol privado, transmitido por TV SalfaCorp sobre el proceso de Evaluación del Desempeño y su importancia, profundizando en la etapa elegida.

El porcentaje del total de empleados por género y por categoría laboral que recibieron una evaluación de su desempeño y del desarrollo de su carrera se muestra en la siguiente tabla:

		2024	2023	2022	2021
N° PARTICIPANTES TOTAL		**1.291**	**1.249**	**1.160**	**1.167**
N° EVALUADOS/AS EFECTIVOS		**1.281**	**1.181**	**1.071**	**1.073**
Género	Femenino	99%	97%	94%	98%
	Masculino	99%	94%	92%	91%
Categoría laboral	Gerencia y Subgerencias	98%	93%	92%	95%
	Jefatura	99%	96%	89%	88%
	Administrativo	100%	97%	99%	98%
	Otros profesionales	99%	95%	93%	94%

* *Las categorías de Auxiliar y Otros Técnicos no son utilizadas por la Compañía ya que según el concepto en nuestro negocio corresponden a personal de obra, el cual puede encontrarse en las distintas categorías ya mencionadas.*

* ***Nota:*** *La evaluación del desempeño aplica únicamente para personal de Rol Privado que cumplan con al menos seis meses en la Compañía con dicho contrato.*



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.8 Capacitación y Beneficios

Retorno de la inversión en Capital Humano

Medición de la rentabilidad de la compañía en relación con los costos y gastos totales de los colaboradores/as.

	2024	2023	2022	2021
Ingresos totales	M$1.052.674.700	M$1.040.368.978	M$829.373.865	M$712.763.844
Costos y Gastos operativos totales	M$987.108.533	M$959.537.259	M$773.286.666	M$675.501.210
Gastos totales relacionados con los colaboradores/as (salarios + beneficios)	M$481.119.958	M$490.599.203	M$426.739.330	M$305.486.314
ROI CH	**1,14**	**1,16**	**1,13**	**1,12**

Gestión del bienestar

En SalfaCorp, contamos con un departamento de Bienestar que opera de manera transversal en nuestras unidades de negocio de Ingeniería y Construcción, así como en Edificación. Su objetivo principal es garantizar el bienestar de los trabajadores tanto en las obras como en las oficinas.

Para ello, desplegamos a nivel nacional un amplio equipo de asistentes sociales, quienes realizan visitas periódicas en nuestras obras con la finalidad de diagnosticar las necesidades de nuestros trabajadores y su grupo familiar, dando lugar a un plan de acción que consta de cinco áreas de trabajo según se detalla a continuación:

ÁREA DE TRABAJO	ACTIVIDADES DE APOYO	N° DE ATENCIONES (Estimado)	N° DE PARTICIPANTES (Estimado)
Salud y Previsional	Se realizaron Preventivos de salud en terreno Empa, Charlas Programa Construye Tranquilo, Preventivos de Salud (Antígeno Prostático), Operativos Oftalmológicos, Vacunación Influenza, Programa de Prótesis, Operativo Dental Móvil, Programa Mujer "Prevención Cáncer de Mamas y Cervicouterino, Derivaciones Atenciones Dentales Trabajadores y/o Grupo Familiar, Acreditaciones y Extinciones de Cargas Caja los Andes, Asesoría, Derivaciones y Seguimiento de Programa Construye Tranquilo, Acreditaciones, Actualizaciones y Consultas por temas de Fonasa, Consultas Utilización Bono PAD, Apoyo Actualización Declaración de Ingresos para optar a pago de Asignación Familiar, Apoyo Trámite de Jubilación, Operativo Densitometría, Consulta por Temas de Isapre, Seguimiento de Casos Trabajadores y/o Familia con Problemas de Salud, Apoyo en la Postulación Bono Mujer Trabajadora, Apoyo con el Pago de Licencias Médicas Retenidas en Caja los Andes, Apoyo en la Postulación Subsidio Empleo Joven, Derivaciones Médicas a Trabajadores, Incorporaciones de Trabajadores y Cargas a Seguro Complementario, Seguimiento Licencias Médicas Pendientes en la Compin, , Apoyo en Solicitud de Horas Médicas, Charlas Seguro Complementario, Charla Nutricional, Prórrogas Seguro Complementario, Apoyo en la Descarga y Entrega de información utilización Aplicación Betterfly, Difusión Informativa Cáncer Precoz de Próstata, Diabetes, Charla Autocuidado, Operativo Masaje en Silla, Charla Salud Mental, Díptico Cobertura Seguro Complementario, Apoyo en Reembolsos y Asesoría en Seguro Complementario entre otros.	18.271	10.287
Vivienda	Apoyamos en las postulaciones y colaboramos en el seguimiento para el acceso al subsidio habitacional, , Apoyamos en la Postulación Fondo Vivienda Codelco, Coordinación con Entidad Patrocinante Salfa Austral, Seguimiento a Pasos de su Casa Propia, Orientación Solicitud Crédito Hipotecario, Envío de Información Calendario de Postulaciones Subsidios a través de Correo Electrónico y Publicación en Diario Mural, Consultas y Apoyo Subsidio de Arriendo de Vivienda Orientación Apertura de libreta de ahorro y apoyamos en la revisión y en la actualización del Registro Social de Hogares, proporcionamos charlas referentes al acceso al subsidio, generamos coordinaciones con las instituciones públicas pertinentes, entre otros	2.189	543
Social y Educacional	Consultas de Postulaciones y/o Asesoría a Becas Escolares y Educación Superior Trabajadores e Hijos CChC y Beneficios Estatales, Apoyo Postulación FUAS, Apoyamos en la Gestión de Créditos Caja de Compensación, Realizamos Charla Beneficios y Convenios Caja los Andes, Charla de Alcohol, Drogas y Conductas Adictivas, Charla Adulto Maduro y Autocuidado, Capacitaciones en Oficios a Trabajadores y/o Familias, Atención de Casos Críticos, Reportes Sociales, Entrega Giftcard, Informes Sociales, Apoyo en Gestión de Reprogramaciones de Créditos Caja los Andes, Charla de Buen Trato y Convivencia Laboral, Charla Beneficios Caja los Andes, , Charla Acoso y Discriminación, Nivelación de Estudios, Conversatorio Buen Trato y Convivencia Laboral, Conversatorio Doble Presencia y Sobreendeudamiento, Charla de Alcohol, Drogas y Consecuencias Laborales, Charla Alimentación Consiente y Autocuidado, Conversatorio Resolución de Conflictos, Conversatorio de Acoso y Discriminación, Charla Fortalecimiento Rol de la Mujer, Conversatorio Adulto Maduro y Autocuidado, Apoyo Cobro Bonos ProFamilia Caja los Andes, Entre Otros	5.905	9.639
Jurídica	Solicitud de información y consultas en los diferentes temas como pensión de alimentos, cuidado personal, divorcio, posesión efectiva, Charla Tribunales de Familia, mediación familiar, Apoyo Legal Chile, Betterfly, Charlas Violencia Intrafamiliar, Derivaciones a CAJ entre otros.	152	533
Recreacional – Corporativo	Celebraciones y Saludos de Cumpleaños, Tarjetas de Saludos por nacimiento de hijo, Entrega de regalos corporativos, Cena de Camaderia, Entrega Giftcard, Premiación labor destacada, Celebración día de la Mujer, Celebración del Maestro, Celebración día de la Madre, Celebración Fiestas Patrias, Obras de Teatro, Concurso Dibujo, Celebración día del Padre, Hijos de Trabajadores, Tijerales, Entrega de Entradas Cine para hijos, (Vacaciones de Invierno), Celebración día del Trabajador, Conmemoración día de la Niñez, Mensaje Navideño, Apoyo Social Comunitario.	-	8.276

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.8 Capacitación y Beneficios

Fotografía Charla Desintometria Osea



Charla: Estrés ¿Como Afrontarlo? Herramientas de Autocuidado en Salud Mental



Charla Fortalecimiento Rol de la Mujer



Operativo Clinica Dental Móvil



Operativo Masaje En Silla



Examenes Preventivos (PSA y PAP)





01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.8 Capacitación y Beneficios

Beneficios del personal

NOMBRE DEL BENEFICIO	DESCRIPCIÓN	INDIQUE SI DEPENDE DEL VINCULO LABORAL (INDEFINIDO O A PLAZO, ETC.)
Fallecimiento Abuelo/abuela	Permisos de 1 día hábil laboral para trabajadores que deseen pedir el permiso.	Contrato Indefinido y por proyecto
Evento educacional primer día de clases hijo/a Preescolar	Permiso de media jornada laboral para primer día de clases de los hijos/as.	Contrato Indefinido Rol privado
Evento educacional primer día de clases hijo/a Básica	Permiso de media jornada laboral para primer día de clases de los hijos/as.	Contrato Indefinido Rol privado
Evento educacional graduación trabajador	Trabajador/a podrá pedir permiso de media jornada laboral para graduación de sus estudios.	Contrato Indefinido y por proyecto
Evento educacional graduación hijo/a Universitaria (Pregrado)	Permiso de media jornada para titulación de hijo/a.	Contrato Indefinido Rol privado
Evento educacional graduación hijo/a Preescolar	Permiso de media jornada para graduación de hijo/a.	Contrato Indefinido Rol privado
Evento educacional graduación hijo/a Media	Permiso de media jornada para graduación de hijo/a.	Contrato Indefinido Rol privado
Evento educacional graduación hijo/a Básica	Permiso de media jornada para graduación de hijo/a.	Contrato Indefinido Rol privado
Descuento vivienda para trabajadores	Todo empleado tendrá derecho a un descuento comercial equivalente a un 2% descuento en precio bruto de la vivienda.	Todo Trabajador
Tarjeta de almuerzo (Sodexo)	$5.000 por día hábil.	Contrato Indefinido Rol privado
Seguro de vida	Seguro de vida gratuito.	Contrato Indefinido Rol privado
Seguro por incapacidad e invalides	Seguro ante situaciones de expeción que afectan al trabajador.	Contrato Indefinido Rol privado
Operativos de salud	Operativos dentales oftalmológicos y de salud.	Contrato Indefinido Rol privado
Salida anticipada en víspera de festivos	Vísperas de fiestas patrias, año nuevo, navidad.	Contrato Indefinido Rol privado
Plataforma Betterfly	Plataforma de bienestar a beneficios flexibles Betterfly.	Todo Trabajador
Uso de estacionamientos en oficinas centrales	Reserva vía plataforma.	Contrato Indefinido Rol privado
Beneficios mujeres embarazadas	Estacionamiento para mujeres embarazadas. Compensación de diferencia de sueldo entre el tope y sueldo real para mujeres embarazadas. Pago de seguro de salud y dental completo.	Contrato Indefinido Rol privado
Postnatal extendido para padres y cuidadores	5 días hábiles de corrido para padres gestantes, adoptivos o cuidadores secundarios con el fin de fomentar el apego durante el 1 mes de vida de los/as hijos/as.	Contrato Indefinido
Permiso con goce de sueldo gestiones legales asociadas a Violencia intrafamiliar	Apoyo a víctimas de VIF, entregándoles las facilidades para una tranquila gestión desde lo laboral.	Contrato Indefinido y por proyecto
Trabajo a distancia	Se podrá acordar con jefatura directa 2 días a la semana cómo mínimo para trabajar a distancia según la realidad y necesidad de cada gerencia.	Contrato Indefinido Rol privado
Días de descanso	Se darán libres los días 24-31 de diciembre (jornada laboral completa) cuando estos sean días hábiles en el año calendario. En caso que las fechas sean sábado y domingo, el beneficio se podrá utilizar el día hábil previo a las celebraciones (media jornada).	Contrato Indefinido Rol privado
Permiso especial por fallecimiento de familia directa	Se entregan días adicionales al permiso legal: 3 días hábiles por fallecimiento de hijos/a o cónyuge; 2 días hábiles por fallecimiento de hijo/a en gestación, padre, madre o hermano/a.	Contrato Indefinido Rol privado
Día libre por cambio de domicilio	Trabajadores/as podrán tomarse el día libre por mudanza.	Contrato Indefinido Rol privado
Tarde libre por cumpleaños	Trabajadores/as podrán tomarse la tarde libre del día de su cumpleaños para celebrar.	Contrato Indefinido Rol privado

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.8 Capacitación y Beneficios

En este último periodo podemos evidenciar que el 55,5% de los/as colaboradores obtuvieron una nota que se encuentra dentro del rango esperado, mientras que el 35,6% se encuentran por sobre ese rango. En comparación con el año anterior donde un 57% se encontraba en el rango esperado y un 28% por sobre dicho rango.

Objetivos:

En cuanto a los objetivos, SalfaCorp cuenta con una plataforma interna, en la cual cada Jefatura puede ingresar objetivos a sus reportes directos y hacerles seguimiento durante el año, como también tiene acceso cada colaborador/a para revisar sus objetivos y su seguimiento respectivo.

Asimismo, y desde el año 2022, nuestra compañía ha implementado un proceso continuo de medición y gestión del clima organizacional, el cual se ha llevado a cabo de manera consecutiva durante tres años. Los resultados de estas mediciones no solo buscan evaluar la percepción general, sino que también se enfocan en la creación de planes de acción específicos para mejorar las dimensiones con menor percepción positiva.

Esta herramienta nos permite conocer la percepción de nuestros colaboradores y colaboradoras de manera transparente y confidencial. Los datos se gestionan de forma externa, lo que asegura la privacidad de la información. Su objetivo principal es guiar la gestión de equipos y de personas dentro de la organización.

SalfaCorp continúa con este proceso con una nueva medición del clima en 2024, con el fin de seguir fortaleciendo el ambiente organizacional. Este proceso es clave para seguir madurando y consolidando el clima laboral como un aspecto fundamental dentro de nuestra cultura organizacional. Es importante señalar que, la medición de Clima Organizacional se realiza una vez a año con participación de sólo Rol Privado y con aquellas personas que llevan 6 o más meses en la compañía.

Desde el año 2023, con el fin de visualizar la percepción de los colaboradores/as en relación a nuestros líderes, se agrega la dimensión liderazgo en la medición.

Dimensiones evaluadas:

- Las dimensiones evaluadas son:
- Bienestar y Desarrollo,
- Innovación y Transformación digital,
- Desempeño organizacional,
- Inclusión y diversidad,
- Prevención de Riesgos,
- Gestión de la alta Gerencia,
- Flexibilidad Laboral,
- Trabajo en equipo y
- Liderazgo.

Esta última dimensión tiene como objetivo el conocer cómo perciben nuestros colaboradores y colaboradoras a nuestros líderes y cómo esto puede influir en el entorno laboral, se decide incorporar esta dimensión el año 2023.

JEFATURAS	2024	2023	2022
Engagement	91%	90%	84%
Participación	1630	1503	1466
Adherencia	1481	1349	1227
Percepción Positiva	82,9%	83,6%	78,5%

Campaña comunicacional Clima 2024



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.8 Capacitación y Beneficios

Conciliación y Corresponsabilidad:

La Compañía cuenta con una Política y Procedimiento en temas de Conciliación y Corresponsabilidad:

La Política de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal se encuentra en el siguiente link: https://salfacorp.com/wp-content/uploads/2024/04/Politica_Igualdad_de_Genero_y_Conciliacion.pdf

El sistema de gestión de la norma 3262 cuenta con un procedimiento de Conciliación y Corresponsabilidad. Para su revisión ver el siguiente link en el apartado de "Conciliación": https://yomecomprometo.salfagestion.cl/0d913a04-7e38-4f55-a011-95f67bff05bb (Banner Procedimientos, Ingresar a conciliación).

Que hemos realizado al respecto:

Desde el 2021 la organización se preparó para el proceso de certificación de 15 razones sociales:

N°	RAZÓN SOCIAL
1	Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.
2	Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.
3	SalfaCorp S.A.
4	Maquinarias y Equipos Maqsa S.A.
5	Salfa Gestión S.A.
6	Obras Industriales Salfa S.A.
7	Aconcagua Gestión Inmobiliaria S.A.
8	Salfa Gestión Ingeniería S.A.
9	Empresa de Mantenciones y Servicios Salfa S.A.
10	Constructora Novatec S.A.
11	Constructora Noval Limitada
12	Empresa Constructora Tecsa S.A.
13	Geovita S.A.
14	Icem S.A.
15	Constructora Fe Grande S.A.

Durante la primera etapa se levantó un diagnóstico que entregó el foco para trabajar en la cultura organizacional; sensibilizaciones, formación, y en medidas para la empresa que fomenten la conciliación de la vida laboral, personal y familiar entre otras.

La certificación se llevó al 100% de cumplimiento obteniendo además el Sello Iguala- Conciliación que entrega el ministerio de la mujer, y equidad de género, para su revisión ver aquí: (https://salfacorp.com/sostenibilidad/certificaciones/)

En relación a las medidas de Conciliación y Corresponsabilidad trabajamos con una matriz específica de permisos, que se suman a los permisos legales. Para su revisión ingresar a procedimientos- conciliación e ingresar al SGIGC -P-KH-12-R01 – Matriz de Medidas de Conciliación: https://yomecomprometo.salfagestion.cl/15708a1b-125e-432d-b447-ecbdcc52b986

En Capacitación y formación el año 2024 tuvimos 47 horas. Donde se destacan las siguientes actividades:

MES	NOMBRE	TIPO DE ACTIVIDAD	PROVEEDOR	FORMATO
Enero	Contextualización NCh 3262 para Jóvenes Profesionales	Taller	Área de Formación y DO	Presencial
Enero	Derribando mitos de las masculinidades en las organizaciones	Taller	Ars Global Consultoría	Online
Febrero	Taller de sensibilización sobre ambiente laboral seguro y libre de violencia	Taller	Ars Global Consultoría	Online
Marzo	Lenguaje inclusivo	Taller	Ars Global Consultoría	Online
Marzo	Relatos Ilustrados	Taller	Alejandra Acosta	Presencial
Marzo	La corresponsabilidad y su impacto estratégico en las empresas	Conversatorio	Comunidad Mujer	Mixto
Marzo	Mesa de Trabajo: implementación NCh 3262 en proyectos	Mesa de Trabajo	Comité de Género	Presencial
Abril	Bases para el reconocimiento de equipos de alto desempeño desde la igualdad	Taller	REDEG	Presencial
Abril	Charla Selección y movilidad sin sesgos	Charla	REDEG	Online
Abril a Junio	Sensibilizaciones a diversas áreas y personal clave sobre la NCh 3262 para su implementación en obras	Charlas	Comité de Género	Onile
Mayo	Carga mental estar a cargo también es carga	Conversatorio	Comunidad Mujer	Presencial
Mayo	Liderazgo Inclusivo	Taller	Ars Global Consultoría	Presencial
Junio	Bases para el reconocimiento de equipos de alto desempeño desde la igualdad	Taller	REDEG	Presencial
Junio	Todo lo que necesitas saber sobre la Ley Karin (N° 21.643)	Charla	MLV - Zarko Luksic	Presencial
Julio	Todo lo que necesitas saber sobre la Ley Karin (N° 21.643)	Charla	MLV - Zarko Luksic y Rodrigo Cortés	Online
Julio	Relaciones, vínculos sanos y positivos	Taller	Pontificia Universidad Católica de Chile	Presencial
Agosto	Prevención y abordaje de violencia en el contexto de pareja: Dificultades en el hogar	Charla	Daniela Poblete (Interno)	Online
Septiembre	Ambientes libres de prácticas sexistas	Charla	Comunidad Mujer	Online
Octubre	Verdades y mitos sobre las diferencias de hombres y mujeres desde la neurociencia	Taller	Pontificia Universidad Católica de Chile	Presencial
Noviembre	Detección, Prevención, Abordaje, Derivación y Seguimiento de Situaciones de Violencia Intrafamiliar y Violencia en el contexto de pareja	Curso	ICSA Capacitación	E-Learning

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.8 Capacitación y Beneficios

Que estamos haciendo actualmente:

Desde el 2024 y a la fecha seguimos trabajando por implementar la NCh 3262 en los diversos proyectos y obras que contempla la organización. Durante el 2024 nuestro foco fue lograr estandarizar la norma para que se pueda ajustar a las distintas realidades de cada proyecto, conformar un equipo de contrapartes para cada razón social certificada, designando encargados de género en cada una de éstas y por su parte que conformen su propio brazo articulador que los apoyen en la implementación de la NCh 3262 en sus proyectos.

Fue un año dedicado a la conformación de equipos, sensibilizaciones y comprensión de las dificultades iniciales de la bajada de la normativa a proyectos seleccionados, sin dejar de lado el corporativo y el alcance de las certificaciones.

Para el año venidero nos estamos preparando para la recertificación 2025-2028 acompañado de un diagnóstico de percepción que nos entregará los focos de trabajo para el año. Por lo demás continuamos con el desafío de implementar la NCh 3262 en los proyectos, ampliando la cantidad y buscando a la vez asegurar la calidad de dicha implementación.







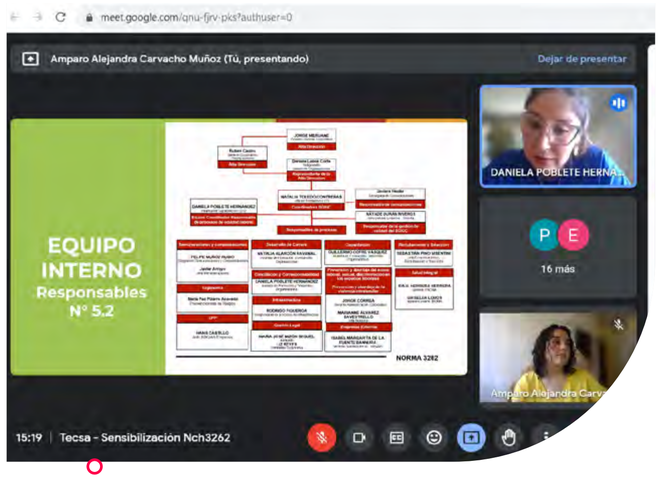
Conmemoración 8 M *- Conversatorio con Maria Olivia Recart economista, empresaria y política chilena.*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.8 Capacitación y Beneficios

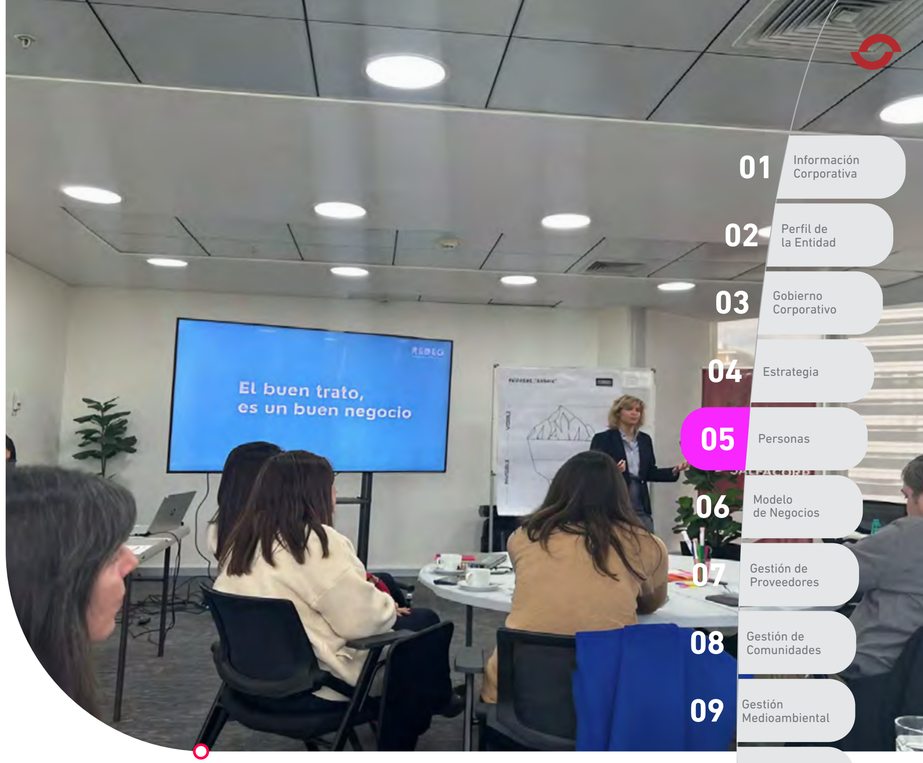




*Sensibilizaciones a diversas áreas y personal clave sobre la **NCh 3262** para su implementación en obras.*



***Conmemoración** 8 M - Taller de Ilustraciones*



*Bases para el reconocimiento de equipos de alto desempeño desde la igualdad. **Certificación:** Link a certificados de la NCh 3262 y Sellos Iguala Conciliación de las 15 razones sociales que corresponden: https://drive.google.com/drive/folders/1CtZfSndIrXlvDaoxyVAa_WbzdsoLawJ*



***Conversatorio Carga mental:** Estar a cargo también es carga.*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.8 Capacitación y Beneficios

Tematicas Socioeducativas - Bienestar Año 2024 - Obras

N°	NOMBRE DE ACTIVIDAD	OBJETIVOS	TEMÁTICAS ABORDADAS POR CADA CHARLA	MODALIDAD
1	Alcohol, Drogas y Conductas Adictivas	* Sensibilizar e informar respecto del consumo problemático de sustancias nocivas. * Entregar contenidos teóricos y prácticos que permitan comprender la problemática psicosocial que implica una adicción. * Identificar factores que permitan reflexionar sobre el impacto a nivel de autocuidado, el entorno familiar y laboral.	* Concepto de droga, Factores de riesgo, Adicciones y tipos de adicciones, Síndrome de abstinencia, Tipos de sustancias (Depresoras, estimulantes y alucinógenas). * Cifras de consumo, Tipos de consumidores, Peligro en los espacios de trabajo, La familia, Como protegerse de las adicciones. ¿Qué hacer cuando soy consumidor?, Reflexiones. * Alcohol, Opioides, Fentanilo, Tramadol, Pasta Base, Cocaína, Nicotina, Anfetaminas, Éxtasis, Creepy, Tusi y Ketamina.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
2	Alcohol, Drogas y Consecuencias Laborales	* Sensibilizar y entregar contenidos teóricos y prácticos que permitan comprender la problemática psicosocial que implica una adicción. * Identificar factores que permitan reflexionar sobre el impacto a nivel laboral. * Exponer los límites y normas del reglamento interno de la empresa respecto del consumo y tráfico de drogas.	* Concepto de droga, Factores de riesgo, Adicción, ciclo adictivo y tipos de adicciones, Clasificación de sustancias y tipo de consumidores, Peligro en los espacios de trabajo. Ley 20.000, Definiciones asociadas al tráfico de drogas, Límites y normas del reglamento interno. * Procedimiento organizacional respecto de consumo de sustancias legales, Procedimiento organizacional respecto de consumo de sustancias ilegales, Procedimiento respecto del tráfico de estupefacientes, Metodologías de control, Consecuencias al interior de la familia, ¿Qué hacer cuando soy consumidor?, Reflexiones.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
3	Doble Presencia y Sobreendeudamiento	* Informar sobre la importancia de la cultura financiera. * Exponer las principales causas del sobreendeudamiento. * Motivar a la aplicación de una cultura financiera. * Destacar el sobreendeudamiento como riesgo psicosocial.	* Cifras de endeudamiento, Cifras de morosidad, Hogares y tipos de deudas, Tipos de ingresos, Tipos de egresos, Tipos de morosos, Cultura financiera, Consumo y endeudamiento responsable, Capacidad de pago, Necesidades, Consumo y consumismo, Causas del sobreendeudamiento, Entidades financieras ilegales, Tipos de deuda. * Tipos de créditos, Tipo de cuentas, Línea de crédito, Tipos de deuda, Tipos de créditos, CAE, Consecuencias del sobreendeudamiento, Doble presencia, Portabilidad financiera, Presupuesto familiar, Consideraciones, Plan de acción bola de nieve, Reflexiones.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
4	Buen Trato y Convivencia Laboral	* Promover la reflexión personal. * Reconocer valores fundamentales para el desarrollo de la vida. * Instalar una cultura de respeto y buen trato laboral. * Incentivar la práctica del buen trato y los valores humanos, en la familia, en el trabajo y en la vida social de cada trabajador y trabajadora.	* Importancia del buen trato, Antivalores, Valores, 6 valores fundamentales, Derechos humanos, Comunicación, Modales como normas. * Inteligencia emocional, Ética - Moral, Convivencia familiar, Convivencia laboral, Desafío familiar, Historia de herramientas en conflicto, Reflexiones finales.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
5	Acoso y Discriminación	* Exponer conceptos y significados relacionados al acoso y la discriminación. * Explicar los tipos de acoso que existen. * Definir la discriminación en base a los derechos humanos. * Fomentar culturalmente el respeto, sin prejuicios.	* Violencia, Víctima, Agresor, Tipos de violencia, Tipos de discriminación, Características de discriminación, Tipos de acoso, Características del acoso, Acoso sexual laboral: Características, manifestaciones, consecuencias. * Acoso laboral: Características, manifestaciones, consecuencias, Características de un acosador, Consecuencias legales: Ley Karin, Convenio 190, Derechos humanos, Tolerancia y respecto, Pasos para la tolerancia, Cómo denunciar; Canal SalfaCorp.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
6	Adulto Maduro y Autocuidado	* Definir la adultez madura como etapa del ciclo vital. * Exponer los cambios que se desarrollan en el cuerpo con el paso del tiempo. * Revelar enfermedades asociadas a las edades maduras.	* Cifras de enfermedades crónicas, Factores de riesgo, Etapas del ciclo vital, Autocuidado y tipos, Enfermedades no transmisibles. (Hipertensión, características y factores de riesgo, Cáncer de mamas, F. de riesgo, exámenes, síntomas y mitos, Diabetes, características y factores de riesgo, Cáncer de próstata, F. de riesgo, exámenes, síntomas y mitos, Enfermedades renales, características y factores de riesgo, Trastornos bucodentales, características y factores de riesgo, Trastornos mentales, características y factores de riesgo, Obesidad, características y factores de riesgo.) * Enfermedades relacionadas con la edad. (Climaterio, síntomas y consideraciones, Menopausia, síntomas y consideraciones, Andropausia, síntomas y consideraciones.) * Hábitos saludables, Hábitos no saludables, Amarse.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres

5.8 Capacitación y Beneficios

N°	NOMBRE DE ACTIVIDAD	OBJETIVOS	TEMÁTICAS ABORDADAS POR CADA CHARLA	MODALIDAD
7	Alimentación Consciente y Autocuidado	* Fomentar el autocuidado como práctica cotidiana necesaria para la calidad de vida. * Revelar enfermedades crónicas no transmisibles. * Exponer hábitos de vida saludables y no saludables. * Concientizar sobre la importancia de los alimentos que comemos.	* Autocuidado, Importancia del autocuidado, Tipos de autocuidado, Enfermedades no transmisibles. Importancia de la alimentación, Dieta equilibrada, Porciones, divisiones de un plato de comida, Vitaminas fundamentales, qué son, dónde están y su importancia: C, D, A, E y B. * Tipos de grasas, Etiquetados en los alimentos, Calorías, ingesta según edad y sexo, Hábitos saludables, Mitos y realidades, Recomendaciones.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
8	Respuesta Emocional; Pérdida; Trabajadores/As	* Abordar la pérdida de un trabajador/a. * Entregar espacio de reflexión y pausa en el lugar de trabajo. * Abordar sentimientos asociados a una pérdida. * Trabajar el concepto de duelo y conductas asociadas a una pérdida.	* Duelo, Tipos de duelo, Sentimientos ante un duelo, Qué poder hacer con el dolor, Etapas del duelo. * Qué hacer ante un duelo, Rituales de despedida, Reflexión personal, Palabras de cierre y oración.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
9	Respuesta Emocional; Pérdida; Línea de Mando	* Abordar la pérdida de trabajadores/as. * Reconocer la curva del duelo y los sentimientos asociados a una pérdida vivida por un trabajador/a. * Reconocer y sensibilizar sobre el proceso de duelo y su complejidad.	* Duelo, Cambios en las personas, Tipos de duelo, Como se ve afectada una persona, El sentir del otro, Etapas del duelo, Efectos del duelo. * Rituales de despedida, Como iniciar una conversación, Consejos para apoyar, Consejos para dar, Para tener en cuenta, Cierre, oración y reflexión.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
10	Fortalecimiento del Rol de la Mujer	* Expone restereotipos yprejuicios asociados al género. * Reconocer el rol de la mujer através de la historia. *Definir la responsabilidad compartida y la importancia dentro de la familia. *Fomentar el respeto y el buen trato a la mujer.	* Historia de la mujer Chilena, Evolución de los derechos de la mujer en el tiempo, Violencia, Discriminación por género, igualdad y equidad, Beneficios en la sociedad, Responsabilidad compartida, Lenguaje genérico, Miedo, Como enfrentar el miedo, Autoestima, Fortalezas, Amor propio, Reflexiones.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
11	Resolución de Conflictos	* Definir el conflicto como parte de la vida. * Mostrar el origen de los conflictos humanos. * Mostrar las consecuencias de un mal manejo del conflicto. * Establecer los principios para manejar correctamente un conflicto.	* Conflicto, características e inevitabilidad, Origen del conflicto, Tipos de conflictos, Fases del conflicto, Consecuencias del conflicto, Comunicación y Comunicación no verbal (señales de confianza, defensa mentira, nervios). *Las manos hablan, Inteligencia emocional, Empatía, Resolución de conflictos, Técnicas de resolución de conflictos, Estrategias, Reflexiones.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
12	Habilidades Parentales	* Definir las etapas del ciclo vital y las crisis asociadas a niños/as y adolescentes. *Entregar conocimientos en relación a los cambios que ocurren dentro de la familia. *Sensibilizar sobre la importancia del rol de los adultos en la crianza de niños/as y adolescentes, en cuanto a límites, normas , disciplina y resolución conflictos.	* Habilidades parentales, Importancia de habilidades parentales, Parentalidad, Competencias parentales, Ausencia de habilidades parentales, Ciclo de vida, Etapas del ciclo vital, Normas, Límites, Método de las consecuencias, Como establecer normas, Roles en la familia, Valores, Ciclo familiar,Derechos humanos, Responsabilidad compartida, Miedos según la edad, Reflexiones.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
13	Violencia Intrafamiliar	*Comentar sobre los roles tradicionales en la familia. * Informar sobre nuevos roles de género y dinámicas actuales de vida familiar. Describir tipos de violencia. * Entregar herramientas de buen trato al interior del hogar.	* La familia, Tipos de familias, Sexo y género, Igualdad de género, Responsabilidad compartida, Agresor, Víctima, Violencia intrafamiliar, Tipos de violencia, Violencia en el pololeo, Cifras de femicidios, Mitos y realidades de la violencia, Herramientas, Señales de alerta, Consideraciones, Redes.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
14	Camino a Nuestra Casa	* Orientar en torno al proceso de obtener una vivienda. * Exponer los pasos previos a la solicitud de un subsidio habitacional. * Destacar el papel de la familia en el proyecto de la vivienda propia. * Informar de los distintos subsidios habitacionales disponibles.	* Proyecto de vida en familia, Significado de una casa propia, RSH, Ahorro para la vivienda, Presupuesto familiar, Importancia del RSH para subsidio habitacional, Subsidio habitacional 2024, Tipos de subsidios habitacionales, Subsidio de arriendo, Puntajes, Preguntas.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres
15	Educación en Salud Sexual	* Describir conceptos asociados a la sexualidad. * Exponer enfermedades de transmisión sexual más comunes y su forma de contagio. * Comentar sobre formas de protección y prácticas seguras. * Fomentar el autocuidado y la sexualidad responsable.	* El cuidado de cuerpo, Virus, Bacterias, Responsabilidad sexual, Responsabilidad en la toma de decisiones, Enfermedades de transmisión sexual, Causas, Características, Factores de riesgo, Tipos de ETS (Ladillas, Gonorrea, Sífilis, Chancroide, Candilomas, Verrugas, VIH), Estigmas y discriminación, Prevención, Conclusiones.	* Charlas Socieducativas * Conversatorios * Talleres

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales



Equipo Contraloría Corporativa.

5.8 Capacitación y Beneficios

Metodologia y Objetivos

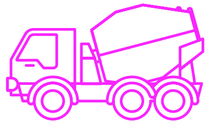
N°	DETALLE POR CADA METODOLOGÍA	OBJETIVOS DE CADA METODOLOGÍA
1	Charlas Socioeducactivas (Presenciales y Remoto)	* Tratar temáticas socioeducativas para el cumplimiento del plan del área de Bienestar. * Fomentar las buenas prácticas de los trabajadores y trabajadoras de todas las instalaciones de la organización. *Promover una cultura de respeto y empatía dentro de los equipos de trabajo. * Entregar a trabajadores y trabajadoras espacios de reflexión para mejorar su calidad de vida y la de sus familias.
2	Conversatorios	* Generar espacios de reflexión en relación a temáticas que afectan la calidad de vida de trabajadores y trabajadoras. * Entregar un espacio de comprensión, participación, acogida y escucha activa de los participantes. * Identificar por medio del análisis de discurso, hallazgos de situaciones o temáticas, que los propios trabajadores y trabajadoras que identifiquen como importantes y dotar de este conocimiento a las instalaciones correspondientes para tomar resguardos, medidas o actividades necesarias para su abordaje.
3	Talleres	* Instalar habilidades y conocimientos en relación a un tema específico a trabajadores y trabajadoras de las instalaciones de la empresa. * Generar un espacio de aprendizaje por medio de la interacción y el trabajo en equipo. * Entregar la oportunidad de adquirir nuevo conocimiento por medio de espacios brindados por la empresa.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.9 Política de **Subcontratación**

Los subcontratistas son trabajadores que, bajo un contrato de servicios, realizan obras o servicios para un empleador, denominado contratista o subcontratista, quien asume el riesgo y la responsabilidad de la obra o servicio. La empresa principal es la propietaria de la obra, empresa o faena donde se llevan a cabo los trabajos contratados.



Nuestra compañía cuenta con una política corporativa basada en la Ley de Subcontratación N° 20.123, que regula las condiciones laborales de los empleados contratados por una empresa intermediaria para prestar servicios a otra empresa principal. Esta ley garantiza el respeto a los derechos laborales y previsionales de estos trabajadores, así como la responsabilidad solidaria de ambas empresas. De esta manera, establecemos relaciones de confianza y calidad con nuestros clientes y proveedores.

Nos comprometemos éticamente con las empresas subcontratistas, adoptando un enfoque justo y de largo plazo. Contamos con un marco de actuación responsable que define las políticas, códigos, procedimientos, protocolos y medidas que deben seguir nuestras empresas subcontratistas, así como la conducta esperada en materia de sostenibilidad. Este marco abarca desde las obligaciones laborales y la seguridad hasta la salud en el trabajo, calidad, medioambiente, derechos humanos y relaciones con la comunidad.

Nos aseguramos de que todos los subcontratistas tengan igualdad de oportunidades para trabajar con nosotros, basándonos en criterios de calidad, servicio, costo y las necesidades específicas de la compañía. Creemos firmemente en fomentar un entorno inclusivo y equitativo para todos nuestros colaboradores, independientemente de su rol o estatus contractual.

Nuestro compromiso con los contratos y acuerdos con terceros es firme y transparente. Trabajamos exclusivamente con subcontratistas que cumplen con los requisitos éticos y legales necesarios para ofrecer sus servicios. Nos aseguramos de que todos los acuerdos sean justos y de que todas las partes involucradas comprendan y respeten las condiciones estipuladas.

La transparencia y la justicia son fundamentales en nuestras negociaciones. Tal como está establecido en nuestra política, no aceptamos ni solicitamos regalos, cortesías o descuentos de los subcontratistas, y no permitimos que nuestro personal se beneficie de estas prácticas. Mantenemos un estricto código de ética que prohíbe cualquier forma de soborno o ventaja indebida.

Nos comprometemos a no trabajar con terceros que violen la Ley N° 20.393, la cual sanciona penalmente a las personas jurídicas por: lavado de activos; financiamiento del terrorismo; cohecho a funcionario público nacional o extranjero; receptación; negociación incompatible; corrupción entre privados; apropiación indebida; y administración desleal. Cumplir con estas normativas es esencial para mantener la integridad de nuestras operaciones.

Solo trabajamos con subcontratistas que sigan nuestras políticas y procedimientos en temas como: obligaciones laborales, seguridad y salud en el trabajo, calidad, medioambiente, derechos humanos y relaciones con la comunidad. Nos preocupamos por garantizar que estos estándares se mantengan en todo momento y trabajamos estrechamente con los subcontratistas para asegurar el cumplimiento de nuestras directrices.

Nuestra Política de Subcontratación no solo se centra en cumplir con las normativas legales, sino también en fomentar un entorno de trabajo sostenible y responsable. Impulsamos prácticas que promuevan la sostenibilidad, reduciendo el impacto ambiental de nuestras operaciones y asegurando que nuestros subcontratistas compartan nuestros valores y compromiso con el desarrollo sostenible.

Es por esto que nuestro procedimiento interno establece ciertos estándares que se deben cumplir, como son:

- Establecer un contrato de servicios entre la empresa principal y la empresa contratista, que defina el objeto, el plazo, el precio, las condiciones y las obligaciones de cada parte.
- Verificar que las empresas subcontratistas cuenten con la documentación legal y tributaria al día, así como con las autorizaciones, permisos y certificaciones necesarias para realizar la obra o servicio contratado.
- Exigir que la empresa subcontratista cumpla con las normas de seguridad y salud laboral, tanto en la prevención de riesgos como en la atención de accidentes y enfermedades profesionales.



Proyecto Regeneración Habitacional Población Vicuña Mackenna (DS49), Rancagua, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales

5.9 Política de Subcontratación

- Informar a la empresa subcontratista sobre las políticas, reglamentos y procedimientos internos a cumplir dentro de las obras, especialmente los relacionados con la seguridad, el medioambiente y la responsabilidad social.
- Supervisar el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales de la empresa subcontratista con sus trabajadores, tales como el pago de remuneraciones, cotizaciones, vacaciones, licencias, finiquitos, etc.

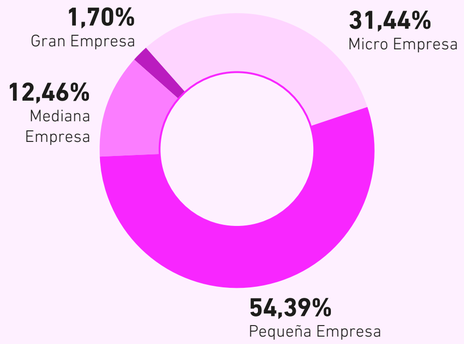
Con el objetivo de fomentar un mejor conocimiento mutuo y fortalecer nuestras relaciones, durante el último trimestre de 2024 llevamos a cabo el segundo Encuentro sobre Derechos Fundamentales, Sostenibilidad, Anticorrupción y Delitos Económicos. Estos temas son de suma importancia para nuestra Compañía y contaron con la participación de 71 proveedores y subcontratistas de nuestras diversas unidades de negocio.

El Encuentro también permitió a los participantes conocer mejor nuestras expectativas y requisitos en términos de sostenibilidad y derechos fundamentales. Subrayamos la importancia de cumplir con las normativas legales y éticas, y reforzamos nuestro compromiso con la transparencia y la integridad en todas nuestras relaciones comerciales.

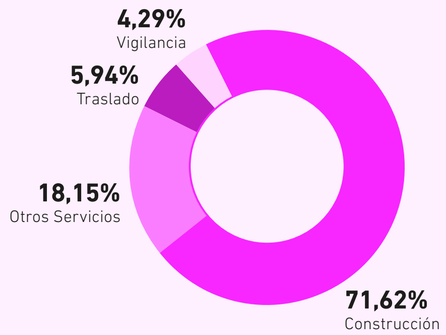
Además, realizamos por tercer año consecutivo una encuesta para evaluar las medidas de sostenibilidad implementadas por estos proveedores y subcontratistas. A través de esta encuesta, nos propusimos identificar sus prácticas de sostenibilidad, evaluar el nivel de avance en la implementación de dichas medidas y entender cómo su gestión de sostenibilidad se alinea con las directrices y disposiciones de la Compañía en este ámbito. Las preguntas abordaron las siguientes dimensiones: gobernanza, social, ética y prevención de delitos, gestión de sostenibilidad, abastecimiento, gestión ambiental, gestión de personas, seguridad y salud ocupacional, derechos fundamentales y relación con la comunidad.

Del total de Subcontratistas se tomó una muestra del 30% sobre la totalidad de estos (1.145). Entre las empresas subcontratistas encuestadas, el 85,83% son micro y pequeñas empresas con una plantilla de hasta 50 empleados, de las cuales el 71,62% pertenecen al sector de la construcción.

Subcontratistas encuestados
Distribución por tamaño de empresa

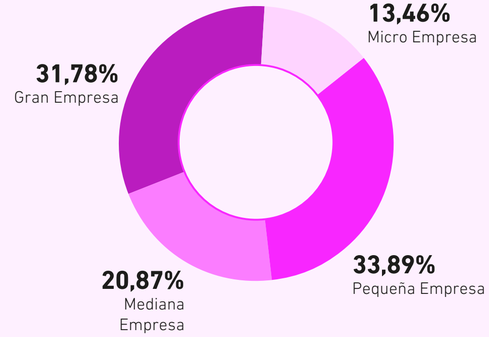


Subcontratistas encuestados
Distribución por tipo de subcontrato

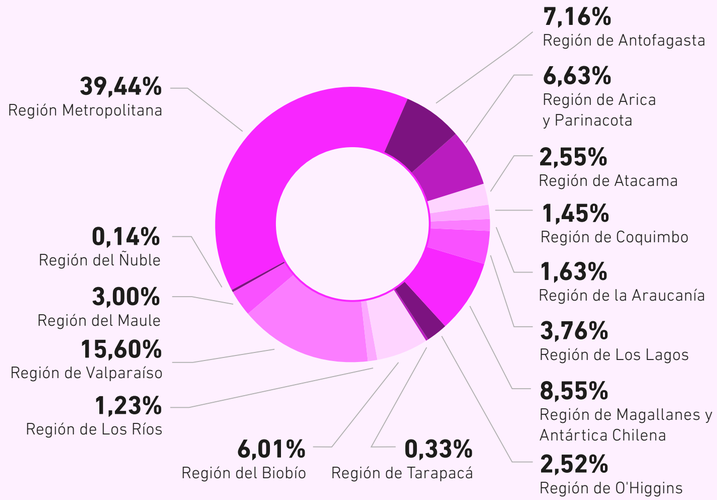


Un subcontratista local se define como aquel que presta servicios en la misma región donde tiene su domicilio fiscal. Durante el año 2024, la Compañía trabajó con 1.145 subcontratistas en todo el territorio nacional. De estos, el 76,07% realizó trabajos dentro de su propia localidad, mientras que el 23,93% lo hizo fuera de ella.

Total Subcontratistas
Distribución por Volumen de Facturación



Total Subcontratistas
Distribución Regional por Volumen de Facturación



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

5.1 Dotación del Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Sexo
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Postnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación
5.10 Relaciones Laborales



San Pablo de Curauma Edificios II, Curauma - Valparaíso, Región de Valparaíso, Chile.

5.10 Relaciones **Laborales**

Establecer relaciones sólidas y de confianza con las organizaciones sindicales es esencial para asegurar un ambiente laboral positivo y productivo. El compromiso de la Compañía y de los trabajadores es crucial para alcanzar un desarrollo eficiente y sostenible a largo plazo.

Con el objetivo de fomentar una relación transparente y fluida con las organizaciones sindicales, mantenemos reuniones y mesas de trabajo permanentes con los 21 sindicatos presentes en la Compañía, tanto en ICSA como en IACO.

Realizar reuniones y mesas de trabajo permanentes con los sindicatos presentes en la Compañía, tanto en ICSA como en IACO, es una excelente manera de fomentar una relación transparente y fluida con las organizaciones sindicales. La comunicación constante y abierta es fundamental para construir relaciones sólidas y de confianza.

Sindicatos vigentes a diciembre 2024

- Confederación de Trabajadores del Cobre CTC.
- Sindicato Salfa Mantenciones Faena Caserones.
- Sindicato Empresa Maqsa Austral S.A.
- Sindicato Nacional de Trabajadores Contratistas y Subcontratistas de Chile SINATRACCH.
- Sindicato Salfa Mantenciones Quebrada Blanca Fase 2.
- Sindicato Nacional de Trabajadores Contratistas y Obras Conexas (Construcción).
- Sindicato Interempresa Nacional de Trabajadores de Montaje Industrial SINAMI.
- Sindicato Salfa Mantenciones Establecimiento El Abra.
- Sindicato Interempresa de Montaje Industrial y Construcción SIMOC.
- Sindicato de Trabajadores del Cobre SITECO.
- Sindicato Geovita Operaciones Minera Santos y Alcaparrosa.
- Sindicato Nacional Interempresa Obras Civiles, Montaje Industrial y Actividades Conexas de Chile SINCH.
- Sindicato Salfa Mantenciones Minera Gaby.
- Sindicato Geovita GMS Minera Santos y Alcaparrosa.
- Sindicato Interempresa Regional de Trabajadores de la Construcción, Montaje Industrial y otros SINTEC.
- Sindicato Salfa Mantenciones División Chancado Minera Gaby.
- Sindicato N° 5 Geovita.
- Sindicato Interempresa Nacional de Trabajadores Asalariados de Chile SINTRASAR.
- Sindicato Salfa Mantenciones Minera El Tesoro.
- Sindicato Empresa Maqsa S.A.
- Sindicato Interempresa Nacional de Trabajadores de Contratistas y Subcontratistas SINTRAC.

Porcentaje de colaboradores cubiertos por convenios de negociación colectiva:

2024	2023	2022
85,8%	82,2%	78,5%

** La Compañía no hace extensivos estos convenios de negociación colectiva a quienes no están adheridos.*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6 Modelo de Negocios



6.1 Sector Industrial y Negocios
6.2 Asociaciones y Membresías
6.3 Propiedades e Instalaciones
6.4 Estructura Corporativa Resumida
6.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

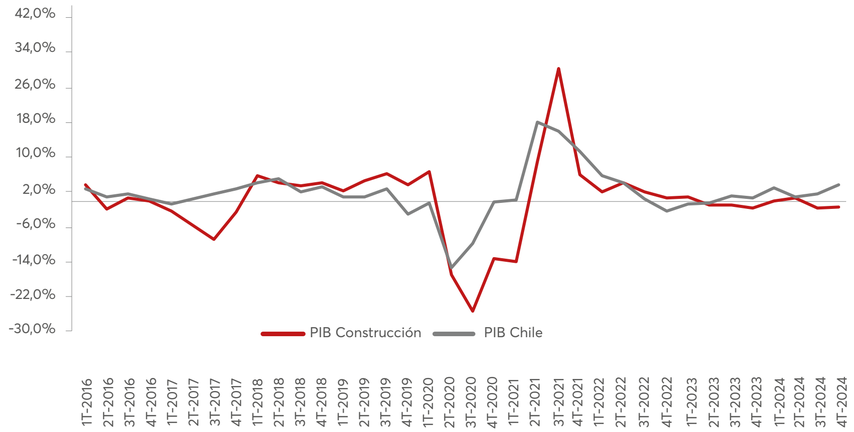
La Industria (Desde PIB Construcción)

De acuerdo con la última información publicada por el Banco Central, en el cuarto trimestre de 2024, el PIB Nacional reflejó un aumento de 4,0% respecto del mismo período del 2023 y un aumento de 2,6% en los últimos 12 meses. El PIB del sector construcción disminuyó un 1,1% en el cuarto trimestre respecto del año anterior y disminuyó un 0,3% en los últimos 12 meses.

En el Informe de Política Monetaria del Banco Central de Chile del mes de diciembre 2024, la estimación del PIB Nacional es un crecimiento entre 1,5% y 2,5% para el año 2025 (1,75% - 2,75% en el informe a marzo 2025).

Publicaciones más recientes de la Cámara Chilena de la Construcción dan cuenta de que el Índice Mensual de Actividad de la Construcción (IMACON) para el mes de diciembre de 2024 tuvo una contracción de 1,0% respecto del mismo mes del año anterior.

PIB vs Construcción



Fuente. *Banco Central en base a PIB por clase de actividad económica, serie trimestral.*

El sector construcción se caracteriza por ser procíclico. Esto implica que su producto es más sensible que otros sectores en períodos de expansión y contracción de la economía. Las variables más relevantes para la industria son las expectativas económicas sobre tasas de interés, desempleo, inflación, entre otras, así como las condiciones de financiamiento.

La industria se compone de dos grandes áreas: Ingeniería y Construcción, y Desarrollo Inmobiliario.

El área de Ingeniería y Construcción ejecuta la inversión en infraestructura pública y privada del país, a través de obras civiles, montaje industrial y concesiones. En tanto, el área de Desarrollo Inmobiliario comprende la inversión en vivienda pública y privada.

Cabe notar que SalfaCorp S.A. mantiene una posición activa en los segmentos de infraestructura productiva privada y vivienda privada.

Ingeniería y Construcción

El segmento de Ingeniería y Construcción se divide en Obras Civiles, Montaje Industrial y Concesiones.

Obras Civiles

Comprende la ejecución de contratos de obras de edificación y obras civiles. Este tipo de contratos se caracteriza porque la empresa constructora provee tanto la mano de obra como los materiales necesarios para ejecutar el proyecto diseñado y encomendado por el cliente. Ejemplo de este tipo de obras son hoteles, centros comerciales, supermercados, colegios, universidades, iglesias y estadios, así como edificación de viviendas y oficinas, entre otros.

Montaje Industrial

Abarca la ejecución de los contratos de montaje de equipamiento industrial. Este tipo de contratos se caracteriza por la gran cantidad de equipos y mano de obra especializada que aporta la empresa de montaje, siendo responsabilidad del cliente la provisión del diseño, ingeniería y equipamiento a montar. Ejemplos de este tipo de obras son plantas industriales, centrales generadoras de energía, plantas mineras, estaciones de metro, plantas de celulosa, plantas salmoneras, bodegas vitivinícolas, plantas petroquímicas y terminales de aeropuerto, entre otros.

Concesiones

Comprende la ejecución y administración de concesiones, tanto del Ministerio de Obras Públicas como concesiones municipales. La realización de cada proyecto contempla el contrato de construcción, la obtención del financiamiento y la posterior mantención y operación de la concesión.

En Chile, este mercado se caracteriza por ser atomizado y contar con la presencia de actores locales y globales, que participan en las distintas especialidades mencionadas.

Entre los principales competidores del área de Ingeniería & construcción y según sus distintas especialidades se encuentran Besalco, Ingevec, Sigdo Koppers, Echeverría Izquierdo, Vial y Vives, entre otros.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**



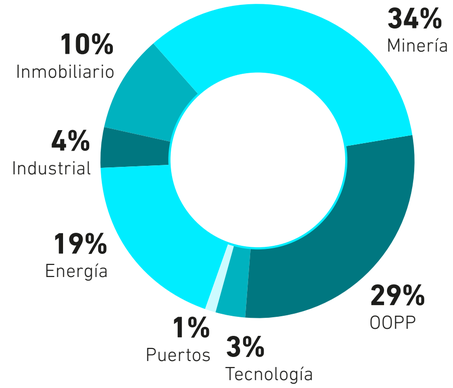
MINVU + GORE XII, Loteos Lomas del Bosque I-II-II-IV-V-VI (DS49), Magallanes, Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.

Inversión del Sector Construcción

De acuerdo a la última información publicada por la Corporación de Bienes de Capital al cierre del cuarto trimestre de 2024, el catastro de inversión pública y privada en Chile, para el período 2024-2028, alcanza USD 68.597, comparado con USD 63.867 millones al tercer trimestre 2024 y con USD 60.368 millones en el informe del 4T23. El 78% corresponde a inversión privada y 22% a inversión estatal. Del nuevo catastro de inversiones destacan los sectores minería (34%), obras públicas (29%), energía (19%) e inmobiliaria (11%).

Catastro de Proyectos de Inversión Productiva Según Sector de la Economía (2024-2028)

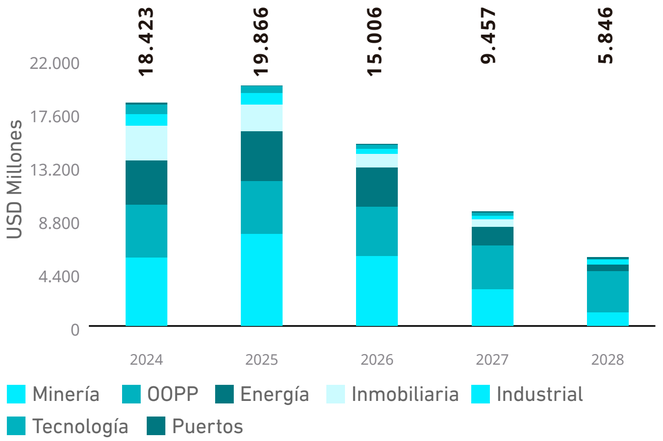
Total Inversión Esperada = US$ 68.597 millones



Fuente: *Corporación de Bienes de Capital, estimaciones según Informe del tercer trimestre 2024.*

Catastro de Ejecución Anual de Proyectos de Inversión Productiva

Inversión Total Quinquenio 2024 – 2028 (USD millones)



Fuente: *Corporación de Bienes de Capital, estimaciones según Informe del tercer trimestre 2024.*

Marco Normativo y Regulador

La Compañía dado que es una Sociedad Anónima abierta está sujeta a un marco regulador formal, dentro de las principales leyes por las cuales nos regimos dado su materia directa en relación a nuestros negocios son las siguientes:

N° DE LEY	CONCEPTO
18.045	Mercado de Valores.
18.046	Sociedades Anónimas.
20.382	Gobiernos Corporativos.
20.393	Responsabilidad Penal.
19.913	Blanqueo de Activos.
20.940	Modernización Sistema de Relaciones Laborales.
21.015	Ley de Inclusividad.
20.703	Crea y regula los registros nacionales de inspectores técnicos de obra (ito) y de revisores de proyectos de cálculo estructural, modifica normas legales para garantizar la calidad de construcciones y agilizar las solicitudes ante las direcciones de obras municipales.
NCG 30	Establece normas de inscripción de valores de oferta pública en el registro de valores; su difusión, colocación y obligaciones de información consiguientes. Deroga normas de carácter general que indica.
NCG 461	Modifica la estructura y contenido de la memoria anual de los emisores de valores y modifica y deroga normas que indica.
Decreto 458	Ley de urbanismo y construcción.
21.525	Delitos Económicos
21.643	Modifica el código del trabajo y otros cuerpos legales, en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo (Ley Karin).
NCG 519	Modifica Norma de Caracter General N°30 y 461, referidas a la Memoria Anual Integrada.

Por otro lado nuestros principales entes fiscalizadores son los siguientes:

- Comisión para el Mercado Financiero
- Servicio de Impuestos Internos
- Unidad de análisis financiero
- Dirección del trabajo
- Superintendencia de Electricidad y Combustibles
- Superintendencia del Medioambiente

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



Edificio Neus II, Ñuñoa - Santiago, RM, Chile.

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Desarrollo Inmobiliario

El desarrollo inmobiliario se caracteriza básicamente por la toma de posición en terrenos adecuados para desarrollar proyectos inmobiliarios de viviendas, ya sea casas o departamentos.

El proceso del negocio contempla el estudio del mercado inmobiliario, la elección de los terrenos, su financiamiento y adquisición, el diseño de arquitectura y urbanismo, la administración del contrato de construcción, así como la comercialización, venta y servicio de postventa.

De acuerdo al segmento socioeconómico al cual se dirige la oferta inmobiliaria, el mercado inmobiliario se divide en tres grandes grupos: viviendas menores a UF 900 (estratos D y E), entre UF 900 y UF 3.700 (estratos C2 y C3) y sobre UF 3.700 (estrato ABC1) y según el tipo de vivienda, en casas y departamentos. El desarrollo de proyectos inmobiliarios de la Compañía está orientado preferentemente a viviendas ubicadas en los segmentos C2 y C3.

En Chile, el mercado inmobiliario se caracteriza por ser muy atomizado, con la participación de una gran cantidad de actores que atienden a los distintos nichos, ya sea en términos de sectores socioeconómicos o zona geográfica. Entre los principales competidores de esta área se encuentran Socovesa, Paz, Manquehue, Moller Perez-Cotapos, Imagina, Siena, Pocuro, Simonetti y entre otros.

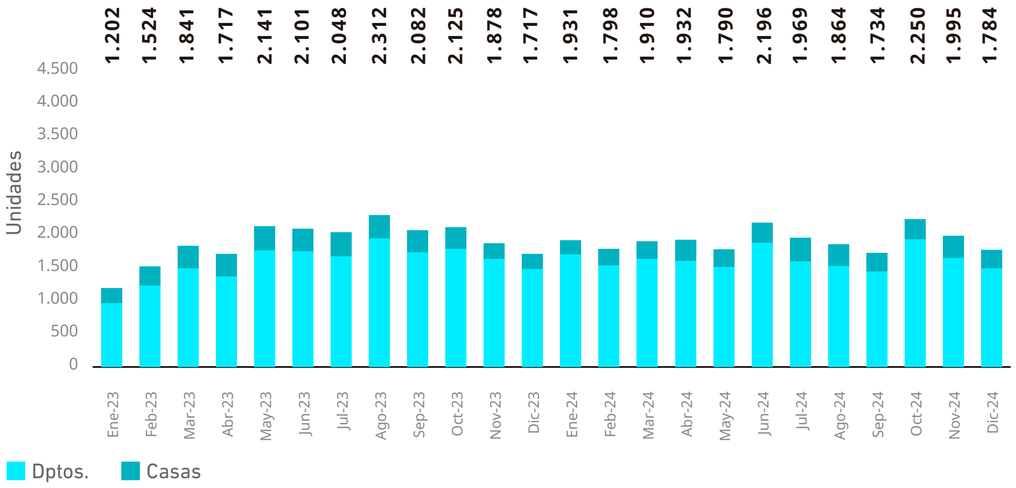
Oferta y Demanda Inmobiliaria

En cuanto al mercado inmobiliario, de acuerdo a la última información de Toctoc.com (Info Inmobiliario) las promesas netas en la Región Metropolitana durante el cuarto trimestre de 2024 alcanzaron 6.029 viviendas, mayor en 5,4% respecto del mismo período del 2023 y una aumento de 8,3% respecto del tercer trimestre del 2024, lo que suma un total de 23.153 unidades para todo el año 2024, un aumento de 2,0% respecto del año 2023. De la venta total de viviendas, 19.598 fueron departamentos (+3,6% a/a) y 3.555 fueron casas (-5,7% a/a).

El stock de viviendas en el Gran Santiago (según el mismo informe de Toctoc.com) llegó en el mes de diciembre de 2024 a 70.435 unidades disponibles para la venta, una disminución de 7,9% respecto de diciembre 2023. El stock total se compone de 62.837 departamentos y 7.598 casas. El ratio de meses para agotar stock en diciembre 2024 llegó a 37 meses en el caso de los departamentos y 24 meses en casas.

La evolución de las ventas de viviendas (en unidades) de los últimos 2 años se muestra a continuación:

Venta de Viviendas en Gran Santiago



Fuente: *Toctoc.com (Info Inmobiliario).*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

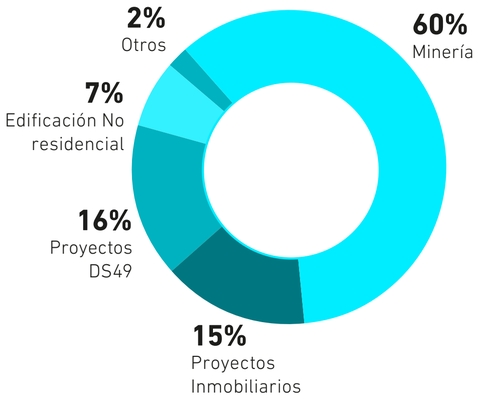


01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

SalfaCorp y sus Unidades de Negocio

SalfaCorp S.A. es el mayor grupo empresarial del sector de la construcción en Chile, que ha cultivado un liderazgo indiscutible durante sus 95 años de historia.

Backlog Total SalfaCorp[1] – Dic 2024



*1 **Backlog:** Saldo de obras contratadas por ejecutar.*

Actividades y Negocios de la Sociedad

La Compañía ha logrado esta posición gracias a su sólido modelo de negocios –estructurado para crecer en forma planificada y ordenada– y que se basa en unidades de negocio independientes entre sí y diversificadas, que comprenden especialidades replicables en otros mercados, tal como se aprecia en la actividad internacional que desarrolla la Compañía. A lo anterior, se suma un experimentado equipo humano, profesionalismo y rigurosidad, una estrecha relación con sus clientes, una amplia gama de servicios para diferentes industrias y especialidades para diferentes zonas geográficas.

SalfaCorp S.A. ha definido sus segmentos de operación en tres Unidades de Negocio:

- Ingeniería y Construcción (ICSA),
- Inmobiliaria Aconcagua (ACO)
- Rentas y Desarrollo Inmobiliario (RDI).

Así, a través de sus Unidades de Negocio, la Compañía abarca diversos segmentos de negocios. En el caso de la Unidad Ingeniería y Construcción, ésta desarrolla obras de montaje industrial, mantención industrial, movimientos de tierra, obras marítimas, obras industriales, minería subterránea, perforación y tronadura, obras civiles y negocio habitacional. En tanto, la Compañía tiene presencia internacional –a través de su filial de Ingeniería y Construcción– en los mercados de Perú y Panamá & Caribe y América Central (CAC). Por otro lado, la Unidad Inmobiliaria ejecuta y comercializa los proyectos inmobiliarios, tanto propios como en asociación con terceros, con una amplia diversificación en términos geográficos. Asimismo, presta servicios de construcción de viviendas con subsidio, en el marco de los programas de integración social, como son los Decretos Supremos 49 (“DS49”). La Unidad RDI administra 801 hectáreas (entre inmobiliarias propias como en asociaciones) diversificadas a lo largo del país y se dedica a la venta de terrenos y a la renta inmobiliaria, desarrollando proyectos de renta comercial, industrial y residencial.

Se estima que la participación de mercado de la Compañía, considerando todos sus segmentos de negocios en Chile, es de aproximadamente 6%.

Al cierre de diciembre 2024, SalfaCorp S.A. contaba con 86 proyectos vigentes en distintas etapas de ejecución en la unidad ICSA, de los cuales 11 son proyectos DS49 en la Región de Magallanes, 6 obras se desarrollan en Perú y 3 proyectos en Panamá & CAC. En la unidad ACO, hay 26 proyectos inmobiliarios en construcción y 22 proyectos en construcción en formato DS49.

Resumen por Unidad de Negocio y SalfaCorp

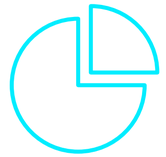
	SALFACORP	ICSA	IACO	RDI
Ingresos (MM$)	1.052.675	896.950	153.913	7.392
EBITDA (MM$)	107.783	94.351	17.999	(4.725)
Utilidad (MM$)	43.030	40.581	12.562	(3.775)
Backlog (MM$)	1.992.759	1.449.263	526.886	16.610
N° Colaboradores	19.313	16.404	2.692	27

** Incluye Backlog de promesas de viviendas y construcción de proyectos DS49.*

Backlog total SalfaCorp

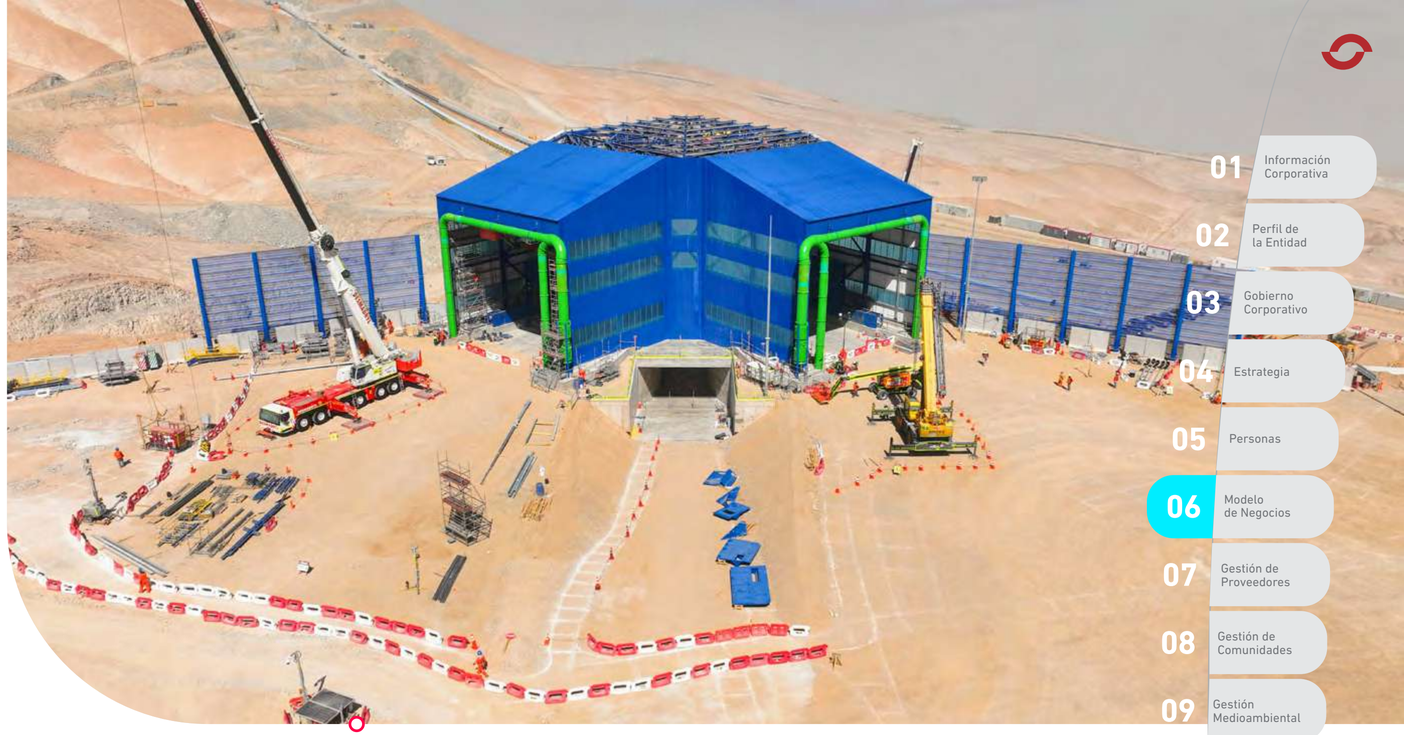
MM$1.992.759

a diciembre 2024.



SALFAICSA

Unidad de Negocios de Ingeniería y Construcción



Codelco Radomiro Tomic, Traslado Chancadores RT - OOCC y Montaje EEMM Áreas Óxidos, Sulfuros e Infraestructura, Calama, Región de Antofagasta, Chile.

SalfaCorp S.A. lleva a cabo su negocio de Ingeniería y Construcción a través de su filial ICSA, la cual se destaca por su amplia diversificación en áreas de negocio y servicios, tipos de clientes e industrias, duración de contratos y presencia geográfica. Esta diversificación no solo constituye una ventaja competitiva, sino que también ayuda a mitigar el riesgo operacional.

De esta unidad de negocio, surgen diversas empresas operativas, que se distinguen entre sí por sus especialidades constructivas en el mercado de la construcción o por las regiones geográficas en las que operan.:

Montaje Industrial

Este segmento proporciona servicios de Montaje Industrial y otras especialidades relacionadas, como Mantención Industrial, Obras Marítimas, Geotecnia y Movimiento de Tierra. En algunos casos, esta línea de negocio ofrece servicios de EPC, que incluyen desde el desarrollo de la ingeniería de detalle, la gestión de compras, la adquisición de materiales y equipos asociados al proyecto, hasta la construcción, montaje y puesta en servicio del proyecto.

Además, se encarga de la mantención y operación de plantas industriales de gran envergadura, principalmente para clientes de los sectores de minería, energía e industrial. Este negocio posiciona a la Compañía como proveedora de un amplio rango de servicios, complementando al segmento de Montaje Industrial y proyectos EPC.

Servicios a la Minería

Comprende especialidades asociadas a mandantes de la industria de la minería, entre ellas:

- **Minería Subterránea & Túneles:** a través de Geovita S.A., la Compañía ofrece soluciones en el desarrollo de túneles, principalmente relacionados con la explotación minera subterránea.
- **Perforaciones y Tronaduras:** a través de filial Icem S.A., se ofrece el servicio de perforaciones y tronaduras.

Construcción

En el ámbito de la construcción, esta línea de negocio está compuesta por Constructora Tecsa y Constructora Salfa (Zona Austral). Ofrece servicios de ejecución de obras de construcción y su posterior habilitación, abarcando proyectos de retail ,como malls, supermercados y centros comerciales, así como edificios educacionales, obras de infraestructura, centros deportivos, hoteles y casinos, centros de salud y complejos de oficinas, entre otros.

- **Obras Civiles:** Esta línea de negocio se especializa en la ejecución de obras de edificación y obras civiles con fines comerciales. En estos contratos, la empresa constructora generalmente proporciona la mano de obra, los materiales, los subcontratos y los equipos necesarios para llevar a cabo la obra. La Compañía ha desarrollado diversos proyectos en esta área, incluyendo hoteles, centros comerciales, supermercados, colegios, universidades, iglesias y estadios, entre otros

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

SALFAICSA

- **Zona Austral:** esta línea de negocio opera en la zona extrema del país, ofreciendo servicios en el área de obras civiles, así como también en los sectores inmobiliario y de edificación. La Compañía gestiona esta región de manera distinta al resto del país, dadas sus características únicas en términos de condiciones de mercado, logística de abastecimiento y aspectos tributarios.

Consorcios & Alianzas Estratégicas

Este segmento incluye el desarrollo de actividades en colaboración con terceros, lo que le permite a la Compañía ofrecer una amplia gama de servicios y acceder a proyectos de gran envergadura en industrias como la minería y el sector energético. Esto le brinda competitividad en un mercado cada vez más complejo.

En 2016, SalfaCorp S.A.formó el Consorcio Fluor Salfa, un joint venture con Fluor Corporation (Fluor), empresa estadounidense de servicios de Ingeniería y Construcción de renombre mundial, con más de 35 años de presencia en nuestro país. Esta alianza comercial permite a la Compañía ofrecer una mejor gama de servicios a sus clientes.



Codelco División Andina, Mantención Correas Transportadoras, Los Andes, Región de Valparaíso, Chile.

En diciembre del 2023, el Consorcio Fluor Salfa (50% de participación de Salfa Montajes) inició lse adjudicó el contrato de la Nueva Planta Concentradora de Minera Centinela, el mayor proyecto minero de cobre en Chile, con una inversión superior a los USD 4.400 millones.

El alcance del contrato considera el desarrollo de la ingeniería de detalles, la adquisición de los equipos principales y secundarios, la construcción y montaje de la planta, el comisionamiento, puesta en marcha y ramp-up hasta su entrega a operaciones de la minera.

Mienra Centinela está ubicada a 180 kilómetros de Antofagasta, en la comuna de Sierra Gorda, y tendrá una capacidad de 95.000 toneladas de procesamiento por día de mineral, las que aportarán 144.000 toneladas de cobre, 3.500 toneladas de molibdeno y 130.000 onzas de oro al año, una vez que la planta entre en operación en el 2027.

La construcción de este proyecto EPC (PV2 correspondiente a la Planta Concentradora), iniciada en el año 2024, espera finalizar en 2026 para permitir la entrada en operación en 2027. Este contrato supera los USD 1.700 millones y representa el principal paquete de ejecución dentro del proyecto de Nueva Centinela.

Al cierre de diciembre 2024, el contrato lleva un avance de 28% y se espera que durante el año 2025 siga avanzando de acuerdo con lo planificado.

Área Internacional

La Compañía opera en el extranjero ofreciendo diversos servicios asociados a la construcción, como los mencionados anteriormente, con presencia en Perú y Panamá con operaciones en Centroamérica y Caribe.

Gracias a la diversificación de sus servicios, la Compañía mantiene una estructura de ingresos equilibrada entre sus distintas líneas de negocio, cuyas demandas responden a factores independientes. Esto se ve reforzado por sus operaciones a nivel internacional. Además, la Compañía ha establecido sólidas relaciones a largo plazo con sus clientes, empresas líderes en sus respectivas industrias y con una sólida situación financiera, brindándoles servicios de calidad en el plazo requerido y a un costo eficiente.

Obras por ejecutar (Backlog[1])

Al gual que el año anterior, durante el año 2024 existió dinamismo en los sectores en que participa la unidad de Ingeniería y Construcción, principalmente el minero. Esto se refleja en la adjudicación de nuevos proyectos y aumentos de obras que sumaron $890.000 millones en 2024. Al cierre de diciembre de 2024, el saldo combinado de obras contratadas por ejecutar (backlog) fue de $1.449.263 millones (US$1.454 millones), en comparación con un saldo de proyectos contratados por ejecutar a diciembre de 2023 de $1.772.268 millones (US$1.964 millones). Del monto señalado a diciembre de 2024, $944.538 millones se ejecutarán durante el año 2025 y $504.725 millones a partir de 2026.

Alcierre del año 2024, la Compañía contaba con un amplio portafolio de proyectos en ejecución y/o contratados, con 86 obras vigentes en Chile. De estas, 34 proyectos corresponden a la línea de Montaje, 31 a Construcción (11 de ellos son proyectos DS49), 11 a Servicios a la Minería (Perforación y Tronadura, Minería Subterránea y Movimiento de Tierra) y 1 proyecto a través del Consorcio Fluor (Proyecto Nueva Centinela de Antofagasta Minerals). Además, la Compañía tenía 6 obras en Perú y 3 en Panamá y CAC.

1 Backlog: *Saldo de obras contratadas por ejecutar.*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

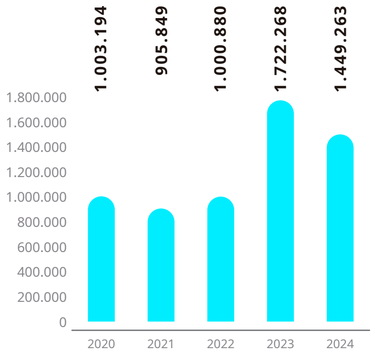
SALFAICSA



MOP Dirección de Arquitectura, Jardín Infantil Con Sala Cuna Sector El Alto, Arica, Región de Arica y Parinacota, Chile.

Evolución saldo de obras por ejecutar de ICSA (Combinado Proporcional)

$ millones – Dic 2024

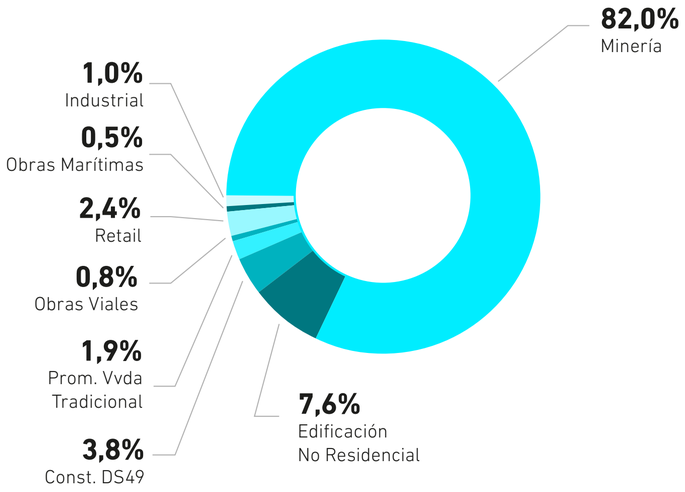


Fuente: *La Compañía.*

Se destaca la diversificación del saldo por ejecutar de obras contratadas en cuanto a sectores de la economía, como a segmentos de negocios tal como se aprecia en los gráficos a continuación.

Saldo de obras por ejecutar de ICSA según sector de la economía

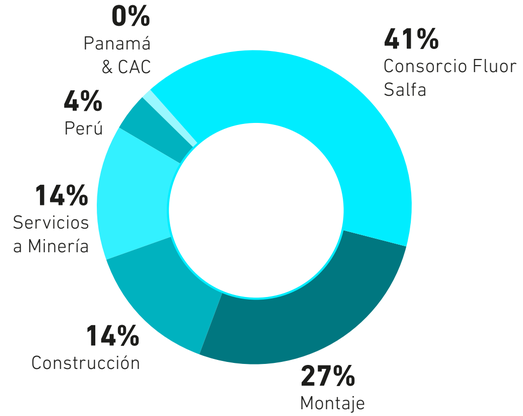
– Dic 2024



Fuente: *La Compañía.*

Saldo de obras por ejecutar de ICSA según línea de negocio

– Dic 2024



Fuente: *La Compañía.*

Con relación al origen geográfico del saldo por ejecutar de obras contratadas, éste se encuentra visiblemente más concentrado en Chile (95%) en comparación con la actividad en mercados internacionales.

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Testimoniales Colaboradores

*"Llevo **más de 30 años** en la empresa y mi deseo es seguir aquí hasta que la salud me acompañe. Gracias a mi trabajo como conductor, he tenido el privilegio de capacitarme constantemente, conocer a grandes personas; y una de las cosas más lindas, recorrer Chile de norte a sur. Recuerdo con mucho cariño los trabajos comunitarios que hacíamos en los pueblitos rurales de la Región del Biobío, cuando se atrasaba el avión de algún jefe en La Serena y salíamos a almorzar a una picada de mariscos. **SalfaCorp** me ha dado todo lo que tengo y **me ha hecho la persona que soy**".*



+de 30 Años de Trayectoria

Eduardo Joaquín González Robles (El Calama)
Conductor Profesional
Geovita













01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



Codelco División Andina, EPC Truck Shop Cota 3700, Los Andes, Región de Valparaíso, Chile.

6.1 Sector Industrial y Negocios

SALFAICSA

Clientes

En relación con los clientes de la Compañía, éstos se derivan principalmente de los negocios de Salfa Ingeniería y Construcción S.A. Durante el ejercicio 2024, los principales clientes en términos de facturación anual fueron Corporación Nacional del Cobre de Chile, Minera Escondida, SERVIU, Compañía Minera Teck Quebrada Blanca, Minera Ojos del Salado, Minera Spence, Lumina Copper, Aguas Antofagasta, SQM, entre otros.

Se hace presente que la Compañía procura diversificar su base de contratos con clientes. Al cierre del 2024, ningún cliente, individualmente considerado, representó más del 10% de las ventas de la Unidad de Ingeniería y Construcción, con excepción de Corporación Nacional del Cobre y Minera Escondida.

Foco en Servicio de Mayor Valor Agregado

Es importante destacar que la Compañía progresivamente ha enfocado su negocio en líneas de mayor valor agregado. Este esfuerzo se ha llevado a cabo mediante una estrategia de desarrollo orgánico y adquisiciones de especialidades constructivas relacionadas con la minería, así como un mayor uso de recursos tecnológicos, tanto en la operación como en la gestión del negocio.

La implementación de esta estrategia ha sido positiva en los últimos años, permitiendo no sólo potenciar nuevos mercados y diversificar las fuentes de ingresos, sino también asegurar ingresos más recurrentes. Estos ingresos recurrentes provienen principalmente del negocio de minería subterránea (Geovita) y mantención industrial (Montajes). Al cierre de 2024, los contratos vigentes de estas líneas representaron aproximadamente un 29% del backlog total de ICSA. En general, estos segmentos implican inversiones de largo plazo, lo que ayuda a mitigar los riesgos de menor actividad ante fluctuaciones económicas puntuales. De esta manera, la Compañía concreta su propuesta de valor al cliente mediante una amplia gama de especialidades constructivas, abordando los diferentes proyectos en todas sus etapas.

Indicadores de Seguridad Laboral

UNIDAD	TASA ACCIDENTABILIDAD	META TASA ACCIDENTABILIDAD	TASA FATALIDAD	META TASA FATALIDAD	TASA ENFERMDADES PROFESIONALES	META TASA E.P.	PROMEDIO DÍAS PERDIDOS POR CTP	META PROMEDIO DP X CTP
ICSA	0,30	0,50	0	0	0,02	0	31,58	30

Seguridad Laboral

Indicadores de seguridad laboral en nuestros trabajadores

UNIDAD DE MEDIDA	INDICE	2024 ICSA	2023 ICSA	2022 ICSA
Número	Incidentes	67	150	82
Número	Días Perdidos de incidentes	2.116	4.402	2.231
Número	Accidentes Fatales	0	0	0
Porcentaje	Índice de Frecuencia	1,19	3,31	1,75
Tasas	Índice de Gravedad	37,51	97,08	47,52
Tasas	Tasas de Accidentabilidad	0,30	0,64	0,44
Tasas	Tasas de Enfermedades Profesionales	0,02	0,03	0,09
Tasas	Promedio de días perdidos por accidente	31,58	29,34	27,21
Porcentaje*	Fatalidad**	0	0	0,00

* *Corresponde al porcentaje generado entre el número de fatalidades respecto al total de trabajadores de la Compañía sobre una tasa de fatalidad de cada 100.000 trabajadores.*
** *Calculada en base a lo requerido por Norma de Carácter General 461.*

Operaciones y Presencia Internacional

El desarrollo de diversas obras en mercados como Perú y Panamá tiene como objetivo posicionar a la Compañía como un competidor importante y reconocido entre sus pares en estos países.

La ventaja de la Compañía en esos territorios radica en su capacidad para cumplir con altos estándares, incluyendo una cultura de control de riesgos operacionales, calidad de las obras y el cumplimiento de hitos contractuales en las diferentes áreas de la construcción.

HV Contratistas S.A. (Perú)

En Perú, la Compañía opera a través de la marca HV Contratistas S.A. HV es un referente de la industria local, con especial presencia en el sector retail y edificaciones y con cada vez mayor experiencia en el rubro de infraestructura de salud, movimientos de tierra y montaje minero.

Durante el año 2024, se adjudicaron importantes contratos alineados con el plan estratégico de diversificar el portafolio en obras de montaje minero. Entre ellos, se logró la adjudicación de las obras civiles,

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

SALFAICSA

montaje mecánico, eléctrico e instrumentación del proyecto minero San Gabriel, en sociedad con Cosapi.

Asimismo, en 2024 se adjudicaron dos proyectos de edificaciones: la nueva sede de la SBS (Superintendencia de Banca y Seguros) en sociedad con OHL y el contrato de pre- construcción de la Torre Rosales (oficinas y hotel) en consorcio con DVC.

Durante el año, se culminaron dos proyectos importantes: El EPC de los trabajos de montaje de la chancadora móvil y la faja de 1.4 Km para el cliente Antamina, en sociedad con JJC y el EPC del Hospital de Sullana, de 230 camas, para el cliente ANIN (Autoridad Nacional de Infraestructura) en sociedad con OHL.

Intercoastal Marine Inc. (Panamá)

Intercoastal Marine, Inc. (IMI), tras una exitosa trayectoria en la República Dominicana, ha logrado posicionarse firmemente en el mercado y adjudicarse proyectos relevantes en el sector energético en la industria deOil & Gas. Por otro lado, Panamá sigue siendo un mercado con grandes oportunidades, y en sus 30 años, IMI se ha consolidado como un referente de excelencia en ingeniería y construcción de obras marítimas.

En 2024, IMI llevó a importantes proyectos en República Dominicana relacionados con el sector energético. Entre ellos, destaca el diseño y los avances en la construcción del Terminal Marítimo costa afuera (1,4 km de la costa) para la descarga de gas natural a alta presión (HPNG - High Pressure Natural Gas), en Montecristi, bahía de Manzanillo. Este proyecto, destinado a un conjunto de plantas generadoras de energía que suman 1.200 MW, constituye el mayor proyecto energético de Centroamérica y el Caribe.

La estructura marítima permitirá el atraque de embarcaciones de tipo FSRU (Unidad de almacenamiento y regasificadora flotante) alimentadas por LNG Carriers (embarcaciones que transportan Gas Natural Licuado), mediante una operación de transferencia Ship-to-ship. El terminal consta de postes de amarre y atraque, además de una plataforma de descarga conectado a la costa por medio de una tubería submarina de una longitud de 1.300 metros.

Destaca también el servicio logístico de descarga de equipos pesados y sobredimensionados, en Montecristi, Bahía de Manzanillo para el montaje de la termoeléctrica Manzanillo Power Land.

Asimismo, IMI llevó a cabo el proyecto de reparación del Mooring Dolphin No. 6 en el Terminal de Coastal Petroleum Dominicana, en San Pedro de Macorís. El proyecto de ingeniería y construcción consistió en restaurar el poste de amarre a su capacidad original y garantizar la operación segura del terminal a largo plazo. La superestructura fue prefabricada para ser instalada con la modalidad Plug and Play, con montaje de módulos de grandes dimensiones y peso.

Por otro lado, en Panamá, IMI desarrolló la protección costera en Isla Melones para el terminal Melones Oil Terminal, donde se produjeron 55,000 m^3 de rocas clasificadas por su peso en dos canteras, incluyendo rocas de hasta 12 toneladas.

Adicionalmente, en Panamá, IMI, bajo la modalidad EPC, realizó el reemplazo de la torre de mangueras para la transferencia de combustibles que se encuentra instalada sobre la plataforma de servicios del muelle sur de VOPAK Panama Atlantic, ubicada en el Terminal Bahía Las Minas, Colón. La nueva Torre cuenta con 12 líneas de combustibles que manejan 9 productos distintos.

El proyecto consistió en la evaluación estructural del muelle existente, remoción de torre y tuberías existentes, instalación de nuevos tramos de tubería de diferentes diámetros y productos que se conectan a la nueva torre, instalación de nueva torre de mangueras, instalación y conexión de nuevas mangueras y puesta en marcha de cada una de las líneas.

En 2025, IMI continuará fortaleciendo su presencia en los mercados donde ya está establecido, con proyectos en marcha, y está trabajando junto a sus clientes para evaluar nuevas oportunidades en la región. El objetivo de IMI es expandir sus operaciones hacia otros mercados relacionados con la industria energética y el desarrollo de infraestructuras en Centro América, el Caribe y la costa Pacífica de América del Sur.



Melones Oil Terminal, Inc., Trabajos de Mitigación de Efectos Erosivos, Isla Melones (lado Pacífico), Panamá.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Montaje Industrial

Esta línea de negocio registró ventas por $417.783 millones en el año 2024, que representan un 47% de los ingresos consolidados de ICSA.

En este segmento, al 31 de diciembre de 2024, esta unidad de negocio contaba con 34 proyectos en ejecución y contratados. En tanto, el saldo por ejecutar de proyectos contratados a igual fecha ascendía a un valor de $389.672 millones, de los cuales $171.456 millones se ejecutará durante el año 2025 y el resto a partir de 2026.

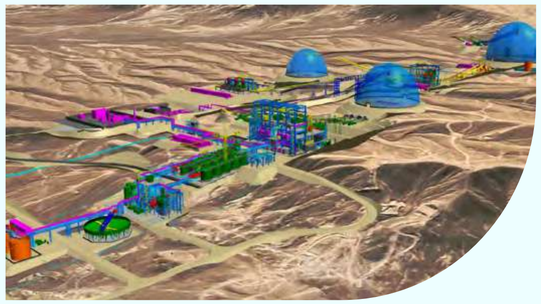
Entre los principales proyectos de montaje industrial que la Compañía se encontraba ejecutando al cierre de diciembre 2024, se encontraban:

34 proyectos en ejecución y contratados

$389.672

millones, el saldo por ejecutar de proyectos contratados.

SALFAMONTAJES®



PV2 DMC (Fluor-Salfa)

Mandante:
AMSA Minera Centinela.
Ubicación:
Sierra Gorda, Región de Antofagasta, Chile.



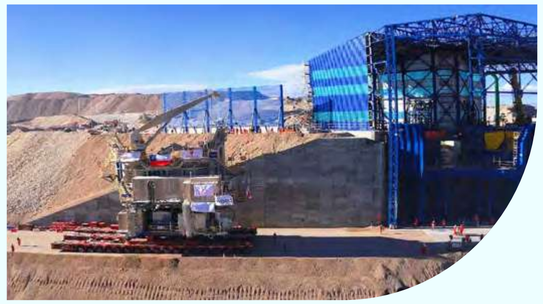
EPC Truck Shop Cota 3700 Codelco Andina

Mandante:
CODELCO División Andina.
Ubicación:
Los Andes, Región de Valparaíso, Chile.



Construcción y Montaje Electromecánico Proyecto Escondida Full SaL (EFS)

Mandante:
BHP Minera Escondida Ltda.
Ubicación:
Minera Escondida, Región de Antofagasta, Chile.



Traslado Chancadores Codelco RT - OOCC y Montaje EEMM Áreas Óxidos, Sulfuros e Infraestructura

Mandante:
CODELCO División Radomiro Tomic.
Ubicación:
Calama, Región de Antofagasta, Chile.



CC-125 Construcción y Montaje Infraestructura Mina Niveles Superiores NH-NP / CC-126 Construcción y Montaje Infraestructura Mina Niveles Inferiores NV-NT-ND

Mandante:
CODELCO División El Teniente.
Ubicación:
Rancagua, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, Chile.



Obras Civiles y Montaje Electromecánico & Tica Andesita DET

Mandante:
CODELCO División El Teniente.
Ubicación:
Rancagua, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Montaje Industrial

SALFAMANTENCIONES®



Servicio de Obras Civiles y Mantenimiento de Infraestructura Menor - Minera Escondida

Mandante:
BHP Minera Escondida.
Ubicación:
Antofagasta, Región de Antofagasta, Chile.



Servicio de Mantenimiento Integral Área Concentradora - Andina

Mandante:
CODELCO División Andina.
Ubicación:
Los Andes, Región de Valparaíso, Chile.



Servicio Mantenimiento Planta Concentradora e Hidrometalurgia - Minera Caserones.

Mandante:
Lundin Mining Minera Caserones.
Ubicación:
Tierra Amarilla, Región de Atacama, Chile.



Servicio de Mantenimiento para Planta de Chancado Primario - Ministro Hales

Mandante:
CODELCO División Ministro Hales.
Ubicación:
Calama, Región de Antofagasta, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Montaje Industrial

SALFAMANTENCIONES®



Servicio de Mantenimiento Integral Área Planta Molibdeno y Filtro de Concentrado PMFC

Mandante:
CODELCO División Andina.
Ubicación:
Los Andes, Región de Valparaíso, Chile.



Servicio de Mantenimiento Integral Plantas Sewell - El Teniente

Mandante:
CODELCO El Teniente.
Ubicación:
Rancagua, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, Chile.



Servicio Mantenimiento Mecánico Permanente Planta Cátodos - Minera Centinela

Mandante:
AMSA Minera Centinela.
Ubicación:
Sierra Gorda, Región de Antofagasta, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Servicios a la Minería

En el año 2024, las ventas totales de esta línea de negocio ascendieron a $233.918 millones.

Al 31 de diciembre del 2024, esta línea de negocio contaba con 11 proyectos en ejecución y contratados, en tanto, el saldo por ejecutar de proyectos contratados a igual fecha contemplaba un valor total de $202.370 millones, de los cuales el $156.003 millones se ejecutarán durante el año 2025 y el resto a partir de 2026.

Entre los principales proyectos que la Compañía se encontraba ejecutando en esta línea de negocio al cierre de diciembre 2024, se encuentran:

FE GRANDE®



Construcción Stockpile N°0 - Planta la Negra

Mandante:
Albemarle Ltda.
Ubicación:
Sector La Negra, Región de Antofagasta, Chile.



Montaje Electromecánico de la Planta Lixiviación y Filtrado

Mandante:
SQM Salar S.A.
Ubicación:
Salar de Atacama, Región de Antofagasta, Chile.



Construcción de OO.CC. Estructura y Electromecánico para Estaciones de Bombeo y Montaje Pipeline TEA

Mandante:
SQM Industrial S.A.
Ubicación:
Puerto Patillos 62 km al sur de Iquique, Región de Tarapacá, Chile.



EDGS Etapa I Fase IV Impermeabilización

Mandante:
Minera Escondida, BHP.
Ubicación:
Minera Escondida, Región de Antofagasta, Chile.

11 proyectos en ejecución y contratados

$202.370

millones, el saldo por ejecutar de proyectos contratados.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Servicios a la Minería

ICEM



Servicio de Construcción Botadero de Ripios Fase IX - RT

Mandante:
EMIN.
Ubicación:
Codelco Chuquicamata, Calama, Región de Antofagasta, Chile.



Servicio de Perforación con Sistema Diamantina y Aire Reverso Campañas 2023 - 2024 - 2025 Minera Meridian

Mandante:
Minera Meridiam Ltda.
Ubicación:
Minera El Peñón, Antofagasta, Región de Antofagasta, Chile.



Servicio de Construcción, Administración de Polvorín y Tronaduras

Mandante:
Consorcio FLÚOR-SALFA.
Ubicación:
Minera Centinela, Sierra Gorda, Región de Antofagasta, Chile.



Servicio de Perforación de Sondajes MFL

Mandante:
Minera Florida Ltda.
Ubicación:
Minera Florida, Alhué, Región Metropolitana, Chile.



Servicio de Perforación

Mandante:
Consorcio FLÚOR-SALFA.
Ubicación:
Minera Centinela, Sierra Gorda, Región de Antofagasta, Chile.



Peralte y Construcción de Muros Depósito Relaves SGO

Mandante:
Consorcio VALKO OHL BESALCO.
Ubicación:
Minera Spence, Sierra Gorda, Región de Antofagasta, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Servicios a la Minería

GEOVITA®



Servicio de Desarrollo y Explotación Santos y Alcaparrosa

Mandante:
Lundin Minning Corporation.
Ubicación:
Tierra Amarilla, Región de Atacama, Chile.



Servicio de Transporte de Mineral - Estéril

Mandante:
Pan American Silver Corp.
Ubicación:
Minera Florida, Alhué, Región Metropolitana, Chile.



Desarrollos y Habilitación Macro Bloques de Continuidad Zona Sur Fase 1

Mandante:
CODELCO División Chuquicamata Subterránea.
Ubicación:
Calama, Región de Antofagasta, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Construcción

Construcción (que incluye Zona Austral) alcanzó ventas por $150.769 millones en el año 2024, lo que la consolida como un actor importante en el desarrollo de malls, centros comerciales, supermercados y de viviendas (privadas y públicas).

Al cierre de diciembre de 2024, Construcción contaba con 31 proyectos en ejecución y contratados, de los cuales 11 son proyectos DS49. En tanto, el saldo por ejecutar de proyectos contratados ascendía a un valor de $200.561 millones, de los cuales $146.108 millones se ejecutarán durante el año 2025 y el resto a partir de 2026.

Entre los principales proyectos que la Compañía se encontraba ejecutando en esta línea de negocio al cierre de diciembre 2024, se encuentran:

31 proyectos en ejecución y contratados

$200.561

millones, el saldo por ejecutar de proyectos contratados.

TECSA



Work Center Miraflores Norte

Mandante:
Rentas Miraflores SpA.
Ubicación:
Santiago - Pudahuel, Región Metropolitana, Chile.



OData ST01 EX 4 | Obras Previas EX 5

Mandante:
Odata Chile S.A.
Ubicación:
Santiago - Lampa, Región Metropolitana, Chile.



Escuela Pampa Algodonal

Mandante:
MOP.
Ubicación:
Arica, Región de Arica y Parinacota, Chile.



Habilitación Homecenter Villarrica II

Mandante:
Homecenter S.A.
Ubicación:
Villarrica, Región de la Araucanía, Chile.



Segunda Comisaría Antofagasta

Mandante:
Carabineros de Chile.
Ubicación:
Antofagasta, Región de Antofagasta, Chile.



Remodelación Hotel Las Torres

Mandante:
Hotel Las Torres Patagonia S.A.
Ubicación:
Puerto Natales, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Zona Austral

CONSTRUCTORASALFA® salfaustral Inmobiliaria



Obras Previas Nueva Planta Cervecería Austral

Mandante:
Cervecería Austral S.A.
Ubicación:
Magallanes, Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.



Construcción Cicloruta Av. Bulnes, Tramo Sarmiento - Los Flamencos

Mandante:
SERVIU XII.
Ubicación:
Magallanes, Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.



Loteo Habitacional Esperanza (DS10)

Mandante:
Comité de Vivienda Esperanza, MINVU + GORE XII.
Ubicación:
Última Esperanza, Cerro Castillo, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.



Loteos Brisas del Estrecho I-II (DS49)

Mandante:
Agrupación de Vivienda Villa Terra Australis, Agrupación Alto Alerce II, MINVU + GORE XII.
Ubicación:
Magallanes, Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.



Condominio y Loteos Costanera Puerto Natales I-II-III (DS49)

Mandante: Agrupación de Vivienda Esfuerzo y Unidad, Agrupación de Vivienda Integración Villa Valparaiso II, Agrupación de Vivienda Ilusión y Esperanza, MINVU + GORE XII.
Ubicación: Última Esperanza, Puerto Natales, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.



Loteos Lomas del Bosque I-II-II-IV-V-VI (DS49)

Mandante: Agrupación de Vivienda Haciendo Realidad un Sueño II, Agrupación de Vivienda Indigena Waywen, Agrupación de Vivienda Suyai i Kawescar, Agrupación de Vivienda Todos por un Mismo Sueño, Agrupación de Vivienda Alto Calafate, Agrupación de Vivienda Vientos Magallánicos, MINVU + GORE XII.
Ubicación: Magallanes, Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

CONSTRUCTORASALFA® salfaustral Inmobiliaria

Zona Austral



Loteo Soberanía en Fin del Mundo (DS49)

Mandante: Agrupación de Vivienda Soberanía en Fin del Mundo, MINVU + GORE XII.
Ubicación: Cabo de Hornos y Antártica Chilena, Puerto Williams, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.



Ampliación Hotel Cabo de Hornos

Mandante:
Hoteles Australis Ltda.
Ubicación:
Magallanes, Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.



Condominios Tierra Austral Etapas I-II-III-IV-V (DS49)

Mandante:
Agrupación de Vivienda Tierra Austral 1, Agrupación de Vivienda Tierra Austral 2, Agrupación de Vivienda Tierra Austral 3, Agrupación de Vivienda Tierra Austral 4, Agrupación de Vivienda Tierra Austral 5, MINVU.
Ubicación:
Magallanes, Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.



Edificios Mirador del Bosque II

Mandante:
Inmobiliaria Salfa Austral.
Ubicación:
Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

CONSTRUCTORASALFA® salfaustral Inmobiliaria

Zona Austral



Viviendas Mirador del Bosque II

Mandante:
Inmobiliaria Salfa Austral.
Ubicación:
Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.



Urbanización Loteos Los Sauces

Mandante:
Constructora EBCO, MINVU.
Ubicación:
Magallanes, Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.



Programa Pavimentación Participativa Llamado 32 Punta Arenas - Primavera

Mandante:
SERVIU XII.
Ubicación:
Varias Comunas, Magallanes, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.



Construcción Gimnasio Mariano Zavattaro

Mandante:
MOP Arquitectura XII, GORE XII.
Ubicación:
Tierra del Fuego, Porvenir, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Asociación Consorcio Fluor Salfa

En diciembre del 2023, se incorporó al backlog del Consorcio Fluor Salfa la construcción del Proyecto Nueva Centinela, el mayor proyecto minero a ejecutarse en Chile con una inversión total por más de USD 4.400 millones.

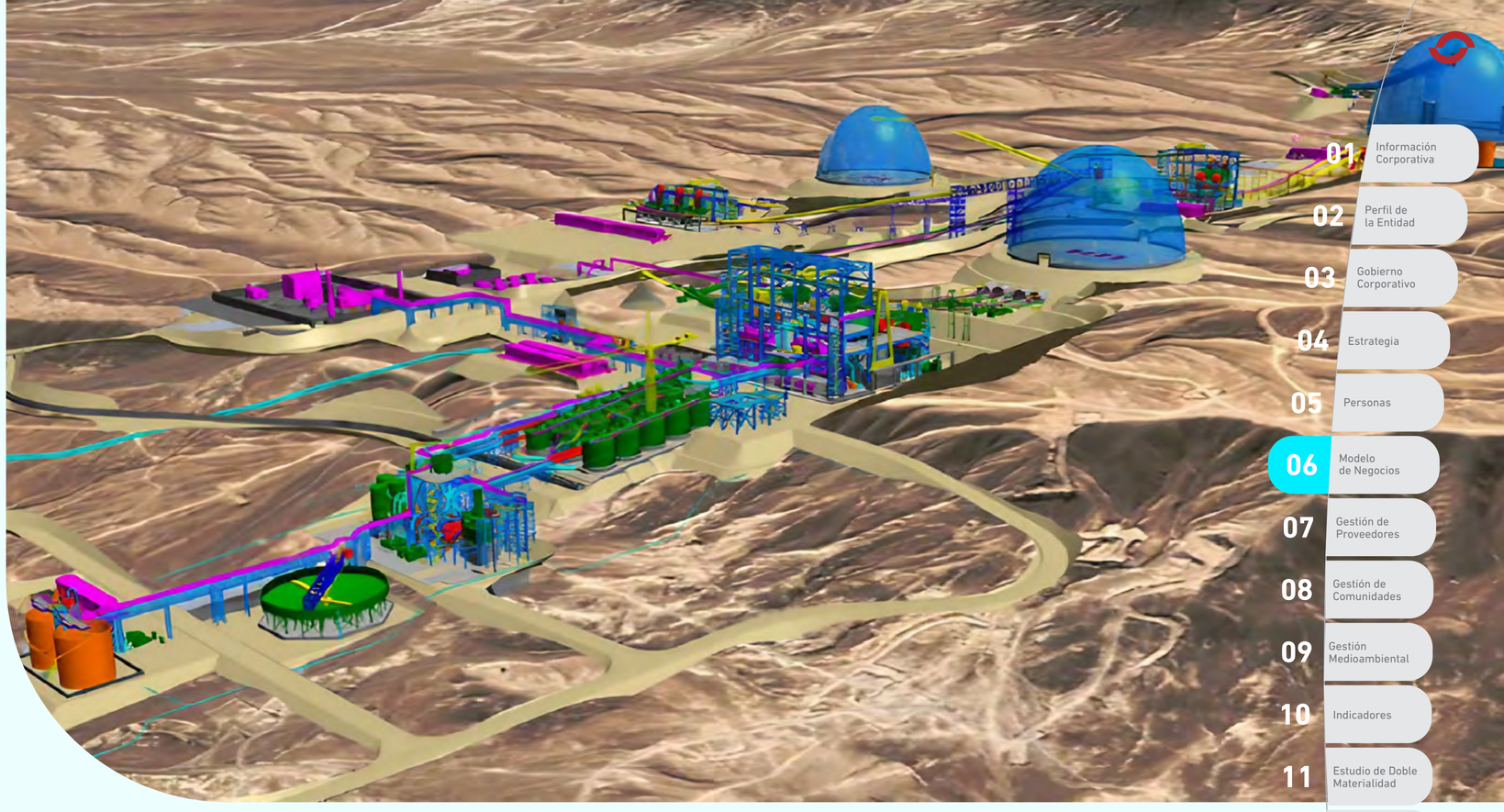
El contrato EPC, del Paquete Vertical 2 (PV2) correspondiente a la Planta Concentradora fue adjudicado al Consorcio Fluor Salfa (50% de participación de Salfa Montajes) en el año 2021, año en que se inició la ingeniería de detalles.

La construcción comenzó en enero del 2024 y espera finalizar en 2026 para permitir la entrada en operación en 2027. Este contrato supera los USD 1.700 millones y representa el principal paquete de ejecución dentro del proyecto de Nueva Centinela. Al cierre del año 2024, el contrato contaba con un avance de 28% y se estima que durante el año 2025, seguirá ejecutándose según lo planificado.

Fluor Salfa

EPC Concentradora Proyecto Nueva Centinela (PV2 DMC)

Mandante:
AMSA Minera Centinela.
Ubicación:
Calama, Región de Antofagasta, Chile.



EPC Concentradora Proyecto Nueva Centinela (PV2 DMC), Consorcio Fluor Salfa

USD 1.700
millones

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

HV CONTRATISTAS S.A.

Área Internacional

En el mercado de Perú, la filial HV Contratistas registró ventas en el año 2024 por $89.421 millones. Al cierre del año 2024, la Compañía contaba con 6 proyectos en ejecución y contratados en este país. En tanto, el saldo por ejecutar de proyectos contratados a igual fecha ascendía a un valor de $58.632 millones, de los cuales el $50.648 millones se ejecutarán durante el año 2025 y el resto a partir de 2026. En Panamá & Caribe, el saldo de obras por ejecutar ascendió a $7.453 millones y está conformado por 3 proyectos.

Entre los principales proyectos que de esta línea de negocio se encontraba ejecutando a diciembre de 2024, se encuentran:

6 proyectos en ejecución y contratados

$58.632

millones, el saldo por ejecutar de proyectos contratados.



Ingeniería, Procura y Construcción para la Ejecución del Proyecto W1 - ORE - Perú

Mandante:
Compañía Minera Antamina S.A.
Ubicación:
Distrito de Huaraz, Departamento de Áncash, Perú.



SINERGIA - Instalación de Concretos y SMP" - Planta San Gabriel - Perú

Mandante:
Compañía de Minas Buenaventura S.A.A.
Ubicación:
Distrito de Moquegua, Departamento de Moquegua, Perú.



Paquete 00 - Nuestra Señora de la Visitación - Perú

Mandante:
RIPCONCIV - STILER
Ubicación:
Distrito de Miraflores, Departamento de Lima, Perú.



Construcción de Defensas Ribereñas en Sector 1 (Parte Alta) y Sector 2 (Parte Baja) - Perú

Mandante:
Autoridad Nacional de Infraestructura (ANIN)
Ubicación:
Distrito de Huaraz, Departamento de Áncash, Perú.



Hospital de Apoyo de Sullana y Centro de Salud Posópe Alto - Perú

Mandante:
Autoridad Nacional de Infraestructura (ANIN)
Ubicación:
Distrito de Piura, Departamento de Piura, Perú.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Área Internacional



Diseño y Construcción de una Terminal Marítima de "Early Gas" - República Dominicana

Mandante:
Energía 2000, S.A.
Ubicación:
Municipio Pepillo Salcedo, Provincia de Montecristi, República Dominicana.



Servicio Logístico de Descarga Pesada y Sobredimensionada - República Dominicana

Mandante:
Energía 2000, S.A.
Ubicación:
Municipio Pepillo Salcedo, Provincia de Montecristi, República Dominicana.



Reparación del Mooring Dolphin No 6 en la Terminal de Coastal - República Dominicana

Mandante:
Coastal Petroleum Dominicana, S.A.
Ubicación:
San Pedro de Macorís, República Dominicana.



Trabajos de Mitigación de Efectos Erosivos en Isla Melones - Panamá

Mandante:
Melones Oil Terminal, Inc.
Ubicación:
Isla Melones, (lado Pacífico), Panamá.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**



BHP - Spence, Contrato de Construcción Step 1 y 2 Spence Concentrator Upgrade (SCU), Sierra gorda, Región de Antofagasta, Chile.

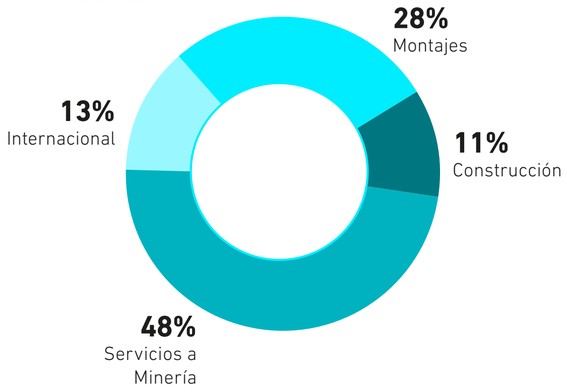
Propuestas presentadas y en estudio:

Base de futuros ingresos

Al 31 de diciembre de 2024, la Compañía participaba en un conjunto de propuestas presentadas y en estudio, por un monto en torno a $ 3,0 billones (US$ 3.011 millones). De esta cifra, las líneas de Montaje Industrial y de Servicios a la Minería cuentan con la mayor participación, sumando cerca del 76% de las obras propuestas y en estudio, lo cual es coherente con la estrategia de la Compañía. Asimismo, se destaca que el 76% del conjunto de propuestas lo conforma el sector de la Minería.

Propuestas presentadas y en estudio según línea de negocio

– Dic 2024



Fuente: *La Compañía.*

Multas y Sanciones

	CANTIDAD 2024	MONTO (M$) 2024	CANTIDAD 2023	MONTO (M$) 2023
Ley N°19.496 (Clientes)	Sin multas ni sanciones		Sin multas ni sanciones	
Laboral (Colaboradores)	64	123.355	47	94.018
Medioambiente	1	17.494	0	0
SEC (Superintendencia de Electricidad y Combustible)	2	14.061	2	39.887
Libre competencia	Sin multas ni sanciones		Sin multas ni sanciones	
Ley N°20.393 Responsabilidad Penal	Sin multas ni sanciones		Sin multas ni sanciones	

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y Negocios

Colaboradores

Ingeniería y Construcción

SALFAICSA


1


2


3


4


5


6


7


8


9


10


11


12


13


14

1.- CS DS49 - Loteo Lomas del Bosque 3 PA, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena. / 2.- Ampliación Hotel Dreams, Punta Arenas, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena. / 3.- Bodega Central Salfa Austral, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena. / 4.- CC-02 - Const. y Mont. Electromecánico Proyecto Escondida Full SaL (EFS), Región de Antofagasta. / 5.- CC-003A OOCC y Mont. Elec. Proy. Andesita, Región de O´higgins. / 6.- CC-111 Chuquicamata Nivel 1 Sur, Región de Antofagasta. / 7.- CC-125 Const. y Mont. Infr. Mina NH-NP, Región de O´higgins. / 8.- CC-126 Construcción Montaje Infraestructura, Región de O´higgins. / 9.- Chancadores RT, Región de Antofagasta. / 10.- Condomino Betancourt, Punta Arenas, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena. / 11.- CS Const. Cicloruta Sarmiento-Flamencos, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena. / 12.- Contrato Electromecánico Cota 3700, Región de Valparaíso. / 13.- Contrato Pipeline TEA y Estación Bombeo, Región de Tarapacá. / 14.- CS Colector Infra Sector Norte PA, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Colaboradores
Ingeniería y Construcción


15


16



17


18


19


20


21


22



23


24


25


26



27


28

15.- *CS Construccion Gimnasio Zavattaro PO, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***16.-*** *CS DS10 - Villa Pioneros, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***17.-*** *CS DS49 - Condominio Los Flamencos PA, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***18.-*** *CS DS49 - Loteo Fiordos Del Sur I PN (Ex Muni Natales), Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***19.-*** *CS Movimiento de Tierra Planta Cervecera, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***20.-*** *CS Normalización CESFAM 18 de Septiembre, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***21.-*** *CS Obras Previas CCU PA, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***22.-*** *CS PPP Llamado 33 PA, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***23.-*** *CS Urbanización EBCO-Los Sauces PA, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***24.-*** *DAND EPC 004, Región de Valparaíso.* / ***25.-*** *DAND EPC-004-2, Región de Valparaíso.* / ***26.-*** *Datacenter ODATA ST01, Región Metropolitana.* / ***27.-*** *DET - Mant. Chancado y Buzones, Región de O´higgins.* / ***28.-*** *DET - Mant. HVAC, Región de O´higgins.*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

SALFAICSA

Colaboradores

Ingeniería y Construcción


29


30


31


32


33


34


35


36


37


38


39


40


41

29.- *DET - Mant. Redes Fundición II, Región de O´higgins.* / ***30.-*** *DMH - Mant. Chancado Primario, Región de Antofagasta.* / ***31.-*** *Dreams Monticello Hab., Región de O´higgins.* / ***32.-*** *DSAL - Mant. Concentradora, Región de Atacama.* / ***33.-*** *Escuela Pampa Algodonal Arica, Región de Arica y Parinacota.* / ***34.-*** *Fase 2 Planta Desaladora Norte, Región de Antofagasta.* / ***35.-*** *Hotel Cabo de Hornos, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***36.-*** *Lider Buenaventura Vitacura, Región Metropolitana.* / ***37.-*** *Minera Florida 2, Región Metropolitana.* / ***38.-*** *Mirador del Valle I, Región de la Araucanía.* / ***39.-*** *Nestle Cancura - ED01- ED02, Región de Los Lagos.* / ***40.-*** *OOCC Salar Carmen SQM, Región de Antofagasta.* / ***41.-*** *Pavimentación Participativa 33 Llamado (Primavera_Timaukel), Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

SALFAICSA

Colaboradores
Ingeniería y Construcción


42


43


44



45



46


47


48


49


50


51


52

42.- *Planta Pudahuel, Región Metropolitana.* / ***43.-*** *PPP 33 PA, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***44.-*** *PPP Llamado 33 Primavera, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***45.-*** *QB - Mant. Integral Plantas, Región de Tarapacá.* / ***46.-*** *QB - Mant. Integral Plantas, Región de Tarapacá.* / ***47.-*** *Santos Alcaparrosa Ext 3, Región de Atacama.* / ***48.-*** *Santos Alcaparrosa Ext 3, Región de Atacama.* / ***49.-*** *SM Casas Mirador del Bosque 3, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.* / ***50.-*** *Sondajes Minera El Peñón, Región de Antofagasta.* / ***51.-*** *Taller Neptuno Metro, Región Metropolitana.* / ***52.-*** *Teatro Pedro de la Barra Antofagasta, Región de Antofagasta.*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

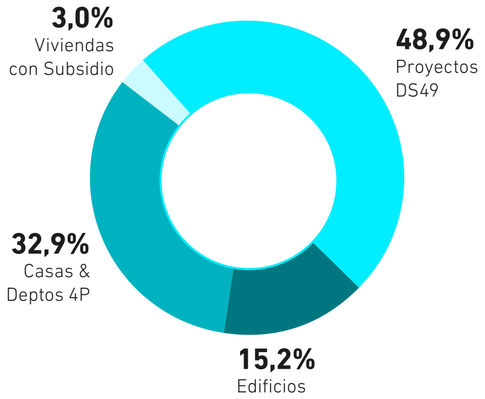
6.1 Sector Industrial y **Negocios**



Condominio Parque Undurraga, Huechuraba - Santiago, Región Metropolitana, Chile.

Unidad de Aconcagua

Backlog Total Aconcagua
– Dic 2024



Unidad de Negocios Inmobiliaria y Viviendas con Subsidio

Inmobiliaria Aconcagua desarrolla, gestiona y comercializa proyectos inmobiliarios de viviendas. Es líder y referente de la industria, con una trayectoria de más de 6 décadas en el mercado.

Los proyectos habitacionales de *Aconcagua*, tanto de casas como departamentos, son construidos por la división de Edificación, unidad de negocios que trabaja de forma integrada con la inmobiliaria, y que además incluye a Constructora Noval. Esta última es la marca bajo la cual se desarrollan los proyectos de vivienda con subsidio, en los programas DS01, DS19 y DS49 de acuerdo a las políticas habitacionales de Ministerio de Vivienda.

Diversificación en múltiples segmentos, amplia cobertura territorial, asociatividad con otros actores y referentes de la industria, y orientación a la experiencia del cliente en el proceso de compra de una vivienda sea esta usuario final o inversión, constituyen los pilares de la estrategia de la Compañía.

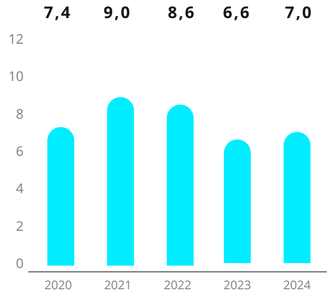
Adicionalmente, disponer de capacidades propias de construcción, es fundamental en la estrategia de Aconcagua. Esta capacidad de hacer realidad con medios propios los proyectos de la Compañía permite la incorporación temprana de la experiencia constructiva en el diseño de los proyectos, asegurando la mejora continua, la calidad y la eficiencia en costos.

Por su parte, una cultura de excelencia, estrategia de industrialización, estandarización de procesos y modernización tecnológica, corresponden a los focos principales de la división de Edificación.

En toda la cadena del negocio Integrado, la preocupación medioambiental y el respeto de las comunidades y todos los grupos de interés respecto del quehacer de *Inmobiliaria Aconcagua y Constructora Noval*, otorgan sostenibilidad en el largo plazo al negocio. Construir relaciones de confianza y permanentes con nuestros clientes también constituye un factor clave para la proyección de la Compañía hacia el futuro.

No existe ningún cliente que represente más del 10% de las ventas de Aconcagua.

Unidad Aconcagua
Backlog de Promesas Combinadas
- UF millones



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y Negocios

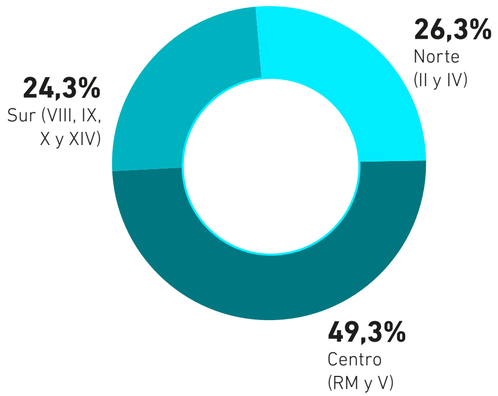
Promesas de Compraventa

En el año 2024, las promesas de compraventa combinadas de Aconcagua (netas de desistimientos) ascendieron a 1.358 unidades, lo que equivale a UF 4,7 millones. El resultado del año representa un crecimiento de un 9% respecto del año anterior en UF y de un 1% si se mide en unidades. Este aumento de contratos de promesas está explicado principalmente por una mayor actividad en proyectos de Casas y Departamentos de 4 Pisos. En lo anterior se incluyen las promesas de la filial Inmobiliaria Noval (viviendas con subsidio).

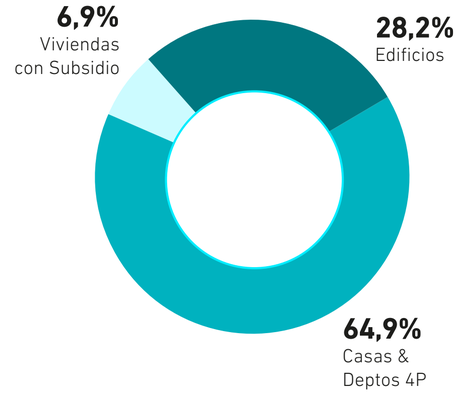
En términos de diversificación de proyectos se aprecia que, según zona geográfica, la zona central (RM y Región de Valparaíso) concentra el 49,3% de las promesas en términos de UF, mientras que un 26,3% se ubica entre la zona norte (Región de Antofagasta y Región de Coquimbo) y un 24,3% se ubica en la zona sur (regiones del BioBío, Araucanía, Los Lagos, y Los Ríos).

Según tipo de vivienda, los proyectos en Extensión (casas y edificios hasta 4 pisos) concentran el 64,9% de las promesas en términos de UF, los Edificios en altura representan 28,4% y las Viviendas con subsidio el 6,9% de las promesas.

Promesas netas de compraventa según zona geográfica

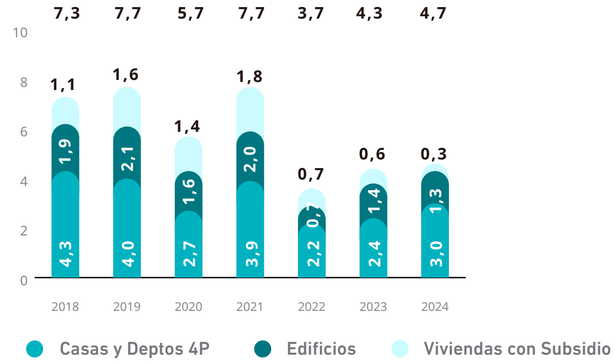


Promesas netas de compraventa según tipo de producto

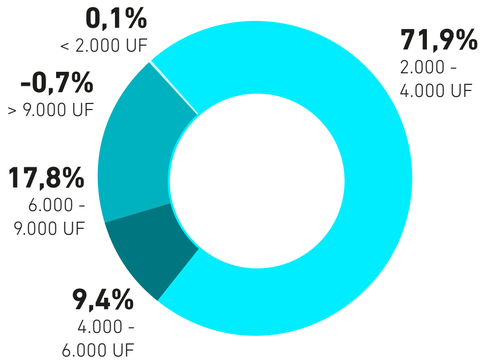


Evolución de promesas netas de compraventa

(en millones de UF)



Promesas netas de compraventa según precio de vivienda



UNIDAD DE MEDIDA	INDICE	2024 ACO
Número	Incidentes	46
Número	Días Perdidos de incidentes	869
Número	Accidentes Fatales	0
Porcentaje	Índice de Frecuencia	6,11
Tasas	Índice de Gravedad	115,51
Tasas	Tasas de Accidentabilidad	1,54
Tasas	Tasas de Enfermedades Profesionales	0
Tasas	Promedio de días perdidos por accidente	18,89
Porcentaje*	Fatalidad**	0

* *Corresponde al porcentaje generado entre el número de fatalidades respecto al total de trabajadores de la Compañía sobre una tasa de fatalidad de cada 100.000 trabajadores.*
** *Calculada en base a lo requerido por Norma de Carácter General 461.*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y Negocios

Indicadores de Seguridad Laboral

UNIDAD	TASA ACCIDENTABILIDAD	META TASA ACCIDENTABILIDAD	TASA FATALIDAD	META TASA FATALIDAD	TASA ENFERMDADES PROFESIONALES	META TASA E.P.	PROMEDIO DÍAS PERDIDOS POR CTP	META PROMEDIO DP X CTP
Aconcagua	1,54	0,50	0	0	0	0	18,89	30

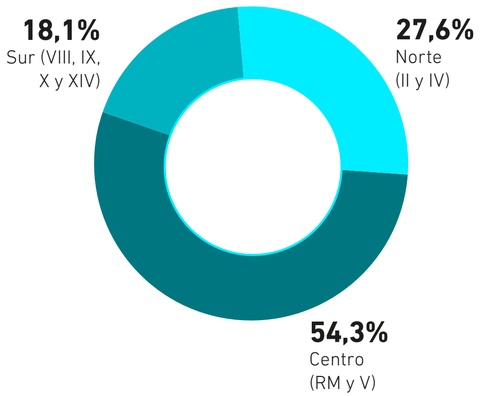
Escrituras de Compraventa

En el caso de las escrituras, tomando en consideración los proyectos propios y en asociación con terceros, el año 2024 se firmaron contratos de compraventa por 1.140 unidades, equivalentes a UF 3,6 millones, representando una disminución del 31,8% respecto al año anterior en UF y del 40,0% en términos de unidades.

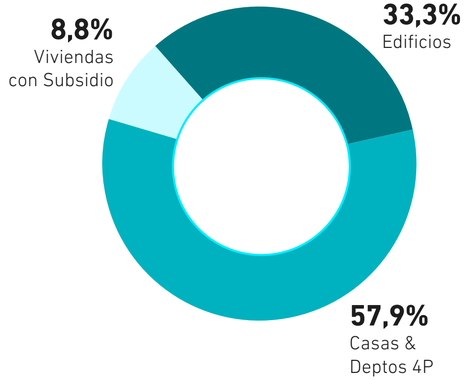
En términos de diversificación de la escrituración, se aprecia que, según zona geográfica, la zona central (RM y Región de Valparaíso) concentra el 54,3% de la escrituración en términos de UF, mientras que el 27,6% se ubica en la zona norte (Antofagasta y Región de Coquimbo) y un 18,1% en la zona sur (BioBío, Araucanía, Los Lagos y Región de Los Ríos).

Según tipo de vivienda, los proyectos en Extensión (casas y edificios 4P) representan el 57,9% de la escrituración en términos de UF, los Edificios en altura representan el 33,3% y las Viviendas con subsidio el 8,7% de las escrituraciones combinadas de esta unidad.

Escrituras de compraventa según zona geográfica

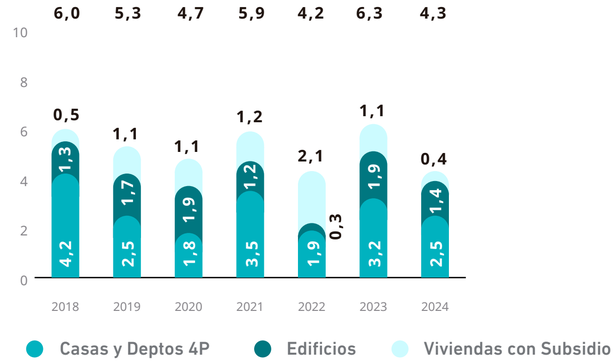


Escrituras de compraventa según tipo de producto

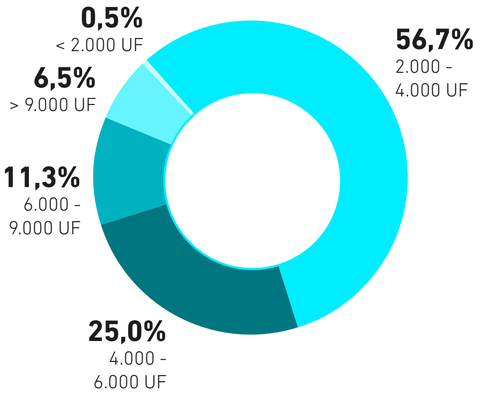


Evolución de escrituras de compraventa

(en millones de UF)



Escrituras de compraventa según precio de vivienda



Medición de satisfacción de los clientes

METODOLOGÍA DE MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN	2024 PORCENTAJE DE CLIENTES SATISFECHOS	2023 PORCENTAJE DE CLIENTES SATISFECHOS	2022 PORCENTAJE DE CLIENTES SATISFECHOS
Porcentaje de clientes satisfechos	88,6%	85,7%	84,0%
Cobertura de la medición (como % de los ingresos)	100,0%	100,0%	100,0%

Multas y Sanciones

	CANTIDAD 2024	MONTO (M$) 2024
Ley 19.496 (Clientes)	Sin multas ni sanciones	
Laboral (Colaboradores)	21	48.844
Medioambiente	1	47.354
SEC (Superintendencia de Electricidad y Combustible)	2	23.895
Libre competencia	Sin multas ni sanciones	
Ley 20.393 Responsabilidad Penal	Sin multas ni sanciones	

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Lanzamiento de proyectos a la venta e inicios de construcción

Durante el 2024, Inmobiliaria Aconcagua inició la venta de 5 nuevas etapas con una venta potencial de 2,4 millones de UF. Cuatro de estas etapas corresponden a proyectos en extensión (casas y edificios de hasta cuatro pisos).

Por otra parte, la Compañía inició el 2024 la construcción de 10 nuevas etapas, con una venta potencial de UF 5,2 millones de UF. De ellas, una etapa corresponde a edificios en altura y el resto a proyectos en extensión (casas y edificios de hasta cuatro pisos).

Lanzamiento de proyectos

Dentro de las obras que se lanzaron a la venta durante el año 2024, se destacan los siguientes:

aconcagua Inmobiliaria



Parque Torreones

Etapa: Etapa V
Ubicación: Concepción, VIII Región, Chile.
Tipo de Viviendas: Depto 4P
Unidades: 120
Inicio de Construcción: Nov 2024
Inicio de Escrituración: Jul 2026



Condominio San Alberto II

Ubicación: Padre Hurtado - Santiago, Región Metropolitana, Chile.
Tipo de Viviendas: Depto 4P
Unidades: 210
Inicio de Construcción: May 2024
Inicio de Escrituración: Feb 2026



Condominio Parque Undurraga

Etapa: Etapa 3
Ubicación: Huechuraba - Santiago, Región Metropolitana, Chile.
Tipo de Viviendas: Depto 4P
Unidades: 128
Inicio de Construcción: Nov 2024
Inicio de Escrituración: Ago 2026



Condominio Los Nogales

Ubicación: San Bernardo - Santiago, Región Metropolitana, Chile.
Tipo de Viviendas: Casas
Unidades: 79
Inicio de Construcción: Dic 2024
Inicio de Escrituración: Jun 2026

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

aconcagua Inmobiliaria

Inicios de construcción

A continuación se presentan algunos de los proyectos que iniciaron su construcción durante el año 2024:



Parque Torreones

Etapa: IV B
Ubicación: Concepción, VIII Región, Chile.
Tipo de Viviendas: Depto 4P
Unidades: 95
Inicio de Construcción: Feb 2024
Inicio de Escrituración: Jul 2025



Parque Quilicura

Etapa: I
Ubicación: Quilicura - Santiago, Región Metropolitana, Chile.
Tipo de Viviendas: Depto 4P
Unidades: 192
Inicio de Construcción: Nov 2024
Inicio de Escrituración: Ago 2026



Parque del Mar

Etapa: I
Ubicación: Antofagasta, II Región, Chile.
Tipo de Viviendas: Casas
Unidades: 78
Inicio de Construcción: May 2024
Inicio de Escrituración: Sep 2025



Laguna del Sol

Etapa: Laguna del Sol A11
Ubicación: Padre Hurtado - Santiago, Región Metropolitana, Chile.
Tipo de Viviendas: Casas
Unidades: 112
Inicio de Construcción: Abr 2024
Inicio de Escrituración: Mar 2026



Condominio Quillota 21 - DS01

Etapa: Etapa 1 y 2
Ubicación: Quillota, V Región, Chile.
Tipo de Viviendas: Depto 4P
Unidades: 250
Inicio de Construcción: Jun 2024
Inicio de Escrituración: Sep 2025 y Abr 2026



Barón de Juras

Ubicación: Conchalí – Santiago, Región Metropolitana, Chile.
Tipo de Viviendas: Edificio
Unidades: 299
Inicio de Construcción: Jul 2024
Inicio de Escrituración: Sep 2026

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

aconcagua Inmobiliaria

Inicios de escrituración

Durante el año 2024 se inició la escrituración de 11 etapas de proyectos, con una venta potencial por UF 4,2 millones de UF. Tres de estos proyectos corresponden a edificios en altura y el resto a proyectos en extensión (casas y edificios de hasta cuatro pisos).

Dentro de las obras que iniciaron su escrituración durante el año 2024, se destacan los siguientes proyectos:



Parque Cerrillos

Etapa: Parque Cerrillos A2-1
Ubicación: Cerrillos – Santiago, Región Metropolitana, Chile.
Tipo de Viviendas: Depto 4P
Unidades: 120
Inicio de Ventas: Jun 2022
Inicio de Escrituración: Jul 2024



Edificio One Montemar

Ubicación: Concón, V Región, Chile.
Tipo de Viviendas: Edificio
Unidades: 133
Inicio de Ventas: Oct 2019
Inicio de Escrituración: Jun 2024



Edificio Dúo Carvajal

Ubicación: La Cisterna - Santiago, Región Metropolitana, Chile.
Tipo de Viviendas: Edificio
Unidades: 165
Inicio de Ventas: Feb 2021
Inicio de Escrituración: Abr 2024



Condominio Vista Cordillera

Etapa: I
Ubicación: Cerrillos – Santiago, Región Metropolitana, Chile.
Tipo de Viviendas: Depto 4P
Unidades: 120
Inicio de Ventas: Jun 2022
Inicio de Escrituración: Nov 2024



Condominio Valle Volcanes

Etapa: Valle Volcanes 6-A
Ubicación: Puerto Montt, X Región, Chile.
Tipo de Viviendas: Depto 4P
Unidades: 80
Inicio de Ventas: Jul 2023
Inicio de Escrituración: Dic 2024



Condominio Alto Lo Cañas

Etapa: Etapa 1
Ubicación: La Florida - Santiago, Región Metropolitana, Chile.
Tipo de Viviendas: Edificio
Unidades: 140
Inicio de Ventas: Dic-2020
Inicio de Escrituración: May 2024

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Viviendas con Subsidio

Al cierre de diciembre de 2024, contamos con una cartera de proyectos DS49 en distintos niveles de desarrollo en varias regiones del país por más de 7.000 viviendas.

Inicios de Construcción

El año 2024 estuvo marcado por una creciente actividad en proyectos sociales, DS49, enmarcados en el Plan de Emergencia Habitacional, principalmente por el desarrollo e inicio de construcción de nuevos proyectos. En cuanto a los inicios de obra, durante el año 2024 se iniciaron 11 proyectos en las regiones de: Arica, Copiapó, Valparaíso, O'Higgins, Araucanía y Los Lagos, por un total de 2.737 viviendas.

Proyectos Terminados

Durante el año 2024 se entregaron a las familias beneficiarias 3 proyectos en las regiones de Arica y Parinacota y O´Higgins, con un total de 998 viviendas.

Además 3 proyectos terminaron su construcción e iniciaron el trámite de recepción final municipal en las regiones de Valparaíso, Maule y Los Lagos, que suman otras 818 viviendas que se entregarán a inicios del año 2025.

Backlog DS49

El saldo de obras por ejecutar (backlog) de proyectos DS49 de la unidad Aconcagua alcanzó, al cierre de diciembre de 2024, $257.597 millones, de los cuales $137.390 millones sería ejecutable durante el año 2025 y $120.207 millones desde el 2026 en adelante.

Dentro de las obras que iniciaron construcción durante el año 2024, se destacan los siguientes (2.737 viviendas):

aconcagua Inmobiliaria



Conjunto Villa Alto del Norte y Quipuru

Mandante:
SERVIU
Descripción:
198 Departamentos con subsidio, 13 torres de 3 y 4 pisos.
Ubicación:
Arica, Región de Arica y Parinacota, Chile.



Conjunto Industrializado Fuerte Bulnes

Mandante:
SERVIU
Descripción:
15 casas con subsidio, de 2 pisos.
Ubicación:
Arica, Región de Arica y Parinacota, Chile.



Conjunto Portal Costanera

Mandante:
SERVIU
Descripción:
432 Departamentos con subsidio, 27 torres de 4 pisos.
Ubicación:
Arica, Región de Arica y Parinacota, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Viviendas con Subsidio

aconcagua Inmobiliaria



Conjunto Candelaria 1 (Etapas 1 y 2)

Mandante:
SERVIU
Descripción:
240 Departamentos con subsidio, 6 torres por condominio de 5 pisos.
Ubicación:
Copiapó, Región de Atacama, Chile.



Conjunto Mirador del Valle 1

Mandante:
SERVIU
Descripción:
118 Departamentos con subsidio, 5 torres de 6 pisos.
Ubicación:
Temuco, Región de la Araucanía, Chile.



Conjunto Altos del Valle

Mandante:
SERVIU
Descripción:
384 Departamentos con subsidio, 24 torres de 4 pisos.
Ubicación:
San Antonio, Región de Valparaíso, Chile.



Conjunto Lomas de Ovejería Etapa I y II

Mandante:
SERVIU
Descripción:
380 Departamentos con subsidio, 19 torres de 5 pisos.
Ubicación:
Osorno, Región de Los Lagos, Chile.



Conjuntos Vicuña Mackenna

Mandante:
SERVIU
Descripción:
290 Departamentos con subsidio, 16 torres de 5 pisos.
Ubicación:
Rancagua, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, Chile.

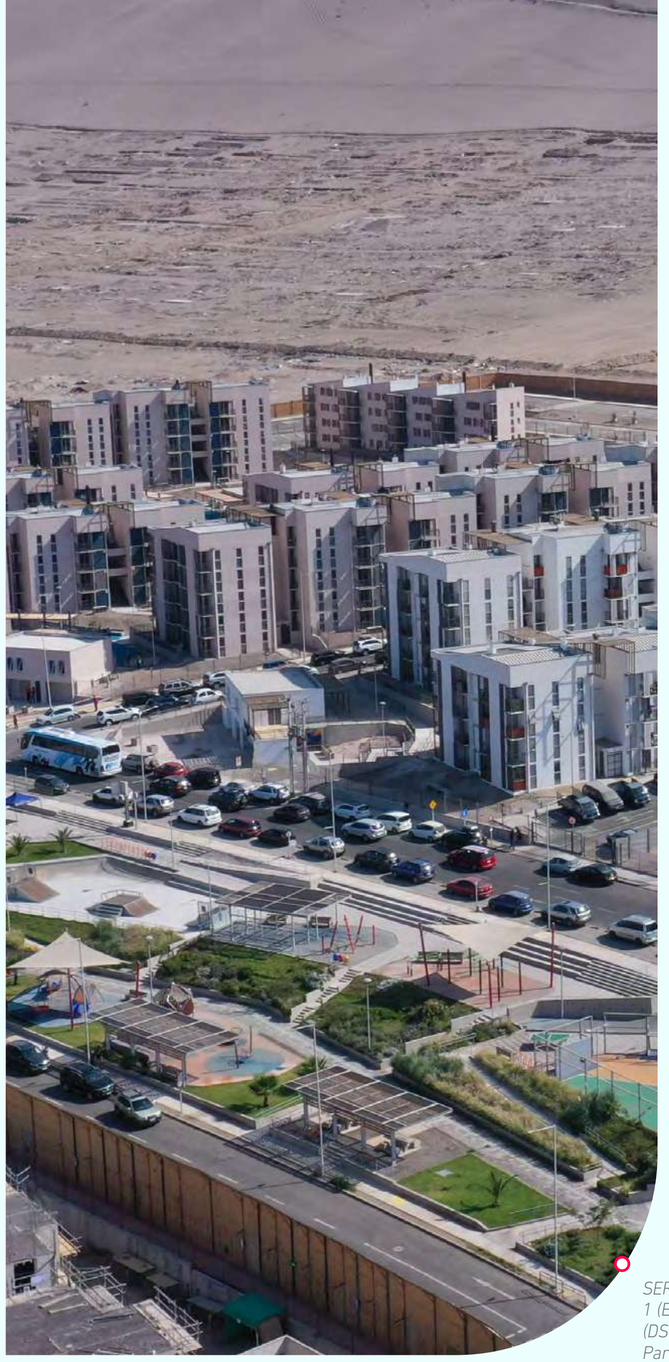


Conjunto Alberto Fuchslocher

Mandante:
SERVIU
Descripción:
680 Departamentos con subsidio, 34 torres de 5 pisos.
Ubicación:
Osorno, Región de Los Lagos, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5



SERVIU, Conjunto Nuevo Norte 1 (Etapa 2) y Nuevo Norte 2 (DS49), Arica, Región de Arica y Parinacota, Chile.

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Dentro de los Proyectos Entregados en el año 2024 se destacan los siguientes (998 viviendas):

aconcagua Inmobiliaria



Conjunto Nuevo Norte 1 (Etapa 2) y Nuevo Norte 2

Mandante:
SERVIU
Descripción:
878 Departamentos con subsidio, 76 torres de 3, 4 y 5 pisos.
Ubicación:
Arica, Región de Arica y Parinacota, Chile.



Conjuntos Alto Raíces

Mandante:
SERVIU
Descripción:
120 Departamentos con subsidio, 8 torres de 3 y 4 pisos.
Ubicación:
Rancagua, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Testimoniales Colaboradores

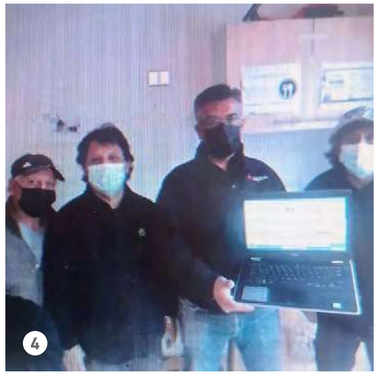
Han sido 15 años de crecimiento y aprendizaje. Ingresé en 2009 como maestro pintor y ***desde el primer día supe que aquí no solo construimos edificios, sino también una gran familia****. Uno de los mayores desafíos que enfrenté fue el terremoto del 2010, donde tuvimos que aprender de todo para salir adelante, formando un equipo unido y solidario. Y a lo largo de los años, algo que me llena de orgullo, es haber* ***sido reconocido como líder de seguridad y ser nombrado supervisor postventa****. Cada proyecto y equipo ha dejado huella en mía, al igual que la calidad humana de mis compañeros y líderes. Hoy sigo con el* ***mismo entusiasmo, listo para seguir aprendiendo, enseñando*** *y construyendo experiencias que perduren.*



1


2


3


4



5


6

1 y 5. Premio Líder de Seguridad 2017. / **2.** Campaña de Entrega de Árboles. / **3.** Entrega de Materiales para Reparaciones en Obra. / **4.** Foto con Equipo Postventa en Pandemia. / **6.** Almuerzo Junto a Maestros en Obra.



Enrique Segundo Burgos Pacheco
Supervisor Postventa
Constructora Noval

+de 15 Años de Trayectoria

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

aconcagua Inmobiliaria

Colaboradores Aconcagua

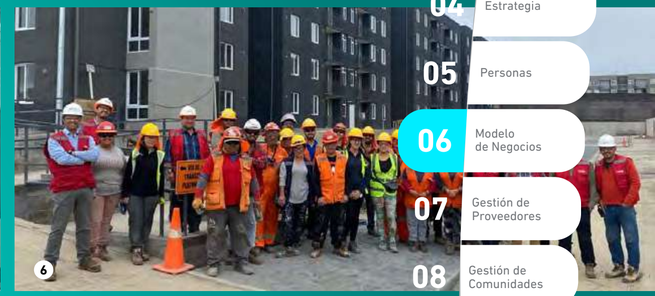

1


2


3


4


5


6


7


8


9


10


11


12


13


14

1.- Condominio Quipuru, Región de Arica y Parinacota. / 2.- Aires de Costa Laguna Etapa E2 (Edificación + Urbanización), Región de Antofagasta. / 3.- Aires Nuevos DS-49, Región de O´higgins. / 4.- Altos del Valle, Región de Valparaíso. / 5.- Borde Blanco 3, Región Metropolitana. / 6.- Cipreses de Torreones III, Región del Biobío. / 7.- Cipreses de Torreones IV, Casas G1, Región del Biobío. / 8.- Condominio Alberto Fuchslocher, Región de Los Lagos. / 9.- Condominio Lomas de Ovejería I, Región de Los Lagos. / 10.- Condominio Mañio, Región de Los Lagos. / 11.- Equipo Postventa La Serena, Región de Coquimbo. / 12.- Condominio Villa Alto del Norte, Región de Arica y Parinacota. / 13.- Edificio Baron de Juras, Región Metropolitana. / 14.- Edificio El Ulmo, Región Metropolitana.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

aconcagua Inmobiliaria

Colaboradores
Aconcagua


15


16


17


18


19


20


21


22


23


24


25


26


27

15.- Edificio Gaspar Villarroel, Región Metropolitana. / 16.- Edificio Nueva Maipú, Región del Biobío. / 17.- Edificio Parque Bellavista 2, Región de Valparaíso. / 18.- Fuerte Bulnes, Región de Arica y Parinacota. / 19.- Laguna del Sol A11 A-B, Región Metropolitana. / 20.- Mirador del Valle (Lote 4A), Región de Atacama. / 21.- Mirador del Valle II, Región de la Araucanía. / 22.- Of. Regional Noval, Región de Arica y Parinacota. / 23.- Portal Costanera EXSAMM, Región de Arica y Parinacota. / 24.- Portal Peñablanca, Región de Valparaíso. / 25.- Post Venta VI - VII Región, Región de O´higgins. / 26.- Postventa Arica, Región de Arica y Parinacota. / 27.- PUH Obras Previas Maestranza, Región de Coquimbo.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Colaboradores
Aconcagua

aconcagua Inmobiliaria


28


29


30


31



32


33


34


35


36


37

28.- *Quillota 21, Región de Valparaíso.* / ***29.-*** *San Pablo Departamentos 2, Etapa 1, Región de Valparaíso.* / ***30.-*** *Urbanización LDS Lote A11 - 112VIV PH, Región Metropolitana.* / ***31.-*** *Urbanizacion Portal Peñablanca, Región de Valparaíso.* / ***32.-*** *Urbanizacion Quillota 21, Región de Valparaíso.* / ***33.-*** *Urbanización San Pablo II Lote G ET1, Región de Valparaíso.* / ***34.-*** *Valle Volcanes 6, Región de Los Lagos.* / ***35.-*** *Vicuña Mackenna, Región de O´higgins.* / ***36.-*** *Vista Cordillera, Región Metropolitana.* / ***37.-*** *Vista Oriente II, Región del Maule.*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



Testimoniales Colaboradores

Comencé en el área de ventas de Aconcagua el 2016, primero solo los fines de semana, y luego a tiempo completo. He pasado por distintos roles, como Encargada de Proyectos, Ventas, Ejecutivas de Clientes y Jefatura de Ventas, tanto en la RM como en la V región, lugar donde vivo actualmente. Durante estos años, una de las ***experiencias que más valoro, ha sido la oportunidad de acompañar, contener, educar y fidelizar a los clientes*** *durante mi pasada en el área de clientes. Además de ayudar a las personas a hacer realidad el sueño del hogar propio. A los 62 años, sigo súper vigente y me siento muy respetada y respaldada por la empresa.* ***Siempre con la misma pasión por la venta, el liderazgo y el contacto con los clientes.***



+de 18 Años de Trayectoria

María Oriana Estay Caballero
Jefa de Ventas
Inmobiliaria Aconcagua



1


2


3


4



5


6

1. Mejor Experiencia de Clientes 1S 2024 (IACO). / **2.** Participación Evento Fin de Año 2024. / **3.** Premiación por Valores Corporativos Evento Fin de Año 2016. / **4 y 5.** Visita Directorio SalfaCorp Proyectos IACO, V Región de Valparaíso. / **6.** Encuentro Planificación Comercial IACO.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Rentas & Desarrollo Inmobiliario

Unidad de Rentas y Desarrollo Inmobiliario

La Unidad de Rentas y Desarrollo tiene dos líneas de negocio: Ventas de Terrenos y Desarrollo de Proyectos de Renta Inmobiliaria. La estrategia de RDI es transformar una parte relevante de los flujos de la venta de tierra en activos de renta inmobiliaria.



Megaproyecto Laguna del Sol, Padre Hurtado - Santiago, RM, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Ventas de Terrenos

Esta Unidad administra los terrenos de SalfaCorp, que, al cierre de diciembre de 2024 suman 801 hectáreas en zonas urbanas distribuidas desde Antofagasta a Punta Arenas, desarrollando los planes maestros de estos terrenos y la infraestructura necesaria para otorgarle factibilidad, gestionando barrios de calidad, maximizando su plusvalía y asegurando una fuente de ingresos a largo plazo. El área define y gestiona planes de inversión, dando a cada terreno el mejor uso de acuerdo a su potencial y ubicación. Además, elabora estrategias para la división del suelo y la factibilidad del territorio, con el objetivo de generar proyectos inmobiliarios habitacionales, de equipamiento y otros.

La demanda para esta Unidad deriva tanto de la misma Unidad de Negocio para los proyectos de Renta Inmobiliaria, como de Inmobiliaria Aconcagua y operadores externos, ya sea inmobiliarios, operadores comerciales o de infraestructura de servicios. Con el fin de consolidar los megaproyectos, se establecen alianzas con otros operadores de mediano y largo plazo que agregan valor al stock de terrenos y permiten adelantar la consolidación de barrio, incorporando equipamientos que sean relevantes para la comunidad, como colegios y centros comerciales.

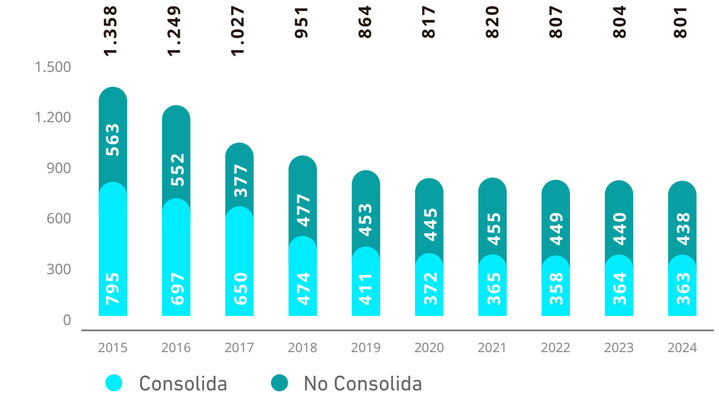
En nuestro banco de terrenos hay aproximadamente 70 hás con una vocación de equipamiento (comercial e industrial) que estamos analizando para futuros proyectos de renta inmobiliaria.

El backlog combinado de promesas de venta de terrenos al cierre de diciembre de 2024 fue de MUF 1.102, equivalente a 40 hectáreas. De este backlog combinado, MUF 420 sería escriturable durante el año 2025 (de los cuales MUF 170 corresponde a venta a terceros), y el resto sería escriturable desde el año 2026 en adelante.

El único cliente que representa más del 10% de las ventas de Rentas y Desarrollo Inmobiliario, es Inmobiliaria Aconcagua (cliente interno).

Evolución Hectáreas de Terrenos Administradas (Combinado)

Dic 2024



Fuente: *La Compañía*

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

El 70% del banco de terrenos está concentrado en 5 macroproyectos residenciales a lo largo de Chile:



Laguna del Sol

Área total del proyecto:
184 hectáreas.
Saldo de terreno administrado al cierre del 2024:
17 hectáreas.
Ubicación:
Padre Hurtado, Región Metropolitana.



Alto Volcanes

Área total del proyecto:
94 hectáreas.
Saldo de terreno administrado al cierre del 2024:
85 hectáreas.
Ubicación:
Puerto Montt, X Región.



Costa Laguna

Área total del proyecto:
355 hectáreas.
Saldo de terreno administrado al cierre del 2024:
245 hectáreas.
Ubicación:
Antofagasta, II Región.



Hacienda El Peñón

Área total del proyecto:
290 hectáreas.
Saldo de terreno administrado al cierre del 2024:
113 hectáreas.
Ubicación:
Puente Alto, Región Metropolitana.



El Carmen

Área total del proyecto:
156 hectáreas.
Saldo de terreno administrado al cierre del 2024:
44 hectáreas.
Ubicación:
Temuco, IX Región.



Batuco

Área total del proyecto:
54 hectáreas.
Saldo de terreno administrado al cierre del 2024:
54 hectáreas.
Ubicación:
Lampa, Región Metropolitana.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

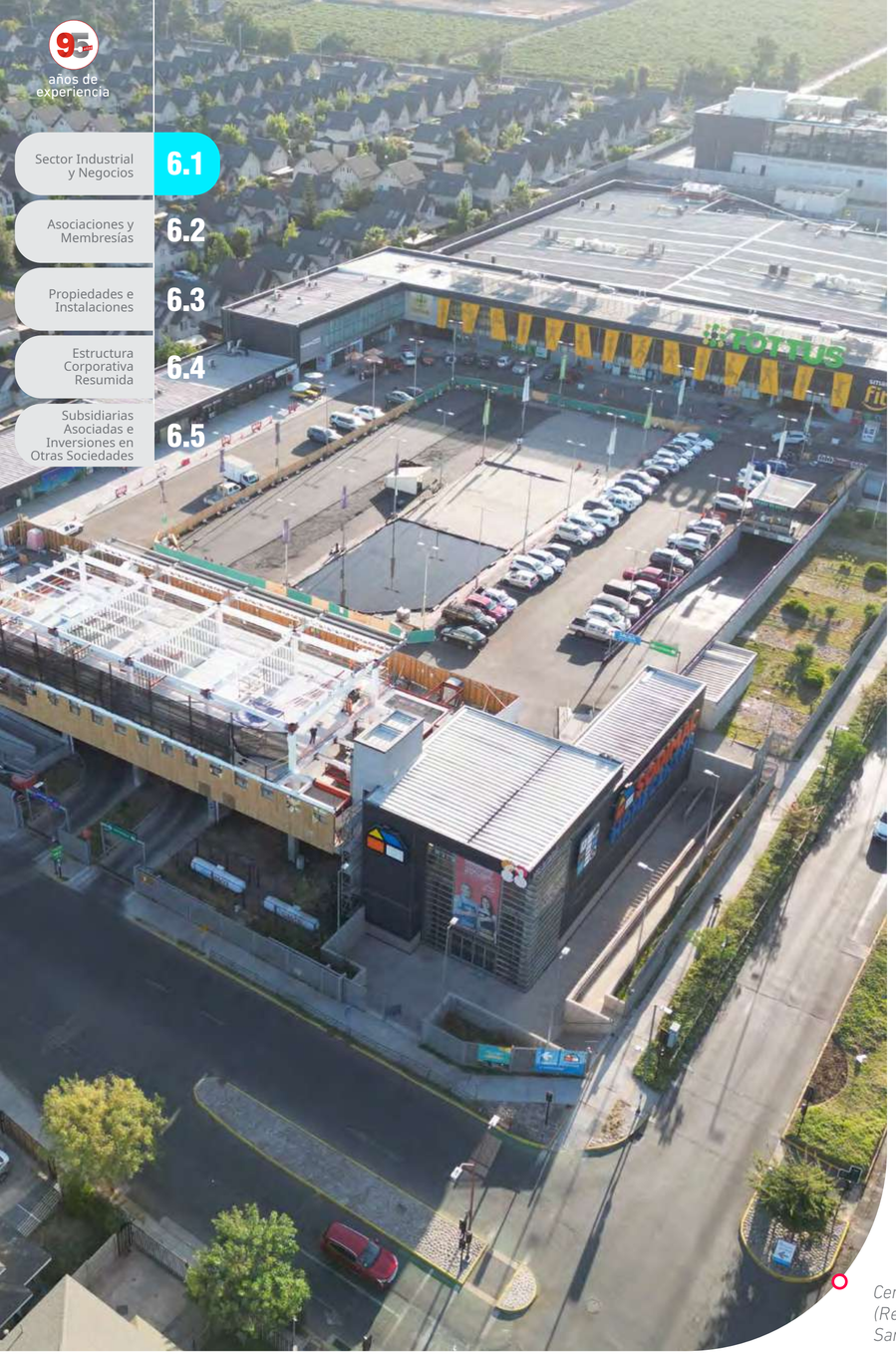
Indicadores de Seguridad Laboral

UNIDAD	TASA ACCIDENTABILIDAD	META TASA ACCIDENTABILIDAD	TASA FATALIDAD	META TASA FATALIDAD	TASA ENFERMDADES PROFESIONALES	META TASA E.P.	PROMEDIO DÍAS PERDIDOS POR CTP	META PROMEDIO DP X CTP
RDI	0	0,50	0	0	0	0	0	30

UNIDAD DE MEDIDA	INDICE	2024 RENTAS
Número	Incidentes	0
Número	Días Perdidos de incidentes	0
Número	Accidentes Fatales	0
Porcentaje	Índice de Frecuencia	0
Tasas	Índice de Gravedad	0
Tasas	Tasas de Accidentabilidad	0
Tasas	Tasas de Enfermedades Profesionales	0
Tasas	Promedio de días perdidos por accidente	0
Porcentaje*	Fatalidad**	0

* *Corresponde al porcentaje generado entre el número de fatalidades respecto al total de trabajadores de la Compañía sobre una tasa de fatalidad de cada 100.000 trabajadores.*
** *Calculada en base a lo requerido por Norma de Carácter General 461.*





Centro Comercial Altos del Parque (Renta Comercial), Peñalolén - Santiago, Región Metropolitana.

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Renta Inmobiliaria

Esta Unidad cuenta con una cartera de proyectos **de renta inmobiliaria a desarrollar en los próximos 5 años en tres segmentos: Comercial, Industrial y Residencial, por UF 14 millones de inversión y una participación promedio en estos proyectos del 42%.** Este desarrollo es a través de socios estratégicos y con experiencia para cada tipo de proyecto.

Al cierre del 2024, esta unidad cuenta con diversos proyectos en distintas etapas de desarrollo:

Renta Comercial

Desarrollar y operar centros comerciales vecinales en barrios creados por la compañía, ofreciendo un mix de oferta acorde a las necesidades del entorno, incorporando siempre una tienda ancla relevante, entregando la mejor propuesta de valor hacia los residentes y en ubicaciones privilegiadas.

En Operación

- **Altos del Parque – Peñalolén:** Proyecto en operación desde marzo de 2020. A la fecha, tiene arrendado el 98% de su superficie total arrendable de 24.338 m^2. El centro comercial cuenta con un Sodimac y Patio Constructor, supermercado Tottus, farmacia Cruz Verde, gimnasio y diversos locales menores. La inversión total de este proyecto es de UF 950.000 y la participación de RDI es de un 50%.

- **Las Vizcachas – Puente Alto:** Proyecto en operación desde junio de 2023. A la fecha, cuenta con más del 87% de los locales arrendados. Este Centro comercial tiene una superficie de aproximadamente 5.700 m^2 cuenta con un supermercado Unimarc, estación de servicio Petroprix, KFC, Starbucks, McDonald's, gimnasio y locales menores. La inversión total de este proyecto es de UF 342.000 donde RDI participa en un 50%.

En Construcción

- **Brisas Norte – Colina:** Proyecto en desarrollo, cuenta con una superficie de aproximadamente 5.322 m^2 con un supermercado, gimnasio, restaurantes y locales menores. La fecha estimada de inicio de operación es para el último trimestre del 2025 y contempla una inversión de UF 332.000 donde RDI participa en un 50%.

En Diseño y Desarrollo

- **Lo Marcoleta – Quilicura:** Proyecto en desarrollo, contempla una superficie de 8.200 m^2 con un supermercado, tienda de materiales de construcción, locales menores, y restaurantes, y tiene una fecha estimada de inicio de construcción para el primer semestre de 2025. La inversión total de este proyecto es de UF 418.000 y RDI participa con un 50%.

- **Costa Laguna – Antofagasta:** Proyecto en desarrollo, contempla una superficie de 3.700 m^2 con un supermercado, locales menores y restaurantes. Tiene una fecha estimada de inicio de construcción para el primer semestre del 2025. La inversión total de este proyecto es de UF 240.000 y RDI participa con un 50%.

- **San Francisco – Puente Alto:** Proyecto en desarrollo, contempla una superficie de 3.200 m^2 con un supermercado, locales menores y restaurantes. Tiene una fecha estimada de inicio de construcción para el año 2026. La inversión total de este proyecto es de UF 188.000 y RDI participa con un 50%.

- **Ciudad del Este – Puente Alto:** Proyecto en desarrollo, contempla una superficie de 2.800 m^2 con un supermercado, locales menores y restaurantes. Tiene una fecha estimada de inicio de construcción para el año 2026. La inversión total de este proyecto es de UF 150.000 y RDI participa con un 50%.

- **Lomas de Eyzaguirre – Puente Alto:** Proyecto en desarrollo, contempla una superficie de 3.700 m^2 con un supermercado, locales menores y restaurantes. Tiene una fecha estimada de inicio de construcción para el año 2026. La inversión total de este proyecto es de UF 200.000 y RDI participa con un 50%.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Renta Comercial



Centro Comercial Altos del Parque

Área total arrendable: 24.338 m²
Ocupación: 98% arrendado a la fecha.
Principales operadores: Sodimac, supermercado Tottus, gimnasio Smartfit, farmacia y restaurantes.
Superficie locales menores: 2.292 m²
Cantidad de estacionamientos: 563 unidades y 597 bicicleteros.
Año de apertura: Primer trimestre de 2020
Ubicación: Peñalolén - Santiago, Región Metropolitana.



Centro Comercial Brisas Norte

Área total del Proyecto: 5.322 m²
Ocupación: 61%.
Principales operadores: Supermercado Unimarc, Cruz Verde y W fitnees.
Superficie locales menores: 2.204 m²
Cantidad de estacionamientos: 139 unidades y 66 bicicleteros.
Inicio construcción: Primer semestre de 2024.
Ubicación: Colina (Chicureo) - Santiago, Región Metropolitana.



Centro Comercial Las Vizcachas

Área total del Proyecto: 6.104 m²
Ocupación: 85%.
Principales operadores: Unimarc, Mc Donald´s, KFC, W Fitness, Cruz Verde.
Superficie locales menores: 3.086 m²
Cantidad de estacionamientos: 142 unidades y 76 bicicleteros.
Año de apertura: Segundo trimestre de 2023.
Ubicación: Puente Alto - Santiago, Región Metropolitana.



Centro Comercial Lo Marcoleta

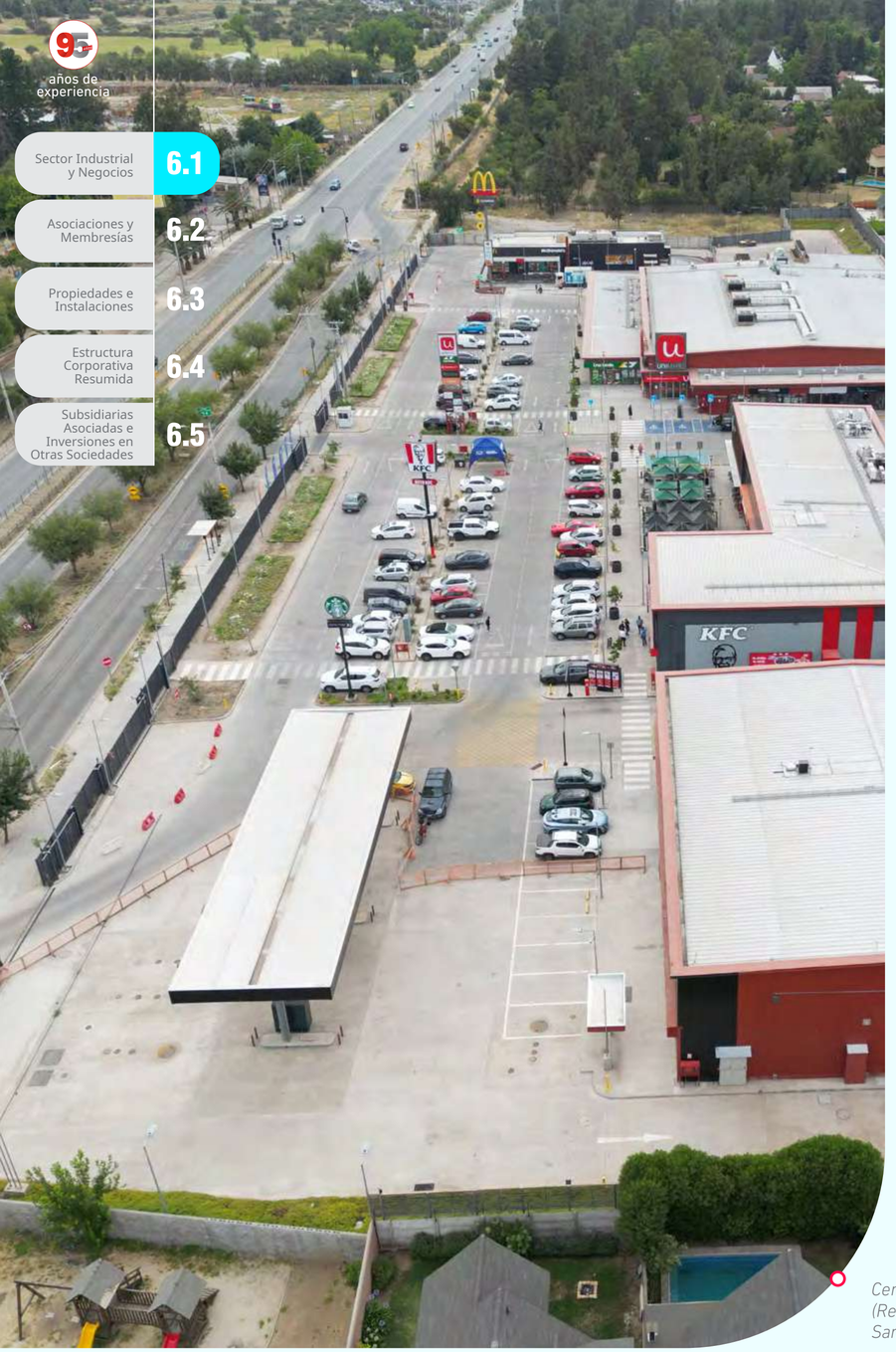
Área total arrendable: 8.174 m²
Ocupación: 85%.
Principales operadores: Unimarc, Mc Donald´s, Cruz Verde y W Fitness
Superficie locales menores: 1.780 m²
Cantidad de estacionamientos: 208 unidades y 104 bicicleteros.
Inicio construcción: Segundo semestre de 2025
Ubicación: Quilicura - Santiago, Región Metropolitana.



Centro Comercial Costa Laguna

Área total del Proyecto: 4.506 m²
Ocupación: 42%.
Principales operadores: Supermercado Unimarc.
Superficie locales menores: 1.796 m²
Cantidad de estacionamientos: 137 unidades y 20 bicicleteros.
Inicio construcción: Segundo semestre de 2025.
Ubicación: Antofagasta - Antofagasta.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



Centro Comercial Las Vizcachas (Renta Comercial), Puente Alto - Santiago, RM, Chile.

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Renta Comercial

Centro Comercial San Francisco

Área total del Proyecto: 3.532 m²
Ocupación: 85%.
Cantidad de estacionamientos:
126 unidades y 64 bicicleteros.
Año de apertura: Primer trimestre de 2026.
Ubicación: Puente Alto - Santiago,
Región Metropolitana.

Centro Comercial Ciudad del Este

Área total arrendable: 2.817 m²
Cantidad de estacionamientos:
102 unidades y 60 bicicleteros.
Inicio construcción: Segundo semestre de 2026
Ubicación: Puente Alto - Santiago,
Región Metropolitana.

Centro Comercial Lomas de Eyzaguirre

Área total del Proyecto: 3.603 m²
Ocupación: 65%.
Principales operadores:
Supermercado Líder.
Superficie locales menores: 1.277 m²
Cantidad de estacionamientos: 110 unidades
y 47 bicicleteros.
Inicio construcción: Primer semestre de 2026.
Ubicación: Puente Alto - Santiago,
Región Metropolitana.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Renta Industrial

La cartera actual de terrenos tiene 3 proyectos Multicliente y 2 proyectos en modalidad Build To Suit (BTS). Hemos consolidado una asociación con DLS/Inarco que permite una rápida entrada al negocio industrial de los proyectos BTS y multiclientes, aprovechando la experiencia y capacidad constructiva de ambas compañías.

A través de esta asociación, nos hemos puesto un objetivo mínimo para desarrollar 300.000 m² de bodegas multiclientes para convertirnos en un actor relevante en el mercado de bodegas de la Región Metropolitana aprovechando los terrenos disponible de ambas compañías para este tipo de activo.

- **Proyecto Industrial Multicliente Workcenter Miraflores Norte - Pudahuel:** Proyecto entrará en operación el primer trimestre de 2025, en un terreno de 76.000 m². El desarrollo de este primer proyecto de renta industrial contempla bodegas desde 200 a 1.000 m². La primera etapa de este proyecto inició construcción en octubre del 2022, mientras que la segunda etapa iniciará construcción en el año 2026. La inversión total es de UF 1,7 millones donde RDI participa en un 45%.

- **Proyecto BTS Centro de Distribución Retail – Lampa:** Proyecto en desarrollo, en un terreno de 234.000 m² y contempla 112.000 m² construidos. Este proyecto iniciará construcción en el año 2025. La inversión total es de UF 2,3 millones donde RDI participa en un 50%.

- **Proyecto BTS Centro de Distribución Logístico – Lampa:** Proyecto en desarrollo, en un terreno de 80.000 m² y contempla 37.000 m² construidos. Este proyecto iniciará construcción en el año 2025. La inversión total es de UF 1,3 millones donde RDI participa en un 50%.

- **Proyecto Industrial Multicliente 1 – Maipú:** Proyecto en desarrollo, en un terreno de 180.000 m² y contempla bodegas. La primera etapa de este proyecto iniciará construcción en el año 2026. La inversión total es de UF 1,7 millones donde RDI participa en un 35%.

- **Proyecto Industrial Multicliente 2 - Pudahuel:** Proyecto en desarrollo, la primera etapa de este proyecto iniciará construcción en el año 2026. La inversión total es de UF 1,7 millones donde RDI participa en un 35%.



Work Center Miraflores Norte (Renta Industrial), Pudahuel - Santiago, RM, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5



6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Renta Industrial

Work Center Miraflores Norte

Área total del Terreno: 76.169 m²
Área total arrendable: ET1 - 22.432 m², ET2 - 20.951 m², ET2 - 14.338 m².
Cantidad de bodegas : ET1 - 63 m², ET2 - 55 m², ET2 - 32 m².
Características generales: Contempla 152 bodegas desde 200 a 1.000 m².
Inicio construcción: Octubre de 2022, inicio de etapa 1.
Inicio operación: Primer trimestre de 2025.
Ubicación: Pudahuel - Santiago, Región Metropolitana.

BTS Centro de Distribución

Área total arrendable:
112.000 m²
Operador: Easy.
Ubicación: Lampa - Santiago, Región Metropolitana.

Industrial Multicliente 1

Área total arrendable:
80.000 m²
Inicio construcción:
Primer semestre de 2026.
Ubicación: Maipú - Santiago, Región Metropolitana.

BTS Centro de Distribución Logistico

Área total arrendable:
36.000 m²
Operador: Novofarma.
Ubicación: Lampa - Santiago, Región Metropolitana.

Industrial Multicliente 2

Área total arrendable:
70.000 m²
Inicio construcción:
Primer semestre de 2026.
Ubicación: Pudahuel - Santiago, Región Metropolitana.

Work Center Miraflores Norte (Renta Industrial), Pudahuel - Santiago, RM, Chile.



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Renta Residencial

Estamos desarrollando nuestros primeros proyectos que iniciarán construcción en el corto plazo aprovechando terrenos propios y otros recién adquiridos.

La conceptualización y diseño de estos proyectos considera que serán carbono neutral, poniéndonos a la vanguardia nacional en la construcción residencial (certificación EDGE nivel 3).

- **El Ulmo - La Florida:** Contempla un edificio multifamily de 417 departamentos. Fecha inicio de construcción primer trimestre de 2025. Monto de inversión UF 750.000. RDI participa en un 75% del proyecto.
- **Rodrigo de Araya - San Joaquín:** Proyecto en desarrollo, contempla un edificio multifamily de 295 departamentos y 1.152 m² de locales comerciales menores. Tiene una fecha estimada de inicio de construcción para el segundo semestre del 2025. La inversión total de este proyecto es de UF 750.000 y RDI participa con un 50%.
- **Vicuña Mackenna – San Joaquín:** Proyecto en desarrollo, contempla un edificio multifamily de 269 departamentos. Tiene una fecha estimada de inicio de construcción para el segundo semestre del 2025. La inversión total de este proyecto es de UF 600.000 y RDI participa con un 50%.

Render Edificio El Ulmo (Renta Residencial), La Florida - Santiago, RM, Chile.



Edificio El Ulmo

Área total arrendable: 13.141 m²
Superficie locales menores: 1.277 m²
Cantidad de departamentos: 417 unidades.
Cantidad de estacionamientos: 161 unidades y 240 bicicleteros.
Inicio construcción: Primer semestre de 2025.
Ubicación: La Florida - Santiago, Región Metropolitana.



Edificio Rodrigo Araya

Área total arrendable: 12.323 m²
Superficie locales menores: 1.172 m²
Cantidad de departamentos: 295 unidades.
Cantidad de estacionamientos: 264 unidades y 264 bicicleteros.
Inicio construcción: Segundo semestre de 2025.
Ubicación: San Joaquín - Santiago, Región Metropolitana.



Edificio Vicuña Mackena

Área total arrendable: 10.660 m²
Cantidad de departamentos: 269 unidades.
Cantidad de estacionamientos: 221 unidades y 222 bicicleteros.
Inicio construcción: Segundo semestre de 2025.
Ubicación: San Joaquín - Santiago, Región Metropolitana.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Testimoniales Colaboradores



Andrea Ulloa Salvo
Gerenta de Planificación, Gestión y Financiamiento
Rentas y Desarrollo Inmobiliario

SalfaCorp ha sido mi segunda casa**. Comencé como analista de estudios el 2007 en Aconcagua, y con el paso del tiempo fui tomando más responsabilidades y asumiendo diferentes roles. El 2015, cuando se creó la unidad de negocios RDI, se me encomendó crear una nueva **área de Control de Gestión y Planificación**, la cual **lidero hasta el día de hoy**. Me ha tocado vivir fusiones, crisis, y el crecimiento explosivo de la industria, he tenido la oportunidad de reinventarme en distintos cargos, conformar distintos equipos y lo más importante ser madre de 3 hijos. Mi gran aprendizaje es lo fundamental de estar rodeados de personas con un **propósito común y trabajar como equipo, nunca olvidando que el trabajo lo hacemos entre todos.

+de 18 Años de Trayectoria

1


2


3

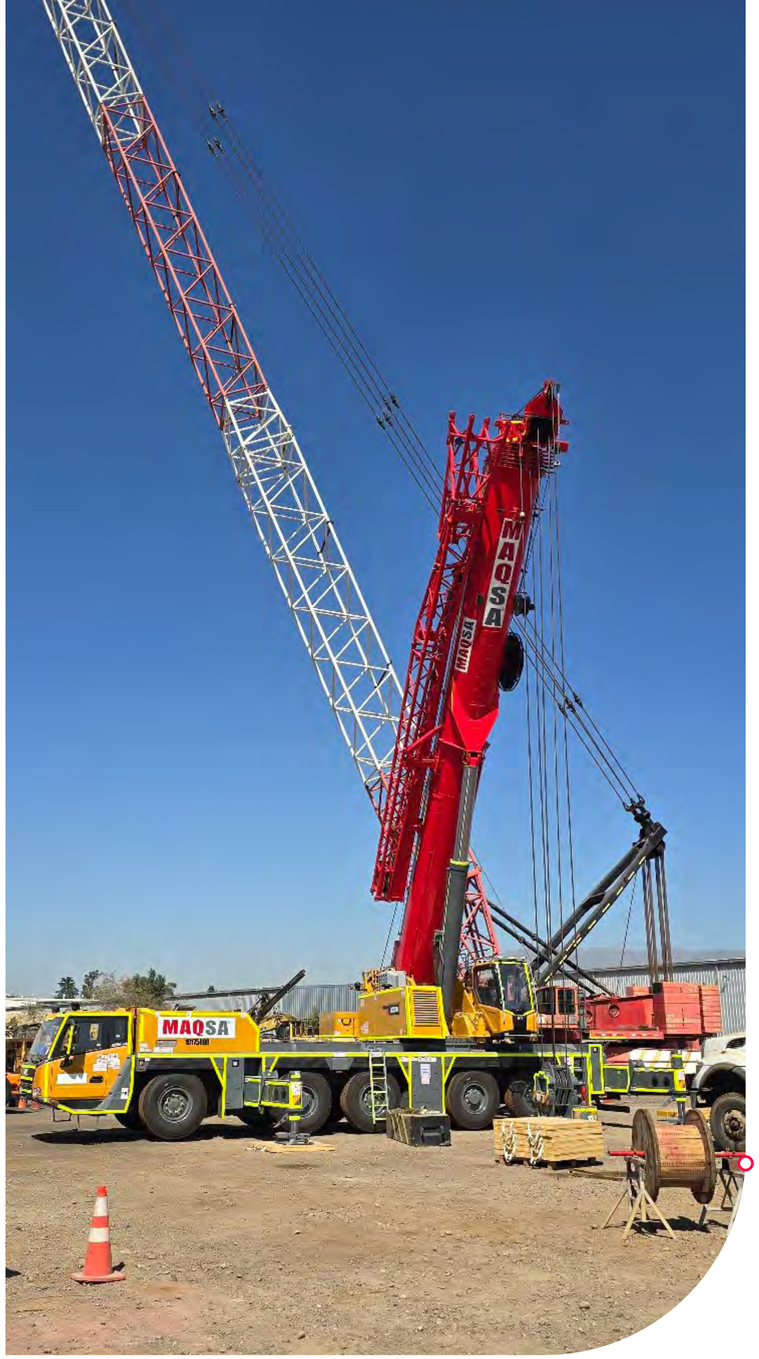

4


5


6

1. Premiación Valores Corporativos Año 2018. / **2.** Embarazo el año 2008. / **3.** Foto Día de la Mujer Junto al Equipo RDI. / **4.** Participación Investor Day 2024. / **5.** Campaña Teletón 2016. / **6.** Foto en Pandemia Junto al Equipo RDI.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



Preparación Equipo Maqsa, Planta Pudahuel, Pudahuel - Santiago, Región Metropolitana, Chile.

6.1 Sector Industrial y **Negocios**

Marcas y Patentes

SalfaCorp S.A. y sus filiales son titulares de diversas marcas comerciales, tanto en Chile como el extranjero, bajo las cuales presta servicios y/o comercializa sus productos. La Compañía tiene debidamente registradas y en plena vigencia las marcas necesarias para su operación. De acuerdo a las normas legales, el registro de las marcas tiene una vigencia de 10 años renovables.

Entre las principales marcas se encuentran SalfaCorp, Salfa ICSA, Salfa Construcción, Salfa Montajes, Salfa Industrial, Salfa OOCC y Arquitectura, Salfa Mantenciones, Aconcagua, Geosal, Novatec, Salfa Austral, Constructora Salfa, Maqsa, Tecsa, Fe Grande, Geovita, Artec, Artec Inmobiliaria y Salfa Internacional.

Se hace presente que, los negocios de SalfaCorp S.A. no dependen de derechos, patentes o know how externos para el desarrollo de sus actividades.

SALFACORP®

SALFAICSA
CONSTRUCTORASALFA®
SALFAMONTAJES®
SALFAINDUSTRIAL®
SALFAMANTENCIONES®

aconcagua Inmobiliaria
NOVATEC® CONSTRUCTORA
salfaustral Inmobiliaria
CONSTRUCTORASALFA®

MAQSA® Abastecimiento y Servicios
TECSA
FE GRANDE®
GEOVITA®

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.2 Asociaciones y **Membresías**

Listado de Asociaciones y Membresías

EMPRESA	LISTADO DE ASOCIACIONES Y MEMBRESÍAS	DESCRIPCIÓN
SalfaCorp S.A.	Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (ICARE)	Corporación privada sin fines de lucro e independiente, que sirve de punto de encuentro para la reflexión sistemática sobre los desafíos y riesgos que enfrenta la empresa e iniciativa privada. También ofrece diversas opciones de capacitación para la excelencia en todos los niveles de la empresa.
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	Red de negocios de la Cámara de Comercio de Santiago	Corresponde a una plataforma en Internet para el comercio electrónico entre empresas que permite a Compradores cotizar y licitar, y a Proveedores ofertar, vender y certificarse.
Empresa de Mantenciones y Servicios Salfa S.A.		
Geovita S.A.		
ICEM S.A.		
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (APRIMIN)	Asociación que agrupa a los representantes de las empresas proveedoras de la minería en Chile con mayor relevancia en el mercado.
Empresa de Mantenciones y Servicios Salfa S.A.		
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) y SICEP	Asociación que agrupa a los grandes proveedores de minería, empleando un sistema de información para el registro, selección y monitoreo de bienes y servicios, contribuyendo a la cadena de abastecimiento de las empresas usuarias, aportando información para la selección de proveedores, disminución del riesgo de contratación y los costos operacionales.
Geovita S.A.		
Fe Grande		
Empresa de Montajes I ndustriales Salfa S.A.	Portal Minero S.A.	Comunidad líder en información de proyectos, licitaciones y adjudicaciones desde 1999.
Geovita S.A.		Algunos de los servicios que ofrece es: información de proyectos, licitaciones, adjudicaciones, equipos de la gran minería, estudios especiales, minería de datos, articulación de negocios, Directorio de empresas mineras, Directorio de proveedores, librería online, publicidad y marketing, reclutamiento y selección de personal, capacitación, etc.
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	Corporación de Desarrollo Tecnológico de Bienes de Capital (CBC)	Organismo técnico, de carácter privado y sin fines de lucro, con más de 52 años de trayectoria, cuya actividad principal es apoyar e impulsar el desarrollo tecnológico e industrial de Chile. Para cumplir con este compromiso ha recogido información relacionada con proyectos de inversión de bienes de capital, para colaborar activamente en la disminución de asimetrías de información y el mejoramiento de competitividad.
Geovita S.A.		
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	Cámara Chileno – Alemana de Comercio e Industria (AHK Chile)	Asociación gremial que fomenta las relaciones comerciales entre ambos países. Promueve la participación de las empresas chilenas en eventos realizados en dicho país.
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	Cámara Chilena Australiana de Comercio - (AUSCHAM)	Red orientada a fomentar las inversiones, negocios y oportunidades comerciales entre Chile y Australia.
Maquinarias y Equipos MAQSA S.A.	Centro de innovación de la Universidad Católica	Participamos del Programa SINLÍMITES, instancia que nos permite conectarnos con estudiantes de pre y postgrado de esta Universidad, con el fin de que resuelvan un desafío, necesidad o problemática planteada por nuestra organización.
Maquinarias y Equipos MAQSA S.A.	Cámara Chilena de la Construcción (CChC)	La Cámara Chilena de la Construcción es una asociación gremial que promueve el desarrollo y fomento de la actividad de la construcción como una palanca para el desarrollo del país. Es considerada la asociación gremial más influyente en Chile.
Constructora Salfa S.A.		
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.		
Geovita S.A.		
ICEM S.A.		
Constructora Noval Ltda.		
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.		
Inmobiliaria Aconcagua Sur S.A.		
Aconcagua Sur S.A.		

6.2 Asociaciones y Membresías

EMPRESA	LISTADO DE ASOCIACIONES Y MEMBRESÍAS	DESCRIPCIÓN
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Asociación de desarrolladores inmobiliarios (ADI)	Entidad gremial que agrupa a los principales actores de la industria inmobiliaria de Chile y tiene por misión la promoción del desarrollo y progreso del sector inmobiliario en el país, en los ámbitos de vivienda, comercio, industria, turismo y servicios.
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Cámara Regional de Valparaíso (CRCP)	Es la asociación gremial del comercio de mayor trayectoria en Chile y Latinoamérica. Representa los intereses de los socios y realiza un trabajo conjunto público-privado para propiciar espacios que vayan en beneficio del progreso económico, político y social de la Región de Valparaíso.
Maquinarias y Equipos MAQSA S.A.	Cámara Chilena Cámara Chileno China de Comercio, Industria y Turismo (CHICIT)	La misión de CHICIT es contribuir al crecimiento del intercambio económico entre Chile y China, facilitando a las empresas que la constituyen su desarrollo comercial, de inversiones, innovaciones, turismo y cultura.
Geovita S.A.	Regic (Achilles)	Es un registro clasificado de proveedores y contratistas para los mandantes de la minería, puesto en marcha en agosto de 2005 por su operador Aquiles Chile Ltda. A partir de junio de 2006, para todas las compras superiores a USD $300.000 y contratos de servicios sobre USD $100.000 que realice Codelco, los invitados serán seleccionados en primer término desde REGIC. Categorización: excavaciones subterráneas, construcción y desarrollo de minas subterráneas, túneles, transporte de minerales y acarreo de mineral.
	Repro (Achilles)	Repro es el sistema de precalificación de la industria de servicios públicos utilizado en toda América del Sur y el sur de Europa. Establecido en España por empresas de servicios públicos que desean expandirse al extranjero, la comunidad continúa apoyando a empresas globales en la búsqueda y gestión de proveedores de alto rendimiento. Categorización: servicios de transporte, construcción de túneles, otros servicios asociados y servicios de perforación.

** **Mutual de Seguridad.** El grupo SalfaCorp esta adherida a la Mutual de Seguridad.*



Entrega de Certificados Mutual - Lanzamiento Campaña Verano Seguro 2025 SalfaCorp.

Contribuciones y aportes monetarios 2021-2024

SalfaCorp S.A. no efectúa contribución ni gasto para las actividades que se detallan a continuación:

ACTIVIDAD	2024	2023	2022	2021
Lobbistas y gestores de intereses particulares	0	0	0	0
Campañas/Organizaciones y candidatos políticos	0	0	0	0
Asociaciones comerciales	0	0	0	0
Grupos exentos de impuestos	0	0	0	0

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

6.3 Propiedades e **Instalaciones**

SalfaCorp S.A.y sus filiales cuentan con una amplia infraestructura y equipamiento para el desarrollo de sus actividades en el sector de la construcción, tanto en Chile como en el extranjero.

Dispone de oficinas centrales ubicadas en la ciudad de Santiago, que albergan las áreas administrativas, financieras, comerciales y de gestión de proyectos. Estas oficinas se encuentran bajo un contrato de arriendo operativo, que ofrece flexibilidad y ahorro de costos.

Posee bodegas y talleres distribuidos en distintas ciudades a lo largo de Chile, que sirven para el almacenamiento, mantenimiento y reparación de los materiales, herramientas y maquinarias utilizados en las obras.

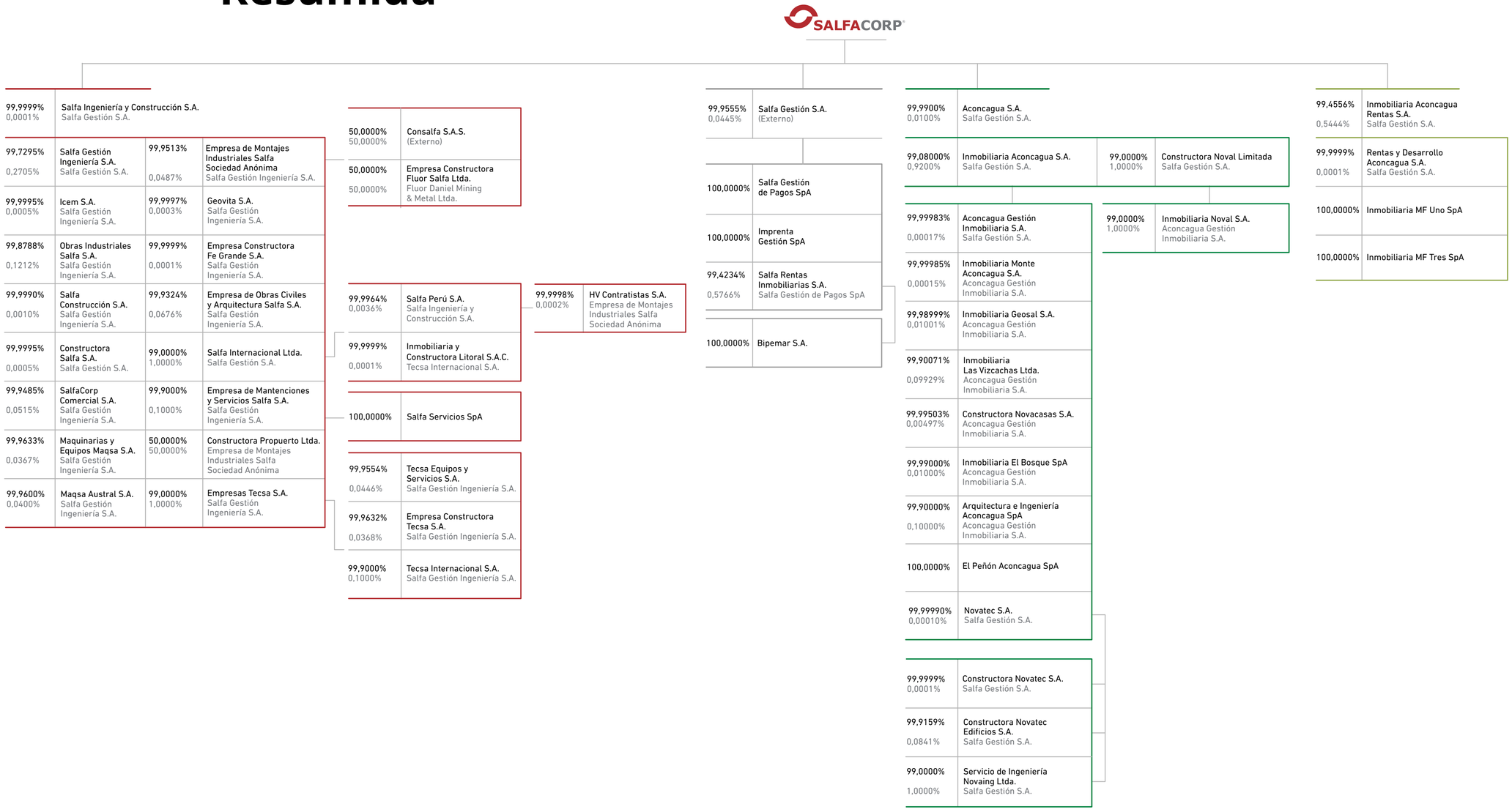
Así mismo cuenta con un parque de maquinarias y vehículos para la construcción, que abarca una gran variedad de equipos especializados para cada tipo de obra. Entre ellos, se destacan los camiones, los cargadores, las motoniveladoras, las retroexcavadoras, las grúas de distinto tonelaje, los camiones para el transporte de hormigón premezclado, las perforadoras, los jumbos, entre otros. Estas maquinarias y vehículos son de propiedad de la compañía o han sido arrendados a través de leasing, que facilita la renovación y actualización de los mismos.

En resumen, la compañía y sus filiales disponen de una sólida infraestructura y equipamiento, que les permite ofrecer servicios de calidad y competitividad en el mercado de la construcción, tanto a nivel nacional como internacional. El valor bruto de las propiedades, plantas y equipos informados en los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2024 ascendió a M$ 140.770.822.

CLASES DE PROPIEDADES, PLANTAS Y EQUIPOS Y ACTIVOS POR DERECHO DE USO, NETO	2024			2023			2022		
	PROPIAS	ACTIVOS POR DERECHO DE USO	TOTAL	PROPIAS	ACTIVOS POR DERECHO DE USO	TOTAL	PROPIAS	ACTIVOS POR DERECHO DE USO	TOTAL
	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
Terrenos	4.756.033	0	4.756.033	5.241.932	0	5.241.932	5.101.283	0	5.101.283
Edificios	4.190.853	0	4.190.853	4.327.019	0	4.327.019	4.383.166	0	4.383.166
Planta y equipos	12.927.015	30.299.560	43.226.575	9.222.737	37.077.777	46.300.514	10.379.315	26.518.300	36.897.615
Equipamiento de tecnologías de la información	1.237.277	6.071	1.243.348	1.085.039	10.013	1.095.052	1.235.830	17.966	1.253.796
Instalaciones fijas y accesorios	1.406.179	0	1.406.179	1.525.460	0	1.525.460	1.815.905	0	1.815.905
Vehículos de motor	1.394.388	8.966.143	10.360.531	1.529.836	6.539.799	8.069.635	1.915.476	4.269.552	6.185.027
Obras en curso	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otras propiedades, plantas y equipos	134.045	0	134.045	458.858	0	458.858	299.315	0	299.315
Oficinas IFRS 16	0	6.790.504	6.790.504	0	8.535.868	8.535.868	0	1.885.497	1.885.497
TOTAL PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPOS Y ACTIVOS POR DERECHO DE USO, NETO	**26.045.790**	**46.062.278**	**72.108.068**	**23.390.881**	**52.163.457**	**75.554.338**	**25.130.291**	**1.885.497**	**57.821.606**

CLASES DE PROPIEDADES, PLANTAS Y EQUIPOS Y ACTIVOS POR DERECHO DE USO, BRUTO	2024			2023			2022		
	PROPIAS	ACTIVOS POR DERECHO DE USO	TOTAL	PROPIAS	ACTIVOS POR DERECHO DE USO	TOTAL	PROPIAS	ACTIVOS POR DERECHO DE USO	TOTAL
	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
Terrenos	4.756.033	0	4.756.033	5.241.932	0	5.241.932	5.101.283	0	5.101.283
Edificios	6.884.451	0	6.884.451	6.712.061	0	6.712.061	6.468.239	0	6.468.239
Planta y equipos	35.255.941	51.417.283	86.673.224	32.268.466	70.146.170	102.414.636	33.099.170	53.057.733	86.156.903
Equipamiento de tecnologías de la información	3.604.082	60.709	3.664.791	3.096.150	104.709	3.200.859	5.524.095	179.662	5.703.757
Instalaciones fijas y accesorios	4.743.931	0	4.743.931	4.470.715	0	4.470.715	4.413.503	0	4.413.503
Vehículos de motor	6.582.690	11.804.372	18.387.062	5.379.275	13.543.972	18.923.247	5.795.998	9.471.951	15.267.949
Obras en curso	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otras propiedades, plantas y equipos	511.490	0	511.490	1.531.245	0	1.531.245	1.392.148	0	1.392.148
Oficinas IFRS 16	0	15.149.838	15.149.838	0	15.077.264	15.077.264	0	7.685.327	7.685.327
TOTAL PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPOS Y ACTIVOS POR DERECHO DE USO, BRUTO	**62.338.618**	**78.432.202**	**140.770.821**	**58.699.844**	**98.872.115**	**157.571.960**	**61.794.434**	**7.685.327**	**132.189.107**

6.4 Estructura Corporativa **Resumida**



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Sector Industrial y Negocios 6.1
Asociaciones y Membresías 6.2
Propiedades e Instalaciones 6.3
Estructura Corporativa Resumida 6.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 6.5

6.5 Subsidiarias Asociadas e **Inversiones en Otras Sociedades**

SalfaCorp S.A. y filiales se encuentra inscrita como Sociedad Anónima Abierta en el Registro de Valores bajo el N° 843 desde el 12 de agosto de 2004 y está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

La Sociedad se constituyó como Sociedad Anónima Cerrada, con el nombre de Salfa Ingeniería y Construcciones S.A., según consta en escritura pública, otorgada con fecha 5 de enero de 1999 ante el Notario Público de Santiago don Fernando Opazo Larraín, extracto inscrito a Fojas 1928, número 1526 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago correspondiente al año 1999 y publicado en el Diario Oficial Número 36.277 de fecha 30 de enero de 1999.

Su objeto social es:

a) El desarrollo de proyectos de ingeniería, construcción montaje, y prestación de servicios a la minería como movimientos de tierra;
b) El desarrollo de proyectos inmobiliarios y la gestión u otorgamiento de financiamientos asociados a los mismos;
c) La prestación de servicios de gestión comercial, inmobiliaria, financiera, económica, jurídica y de recursos humanos, así como la prestación de servicios vinculados a la capacitación profesional, prevención de riesgos y seguridad laboral;
d) La inversión en bienes corporales o incorporales, muebles o inmuebles, especialmente efectos de comercio, acciones de sociedades anónimas abiertas o cerradas, valores, bonos o debentures; y
e) La promoción, organización, constitución, modificación, disolución o liquidación de sociedades de cualquier naturaleza, cuyo objeto social sea afín o relacionado a los de la Sociedad.

Segmentos de negocio

Con el objeto de facilitar el entendimiento de los negocios de la Compañía y considerando los informes internos que son regularmente examinados por el Directorio para la toma de decisiones de operación de la entidad y asignación de recursos, a contar del 01 de enero de 2021 SalfaCorp S.A. procedió a modificar la presentación de información financiera sobre segmentos de operación según se describe a continuación.

Los segmentos de operación están compuestos por tres unidades de Negocio, las cuales se organizan en los siguientes segmentos:

- **Ingeniería y Construcción,**
- **Aconcagua y**
- **Rentas y Desarrollo Inmobiliario.**

Actualmente 192 empresas componen el grupo SalfaCorp.

La compañia no posee inversiones que representen más del 20% del activo total de la entidad, con la excepción de aquellas que corresponda a sus subsidiarias o asociadas.

VER INFORMACIÓN
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Política de habitualidad

La Política de Operaciones Habituales (en adelante la "Política") de SalfaCorp S.A. (la "Sociedad"), de conformidad a lo establecido en el Título XVI de la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónima (la "Ley de Sociedades Anónimas"). fue aprobaba por Directorio con fecha 30 de agosto de 2024 y reemplaza, a contar de su fecha de aprobación por parte del Directorio, a la Política General de Habitualidad de la Sociedad que fue aprobada con fecha 17 de marzo de 2010.

Nuestra Política:

Se considerarán operaciones habituales, todas aquellas operaciones, actos, contratos y/o negocios ordinarias que la Sociedad realice con partes relacionadas, en la medida que dichas operaciones sean y se enmarquen dentro del objeto social, sean necesarias para el normal desarrollo de los negocios de la Sociedad, tengan por objeto contribuir al interés social, se ajusten en precio, términos y condiciones a aquéllas que prevalezcan en el mercado al tiempo de su celebración y cumplan con los lineamientos establecidos a en la presente Política.

Conforme a los criterios establecidos por la Comisión para el Mercado Financiero, las operaciones indicadas en la Política serán consideradas ordinarias cuando reúnan además los siguientes elementos:

- Tener términos y condiciones similares a las celebradas con anterioridad, en consideración a las condiciones de mercado imperantes al momento de su celebración;
- Ser recurrentes y, por ende, haberse celebrado al menos una vez cada 18 meses en los últimos tres años, o haberse celebrado en el marco de un contrato de tracto sucesivo, ejecución diferida o de renovación automática; y
- No tener un efecto relevante en la situación económica, financiera o jurídica de la Sociedad.

Por su naturaleza, las siguientes operaciones se reputará que sí tienen un efecto relevante en la sociedad:

1) las operaciones que se realizan en el marco de una liquidación de activos que comprometiera la solvencia de la entidad o en el marco de una fusión de sociedades; y
2) las operaciones en que pueda comprometerse el equivalente a más del 30% de los ingresos o egresos totales del ejercicio anual anterior de la Sociedad.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

7 Gestión de Proveedores

7.1 Nuestros Proveedores
7.2 Calificación y Evaluación de Proveedores
7.3 Pago a Proveedores

SERVIU, Conjunto Industrializado Fuerte Bulnes (DS49), Arica, Región de Arica y Parinacota, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Nuestros Proveedores 7.1
Calificación y Evaluación de Proveedores 7.2
Pago a Proveedores 7.3

7.1 Nuestros **Proveedores**

Las empresas proveedoras y subcontratistas son fundamentales para el desarrollo de nuestras operaciones. No solo suministran bienes y servicios, sino que también contribuyen significativamente al crecimiento y éxito de la Compañía. Dada la importancia de estas actividades en nuestras operaciones diarias, nos enfocamos en construir relaciones de confianza y vínculos duraderos con nuestros proveedores y contratistas, promoviendo así colaboraciones mutuamente beneficiosas.



Capacitación Cumplimiento Corporativo / Proveedores y Subcontratistas, Las Condes - Santiago, RM, Chile.

En SalfaCorp S.A., consideramos que la gestión de nuestros proveedores y subcontratistas es fundamental para el desarrollo de nuestro negocio, y es parte integral de nuestro pilar de Gobernanza dentro de nuestra estrategia ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza).

Por ello, hemos asumido un compromiso formal para fomentar la adopción de prácticas de sostenibilidad que estén alineadas con nuestra gestión. Además, nos dedicamos a gestionar, controlar y mitigar los riesgos e impactos en la cadena de suministro. Con este compromiso como base, supervisaremos las prácticas de sostenibilidad de nuestros proveedores y subcontratistas, liderando la implementación y aplicación de estas prácticas en la gestión diaria del negocio a lo largo de nuestra cadena de valor.

Proceso de Abastecimiento

Para llevar a cabo nuestros procesos de abastecimiento, contamos con las siguientes empresas: Maquinarias y Equipos MAQSA S.A. y Comercial Austral, quienes son responsables del abastecimiento en las categorías ya mencionadas, no obstante el proceso de abastecimiento es único y uniforme.

Dicho proceso cuenta con 6 fases las cuales se pueden observar en el siguiente diagrama:

Estudio de Propuestas

- Cotizaciones para estudios de Propuestas

Obra Adjudicada

- Obra envía programa de compras a MAQSA
- Carga información de PxQ a SAP

Solicitud de Materiales

- SIM (Solicitud interna de Materiales)
- SOLPED

Compras

- Compras Nacionales
- Compras Internacionales
- Compras Técnicas
- Compras contra Convenio
- Compra de Servicios
- Subcontratos

Activación Comercial

- ICONSTRUYE

Logística

- Activación Logística Obra
- Activación Logística Op. Logístico
- Recepciones en Bodega Central

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

7.1 Nuestros Proveedores

1959
Tendido de Cañerías de Acero en el Oleoducto de Concón.

Segmentación de Proveedores: Focalizando Esfuerzos Comerciales y de Sostenibilidad

Para optimizar nuestras operaciones de abastecimiento, segmentamos a nuestros proveedores en tres categorías: Materiales, Servicios y Subcontratos. Esta clasificación nos permite enfocarnos en las características específicas de cada contrato y del tipo de bien o servicio que adquirimos, mejorando así nuestros esfuerzos comerciales y administrativos.

La comunicación fluida y el diálogo continuo son fundamentales para mantener sólidas relaciones con nuestros proveedores y subcontratistas. Estas interacciones permiten la retroalimentación de dudas, sugerencias, oportunidades de mejora y cualquier inquietud, contribuyendo a mejorar nuestras relaciones comerciales y operaciones empresariales.

Además, implementamos cláusulas contractuales de sostenibilidad que formalizan los requisitos de nuestra Compañía al establecer relaciones comerciales. Estas cláusulas exigen a proveedores y subcontratistas cumplir con nuestras Políticas de Sostenibilidad, Derechos Humanos, Medioambiente, Relaciones con la Comunidad, Relaciones con Proveedores, así como el Código de Ética de Proveedores. En caso de incumplimiento de estos requisitos, se contemplan diversas sanciones, incluida la terminación de la relación contractual.

Como parte de nuestras herramientas para impulsar la sostenibilidad, además de la exigencia de cumplir con altos estándares, realizamos una evaluación anual y aplicamos encuestas a todas las entidades con las que mantenemos relaciones comerciales. Estas se enfocan en temas de sostenibilidad y su gestión dentro de las operaciones a lo largo de nuestra cadena de valor.

Consideramos crucial que nuestros proveedores y subcontratistas comprendan los alcances, objetivos y directrices de la Compañía en materia de sostenibilidad y prevención de delitos. Por ello, organizamos charlas con especialistas, lo que nos permite revisar las tendencias del mercado y reflexionar sobre la posición de la Compañía en estos temas.

Política de Relación con Proveedores: Promoviendo Transparencia e Integridad

La Política de Relación con Proveedores de SalfaCorp S.A. y sus filiales establece los lineamientos que deben seguir directores, funcionarios, colaboradores, agentes y representantes de la Compañía al interactuar con proveedores, acreedores, subcontratistas y terceros. Estos lineamientos buscan evitar acciones que puedan ser consideradas ilícitas y que comprometan la responsabilidad de la empresa y sus filiales.

La Compañía solo contempla la colaboración con proveedores, acreedores, subcontratistas y terceros que operan dentro de un marco de transparencia, integridad, eficiencia y cortesía, cumpliendo con la legislación nacional e internacional.

Código de Ética de Proveedores y Terceros: Normas y Valores para Relaciones Comerciales

El Código de Ética de Proveedores define el marco de actuación que deben seguir las empresas proveedoras, subcontratistas y terceros con quienes mantenemos relaciones comerciales. Este código les exige cumplir con las normas y regulaciones vigentes aplicables a cada una de nuestras operaciones.

En términos de sostenibilidad, el código abarca diversas áreas fundamentales: el trabajo forzado, el trabajo infantil, la jornada laboral, el descanso y salario, los Derechos Humanos, la libertad de asociación, la no discriminación, el acoso laboral, la diversidad e inclusión, la libertad de expresión, la esclavitud laboral, la gestión ambiental, y la seguridad y salud ocupacional.

Este documento resume los principios, valores éticos y conductas mínimas que deben cumplir los proveedores, contratistas, subcontratistas y terceros con quienes mantenemos relaciones comerciales, así como cada una de nuestras filiales. Contiene los siguientes puntos clave:

- Integridad del negocio.
- Estándares laborales.
- Relación con la comunidad y el entorno.
- Medioambiente.
- Seguridad y salud ocupacional.
- Auditoría y término del acuerdo de abastecimiento.
- Vigencia e interpretación.
- Carta de conocimiento de código de ética proveedores y terceros.
- Datos generales de la gestión de proveedores (Chile).

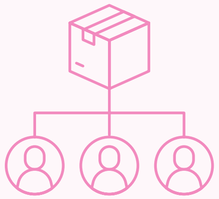


San Pablo de Curauma Edificios II, Curauma - Valparaíso, Región de Valparaíso, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

7.1 Nuestros Proveedores

Datos generales de la gestión de proveedores (Chile)



Total de proveedores Nacionales durante 2024:

4.329 99,27%

No hay proveedores internacionales que representan más del 10% de las compras.

2023:

4.989 99,40%



Cantidad de órdenes de compra, durante 2024:

55.051

2023:

54.053



Proveedores Internacionales durante 2024: **32** 0,73%

2023: **30** 0,60%

Proveedores Internacionales

PAÍS	CANTIDAD 2024	CANTIDAD 2023
China	16	17
Italia	2	0
USA	3	9
México	3	0
Alemania	2	2
España	2	0
Sudáfrica	1	1
Reino Unido	1	0
Brasil	1	0
Bélgica	1	0
Suiza	0	1
Perú	0	0
Canadá	0	0
TOTAL	**32**	**30**

No hay proveedores internacionales que representan más del 10% de las compras.



Monto de compras nacionales Durante 2024:

M$ 445.067.733 98,84%

Durante 2023:
M$ 448.808.370 99,70%



Monto de compras internacionales Durante 2024:

M$ 5.235.787 1,16%

Durante 2023:
M$ 4.228.365 0,93%

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



Condominio Borde Blanco III, Colina (Chicuereo) - Santiago, RM, Chile.

7.2 Calificación y Evaluación **de Proveedores**

Nos comprometemos a garantizar la competitividad de nuestro negocio trabajando en colaboración con una variedad de proveedores de bienes y servicios; Asegurarnos de seleccionar a aquellos de alta calidad es una prioridad transversal en nuestra compañía.

Para obtener una visión completa de la gestión que realiza cada uno de nuestros proveedores, hemos implementado un meticuloso proceso de evaluación a través del sistema SAP. Este proceso nos permite lograr una trazabilidad detallada y llevar a cabo evaluaciones cuantitativas objetivas a partir de la calificación de cada entrega de materiales registrada en el sistema. La precisión y objetividad de este proceso son fundamentales para monitorear de manera continua el desempeño de nuestros proveedores.

Además, el uso del sistema SAP facilita la identificación de cualquier desviación en el comportamiento esperado y nos permite proporcionar retroalimentación efectiva a los proveedores, lo cual es esencial para el mejoramiento continuo. En caso de detectar procesos que requieran ajustes, tomamos las medidas necesarias para implementar mejoras. Este enfoque proactivo nos ayuda a mantener altos estándares de calidad y eficiencia en nuestra cadena de suministro.

Los criterios de evaluación son los siguientes:

CRITERIO	DETALLE
Calidad del producto	Criterio asociado a la calidad de la entrega de los materiales y/o servicios. El producto cumple con los requerimientos, necesidades o expectativas. Suministra exactamente lo que solicita.
Fecha (Tiempos de entrega)	Criterio que evalúa las posibles desviaciones entre la fecha de entrega indicada en el pedido y la fecha de entrega real. Se mide el grado de cumplimiento por parte del proveedor en los plazos de entrega fijados desde que acepta la OC.
Cantidad	Criterio asociado a la cantidad recibida vs la cantidad solicitada en el pedido.

Actualmente, nuestro procedimiento de retroalimentación a los proveedores se realiza idealmente dos veces al año, lo que nos permite mantener una comunicación constante y efectiva con ellos. Así, podemos asegurar que cualquier área de mejora sea abordada de manera oportuna y que se fomente una relación de colaboración y apoyo mutuo.

Este año, se proporcionó retroalimentación a nuestros proveedores sobre su desempeño durante el mes de mayo, correspondiente al período de enero a abril de 2024. La próxima retroalimentación se llevará a cabo en durante el primer semestre de 2025.

A pesar de que la Compañía actualmente no cuenta con un procedimiento de evaluación de proveedores en base a criterios de sostenibilidad, se espera que éstos cumplan con lo establecido en el Código de Ética de proveedores.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

7.3 Pago a **Proveedores**

En nuestra compañía, no realizamos distinciones entre proveedores críticos y no críticos. Aunque no contamos con una política específica de pago, hemos formalizado el proceso de pago de proveedores mediante un procedimiento estandarizado.

Además, ninguno de nuestros proveedores representa individualmente el 10% del total de compras que realizamos en el período para el suministro de bienes y servicios.



Cantidad de acuerdos inscritos Proveedores Nacionales

TRAMO	CANTIDAD DE ACUERDOS
30 a 60 días	140
61 a 90 días	31
91 a 120 días	14
TOTAL	**185**

Monto de facturas pagadas M$

UNIDAD DE NEGOCIO	0 - 30 DÍAS	31 - 60 DÍAS	61 - 90 DÍAS	91 - 120 DÍAS	MAYOR A 120 DÍAS	TOTAL
Ingenieria y construcción	49.108.014	99.225.138	77.836.408	67.899.599	43.717.572	337.786.730
Inmobiliaria Aconcagua	4.880.550	17.629.308	10.262.437	12.829.754	7.115.247	52.717.296
Rentas y Desarrollo Inmobiliario	1.361.904	1.688.422	212.830	90.107	41.960	3.395.224
SalfaCorp	2.433.468	1.432.249	107.406	166.157	49.359	4.188.639
TOTAL	**57.783.936**	**119.975.117**	**88.419.081**	**80.985.617**	**50.924.137**	**398.087.888**

Monto de facturas pagadas por tamaño M$

TAMAÑO	0 - 30 DÍAS	31 - 60 DÍAS	61 - 90 DÍAS	91 - 120 DÍAS	MAYOR A 120 DÍAS	TOTAL
Micro Empresa	1.766.227	5.338.478	2.849.828	1.574.242	641.288	12.170.064
Pequeña Empresa	5.321.593	18.237.860	9.684.321	8.279.873	3.488.519	45.012.167
Mediana Empresa	6.345.153	18.500.784	15.261.903	9.624.894	5.254.918	54.987.651
Gran empresa	39.115.175	77.897.995	60.623.029	61.506.609	41.539.412	280.682.219
Internacional	5.235.787	0	0	0	0	5.235.787
TOTAL	**57.783.936**	**119.975.117**	**88.419.081**	**80.985.617**	**50.924.137**	**398.087.888**

Cantidad de proveedores pagados

UNIDAD DE NEGOCIO	MICRO EMPRESA	PEQUEÑA EMPRESA	MEDIANA EMPRESA	GRAN EMPRESA	INTERNACIONAL	TOTAL
Ingenieria y construcción	569	874	539	646	32	2.660
Inmobiliaria Aconcagua	235	406	202	299	0	1.142
Rentas y Desarrollo Inmobiliario	29	63	24	19	0	135
SalfaCorp	20	40	34	56	0	150
TOTAL	**853**	**1.383**	**799**	**1.020**	**32**	**4.087**

Cantidad de facturas pagadas

UNIDAD DE NEGOCIO	MICRO EMPRESA	PEQUEÑA EMPRESA	MEDIANA EMPRESA	GRAN EMPRESA	INTERNACIONAL	TOTAL
Ingenieria y construcción	3.723	9.532	9.916	51.052	58	74.281
Inmobiliaria Aconcagua	1.361	3.126	3.385	17.524	0	25.396
Rentas y Desarrollo Inmobiliario	105	297	121	106	0	629
SalfaCorp	77	142	159	276	0	654
TOTAL	**5.266**	**13.097**	**13.581**	**68.958**	**58**	**100.960**

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Testimoniales Colaboradores

En estos 17 años en la empresa –primero en Tecsa, luego en Fe Grande y ahora en Maqsa– he ido pasando de área en área, creciendo profesionalmente y superando diversas etapas. Tuve la oportunidad de trabajar varios años en obra, enfrentando turnos desafiantes de hasta 20x10, donde al día 15 ya no sabías si era lunes o martes. Más adelante, me quedé en Santiago, asumiendo nuevos retos de largo plazo, como el desarrollo y exitosa implementación de un sistema para el ***reclutamiento de operadores, que es uno de mis grandes orgullos****. Casi toda mi carrera la he desarrollado dentro de SalfaCorp, lo que me ha permitido* ***adquirir una valiosa experiencia y evolucionar tanto profesional como personalmente****.*



Alfonso Arechavala Saavedra,
Jefe de Operaciones
Maqsa

+de 17 Años de Trayectoria













1. Fe Grande - 2010 | Obra Central Angostura (Santa Barbara). / **2.** Fe Grande - 2008 | Obra Rosario los vientos (Antofagasta). / **3.** Maqsa - Planta Pudahuel. / **4.** Tecsa equipos y servicios - 2004 | Planta Quilicura. / **5.** Fe Grande - 2010 | Obra Central Angostura, Santa Barbara. / **6.** Maqsa - Operativo de Seguridad.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Gestión de Comunidades

8 Gestión de Comunidades



Colaboradora Asistente Social en Terreno, Área de Bienestar Zona Austral, Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

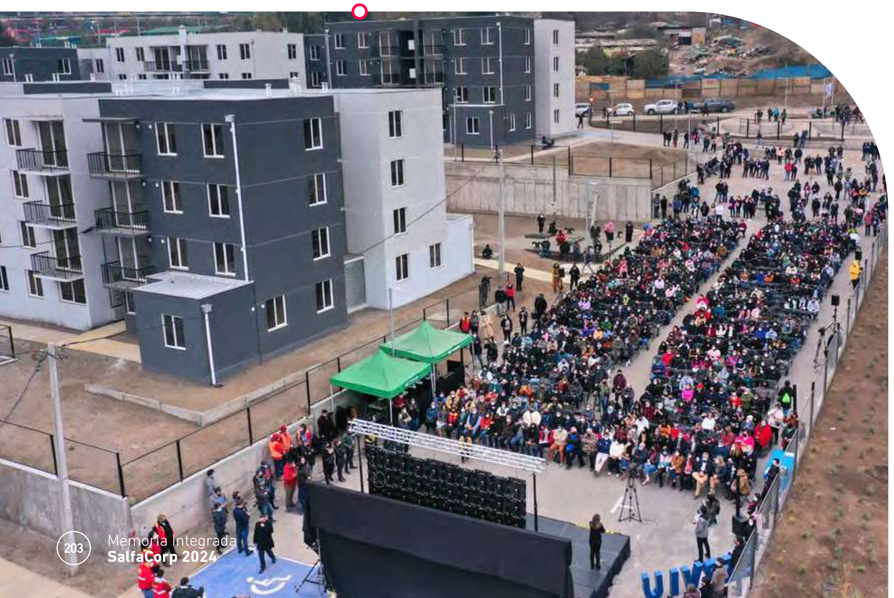
8 Gestión de **Comunidades**

Los proyectos de construcción e infraestructura pueden tener impactos tanto positivos como negativos en las comunidades donde se lleven a cabo. Por esta razón, la Compañía desarrolló en 2024 un Manual de Relacionamiento Comunitario para obras de edificación e infraestructura, con el objetivo de entregar lineamientos para la planificación y seguimiento de las relaciones con la comunidad.

SalfaCorp tiene un firme compromiso de mantener relaciones armónicas y colaborativas con las comunidades aledañas a sus operaciones. Para este objetivo, el Manual de Relacionamiento Comunitario, que está dirigido al equipo que será responsable de las relaciones con las comunidades en la obra,contiene procesos y recomendaciones correspondientes a proyectos ubicados en entornos urbanos, sin embargo puede ser aplicable a distintos tipos de obras, con adaptaciones pertinentes. Ante casos en que el mandante tenga sus propias políticas de relacionamiento comunitario y entregue lineamientos al respectos, se deberá acordar en conjunto con SalfaCorp qué acciones serán lideradas y abordadas por ellos. Las etapas que no sean realizadas por el mandante, las gestionará la Compañía para dar cumplimiento a las acciones consideradas en el Manual de Relacionamiento Comunitario.

Dicho manual, establece las siguientes etapas e hitos de relacionamiento comunitario:

Entrega Viviendas - Conjunto Habitacional Antupiren (DS49), Peñalolén- Santiago, RM, Chile.





A Planificación inicial

Definición de las actividades previas al inicio de la construcción.

Considera la definición del equipo a cargo del relacionamiento comunitario, quien realiza un análisis del entorno y su contexto. Como complemento, se identifican los actores claves y/o grupos de interés relevantes. Por último, se analizan las medidas preventivas ante posibles afectaciones del proyecto en el entorno.

B Implementación

Gestionar la planificación durante el proceso constructivo.

Se definen mecanismos de comunicación y gestión de impactos a través de una correcta atención de reclamos. Dicha gestión incluye impactos ambientales e impactos de los trabajadores.

C Seguimiento y mejora continua

Recopilar indicadores y evaluar resultados de la implementación para la corrección gradual de los procesos.

Desarrollo de un sistema de medición y mejora continua.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

8 Gestión de Comunidades

La implementación de este manual desarrollará capacidades y entregará herramientas a la Compañía para vincularse con las comunidades a través de procesos estandarizados. Para apoyar dicha implementación, se desarrolló el procedimiento Entorno Vecinos y Relacionamiento Comunitario que proporciona directrices para las diferentes etapas e hitos descritos anteriormente.

En 2024 se implementó de manera transversal el programa Construyendo Comunidad en las empresas Geovita S.A., Icem S.A., Maquinarias y Equipos Maqsa S.A., Empresa de Mantenciones y Servicios Salfa S.A., Empresa Constructora Tecsa S.A. y Empresa Constructora Fe Grande S.A.. Dicho programa, considera recomendaciones de buenas prácticas con la comunidad para mantener relaciones armónicas y colaborativas. A continuación, se presentan algunas de las diferentes iniciativas de relacionamiento comunitario durante 2024.

Tabla empleo local

UNIDAD DE NEGOCIO	EMPLEO LOCAL (N°)	EMPLEO INTERREGIONAL (N°)	TOTAL	PORCENTAJE DE MANO DE OBRA LOCAL (%)
Corporativo	180	10	190	95%
Aconcagua	2.483	209	2.692	92%
ICSA	6.810	9.594	16.404	41%
RDI	26	1	27	96%
TOTAL SALFACORP	**9.499**	**9.814**	**19.313**	**49%**

EMPRESA	PROYECTO	INICIATIVA	DESCRIPCIÓN INICIATIVA
Geovita S.A.	Todos los proyectos	Implementación Programa Construyendo Comunidad	Implementación programa "Construyendo Comunidad" que incluye recomendaciones de buenas prácticas con la comunidad para mantener relaciones armónicas, comportándonos como buenos vecinos.
	CC 111 Chuquicamata nivel 1 norte	Actividad Navidad	Realización de celebración de Navidad para la Escuela de San José de Ayquina en donde se les invitó a un centro de diversiones y a una celebración navideña en la escuela.
	Yamana Transporte de Mineral y Esteril	Aporte muebles infantiles, Sala Cuna Pasitos Traviesos, Villa Alhué	Esta práctica consiste en la reutilización de neumáticos en desuso, que son generados a partir de un proceso de mantenimiento de maquinaria pesada y su disposición final.
Icem S.A.	RT, Spence VOB, Centinela	Apoyo a Fundación Ángel Emilio Andrés, Calama	Apoyo a iniciativas impulsadas por la Fundación Ángel Emilio Andrés para promover el relacionamiento con la comunidad.
	Florida VI	Reutilización de barras de acero para apoyo social	Donación de barras de perforación para la ampliación de construcciones de pymes asociadas a la Cámara de Turismo de Alhué y Centro Reciclador comunal Pichi.
	Todos los proyectos	Implementación Programa Construyendo Comunidad	Implementación programa "Construyendo comunidad" que incluye recomendaciones de buenas prácticas con la comunidad para mantener relaciones armónicas y colaborativas.



Donación de barras de perforación para la ampliación de construcciones de pymes asociadas a la Cámara de Turismo de Alhué y Centro Reciclador comunal Pichi.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

8 Gestión de Comunidades



Entrega de mallas de protección para la cancha de baby fútbol de la Junta de Vecinos Aconcagua, se realizó en conjunto con Codelco División Andina en marco del Programa Articulando Redes.



Oferta de plazas de trabajo para la comunidad local y ruedas de negocios con proveedores locales. (Programa Elige Crecer)

EMPRESA	PROYECTO	INICIATIVA	DESCRIPCIÓN INICIATIVA
Maqsa	Todos los proyectos	Implementación programa construyendo comunidad	Implementación programa "Construyendo comunidad" que incluye recomendaciones de buenas prácticas con la comunidad para mantener relaciones armónicas y colaborativas.
Salfa Mantenciones	Quebrada Blanca, Mantenimiento Integral Plantas	Programa Elige Crecer	Oferta de plazas de trabajo para la comunidad local y ruedas de negocios con proveedores locales.
	Correas Dand	Programa Articulando Redes	Entrega de mallas de protección para la cancha de baby fútbol de la Junta de Vecinos Aconcagua, con la finalidad de fomentar la cultura y el deporte. Iniciativa se realizó en conjunto con Codelco División Andina en marco del Programa Articulando Redes.
	Correas Dand	Aporte al Club de Rugby Halcones	Entrega de bebidas energéticas, agua mineral y meriendas para todos los participantes del Festival de Rugby Infantil, realizado en el Estadio Marista de Los Andes y organizado por el Club de Rugby Halcones. El aporte se entrego con la finalidad de fomentar los lazos con la comunidad promoviendo una cultura de vida saludable.
	Correas Dand	Donación de materiales lúdicos, Unidad Salud Mental CESFAM, Los Andes	Entrega de articulos escolares para las actividades que realiza la Unidad de Salud Mental del CESFAM Centenario de Los Andes, con el objetivo de contribuir al bienestar de la comunidad.
	Contratos El Salvador	Aporte de pasajes áreos, Club de Tenis El Salvador	Entrega de pasajes aéreos para parte del equipo del Club de Tenis El Salvador quienes se trasladaron a Santiago a participar en el "Campeonato Nacional Escolar Federado Beca Jaime Musalem".
	Correas Dand	Aporte a damnnificados incendios, Municipalidad San Esteban	Donación de artículos de primera necesidad a las familias afectas por los incendios de la V región por parte de trabajadores del proyecto.
	Todos los proyectos	Implementación Programa Construyendo Comunidad	Implementación programa "Construyendo comunidad" que incluye recomendaciones de buenas prácticas con la comunidad para mantener relaciones armónicas y colaborativas.



Aporte de pasajes áreos, Club de Tenis El Salvador.



Aporte a damnnificados incendios, Municipalidad San Esteban.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

8 Gestión de Comunidades



Ropa Industrial Red Mujeres del Loa.



Visita de estudiantes, apoderados y profesores de la Escuela Pampa Algodonal Arica.

EMPRESA	PROYECTO	INICIATIVA	DESCRIPCIÓN INICIATIVA
Salfa Montajes	CC 02 OOCC y montajes electromecánico área oxidos y sulfuros e infraestructura	Ropa Industrial Red Mujeres del Loa	Entrega de ropa industrial en desuso a la Red de Mujeres del Loa, organización comunitaria conformada por líderes de la comuna, para ser reutilizada por personas en situación de vulnerabilidad.
	Andesita	Mejoras Jardín Infantil Villa Cordillera	"Instalación de pasto sintético y pastelones para la habilitación de zona del Jardín Infantil "Villa Cordillera" como patio de juegos. Adicionalmente, se realizó celebración de pascua de resurrección."
	Proyectos Codelco División El Teniente	Implementación Programa Construyendo Comunidad	Implementación programa "Construyendo comunidad" que incluye recomendaciones de buenas prácticas con la comunidad para mantener relaciones armónicas y colaborativas.
Tecsa	Planta Peltrum y Universidad Central La Serena	Vinculación con Liceos Técnicos	Vinculación con Liceos Técnicos Profesionales de la Región de Coquimbo y la Región de Valparaíso (Liceo Fernando Binvignat en Coquimbo, Liceo Bicentenario Manuel de Salas en Casablanca) para realización de charlas de la empresa y entrega de prácticas profesionales.
	Universidad Central La Serena	Limpieza y despeje entorno Universidad Central, La Serena	Retiro de malezas existentes en el entorno de la Universidad y veredas, para despejar las vías de tránsito.
	Planta Peltrum	Apoyo Incendio Valparaíso	Apoyo a trabajadores afectados en incendios de la Región de Valparaíso. En primera instancia se realizó un conversatorio con los trabajadores afectados para generar un levantamiento de las necesidades materiales además entregar un apoyo emocional. Posteriormente, se les entrego la ayuda requerida de acuerdo a las necesidades detectadas.
	Todos los proyectos	Implementación Programa Construyendo Comunidad	Implementación programa "Construyendo comunidad" que incluye recomendaciones de buenas prácticas con la comunidad para mantener relaciones armónicas y colaborativas.
	Reposición y ampliación Escuela Pampa Algodonal, Arica	Visita Comunidad Escolar	Visita de estudiantes, apoderados y profesores de la Escuela Pampa Algodonal Arica, a las nuevas dependencias de la Escuela, en donde pudieron ver los avances de la construcción y nuevas instalaciones.



Implementación programa "Construyendo comunidad" que incluye recomendaciones de buenas prácticas con la comunidad para mantener relaciones armónicas y colaborativas.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

8 Gestión de Comunidades



Charlas realizadas en Colegio Don Bosco de Antofagasta, con el objetivo de darles a conocer a los estudiantes de la especialidad de electricidad, información sobre la empresa.

EMPRESA	PROYECTO	INICIATIVA	DESCRIPCIÓN INICIATIVA
Fe Grande	ADASA	Charla con Liceos Técnicos	Charlas realizadas en Colegio Don Bosco de Antofagasta con el objetivo de darles a conocer a los estudiantes de la especialidad de electricidad, información sobre la empresa, el proyecto en la región y oportunidades laborales.
	Suministro agua potable MLP	Entrega regalos y convivencia, Día de la Niñez	Realización de la celebración del Día de la Niñez en el Jardín Infantil Arcoíris de la localidad de Quelón Bajo, ubicado en la comuna de Salamanca. En la actividad se entregaron regalos y se dispuso de recursos para gestionar un desayuno de celebración.
	Pipeline SQM, SQM Lixiviación, Planta Desaladora Fase II, MEL Bodegas, Agua Potable MLP, Movimiento Tierra PRET Talabre	Implementación Programa Construyendo Comunidad	Implementación programa “Construyendo comunidad” que incluye recomendaciones de buenas prácticas con la comunidad para mantener relaciones armónicas y colaborativas.



Entrega regalos y convivencia, Día de la Niñez. en el Jardín Infantil Arcoíris de la localidad de Quelón Bajo, ubicado en la comuna de Salamanca.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Testimoniales Colaboradores

Trabajar en Constructora Salfa desde el año 1984 ha sido una experiencia positiva y enriquecedora. ***Ingresé con solo 22 años****, por lo que en el transcurso fui creciendo como persona y profesional. Uno de mis recuerdos más preciados es cuando en paralelo al trabajo, jugábamos fútbol representando a la empresa a nivel regional, y a veces también a nivel nacional.* ***Todo lo que un día me enseñaron*** *e hicieron por mí,* ***ahora yo lo estoy transmitiendo a las personas más jóvenes*** *de la empresa.*

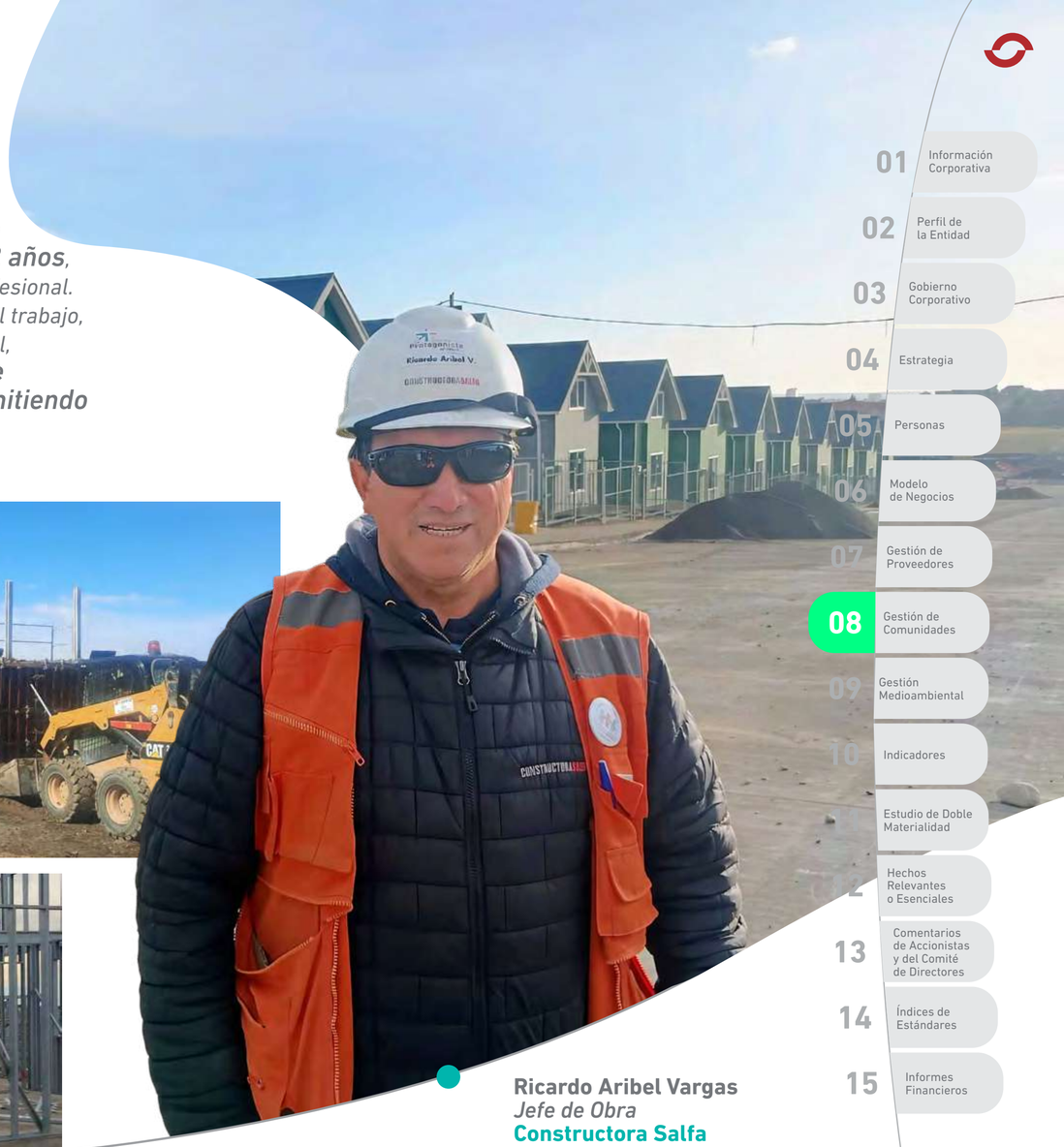








1. Casa Rubens - Sector última Esperanza (2022).. / **2.** Obra DS49 Viviendas Constanera Etapa II-III, Comuna de Natales (2023). / **3.** Foto Histórica junto a colaboradores de la epoca. / **4.** "Simulación con IA" de cuando ingreso a la compañía.



Ricardo Aribel Vargas
Jefe de Obra
Constructora Salfa

+de 37 Años de Trayectoria

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
Estudio de Doble Materialidad
Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

9 Gestión Medioambiental

9.1 Estrategia Ambiental
9.2 Nuestra Gestión
9.3 Mitigación de Impactos Ambientales
9.4 Humedales en Proyectos
9.5 Huella de Carbono

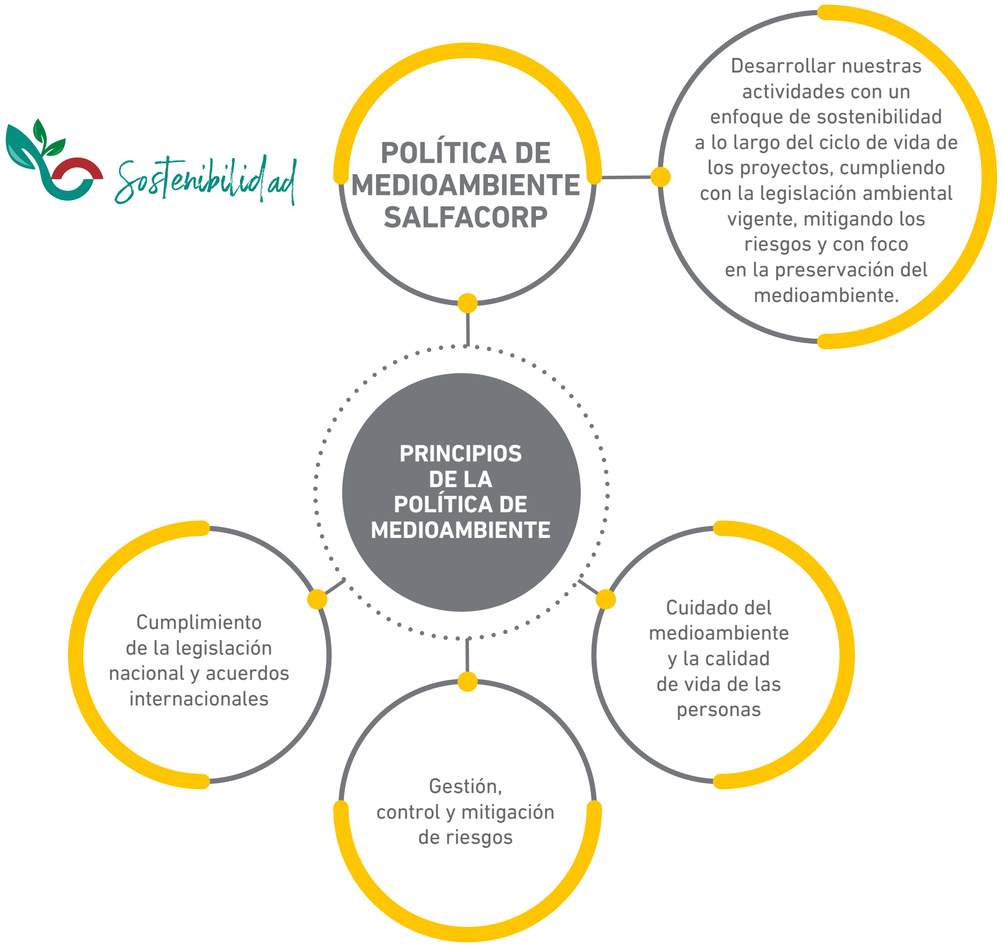
01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Áreas Verdes y Paisajismo proyecto Alto Raíces, Rancagua, Región del Libertador Bernardo O'Higgins, Chile.

Estrategia Ambiental 9.1
Nuestra Gestión 9.2
Mitigación de Impactos Ambientales 9.3
Humedales en Proyectos 9.4
Huella de Carbono 9.5

9.1 Estrategia **Ambiental**

Política de Medioambiente



Procedimiento Integrado de Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional y Medioambiente

Todas nuestras empresas cuentan con un Procedimiento Integrado de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Medioambiente, que es el marco de acción y referencia para el Sistema de Gestión Ambiental con el que operamos en las obras y proyectos que desarrollamos.

En materia ambiental nos comprometemos a proteger el medioambiente, incluida la prevención de la contaminación y otros compromisos específicos:

- Cumplir la normativa legal vigente y otros requisitos en materia ambiental.
- Identificar los aspectos ambientales más significativos para mitigar los impactos generados al medioambiente.
- Entregar a nuestros trabajadores las competencias necesarias para el cuidado y protección del medioambiente en todos los procesos de la organización.
- Mantener una comunicación abierta y regular con todas las partes interesadas en nuestro trabajo ambiental.
- Usar eficientemente los recursos naturales.

Para materializar los lineamientos expresados en nuestra Política de Medioambiente, hemos implementado un Sistema de Gestión ambiental basado en los requisitos establecidos en la norma ISO 14001:2015.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Estrategia Ambiental 9.1
Nuestra Gestión 9.2
Mitigación de Impactos Ambientales 9.3
Humedales en Proyectos 9.4
Huella de Carbono 9.5

9.1 Estrategia Ambiental

Sistema de Gestión Ambiental SalfaCorp

Como compañia hemos establecido una metodología para lograr el mejoramiento continuo de nuestros procesos y del Sistema de Gestión Ambiental. Esta metodología se basa en la norma ISO 14.001 y sirve de guía para la planificación y ejecución de los requerimientos en cada uno de nuestros proyectos. El desarrollo e implementación del sistema, ya sea a nivel empresa, centro de trabajo o proyectos y la necesaria programación de actividades específicas para la línea de mando debe tener como base la siguiente metodología:

NIVEL GERENCIAL

PLAN Planificación

- Política Ambiental
- Manual de Sistema de Gestión SSOMA

NIVEL PROYECTO

PLAN Planificación

- Mapa de Proceso
- Plan de Gestión Ambiental
- Análisis del Ciclo de Vida
- Matriz de Identificación de Aspectos, Evaluación y Control de Impactos
- Matriz de Requisitos Legales y Otros Compromisos

Evaluación del Riesgo
- Aspectos Ambientales
- Situaciones/Condiciones Emergencias

DO Ejecución

- Plan de Gestión Ambiental
- Matriz de Identificación de Aspectos, Evaluación y Control de Impactos
- **Estándares de Medioambiente**
  - Mitigación de Impactos Ambientales
  - Gestión de permisos y compromisos ambientales
  - Gestión integral de residuos
  - Gestión de eficiencia hídrica y energética
  - Gestión para desmovilización y cierre de faena
- Desarrollo de Procedimientos Especificos Ambientales
- Programa de Formación Ambiental

Programa de Actividades PAES
- Medioambiente

CHECK Verificación

- Verificación de Controles (Listas de chequeo y de Implementación de Estándar)
- Instrumento Auditoría SSOMA Obra
- Ejercicios / Simulacros Ambientales

Desempeño
- GESCO
- Auditorias
- Informes de Gestión

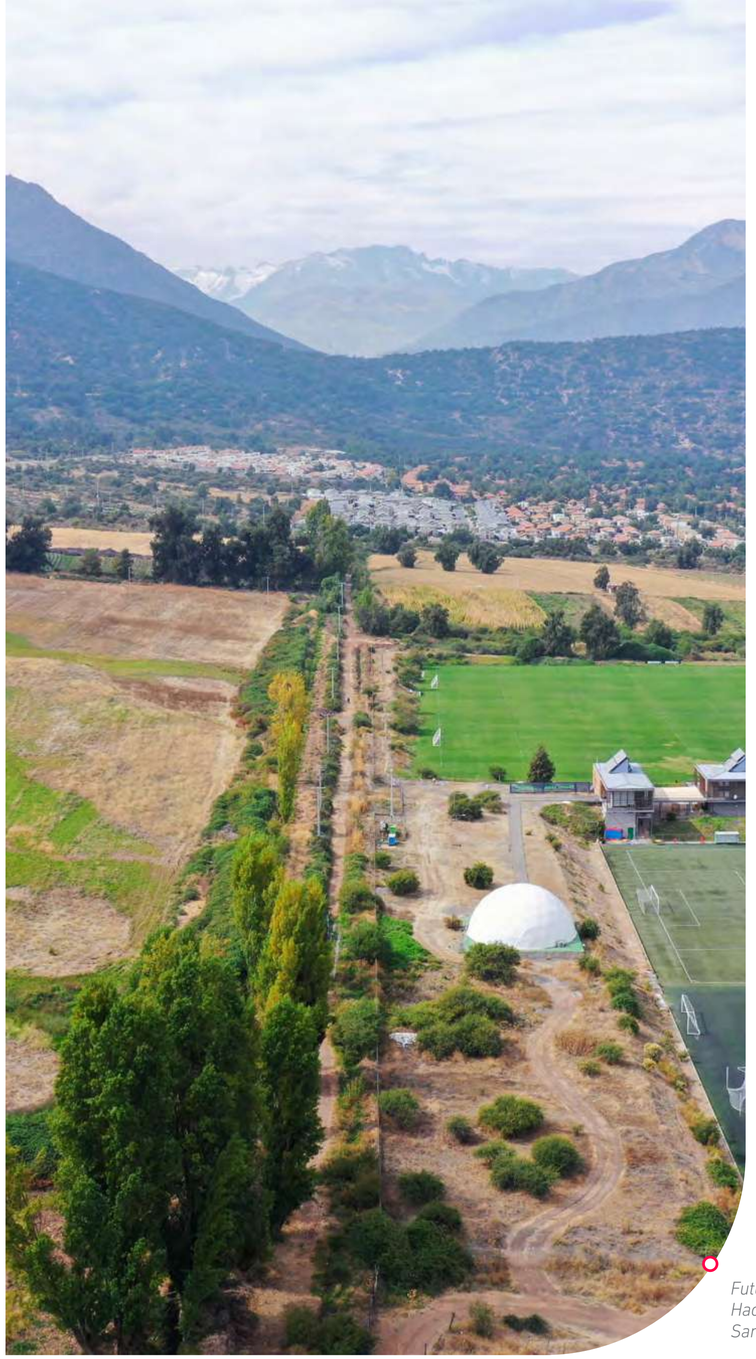
ACT Aprendizajes

- Reportar
- Aprender
- Enseñar

Sistema de Administración de Incidentes - SAI
- Reportes: Incidentes/Hallazgos
- Aprender: Investigación/Causas
- Enseñar: Buenas Prácticas

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Estrategia Ambiental 9.1
Nuestra Gestión 9.2
Mitigación de Impactos Ambientales 9.3
Humedales en Proyectos 9.4
Huella de Carbono 9.5



Futura Infrastructura Megaproyecto Hacienda El Peñon, Puente Alto - Santiago, Región Metropolitana, Chile.

9.1 Estrategia Ambiental

Reafirmando nuestro compromiso con la gestión ambiental responsable, el 2024 revisamos y actualizamos nuestros cinco estándares ambientales clave: Mitigación de Impactos Ambientales, Gestión de Permisos y Compromisos Ambientales, Gestión Integral de Residuos, Gestión de Eficiencia Hídrica y Energética, y Gestión para Desmovilización y Cierre de Faena. Con el objetivo de facilitar la comprensión e implementación de estos estándares, se desarrollaron cápsulas explicativas en formato de video breve, disponibles para todos los colaboradores de la empresa. Esta iniciativa promueve la difusión del conocimiento y fortalece la cultura de responsabilidad ambiental en todas nuestras operaciones.

Los certificados ISO 14.001 de nuestras diferentes empresas se encuentran disponibles en el siguiente enlace: Certificaciones – SalfaCorp

Un Sistema de Gestión Ambiental saludable propicia la mejora en nuestro desempeño. No se trata de solo cumplir, sino de cómo cumplimos. Por ello impulsamos la innovación y la mejora continua en cada una de nuestras acciones.

Siempre enmarcados en los 10 requisitos de nuestro Sistema de Gestión Integrado, y con especial atención en la prevención y mitigación de los potenciales impactos ambientales, nuestro desafío permanente es integrar la protección del medioambiente en todas las etapas de nuestros proyectos.

Nuestro enfoque se basa en la proactividad, anticipándonos a los desafíos ambientales y buscando soluciones innovadoras que minimicen nuestra huella. Creemos en la colaboración, trabajando en equipo con todas nuestras partes interesadas, para lograr un impacto positivo en el entorno. Y nos guiamos por la excelencia, buscando constantemente mejorar nuestros procesos y superar los estándares de la industria en materia de medioambiente.

Continuaremos trabajando para minimizar nuestra huella ambiental y construir una industria más respetuosa con el medioambiente, con la convicción de que su protección es responsabilidad de todos.

Durante el 2024 se cumplieron los siguientes procesos de auditoría para la Norma ISO 14001:2015:

EMPRESA	TIPO DE AUDITORIA EXTERNA
Constructora Salfa S.A.	Auditoría de Seguimiento
ICEM S.A.	Auditoría de Seguimiento
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	Auditoría de Recertificación
Constructora Fe Grande S.A.	Auditoría de Seguimiento
Geovita S.A.	Auditoría de Seguimiento
Empresa de Mantenciones y Servicios Salfa S.A.	Auditoría de Seguimiento
Empresa Constructora Tecsa S.A.	Auditoría de Recertificación
Maquinarias y Equipos MAQSA S.A.	Auditoría de Recertificación

Las auditorias de certificación, recertificación y de seguimiento se utilizan empresas certificadoras que validan el proceso como por ejemplo DNV y AENOR.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Estrategia Ambiental 9.1
Nuestra Gestión 9.2
Mitigación de Impactos Ambientales 9.3
Humedales en Proyectos 9.4
Huella de Carbono 9.5

9.2 Nuestra Gestión

Certificadas Sello Pro
7 Empresas
a diciembre de 2024.



Ceremonia de Entrega de Galardones Sello Pro para empresas SalfaCorp a Diciembre 2024.

Durante el 2024 se implementaron 123 iniciativas y campañas ambientales en diversos proyectos, reflejando un compromiso activo con el cuidado del entorno. Es fundamental destacar que estas iniciativas no responden a una estructura rígida y uniforme, sino que emergen de las particularidades de cada obra.

En este sentido, cada contrato tiene la libertad de diseñar y ejecutar las actividades ambientales que mejor se adapten a las necesidades identificadas y a los recursos disponibles. Esta flexibilidad permite una mayor pertinencia y eficacia en las acciones emprendidas, maximizando el impacto positivo tanto dentro como fuera del ámbito de la obra.

Compromiso PRO

Cinco empresas del grupo, Icem S.A., Empresa Constructora Fe Grande S.A., Empresa de Mantenciones y Servicios Salfa S.A., Geovita S.A. y Maquinarias y Equipos Maqsa S.A., obtuvieron el SELLO PRO, iniciativa de la Cámara Chilena de la Construcción que busca promover prácticas sostenibles en la industria de la construcción, como reconocimiento a partir de evaluación de 7 dimensiones: Trabajadores, Seguridad Comunidad, Medioambiente, Cadena de Valor, Innovación y Productividad y Gobernanza.

Información para la Gestión Ambiental: Construyendo el Camino hacia el 2025

Con el fin de fortalecer nuestra gestión ambiental basada en datos, en 2024 nos enfocamos en la recopilación de información relevante de cada uno de nuestros proyectos. Este proceso de recolección de datos nos permitirá diseñar indicadores de desempeño que reflejen con precisión nuestros impactos y avances en materia ambiental. En esta línea, uno de los desafíos que nos planteamos, es incrementar el año 2025 la reportabilidad ambiental en nuestra plataforma SAI. Un mayor nivel de reportabilidad en SAI nos proporcionará una visión más completa de nuestro desempeño ambiental, lo que nos ayudará a identificar oportunidades de mejora y a implementar acciones más efectivas. . Con esta información, estaremos en condiciones de fijar metas ambiciosas y realistas en el año 2025, impulsando la mejora continua y el desempeño ambiental de SalfaCorp. Este enfoque proactivo nos permite operar de manera responsable y sostenible, asegurando la protección del entorno y construyendo un modelo de desarrollo que integre la industria y el medioambiente de forma armónica.

HH de formación
122.852
en Temáticas Ambientales (2024).



Entrega Sello Pro Empresa Geovita, Alhué, RM, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

9.2 Nuestra Gestión



Premio Empresa Sostenible, CChC. (Salfa Montajes).



Reto Economía Circular, Open Beauchef y CChC. (SalfaCorp).



Premio Mejores Prácticas Sostenibles, CChC. (Salfa Montajes).



Territorio Circular, Sofofa Hub. (Constructora Salfa).

Iniciativas de Medioambiente

- *Eficiencia hídrica.*
  En el área Equipos Menores se cuenta con un estanque de 12.000 litros y dos estanques de 5.000 litros cada uno, en ellos se acopian las aguas lluvias captadas desde la red de canaletas y bajadas de agua de los galpones que conforman el área. El agua de los estanques es utilizada para el lavado de moldajes y andamios, fabricación de hormigones y curado de elementos prefabricados y también para el abastecimiento de agua en artefactos sanitarios (no consumo).

- *Gestión de residuos y Eficiencia hídrica - APL.*
  Durante los días 24 y 25 de septiembre participamos de las auditorías intermedias del Acuerdo de Producción Limpia (APL) de Magallanes. En todos los centros de trabajo auditados el cumplimiento de acciones se encontraba acorde a los plazos previstos.

- *Eficiencia energética.*
  Durante el año 2024 se trabajó en el estudio de la línea base de todos nuestros proyectos respecto de la calificación energética, siendo el desafío 2025 desarrollar nuevos diseños térmicos de viviendas que permitan mejorar la eficiencia energética de ellas.

- *Territorio Circular.*
  La iniciativa "Panderetas Circulares" fue la ganadora del premio Territorio Circular versión 2024 en la categoría gran empresa – iniciativa emergente. La iniciativa consiste en la fabricación de panderetas de hormigón con plástico PET 1 incorporado en su dosificación. El plástico es aportado por la comunidad y captado a través de más de 90 contenedores ubicados en diversos puntos en la comuna. También es aportado por embotelladora Andina. Se han utilizado y hemos evitado que más de 46 toneladas de plástico vayan al vertedero

- *Gestión de residuos Puerto Williams.*
  En colaboración con la Municipalidad de Puerto Williams, Constructora Salfa asumió el compromiso de disponer de un punto verde para captar residuos domiciliarios provenientes de la comunidad (latas, cartones y PET 1) y de dar la respectiva y correcta disposición final en la comuna de Punta Arenas. El convenio de colaboración se mantendrá vigente mientras la empresa desarrolle proyectos en Puerto Williams.

- *Flora y fauna.*
  El área de desarrollo de proyectos está trabajando la innovadora iniciativa "Cultivo Patagonia" en los loteos Lomas del Bosque 1 y Brisas del Estrecho 1 y 2, ubicados en Punta Arenas. El proyecto piloto, que se está llevando a cabo junto a la empresa regional Cultivo Patagonia, busca conservar las áreas verdes y alrededores de dos nuevos loteos inmobiliarios que está construyendo Constructora Salfa. Dentro de las acciones que incluye la propuesta, destacan: *Identificación de especies de flora y fauna existentes, rescate de flora nativa previo a la intervención. Posteriormente, se evaluará su desarrollo en invernaderos para volver a incorporarlos en las áreas verdes junto a un diseño paisajístico en armonía con su procedencia. *Capacitaciones medio ambientales tanto para el personal que trabajará en las obras como para las familias que habitarán las futuras viviendas.

- *Academia de Sostenibilidad*
  Durante el 2024 se creó la Academia de Sostenibilidad, un programa de formación orientado a la concientización de la sostenibilidad empresarial y el fortalecimiento de liderazgos. Participaron 32 colaboradores de las diferentes unidades de negocio y gerencias transversales de Salfacorp. Durante el primer semestre los participantes realizaron el Curso Intensivo de Sostenibilidad Empresarial impartido por Acción Empresas. En los meses posteriores los colaboradores realizaron talleres para fortalecer habilidades adaptativas y potenciar un liderazgo con foco en la integración de la sostenibilidad en la organización.

- *Hablemos de Sostenibilidad*
  Programa de conversación que busca un espacio de diálogo junto a diferentes actores de la compañía, como también expertos y líderes en el ámbito de la sostenibilidad. Durante el 2024 se realizaron cuatro capítulos: Memoria Integrada 2023 de Salfacorp; City Lab: Laboratorio para el desarrollo de ciudades y Casa Semilla: Primera vivienda 3d en Chile; Tendencias en construcción sostenible: Experiencias de Dinamarca y Finlandia; Sostenibilidad desde la Perspectiva de la Minería.

Premios

- *Premio Empresa Sostenible, CChC. (Salfa Montajes)*
  Salfa Montajes fue reconocida el 2024 con el premio "Empresa Sostenible", en la categoría "Rubro Construcción Empresa Grande". Este premio es entregado hace 20 años por la Cámara Chilena de Construcción con el objetivo de reconocer a las empresas socias que cuentan con las mejores prácticas en sostenibilidad.

- *Premio Mejores Prácticas Sostenibles, CChC. (Salfa Montajes)*
  Reconocimiento de la CChC a las empresas adheridas al Sello PRO que destacan por su aporte en la instalación de una cultura sostenible en el sector construcción dentro de los 7 pilares de la sostenibilidad del Compromiso PRO.

  Salfa Montajes fue premiada en el pilar de cadena de valor por la entrega de una propuesta alternativa a las naves de acero especificadas en la ingeniería básica materializada en edificios prefabricados de hormigón armado que permitió hacer procesos más eficientes.

- *Reto Economía Circular, Open Beauchef y CChC. (SalfaCorp)*
  Iniciativa de la CChC y Openbeauchef que llamó a un concurso público para premiar a empresas del ecosistema de la construcción asociadas para generar iniciativas de economía circular. Salfacorp participó de las 4 etapas donde salió premiado para realizar el piloto del proyecto junto a Polpaico Soluciones, EcoAZA, Aceros AZA y Subcargo,llamado "Mueve RCD", que transforma residuos del proceso de reciclaje del acero, en un hormigón con 30% de material reciclado, contribuyendo a la reducción de desechos. El piloto se realizará en una obra de Salfacorp durante el 2025.

- *Territorio Circular, Sofofa Hub. (Constructora Salfa)*
  El premio territorio circular busca reconocer y visibilizar soluciones circulares implementadas por empresas constituidas en Chile que demuestran la incorporación de principios y estrategias de economía circular. En la segunda versión del premio, la Constructora Salfa fue ganador de la categoría solución circular emergente gran empresa, por su proyecto de Panderetas con áridos artificiales a partir de botellas PET 1, las que se obtienen a partir de los residuos domiciliarios generados en la Región de Magallanes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Estrategia Ambiental 9.1
Nuestra Gestión 9.2
Mitigación de Impactos Ambientales 9.3
Humedales en Proyectos 9.4
Huella de Carbono 9.5

9.3 Mitigación de **Impactos Ambientales**

En 2024, seguimos firmes en nuestro compromiso de minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones, ejecutando iniciativas e integrando las mejores prácticas y tecnologías disponibles. Estamos atentos a los cambios en la legislación ambiental y a las nuevas exigencias del sector, con la mirada puesta en un futuro donde la actividad industrial y el medioambiente coexistan en equilibrio. Hemos tomado como una guía las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) propias y de nuestros clientes, así como la normativa legal vigente.

¿Cómo lo logramos?

Implementamos medidas de mitigación que van desde la prevención en el origen, hasta la optimización de los procesos, con un enfoque que prioriza:

- **Evitar impactos:** Analizamos cada actividad para identificar potenciales efectos adversos y, cuando es posible, replanteamos las acciones para evitarlos completamente.
- **Minimizar efectos:** Cuando la prevención total no es factible, implementamos medidas para reducir al mínimo la magnitud y duración de cualquier impacto, a través de la innovación y la mejora continua de nuestros procesos.

A continuación, presentamos la gestión asociada a la mitigación de impactos ambientales realizada durante el año 2024.



Equipo modular fotovoltaico, para alimentar de energía electrica las garitas de acceso al proyecto PV2 DMC (Fluor-Salfa).



Condominio Borde Blanco III, Colina (Chicureo) - Santiago, RM, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

9.3 Mitigación de Impactos Ambientales



Estaciones de Reciclaje, Oficina Central, Las Condes, RM, Chile.



Equipo Servicios Generales.

DEPARTAMENTO SUSTENTABILIDAD

HOPE
RETIRO DE RECICLAJE A DOMICILIO

Cantidad de los residuos reciclados corporativo

RESIDUOS (KILOS)	TOTAL KILOS AÑO 2024	DISTRIBUCIÓN % KILOS 2024	TOTAL KILOS AÑO 2023	DISTRIBUCIÓN % KILOS 2023	TOTAL KILOS AÑO 2022	DISTRIBUCIÓN % KILOS 2022	TOTAL KILOS AÑO 2021	DISTRIBUCIÓN % KILOS 2021
Kg Cartón Corrugado	199,60	10,38%	95,50	3,50%	22,00	1,83%	21,00	2,34%
Kg Papel Blanco	1400,10	72,79%	2.208,70	80,85%	1.107,00	92,02%	777,00	86,51%
Kg Mix Otros Papeles y Cartones	0	0%	29,00	1,06%	18,00	1,50%	1,00	0,11%
Kg Chatarra	0	0%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2,00	0,22%
Kg Aluminio	39,50	2,05%	60,30	2,21%	6,00	0,50%	11,30	1,26%
Kg Tetrapak	23,00	1,20%	39,00	1,43%	1,00	0,08%	3,00	0,33%
Kg Mix Plasticos Reciclables	110,30	5,73%	124,20	4,55%	34,00	2,83%	26,00	2,89%
Kg Botellas y Frascos de Vidrio	151,10	7,86%	175,30	6,42%	15,00	1,25%	56,20	6,26%
KG TOTALES	**1.923,60**	**100,00%**	**2.732,00**	**100,00%**	**1.203,00**	**100,00%**	**898,20**	**100,00%**

RESIDUOS (M^3)	TOTAL M^3 AÑO 2024	DISTRIBUCIÓN % M^3 2024	TOTAL M^3 AÑO 2023	DISTRIBUCIÓN % M^3 2023	TOTAL M^3 AÑO 2022	DISTRIBUCIÓN % M^3 2022	TOTAL M^3 AÑO 2021	DISTRIBUCIÓN % M^3 2021
M^3 Cartón Corrugado	1,54	10,29%	0,73	3,79%	0,17	2,65%	0,16	3,23%
M^3 Papel Blanco	5,26	35,29%	8,30	42,86%	4,16	65,14%	2,92	58,49%
M^3 Mix Otros Papeles y Cartones	0	0%	0,22	1,15%	0,14	2,17%	0,01	0,15%
M^3 Chatarra	0	0%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,02	0,40%
M^3 Aluminio	1,27	8,54%	1,95	10,04%	0,19	3,03%	0,36	7,30%
M^3 Tetrapak	0.92	6,17%	1,56	8,05%	0,04	0,63%	0,10	2,00%
M^3 Mix Plasticos Reciclables	5,25	35,21%	5,83	30,08%	1,62	25,34%	1,17	23,35%
M^3 Botellas y Frascos de Vidrio	0,67	4,50%	0,78	4,02%	0,07	1,04%	0,25	5,00%
M^3 TOTALES	**14,92**	**100,00%**	**19,37**	**100,00%**	**6,39**	**100,00%**	**4,99**	**100,00%**

Fuente: *Reporte Manejo Residuos Reciclables Edificio Corporativo HOPE.*

Reciclamos **1,6 toneladas** de papeles y cartones, lo que ha evitado

La tala de **27 árboles** adultos.

El consumo de **432 litros** de agua.

El consumo de **11.200 kWh** de energía.

Emitir a la atmósfera **5.600 kg** de CO2.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

9.3 Mitigación de Impactos Ambientales



Pan American Silver - Minera Florida, Servicio de Sondaje Florida V - VI, Alhué - Melipilla, Región Metropolitana, Chile.

Iniciativas en gestión de residuos

Más allá de la planificación y el establecimiento de medidas preventivas, en 2024 concretamos diversas acciones para mitigar los impactos ambientales de nuestras operaciones y contribuir a la protección del entorno.

Con el objetivo de potenciar la colaboración y el aprendizaje dentro del grupo, durante el 2025 trabajaremos en la difusión de estas iniciativas, compartiéndolas como "Buenas Prácticas Ambientales" para que distintos contratos de distintas empresas puedan acceder a esta información y replicar su implementación.

A continuación, presentamos las principales iniciativas ambientales que implementamos durante el año, enfocadas en la gestión y control de los aspectos ambientales más relevantes de nuestra actividad.

EMPRESA	PROYECTO	INICIATIVA
Tecsa	Planta Peltrum Casablanca Datacenter Odata ST01	Reutilización de cerchas provenientes de obras finalizadas, para las instalaciones de faenas de proyectos nuevos. Esto permite evitar la generación de residuos y reducir el consumo de materiales nuevos.
	Nestlé Cancura Datacenter Odata ST01	Utilización de fierro doblado para evitar la generación de despuntes.
	PCI Líder Alameda Taller Neptuno, Metro S.A. Datacenter Odata ST01 OOCC CD Fío Walmart Quilicura Teatro Pedro de la Barra Antofagasta	Reciclaje de residuos domiciliarios o asimilables a domiciliario como plásticos, papel, cartón, etc.
Geovita	Santos Alcaparrosa Ext. 3	Implementación de afilado de bits de perforación para prolongar su vida útil en promedio 5 veces. Esta acción permite disminuir el consumo de acero para la perforación y promover la reutilización de este material, contribuyendo a la economía circular y a la reducción del impacto ambiental generado por las actividades extractivas.
ICEM	Sondajes El Peñón	Gestión de reciclaje de barras de acero en desuso de actividades de sondaje. Se valorizan con el reciclaje 25 toneladas de residuos metálicos.
	Sondajes El Peñón, Florida VI	Reutilización de barras de perforación en instalaciones de faena y plataformas de trabajo.
	Sondajes Florida VI	Implementación de iniciativa de extensión de vida útil de las coronas de perforación lo que permite disminuir en un 20% el consumo de coronas.
Maqsa	Todos los proyectos	Modelo de gestión de excedentes basado en el monitoreo del stock de materiales, con el objetivo de identificar materiales que no se están utilizando, para que estos sean utilizados en otras obras o trasladados al centro logístico en Santiago.
	Todos los proyectos	Modelo de gestión de herramientas centrada en el arriendo, reservando las compras únicamente para equipos altamente especializados o consumibles. Esto permite maximizar la vida útil de los equipos y optimizar su uso a través de múltiples proyectos.
Salfa Mantenciones	Correas DAND	Reutilización de cintas transportadoras en desuso para la realización de faldones para chutes. Con esta iniciativa se evitan anualmente 3.200 kg de residuos.
	Todos los proyectos	Instalación de bidones de agua de 20 litros y botellas reutilizables para los trabajadores de instalaciones de faena, con el objetivo de disminuir los residuos de los proyectos.
Montajes	Obras Civiles y Montaje Electromecánico y Tica - Proyecto Andesita.	Campaña "Tu Lata mi Terapia", en donde se recolectan latas para ayudar a la Fundación "Inclusión Azul ", quienes las venden para el financiamiento de sus actividades relacionadas a la integración y desarrollo de las habilidades de jóvenes con autismo.
Fe Grande	Pipeline SQM y Estación Bombeo	Compostaje de residuos orgánicos que permite utilizar los residuos de carácter orgánico, para generar con el objetivo de reducir en un 30% del volumen total de residuos generados en los proyectos.
	Albemarle y Pipeline SQM	Reciclaje de botellas plásticas PET 1 en centros de reciclaje locales, con el objetivo de promover la concientización del cuidado del medio ambientey disminuir los residuos en obra.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

9.3 Mitigación de Impactos Ambientales

Monitoreo y Rescate Arqueológico

Conscientes de la importancia de preservar el patrimonio arqueológico y cultural, en 2024 continuamos implementando medidas de monitoreo y rescate en nuestros centros de trabajo y obras. Entendemos que el desarrollo debe ir de la mano con el respeto por la historia y la identidad de los territorios donde operamos.

A continuación, presentamos algunas de las principales iniciativas que llevamos a cabo para proteger este componente ambiental:

EMPRESA	PROYECTO	INICIATIVA
Salfa Montajes	C-002 – OOCC y Montaje Electromecánico Áreas Oxidación RT	Protección e identificación de la presencia de Monumentos Arqueológicos protegidos por la Ley 17.288. a partir de las siguientes medidas • Todas las actividades de construcción y excavaciones deben contar con la verificación y autorización del área correspondiente, de acuerdo con lo establecido en el Registro de Permiso de Excavación. • Realización de Charlas de difusión y capacitación a todos los trabajadores. • Monitoreo fotográfico de las excavaciones y registro de tipo de suelo y dimensiones de las excavaciones.
	Construcción y Montaje Electromecánico Proyecto Escondida Full SaL (EFS)	Capacitaciones sobre “Eventuales hallazgos arqueológicos y/o paleontológicos donde participa el personal nuevo que llega a obra y es realizada de forma presencial por encargada de Medioambiente de la empresa contratista.
Tecsa	Ampliación Hotel Lakutaia, Puerto Williams	Reducción de la posibilidad de alteración del patrimonio arqueológico, en el área de excavación del proyecto, mediante la información de los hallazgos a la autoridad competente, para que defina las acciones a tomar.



Royal Caribbean International, Hotel Lakutaia, Puerto Willians, Región de Magallanes y la Antártica Chilena, Chile.

Biodiversidad

Como Compañía, nos comprometemos y damos cumplimiento en todos nuestros proyectos a lo establecido en la ley N°21.600, en materias “Servicio de biodiversidad y áreas protegidas y el sistema nacional de áreas protegidas” respecto a la conservación de la diversidad biológica y la protección del patrimonio natural del país, a través de la preservación, restauración y uso sustentable de genes, especies y ecosistemas.

Flora y Fauna

Comprometidos con la importante labor de preservar la flora y fauna, en 2024 nuestros proyectos continuaron implementando acciones preventivas para minimizar los impactos sobre la biodiversidad. Más allá de las medidas de mitigación establecidas en las Resoluciones de Calificación Ambiental, buscamos proteger las especies, especialmente aquellas en categoría de conservación. A continuación, se detallan algunas de las iniciativas que desarrollamos para este fin:

EMPRESA	PROYECTO	INICIATIVA
Consorcio Fluor Salfa	DMC - PV2	Campaña de identificación y relocalización de reptil especie Liolaemus torresi, dentro y en áreas cercanas a lo establecido en la RCA. Protección de zorros culpeo mediante la instalación de cámaras trampa para identificar y controlar su presencia, así como también el cercado perimetral de piscina de bischofita para evitar el ingreso. Instalación de señaléticas PROTECCIÓN DE FAUNA en todos los caminos y accesos a áreas de operación, oficinas y casinos. Aumento de la reportabilidad de avistamientos.
Salfa Montajes	CC-126	Instalación de sistema no convencional de control plagas, utilizando ahuyentadores de roedores de ultrasonido, para evitar la afectación de fauna silvestre a causa del uso de raticidas.
Fe Grande	Aseguramiento de suministro de agua potable Inst. Mina	Instalación de señalización referente a la forma de actuar ante un hallazgo asociado a la fauna silvestre.

9.3 Mitigación de Impactos Ambientales

Aguas y Efluentes

Consumo de Agua

CONCEPTO	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Consumo total de agua (megalitros)	186,83	155,18	133,14	89,81	132,87	112,40

Este recurso, por lo general y en acuerdo a las bases técnicas de cada contrato es proveído por nuestros clientes y es utilizada en procesos de mitigación (por ejemplo: humectación de vías de tránsito y accesos), construcción (por ejemplo: hormigones, perforaciones, etc.) y no para consumo humano. Su origen es variado, y puede ser el resultado del tratamiento de aguas o de cursos de agua cuyos derechos de uso son tramitados y obtenidos por los clientes.

Gestión del Agua

En 2024, continuamos optimizando nuestra gestión del agua, buscando la eficiencia en su uso e implementado nuevas iniciativas para reducir nuestra huella hídrica. A continuación, se detallan algunas de las acciones que implementamos para mejorar nuestro desempeño en este ámbito:

EMPRESA	PROYECTO	INICIATIVA
Tecsa	Todos los proyectos	Medida restrictiva al vertido de aguas residuales que puedan afectar la calidad de cualquier cuerpo de agua para evitar la alteración de la calidad de las aguas subterráneas, superficiales, etc. Durante el periodo 2024 no hay vertimiento de aguas residuales desde las obras de Tecsa a ningún cuerpo de agua.
		Implementación del Plan de Gestión Hídrica con foco en la prevención, reutilización y reducción del uso de agua mediante la disminución de pérdidas, reutilización de aguas grises, recuperación de agua utilizada por operaciones de la obra y disminución del uso de agua en riego, humectación y curado del hormigón.
Geovita	CC-111 Chuquicamata nivel 1 sur	Recirculación del agua usada en el lavado de equipos de faena, sometiendo el agua utilizada a una planta separadora de hidrocarburos. Se ahorran mensualmente aproximadamente 25 m^3 de agua.
ICEM	Servicios de Sondajes geológicos El Peñón	Implementación de estanque de recirculación en una plataforma de sondaje de interior mina para reducción del consumo de agua en los procesos de perforación.
Maqsa	Todos los proyectos	Plan de gestión hídrica con foco en la prevención y reducción del uso de agua mediante el control en duchas y camarines, sistemas de riegos de caminos y control de fugas en las instalaciones de la empresa.
Salfa Montajes	C-002 – OOCC y Montaje Electromecánico Áreas Oxidación RT	Minimización del riesgo de afectar la calidad de las aguas en el cauce receptor a partir de las siguientes medidas: • No disposición de ningún tipo de residuo, sobre los cursos de agua eventuales en el área de estudio. Estos residuos serán dispuestos en los sitios que sean aprobados sectorialmente. • Prohibición de cualquier tipo de reparación y/o mantención de vehículos, maquinarias o cualquier componente del proyecto en sitios aledaños a los cauces naturales a regularizar.

Consumo de energía

CONCEPTO	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Consumo total de energía (kWh)	2.003.441,55	1.293.423,26	1.739.491,74	833.727,60	928.227,17	1.741.408,81



Colaboradores Salfa Montajes en Codelco Radomiro Tomic, Traslado Chancadores RT - OOCC y Montaje EEMM Áreas Óxidos, Sulfuros e Infraestructura, Calama, Región de Antofagasta, Chile.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

9.1 Estrategia Ambiental
9.2 Nuestra Gestión
9.3 Mitigación de Impactos Ambientales
9.4 Humedales en Proyectos
9.5 Huella de Carbono

Testimoniales Colaboradores



El año 2010 la empresa decidió lanzar un gran desafío: crear una ***Entidad Patrocinante*** *con el fin de desarrollar* ***proyectos habitacionales para familias vulnerables****. Proyecto que lidero hasta el día de hoy. Esto, me ha dado grandes satisfacciones, como ser parte de la felicidad de muchas familias al obtener su casa propia y cumplir su sueño de toda la vida. Además, trabajar en zonas rurales, especialmente en Torres del Paine, ha sido una experiencia muy enriquecedora y gratificante.* ***Nuestro desafío, es llegar a todas las comunas rurales con nuestro trabajo****.*

+de 22 Años de Trayectoria

Paola Romo Jara,
Jefa de Área
Entidad Patrocinante
Inmobiliaria
Salfa Austral

Testimonial Colaboradores – Experiencia















Gracias a una linda invitación por parte de Cristóbal Bascuñán y Guillermo Salinas, Ma. Eugenia González, Luz María Frontaura, Marta Ramírez, María Trinidad Arce, Ma. Isabel Rudloff, Miguel Ramírez y Samuel Anabalón, tuvimos la oportunidad de recorrer la ciudad de Punta Arenas, Puerto Natales y Torres del Paine, disfrutando de su naturaleza única y su entorno privilegiado. En especial, destacamos nuestra visita a la casa Rubens, donde el ambiente de camaradería nos brindó una hermosa oportunidad para conocernos en un contexto distinto al laboral.

Además, disfrutamos de la exquisita gastronomía, degustando sabores tradicionales que reflejan la identidad de Magallanes.

Lo más enriquecedor de este viaje fue la posibilidad de visitar nuestras oficinas, fortaleciendo la conexión con el equipo local y reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo de nuestra empresa en esta región.

Veronica Conejeros Rojas
Secretaria Ejecutiva

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

9.3 Mitigación de Impactos Ambientales

Iniciativas de Gestión Energética

La innovación y la tecnología son herramientas clave para mejorar la eficiencia energética en nuestras operaciones. En 2024, implementamos iniciativas que incorporan nuevas soluciones para optimizar el uso de la energía. A continuación, presentamos algunas de estas iniciativas:

EMPRESA	PROYECTO	INICIATIVA	
Fe Grande	Montaje electromecánico planta lixiviación y filtrado, sulfato de litio	Implementación de torreta de iluminación con panel solar en diferentes lugares de la obra con el objetivo de disminuir la emisión dióxido de carbono y otros gases de efecto invernadero producto del uso de combustibles fósiles.	
Maqsa	DMC - PV2	6 solar roof que energizan sus oficinas y taller de mantención. Mientras tanto, 04 de estos equipos proveen de energía a las garitas de acceso al proyecto. Cada solar roof corresponde a 01 contenedor fotovoltaico de 20 pies con 0,5 m de alto ajustable al techo de otro contenedor.	
Consorcio Fluor Salfa	DMC - PV2	Utilización de 66 torretas de iluminación solar en diferentes puntos, reemplazando equipos que utilizan combustibles fósiles por soluciones más limpias, cumpliendo todos los estándares legales en materia de contaminación lumínica y necesidades operacionales.	
Consorcio Fluor Salfa	DMC - PV2	Instalación de 204 paneles fotovoltaicos. Cada uno tiene una potencia de 550W. Estos se distribuirán para energizar la demanda de cinco edificios mediante energía proveniente de las baterías cargadas por paneles fotovoltaicos.	
Consorcio Fluor Salfa	DMC - PV2	Flota de camionetas y minibuses 100% eléctricos distribuidos en terreno.	 

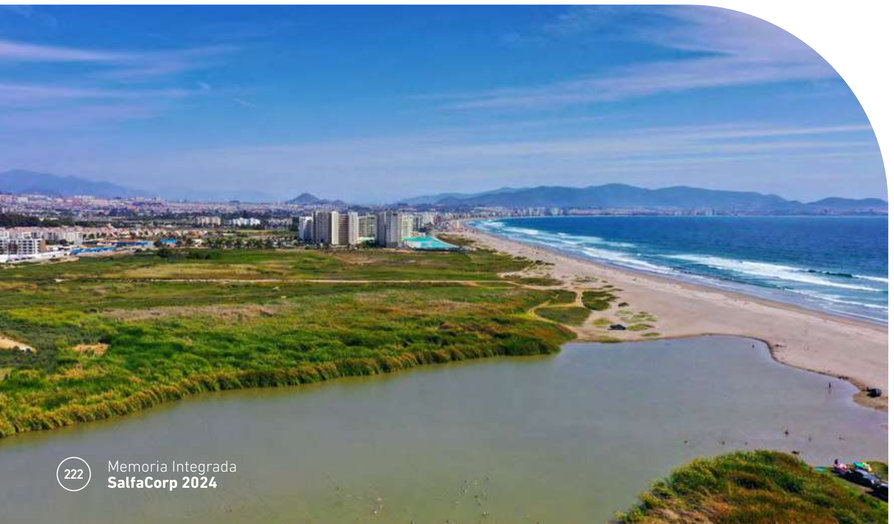
01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

9.4 Humedales en **Proyectos**

Principales proyectos con influencia de declaraciones de Humedales Urbanos

En vista de la Ley 21.202 de Humedales Urbanos, existen actualmente proyectos de la Compañía localizados en terrenos sobre los cuales hoy existen procesos de declaración de humedales urbanos en curso. A continuación, se detalla el estado de los proyectos más relevantes:

UNIDAD DE NEGOCIO	PROYECTO – HUMEDAL	SITUACIÓN ACTUAL
Rentas y Desarrollo Inmobiliario	Alto Volcanes, Puerto Montt. Humedales Urbanos Guiña y Alto La Paloma (Asociación)	La Municipalidad de Puerto Montt realizó un catastro e informó respecto a la solicitud de Declaratoria de Humedales Urbanos a través de Diario Oficial el 01.12.2021 al Ministerio de Medioambiente, que considera una serie de humedales al interior del proyecto Alto Volcanes, ubicado en la comuna de Puerto Montt. Los humedales solicitados por la Municipalidad y el estado actual del proceso es el siguiente: **Humedal Guiña:** Se solicitó ampliación de plazo para concluir el proceso. El plazo se encuentra vencido y la autoridad no ha efectuado la declaración de humedales urbanos. **Humedal Alto La Paloma:** Se solicitó ampliación de plazo para concluir el proceso. El plazo se encuentra vencido y la autoridad no ha efectuado la declaración de humedales urbanos. Hoy en día se continúa en proceso de espera de la citada declaración, ya que no se conoce aún el polígono exacto de la zona que sería declarado Humedal Urbano. En el proyecto se han tomado en consideración las zonas solicitadas como humedales y como perímetro de influencia por parte de la autoridad competente. En enero de 2024 se ingresó al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) un Estudio de Impacto Ambiental (EIA) que contempla, entre otras cosas, medidas de mitigación y de cuidado tanto de los humedales como del perímetro de influencia y ecosistemas y flujos de agua de los terrenos del proyecto.
	Lote EC, Temuco. Humedal Urbano Estero Coihueco	Mediante Oficio Alcaldicio N°1174, de 12 de agosto de 2021, la Ilustre Municipalidad de Temuco presentó solicitud de reconocimiento de Humedal Urbano Estero Coihueco, ante la Secretaría Regional Ministerial del Medioambiente de la Región de La Araucanía. Mediante resolución exenta Nº 161, de fecha 19 de agosto de 2021, la referida Secretaría declaró admisible la solicitud presentada por la Municipalidad. Con fecha 23 de septiembre de 2021, Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A. se hace parte del procedimiento de declaratoria de humedales urbanos, solicitando a la autoridad reconsiderar la extensión otorgada al Humedal Urbano Estero Coihueco, excluyendo al Lote EC de polígono propuesto por la Municipalidad en su solicitud. Con fecha 28 de diciembre del 2023, se publicó en el Diario Oficial Resolución Exenta N°1.431, en la que se reconoce, por solicitud Municipal, Humedal Urbano Estero Coihueco, en la que se redujo el polígono, pero se siguió afectando el lote EC.
Inmobiliaria Aconcagua	Humedal Urbano Desembocadura Río Elqui. La Serena. (Asociación)	**La Serena:** El plan maestro del proyecto inmobiliario Laguna del Mar en la zona de la desembocadura del río Elqui, en la comuna de La Serena se encuentra en distintas etapas de desarrollo, tanto en terrenos propios como de terceros o relacionados. Con fecha 05.08.2022 se publicó en el Diario Oficial la Resolución Exenta N°833 del Ministerio del Medioambiente que declara el Humedal Urbano Rio Elqui, Altovasol a Desembocadura, afectando a aproximadamente 25,5 hectáreas de superficie del futuro del desarrollo del proyecto. Con fecha 14.09.2022 la compañía presentó una reclamación judicial en contra de la referida resolución ante el Primer Tribunal Ambiental de Antofagasta, con el objeto de obtener la nulidad total de esta declaratoria del humedal. Actualmente, la causa se encuentra en estado de fallo desde febrero de 2023.



Estrategia Ambiental 9.1
Nuestra Gestión 9.2
Mitigación de Impactos Ambientales 9.3
Humedales en Proyectos 9.4
Huella de Carbono 9.5

9.5 Huella de **Carbono**



Cuantificación de la Huella de Carbono

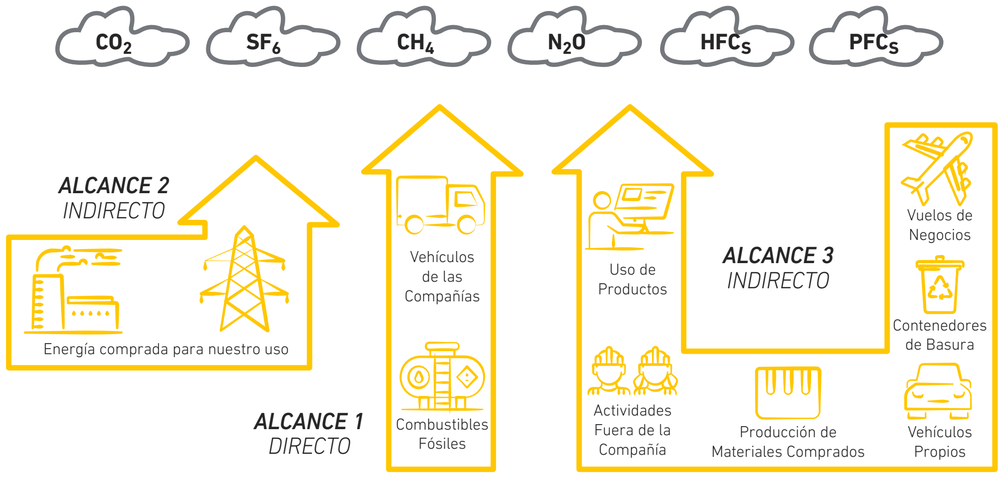
¿Qué es la Huella de Carbono?

La huella de carbono es una medida fundamental para cuantificar y generar un indicador del impacto que una actividad o proceso tiene sobre el cambio climático, más allá de los grandes emisores. Se define como el total de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) producidas, directa o indirectamente, por personas, organizaciones, productos, eventos o regiones geográficas, expresadas en unidades de carbono (CO_2 eq). Esto incluye no solo las emisiones directas derivadas de la quema de combustibles fósiles, sino también las indirectas, como las asociadas a la producción de bienes y servicios.

Entender y gestionar la huella de carbono es esencial para identificar las conductas o acciones que contribuyen a nuestras emisiones y buscar formas de reducirlas, mejorando así la eficiencia en el uso de recursos.

Desde 2019, **SalfaCorp S.A.** mide y reporta su huella de carbono como parte de su compromiso con la sostenibilidad y la reducción del impacto ambiental. En los primeros años, la Compañía se enfocó en calcular las emisiones de alcance 1 y 2, que incluyen las emisiones directas derivadas del consumo de electricidad y gas natural en fuentes fijas y móviles. No obstante, a partir del 2022, SalfaCorp adoptó un enfoque más integral al incluir también las emisiones de alcance 3, las cuales abarcan las emisiones indirectas que ocurren en la cadena de valor de la Compañía.

El hecho de tomar el año 2022 como año base, responde a la decisión de realizar un cálculo más exhaustivo de las emisiones, considerando las distintas fuentes asociadas a nuestras actividades. Esto ha permitido a SalfaCorp S.A. tener una visión más clara y detallada de su impacto ambiental, facilitando la implementación de estrategias más efectivas para la reducción de emisiones y la gestión ambiental.



CO2: *Dióxido de Carbono;* ***SF6:*** *Hexafluoruro de azufre;* ***CH4:*** *Metano;* ***N20:*** *Óxido nitroso;* ***HFCS:*** *Hidrofluorocarburos;* ***PFCS:*** *Perfluorocarbonos.*

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

9.5 Huella de Carbono



1989
Torre San Ramón, construida a un costado de la Catedral Castrense en Providencia, Santiago.

Avances en 2024

Durante el año 2024, la Compañía ha continuado implementando mejoras significativas en sus procesos de cálculo de la huella de carbono. Entre los avances más destacables, se encuentran los siguientes puntos:

- **Revisión y actualización de la metodología de cálculo:** Se han incorporado mejores prácticas y estándares internacionales para asegurar una medición más precisa y confiable.
- **Capacitación y sensibilización del personal:** Se han llevado a cabo talleres y capacitaciones para concientizar a los empleados sobre la importancia de la medición de las emisiones de carbono.
- **Integración de nuevas tecnologías:** Se han adoptado herramientas digitales avanzadas que permiten un seguimiento más eficiente y detallado de las emisiones en tiempo real.
- **Colaboración con proveedores y socios:** La compañía ha trabajado estrechamente con sus proveedores para incentivar que también adopten prácticas sostenibles y reduzcan las emisiones en toda la cadena de suministro.

Estos esfuerzos reflejan el compromiso de la Compañía con la sostenibilidad y el cuidado del medioambiente, demostrando que es posible llevar a cabo actividades empresariales de manera responsable y consciente del impacto ambiental.

La huella de carbono de SalfaCorp (consolidado) para los últimos 3 años considerando emisiones de alcance 1, 2 y 3 en toneladas de CO_2 equivalente (CO_2eq) para , se detalla en la tabla a continuación:

CATEGORIA	2024	2023	2022
ALCANCE 1 – EMISIONES DIRECTAS DE GEI	**32.656,82**	**31.849,34**	**29.739,22**
Emisiones derivadas del consumo de gas natural en fuentes fijas	640,02	61,58	70,16
Emisiones derivadas del consumo de diésel en fuentes móviles	32.016,81	31.787,76	29.669,06
ALCANCE 2 – EMISIONES INDIRECTAS DE GEI	**404,90**	**313,01**	**522,91**
Emisiones derivadas del consumo de electricidad	404,90	313,01	522,91
ALCANCE 3 – OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI	**334.472,21**	**346.055,12**	**359.418,30**
Emisiones derivadas de las compras de bienes y servicios	284.357,01	295.786,79	324.281,64
Emisiones derivadas del consumo del suministro de agua	28,61	27,42	126,84
Emisiones derivadas de los bienes de capital	2.493,23	5.733,57	1.070,44
Emisiones relacionadas con el combustible y la energía	7.742,78	7.829,54	7.198,40
Emisiones la gestión de residuos	578,39	3.037,93	232,74
Emisiones Derivadas de los Viajes de Negocio [1]	39.272,19	33.639,87	26.508,24
TOTAL (TON CO_2EQ)	**367.533,93**	**378.217,47**	**389.680,42**

1 *El desglose de las emisiones GEI de la categoría 6 se divide en:*

Viajes por traslado de personal a Obra	**38.994,53**	**33.267,29**	**26.121,46**
Viajes de Negocios	**65,33**	**52,89**	**90,94**
Noches de Habitaciones por traslado de personal a Obra	**211,89**	**317,59**	**279,09**
Noches de Habitaciones por viajes de negocios	**0,44**	**2,10**	**16,75**

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

9.5 Huella de Carbono

A continuación se detalla la Huella de carbono por Unidades de Negocios

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

CATEGORIA	2024	2023	2022
ALCANCE 1 – EMISIONES DIRECTAS DE GEI	**31.409,44**	**30.616,78**	**28.071,69**
Emisiones derivadas del consumo de gas natural en fuentes fijas	636,50	50,34	68,84
Emisiones derivadas del consumo de gasóleo en fuentes móviles	30.772,94	30.566,44	28.002,85
ALCANCE 2 – EMISIONES INDIRECTAS DE GEI	**307,79**	**197,46**	**362,82**
Emisiones derivadas del consumo de electricidad	307,79	197,46	362,82
ALCANCE 3 – OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI	**239.904,90**	**255.572,20**	**211.455,53**
Emisiones derivadas de las compras de bienes y servicios	191.235,24	206.166,41	177.508,60
Emisiones derivadas del consumo del suministro de agua	15,46	5,43	45,77
Emisiones derivadas de los bienes de capital	2.401,39	5.667,15	1.062,73
Emisiones relacionadas con el combustible y la energía	7.419,35	7.499,06	6.766,45
Emisiones la gestión de residuos	562,44	3.013,44	84,74
Emisiones Derivadas de los Viajes de Negocio 1	38.271,02	33.220,71	25.987,24
TOTAL (TON CO_2EQ)	**271.622,13**	**286.386,44**	**239.890,04**
1 *El desglose de las emisiones GEI de la categoría 6 se divide en:*			
Viajes por traslado de personal a Obra	**38.050,47**	**32.886,59**	**25.641,64**
Viajes de Negocios	**59,84**	**43,10**	**75,43**
Noches de Habitaciones por traslado de personal a Obra	**160,52**	**289,36**	**254,91**
Noches de Habitaciones por viajes de negocios	**0,19**	**1,66**	**15,26**

Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.

CATEGORIA	2024	2023	2022
ALCANCE 1 – EMISIONES DIRECTAS DE GEI	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Emisiones derivadas del consumo de gas natural en fuentes fijas	0,00	0,00	0,00
Emisiones derivadas del consumo de gasóleo en fuentes móviles	0,00	0,00	0,00
ALCANCE 2 – EMISIONES INDIRECTAS DE GEI	**0,18**	**0,07**	**0,86**
Emisiones derivadas del consumo de electricidad	0,18	0,07	0,86
ALCANCE 3 – OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI	**11,10**	**4,33**	**15,69**
Emisiones derivadas de las compras de bienes y servicios	0,29	0,35	0,84
Emisiones derivadas del consumo del suministro de agua	1,24	0,01	0,03
Emisiones derivadas de los bienes de capital	0,00	0,00	0,00
Emisiones relacionadas con el combustible y la energía	0,06	0,02	0,18
Emisiones la gestión de residuos	1,50	0,01	0,06
Emisiones Derivadas de los Viajes de Negocio [1]	8,01	3,94	14,58
TOTAL (TON CO_2EQ)	**11,28**	**4,40**	**16,55**
1 *El desglose de las emisiones GEI de la categoría 6 se divide en:*			
Viajes por traslado de personal a Obra	**7,76**	**3,50**	**13,89**
Viajes de Negocios	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Noches de Habitaciones por traslado de personal a Obra	**0,25**	**0,44**	**0,69**
Noches de Habitaciones por viajes de negocios	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Aconcagua S.A.

CATEGORIA	2024	2023	2022
ALCANCE 1 – EMISIONES DIRECTAS DE GEI	**1.247,38**	**1.232,56**	**1.667,53**
Emisiones derivadas del consumo de gas natural en fuentes fijas	3,51	11,24	1,32
Emisiones derivadas del consumo de gasóleo en fuentes móviles	1.243,87	1.221,32	1.666,21
ALCANCE 2 – EMISIONES INDIRECTAS DE GEI	**96,93**	**115,49**	**159,23**
Emisiones derivadas del consumo de electricidad	96,93	115,49	159,23
ALCANCE 3 – OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI	**94.556,21**	**90.478,61**	**147.945,94**
Emisiones derivadas de las compras de bienes y servicios	93.121,49	89.620,04	146.772,20
Emisiones derivadas del consumo del suministro de agua	11,91	21,98	81,04
Emisiones derivadas de los bienes de capital	91,84	66,42	7,71
Emisiones relacionadas con el combustible y la energía	323,37	330,46	431,76
Emisiones la gestión de residuos	14,45	24,48	147,94
Emisiones Derivadas de los Viajes de Negocio 1	993,15	415,23	505,29
TOTAL (TON CO_2EQ)	**95.900,52**	**91.826,66**	**149.772,70**
1 *El desglose de las emisiones GEI de la categoría 6 se divide en:*			
Viajes por traslado de personal a Obra	**936,29**	**377,21**	**478,69**
Viajes de Negocios	**5,49**	**9,79**	**1,62**
Noches de Habitaciones por traslado de personal a Obra	**51,12**	**27,79**	**24,18**
Noches de Habitaciones por viajes de negocios	**0,25**	**0,44**	**0,80**

9.5 Huella de Carbono

Las métricas utilizadas para cuantificar la huella de carbono del ejercicio del 2024 de SalfaCorp han sido las siguientes:

CONSUMOS E INPUTS EN VALORES ABSOLUTOS	2024	2023	2022
Consumo de combustible en fuentes fijas	**M³**	**M³**	**M³**
Gas Natural	312.901,56	30.209,27	34.805,71
Consumo de combustible en fuentes móviles	**LITROS**	**LITROS**	**LITROS**
Diésel (mezcla)	12.029.384,33	12.654.041,27	11.599.262,40
Consumo de electricidad	**KWH**	**KWH**	**KWH**
Electricidad	2.003.441,55	1.293.423,26	1.739.491,74
Compra de bienes y servicios	**TON**	**TON**	**TON**
Compras en ton	974.273,96	1.329.789,98	847.597,07
Compra de bienes y servicios	**CLP**	**CLP**	**CLP**
Compras en CLP	58.858.911.794	54.340.715.180	94.501.272.337
Consumo de suministro de agua	**M3**	**M3**	**M3**
Agua	186.832,82	155.180,90	133.140,00
Bienes de Capital	**CLP**	**CLP**	**CLP**
Bienes de Capital en CLP	13.050.957.397	25.475.959.387	4.092.614.706
Gestión de residuos	**KG**	**KG**	**KG**
Residuos destinados a reciclaje	1.923,40	2.732,00	1.203,00
Residuos no destinados a reciclaje	84.808.710,20	141.456.000,00	0,00
Tratamiento de agua	**M³**	**M³**	**M³**
Agua tratada	186.832,82	155.180,90	851.425,87
Viajes de negocio	**KM**	**KM**	**KM**
Viajes realizados	147.247.332,56	171.149.149,10	152.373.317,04
Viajes de negocio	**habitación y noche**	**habitación y noche**	**habitación y noche**
Noches de habitación	7.693,00	12.089,00	10.719,00

Evolución del Cálculo de Huella de Carbono

2022 — **Cálculo** de Huella de Carbono (Incluye los Alcances 1, 2 y 3)

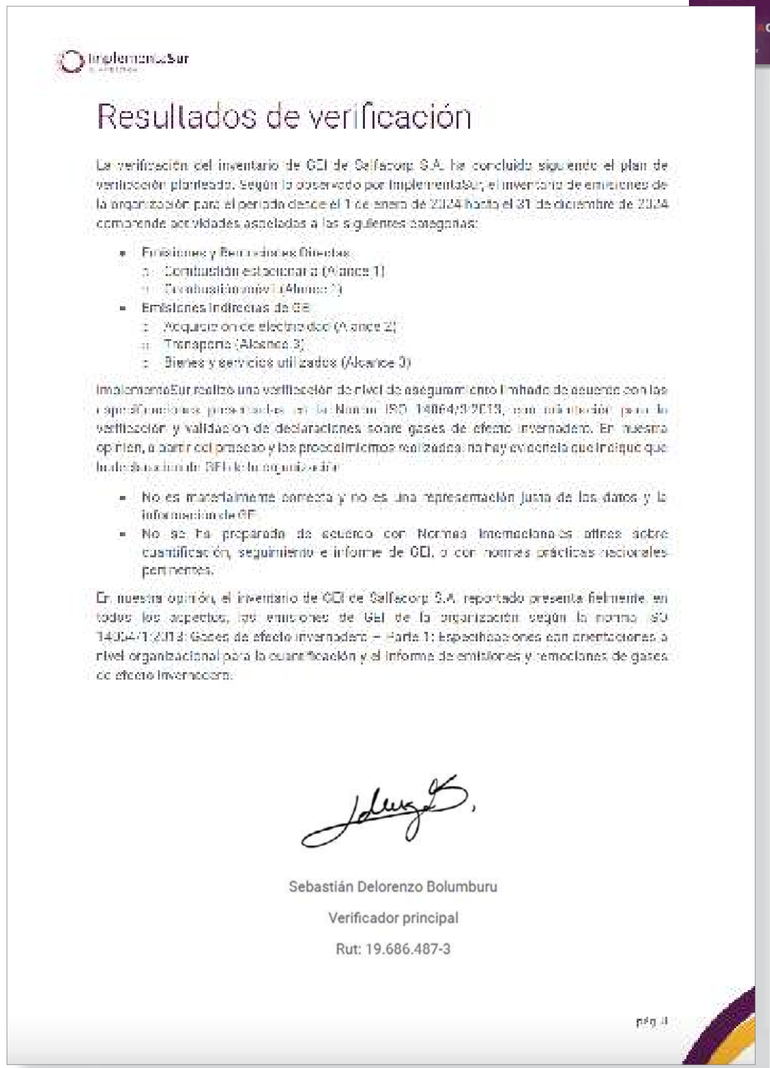
2023 — **Auditoría** del proceso de cálculo de Huella de Carbono

2024 — **Verificación** del Cálculo de Huella de Carbono

Informe de verificación año 2024 - Huella de carbono

Este informe tiene como objetivo revisar y expresar una opinión con respecto a la declaración del inventario de GEI del año 2024 de SalfaCorp S.A. bajo los lineamientos de la Norma ISO 14064/3:2013.





ImplementaSur

Resultados de verificación

La verificación del inventario de GEI de Salfacorp S.A. ha concluido siguiendo el plan de verificación planteado. Según lo observado por ImplementaSur, el inventario de emisiones de la organización para el periodo dentro del 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024 comprende actividades asociadas a las siguientes categorías:

- Emisiones y Remociones Directas
  - Combustión estacionaria (Alcance 1)
  - Combustión móvil (Alcance 1)
- Emisiones Indirectas de GEI
  - Adquisición de electricidad (Alcance 2)
  - Transporte (Alcance 3)
  - Bienes y servicios utilizados (Alcance 3)

ImplementaSur realizó una verificación de nivel de aseguramiento limitado de acuerdo con las especificaciones presentadas en la Norma ISO 14064/3:2019, con relación para la verificación y validación de declaraciones sobre gases de efecto invernadero. En nuestra opinión, a partir del proceso y los procedimientos realizados, no hay evidencia que indique que la declaración de GEI de la organización

- No es materialmente correcta y no es una representación justa de los datos y la información de GEI.
- No se ha preparado de acuerdo con Normas Internacionales antes sobre cuantificación, seguimiento e informe de GEI, o con normas prácticas nacionales pertinentes.

En nuestra opinión, el inventario de GEI de Salfacorp S.A. reportado presenta fielmente en todos los aspectos, las emisiones de GEI de la organización según la norma ISO 14064-1:2018 Gases de efecto invernadero – Parte 1: Especificaciones con orientaciones a nivel organizacional para la cuantificación y el informe de emisiones y remociones de gases de efecto invernadero.

Sebastián Delorenzo Bolumburu

Verificador principal

Rut: 19.686.487-3

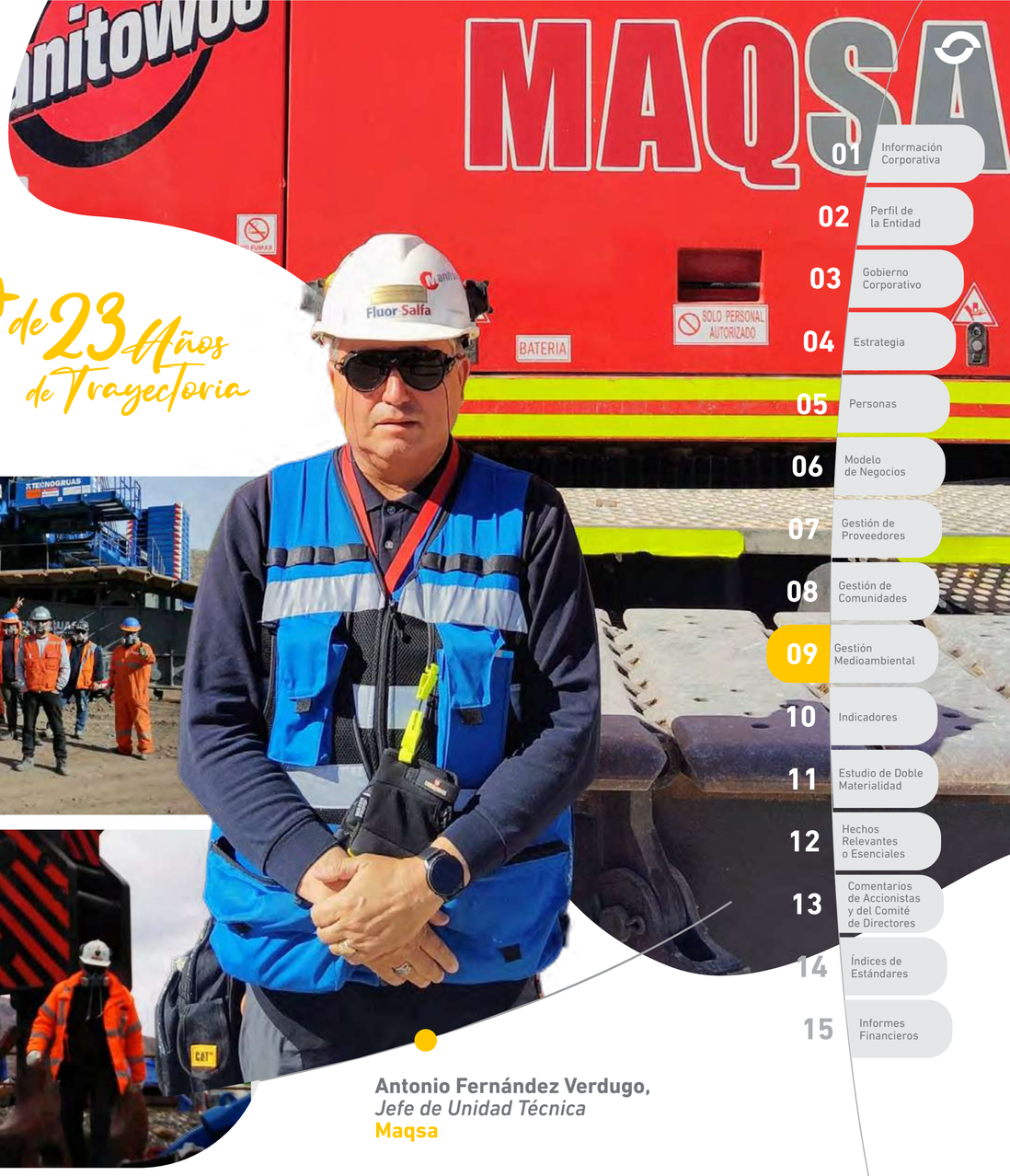
pág 4

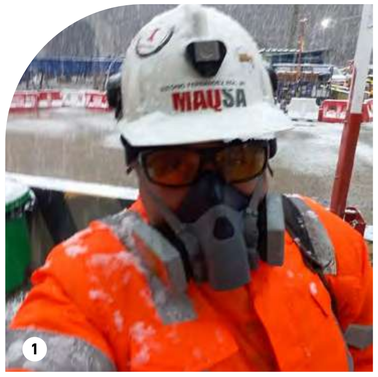
01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Testimoniales Colaboradores

*Llegué a **Salfa Montajes** como operador de grúas en 1999, y actualmente, alrededor de 25 años después, soy Jefe de Unidad Técnica en Maqsa. La empresa me ha dado la **oportunidad de aprender**, pero también de enseñar, lo que valoro mucho. Para mí, ha sido como una universidad, **un viaje de crecimiento constante**. Si caigo, me paro, me limpio, y continúo caminando.*

+de 23 Años de Trayectoria





1



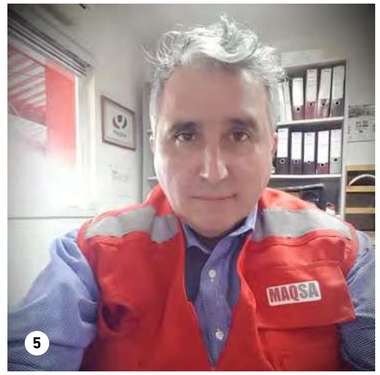
2



3



4



5



6



7

Antonio Fernández Verdugo,
Jefe de Unidad Técnica
Maqsa

1. Planta de Carbón, Minera El Teniente. / **2.** Capacitación de Izaje, Diablo Regimiento, Minera El Teniente. / **3.** Armado de Grúa de 1.200 Toneladas, Puente Correa, Minera El Teniente. / **4.** Reunión con Observadores de Conducta, Minera Centinela. / **5.** Instalaciones Antiguas de Maqsa en Planta Pudahuel. / **6.** Armado de Grúas Portal, Minera Quebrada Blanca. / **7.** Gancho de Grúa 1.200 Toneladas, Minera El Teniente.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Indicadores

10

10.1 Cumplimiento Legal y Normativo
10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria



Primer Webinar "Hablemos de Sostenibilidad": Memoria Integrada 2023.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

10.1 Cumplimiento Legal y Normativo



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

En relación con clientes

La Compañía cuenta con una Política de Relación con clientes, conforme a la ley N°19.913: Esta política es de acceso público y se encuentra disponible en nuestra página web (ver enlace https://salfacorp.com/wp-content/uploads/2024/01/4-CORP-CC-AI_P-0003-Politica-Relacion-con-Clientes.pdf)

Respecto a los derechos y obligaciones con nuestros clientes en los distintos negocios, estos se encuentran reflejados en los contratos que mantenemos con ellos, cumpliendo con la normativa vigente y las regulaciones de cada país en el que operamos. Además, todos nuestros grupos de interés están al tanto de las políticas que mantenemos como grupo en materia de anticorrupción, ética e integridad, entre otras, las cuales están disponibles públicamente en nuestra página web, (ver enlace en https://salfacorp.com/sostenibilidad#procedimientos)

En relación con la ley N°19.496 sobre Protección de los Derechos del Consumidor, la Compañía no tiene un procedimiento específico para esta ley. Sin embargo, mantenemos un compromiso constante con el cumplimiento riguroso tanto de esta ley como del resto de la normativa aplicable. Además, disponemos de procedimientos de postventa y gestión de reclamos, cuyo objetivo es garantizar una relación adecuada con nuestros clientes.

En relación con sus trabajadores

Como Compañía, hemos trabajado de forma continua en la prevención y cumplimiento de materias regulatorias. En este sentido, permanentemente se difunde y capacita a los trabajadores en materia de cumplimiento corporativo, específicamente en los siguientes temas:

- Prevención de Delitos
- Anticorrupción
- Ética e Integridad
- Derechos Fundamentales
- Sostenibilidad
- Canales de Denuncias

La Compañía dispone de los siguientes documentos para apoyar en la prevención y mitigación de incumplimientos regulatorios:

- Políticas y Procedimientos internos (Anticorrupción, Derechos Humanos, Igualdad de Género, Inclusión y diversidad, Seguridad y Salud Ocupacional etc.)
- Código de Ética
- Reglamentos Internos
- Protocolos de Seguridad
- Manual de Prevención de delitos Ley N° 20.393
- Manual de Prevención de delitos Ley N° 19.913

Además, se cuenta con los siguientes procedimientos:

- Tratamiento de reclamos relativos a situaciones no equitativas o discriminatorias.
- Medidas para la prevención, detección, denuncia, investigación y seguimiento del acoso sexual y laboral.

Como directriz, la Compañía realiza a lo menos una vez al año capacitaciones para los trabajadores en las materias mencionadas. Estas capacitaciones se llevan a cabo de forma presencial, remotas e interactivas, y están dirigidas a todo nivel jerárquico.

La Compañía no posee sanciones ejecutoriadas por tutela laboral. Por otro lado, no se tiene conocimiento de proveedores que incumplan en temas de trabajo infantil, migrantes, trata de personas y/o similares. Anualmente se realizan encuestas a proveedores, para verificar su cumplimiento legal en estas materias.

En relación con el medioambiente

La Compañía cuenta con una Política de Medioambiente que establece el marco de actuación para el desarrollo de su negocio, en conformidad con la normativa ambiental vigente.

Para materializar los lineamientos de dicha política, se ha implementado un sistema de gestión ambiental que incluye un Procedimiento Integrado de Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional y Medioambiente. Este procedimiento establece los requisitos necesarios para el cumplimiento legal y normativo en materia ambiental.

La Política de Medioambiente tiene como objetivo, "Desarrollar nuestras actividades con un enfoque de sostenibilidad a lo largo del ciclo de vida de los proyectos, orientándonos a dar cumplimiento a la legislación ambiental vigente en Chile y en los países en los que operamos, implementar sistemas de gestión, estándares y medidas de tendientes a prevenir, controlar y mitigar los riesgos de incidentes ambientales y la contaminación generada por nuestras operaciones, y promover en nuestros trabajadores el desarrollo de una cultura de seguridad ambiental y preservación del medioambiente". Lo anterior va de la mano con la estrategia a aplicar por la Compañía y el desarrollo e integración de los grupos de interés.

El conocimiento de esta política es requisito para todos los grupos de interés con los cuales la Compañía interactúa en los distintos procesos de su negocio, incluyendo, productos y servicios, distribución y logística, gestión de residuos y proveedores, prestadores de servicios y contratistas entre otros

Esta política, se encuentra pública en la página web (ver enlace https://salfacorp.com/wp-content/uploads/2023/12/Politicas-de-Medio-Ambiente.pdf)

10.1 Cumplimiento Legal y Normativo

Durante el año 2023, se formalizó la creación de un Comité de Medioambiente, el cual reporta al Comité de Sostenibilidad, Este último, a su vez informa al Comité de Directores sobre el cumplimiento normativo en términos ambientales y climáticos a través del Oficial de Sostenibilidad.

Además de lo anterior, la Compañía cuenta con una matriz de riesgo corporativa, que considera los riesgos ambientales y climáticos. Adicionalmente, esta matriz considera los riesgos relativos a delitos económicos en cumplimiento a la ley N°21.595, los que se encuentran detallados en el Manual de Prevención de Delitos de la ley N°20.393. Anualmente, la Compañía capacita tanto a sus trabajadores como grupos de interés en estas materias.

Prevención de Delitos

La Compañía cuenta con dos Manual /Modelos de Prevención de Delitos, implementados conforme a lo establecido en las leyes Chilenas N°19.913 y N°20.393.

a) En relación con la ley N°20.393 – Responsabilidad Penal

La Compañía ha diseñado e implementado un Manual de Prevención de Delitos (MPD), en referencia a la ley N°20.393, cuyo cumplimiento es obligatorio para todos los colaboradores y grupos de interés. Este manual fue actualizado durante el año 2024, incorporando la ley N°21.595 sobre delitos económicos, y siendo aprobado por el Directorio el 27 de agosto de 2024.

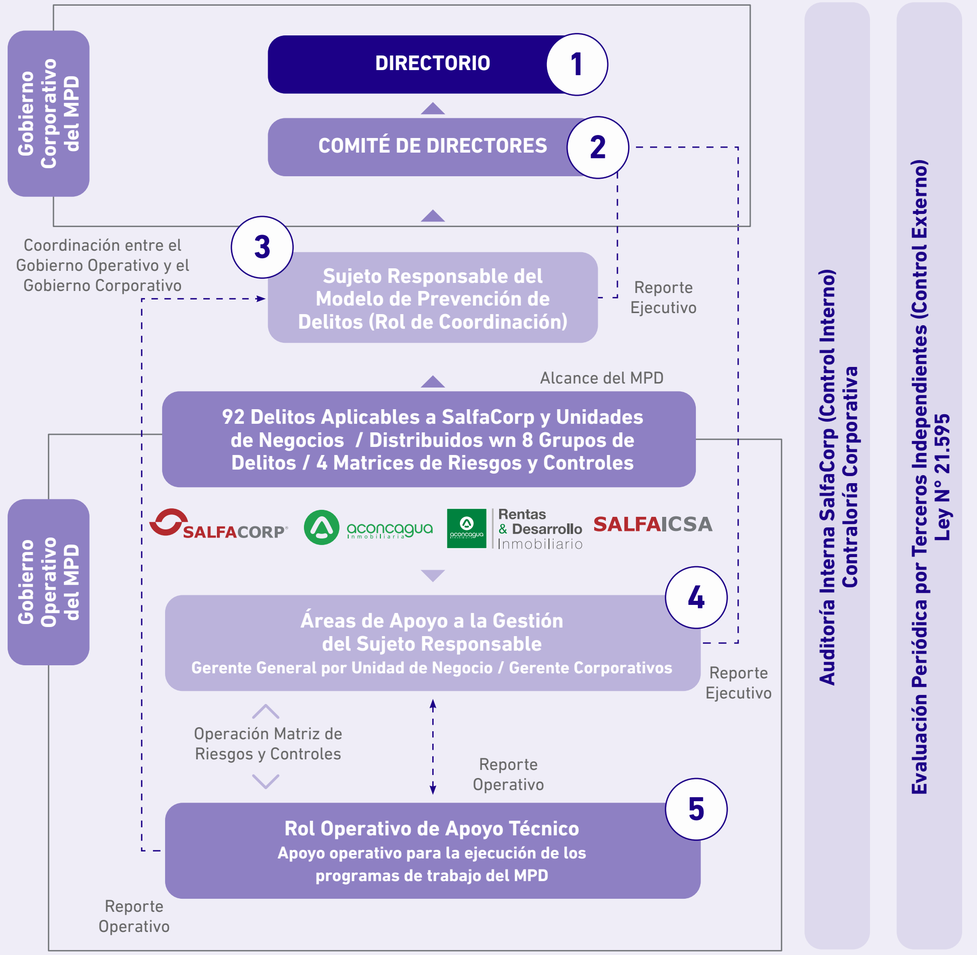
El manual opera a través de diversas actividades de control sobre procesos o actividades vinculadas al negocio que pudieran presentar potenciales riesgos de comisión de los delitos señalados en la ley N°20.393 y la ley N°21.595, con el objeto de prevenirlos y detectarlos oportunamente. Consiste en el establecimiento de una estructura organizacional, recursos, políticas, roles y responsabilidades, procesos y procedimientos que prevengan la comisión de los delitos señalados en la ley N°20.393 y que se describen en este documento.

Adicionalmente, el documento da cuenta de la metodología que SalfaCorp S.A. y sus filiales utilizan para el diagnóstico de riesgos y la determinación de controles, mecanismos de monitoreo y reportes adecuados para la prevención y mitigación de los riesgos de comisión de los delitos que abarca dicha ley.

Modificación Artículo 4 - Ley N°20.393

Inciso 3. Asignación de uno o más sujetos responsables de la aplicación de dichos protocolos, con la adecuada independencia, dotados de facultades efectivas de dirección y supervisión y acceso directo a la administración de la persona jurídica para informarla oportunamente de las medidas y planes implementados en el cumplimiento de su cometido, para rendir cuenta de su gestión y requerir la adopción de medidas necesarias para su cometido que pudieran ir más allá de su competencia.

La estructura de control establecida es la siguiente:



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



Campaña Difusión Nueva Ley de Delitos Económicos y Medioambientales 21.595.

10.1 Cumplimiento Legal y Normativo

Análisis de Riesgos (Ley N°20.393)

El Sujeto Responsable del Manual de Prevención de Delitos es el responsable del proceso de identificación, análisis y evaluación del riesgo de comisión de los delitos contemplados en la ley N°20.393, los que quedan plasmados en una matriz de riesgos que es revisada anualmente o cuando sucedan modificaciones importantes en la regulación o las condiciones del negocio.

Para el diagnóstico de riesgo de los delitos de la ley N°20.393 en SalfaCorp y sus filiales, se realiza un proceso de identificación de riesgos que requiere la participación de la Gerencia General de SalfaCorp y de las áreas de apoyo identificadas en el Manual de Prevención del Delitos, con cuyo acuerdo el Sujeto Responsable del Manual de Prevención de Delitos deberá elaborar y/o actualizar el registro de las actividades o procesos en los que puede generarse un riesgo de comisión de los delitos señalados en la ley N°20.393.

La identificación de las actividades y procesos en los que se genere o incremente el riesgo de comisión de los delitos contemplados en la ley N°20.393, se describe en la Matriz de Riesgos, que se considera parte de este Manual de Prevención, y que es de circulación restringida y está en poder del Sujeto Responsable del Manual de Prevención de Delitos y la Contralora Corporativa. El análisis del riesgo comprende el estudio detallado de las fuentes de riesgo, la probabilidad de que se produzca un evento de riesgo y el impacto (o consecuencias) que tendría para la organización. Lo anterior se materializa en una matriz de riesgos, la cual considera todos los delitos relacionados a la ley N°20.393 y N°21.595, a los cuales está expuesta la Compañía. Actualmente dicha matriz considera 92 delitos, que fueron resultado de una evaluación de los más de 200 delitos que considera la Ley de Delitos Económicos.

b) En relación a la ley N°19.913 – Blanqueo de Activos

La Compañía fue pionera en asegurar el cumplimiento regulatorio y normativo de las leyes vigentes, ya que implementó en el año 2013 un Modelo de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, basado en la ley N°19.913.

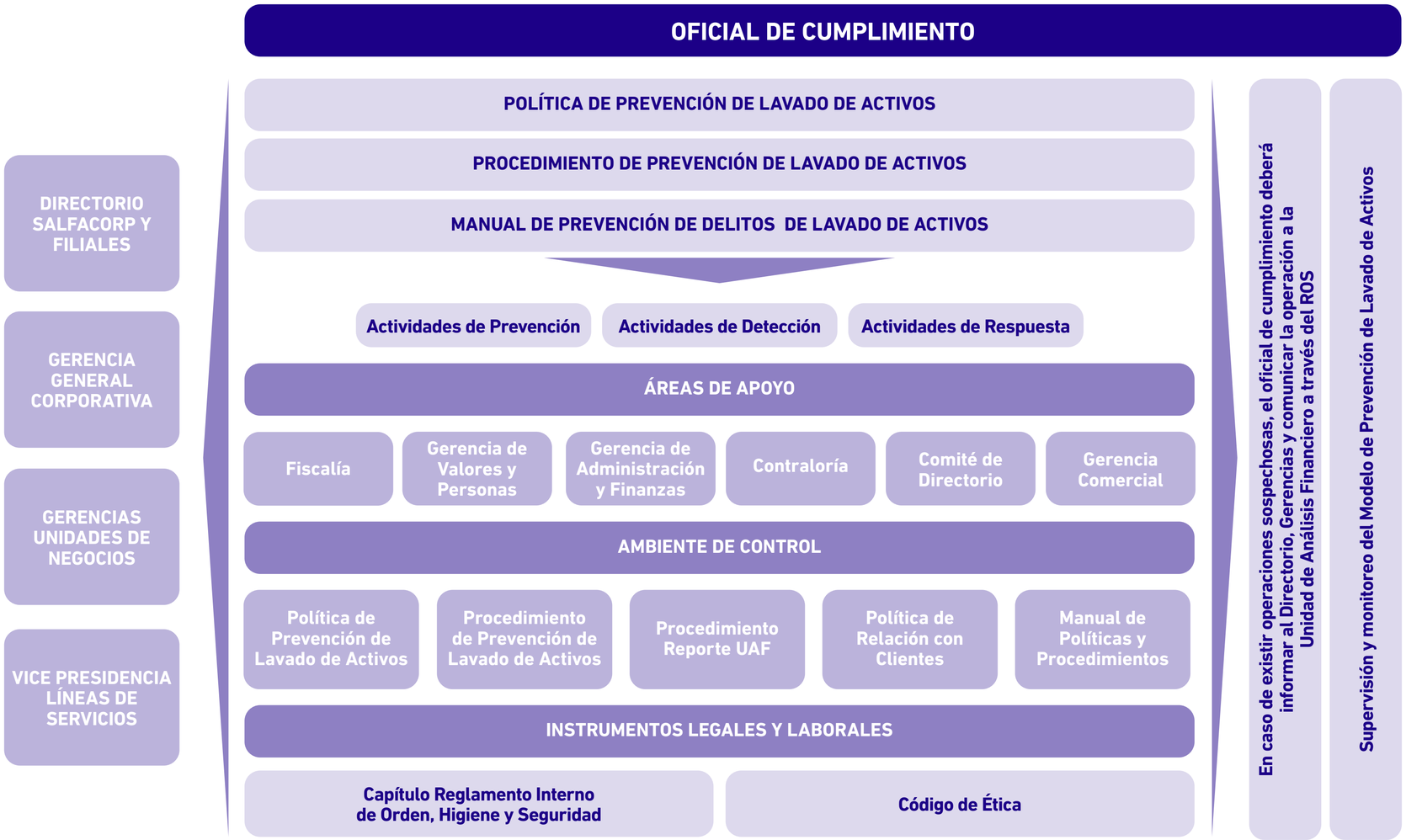
El objetivo de este modelo es establecer los lineamientos y directrices del Grupo SalfaCorp respecto a la Prevención de Delitos de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, mediante la realización de inteligencia financiera y cumplimiento de la normativa vigente.

Su alcance, considera a todos los colaboradores de la Empresa, así como a todos los grupos de interés relacionados con esta.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

10.1 Cumplimiento Legal y Normativo

La Estructura del modelo es la siguiente:

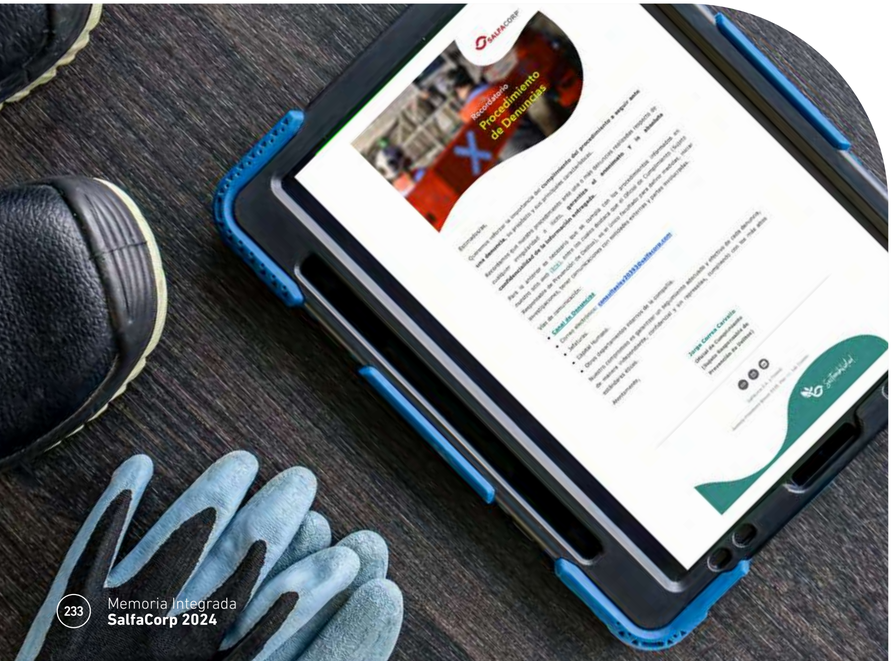


01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

10.1 Cumplimiento Legal y Normativo

Análisis de Riesgos (Ley N°19.013)

El oficial de Cumplimiento designado por la Compañía es responsable del proceso de identificación, análisis y evaluación del riesgo de comisión de los delitos contemplados en la ley N°19.013, los que deberán quedar plasmados en una matriz de riesgos que es revisada anualmente o cuando sucedan modificaciones importantes en la regulación o las condiciones del negocio.



Para el diagnóstico de riesgo de los delitos de la ley N°19.913 en SalfaCorp S.A. y filiales se debe realizar un proceso de identificación de riesgos que requiere la participación de la Gerencia General y de las áreas de apoyo identificadas en el Modelo de Prevención de Lavado de activos y Financiamiento al terrorismo cuyo acuerdo el Oficial de Cumplimiento deberá elaborar y/o actualizar el registro de las actividades o procesos en los que puede generarse un riesgo de comisión de los delitos de lavado de activos, financiamiento del terrorismo.

Para desarrollar estas actividades se debe efectuar:

- Identificación y evaluación de riesgos de delitos
- Identificación de controles

El diagnostico de riesgo busca determinar:

- Qué eventos de riesgo pueden ocurrir
- Qué áreas están expuestas a la ocurrencia de los eventos de riesgo identificados
- En que oportunidad pueden ocurrir los eventos de riesgos
- Los eventos que podrían resultar en un impacto negativo para la Empresa, en este caso determinar que se configure responsabilidad penal.

El análisis del riesgo comprende el estudio detallado de las fuentes de riesgo, la probabilidad de que se produzca un evento de riesgo y el impacto (o consecuencias) que tendría para la organización. La probabilidad de ocurrencia y el impacto se combinan indicando el nivel o severidad del riesgo.

Sistema de Denuncias

La Compañía cuenta con un procedimiento de denuncias, el que se encuentra detallado en el Manual/ Modelo de prevención de Delitos. Dicho procedimiento, establece la forma por la cual los denunciantes deben canalizar, entre otras, las denuncias por las infracciones a las normas del Manual y Modelo de Prevención relacionado a la ley N°20.393 y N°21.591.

Anticorrupción

En junio de 2023, la Compañía formalizó una política de anticorrupción, cuyo objetivo es promover una actitud de transparencia, ética e integridad que ayude a prevenir, detectar, investigar y remediar conductas o actos relacionados con la corrupción.

SalfaCorp cuenta con el siguiente Sistema de Prevención de la Corrupción:

a) Bases del Sistema de Prevención.
b) Diagnóstico de Riesgo.
c) Actividades de Prevención, Detección y Respuesta.
d) Áreas y controles de apoyo.
e) Formación, comunicación y difusión.
f) Canal de denuncias.
g) Denuncias a la justicia.
h) Sanciones.
i) Comunicación al Directorio.

La compañía no ha tenido incidentes de corrupción.

Para efectos de prevenir y mitigar temas relacionados a Corrupción, la compañía cuenta con diversos procesos de control y operaciones que se evaluan en función de los riesgos relacionados con la corrupción. Dentro de los controles a revisar se encuentran los siguientes:

- Estructura de poderes definidos
- Liberaciones automáticas y con parámetros establecidos
- Modelos de prevención de delitos
- Canales de Denuncia
- Políticas y Procedimientos
- Códigos de Ética
- Reglamentos Internos

El año 2012 la Compañía implementó un Modelo de Prevención de delitos relacionado con la ley N° 20.393 relacionado a temas de responsabilidad penal. Esto permitió generar una cultura de riesgo que ha sido difundida a todos sus grupos de interés . Gracias a ello, se cuenta con una base sólida respecto a la prevención y mitigación de la corrupción.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

10.1 Cumplimiento Legal y Normativo



Con relación a temas de Fraude:
La Compañía evalúa riesgos de fraude a través de distintos controles:

- **Procesos:** Controles, Cumplimientos de Políticas y procedimientos, canales de denuncia, etc.
- **Personal:** Rotación, Responsabilidades, Salarios, Exceso de confianzas, posiciones claves, etc.
- **Administración:** Auditorias periódicas, Instrumentos legales (Código de ética; RHIOS), resguardo de información, funciones claves, etc.)
- **Sistemas:** Segregación de Funciones, automatización, Monitoreo de Operaciones, Liberaciones /Aprobaciones, Accesos etc.

Para mitigar la probabilidad de que existan riesgos de fraude, la Compañía cuenta con Modelos, Programas y Sistemas orientados a la prevención de este riesgo y otros cuyo cumplimiento es supervisado por Contraloría

Lo anterior es controlado mediante auditorías, revisiones y monitoreo de:

- Matrices de riesgos.
- Modelo de Prevención de Delitos,
- Canales de denuncias
- Políticas, procedimientos y auditorías al Modelo.
- Mapa Cumplimiento (Externo e Interno)
- Programa anual de Auditoría interna.
- Auditorías sorpresivas.

Respecto a temas de Conflictos de interés:
Como parte de nuestro marco de gobernanza, todos los miembros del Directorio están obligados a declarar si tienen algún conflicto de interés en alguna deliberación y a abstenerse de votar.

Contamos con una Política de Conflictos de interés, cuyo objetivo es establecer un conjunto de principios, pautas y normas de carácter interno que orienten el actuar de quienes trabajan en SalfaCorp con miras a detectar de forma precisa y oportuna la existencia de un conflicto de interés y de velar por un tratamiento adecuado del mismo, mitigando así los riesgos que dichos conflictos suponen para el interés social en general y para la protección de los accionistas minoritarios en particular.

Todo conflicto de interés deberá estudiarse y determinarse teniendo en cuenta las circunstancias concretas de cada situación.

Sistema de denuncias, en caso de tener conocimiento respecto a una situación de conflicto de interés:
Las personas que tengan conocimiento de posibles infracciones a la política deberán comunicarlo lo más pronto posible al canal de denuncias de SalfaCorp disponible en el sitio web (https://www.salfacorp.com/gobierno-corporativo/canal-de-denuncias/).

Recibida la información, el Oficial de Cumplimiento es quien deberá analizar los antecedentes recibidos y sopesar si la naturaleza de los hechos amerita una sanción.

El incumplimiento de esta Política por parte de un Colaborador tendrá como eventual consecuencia las sanciones disciplinarias que correspondan atendida la gravedad de los hechos, conforme lo estipulado en el Título XXXVIII del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de SalfaCorp.

Canal de Denuncias

La Compañía habilitó una plataforma, cuyo objetivo es recibir toda información relacionada con irregularidades o ilícitos, manteniendo el anonimato y absoluta confidencialidad de estos. Este canal de denuncias funciona 24 horas al día de manera permanente, siendo totalmente administrado fuera de nuestro sistema informático. Si bien hasta el año 2023 se contaba con dos canales, uno orientado estrictamente a los delitos relacionados con la ley N°20.393 y ley N°21.595 y otro para todas las otras situaciones que se pudiesen generar, este año la Compañía definió fusionar ambos canales y dejar uno solo que considere todas las consultas, reclamos y denuncias que se requieran realizar, esto va da la mano con la incorporación de la ley N°21.595, en nuestros distintos procesos.

Este sitio garantiza una vía de comunicación segura y expedita entre la plataforma y el/la denunciante, ya que es un canal administrado por una consultora externa con presencia internacional y experta en la materia, que no permite intervenciones de terceros.

A este canal tiene acceso cualquier persona que desee presentar una Consulta, Reclamo y/o Denuncia. Dicho canal es confidencial, cuyo acceso solo lo tiene el Oficial de Cumplimiento y Contralor de la Compañía, ambos elegidos por el Directorio.

A lo menos en forma anual se informa al Directorio mediante el Comité de Directorio un resumen de las denuncias recibidas, el avance y resultado de estas.

Por otro lado, anualmente se realizan capacitaciones tanto al Rol Obra como Rol privado respecto al uso del canal y los procedimientos asociados a este. Estas capacitaciones son realizadas, por la Gerencia de Administración en conjunto con Contraloría Corporativa y Asesores externos que apoyan a la Compañía en el proceso de investigación al respecto.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

10.1 Cumplimiento Legal y Normativo

Control de Denuncias:

A continuación, se detallan las denuncias recibidas en los últimos 2 años:



Presentación Liz Reyes - Contralor Corporativo en "Seminario de Buenas Prácticas de Empresas en la Construcción con Enfoque de Género" - Comisión de Mujeres - Onu Mujer en evento de la CChC.

Detalle de Denuncias por medio y por tipo de delitos año 2024

MEDIO/TIPO DE DELITO	ANÓNIMO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL GENERAL
CANAL DE DENUNCIA	**84**	**15**	**33**	**132**
Acoso laboral	68	8	26	102
Acoso Sexual	1	6		7
Discriminación	2			2
Funa		1		1
Inclusión			1	1
Otras denuncias	12		5	17
Violencia Intrafamiliar	1		1	2
CORREO MANDANTE	**0**	**0**	**2**	**2**
Acoso laboral			2	2
CORREO NEGOCIO		**3**	**2**	**5**
Acoso laboral		2	2	4
Acoso Sexual		1		1
DIRECCIÓN DEL TRABAJO		**4**	**2**	**6**
Acoso laboral		4	2	6
TOTAL DENUNCIAS (*)	**84**	**22**	**39**	**145**

(*) Las denuncias del año 2024 están cerradas en un 90%, mientras que el 10% restante corresponde a denuncias en proceso de cierre.
** No se recepcionaron denuncias por concepto de violencia en el trabajo.*

Detalle de Denuncias por medio y por tipo de delitos año 2024

MEDIO/TIPO DE DELITO	ANÓNIMO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL GENERAL
CANAL DE DENUNCIA	**46**	**11**	**17**	**74**
Acoso laboral	29	9	9	47
Acoso Sexual	5	1	1	7
Discriminación	1		2	3
Otras denuncias	11	1	5	17
Violencia Intrafamiliar				0
CORREO MANDANTE	**0**	**0**	**0**	**0**
Acoso laboral				0
CORREO NEGOCIO		**0**	**2**	**2**
Acoso laboral			2	2
Acoso Sexual				0
DIRECCIÓN DEL TRABAJO		**0**	**0**	**0**
Acoso laboral				0
TOTAL DENUNCIAS (*)	**46**	**11**	**19**	**76**

(*) Las denuncias del año 2023 se encuentran 100% cerradas.

Ética y Transparencia

La transparencia es uno de los valores transversales y obligatorios para cualquier tipo de organización, pilar fundamental que asegura que no se produzcan actividades relacionadas con la corrupción.

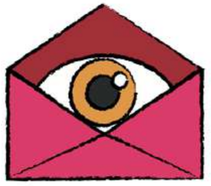
La gobernanza relacionada a materias de ética y transparencia, así como también de cumplimiento se compone por el Directorio, Comité de Directores, Gerencias Corporativas, Contraloría y Gerencias de Negocios.

Dada la importancia de la ética y transparencia para la Compañía, se realizan capacitaciones anuales en todos los niveles jerárquicos., Además, existe un programa de difusión que considera lo siguiente:

- Charlas en terreno
- Afiches en Obras, sucursales de ventas, edificio corporativo
- Pendones en Edificio Corporativo
- Comunicación de información a través de pantallas.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

10.1 Cumplimiento Legal y Normativo



Canal de Denuncias SalfaCorp

Nuestro Canal de Denuncias está **abierto las 24 horas del día y los 7 días de la semana**, para recibir cualquier información relativa a irregularidades e ilícitos, **manteniendo el anonimato y confidencialidad de los datos entregados.**



Violencia en el trabajo

Conductas que afecten a los/as trabajadores, en el marco de la prestación de servicios; por parte de clientes, proveedores o usuarios, entre otros.

Acoso laboral

Toda conducta realizada por una persona, que se manifieste una sola vez o de manera reiterada, por cualquier medio, y que constituya agresión u hostigamiento; que cause maltrato, humillación, o perjudique la situación laboral del/la afectado.





Acoso sexual

Requerimientos de carácter sexual realizados por una persona de forma indebida, por cualquier

La Compañía cuenta con un código de ética para colaboradores (https://salfacorp.com/wp-content/uploads/2023/11/codigo-de-etica-colaboradores-salfacorp.pdf) y otro para proveedores (https://salfacorp.com/wp-content/uploads/2023/11/codigo-de-etica-proveedores-salfacorp.pdf). Ambos son difundidos en las capacitaciones. En el caso de los proveedores, también está incluido en la plataforma IConstruye.

El objetivo del Código de Ética es definir y establecer los lineamientos que unifican y fortalecen las prácticas de SalfaCorp S.A. para cumplir con los más altos estándares morales y profesionales.

Los principios que rigen a la Compañía son:

- Respeto a la persona y su dignidad.
- Responsabilidad, calidad, eficiencia, espíritu de servicio y solidaridad.
- Fortaleza, lealtad, honestidad y sobriedad.

Además, como se indica al inicio de esta memoria la Compañía tiene 7 valores corporativos:

- respeto absoluto por la vida
- Preocupación por las personas
- Orientación a los resultados
- Orientación al cliente
- Pasión por ser los mejores
- Creatividad y flexibilidad
- Confiabilidad

Sistema de consecuencias

Cuando una persona incurre en una conducta perjudicial para la organización, se hace acreedora de una sanción, la que puede ir desde una amonestación hasta la desvinculación. Toda jefatura tiene la responsabilidad de ser ejemplo en la aplicación y promoción de nuestros valores, reconocer a su equipo cuando manifieste conductas alineadas y aplicar las sanciones oportunamente en caso de que el personal a su cargo haya incurrido en una conducta no deseada. Omitir información acerca de una violación a nuestro Código de Ética constituye, en sí, una violación y es considerada una falta gravísima que ameritará las sanciones que puedan corresponder. Todo incumplimiento al Código de Ética por parte de los ejecutivos, empleados, contratistas, subcontratistas, colaboradores y asesores será investigado, determinándose la aplicación de medidas disciplinarias dependiendo de la falta. Será también considerada un incumplimiento la realización de acusaciones falsas sobre una supuesta violación al Código de Ética. Las medidas disciplinarias a ser aplicadas pueden incluir, no limitándose, a reprimendas orales o escritas, advertencias, reducciones de salario y término del contrato de trabajo y/o servicio según sea el caso.

El Código de ética de colaboradores considera temas relacionados a:

- Valores corporativos
- Relación con el personal
- Relación con los clientes
- Relación con proveedores y subcontratistas
- Regalos y atenciones
- Relación con el gobierno e instituciones públicas
- Relación con la comunidad
- Conflictos de interés
- Derechos Fundamentales
- Contribuciones y actividades políticas
- Información confidencial y privilegiada
- Controles y registro financiero
- Protección de activos
- Firma digital de documentos
- Modelos de prevención de delitos
- Gobierno corporativo
- Sostenibilidad
- Inclusión y diversidad

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

10.1 Cumplimiento Legal y Normativo



En el caso del código de ética de los proveedores, considera los siguiente tópicos:

Integridad del Negocio

- Cumplimiento de la legislación y la normativa local
- Responsabilidad Penal
- Blanqueo de activos
- Regalos e invitaciones
- Contratos con proveedores
- Canales de Denuncia

Estándares Laborales

- Trabajo forzado
- Trabajo infantil
- Jornada laboral, descanso
- Derechos humanos
- Libertad de asociaciones
- No discriminación
- Acoso laboral
- Diversidad e inclusión
- Entre otros

Relación con la comunidad y el entorno

Medio ambiente

- Cumplimiento de la legislación nacional y acuerdos internacionales
- Gestión, control y mitigación de riesgos
- Cuidado del medioambiente y la calidad de vida de las personas

Seguridad y Salud ocupacional

- Ambiente de trabajo
- Calidad y seguridad del producto

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

10.1 Cumplimiento Legal y Normativo

Libre competencia

En el año 2023 se formalizó un Manual de Libre Competencia. Las normas establecidas en dicho manual recogen las mejores prácticas recomendadas internacionalmente para prevenir y detectar conductas que atentan contra la libre competencia. Estas normas deben ser observadas y cumplidas por los empleados de todas las empresas de SalfaCorp especialmente por sus ejecutivos principales y miembros de los directorios. Este manual no tiene como objetivo convertir a sus usuarios en expertos en materias de libre competencia, sin embargo, proporciona información suficiente para cumplir con sus objetivos, que son:

i) Difundir el marco normativo de la libre competencia.

ii) Prevenir que se atente contra la libre competencia, evitando, además, posibles sanciones.

iii) Permitir la detección temprana de posibles problemas por comportamientos que atenten contra la libre competencia y ejercer el correspondiente control de daños.

Capacitación en materias relacionadas a cumplimiento corporativo

Las materias relacionadas a cumplimiento corporativo que fueron consideradas en las sesiones de capacitación durante el año 2024 fueron las siguientes:

- Acoso laboral
- Acoso sexual
- Violencia en el trabajo
- Funas
- Derechos fundamentales
- Prevención de delitos
- Canales de denuncia
- Ética y transparencia
- Anticorrupción

La metodología usada en el proceso de capacitación consistió en agendar a grupos de trabajadores en uno o más módulos (hasta 3 módulos) y capacitar en estos módulos todas las materias anteriormente descritas. Estas capacitaciones se realizaron de forma presencial y remota.

En el caso de las capacitaciones en faenas, estas se realizaron en dos formatos: de manera presencial y a través de un video que abarcaba todas las materias mencionadas. El personal capacitado en materias de cumplimiento corporativo en los últimos 3 años se detalla en la siguiente tabla:

	AÑO 2024		AÑO 2023		AÑO 2022	
CARGOS	PERSONAL CAPACITADO	PORCENTAJE PERSONAL CAPACITADO	PERSONAL CAPACITADO	PORCENTAJE PERSONAL CAPACITADO	PERSONAL CAPACITADO	PORCENTAJE PERSONAL CAPACITADO
Alta Gerencia	9	100%	9	100%	9	100%
Gerencia	145	87%	163	87%	131	87%
Jefatura	744	62%	685	62%	387	62%
Operario	5.986	31%	1.887	31%		31%
Fuerza de venta	19	43%	48	43%	0	0
Administrativo	576	41%	0	0	0	0
Otros profesionales	489	44%	0	0	0	0
TOTAL PERSONAL CAPACITADO	**7.968**	**35%**	**2.792**	**15%**	**527**	**3%**

Del Cuadro Anterior, El Año 2024, Podemos Indicar Que Un 93% Del Total De La Dotación De La Compañía, Corresponde A Rol Obra, De Esta Un 32% Fue Capacitado Y Por Otro Lado Un 7% Corresponde A Rol Privado, El Cual Se Capacito A Un 76%.

Sanciones y Multas

A Continuación, Se Muestra Cuadro Resumen Con Multas Recibidas Durante Los Últimos Tres Años, Respecto A Las Materias Anteriores:

	2024		2023		2022	
MULTAS Y SANCIONES	CANTIDAD	MONTO (M$)	CANTIDAD	MONTO (M$)	CANTIDAD	MONTO (M$)
Ley N° 19.496 (Clientes)	Sin multas ni sanciones		Sin multas ni sanciones		Sin multas ni sanciones	
Laborales (Colaboradores)	85	172.198	59	168.102	95	213.760
Medioambiente	2	64.848	Sin multas ni sanciones		6	257.781
SEC (Superintendencia de Electricidad y Combustible)	3	37.956	6	47.481	Sin multas ni sanciones	
Libre Competencia	Sin multas ni sanciones		Sin multas ni sanciones		Sin multas ni sanciones	
Ley N° 20.393 Responsabilidad Penal	Sin multas ni sanciones		Sin multas ni sanciones		Sin multas ni sanciones	

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

10.2 Indicadores de Sostenibilidad **por Tipos de Industria**

El diseño y ubicación de los proyectos está determinado por el mandante y la Compañía se remite a verificar el cumplimiento de la regulación local para realizar los trabajos de Ingeniería y Construcción.



Para efecto de cumplimiento del estándar SASB, hemos considerado como negocio representativo a la Unidad de Ingeniería y Construcción, la cual representa un 80% de los ingresos consolidados del grupo SalfaCorp. No obstante, a partir del presente periodo de reporte, divulgaremos indicadores SASB para las unidades de negocios Aconcagua y RDI.

Servicios de Ingeniería y Construcción Resumen de indicadores de proyectos: *parámetros de actividad*

	2024	2023
Proyectos Activos IF-EN-000.A (proyectos con obra en ejecución con avance físico menor que un 95%) al inicio del ejercicio	**79**	**91**
b) Proyectos encargados IF-EN-000.B (terminados)	-51	-54
Proyectos nuevos	47	42
a) Proyectos Activos IF-EN-000.A (proyectos con obra en ejecución con avance físico menor que un 95%) al final del ejercicio	**75**	**79**
c) Cartera de pedidos IF-EN-000.C (Proyectos con Backlog futuro)	127	124

Del cuadro anterior, las cifras para los últimos 3 años se desglosan de la siguiente manera:

a) IF-EN-000.A : Número de proyectos activos

(proyectos con obra en ejecución con avance físico menor que un 95%)
Los proyectos activos se definen como aquellos edificios y proyectos de infraestructura en desarrollo a los que la entidad prestaba servicios activamente al término del periodo del informe, e incluyen, entre otros aspectos, las etapas de tanto de diseño como de construcción. Entre los proyectos activos no se incluyen aquellos que fueran encargados durante el período del informe.

	2024	2023
ICSA (Propio)	65	70
ICSA (Consorcio)	1	1
Perú (Propio)	2	1
Perú (Consorcio)	4	4
IMI (Consorcio)	3	3
TOTAL	**75**	**79**

b) IF-EN-000.B : Número de proyectos encargados (terminados)

Los proyectos encargados se definen como aquellos proyectos que se completaron y se consideraron listos para el servicio durante el período del informe. El alcance de los proyectos encargados solo incluirá aquellos proyectos a los que la entidad prestó servicios de construcción.

	2024	2023
ICSA (Propio)	47	41
Perú (Propio)	2	2
Perú (Consorcio)	1	3
IMI (Consorcio)	1	7
CEI (Consorcio)	0	1
TOTAL	**51**	**54**

c) IF-EN-000.C : Total de cartera de pedidos (proyectos con backlog futuro)

La cartera de pedidos se define como el valor de los proyectos no completados al cierre del período del informe (es decir, los ingresos previstos contractualmente pero que aún no se han reconocido), o bien la define la propia entidad en consonancia con su actual divulgación correspondiente. La cartera de pedidos también puede denominarse cartera de ingresos u obligaciones de ejecución no satisfechas. El alcance de la divulgación se limita a los proyectos de edificación e infraestructuras en los que la entidad prestó servicios de ingeniería, construcción, arquitectura, diseño, instalación, planificación, consultoría, reparación o mantenimiento, u otros servicios similares.

En nuestro caso corresponden a los proyectos con backlog futuro (ingresos por reconocer)

	2024	2023
ICSA (Propio)	114	111
ICSA (Consorcio)	1	1
Perú (Propio)	4	3
Perú (Consorcio)	5	5
IMI (Consorcio)	3	4
TOTAL	**127**	**124**

ICSA, cuenta a diciembre 2024 con un backlog de proyectos contratado por ejecutar de M$1.449.263 (2023; M$1.722.268).

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria

ICSA no cuenta con proyectos, contratados o en ejecución en ninguno de los 20 países clasificados en los últimos 20 lugares del Índice de Percepción de Corrupción.

Proyectos relacionados con la producción de hidrocarburos y energías renovables

	2024	2023
Proyectos en ejecución relacionados con la producción o explotación de hidrocarburos	0	0
Proyectos relacionados con energías renovables	0	0



Respecto a la gestión de riesgos:

A través del procedimiento de implementación, que describe la metodología adoptada para la realización de una Matriz de Gestión del Riesgo, en la que se identifican, evalúan y definen medidas de control para los diferentes peligros y aspectos ambientales asociados a nuestros proyectos, con el fin de proteger la integridad física de los trabajadores, prevenir la contaminación, asegurar la continuidad de las operaciones y cumplir con los requisitos legales para desarrollar nuestros proyectos, para lo cual se debe realizar:

Para efectos de la evaluación de riesgos, la Compañía utiliza una Matriz de Identificación de Aspectos, Evaluación y Control de Impactos: a su inicio, la obra deberá confeccionar su propia matriz, para identificar sus aspectos ambientales significativos. Para cumplir con lo anterior, la obra deberá considerar como base de su trabajo los aspectos identificados en la Matriz de empresa.

Actualización de Matriz de Identificación de Aspectos, Evaluación y Control de Impactos de Obra: La obra debe actualizar la matriz de acuerdo con la evolución de los trabajos, y según lo establecido en el procedimiento de Gestión del Riesgo.

Respecto a temas de integridad estructural y seguridad podemos indicar:

- ICSA cuenta con Políticas y Sistemas de Gestión en todas sus unidades, buscando siempre asegurar un servicio de Ingeniería, Gestión, Construcción y Montaje de excelencia, enfocado en sus procesos y cumpliendo con todos los estándares de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Gestión Ambiental.

- Durante el año 2024 ICSA no ha incurrido en pérdidas monetarias, producto de procedimientos judiciales por incidentes de seguridad ni por defectos de ejecución.

En cuanto a temas de Ética empresarial podemos indicar lo siguiente:

- La empresa cuenta actualmente con operaciones en Chile, Perú y Centro América.
- Durante el Año 2024 ICSA no incurrió en pérdidas monetarias producto de procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de sobornos, corrupción ni prácticas de competencia desleal.
- El sistema de gestión y sus procedimientos de diligencia debida para evaluar y abordar los riesgos relacionados con los sobornos y la corrupción, considera distintos instrumentos legales que lo apoyan como, por ejemplo:
  - La compañía actualiza de forma periódica el Código de Ética, cual es difundido a todo el personal de la Compañía.
  - Nuestros modelos de responsabilidad penal y blanqueo de activos son actualizados de manera periódica e incorporan las leyes normativas que apliquen como por ejemplo la Ley 21.595 (Delito Económico).

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria



Servicios Construcción de Viviendas
Indicadores parámetros de actividad

	2024	2023
IF-HB-000.A: Número de terrenos controlados	216	206
IF-HB-000.B: Número de viviendas entregadas	3.413	4.767
IF-HB-000.C: Número de comunidades de venta activas	N/A	N/A

- *Indicadores parámetros de contabilidad: Uso del suelo y efectos ecológicos*

	2024	2023
IF-HB-160.a1 (1): Número de parcelas en zonas de reurbanización	216	206
IF-HB-160.a1 (2): Número de viviendas entregadas en zonas de reurbanización	3.413	4.767
IF-HB-160.a2 (1): Número de parcelas en regiones con un nivel de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	18	111
IF-HB-160.a2 (2): Número de viviendas entregadas en regiones con un nivel de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	155	256

IF-HB-160a.4: Análisis del proceso para integrar las consideraciones ambientales en la selección del emplazamiento, el diseño, el desarrollo y la construcción de las instalaciones.

La estrategia de selección de emplazamientos toma en consideración como criterios mínimos o de riesgo, variables ambientales como áreas con presencia de humedales urbanos del catastro nacional ya sea estén en proceso de estudio u oficialmente declarados; también áreas de reserva, protección o bosques nativos; quebradas, áreas de restricción y zonas de inundación. Se priorizan terrenos que tengan aspectos ambientales acotados y que la normativa vigente permita abordar. El proceso de ejecución considera la realización de consultas de pertinencias a la autoridad ambiental y la elaboración de declaraciones o estudios de impacto ambiental en caso de ser necesario. Se realiza seguimiento del cumplimiento de las medidas ambientales de forma interna mediante auditores externos. Los efectos ambientales de la construcción también se manejan de manera estratégica mediante los procesos de estandarización de la empresa, apuntados a producir menor cantidad de residuos, mitigar ruido y polución. Aconcagua desarrolla periódicamente comités medioambientales cuya gobernanza y metodología establecida permite hacer seguimiento a las distintas iniciativas.

- *Indicadores parámetros de contabilidad: Diseño para la eficiencia de los recursos*

	2024	2023
IF-HB-410.a1 (1): Número de viviendas que obtuvieron una clasificación de eficiencia energética[1]	866	324
IF-HB-410.a1 (2): Puntuación media de todas las viviendas que obtuvieron una clasificación de eficiencia energética[2]	**A+:** 22 **A:** 67 **B:** 279 **C:** 256 **D:** 175 **E:** 67	**A+:** 9 **A:** 40 **B:** 105 **C:** 43 **D:** 109 **E:** 18

1 y 2: Corresponde a la Calificación energética de viviendas (CEV) del Ministerio de Vivienda y Urbanismo de Chile.

IF-HB-410a.4: Descripción de los riesgos y las oportunidades relacionados con la incorporación de la eficiencia de los recursos en el diseño de viviendas, y forma de comunicar los beneficios a los clientes.

La compañía ha implementado procesos con foco en la industrialización y estandarización que apuntan a aumentar la eficiencia constructiva con productos que requieren menor consumo y mantención para nuestros clientes y comunidades. El diseño de los productos considera la implementación de soluciones de eficiencia en el consumo de los recursos, como, por ejemplo, soluciones de paisajismo de bajo consumo con especies nativas. Tanto esta como otras soluciones, permiten certificar energéticamente nuestras viviendas, lo cual se trasmite como factor diferenciador durante todo el proceso de compra de nuestros clientes, a través de las distintas plataformas, medios y puntos de contacto.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria

- *Indicadores parámetros de contabilidad: Efecto de las nuevas edificaciones en la comunidad*

IF-HB-410b.1: Descripción de cómo afectan la proximidad y el acceso a las infraestructuras, los servicios y los centros económicos a la selección del emplazamiento y a las decisiones de edificación.

La selección de emplazamientos está definida estratégicamente para tomar en consideración parámetros como el acceso a modos de transporte, accesibilidad a infraestructura urbana como áreas verdes, servicios de educación, salud, comercio, abastecimiento, ocio y esparcimiento. Se priorizan terrenos con ubicación estratégica, obteniendo una mayor puntuación en nuestro sistema de evaluación de posiciones.

	2024	2023
IF-HB-410.b2 (1): Número de parcelas en terrenos reurbanizables	216	206
IF-HB-410.b2(2): Número de viviendas entregadas en terrenos reurbanizables	0	0

- *Indicadores parámetros de contabilidad: Adaptación al cambio climático*

	2024	2023
IF-HB-420.a1: Número de terrenos ubicados en zonas de inundación de 100 años	0	0

Servicios de Bienes Raices
Indicadores parámetros de actividad

	2024
IF-RE-000.A: Número de inmuebles, por subsector inmobiliario[1]	0
IF-RE-000.B: Superficie de suelo alquilable, por subsector inmobiliario[2]	0
IF-RE-000.C: Porcentaje de inmuebles administrados indirectamente, por subsector inmobiliario.	0%
IF-RE-000.D: Tasa de ocupación media, por subsector inmobiliario.	0%

1 y 2: Corresponden a inmuebles de renta comercial en operación.

- *Indicadores parámetros de contabilidad: Gestión de la energía*

	2024
IF-RE-130.a2(1): Energía total consumida[1]	0
IF-RE-130.a2(2): Porcentaje de electricidad de la red	0%
IF-RE-130.a2(3): Porcentaje de inmuebles administrados indirectamente, por subsector inmobiliario.	0%

IF-RE-130a.5: Descripción de cómo se integran las consideraciones de gestión de la energía de los edificios en el análisis de las inversiones inmobiliarias y la estrategia operativa.

- *Indicadores parámetros de contabilidad: Gestión del agua*

	2024
IF-RE-140.a2: Total de agua extraída[1]	0

IF-RE-410a.3: Análisis del método para medir, incentivar y mejorar los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad.

- *Indicadores parámetros de contabilidad: Gestión de los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad*

	2024
IF-RE-410.a1: Superficie útil alquilada conexa	0

- *Indicadores parámetros de contabilidad: Adaptación al cambio climático*

IF-RE-450a.2: Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Estudio de Doble Materialidad

11

11 Estudio de Doble Materialidad

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

11 Estudio de Doble **Materialidad**

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, durante el año 2023, desarrollamos un estudio de doble materialidad que nos permitió actualizar la identificación de los principales temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) que hoy afectan nuestro negocio, y evaluar el impacto de estos en los distintos grupos de interés.

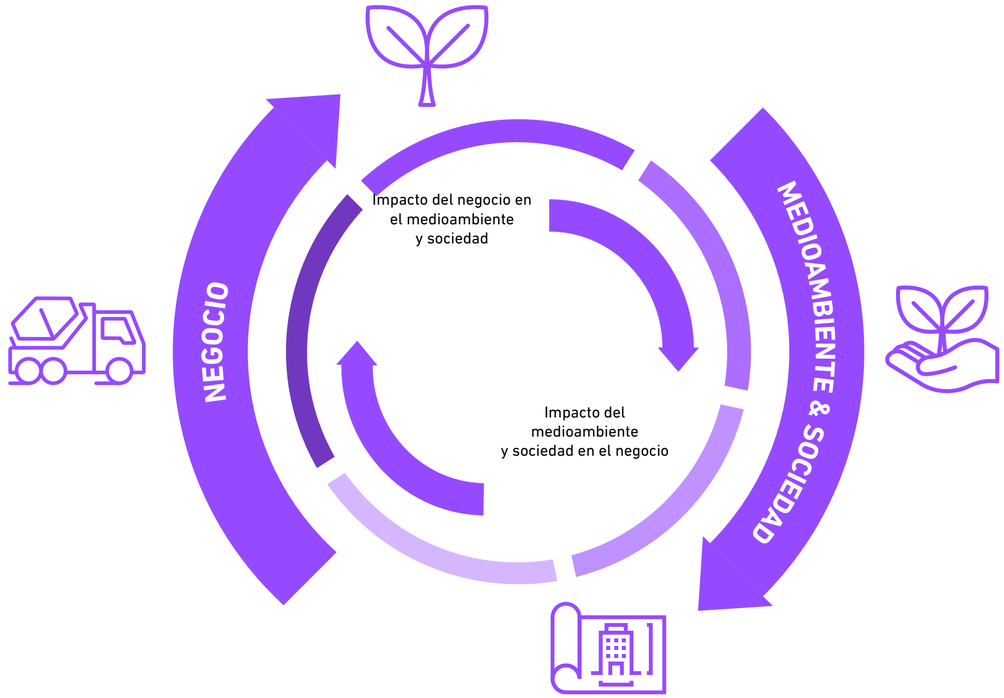


La doble materialidad se refiere al análisis combinado de materialidad de impacto y materialidad financiera, entendiendo que los impactos de la organización son o se convertirán en temas de materialidad financiera eventualmente.

Para este estudio de doble materialidad se identificaron primero los grupos de interés de la compañía. En este caso, se determinaron 7 grandes grupos: Colaboradores, Inversionistas, Clientes, Comunidades, Proveedores y Subcontratistas, Entidades reguladoras y Medios de comunicación.

Para poder hacer el levantamiento de temas materiales se utilizaron dos canales de comunicación directa con los grupos de interés, encuestas enviadas por medios digitales y entrevistas. Adicionalmente, se realizó un análisis del marco regulatorio en el cual se inserta la compañía, y un análisis de prensa para poder dar mayor contexto sobre los principales desafíos de la industria en general y de la compañía en particular.

Materialidad del impacto - De adentro hacia fuera
Enfoque en el impacto ambiental y social del negocio



Materialidad Financiera - De afuera hacia dentro
Impacto financiero de la sostenibilidad en el modelo de negocio

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

11 Estudio de Doble Materialidad

Si bien la Compañía no cuenta con una política de materialidad, el estudio de doble materialidad está inserto en nuestra estrategia y constituye un insumo importante en el proceso de identificación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad. La integración de la doble materialidad, permite mejorar la resiliencia y competitividad a largo plazo, respondiendo de manera más efectiva a las expectativas de los inversores, reguladores y otros grupos de interés.

En la siguiente tabla se presenta un resumen de los canales de comunicación y medios de consulta que se utilizaron para los diferentes grupos de interés:

CANALES DE COMUNICACIÓN	GRUPO DE INTERÉS	MEDIO DE CONSULTA
Encuesta	Colaboradores y Proveedores	Cuestionario generado y administrado por SSINDEX
	Inversionistas, Subcontratistas y Clientes	Cuestionarios enviados por la compañía a sus contactos de distintas bases de datos propias
Entrevistas	Colaboradores	Entrevista semiestructurada en base a temáticas ASG
	Proveedores	
	Subcontratistas	
	Clientes	
	Inversionistas	

En base a toda la información que se pudo recopilar a través de los distintos canales y medios señalados anteriormente y de acuerdo con los ejes de gestión definidos previamente por la compañía, se realizó el análisis de doble materialidad para un listado de 14 temas que se detallan a continuación:

Análisis de Doble Materialidad para un listado de 14 temas que se detallan a continuación:

- Tema 1 — **Salud y seguridad de los trabajadores** (incluyendo subcontratistas)
- Tema 2 — **Derechos Humanos** (incluyendo la cadena de valor)
- Tema 3 — **Huella de carbono** (fase construcción)
- Tema 4 — **Impacto en la biodiversidad**
- Tema 5 — **Equidad de género** (incluyendo subcontratistas)
- Tema 6 — **Huella hídrica** (fase construcción)
- Tema 7 — **Gestión de residuos** (fase construcción)
- Tema 8 — **Inclusión laboral** (incluyendo subcontratistas)
- Tema 9 — **Ética y transparencia** (foco en canales de denuncia y medidas de reparación)
- Tema 10 — **Relación con clientes**
- Tema 11 — **Gobernanza de la estrategia de Sostenibilidad**
- Tema 12 — **Relación con la comunidad**
- Tema 13 — **Relación con contratistas y proveedores**
- Tema 14 — **Desarrollo de productos verdes** (Green Building)

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

11 Estudio de Doble Materialidad

Análisis de materialidad de Impacto

Para el análisis de materialidad de impacto se consideró cada tema de sostenibilidad identificado sobre los distintos grupos de interés. Este análisis considera, por un lado, la naturaleza y gravedad de los impactos ambientales y sociales y, por otro lado, el alcance de dichos impactos. En el caso del puntaje de Naturaleza, se evalúa si el impacto es solamente estético o si es de carácter irreversible. En el caso del Alcance, se considera si el impacto es más bien local o afecta de manera global al ambiente o al grupo social afectado. La escala de evaluación utilizada para el análisis de impacto consideró tres niveles bajo, medio y alto a los que se les asignó un puntaje de 1, 2 y 3 respectivamente.

Adicionalmente, se consideró un puntaje para el tipo y nivel de riesgo que generan estos distintos impactos ambientales y sociales. En este caso, se consideró una escala de 0 a 3 (inexistente, bajo, medio, alto) y 4 categorías de riesgo: riesgo operacional, riesgo reputacional, riesgo legal y riesgo de capital humano. El puntaje final de riesgo es un promedio del riesgo asignado a cada una de estas 4 categorías.

Así, el puntaje final de Materialidad de Impacto para cada uno de los 14 temas evaluados se calculó de la siguiente forma:

MATERIALIDAD DE IMPACTO =

$$\frac{\text{Puntaje Naturaleza + Puntaje Alcance + Puntaje Riesgo}}{3}$$

Para efectos de nuestro estudio de materialidad, se procedió a realizar entrevistas y encuestas con nuestros principales grupos de interés (inversionistas, trabajadores, clientes, proveedores, entre otros), lo cual permitió obtener una priorización de temas materiales. Y a su vez, nos ha permitido tener un conocimiento de los temas que como Compañía nos permitirá remediar futuros impactos negativos en caso de existir.

La Compañía a definido metas y objetivos, las cuales son parte de su estrategia y son evaluadas de acuerdo al horizonte de tiempo definido para cada una de ellas.

Las metas establecidas se encuentran en línea con el resultado de nuestros temas materiales, donde nuestros grupos de intéres son parte relevante en el proceso.

Análisis de materialidad financiera

Este análisis se alimentó de tres maneras. La primera consideró la ejecución de un taller de materialidad con el Comité Ejecutivo de SalfaCorp S.A., en el que gerentes de las distintas unidades corporativas y de negocios analizaron la probabilidad de que se materializará algún riesgo, y el potencial impacto financiero de dicho riesgo, para cada uno de los 14 temas. Para ambas dimensiones se les pidió a los gerentes asignar un puntaje de 1 a 3 (bajo, medio, alto).

La segunda contribución al análisis provino de la identificación de los temas levantados y su correspondencia con los temas del estándar SASB. Esto consistió en verificar si las 5 temáticas de la clasificación SASB para SalfaCorp S.A. (Servicios de Ingeniería y Construcción) se relacionaban o no con alguno de los 14 temas levantados para la Compañía. Así, se asignó un puntaje binario a cada tema (1= tema presente en SASB, 0= tema no presente en SASB). En primera instancia, se identificó una correspondencia de los temas de SalfaCorp S.A. con 4 temáticas SASB. No obstante, también se consideró relevante tomar en cuenta los temas SASB de la unidad de negocio inmobiliario Aconcagua, ya que representan una parte importante del negocio como un total. Entonces, el análisis de correspondencia con los estándares SASB quedó de la siguiente forma:

TEMA LEVANTADO	TEMA SASB
Salud y seguridad de los trabajadores (incluyendo subcontratistas)	Capital humano - salud y seguridad de empleados
Impacto en la biodiversidad	Medioambiente - impactos ecológicos
Ética y transparencia	Liderazgo y gobernanza - ética empresarial
Desarrollo de productos verdes (Green Buildings)	Modelo de negocio e innovación - impactos del ciclo de vida de los edificios y la infraestructura
Relación con clientes	Efectos de las nuevas edificaciones en la comunidad (sasb - constructoras)
Relación con la comunidad	Efectos de las nuevas edificaciones en la comunidad (sasb - constructoras)
Huella hídrica (fase construcción)	Modelo de negocio e innovación - impactos del Ciclo de vida de los edificios y la Infraestructura
Huella de carbono (fase construcción)	Modelo de negocio e innovación - impactos del ciclo de vida de los edificios y la infraestructura

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

11 Estudio de Doble Materialidad



Entrega Viviendas Proyecto Alto Raíces, Rancagua, Región del Libertador Bernardo O'Higgins, Chile.

El tercer y último elemento que se consideró para el análisis de materialidad financiera fue la evaluación Corporate Sustainability Assessment (CSA) del Dow Jones Sustainability Index (DJSI) de S&P. Utilizando los puntajes ponderados de las distintas dimensiones y preguntas del cuestionario CSA, se hizo una correspondencia para los 14 temas levantados por la Compañía.

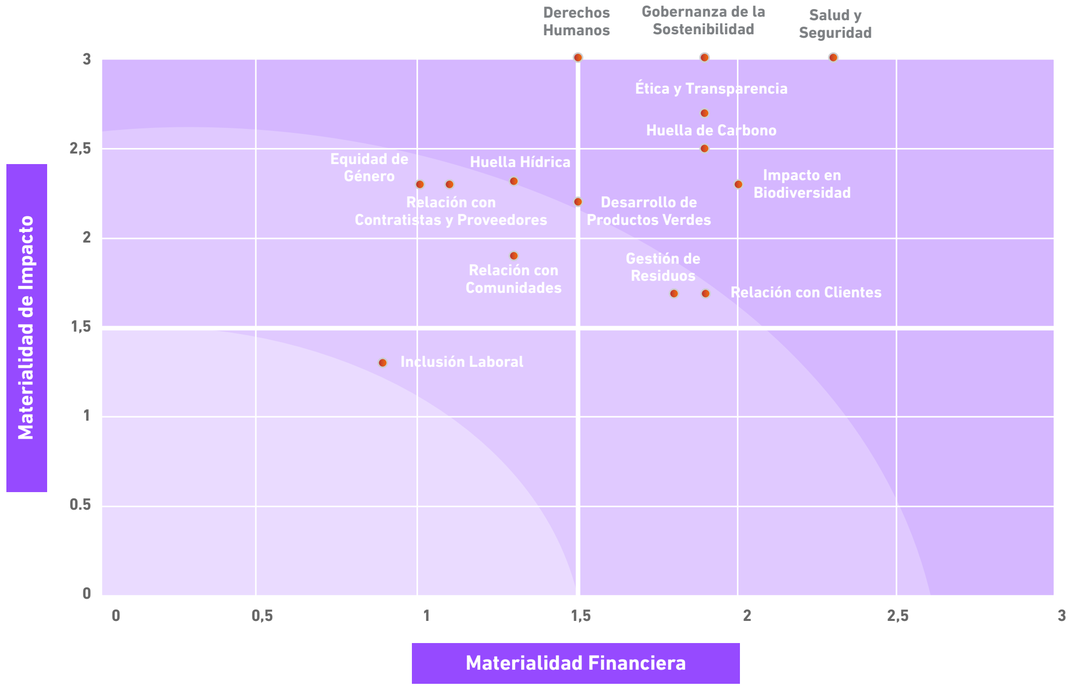
En base al análisis que aquí se ha descrito y considerando las distintas fuentes de información consultadas, se obtuvo un valor consolidado para asignar un puntaje final de Materialidad Financiera para el listado de 14 temas. El puntaje final es un promedio obtenido de:

- Puntaje de Probabilidad de Riesgo [R] (resultado del taller con Comité Ejecutivo SalfaCorp).
- Puntaje de Impacto Financiero del Riesgo [F] (resultado del taller con Comité Ejecutivo SalfaCorp).
- Puntaje final SASB.
- Puntaje final CSA.

Considerando los puntajes consolidados para los 14 temas levantados, tanto para la Materialidad de Impacto (MI) como para la Materialidad Financiera (MF), se obtuvo la Matriz de Doble Materialidad. El eje horizontal muestra el nivel de materialidad financiera y el eje vertical el nivel de materialidad de impacto a los grupos de interés.

$$\text{MATERIALIDAD FINANCIERA} = \frac{R + F + SASB + CSA}{4}$$

Matriz de doble Materialidad SalfaCorp 2023



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Hechos Relevantes o Esenciales

12

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Difusión Memoria Integrada 2023 en Junta Ordinaria de Accionistas (JOA) 2024.

12 Hechos Relevantes o Esenciales

Durante el 2024 SalfaCorp S.A. informó a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y a las bolsas de valores los siguientes hechos esenciales:



Junta Ordinaria de Accionistas (JOA) 2024 - SalfaCorp.

Hecho Esencial N° 1 (26 de marzo de 2024)

Ref.: Citación a Junta Ordinaria de Accionistas.

De conformidad a lo establecido en la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores y en la Norma de Carácter General N° 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "CMF"), por medio de la presente comunico a usted, en carácter de HECHO ESENCIAL de SalfaCorp S.A. (la "Sociedad"), lo siguiente:

En Sesión Ordinaria de Directorio celebrada con fecha 26 de marzo de 2024, el Directorio de la Sociedad acordó citar a Junta Ordinaria de Accionistas para el día 11 de abril de 2024, a partir de las 10:00 horas, en las oficinas de la Sociedad ubicadas en Avenida Presidente Riesco N° 5.335, piso 9, comuna de Las Condes, Santiago.

Se informa que el objeto de la Junta Ordinaria de Accionistas citada es que los señores accionistas se pronuncien respecto a las siguientes materias:

1. El examen de la situación de la Sociedad, la Memoria, Estados Financieros e informe de la empresa de auditoría externa, todos correspondientes al ejercicio comprendido entre el 1° de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023;
2. La distribución de dividendos correspondientes al ejercicio 2023;
3. La determinación de la política de dividendos para el año 2024;
4. La elección de los miembros del Directorio para el periodo de 3 años;
5. La determinación de las remuneraciones de los Directores y el presupuesto de gastos del Directorio hasta la celebración de la próxima junta ordinaria de accionistas;
6. La determinación de las remuneraciones de los miembros del Comité de Directores y su presupuesto de gastos hasta la celebración de la próxima junta ordinaria de accionistas;
7. La designación de la Empresa de Auditoría Externa para el ejercicio 2024 y de las Clasificadoras de Riesgo para dicho ejercicio;
8. Informar respecto a los gastos del Directorio, así como las actividades, gestiones y gastos del Comité de Directores presentados en la Memoria;
9. Informar respecto a las operaciones a que se refiere el Título XVI de la Ley N° 18.046 de Sociedades Anónimas;
10. La determinación del periódico en que se publicarán los avisos de citación a Juntas de Accionistas; y
11. En general, conocer y analizar todas las materias que digan relación con la gestión y administración de los negocios sociales y adoptar los acuerdos que se estimen convenientes y que sean de competencia de la Junta Ordinaria de Accionistas, conforme a los Estatutos Sociales y las disposiciones legales vigentes.

Se informa que dentro de las materias a tratar, el Directorio acordó someter a consideración de la Junta Ordinaria de Accionistas la distribución de un dividendo definitivo con cargo a las utilidades líquidas del ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023 ascendente a $12.867.678.416, equivalente a un 30 % de la utilidad líquida del ejercicio 2023, pagadero a contar del día 10 de mayo de 2024.

Finalmente, se informa que según lo dispone el artículo 62 de la Ley N° 18.046 de Sociedades Anónimas, podrán participar en la Junta de Accionistas antes indicada con los derechos que la Ley y los Estatutos Sociales les otorgan, los accionistas titulares de acciones inscritas

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros



1929
Pavimentación Calle Viel, Rondizzoni y Beaocheff.

en el Registro de Accionistas de la Sociedad a la medianoche del quinto día hábil anterior a la fecha de su celebración.

Hecho Esencial N°2 (11 de abril de 2024)

Ref.: Acuerdos adoptados en Junta Ordinaria de Accionistas y Dividendo N°20.

De conformidad o a lo establecido en la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores, en la Norma de Carácter General N° 30 y en la Circular N° 660 , ambas de la Comisión para el Mercado Financiero (la "CMF"), por medio de la presente informo a usted, en carácter de HECHO ESENCIAL de SalfaCorp S.A. (la "Sociedad"), lo siguiente:

1. **Acuerdos de Junta Ordinaria de Accionistas**
   Con fecha 11 de abril de 2024 se celebró la Vigésimo Séptima Junta Ordinaria de Accionistas de la Sociedad, siendo los principales acuerdos adoptados los siguientes:

a) Se aprobó la Memoria, Balance General, Estados Financieros e Informe de los Auditores Externos de la Sociedad del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023;

b) Se aprobó la distribución de dividendo definitivo, según se detalla en el numeral 2 siguiente;

c) Se renovó el Directorio de la Sociedad, de conformidad con los estatutos sociales y la ley, quedando compuesto por las siguientes personas: (i) don Andrés Navarro Haeussler, (ii) don Aníbal Montero Saavedra, (iii) don Joaquín Villarino Herrera, (iv) don Vicente Domínguez Vial, (v) don Fernando Rioseco Zorn, (vi) doña Patricia Nuñez Figueroa y (vii) don Hernán Cheyre Valenzuela;

d) Se acordó mantener las remuneraciones de los Directores y miembros del Comité de Directores de la Sociedad, según el siguiente detalle: (i) Remuneración mensual de director – UF 120; (ii) Remuneración mensual de presidente del Directorio – UF 240; (iii) Remuneración mensual de vicepresidente del Directorio – UF 156; y (iv) Remuneración mensual adicional de miembros del Comité de Directores – UF 40. Por su parte, se aprobó un presupuesto de gastos para el Directorio por un monto equivalente a UF 1.920 y para el Comité de Directores por un monto equivalente a UF 820 hasta la celebración de la próxima Junta Ordinaria de Accionistas; y

e) Se designó como Empresa de Auditoría Externa para el ejercicio 2024 a KPMG. Asimismo, se designó como Clasificadoras de Riesgo a Fitch Chile Clasificadora de Riesgo Limitada, International Credit Rating Compañía Clasificadora de Riesgo Limitada y Feller Rate Clasificadora de Riesgo Limitada.

2. **Dividendo N° 20**
   La citada Junta Ordinaria de Accionistas acordó distribuir a los accionistas de la Sociedad, a partir del día 10 de mayo de 2024, un dividendo definitivo, en dinero, ascendente a $23,40. por acción, lo que equivale a un total de $12.867.678.416. (doce mil ochocientos sesenta y siete millones seiscientos setenta y ocho mil cuatrocientos dieciséis pesos), que corresponden al 30% de las utilidades líquidas de la compañía del ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023, debidamente ajustados los decimales.

   Tendrán derecho a la citada distribución de dividendos los accionistas de la serie única de acciones de la Sociedad que se encuentren inscritos en el Registro de Accionistas el quinto día hábil anterior a la fecha señalada para su pago.

   Finalmente, se informa que el aviso establecido en el artículo 10 del Reglamento sobre Sociedades Anónimas será publicado en el Diario requerido por la Circular N° 660 de la Comisión para el Mercado Financiero.

Hecho Esencial N° 3 (28 de mayo de 2024)

Ref.: Informa colocación de bonos en el mercado local.

En cumplimiento de lo establecido en los artículos 9 y 10 inciso 2° de la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores y en la Norma de Carácter General N° 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (en adelante la "Comisión"), por medio de la presente comunico a ustedes, en calidad de HECHO ESENCIAL de SalfaCorp S.A. (la "Sociedad"), lo siguiente:

El día de hoy, la Sociedad efectuó la colocación de Bonos Serie U en el mercado local, emitidos con cargo a la Línea de Bonos inscrita en el Registro de Valores de la Comisión bajo el N° 961. Los Bonos Serie U se colocaron por una suma total de UF 550.000, a 8 años plazo, con vencimiento el día 15 de mayo del año 2032 y a una tasa de colocación de 6,25 % anual. La citada Serie U cuenta con una clasificación de riesgo de BBB+/Estable otorgada por Feller Rate, BBB/tendencia positiva otorgada por ICR Chile y BBB-/perspectiva positiva otorgada por Fitch Ratings.

Los fondos provenientes de la colocación de los Bonos Serie U se destinarán al refinanciamiento de pasivos y a otros fines corporativos de la Sociedad y/o sus filiales.

Hecho Esencial N° 4 (30 de agosto de 2024)

Ref.: Informa Aprobación Política de Operaciones Habituales de SalfaCorp S.A.

De conformidad a lo establecido en los artículos 9 y 10 inciso 2° de la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores y en el artículo 147 de la Ley N° 218.046 sobre Sociedades Anónimas, por medio de la presente comunico a usted, en calidad de HECHO ESENCIAL de SalfaCorp S.A. (la "Sociedad"), lo siguiente:
Con esta misma fecha, el Directorio de la Sociedad aprobó la nueva Política de Operaciones Habituales de la Sociedad (la "Política"), de conformidad a lo establecido en el Título XVI de la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas y la Norma de Carácter General N° 501 de la Comisión para el Mercado Financiero.

La Política se encontrará a disposición de los interesados en las oficinas de la Sociedad y en su sitio web www.salfacorp.com.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores

13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores

Comentario Externo por Felicitaciones de Prácticas ASG, Junta Ordinaria de Accionistas (JOA) 2024 - SalfaCorp.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

13 Comentarios de Accionistas y del Comité **de Directores**



En la Junta Ordinaria de accionistas, celebrada el día 11 de abril de 2024, se trataron las siguientes materias:

1) Aprobación de la Memoria y Balance:

Aprobación Memoria: Se aprobó la omisión de la lectura de la Memoria de la Sociedad correspondiente al ejercicio 2023.

Votaron a favor los representantes de AFP Planvital S.A., AFP Cuprum S.A., AFP Habitat S.A., AFP Capital S.A., Santander Asset Management Administradora General de Fondos, BCI Asset Management Administradora General de Fondos, Falcom Administradora General de Fondos, para sus respectivos fondos, y Dimensional Investments Chile Funds por 2.290.922 acciones. Por su parte, Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. votó a favor por 29.422.606 acciones y se abstuvo por 513.642 acciones

Aprobación Estados Financieros: Se aprobó los Estados Financieros Consolidados de la Sociedad y el informe de Auditoria Externo preparado por Pricewaterhouse Coopers, correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023.

Votaron a favor los representantes de AFP Planvital S.A., AFP Cuprum S.A., AFP Habitat S.A., AFP Capital S.A., Santander Asset Management Administradora General de Fondos, BCI Asset Management Administradora General de Fondos, Falcom Administradora General de Fondos, para sus respectivos fondos, y Dimensional Investments Chile Funds por 2.290.922 acciones. Por su parte, Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. votó a favor por 29.422.606 acciones y se abstuvo por 513.642 acciones.

2) La distribución de dividendos correspondientes al ejercicio 2023

Tratamiento resultado ejercicio 2023-Distribución de utilidades: Se aprobó como dividendo definitivo N°20 la suma de $23,40 por acción, a ser pagado en la forma expuesta por el Presidente.

Votaron a favor los representantes de AFP Planvital S.A., AFP Cuprum S.A., AFP Habitat S.A., AFP Capital S.A., Santander Asset Management Administradora General de Fondos, BCI Asset Management Administradora General de Fondos, Falcom Administradora General de Fondos, para sus respectivos fondos, Dimensional Investments Chile Funds por 2.290.922 acciones y Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. por 29.936.251 acciones.

3) La determinación de la Política de dividendos para el año 2024

Política de Dividendo: Se aprobó la política de dividendos propuesta por el Presidente, dejando constancia.

Votaron a favor los representantes de AFP Planvital S.A., AFP Cuprum S.A., AFP Habitat S.A., AFP Capital S.A., Santander Asset Management Administradora General de Fondos, BCI Asset Management Administradora General de Fondos, Falcom Administradora General de Fondos, para sus respectivos fondos, Dimensional Investments Chile Funds por 2.290.922 acciones y Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. por 29.936.251 acciones.

4) La elección de los miembros del Directorio para el periodo de 3 años

Los Accionistas eligieron por aclamación como directores a los 7 candidatos antes indicados. En consideración a lo anterior, el Presidente proclamó elegidos como Directores de la Sociedad a:

1. Don Joaquín Villarino Herrera;
2. Don Vicente Domínguez Vial;
3. Don Fernando Rioseco Zorn;
4. Doña Patricia Núñez Figueroa;
5. Don Hernán Cheyre Valenzuela:
6. Don Andrés Navarro Haeussler; y
7. Don Aníbal Montero Saavedra.

Los siguientes accionistas solicitaron dejar constancia de su votación, manifestando a viva voz la siguiente asignación de votos:

1. Fondo Mutuo Santander Acciones Chilenas, Fondo Mutuo Santander Acciones Selectas y Fondo de Inversión Santander Small Cap, el total de sus votos a don Fernando Rioseco Zorn.
2. Compass Small CAP Chile Fondo de Inversión, 21.041.719 votos a don Vicente Domínguez Vial y 21.041.718 a don Hernán Cheyre Valenzuela.
3. AFP Cuprum S.A., 1.030.861 votos a doña Patricia Núñez Figueroa y 1.030.861 votos a don Hernán Cheyre Valenzuela.
4. AFP Capital S.A., 16.635.277 votos a doña Patricia Núñez Figueroa y 16.635.277 votos a don Hernán Cheyre Valenzuela.
5. Larraín Vial S.A. Corredora de Bolsa, 70.445 votos a don Vicente Domínguez Vial.
6. Fondo Mutuo Bice Acciones Chile Activo, Fondo Mutuo Bice Acciones Chile Mid Cap y Siglo XXI Fondo de Inversión, el total de sus votos a don Vicente Domínguez Vial.
7. Valores Security S.A. Corredores de Bolsa, 870.000 votos a don Fernando Rioseco Zorn.
8. FM Toesca Chile Equities y Toesca Small Cap Chile Fondo de Inversión, el total de sus votos a don Fernando Rioseco Zorn.
9. Fondo de Inversión Falcom Small Cap Chile y Fondo de Inversión Falcom Tactical Chilean Equitie, el total de sus votos a don Fernando Rioseco Zorn.
10. Fondo de Inversión LarrainVial Small Cap Chile y Fondo Mutuo LarrainVial Enfoque, el total de sus votos a don Fernando Rioseco Zorn.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores

11. AFP Habitat S.A., 16.786.888 votos a doña Patricia Núñez Figueroa y 16.786.889 votos a don Hernán Cheyre Valenzuela.
12. AFP Planvital S.A., 6.713.349 votos a doña Patricia Núñez Figueroa y 6.713.349 votos a don Hernán Cheyre Valenzuela.
13. Nevasa S.A. Corredores de Bolsa, 4.450.000 votos a don Aníbal Montero Saavedra.
14. BCI Small Cap Chile Fondo de Inversión, el total de sus votos a don Fernando Rioseco Zorn.
15. Banchile Administradora General de Fondos S.A., el total de sus votos a don Fernando Rioseco Zorn.
16. Bice Inversiones Corredores de Bolsa S.A., 236.594 votos a don Fernando Rioseco Zorn.
17. Dimensional Investments Chile Funds votó en contra por 2.290.922 acciones por lo que sus votos no fueron asignados a ningún candidato.
18. Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. votó a favor por 28.234 acciones y en contra por 29.908.017, por lo que estos últimos votos no fueron asignados a ningún candidato.
19. Euromérica Seguros de Vida S.A., 844.933 votos a don Fernando Rioseco Zorn.

5) La determinación de las remuneraciones de los Directores y el presupuesto de gastos del Directorio hasta la celebración de la próxima junta de accionistas

Se aprobó la remuneración del Directorio para el período abril 2024 – abril 2025

Votaron a favor los representantes de AFP Planvital S.A., AFP Cuprum S.A., AFP Habitat S.A., AFP Capital S.A., Santander Asset Management Administradora General de Fondos, BCI Asset Management Administradora General de Fondos, Falcom Administradora General de Fondos, para sus respectivos fondos, Dimensional Investments Chile Funds por 2.290.922 acciones y Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. por 29.936.251 acciones.



Junta Ordinaria de Accionistas (JOA) 2024 - SalfaCorp.

6) La determinación de las remuneraciones de los miembros del Comité de Directores y su presupuesto de gastos.

Se aprobó la propuesta respecto del presupuesto de gastos del Comité de Directores hasta la próxima Junta Ordinaria de Accionistas y la remuneración de los directores que formen parte del Comité de Directores.

Votaron a favor los representantes de AFP Planvital S.A., AFP Cuprum S.A., AFP Habitat S.A., AFP Capital S.A., Santander Asset Management Administradora General de Fondos, BCI Asset Management Administradora General de Fondos, Falcom Administradora General de Fondos, para sus respectivos fondos, Dimensional Investments Chile Funds por 2.290.922 acciones y Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. por 29.936.251 acciones.

7) La designación de la Empresa de Auditoría Externa para el ejercicio 2024 y de las Clasificadoras de Riesgo para dicho período;

En relación a los Auditores Externos: Se aprobó la designación como empresa de auditoría externa para el ejercicio 2024 a KPMG.

Votaron a favor los representantes de AFP Planvital S.A., AFP Cuprum S.A., AFP Habitat S.A., AFP Capital S.A., Santander Asset Management Administradora General de Fondos, BCI Asset Management Administradora General de Fondos, Falcom Administradora General de Fondos, para sus respectivos fondos, Dimensional Investments Chile Funds por 2.290.922 acciones y Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. por 29.422.606 acciones. Por su parte, Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. se abstuvo por 513.642 acciones.

En relación a clasificadoras de riesgos: Se aprobó la proposición del Presidente, designando como Clasificadoras de Riesgo de la Sociedad para el ejercicio 2024 a las firmas Fitch Chile Clasificadora

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores



de Riesgo Limitada, International Credit Rating Clasificadora de Riesgo Limitada y Feller Rate Clasificadora de Riesgo Limitada.

Votaron a favor los representantes de AFP Planvital S.A., AFP Cuprum S.A., AFP Habitat S.A., AFP Capital S.A., Santander Asset Management Administradora General de Fondos, BCI Asset Management Administradora General de Fondos, Falcom Administradora General de Fondos, para sus respectivos fondos, Dimensional Investments Chile Funds por 2.290.922 acciones y Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. por 29.422.606 acciones. Por su parte, Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. se abstuvo por 513.642 acciones.

8) Informar respecto a los gastos del Directorio, así como las actividades y gastos del Comité de Directores presentados en la Memoria;

Conforme a lo dispuesto en el artículo 39 de la Ley de Sociedades Anónimas, el Presidente informó a la Junta que el Directorio no incurrió en gastos durante el ejercicio 2023.

Por su parte, se indicó que las actividades del Comité de Directores se encontraban informadas en la Memoria y el Informe de Gestión, los que adicionalmente se encontraban publicado en la página web de la Sociedad. Asimismo, indicó que el citado comité no incurrió en gastos durante el ejercicio 2023.

Sin comentarios, al respecto.

9) Informar respecto a las operaciones a que se refiere el Titulo XVI de la Ley N° 18.046 de Sociedades Anónimas;

Se informó que la totalidad de las operaciones realizadas durante el ejercicio 2023 con personas y entidades relacionadas se enmarcaron en el giro de la Sociedad y se ajustaron a condiciones de mercado, además de haber sido previa y oportunamente conocidas por el Directorio, en los casos que corresponde.

Adicionalmente, se indicó que dichas operaciones se encontraban detalladas en la Memoria anual, correspondiente al ejercicio 2023.

Los accionistas tomaron conocimiento de lo indicado aprobando la información indicada.

Votaron a favor los representantes de AFP Planvital S.A., AFP Cuprum S.A., AFP Habitat S.A., AFP Capital S.A., Santander Asset Management Administradora General de Fondos, BCI Asset Management Administradora General de Fondos, Falcom Administradora General de Fondos, para sus respectivos fondos, Dimensional Investments Chile Funds por 2.290.922 acciones y Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. por 29.936.251 acciones.

10) La determinación del periódico en que se publicarán los avisos de citación a Juntas de Accionistas; y

Se aprobó la proposición del Presidente, designando al Diario Financiero de Santiago para que sean efectuadas las publicaciones legales de la Sociedad

Votaron a favor los representantes de AFP Planvital S.A., AFP Cuprum S.A., AFP Habitat S.A., AFP Capital S.A., Santander Asset Management Administradora General de Fondos, BCI Asset Management Administradora General de Fondos, Falcom Administradora General de Fondos, para sus respectivos fondos, Dimensional Investments Chile Funds por 2.290.922 acciones y Banco Chile por cuenta de terceros/Citi N.A. por 29.936.251 acciones.

11) Materias que digan relación con la gestión y administración de los negocios sociales y adoptar los acuerdos que se estimen convenientes y que sean competencia de la Junta Ordinaria de Accionistas a los Estatutos Sociales y las disposiciones legales vigentes.

No se trataron otras materias.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índices de Estándares

14

14.1 Índice NCG 519
14.2 Índice SASB
14.3 Índice GRI
14.4 Informe de Verificación Memoria Integrada
14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades
14.6 Anexos Financieros

Habilitación nuevo espacio CoWork, Piso 12 - Oficina Central - Las Condes, Santiago.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.1 Índice NCG 519

NUMERAL	INDICADOR O REQUISITO	CAPÍTULO DE LA MEMORIA	PÁGINA	COMENTARIOS
1. Indice de contenidos	1. Indice de contenidos	Índice 14. Índices de estándares	2 255 - 264	
2. Perfil de la entidad	2.1 Misión, visión, proposito y valores	2.1 Misión, Visión,Propósito y Valores	12	
2. Perfil de la entidad	2.2 Información histórica	1.1 Carta del Presidente 1.2 Carta del Gerente General 2.2 Información Histórica	4 5-6 14 - 17	
2. Perfil de la entidad	2.3. Propiedad 2.3.1 Situación de control	2.3 Propiedad y Control de la Sociedad 6.4 Estructura Corporativa Resumida	18 193	
2. Perfil de la entidad	2.3. Propiedad 2.3.2 Cambios en la propiedad o control	2.3 Propiedad y Control de la Sociedad 12. Hechos Relevantes o Esenciales	18 249 - 250	
2. Perfil de la entidad	2.3. Propiedad 2.3.3 Identificación de socios o accionistas mayoritarios	2.3 Propiedad y Control de la Sociedad	18	
2. Perfil de la entidad	2.3. Propiedad 2.3.4 Acciones, sus caracteristicas y derechos	2.4 Dividendos y Distribución de Utilidades 2.5 Capital Social 2.6 Información Bursátil 2.7 Transacciones de Acciones	19 20 21 - 23 24	
2. Perfil de la entidad	2.3. Propiedad 2.3.5 Otros valores	2.6 Información Bursátil	21 - 23	
3. Gobierno corporativo	3.1 Marco de gobernanza	3.1 Marco de Gobernanza 4.3 Innovación y Transformación Digital	27 - 34 83 - 86	
3. Gobierno corporativo	3.2 Directorio	3.2 Directorio	35 - 49	
3. Gobierno corporativo	3.3 Comités del Directorio	3.3 Comité de Directorio	50 - 52	
3. Gobierno corporativo	3.4 Ejecutivos principales	3.4 Ejecutivos Principales	53 - 56	
3. Gobierno corporativo	3.5 Adherencia a codigos nacionales o internacionales	3.8 Adherencia a Códigos Nacionales o Internacionales	72	
3. Gobierno corporativo	3.6 Gestión de riesgos	3.6 Gestión de riesgos 11. Estudio de Doble Materialidad	60 - 69 243 - 247	
3. Gobierno corporativo	3.7 Relación con grupos de interes y el público	3.5 Comunicación con grupos de interés 3.7 Relación con accionistas y comunidad financiera	57 - 59 70	
4. Estrategía	4.1 Horizontes de tiempo	4.1 Nuestra estrategia	74	
4. Estrategía	4.2 Objetivos estratégicos	4.1 Nuestra estrategia	75	
4. Estrategía	4.3 Planes de inversión	4.2 Planes de Inversión	82	
5. Personas	5.1 Dotación de personal	5.1 Dotación del Personal	89 - 102	
5. Personas	5.2 Formalidad laboral	5.2 Formalidad Laboral	103	
5. Personas	5.3 Adaptabilidad laboral	5.3 Adaptabilidad Laboral	103	
5. Personas	5.4 Equidad salarial por sexo	5.4 Equidad Salarial por Sexo	104 - 105	
5. Personas	5.5 Acoso laboral y sexual	5.5 Acoso Laboral y Sexual	106 - 108	

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.1 Índice NCG 519

NUMERAL	INDICADOR O REQUISITO	CAPÍTULO DE LA MEMORIA	PÁGINA	COMENTARIOS
5. Personas	5.6 Seguridad laboral	5.6 Seguridad Laboral	109 - 116	
5. Personas	5.7 Permiso postnatal	5.7 Permiso Postnatal	117 - 119	
5. Personas	5.8 Capacitación y beneficios	5.8 Capacitación y Beneficios	120 - 132	
5. Personas	5.9 Política de subcontratación	5.9 Política de Subcontratación	133 - 134	
6. Modelo de negocios	6.1 Sector industrial	6.1 Sector Industrial y Negocios	137 - 189	
6. Modelo de negocios	6.2 Negocios	6.1 Sector Industrial y Negocios	137 - 189	
6. Modelo de negocios	6.3 Grupos de interés	3.1 Marco de gobernanza 6.2 Asociaciones y Membresías 11. Estudio de Doble Materialidad	33 190 - 191 243 - 247	
6. Modelo de negocios	6.4 Propiedades e instalaciones	6.3 Propiedades e Instalaciones	192	
6. Modelo de negocios	6.5 Subisdiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades 6.5.1 Subsidiarias y asociadas	6.4 Estructura Corporativa Resumida 6.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades	193 194 266 - 300	
6. Modelo de negocios	6.5 Subisdiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades 6.5.2 Inversión en otras sociedades	6.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades	194 266 - 300	
7. Gestión de proveedores	7.1 Pago a proveedores	7.3 Pago a Proveedores	200	
7. Gestión de proveedores	7.2 Evaluación de proveedores	7.2 Calificación y Evaluación de Proveedores	199	
8. Indicadores	8.1 Cumplimiento legal y normativo	10.1 Cumplimiento Legal y Normativo	229 - 238	
9. Sostenibilidad	9.1 Métricas SASB	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	239 - 242	
9. Sostenibilidad	9.2 Verificación independiente	14.4 Informe de Verificación Memoria Integrada	265	
10. Hechos relevantes o esenciales	10 Hechos relevantes o esenciales	12. Hechos Relevantes o Esenciales	249 - 250	
11. Comentarios de accionistas y del comité de directores	11 Comentarios de accionistas y del comité de directores	13. Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores	251 - 254	
12. Informes financieros	12 Informes financieros	15. Informes Financieros	311 - 333	Enlace a página web de SalfaCorp

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

14.2 Índice SASB

SASB - Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

TEMA	CÓDIGO	INDICADOR O REQUISITO	CAPÍTULO DE LA MEMORIA	PÁGINA	COMENTARIOS
Parámetro de actividad	IF-EN-000.A	Número de proyectos activos	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	239	
	IF-EN-000.B	Número de proyectos encargados	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	239	
	IF-EN-000.C	Total de cartera de pedidos	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	239	
Efectos ambientales del desarrollo de proyectos	IF-EN-160a.1	Número de incidentes de no conformidad asociados con permisos, estándares y regulaciones medioambientales	6.1 Sector Industrial y Negocios	160	
	IF-EN-160a.2	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados al diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	241	
Integridad estructural y seguridad	IF-EN-250a.1	Importe de los costes de reelaboración relacionados con los defectos y la seguridad	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	240	La Compañía no ha presentado casos de defectos y de seguridad que haya requerido incurrir en gastos.
	IF-EN-250a.2	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con incidentes de seguridad y por defectos	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	240	
Salud y seguridad de la fuerza laboral	IF-EN-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	5.6 Seguridad Laboral 6.1 Sector Industrial y Negocios	111 145	
Efectos del ciclo de vida de los edificios e infraestructuras	IF-EN-410a.1	Número de (1) proyectos encargados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros y (2) proyectos activos pendientes de dicha certificación			ICSA no desarrolló proyectos de estas características durante 2024.
	IF-EN-410a.2	Análisis del proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operativa en la planificación y el diseño de los proyectos			ICSA sólo participa durante la construcción de proyectos, por lo tanto no corresponde informar sobre otras etapas del proceso sobre las cuales no tiene injerencia.
Efectos climáticos de la combinación de negocios	IF-EN-410b.1	Cantidad de atrasos en (1) proyectos relacionados con los hidrocarburos y (2) proyectos de energías renovables	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	240	
	IF-EN-410b.2	Importe de cancelaciones de cartera de pedidos asociadas a proyectos relacionados con hidrocarburos	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	240	ICSA no ha desarrollado proyectos de estas características.
	IF-EN-410b.3	Importe de cartera de pedidos para proyectos no energéticos relacionados con la mitigación del cambio climático			ICSA no desarrolló proyectos de estas características durante 2024.
Ética empresarial	IF-EN-510a.1	(1) Número de proyectos activos y (2) cartera de pedidos en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	240	
	IF-EN-510a.2	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de (1) sobornos o corrupción y (2) prácticas de competencia desleal	6.1 Sector Industrial y Negocios 10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	160 238	
	IF-EN-510a.3	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de (1) los sobornos y la corrupción y (2) las prácticas de competencia desleal en los procesos de licitación de los proyectos	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	238	

14.2 Índice SASB

SASB - Aconcagua S.A.

TEMA	CÓDIGO	INDICADOR O REQUISITO	CAPÍTULO DE LA MEMORIA	PÁGINA	COMENTARIOS
Parámetro de actividad	IF-HB-000.A	Número de terrenos controlados	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	241	
	IF-HB-000.B	Número de viviendas entregadas	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	241	
	IF-HB-000.C	Número de comunidades de venta activas	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	241	
Uso del suelo y efectos ecológicos	IF-HB-160a.1	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en zonas de reurbanización	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	241	
	IF-HB-160a.2	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en regiones con un nivel de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	241	
	IF-HB-160a.3	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las regulaciones ambientales	6.1 Sector Industrial y Negocios	167	
	IF-HB-160a.4	Análisis del proceso para integrar las consideraciones ambientales en la selección del emplazamiento, el diseño, el desarrollo y la construcción de las instalaciones	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	241	
Salud y seguridad de la fuerza laboral	IF-HB-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	6.1 Sector Industrial y Negocios	166	
Diseño para la eficiencia de los recursos	IF-HB-410a.1	(1) Número de viviendas que obtuvieron una puntuación de certificación de eficiencia energética residencial y (2) puntuación media	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	241	
	IF-HB-410a.2	Porcentaje de instalaciones de agua certificadas según un estándar de eficiencia hídrica			Aconcagua no ha certificado sus instalaciones de agua en el año 2024.
	IF-HB-410a.3	Número de viviendas entregadas certificadas según un estándar de construcción ecológica de atributos múltiples de terceros			Aconcagua no desarrolló proyectos de estas características durante 2024.
	IF-HB-410a.4	Descripción de los riesgos y las oportunidades relacionados con la incorporación de la eficiencia de los recursos en el diseño de viviendas, y forma de comunicar los beneficios a los clientes	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	241	
Efectos de las nuevas edificaciones en la comunidad	IF-HB-410b.1	Descripción de cómo afectan la proximidad y el acceso a las infraestructuras, los servicios y los centros económicos a la selección del emplazamiento y a las decisiones de edificación	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	
	IF-HB-410b.2	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en terrenos reurbanizables	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	
	IF-HB-410b.3	(1) Número de viviendas entregadas en urbanizaciones compactas y (2) densidad media			Aconcagua no desarrolló proyectos de estas características durante 2024.
Adaptación al cambio climático	IF-HB-420a.1	Número de terrenos ubicados en zonas de inundación de 100 años	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	
	IF-HB-420a.2	Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos			Aconcagua no ha identificado los riesgos y las oportunidades importantes que su negocio afrontará en los distintos escenarios de cambio climático.

14.2 Índice SASB

SASB - Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.

TEMA	CÓDIGO	INDICADOR O REQUISITO	CAPÍTULO DE LA MEMORIA	PÁGINA	COMENTARIOS
Parámetro de actividad	IF-RE-000.A	Número de inmuebles, por subsector inmobiliario	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	
	IF-RE-000.B	Superficie de suelo alquilable, por subsector inmobiliario	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	
	IF-RE-000.C	Porcentaje de inmuebles administrados indirectamente, por subsector inmobiliario	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	
	IF-RE-000.D	Tasa de ocupación media, por subsector inmobiliario	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	
Gestión de la energía	IF-RE-130a.1	Cobertura de datos de consumo energético en forma de porcentaje de la superficie total, por subsector inmobiliario			RDI no cuenta con esta información, se evaluará para un próximo periodo.
	IF-RE-130a.2	1) Energía total consumida por área de la cartera que disponga de cobertura de datos, 2) porcentaje de electricidad de la red y 3) porcentaje de renovables, por subsector inmobiliario	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	
	IF-RE-130a.3	Variación porcentual en condiciones similares del consumo energético del área de la cartera que disponga de cobertura de datos, por subsector inmobiliario			RDI no cuenta con esta información, se evaluará para un próximo periodo.
	IF-RE-130a.4	Porcentaje de la cartera cualificada que (1) tenga una calificación energética y (2) cuente con la certificación ENERGY STAR, por subsector inmobiliario			RDI no desarrolló proyectos de estas características durante 2024.
	IF-RE-130a.5	Descripción de cómo se integran las consideraciones de gestión de la energía de los edificios en el análisis de las inversiones inmobiliarias y la estrategia operativa	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	
Gestión del agua	IF-RE-140a.1	Cobertura de datos del agua extraída, expresada en porcentaje, de (1) la superficie útil total y (2) la superficie útil en regiones en las que se produzca un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, por subsector inmobiliario			RDI no cuenta con esta información, se evaluará para un próximo periodo.
	IF-RE-140a.2	1) Total de agua extraída por área de la cartera que disponga de cobertura de datos y 2) porcentaje en las regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, por subsector inmobiliario	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	
	IF-RE-140a.3	Variación porcentual similar en el agua extraída para el área de la cartera con cobertura de datos, por subsector inmobiliario			RDI no cuenta con esta información, se evaluará para un próximo periodo.
	IF-RE-140a.4	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos			
Gestión de los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad	IF-RE-410a.1	1) Porcentaje de nuevos contratos de arrendamiento que contengan una cláusula de recuperación de los costes de las mejoras estructurales relacionadas con la eficiencia de los recursos y 2) superficie útil alquilada conexa, por subsector inmobiliario	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	RDI no estableció contratos de arrendamiento que contengan una cláusula de recuperación de los costes de las mejoras estructurales relacionadas con la eficiencia de los recursos.
	IF-RE-410a.2	Porcentaje de arrendatarios que se miden o submiden por separado en cuanto (1) al consumo de electricidad de la red y (2) al agua extraída, por subsector inmobiliario			RDI no cuenta con esta información, se evaluará para un próximo periodo.
	IF-RE-410a.3	Análisis del método para medir, incentivar y mejorar los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	
Adaptación al cambio climático	IF-RE-450a.1	Superficie de propiedades ubicadas en zonas de inundación de 100 años, por subsector inmobiliario			RDI no cuenta con esta información, se evaluará para un próximo periodo.
	IF-RE-450a.2	Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos	10.2 Indicadores de Sostenibilidad por Tipos de Industria	242	

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.3 Índice GRI

SalfaCorp S.A. a presentado la información citada en el índice de contenido GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero y 31 diciembre del 2024, utilizado como referencia los estandares GRI.

TÍTULO DEL ESTÁNDAR	CÓDIGO	INDICADOR O REQUISITO	CAPÍTULO DE LA MEMORIA	PÁGINA	COMENTARIOS
Contenidos Generales - La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1	Detalles organizacionales	2.3 Propiedad y control de la sociedad 6.1 Sector Industrial y Negocios	18 137 - 187	
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	1.3 Nuestro reporte 6.1 Sector Industrial y Negocios	8 137 - 187	
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	1.3 Nuestro reporte 14.3 Índice GRI	8 261 - 264	El punto de contacto para la presente información corresponde al Gerente de Administración Sr. Jorge Correa (jcorrea@salfacorp.com).
	2-4	Actualización de la información	No aplica		
	2-5	Verificación externa	14.4 Informe de Verificación de Memoria Integrada	265	
Contenidos Generales - Actividades y trabajadores	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.2 Nuestro reporte 1.3 SalfaCorp en una Mirada 2. Perfil de la Entidad 7. Nuestros Proveedores	8 9 - 10 11 - 25 195 - 201	
	2-7	Empleados	5.1 Dotación de Personal	89 - 102	
	2-8	Trabajadores que no son empleados			Corresponden a personal de subcontrato, donde nosotros como empresa controlamos el número de empresas y el cumplimiento laboral de estas con sus trabajadores a través del formulario F30-1 (Certificado de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Previsionales). La gestión propia de los trabajadores es controlada directamente por las empresas subcontratistas.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.3 Índice GRI

TÍTULO DEL ESTÁNDAR	CÓDIGO	INDICADOR O REQUISITO	CAPÍTULO DE LA MEMORIA	PÁGINA	COMENTARIOS
Contenidos Generales - Gobernanza	2-9	Estructura de gobernanza y composición	3.1 Marco de Gobernanza 3.2 Directorio 3.3 Comité de Directores	27 - 34 35 - 49 50 - 52	
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	3.2 Directorio	35	
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	3.2 Directorio	36	
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	3.1 Marco de Gobernanza	27 - 34	
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	3.1 Marco de Gobernanza	27 - 34	
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	3.1 Marco de Gobernanza	27 - 34	
	2-15	Conflictos de interés	3.1 Marco de Gobernanza	33	
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	3.2 Directorio	35 - 49	
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	3.2 Directorio	39	
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	3.2 Directorio	45	
	2-19	Políticas de remuneración	3.2 Directorio	41	
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	3.2 Directorio	40 - 41	
	2-21	Ratio de compensación total anual	5.1 Dotación de Personal	101	

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

14.3 Índice GRI

TÍTULO DEL ESTÁNDAR	CÓDIGO	INDICADOR O REQUISITO	CAPÍTULO DE LA MEMORIA	PÁGINA	COMENTARIOS
Contenidos Generales - Estrategia, políticas y prácticas	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	1.1 Carta del Presidente 3.1 Marco de Gobernanza 4.1 Nuestra Estrategia	4 31 74 - 81	
	2-23	Compromisos y políticas	Capítulos 3, 5, 7, 8, 9	26, 87, 195, 202, 209	
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	3.1 Marco de Gobernanza	31	
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos			SalfaCorp cuenta con dos canales para recepción de reclamos por parte de las comunidades que se puedan ver afectadas por eventuales impactos de nuestros proyectos u operaciones. Nuestro Canal Ético recibe las distintos reclamos y contamos con un procedimiento que establece la forma en que dichas quejas son atendidas, así como los mecanismos para remediar el impacto causado.
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes			Dentro de los mecanismos utilizados para efectos de presentación de inquietudes acerca de la conducta empresarial, contamos con dos canales de denuncias: uno asociado a temas éticos y otro relacionado a temas de responsabilidad penal. Adicionalmente los negocios mantienen entrevistas con los distintos grupos de interés. En general la Compañía otorga los canales necesarios para que cualquier situación de excepción sea informada.
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	10.1 Cumplimiento Legal y Normativo	229 - 238	
	2-28	Afiliación a asociaciones	6.2 Asociaciones y Membresías	190 - 191	
Contenidos Generales - Participación de los grupos de interés	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	3.1 Marco de gobernanza 3.5 Comunicación con grupos de interés 11. Estudio de Doble Materialidad	33 57 - 59 243 - 247	
	2-30	Convenios de negociación colectiva	5.10 Relaciones Laborales	135	Respecto a los convenios de negociación colectiva aplican solo para los casos que tienen dichos convenios. En cuanto a los trabajadores que no son parte de un convenio estos se rigen según su contrato de trabajo normal.
Temas Materiales - Contenidos sobre los temas materiales	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	11. Estudio de Doble Materialidad	243 - 247	
	3-2	Lista de temas materiales	11. Estudio de Doble Materialidad	243 - 247	
	3-3	Gestión de los temas materiales	Capítulos 3, 5, 7, 8, 9	26, 87, 195, 202, 209	
Desempeño económico	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	5.8 Capacitación y Beneficios	120	La Compañía no tiene planes de beneficios de jubilación.
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	3.6 Gestión de riesgos	65	
Prácticas de abastecimiento	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	7.1 Pago a Proveedores	196, 198	

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

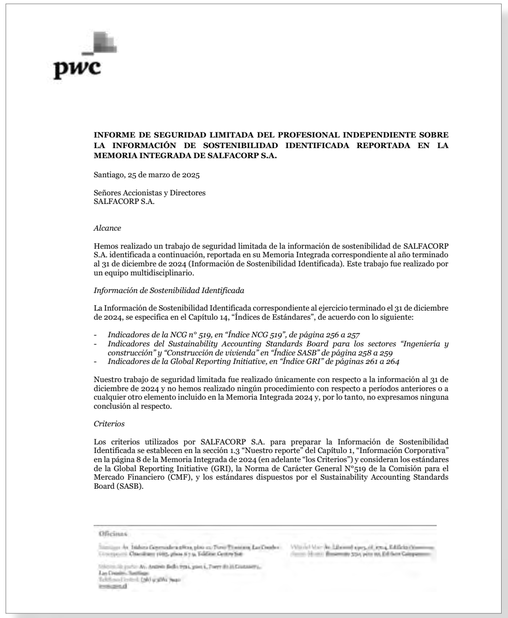
14.3 Índice GRI

TÍTULO DEL ESTÁNDAR	CÓDIGO	INDICADOR O REQUISITO	CAPÍTULO DE LA MEMORIA	PÁGINA	COMENTARIOS
Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	3.1 Marco de Gobernanza	33	
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	3.1 Marco de Gobernanza	29, 33, 42	
	205-3	Incidentes de corrupción confirmadosy medidas tomadas	10.1 Cumplimiento Legal y Normativo	233	
Competencia desleal	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	10.1 Cumplimiento Legal y Normativo	238	
Energía	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	9.3 Mitigación de impactos ambientales	216	Respecto de la apertura y detalle requerido por el estándar, estamos en un proceso de evaluación para incorporación en un próximo periodo.
Agua y efluentes	303-5	Consumo de agua	9.3 Mitigación de impactos ambientales	216	Respecto de la apertura y detalle requerido por el estándar, estamos en un proceso de evaluación para incorporación en un próximo periodo.
Biodiversidad	304-3	Hábitats protegidos o restaurados			Estamos en proceso de evaluación para incorporación en un próximo periodo.
Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	9.5 Huella de Carbono	223 - 225	
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	9.5 Huella de Carbono	223 - 225	
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	9.5 Huella de Carbono	223 - 225	
Residuos	306-4	Residuos no destinados a eliminación	9.3 Mitigación de impactos ambientales	217	
Empleo	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	5.7 Permiso Postnatal 5.8 Capacitación y Beneficios	117 - 119 123 - 125	La Compañía no cuenta con planes para la jubilación y participación accionarial.
Salud y seguridad en el trabajo	403-9	Lesiones por accidente laboral	5.6 Seguridad Laboral 6.1 Sector Industrial y Negocios		En el caso de aquellos trabajadores que no son de la Compañía (ejemplo, Subcontratistas) las lesiones por accidente laboral son controladas por sus respectivas jefaturas.
Formación y educación	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	5.8 Capacitación y Beneficios	121	
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	5.8 Capacitación y Beneficios	120 - 132	
Diversidad e Igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	3.2 Directorio 5.1 Dotación de Personal	39 - 40 89 - 102	
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	5.4 Equidad Salarial	105	
No discriminación	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	10.1 Cumplimiento Legal y Normativo	235	

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.4 Informe de Verificación **Memoria Integrada**



pwc

INFORME DE SEGURIDAD LIMITADA DEL PROFESIONAL INDEPENDIENTE SOBRE LA INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD IDENTIFICADA REPORTADA EN LA MEMORIA INTEGRADA DE SALFACORP S.A.

Santiago, 25 de marzo de 2025

Señores Accionistas y Directores
SALFACORP S.A.

Alcance

Hemos realizado un trabajo de seguridad limitada de la información de sostenibilidad de SALFACORP S.A. identificada a continuación, reportada en su Memoria Integrada correspondiente al año terminado al 31 de diciembre de 2024 (Información de Sostenibilidad Identificada). Este trabajo fue realizado por un equipo multidisciplinario.

Información de Sostenibilidad Identificada

La Información de Sostenibilidad Identificada correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024, se especifica en el Capítulo 14, "Índices de Estándares", de acuerdo con lo siguiente:

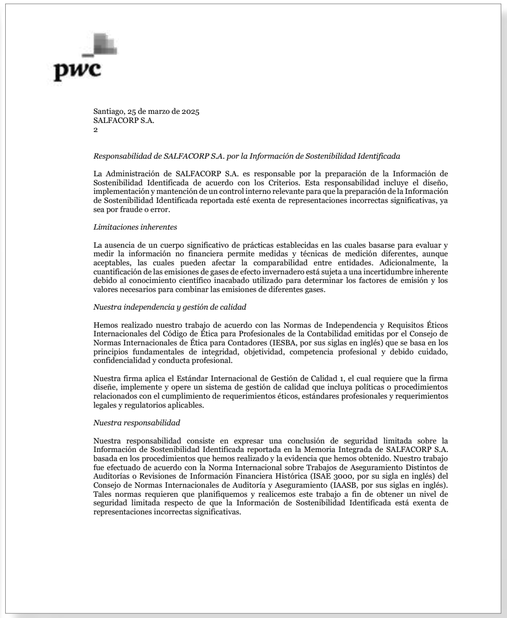
- *Indicadores de la NCG n° 519, en "Índice NCG 519", de página 256 a 257*
- *Indicadores del Sustainability Accounting Standards Board para los sectores "Ingeniería y construcción" y "Construcción de vivienda" en "Índice SASB" de página 258 a 259*
- *Indicadores de la Global Reporting Initiative, en "Índice GRI" de páginas 261 a 264*

Nuestro trabajo de seguridad limitada fue realizado únicamente con respecto a la información al 31 de diciembre de 2024 y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto a períodos anteriores o a cualquier otro elemento incluido en la Memoria Integrada 2024 y, por lo tanto, no expresamos ninguna conclusión al respecto.

Criterios

Los criterios utilizados por SALFACORP S.A. para preparar la Información de Sostenibilidad Identificada se establecen en la sección 1.3 "Nuestro reporte" del Capítulo 1, "Información Corporativa" en la página 8 de la Memoria Integrada de 2024 (en adelante "los Criterios") y consideran los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), la Norma de Carácter General N°519 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), y los estándares dispuestos por el Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Oficinas
Santiago de Chile: Isidora Goyenechea 2800, piso 20, Torre Titanium, Las Condes
Concepción: Considerar 1155, pisos 17 y 24, Edificio Centro Sur
Viña del Mar: Av. Libertad 1302, of. 1701, Edificio Downtown
Puerto Montt: Rosenmann 3511, pisos 10, 11 Sur Campanario
Oficina de parte: Av. Andrés Bello 2711, piso 1, Torre B, El Golf,
Las Condes, Santiago
Teléfono (56) (2) 2940 0000
www.pwc.cl



pwc

Santiago, 25 de marzo de 2025
SALFACORP S.A.
2

Responsabilidad de SALFACORP S.A. por la Información de Sostenibilidad Identificada

La Administración de SALFACORP S.A. es responsable por la preparación de la Información de Sostenibilidad Identificada de acuerdo con los Criterios. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno relevante para que la preparación de la Información de Sostenibilidad Identificada reportada esté exenta de representaciones incorrectas significativas, ya sea por fraude o error.

Limitaciones inherentes

La ausencia de un cuerpo significativo de prácticas establecidas en las cuales basarse para evaluar y medir la información no financiera permite medidas y técnicas de medición diferentes, aunque aceptables, las cuales pueden afectar la comparabilidad entre entidades. Adicionalmente, la cuantificación de las emisiones de gases de efecto invernadero está sujeta a una incertidumbre inherente debido al conocimiento científico inacabado utilizado para determinar los factores de emisión y los valores necesarios para combinar las emisiones de diferentes gases.

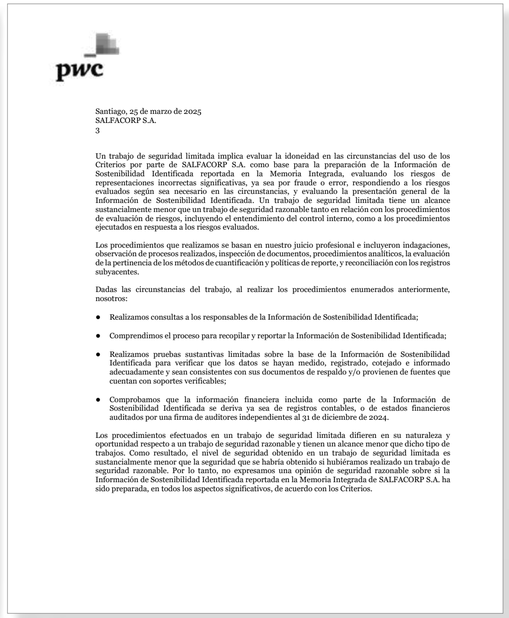
Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las Normas de Independencia y Requisitos Éticos Internacionales del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA, por sus siglas en inglés) que se basa en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional.

Nuestra firma aplica el Estándar Internacional de Gestión de Calidad 1, el cual requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de calidad que incluya políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de requerimientos éticos, estándares profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión de seguridad limitada sobre la Información de Sostenibilidad Identificada reportada en la Memoria Integrada de SALFACORP S.A. basada en los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido. Nuestro trabajo fue efectuado de acuerdo con la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento Distintos de Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica (ISAE 3000, por su sigla en inglés) del Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB, por sus siglas en inglés). Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos este trabajo a fin de obtener un nivel de seguridad limitada respecto de que la Información de Sostenibilidad Identificada está exenta de representaciones incorrectas significativas.



pwc

Santiago, 25 de marzo de 2025
SALFACORP S.A.
3

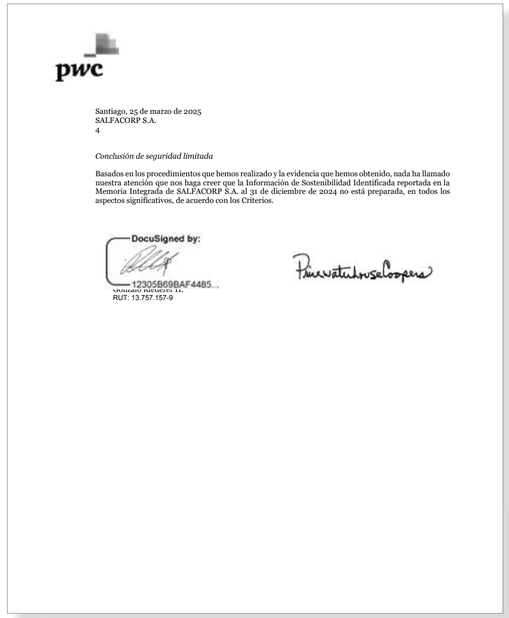
Un trabajo de seguridad limitada implica evaluar la idoneidad en las circunstancias del uso de los Criterios por parte de SALFACORP S.A. como base para la preparación de la Información de Sostenibilidad Identificada reportada en la Memoria Integrada, evaluando los riesgos de representaciones incorrectas significativas, ya sea por fraude o error, respondiendo a los riesgos evaluados según sea necesario en las circunstancias, y evaluando la presentación general de la Información de Sostenibilidad Identificada. Un trabajo de seguridad limitada tiene un alcance sustancialmente menor que un trabajo de seguridad razonable tanto en relación con los procedimientos de evaluación de riesgos, incluyendo el entendimiento del control interno, como a los procedimientos ejecutados en respuesta a los riesgos evaluados.

Los procedimientos que realizamos se basan en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, la evaluación de la pertinencia de los métodos de cuantificación y políticas de reporte, y reconciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del trabajo, al realizar los procedimientos enumerados anteriormente, nosotros:

- Realizamos consultas a los responsables de la Información de Sostenibilidad Identificada;
- Comprendimos el proceso para recopilar y reportar la Información de Sostenibilidad Identificada;
- Realizamos pruebas sustantivas limitadas sobre la base de la Información de Sostenibilidad Identificada para verificar que los datos se hayan medido, registrado, cotejado e informado adecuadamente y sean consistentes con sus documentos de respaldo y/o provienen de fuentes que cuentan con soportes verificables;
- Comprobamos que la información financiera incluida como parte de la Información de Sostenibilidad Identificada se deriva ya sea de registros contables, o de estados financieros auditados por una firma de auditores independientes al 31 de diciembre de 2024.

Los procedimientos efectuados en un trabajo de seguridad limitada difieren en su naturaleza y oportunidad respecto a un trabajo de seguridad razonable y tienen un alcance menor que dicho tipo de trabajos. Como resultado, el nivel de seguridad obtenido en un trabajo de seguridad limitada es sustancialmente menor que la seguridad que se habría obtenido si hubiéramos realizado un trabajo de seguridad razonable. Por lo tanto, no expresamos una opinión de seguridad razonable sobre si la Información de Sostenibilidad Identificada reportada en la Memoria Integrada de SALFACORP S.A. ha sido preparada, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los Criterios.



pwc

Santiago, 25 de marzo de 2025
SALFACORP S.A.
4

Conclusión de seguridad limitada

Basados en los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido, nada ha llamado nuestra atención que nos haga creer que la Información de Sostenibilidad Identificada reportada en la Memoria Integrada de SALFACORP S.A. al 31 de diciembre de 2024 no está preparada, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los Criterios.

DocuSigned by:
12305B69BAF4485...
RUT: 13.757.157-9

PricewaterhouseCoopers

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

SalfaCorp S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Salfa Gestión S.A.	Salfa Gestión de Pagos SpA	76.948.682-8	Subsidiaria	1.000	171.205	(i) la prestación de servicios profesionales, asesorías y consultorías a empresas en las áreas de cobranzas, recaudación de dineros, pago e intermediación de convenios de pagos con sus respectivos clientes, proveedores y/o acreedores; (ii) la prestación de servicios de recaudación de pagos en general por medios físicos y/o electrónicos, incluyendo pero sin limitarse a, la recaudación y recepción por cuenta de terceros del pago de todo tipo de cuentas y obligaciones tales como nominas salariales, remuneraciones, cotizaciones previsionales, impuestos en general, servicios, créditos o consumos domiciliarios y servicios de utilidad pública u otros similares; (iii) la prestación de servicios de pago, transferencia de fondo y remesas de dinero, incluyendo pero sin limitarse a, los giros de dinero dentro del territorio de la República de Chile o fuera del mismo (iv) formar, constituir o integrar sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines sociales; (v) la participación como socia o accionista de otras sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza; y (vi) la realización de todos los negocios que los socios acuerden en relación al objeto mencionado.	**Directorio:** No aplica. **Gerente General:** Jorge Andrés Meruane Boza (**)	100,00%	1.050.843	27.704.658	167,82%	3,79%
Salfa Gestión S.A.	Salfa Internacional Ltda.	77.493.650-5	Subsidiaria	9.110.277	-6.563.546	Representación de toda clase de sociedades nacionales o extranjeras.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	1,00%	0	29.787.305	180,43%	0,00%
Salfa Gestión S.A.	Salfa Rentas Inmobiliarias S.A.	96.660.680-0	Subsidiaria	4.217.153	262.923	Adquisición, enajenación, comercialización y administración de toda clase de bienes raíces, urbanos o rurales.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	99,42%	8.621.109	27.386.384	165,89%	31,48%
Salfa Gestión S.A.	Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	99.563.590-9	Subsidiaria	154.114.367	40.186.614	Desarrollo de proyectos de ingeniería, construcción y montaje; arrendamiento y administración de toda clase de bienes, en especial maquinarias y equipos de construcción; promoción, organización, constitución, modificación, disolución o liquidación de sociedades de cualquier naturaleza, cuyo objeto social sea afín o relacionado a los de la Sociedad.	**Directorio:** Andrés Navarro Haeussler (*) Jorge Elías Correa Carvallo(**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Andrés Meruane Boza (**) Cristián Risopatrón Montero (**) **Administración:** **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	0,00%	209	661.023.117	4004,02%	0,00%
Salfa Gestión S.A.	Salfa Gestión Ingeniería S.A.	76.730.450-1	Subsidiaria	1.347.855	-591.854	Prestación, en forma global, de servicios de intermediación, planificación, gestión, desarrollo, ejecución e inspección de proyectos de ingeniería y construcción en las áreas de construcción y montaje de obras civiles, plantas industriales, agrícolas, forestales, mineras, portuarias, eléctricas y comerciales, entre otras; representación de toda clase de sociedades, en especial los clientes de cualesquiera de los servicios especificados precedentemente; para todo lo cual, la Sociedad podrá celebrar y ejecutar toda clase de actos y contratos e incluso formar sociedades, ingresar a ellas o representarlas.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Administración:** **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	0,27%	7.894	9.654.113	58,48%	0,08%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

SalfaCorp S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Salfa Gestión S.A.	Novatec S.A.	76.127.578-K	Subsidiaria	23.759.756	5.884.803	Desarrollo de proyectos de ingeniería, construcción y montaje; arrendamiento y administración de toda clase de bienes, en especial, maquinarias y equipos de construcción; promoción, organización, constitución, modificación, disolución o liquidación de sociedades de cualquier naturaleza, cuyo objeto social sea afín o relacionado a los de la Sociedad.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Jorge Elías Correa Carvallo(**) José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Francisco Stamm Moreno **Administración:** **Gerente General:** Matías Francisco Stamm Moreno	0,00%	41	97.661.731	591,57%	0,00%
Salfa Gestión S.A.	Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.	76.528.509-7	Subsidiaria	124.974.256	-4.473.684	a) La inversión en toda clase de bienes corporales e incorporales, muebles e inmuebles y valores negociables o de oferta pública, la administración de dichas inversiones y sus frutos; b) La adquisición, enajenación, comercialización y administración de toda clase de bienes raíces, urbanos o rurales; c) La ejecución de proyectos inmobiliarios, ya sea directamente, o a través de sociedades filiales y d) La prestación de servicios y asesorías inmobiliarias, administrativas y gerenciales. Para el cumplimiento de estos objetos, la sociedad podrá celebrar toda clase de actos o contratos, incluso formar sociedades, ingresar a las ya constituidas y representarlas.	**Directorio:** Andrés Navarro Haeussler (*) Jorge Andrés Meruane Boza (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Administración:** **Gerente General:** Augusto Coello Lizana	0,54%	709.467	228.102.190	1381,69%	0,31%
Salfa Gestión S.A.	Servicio de Ingeniería Novaing Ltda.	76.030.734-3	Subsidiaria	1.000	167.886	Prestación de servicios de ingeniería, asesoría técnica, consultoría.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	1,00%	6.068	1.760.612	10,66%	0,34%
Salfa Gestión S.A.	Aconcagua S.A.	76.121.363-6	Subsidiaria	91.741.886	12.955.909	Ejecución, por cuenta propia o a través de terceros, de toda clase de proyectos inmobiliarios de conjuntos habitacionales, loteos y/o condominios de casas, edificios de departamentos y/u oficinas y viviendas sociales; participación como socia o accionista en toda clase de sociedades, nacionales o extranjeras, de personas o anónimas, en especial en sociedades inmobiliarias y constructoras.	**Directorio:** Andrés Navarro Haeussler (*) Jorge Andrés Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Matías Stamm Moreno **Administración:** **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	0,01%	15.134	319.144.151	1933,16%	0,00%
Salfa Gestión S.A.	Inmobiliaria El Peñón S.A.	96.852.020-2	Subsidiaria	2.978	-151.128	Desarrollar el negocio inmobiliario mediante la compra, adquisición, venta, enajenación y comercialización de toda clase de bienes muebles e inmuebles sean corporales o incorporales.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Augusto Coello Lizana **Gerente General:** Augusto Coello Lizana	0,00%	0	8.178.151	49,54%	0,00%
Salfa Gestión S.A.	Imprenta Gestión SpA	77.213.859-8	Subsidiaria	5.000	-598	(i) la elaboración, impresión, diseño de todo tipo de impresos, la comercialización, compra, venta de ellos, importación y exportación de artículos e implementos afines; y (ii) la encuadernación y empaste de todo tipo de documentos, libros, boletas facturas, por cuenta propia o ajena. Para el cumplimiento de estos objetos, la sociedad que por este acto se constituye podrá celebrar, a través de sus representantes legales, toda clase de actos y contratos, incluso formar sociedades, ingresar a ellas o representarlas.	**Directorio:** No aplica	100,00%	3.394	3.653	0,02%	92,89%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

SalfaCorp S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Salfa Gestión S.A.	Aconcagua Gestión Inmobiliaria S.A.	77.558.130-1	Subsidiaria	3.198.569	651.241	Prestación de servicios habitacionales como agencia del Servicio de Vivienda y Urbanismo; prestación de servicios vinculados con la ejecución de procesos integrales de venta y financiamiento de toda clase de viviendas.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	0,00%	6	8.311.515	50,35%	0,00%
Salfa Gestión S.A.	Constructora Novatec Edificios S.A.	96.962.430-3	Subsidiaria	4.247.195	4.247.195	Construcción en todas sus formas, viviendas económicas y urbanizaciones, áreas comunes y de recreación.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	0,08%	8.373	25.283.503	153,15%	0,03%
Salfa Gestión S.A.	Constructora Novatec S.A.	86.856.700-7	Subsidiaria	18.336.250	18.336.250	Realización de toda clase de obras de ingeniería, arquitectura y construcción, ya sea por cuenta propia o ajena; realización de todos los actos y contratos o negocios relacionados con la construcción, mantención, reparación, readecuación y transformación de edificios, viviendas y obras viales, marítimas y civiles en general.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	0,00%	23	55.483.024	336,08%	0,00%
Salfa Gestión S.A.	Constructora Noval Limitada	76.053.696-2	Subsidiaria	28.020.000	28.020.000	Construcción en todas sus formas, viviendas económicas y urbanizaciones, áreas comunes y de recreación.	**Directorio:** Sin Directorio **Administración:** Delegada a Constructora Novatec S.A. **Relación comercial con SalfaCorp S.A.:** Básicamente de propiedad y prestación de Servicios.	1,00%	599.927	143.084.149	866,71%	0,42%
Salfa Gestión S.A.	Inmobiliaria Aconcagua S.A.	96.973.290-4	Subsidiaria	75.521.960	6.138.049	Ejecución, por cuenta propia o a través de terceros, de toda clase de proyectos inmobiliarios de conjuntos habitacionales, loteos y/o condominios de casas, edificios de departamentos y/u oficinas y viviendas sociales; participación como socia o accionista en toda clase de sociedades, nacionales o extranjeras, de personas o anónimas, en especial en sociedades inmobiliarias y constructoras; para todo lo cual la Sociedad podrá celebrar toda clase de actos y contratos, incluso constituir sociedades, ingresar a las ya constituidas o representarlas.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Augusto Coello Lizana Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	0,92%	1.247.663	251.754.580	1524,96%	0,50%
SalfaCorp S.A.	Inmobiliaria Salfa Austral Limitada	96.610.790-1	Subsidiaria	7.928.403	-315.720	Explotación, compra, venta, arriendo, por cuenta propia o de terceros, de bienes raíces urbanos o rurales y, en especial, la gestión inmobiliaria referida del planteamiento y comercialización de conjuntos habitacionales, casas, edificios y departamentos u otros negocios que digan relación directa o indirecta con el giro de la sociedad; prestación en Chile y exportación al exterior de toda clase de asesorías en materias inmobiliarias, económicas, financieras y de administración de empresas; participación como socia, accionista, asociada o comunera en toda clase de sociedades, asociaciones o comunidades, nacionales o extranjeras, pudiendo representarlas; para todo lo cual la Sociedad podrá celebrar toda clase de actos y contratos.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Administración:** **Gerente General:** Guillermo Salinas Errázuriz	1,00%	69.601.041	18.677.178	2,20%	372,65%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

SalfaCorp S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
SalfaCorp S.A.	Salfa Gestión S.A.	99.506.950-4	Subsidiaria	4.425.647	-540.287	Prestación de servicios de agencia de negocios en la administración integral de cualquier tipo de sociedad o empresa, usualmente llevada a cabo a través de plataformas computacionales y sistemas informáticos, incluyendo la prestación de servicios de gerenciamiento, gestión financiera, control de gestión y administración, gestión de relaciones públicas, gestión de recursos humanos, gestión de planificación, desarrollo y tecnologías de la información, gestión de asesoramiento legal e intermediación para la concreción de toda clase de negocios, no teniendo la Sociedad impedimento ni restricción alguna, relacionada a los clientes a los cuales les preste dichos servicios, pudiendo ser relacionados o terceros; para todo lo cual la Sociedad podrá celebrar y ejecutar toda clase de actos y contratos, incluso formar sociedades, ingresar a ellas o representarlas.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena **Administración:** **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	99,96%	0	16.508.975	1,94%	0,00%
SalfaCorp S.A.	Aconcagua S.A.	76.121.363-6	Subsidiaria	91.741.886	12.955.909	Ejecución, por cuenta propia o a través de terceros, de toda clase de proyectos inmobiliarios de conjuntos habitacionales, loteos y/o condominios de casas, edificios de departamentos y/u oficinas y viviendas sociales; participación como socia o accionista en toda clase de sociedades, nacionales o extranjeras, de personas o anónimas, en especial en sociedades inmobiliarias y constructoras.	**Directorio:** Andrés Navarro Haeussler (*) Jorge Andrés Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Matías Stamm Moreno **Administración:** **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	99,99%	151.322.089.405	319.144.151	37,55%	47414,97%
SalfaCorp S.A.	Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	99.563.590-9	Subsidiaria	154.114.367	40.186.614	Desarrollo de proyectos de ingeniería, construcción y montaje; arrendamiento y administración de toda clase de bienes, en especial maquinarias y equipos de construcción; promoción, organización, constitución, modificación, disolución o liquidación de sociedades de cualquier naturaleza, cuyo objeto social sea afín o relacionado a los de la Sociedad.	**Directorio:** Andrés Navarro Haeussler (*) Jorge Elías Correa Carvallo(**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Andrés Meruane Boza (**) Cristián Risopatrón Montero (**) **Administración:** **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	100,00%	206.785.043.324	661.023.117	77,78%	31282,57%
SalfaCorp S.A.	Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.	76.528.509-7	Subsidiaria	124.974.256	-4.473.684	a) La inversión en toda clase de bienes corporales e incorporales, muebles e inmuebles y valores negociables o de oferta pública, la administración de dichas inversiones y sus frutos; b) La adquisición, enajenación, comercialización y administración de toda clase de bienes raíces, urbanos o rurales; c) La ejecución de proyectos inmobiliarios, ya sea directamente, o a través de sociedades filiales y d) La prestación de servicios y asesorías inmobiliarias, administrativas y gerenciales. Para el cumplimiento de estos objetos, la sociedad podrá celebrar toda clase de actos o contratos, incluso formar sociedades, ingresar a las ya constituidas y representarlas.	**Directorio:** Andrés Navarro Haeussler (*) Jorge Andrés Meruane Boza (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Administración:** **Gerente General::** Augusto Coello Lizana	99,46%	125.906.757.103	228.102.190	26,84%	55197,52%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Constructora Fe Grande S.A.	Belfi Incolur Fe Grande S.A.	76.141.360-0	Negocio Conjunto	10.000	9.915	Ejecución de las obras y trabajos comprendidos en el llamado "Contrato setecientos nueve: Movimientos de Tierras Principales".	**Directorio:** Adrián René Rivas Basso Andrés Elgueta Gálmez Jorge Andrés Meruane Boza (**) **Gerente General:** Rafael Valdés González	33,34%	7.739	139.314	0,19%	5,56%
Constructora Fe Grande S.A.	Empresa Constructora Tecsa Fe Grande S.A.	96.932.990-5	Subsidiaria	13.640	-38.329	Ejecución por cuenta propia y/o ajena, de toda clase de obras de urbanización, infraestructura y construcción en general.	**Directorio:** Jorge Elías Correa Carvallo (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Andrés Meruane Boza (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	99,10%	177.782	538.373	0,74%	33,02%
Constructora Fe Grande S.A.	FGI Servicios Mineros Limitada	76.978.300-8	Subsidiaria	698.500	-27.998	Estudio, administración y ejecución, cuenta propia o ajena, proyectos y obras de ingeniería, arquitectura y construcción.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena **Gerente General:** No aplica	50,00%	0	788.545	1,08%	0,00%
Constructora Fe Grande S.A.	Consorcio Salfa y Asociados SpA	76.158.995-4	Subsidiaria	10.000	-35.738	La completa ejecución del proyecto denominado "Reposición Ruta M- Cincuenta, Cauquenes-Chanco, Sector Tutuven- Chanco, Tramo DM.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena **Gerente General:** Guillermo Salinas Errázuriz	50,00%	0	971.959	1,33%	0,00%
Constructora Salfa S.A.	Concremag S.A.	76.301.094-5	Negocio Conjunto	5.919.000	2.767.557	La extracción y procesamiento, sea manual o mecanizadamente, y posterior venta de áridos, arenas, arcillas superficiales, rocas.	**Directorio:** Eugenio Vilicic Peña Jorge Vilicic Peña Guillermo Salinas Errázuriz Jorge Andrés Meruane Boza (**) **Gerente General:** Pablo Aromando Reinmoller	50,00%	10.718.469	34.956.492	18,24%	30,66%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Constructora Salfa S.A.	Comercial Austral SpA	76.911.989-2	Subsidiaria	146.704	-29.438	a) La producción, compra, importación, comercialización, venta, exportación y arrendamiento de toda clase de materiales, insumos, equipos, vehículos motorizados y herramientas para la construcción e industria en general así como toda clase de artículos de ferretería y demás actividades afines que tengan relación con la elaboración, adquisición, arrendamiento y enajenación de dichos bienes; (ii) el arrendamiento y subarrendamiento de toda clase de equipos, maquinarias y bienes muebles e inmuebles en general; (iii) la prestación de servicios y consultorias de gestión logística, compras, transportes, administrativa, financiera, económica, contable y de recursos humanos; (iv) la inversión en toda clase de efectos de comercio, títulos de crédito, acciones y derechos sociales; (v) la participación como socia o accionista en toda clase de sociedades, nacionales o extranjeras, civiles, comerciales, industriales, agrícolas y mineras, sean ellas de personas o anónimas; y (vi) la representación de toda clase de productos y/o sociedades nacionales o extranjeras frente a toda clase de organismo público o privado, incluyendo otras sociedades nacionales o extranjeras frente a toda clase de organismo público o privado, incluyendo otras sociedades nacionales o extranjeras, bancos e instituciones financieras así como la actuación, aun bajo la forma de mandato sin representación, de toda clase de sociedades nacionales o extranjeras.	**Directorio:** No aplica **Gerente General:** Administrada por Constructora Salfa S.A.	100,00%	737.734	5.440.487	2,84%	13,56%
Constructora Salfa S.A.	Consorcio Hospital de Talca Ltda.	76.135.284-9	Negocio Conjunto	-	-	La ejecución de todas las obras comprendidas en la Licitación Pública que convocó el Servicio de Salud del Maule.	**Directorio:** Guillermo Garcia Marcos Retamal Juan Carlos Jara Infante **Gerente General:** Juan Rafael Mery Pinto	33,33%	0	0	0,00%	0,00%
Constructora Salfa S.A.	Agríc y Forest Penitente	77.063.310-9	Subsidiaria	242.300	-1.084	El objeto de la sociedad será la explotación agrícola y forestal de perdios agrícolas propios y/o arrendados o de los que la sociedad tome en medianería o en otra forma de explotación y la comercialización de los productos provenientes de ellos. Podrá también realizar todas las actividades conexas o conducentes a los objetivos señalados u otros negocios que digan relaci´n directa con el giro de la sociedad y, en general, llevar a cabo por si misma o a través de terceros cualquier negocio que acuerden los socios. Para el cumplimiento de este objeto, la sociedad pordrá celebrar y ejecutar toda clase de actos y contratos e incluso formar sociedades o ingresar a ellas.	**No aplica.**	96,29%	194.761	202.685	0,11%	0,00%
Constructora Salfa S.A.	Consorcio Salfa y Asociados SpA	76.158.995-4	Subsidiaria	10.000	-35.738	La completa ejecución del proyecto denominado "Reposición Ruta M- Cincuenta, Cauquenes-Chanco, Sector Tutuven- Chanco, Tramo DM.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena **Gerente General:** Guillermo Salinas Errázuriz	50,00%	0	971.959	0,51%	0,00%
Empresa Constructora Tecsa S.A.	Tecsa Perú S.A.	Extranjera	Subsidiaria	1.034.278	-75.497	Desarrollo, ejecución y supervisión de proyectos de ingeniería y construcción por cuenta propia o de terceros.	**Directorio:** No aplica **Gerente General:** José Luis Gandolfo	99,97%	0	5.023.323	11,22%	0,00%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Empresa Constructora Tecsa S.A.	Empresa Constructora Tecsa Norte S.A.	99.586.120-8	Subsidiaria	3.780.624	-72.612	Construcción, de toda clase de edificios, viviendas, conjuntos habitacionales y obras civiles, elaboración de proyectos de urbanismo y ejecución de obras de urbanización, prestación de servicios de arquitectura, ingeniería y construcción; inversión en bienes raíces y muebles, corporales o incorporales; ejecución de cualquier acto de comercio y en general cualquier otra actividad civil, comercial o industrial relacionada o no con las anteriores que los socios acuerden.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena José Luis Sánchez Santelices (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Juan Carlos Jara Infante	50,00%	713.594	1.780.489	3,98%	40,08%
Empresa Constructora Tecsa S.A.	Constructora Coraceros Ltda.	78.601.600-2	Subsidiaria	9.331	-65	La construcción de todo tipo de obras públicas o privadas que se ejecuten bajo cualquier sistema de licitación incluso bajo el sistema de concesión previsto en el Decreto con Fuerza de Ley número quinientos noventa y uno, del Ministerio de Obras Públicas y sus modificaciones, ya sea que tales construcciones las ejecute directamente la sociedad o mediante su incorporación o asociación con otras sociedades; en la explotación de Servicios de Utilidad Pública, ya sea en forma directa o como concesionaria de los mismos, por si misma o en soicedad o Asociación con otras empresas en la ejecución de negocios inmobiliarios y en la representación o importación de maquinarias y elementos relacionados con los objetos antes señalados.	No aplica.	60,00%	0	751	0,00%	0,00%
Empresa Constructora Tecsa S.A.	Constructora HidroCon SpA	76.948.950-9	Subsidiaria	10.523.903	205.867	Realización del diseño, ingeniería, suministro de equipos, construcción de obras civiles y montaje.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) Cristián Risopatrón Montero (**) **Gerente General:** Rafael Valdés González	100,00%	5.181.814	8.146.512	18,19%	63,61%
Empresa de Mantenciones y Servicios Salfa S.A.	Salfa Servicios SpA	77.112.779-7	Subsidiaria	30.000	-71.113	El objeto de la sociedad es (i) la prestación de servicios de ingeniería, asesoría, mantención, supervisión, provisión de instalación de redes, y equipos de telecomunicaciones, computación, y electricidad; (ii) la explotación de servicios públicos de telecomunicaciones; (iii) La ingeniería, asesoría, creación, venta y distribución de herramientas y software informático en general; (iv) la compraventa, importación y exportación de todo tipo de bienes y servicios, particularmente aquellos relacionados con transporte, telecomunicaciones y energía, así como el suministro, distribución y comercialización de aquellos.	**Directorio:** No aplica **Gerente General:** Gonzalo Mardones Pantoja	100,00%	0	5.035.092	6,41%	0,00%
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	Constructora Propuerto Ltda.	77.642.820-5	Subsidiaria	6.311.133	-23.708	Confección y ejecución de proyectos de ingeniería relativos a obras marítimas, fluviales.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Edilio Dagnino Macari	50,00%	1.295.852	3.323.946	1,17%	38,99%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	Empresa Constructora Fluor Salfa Ltda.	76.761.547-7	Negocio Conjunto	140.000	26.019.007	Objeto social: a) Negociar y suscribir un contrato de diseño, ingeniería, suministro, construcción y administración de la construcción y de pre-comisionamiento, el que se denominará conjuntamente con todo modificación y modificaciones posteriores del Contrato", con Minera Spence S.A., una sociedad totalmente controlada por BHP Billiton (indistintamente denominada BHPB) para el Proyecto "Spence Growth Vertical Work Package Concentrator Plant" y para ejecutar los servicios de acuerdo al Contrato, según sus términos y que puede incluir pero no estar limitado a : estudio, administración y ejecución, por cuenta propia o ajena, proyectos y obras de ingeniería, arquitectura y construcción, especialmente obras civiles, mineras, viales, portuarias, fluviales, sanitarias, de pavimentación, alcantarillado, regadío, puentes, campamentos, urbanizaciones, remodelaciones, instalaciones industriales, etc, importación y provisión de materiales de construcción, arrendamiento de maquinarias y equipos, transporte de carga, movimiento de tierras y prestación servicios y trabajos del ramo construcción, pudiendo tomar parte en asociaciones, consorcios, sociedades y participar como contratista en toda clase de propuestas. b) La prestación de servicios para la minería, en especial la prestación de servicios de ingeniería, el montaje industrial, la tronadura y movimiento de tierras, así como los de construcción de todo tipo de infraestructura minera y en sus distintas modalidades de contratación para y relacionado con el Proyecto "Spence Growth Option Vertical Work Package Concentrator Plant.	**Directorio:** Carlos Bermúdez Vildosola Maria Laura Severí Rodrigo Andrés Hübner Grasso Jorge Andrés Meruane Boza (**) **Gerente General:** No aplica	50,00%	13.117.798	341.994.505	120,18%	3,84%
Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	Consalfa S.A.S	Extranjera	Negocio Conjunto	44.843.490	-1.074.970	Estudio, diseño, planeación, contratación y ejecución de toda clase de montajes mecánicos e industriales, edificaciones, obras civiles.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza Juan Manuel Irarrázaval Mena Juan Pablo Buritica Palacio Nicolás Jaramillo Restrepo **Gerente General:** Juan Alejandro Saldariaga Juan Carlos Cubillos	50,00%	4.170.674	13.861.368	4,87%	30,09%
Empresas Tecsa S.A.	Empresa Constructora Tecsa S.A.	91.300.000-5	Subsidiaria	20.765.484	143.190	Ejecución por cuenta propia o ajena de toda clase de obras de urbanización, de obras de edificación y construcción en general.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena José Luis Sánchez Santelices (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Jara Infante	99,96%	10.718.496	44.788.968	173,15%	23,93%
Empresas Tecsa S.A.	Tecsa Equipos y Servicios S.A.	96.536.460-9	Subsidiaria	7.882.591	-151.521	Arrendamiento de equipos mecanizados, la fabricación, distribución y venta de hormigones, de elementos prefabricados en general.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	99,96%	2.587.430	4.475.280	17,30%	57,82%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Empresas Tecsa S.A.	Tecsa Inversiones Inmobiliarias S.A.	99.585.080-K	Subsidiaria	9.117.570	-126.043	La ejecución por cuenta propia o ajena de toda clase de obras de urbanización, de obras de edificación y construcción en general.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	99,90%	4.870.057	9.963.544	38,52%	48,88%
Empresas Tecsa S.A.	Tecsa Internacional S.A.	99.585.130-K	Subsidiaria	15.559	-73.009	Desarrollo global de negocios, en el país o en el exterior, directamente o a través de otras personas jurídicas de cualquier tipo.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	99,90%	1.009.304	1.218.266	4,71%	82,85%
Geovita Maquinarias y Servicios S.A.	"Operaciones Mineras G-ACT S.A."	76.908.390-1	Subsidiaria	17.883	-22.828	Prospección, exploración, desarrollo, beneficio y explotación de las concesiones mineras de propiedad de la sociedad.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Cruz Lira	0,00%	4.902	1.172.279	29,78%	0,42%
Geovita Maquinarias y Servicios S.A.	CIA. Minera Geovita S.A.	99.592.920-1	Subsidiaria	12.222	-23.027	Prospección, exploración, desarrollo, beneficio y explotación de las concesiones mineras de propiedad de la sociedad.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Cruz Lira	0,00%	0	3.628.362	92,16%	0,00%
Geovita S.A.	Geovita Maquinarias y Servicios S.A.	96.879.170-2	Subsidiaria	4.994.857	-91.835	Arriendo de toda clase de equipos, maquinarias y vehículos para la minería e industria en general.	**Directorio:** Jorge Elías Correa Carvallo (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Andrés Meruane Boza (**) **Gerente General:** Juan Carlos Cruz Lira	99,99%	3.681.521	3.936.883	4,58%	93,51%
Geovita S.A.	"Operaciones Mineras G-ACT S.A."	76.908.390-1	Subsidiaria	17.883	-22.828	Prospección, exploración, desarrollo, beneficio y explotación de las concesiones mineras de propiedad de la sociedad.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Cruz Lira	100,00%	490.224	1.172.279	1,58%	41,82%
Geovita S.A.	CIA. Minera Geovita S.A.	99.592.920-1	Subsidiaria	12.222	-23.027	Prospección, exploración, desarrollo, beneficio y explotación de las concesiones mineras de propiedad de la sociedad.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Cruz Lira	100,00%	0	3.628.362	4,88%	0,00%
Icem S.A.	FGI Servicios Mineros Limitada	76.978.300-8	Subsidiaria	698.500	-27.998	Estudio, administración y ejecución, cuenta propia o ajena, proyectos y obras de ingeniería, arquitectura y construcción.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena **Gerente General:** No aplica	50,00%	0	788.545	2,29%	0,00%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Salfa Gestión de Pagos SpA	Salfa Rentas Inmobiliarias S.A.	96.660.680-0	Subsidiaria	4.217.153	262.923	Adquisición, enajenación, comercialización y administración de toda clase de bienes raíces, urbanos o rurales.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	0,58%	49.980.158	27.386.384	98,85%	182,50%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	96.684.600-3	Subsidiaria	104.501.045	24.247.523	Ejecución, por cuenta propia o de terceros, de toda clase de obras civiles y de montaje de plantas.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Rodrigo Andrés Hübner Grasso	0,06%	72.267	284.566.398	2947,62%	0,03%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	SalfaCorp Comercial S.A.	96.954.630-2	Subsidiaria	2.362.268	272.190	Producción, compra, importación, comercialización, venta, exportación y arrendamiento de toda clase de materiales.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Andrés Delpiano Barros	0,05%	2.433	13.339.207	138,17%	0,02%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Maquinarias y Equipos Maqsa S.A.	96.967.010-0	Subsidiaria	6.945.802	6.573.957	Compra, importación, venta, exportación, arriendo, administración y mantención de maquinarias, equipos y vehículos.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Andrés Delpiano Barros	0,04%	13.610	85.075.787	881,24%	0,02%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Salfa Construcción S.A.	96.971.270-9	Subsidiaria	5.993.810	34.995	Ejecución por cuenta propia o de terceros de toda clase de obras de construcción y montaje.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Jara Infante	0,00%	0	2.541.041	26,32%	0,00%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Maqsa Austral S.A.	96.993.610-0	Subsidiaria	326.590	-384.619	Compra, importación, venta, exportación, arriendo, administración, mantención y operación de maquinarias, equipos y vehículos.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Cristóbal Bascuñán Illanes	0,04%	1.164	5.243.272	54,31%	0,02%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Obras Industriales Salfa S.A.	99.509.260-3	Subsidiaria	999.273	-34.332	Construcción y comercialización en todas sus formas de toda clase de bienes corporales inmuebles, en especial la construcción de plantas industriales, centros comerciales, edificios de departamentos y oficinas, casas y viviendas de cualquier clase, urbanizaciones, áreas comunes y de recreación, para lo cual, la Sociedad podrá celebrar y ejecutar toda clase de contratos incluso formar sociedades, ingresar a las ya constituidas o representarlas.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Francisco Ariztía Bezanilla	0,12%	923	2.298.169	23,81%	0,04%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Empresa de Mantenciones y Servicios Salfa S.A.	76.929.210-1	Subsidiaria	20.112.494	4.262.874	Construcción, montaje, instalación, mantención, operación y/o reparación de toda clase de bienes corporales muebles e inmuebles.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Gonzalo Mardones Pantoja	0,10%	43.683	78.577.206	813,92%	0,06%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Geovita S.A.	96.557.400-K	Subsidiaria	28.000.000	1.817.878	Estudio y realización de toda clase de construcciones y prestaciones de servicios de construcción y montaje para la minería y la industria, por cuenta propia o ajena.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Andrés Navarro Haeussler (*) Juan Manuel Irarrázaval Mena José Luis Sánchez Santelices (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Cruz Lira	0,00%	94	85.981.517	890,62%	0,00%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Empresas Tecsa S.A.	76.033.830-3	Subsidiaria	28.937.668	-316.052	Desarrollo global de negocios,de ingeniería, obras civiles, construcción, montajes, maquinarias, servicios y desarrollo inmobiliario.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena José Luis Sánchez Santelices(**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) Cristián Risopatrón Montero (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	1,00%	0	25.867.748	267,95%	0,00%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Artec Inmobiliaria S.A.	76.452.850-6	Subsidiaria	14.086.602	-31.507	Desarrollo del negocio inmobiliario en todas sus formas	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena José Luis Sánchez Santelices (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	11,26%	1.218.794	11.186.753	115,88%	10,89%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Constructora Fe Grande S.A.	83.109.000-6	Subsidiaria	46.864.490	8.932.936	Elaboración, estudio, administración y ejecución, por cuenta propia o ajena, de toda clase de proyectos y obras de ingeniería.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) Juan Carlos Jara Infante Cristián Risopatrón Montero (**) Rafael Valdés González **Gerente General:** Rafael Valdés González	0,00%	36	72.892.451	755,04%	0,00%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	ICEM S.A.	79.723.890-2	Subsidiaria	11.655.673	-1.701.237	Estudio y ejecución de todo tipo de obras y de trabajos de ingeniería, por cuenta propia o ajena.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Matías Arteaga Correa	0,00%	92	34.491.674	357,27%	0,00%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Salfa Gestión S.A.	Constructora Salfa S.A.	93.659.000-4	Subsidiaria	50.819.657	11.679.845	Estudio y/o ejecución de toda clase de construcciones y obras de ingeniería en general, para lo cual la Sociedad podrá ejecutar y celebrar toda clase actos y contratos, incluso formar sociedades o ingresar a ellas.	**Directorio:** Guillermo Salinas Errázuriz, Juan Manuel Irarrázaval Mena, Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Administración:** **Gerente General:** Guillermo Salinas Errázuriz	0,00%	359.852	191.615.996	1984,81%	0,19%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Empresa Constructora Tecsa S.A.	91.300.000-5	Subsidiaria	20.765.484	143.190	Ejecución por cuenta propia o ajena de toda clase de obras de urbanización, de obras de edificación y construcción en general.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**), Cristián Risopatrón Montero (**), Juan Manuel Irarrázaval Mena, José Luis Sánchez Santelices (**), Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Jara Infante	0,04%	3.946	44.788.968	463,94%	0,01%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Tecsa Equipos y Servicios S.A.	96.536.460-9	Subsidiaria	7.882.591	-151.521	Arrendamiento de equipos mecanizados, la fabricación, distribución y venta de hormigones, de elementos prefabricados en general.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**), Juan Manuel Irarrázaval Mena, Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	0,04%	1.155	4.475.280	46,36%	0,03%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Tecsa Inversiones Inmobiliarias S.A.	99.585.080-K	Subsidiaria	9.117.570	-126.043	La ejecución por cuenta propia o ajena de toda clase de obras de urbanización, de obras de edificación y construcción en general.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**), Juan Manuel Irarrázaval Mena, Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	0,10%	4.875	9.963.544	103,21%	0,05%
Empresas Tecsa S.A.	Compañía Sudamericana de Postensados S.A.	96.981.260-6	Subsidiaria	1.326	-73.862	Ejecución por cuenta propia o ajena de toda clase de obras de arquitectura, ingeniería, urbanización y/o construcción.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**), Juan Manuel Irarrázaval Mena, Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Jara Infante	0,10%	1.156	643.076	6,66%	0,18%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Tecsa Internacional S.A.	99.585.130-K	Subsidiaria	15.559	-73.009	Desarrollo global de negocios, en el país o en el exterior, directamente o a través de otras personas jurídicas de cualquier tipo.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**), Juan Manuel Irarrázaval Mena, Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	0,10%	1.010	1.218.266	12,62%	0,08%
Salfa Gestión Ingeniería S.A.	Empresa de Obras Civiles y de Arquitectura Salfa S.A.	99.520.190-9	Subsidiaria	1.718.118	-68.980	Ejecución y construcción de toda clase de obras civiles y de arquitectura.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**), Juan Manuel Irarrázaval Mena, Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	0,07%	1.027.771	1.027.771	10,65%	100,00%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Empresa de Montajes Industriales Salfa S.A.	96.684.600-3	Subsidiaria	104.501.045	24.247.523	Ejecución, por cuenta propia o de terceros, de toda clase de obras civiles y de montaje de plantas.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Rodrigo Andrés Hübner Grasso	99,94%	148.320.886	284.566.398	43,05%	52,12%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Constructora Salfa S.A.	93.659.000-4	Subsidiaria	50.819.657	11.679.845	Estudio y/o ejecución de toda clase de construcciones y obras de ingeniería en general, para lo cual la Sociedad podrá ejecutar y celebrar toda clase actos y contratos, incluso formar sociedades o ingresar a ellas.	**Directorio:** Guillermo Salinas Errázuriz Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Administración: Gerente General:** Guillermo Salinas Errázuriz	100,00%	71.969.961	191.615.996	28,99%	37,56%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	SalfaCorp Comercial S.A.	96.954.630-2	Subsidiaria	2.362.268	272.190	Producción, compra, importación, comercialización, venta, exportación y arrendamiento de toda clase de materiales.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Andrés Delpiano Barros	99,95%	4.721	13.339.207	2,02%	0,04%
Constructora Salfa S.A.	Inmobiliaria Salfa Austral Limitada	96.610.790-1	Subsidiaria	7.928.403	-315.720	Explotación, compra, venta, arriendo, por cuenta propia o de terceros, de bienes raíces urbanos o rurales y, en especial, la gestión inmobiliaria referida del planteamiento y comercialización de conjuntos habitacionales, casas, edificios y departamentos u otros negocios que digan relación directa o indirecta con el giro de la sociedad; prestación en Chile y exportación al exterior de toda clase de asesorías en materias inmobiliarias, económicas, financieras y de administración de empresas; participación como socia, accionista, asociada o comunera en toda clase de sociedades, asociaciones o comunidades, nacionales o extranjeras, pudiendo representarlas; para todo lo cual la Sociedad podrá celebrar toda clase de actos y contratos.	**Directorio:** Jorge Elías Correa Carvallo (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Andrés Meruane Boza (**) **Gerente General:** Guillermo Salinas Errázuriz	99,00%	6.890.503	18.677.178	9,75%	36,89%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Maquinarias y Equipos Maqsa S.A.	96.967.010-0	Subsidiaria	6.945.802	6.573.957	Compra, importación, venta, exportación, arriendo, administración y mantención de maquinarias, equipos y vehículos.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Andrés Delpiano Barros	99,96%	37.071.440	85.075.787	12,87%	43,57%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Salfa Construcción S.A.	96.971.270-9	Subsidiaria	5.993.810	34.995	Ejecución por cuenta propia o de terceros de toda clase de obras de construcción y montaje.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Jara Infante	100,00%	727.704	2.541.041	0,38%	28,64%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Maqsa Austral S.A.	96.993.610-0	Subsidiaria	326.590	-384.619	Compra, importación, venta, exportación, arriendo, administración, mantención y operación de maquinarias, equipos y vehículos.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Cristóbal Bascuñán Illanes	99,96%	2.910.076	5.243.272	0,79%	55,50%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Salfa Internacional Ltda.	77.493.650-5	Subsidiaria	9.110.277	-6.563.546	Representación de toda clase de sociedades nacionales o extranjeras.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	99,00%	0	29.787.305	4,51%	0,00%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Obras Industriales Salfa S.A.	99.509.260-3	Subsidiaria	999.273	-34.332	Construcción y comercialización en todas sus formas de toda clase de bienes corporales inmuebles, en especial la construcción de plantas industriales, centros comerciales, edificios de departamentos y oficinas, casas y viviendas de cualquier clase, urbanizaciones, áreas comunes y de recreación, para lo cual, la Sociedad podrá celebrar y ejecutar toda clase de contratos incluso formar sociedades, ingresar a las ya constituidas o representarlas.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Francisco Ariztía Bezanilla	99,88%	760.715	2.298.169	0,35%	33,10%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Empresa de Obras Civiles y de Arquitectura Salfa S.A.	99.520.190-9	Subsidiaria	1.718.118	-68.980	Ejecución y construcción de toda clase de obras civiles y de arquitectura.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	99,93%	1.519.345	2.494.424	0,38%	60,91%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Salfa Gestión Ingeniería S.A.	76.730.450-1	Subsidiaria	1.347.855	-591.854	Prestación, en forma global, de servicios de intermediación, planificación, gestión, desarrollo, ejecución e inspección de proyectos de ingeniería y construcción en las áreas de construcción y montaje de obras civiles, plantas industriales, agrícolas, forestales, mineras, portuarias, eléctricas y comerciales, entre otras; representación de toda clase de sociedades, en especial los clientes de cualesquiera de los servicios especificados precedentemente; para todo lo cual, la Sociedad podrá celebrar y ejecutar toda clase de actos y contratos e incluso formar sociedades, ingresar a ellas o representarlas.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	99,73%	2.910.513	9.654.113	1,46%	30,15%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Salfa Perú S.A.	Extranjera	Subsidiaria	23.329.692	-8.146.939	Desarrollo, ejecución y supervisión de proyectos de ingeniería y construcción por cuenta propia o de terceros.	**Directorio:** Leslie Harold Pierce Diez Canseco María Cecilia Milagros Lucía Blume Cillóniz Carlos Ernesto Galvez Pinillos Jorge Andrés Meruane Boza Juan Manuel Irarrázaval Mena **Gerente General:** Renato Eduardo Rojas Balta	0,00%	512	70.446.486	10,66%	0,00%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Empresa de Mantenciones y Servicios Salfa S.A.	76.929.210-1	Subsidiaria	20.112.494	4.262.874	Construcción, montaje, instalación, mantención, operación y/o reparación de toda clase de bienes corporales muebles e inmuebles.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Gonzalo Mardones Pantoja	99,90%	43.639.708	78.577.206	11,89%	55,54%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Desarrollo Tecnológico Ingeniería S.A.	79.851.120-3	Subsidiaria	1.018.260	12.323	Prestación de servicios de asesoría técnica.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Jara Infante	1,00%	20.698	2.712.111	0,41%	0,76%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Constructora Propuerto Ltda.	77.642.820-5	Subsidiaria	6.311.133	-23.708	Confección y ejecución de proyectos de ingeniería relativos a obras marítimas, fluviales.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Edilio Dagnino Macari	50,00%	1.295.852	3.323.946	0,50%	38,99%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Geovita S.A.	96.557.400-K	Subsidiaria	28.000.000	1.817.878	Estudio y realización de toda clase de construcciones y prestaciones de servicios de construcción y montaje para la minería y la industria, por cuenta propia o ajena.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Andrés Navarro Haeussler (*) Juan Manuel Irarrázaval Mena José Luis Sánchez Santelices (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Cruz Lira	100,00%	31.202.257	85.981.517	13,01%	36,29%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Empresas Tecsa S.A.	76.033.830-3	Subsidiaria	28.937.668	-316.052	Desarrollo global de negocios,de ingeniería, obras civiles, construcción, montajes, maquinarias, servicios y desarrollo inmobiliario.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena José Luis Sánchez Santelices(**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) Cristián Risopatrón Montero (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	99,00%	0	25.867.748	3,91%	0,00%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	ICEM S.A.	79.723.890-2	Subsidiaria	11.655.673	-1.701.237	Estudio y ejecución de todo tipo de obras y de trabajos de ingeniería, por cuenta propia o ajena.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Matías Arteaga Correa	100,00%	18.366.570	34.491.674	5,22%	53,25%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Constructora Fe Grande S.A.	83.109.000-6	Subsidiaria	46.864.490	8.932.936	Elaboración, estudio, administración y ejecución, por cuenta propia o ajena, de toda clase de proyectos y obras de ingeniería.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) Juan Carlos Jara Infante Cristián Risopatrón Montero (**) Rafael Valdés González **Gerente General:** Rafael Valdés González	100,00%	35.836.581	72.892.451	11,03%	49,16%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Empresa Constructora Tecsa Norte S.A.	99.586.120-8	Subsidiaria	46.864.490	-72.612	Construcción, de toda clase de edificios, viviendas, conjuntos habitacionales y obras civiles, elaboración de proyectos de urbanismo y ejecución de obras de urbanización, prestación de servicios de arquitectura, ingeniería y construcción; inversión en bienes raíces y muebles, corporales o incorporales; ejecución de cualquier acto de comercio y en general cualquier otra actividad civil, comercial o industrial relacionada o no con las anteriores que los socios acuerden.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena José Luis Sánchez Santelices (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Matias Stamm Moreno **Gerente General:** Juan Carlos Jara Infante	50,00%	713.621	1.780.489	0,27%	40,08%
Salfa Ingeniería y Construccción S.A.	Empresa Constructora Tecsa Fe Grande S.A.	96.932.990-5	Subsidiaria	46.864.490	-38.329	Ejecución por cuenta propia y/o ajena, de toda clase de obras de urbanización, infraestructura y construcción en general.	**Directorio:** Jorge Elías Correa Carvallo (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Andrés Meruane Boza (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	0,90%	1.614.571	538.373	0,08%	299,90%
Salfa Internacional Ltda.	Salfa Perú S.A.	Extranjera	Subsidiaria	23.329.692	-8.146.939	Desarrollo, ejecución y supervisión de proyectos de ingeniería y construcción por cuenta propia o de terceros.	**Directorio:** Leslie Harold Pierce Diez Canseco María Cecilia Milagros Lucía Blume Cillóniz Carlos Ernesto Galvez Pinillos Jorge Andrés Meruane Boza Juan Manuel Irarrázaval Mena **Gerente General:** Renato Eduardo Rojas Balta	100,00%	14.218.235.510	70.446.486	236,50%	20183,03%
Salfa Internacional Ltda.	Desarrollo Tecnológico Ingeniería S.A.	79.851.120-3	Subsidiaria	1.018.260	12.323	Uno) La prestación de servicios de asesoría técnica, consultoria, estudios, análisis y proyectos en el campo de la industria minera, metalúrgica, química, eléctrica y en general en cualquier proceso industrial. Dos) Desarrollo y documentación de software. Tres) Capacitación. Cuatro) Desarrollo y capacitación de equipos, instrumentos y sistemas de automatización, estos tres ultimos relacionados con las mismas areas citadas anteriormente.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Jara Infante	99,00%	2.049.106.003	2.712.111	9,10%	75553,92%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
SalfaCorp Comercial S.A.	Importadora y Comercial SpA	77.092.722-6	Subsidiaria	100.000	46.362	El objeto de la sociedad es (i) la producción, compra, importación, comercialización, venta, exportación y arrendamiento de toda clase de materiales, insumos, equipos, vehículos motorizados y herramientas para la construcción e industria en general así como toda clase de artículos de ferretería y demás actividades afines que tengan relación con la elaboración, adquisición, arrendamiento y enajenación de dichos bienes; (ii) el arrendamiento y subarrendamiento de todo clase de equipos, maquinarias y bienes muebles e inmuebles en general; (iii) la prestación de servicios y consultorías de gestión logística, compras transportes, administrativa, financiera, económica, contable y de recursos humanos; (iv) la inversión en toda clase de efectos de comercio, títulos de crédito, acciones y derechos sociales; (v) la participación como socia o accionista en toda clase de sociedades, nacionales o extranjeros, civiles, comerciales, industriales, agrícolas y mineras, sean ellas de personas o anónimas; y (vi) la representación de toda clase de productos y/o sociedades nacionales o extranjeras frente a toda clase de organismo público o privado, incluyendo otras sociedades nacionales o extranjeras, bancos e instituciones financieras así como la actuación, aun bajo la forma de mandato sin representación, de toda clase de sociedades nacionales o extranjeras. Para el cumplimiento de estos objetos, la sociedad que por este acto se constituye podrá celebrar, a través de sus representantes legales, toda clase de actos y contratos, incluso formar sociedades, ingresar a ellas o representarlas.	**Directorio:** No aplica **Gerente General:** Alfonso Mancilla Avendaño	100,00%	708.933	1.696.698	12,72%	41,78%
Tecsa Equipos y Servicios S.A.	Compañía Sudamericana de Postensados S.A.	96.981.260-6	Subsidiaria	1.326	-73.862	Ejecución por cuenta propia o ajena de toda clase de obras de arquitectura, ingeniería, urbanización y/o construcción.	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Carlos Jara Infante	99,90%	0	643.076	14,37%	0,00%
Tecsa Internacional S.A.	Tecsa Perú S.A.	Extranjera	Subsidiaria	1.034.278	-75.497	Desarrollo, ejecución y supervisión de proyectos de ingeniería y construcción por cuenta propia o de terceros.	**Directorio:** No aplica **Gerente General:** Renato Eduardo Rojas Balta	0,03%	0	5.023.323	412,33%	0,00%
Tecsa Inversiones Inmobiliarias S.A.	Artec Inmobiliaria S.A.	76.452.850-6	Subsidiaria	14.086.602	-31.507	Desarrollo del negocio inmobiliario en todas sus formas	**Directorio:** Jorge Andrés Meruane Boza (**) Juan Manuel Irarrázaval Mena José Luis Sánchez Santelices (**) Jorge Elías Correa Carvallo (**) **Gerente General:** Juan Manuel Irarrázaval Mena	88,74%	9.606.750	11.186.753	112,28%	85,88%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Novatec S.A.	76.127.578-K	Subsidiaria	23.759.756	5.884.803	Desarrollo de proyectos de ingeniería, construcción y montaje; arrendamiento y administración de toda clase de bienes, en especial, maquinarias y equipos de construcción; promoción, organización, constitución, modificación, disolución o liquidación de sociedades de cualquier naturaleza, cuyo objeto social sea afín o relacionado a los de la Sociedad.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo(**) José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno **Administración:** **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	100,00%	41.306.880	97.661.731	38,79%	42,30%
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Geosal S.A.	96.823.220-7	Subsidiaria	2.607.524	211.818	Gestión inmobiliaria de conjuntos habitacionales de viviendas económicas y su urbanización, comprendiéndose la compra y venta de bienes corporales muebles e inmuebles, y la comercialización directa o a través de terceros de los bienes que la sociedad construya por cuenta propia o por intermedio de una empresa constructora; para todo lo cual la Sociedad podrá celebrar y ejecutar toda clase de actos y contratos e incluso formar sociedades, ingresar a ellas o representarlas.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	100,00%	3.351.354	24.043.750	9,55%	13,94%
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Constructora Novacasas S.A.	96.823.180-4	Subsidiaria	1.321.182	-318.940	Construcción por cuenta propia o de terceros de toda clase de viviendas económicas y de su urbanización, para lo cual la sociedad podrá celebrar y ejecutar toda clase de actos y contratos e incluso formar sociedades, ingresar a ellas o representarlas.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	100,00%	0	3.228.445	1,28%	0,00%
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Inmobiliaria El Bosque SpA	96.798.700-K	Subsidiaria	822.101	-273.501	Construcción, edificación, montaje, remodelación, explotación y venta de todo tipo de obras de ingeniería civil, sean estas habitacionales, centros, galerías o locales comerciales, industriales, agrícolas o mineros.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	99,99%	957.342	5.691.602	2,26%	16,82%
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Parque La Luz S.A.	96.931.030-9	Subsidiaria	34.806	-1.769	Adquirir, administrar y enajenar, comercializar, enajenar, explotar, lotear, urbanizar y construir inmuebles propios y ajenos, en forma directo o mediante terceros. Podrá arrendar.	**Directorio:** Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Matías Stamm Moreno Ricardo Ortúzar Cruz José Ignacio Poblete Reyes **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	66,67%	0	1.249	0,00%	0,00%
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Inmobiliaria IPL S.A.	96.995.870-8	Subsidiaria	882	-208	Adquirir, administrar, comercializar, enajenar, explotar, lotear, urbanizar y construir inmuebles propios o ajenos en forma directa o a través de otras personas jurídicas; ejecutar proyectos inmobiliarios y realizar la construcción de proyectos y obras de ingeniería.	**Directorio:** Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Ricardo Ortúzar Cruz José Ignacio Poblete Reyes **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	66,67%	27.201	81.668	0,03%	33,31%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Aconcagua Gestión Inmobiliaria S.A.	77.558.130-1	Subsidiaria	3.198.569	651.241	Prestación de servicios habitacionales como agencia del Servicio de Vivienda y Urbanismo; prestación de servicios vinculados con la ejecución de procesos integrales de venta y financiamiento de toda clase de viviendas.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	100,00%	3.195.207	8.311.515	3,30%	38,44%
Constructora Noval Limitada	Inmobiliaria Noval S.A.	76.172.207-7	Subsidiaria	1.322.000	-357.192	Promoción, gestión, desarrollo y comercialización de proyectos inmobiliarios de vivienda.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	99,00%	4.129.690	39.371.954	15,64%	10,49%
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	96.584.230-6	Subsidiaria	31.935.165	2.036.820	Realización de toda clase de obras de ingeniería, arquitectura y construcción, ya sea por cuenta propia o ajena.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Augusto Coello Lizana Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	100,00%	68.582.458	245.166.478	97,38%	27,97%
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Fondo de Inversión Credicorp Capital Inmobiliario Los Nogales	99.549.940-1	Asociada	40.991.752	-1.538.316	El objeto de la sociedad es: (i) el estudio, promoción, gestión, comercialización, participación, ejecución y desarrollo de proyectos inmobiliarios habitacionales, comerciales, de oficinas y otros mobiliarios por cuenta propia o de terceros; (ii) desarrollar el negocio inmobiliario en general, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y, explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clases de bienes raíces o muebles, corporales e incorporales; (iii) construir por cuenta propia o ajena, y bajo cualquier modalidad, toda clase de edificaciones, viviendas, obras civiles y el desarrollo y ejecución de toda clase de lote amientos, subdivisión y urbanización; (iv) la prestación de servicios y asesorías inmobiliarias, efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; (v) formar, constituir o integrar sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines sociales; (vi) la participación como socia o accionista de otras sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza; y (vii) la realización de todos los negocios que los socios acuerden en relación al objeto mencionado.	**Directorio:** No aplica	45,00%	22.193.667	53.891.549	21,41%	41,18%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Parque Padre Hurtado 3 SpA	77.887.267-6	Negocio conjunto	884.000	-189.787	a) desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clases de bienes raíces o muebles; b) la promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas; c) efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos: d) la compra, venta subdivisión y loteo de inmuebles de que sea dueña, o cuyo dominio adquiera a cualquier título; e) La urbanización y construcción de ellos por medio de contratos generales de construcción de viviendas que celebre con terceros ;f) La explotación a título de arrendamiento u otros, su aporte a otras sociedades de los inmuebles de que sea o llegue a ser dueña, o cuya tenencia le corresponda a cualquier título; y g) cualquier actividad relacionada, en la actualidad o en el futuro con la actividad inmobiliaria.	**Directorio:** Matías Stamm Moreno José Luis Sánchez Santelices Ernesto Valle Velarde Rodrigo Valle Eguren **Gerente General:** Ernesto Valle Velarde	0,00%	0	0	0	0,00%
Inmobiliaria Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Parque Torreones 5 SpA	76.882.227-1	Negocio conjunto	50.000	-1.912	a) desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clases de bienes raíces o muebles; b) la promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas; c) efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos: d) la compra, venta subdivisión y loteo de inmuebles de que sea dueña, o cuyo dominio adquiera a cualquier título; e) La urbanización y construcción de ellos por medio de contratos generales de construcción de viviendas que celebre con terceros ;f) La explotación a título de arrendamiento u otros, su aporte a otras sociedades de los inmuebles de que sea o llegue a ser dueña, o cuya tenencia le corresponda a cualquier título; y g) cualquier actividad relacionada, en la actualidad o en el futuro con la actividad inmobiliaria.	**Directorio:** Matías Stamm Moreno Ernesto Valle Velarde Ricardo Ortúzar Cruz **Gerente General:** Ernesto Valle Velarde	0,00%	0	0	0	0,00%
Aconcagua Gestión Inmobiliaria S.A.	Inmobiliaria Geosal S.A.	96.823.220-7	Subsidiaria	2.607.524	211.818	Gestión inmobiliaria de conjuntos habitacionales de viviendas económicas y su urbanización, comprendiéndose la compra y venta de bienes corporales muebles e inmuebles, y la comercialización directa o a través de terceros de los bienes que la sociedad construya por cuenta propia o por intermedio de una empresa constructora; para todo lo cual la Sociedad podrá celebrar y ejecutar toda clase de actos y contratos e incluso formar sociedades, ingresar a ellas o representarlas.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	0,00%	335	24.043.750	289,28%	0,00%
Aconcagua Gestión Inmobiliaria S.A.	Constructora Novacasas S.A.	96.823.180-4	Subsidiaria	1.321.182	-318.940	Construcción por cuenta propia o de terceros de toda clase de viviendas económicas y de su urbanización, para lo cual la sociedad podrá celebrar y ejecutar toda clase de actos y contratos e incluso formar sociedades, ingresar a ellas o representarlas.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	0,01%	0	3.228.445	38,84%	0,00%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Aconcagua Gestión Inmobiliaria S.A.	Inmobiliaria El Bosque SpA	96.798.700-K	Subsidiaria	822.101	-273.501	Construcción, edificación, montaje, remodelación, explotación y venta de todo tipo de obras de ingeniería civil, sean estas habitacionales, centros, galerías o locales comerciales, industriales, agrícolas o mineros.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	0,01%	96	5.691.602	68,48%	0,00%
Aconcagua Gestión Inmobiliaria S.A.	Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	96.584.230-6	Subsidiaria	31.935.165	2.036.820	Realización de toda clase de obras de ingeniería, arquitectura y construcción, ya sea por cuenta propia o ajena.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Augusto Coello Lizana Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	0,00%	338	245.166.478	2949,72%	0,00%
Aconcagua Gestión Inmobiliaria S.A.	Aconcagua Sur S.A.	76.516.090-1	Subsidiaria	7.278.299	-1.846.321	Desarrollo del negocio inmobiliario mediante la compra, adquisición, venta, enajenación y comercialización de toda clase de bienes muebles o inmuebles, sean corporales o incorporales.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	0,20%	0	97.224.129	1169,75%	0,00%
Aconcagua Gestión Inmobiliaria S.A.	Ayres de Chicureo SpA	76.813.360-3	Subsidiaria	1.848.602	-74.806	Desarrollo de proyectos inmobiliarios en ciudad de Colina, Región Metropolitana, para lo cual podrá comprar, adquirir, vender, enajenar y comercializar toda clase de bienes muebles o inmuebles, sean corporales o incorporales, administrarlos, explotarlos en cualquier forma, ya sea por cuenta propia o ajena.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	0,09%	0	5.926.437	71,30%	0,00%
Aconcagua Gestión Inmobiliaria S.A.	Servicios de Venta Inmob Aconcagua Ltda.	76.801.420-5	Subsidiaria	2.000	1.443.132	Promoción, publicidad, gestión de ventas y comercialización, por cuenta de terceros, de toda clase de proyectos inmobiliarios urbanos y rurales, loteos y urbanizaciones; administración de bienes raíces para terceros y la gestión de toda clase de negocios relacionados con la actividad inmobiliaria y la compra y venta de bienes raíces, por cuenta de terceros; corretaje de propiedades y la intermediación de bienes raíces y; en general, todas aquellas actividades que los socios estimen necesarias o convenientes para el desarrollo de su giro.	**Directorio:** Delegado a Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A. **Administración:** No aplica	0,20%	12.930	9.994.795	120,25%	0,13%
Aconcagua Gestión Inmobiliaria S.A.	Inmobiliaria Noval S.A	76.172.207-7	Subsidiaria	1.322.000	-357.192	Promoción, gestión, desarrollo y comercialización de proyectos inmobiliarios de vivienda.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	1,00%	44.322	39.371.954	473,70%	0,11%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Aconcagua Gestión Inmobiliaria S.A.	Inmobiliaria Los Arrayanes S.A.	99.577.930-7	Subsidiaria	12.395	-12.689	Desarrollo de proyectos inmobiliarios por cuenta propia o ajena, en inmuebles de la sociedad o de terceros, incluyendo la compra, venta y aporte de inmuebles, su construcción por sí o por encargo de terceros y todos los actos necesarios para la realización de dicho giro.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Augusto Coello Lizana Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	0,01%	0	2.375.255	28,58%	0,00%
Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Aconcagua S.A.	96.973.290-4	Subsidiaria	75.521.960	6.138.049	Ejecución, por cuenta propia o a través de terceros, de toda clase de proyectos inmobiliarios de conjuntos habitacionales, loteos y/o condominios de casas, edificios de departamentos y/u oficinas y viviendas sociales; participación como socia o accionista en toda clase de sociedades, nacionales o extranjeras, de personas o anónimas, en especial en sociedades inmobiliarias y constructoras; para todo lo cual la Sociedad podrá celebrar toda clase de actos y contratos, incluso constituir sociedades, ingresar a las ya constituidas o representarlas.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Augusto Coello Lizana Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	99,08%	131.935.235	251.754.580	78,88%	52,41%
Aconcagua S.A.	Constructora Noval Limitada	76.053.696-2	Subsidiaria	28.020.000	7.963.964	Construcción en todas sus formas, viviendas económicas y urbanizaciones, áreas comunes y de recreación.	**Directorio:** Sin Directorio **Administración:** Delegada a Constructora Novatec S.A. **Relación comercial con SalfaCorp S.A.:** Básicamente de propiedad y prestación de Servicios.	99,00%	59.303.505	143.084.149	44,83%	41,45%
Constructora Noval Limitada	Constructora Brisas de Batuco S.A.	76.363.031-5	Negocio conjunto	20.000	305.602	Construcción en todas sus formas, viviendas económicas y urbanizaciones, áreas comunes y de recreación	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Mauricio Johnson Undurraga Juan Rafael Arnaiz Johnson **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	255.561	3.871.441	40,10%	6,60%
Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.	Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.	96.951.850-3	Subsidiaria	81.800.904	-4.465.201	La compra, adquisición, venta, enajenación y comercialización de toda clase de bienes muebles o inmuebles.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Augusto Coello Lizana **Gerente General:** Augusto Coello Lizana	100,00%	92.840.264	307.976.104	135,02%	30,15%
Inmobiliaria Geosal S.A.	Inmobiliaria Geomar S.A.	99.583.240-2	Negocio conjunto	1.242	-65	Construcción y comercialización de departamentos.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Mauricio Johnson Undurraga Juan Rafael Arnaiz Johnson **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	0	4.019	0,02%	0,00%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Geosal S.A.	Inmobiliaria Los Gavilanes S.A.	99.591.350-K	Negocio conjunto	1.245	2.737	Efectuar todo tipo de inversión inmobiliaria por cuenta propia o ajena, pudiendo comprar, vender a cualquier titulo bienes inmuebles.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Ricardo Ortuzar Cruz José Ignacio Poblete Reyes **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	48.057	157.386	0,65%	30,53%
Inmobiliaria Geosal S.A.	Inmob.La Hacienda de Huechuraba S.A.	99.591.360-7	Negocio conjunto	1.245	-17.606	Efectuar todo tipo de inversión inmobiliaria por cuenta propia o ajena, pudiendo comprar, vender a cualquier título bienes inmuebles.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Ricardo Ortuzar Cruz José Ignacio Poblete Reyes **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	161.273	591.195	2,46%	27,28%
Inmobiliaria Geosal S.A.	Inmobiliaria Los Aromos S.A.	76.349.920-0	Negocio conjunto	697.471	14.152	Realizar todo tipo de inversiones inmobiliarias por cuenta propia o ajena, pudiendo comprar, adquirir a cualquier titulo bienes inmuebles, lotearlos, urbanizarlos, construir en ellos, enajenarlos, gravarlos o explotarlos de cualquier manera.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Ricardo Ortuzar Cruz José Ignacio Poblete Reyes **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	379.905	876.185	3,64%	43,36%
Inmobiliaria Geosal S.A.	Inmobiliaria Manantiales S.A.	76.440.160-3	Negocio conjunto	1.199	-130.209	Efectuar todo tipo de inversión inmobiliaria por cuenta propia o ajena, pudiendo comprar, vender a cualquier titulo bienes inmuebles.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Mauricio Johnson Undurraga Juan Rafael Arnaiz Johnson **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	224.369	3.742.947	15,57%	5,99%
Inmobiliaria Geosal S.A.	Inmobiliaria Jardin del Carmen S.A.	76.641.360-9	Negocio conjunto	1.398	318	Efectuar todo tipo de inversión inmobiliaria por cuenta propia o ajena, pudiendo comprar, vender a cualquier titulo bienes inmuebles.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Ricardo Ortuzar Cruz José Ignacio Poblete Reyes Mauricio Johnson Undurraga Juan Rafael Arnaiz Johnson **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	33,33%	22.858	0	0,00%	0,00%
Inmobiliaria Geosal S.A.	Inmob.Geomar Dos S.A.	76.667.830-0	Negocio conjunto	1.167	-110	Efectuar todo tipo de inversión inmobiliaria por cuenta propia o ajena, pudiendo comprar, vender a cualquier titulo bienes inmuebles.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Mauricio Johnson Undurraga Juan Rafael Arnaiz Johnson **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	10.354	20.776	0,09%	49,83%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Geosal S.A.	Inmobiliaria Geomar Tres S.A.	76.838.490-8	Negocio conjunto	1.155	-9.922	Efectuar todo tipo de inversión inmobiliaria por cuenta propia o ajena, pudiendo comprar, vender a cualquier titulo bienes inmuebles.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Mauricio Johnson Undurraga Juan Rafael Arnaiz Johnson **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	0	156.776	0,65%	0,00%
Inmobiliaria Geosal S.A.	Administradora de Fondos de Inversión GH S.A.	76.020.802-7	Negocio conjunto	1.000	-82	Administración de fondos de inversión privados, por cuenta y riesgo de los aportantes.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Mauricio Johnson Undurraga Juan Rafael Arnaiz Johnson **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	1.388	2.776	0,01%	50,00%
Inmobiliaria Geosal S.A.	Inmobiliaria hacienda la dehesa S.A.	76.160.461-9	Negocio conjunto	5.000	2.522	Compra y adquisición, venta, enajenación y comercialización de toda clase de bienes muebles e inmuebles, corporales o incorporales, su administración y explotación en cualquier forma, ya sea por cuenta propia o cuenta ajena, y la realización y participación bajo cualquier forma en la prestación de servicios de asesoría en toda clase de proyectos inmobiliarios.	**Directorio:** Matías Stamm Moreno Christián Quijada Martínez Alejandro Marinovic Eduardo Mella Panesi **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	922	185.571	0,77%	0,50%
Inmobiliaria Geosal S.A.	Inmobiliaria las Ñipas SpA	76.212.444-0	Subsidiaria	1.000	505.770	a) Estudio, promoción, gestión, comercialización, participación, ejecución y desarrollo de proyectos inmobiliarios de vivienda. B) Desarrollar negocios inmobiliarios. C) Construir por cuenta propia o ajena	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	0	26.081.316	108,47%	0,00%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Vertical S.A.	76.173.057-6	Asociada	3.198.784	116.341	Estudio, promoción, gestión, comercialización, participación, ejecución y desarrollo de proyectos inmobiliarios habitacionales, comerciales y otros mobiliarios.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Cristián Risopatrón Monteor (**) José Antonio Gutiérrez Lizana Cristian Harrison Hudolin **Gerente General:** Jorge Meruane Boza (**)	50,00%	1.148.661	5.205.812	2,12%	22,06%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria las Ñipas SpA	76.212.444-0	Subsidiaria	1.000	505.770	a) Estudio, promoción, gestión, comercialización, participación, ejecución y desarrollo de proyectos inmobiliarios de vivienda. B) Desarrollar negocios inmobiliarios. C) Construir por cuenta propia o ajena	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	0	26.081.316	10,64%	0,00%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Aconcagua Sur S.A.	76.516.090-1	Subsidiaria	7.278.299	-1.846.321	Desarrollo del negocio inmobiliario mediante la compra, adquisición, venta, enajenación y comercialización de toda clase de bienes muebles o inmuebles, sean corporales o incorporales.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	99,80%	0	97.224.129	39,66%	0,00%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Ayres de Chicureo SpA	76.813.360-3	Subsidiaria	1.848.602	-74.806	Desarrollo de proyectos inmobiliarios en ciudad de Colina, Región Metropolitana, para lo cual podrá comprar, adquirir, vender, enajenar y comercializar toda clase de bienes muebles o inmuebles, sean corporales o incorporales, administrarlos, explotarlos en cualquier forma, ya sea por cuenta propia o ajena.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	99,91%	0	5.926.437	2,42%	0,00%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Geomar Cuatro S.A.	76.273.219-K	Negocio conjunto	10.000	-52.991	Estudio, promoción, gestión, comercialización, participación, ejecución y desarrollo de proyectos inmobiliarios habitacionales, comerciales, de oficinas y otros mobiliarios.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Mauricio Johnson Undurraga Juan Rafael Arnaiz Johnson **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	66.106	485.349	0,20%	13,62%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Geomar Cinco S.A.	76.363.717-4	Negocio conjunto	10.000	-1.086	Estudio, promoción, gestión, comercialización, participación, ejecución y desarrollo de proyectos inmobiliarios habitacionales, comerciales, de oficinas y otros mobiliarios.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Mauricio Johnson Undurraga Juan Rafael Arnaiz Johnson **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	4.437	121.260	0,05%	3,66%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Zañartu S.A.	76.719.814-0	Negocio conjunto	10.000	861.045	(i) el estudio, promoción, gestión, comercialización, participación, ejecución y desarrollo de proyectos inmobiliarios habitacionales, comerciales, de oficinas y otros mobiliarios por cuenta propia o de terceros; (ii) desarrollar el negocio inmobiliario en general, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y, explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clases de bienes raíces o muebles, corporales e incorporales; (iii) construir por cuenta propia o ajena, y bajo cualquier modalidad, toda clase de edificaciones, viviendas, obras civiles y el desarrollo y ejecución de toda clase de lote amientos, subdivisión y urbanización; (iv) la prestación de servicios y asesorías inmobiliarias, efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; (v) formar, constituir o integrar sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines sociales; (vi) la participación como socia o accionista de otras sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza; y (vii) la realización de todos los negocios que los socios acuerden en relación al objeto mencionado.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Mauricio Johnson Undurraga Juan Rafael Arnaiz Johnson **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	290.135	4.280.110	1,75%	6,78%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Cumbres de Huechuraba S.A.	76.822.758-6	Negocio conjunto	226.216	-28.031	(i) el estudio, promoción, gestión, comercialización, participación, ejecución y desarrollo de proyectos inmobiliarios habitacionales, comerciales, de oficinas y otros mobiliarios por cuenta propia o de terceros; (ii) desarrollar el negocio inmobiliario en general, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y, explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clases de bienes raíces o muebles, corporales e incorporales; (iii) construir por cuenta propia o ajena, y bajo cualquier modalidad, toda clase de edificaciones, viviendas, obras civiles y el desarrollo y ejecución de toda clase de lote amientos, subdivisión y urbanización; (iv) la prestación de servicios y asesorías inmobiliarias, efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; (v) formar, constituir o integrar sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines sociales; (vi) la participación como socia o accionista de otras sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza; y (vii) la realización de todos los negocios que los socios acuerden en relación al objeto mencionado.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Mauricio Johnson Undurraga Juan Rafael Arnaiz Johnson **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	0	3.868.852	1,58%	0,00%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Cerro Alto SpA	76.724.623-4	Negocio conjunto	50.000	273.560	a) desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clases de bienes raíces o muebles; b) la promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas; c) efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; d) la compra, venta subdivisión y loteo de inmuebles de que sea dueña, o cuyo dominio adquiera a cualquier título; e) La urbanización y construcción de ellos por medio de contratos generales de construcción de viviendas que celebre con terceros ;f) La explotación a título de arrendamiento u otros, su aporte a otras sociedades de los inmuebles de que sea o llegue a ser dueña, o cuya tenencia le corresponda a cualquier título; y g) cualquier actividad relacionada, en la actualidad o en el futuro con la actividad inmobiliaria.	**Directorio:** Matías Stamm Moreno Christian Quijada Martínez Ernesto Valle Velarde Rodrigo Valle Eguren **Gerente General:** Ernesto Valle Velarde	50,00%	0	81.722	0,03%	0,00%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Villa Pacifico SpA	76.453.436-0	Negocio conjunto	2.801.000	-521.967	La compra, adquisición, venta, enajenación y comercialización de toda clase de bienes muebles o inmuebles.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Ricardo Ortuzar Cruz José Ignacio Poblete Reyes **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	2.644.831	30.601.039	12,48%	8,64%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Parque Arrau SpA	76.451.787-3	Negocio conjunto	290.000	601.429	a) desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clases de bienes raíces o muebles; b) la promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas; c) efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; d) la compra, venta subdivisión y loteo de inmuebles de que sea dueña, o cuyo dominio adquiera a cualquier título; e) La urbanización y construcción de ellos por medio de contratos generales de construcción de viviendas que celebre con terceros ;f) La explotación a título de arrendamiento u otros, su aporte a otras sociedades de los inmuebles de que sea o llegue a ser dueña, o cuya tenencia le corresponda a cualquier título; y g) cualquier actividad relacionada, en la actualidad o en el futuro con la actividad inmobiliaria.	**Directorio:** Matías Stamm Moreno Christian Quijada Martínez Ernesto Valle Velarde Rodrigo Valle Eguren **Gerente General:** Ernesto Valle Velarde	50,00%	339.942	5.896.848	2,41%	5,76%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Los Arrayanes S.A.	99.577.930-7	Subsidiaria	12.395	-12.689	Desarrollo de proyectos inmobiliarios por cuenta propia o ajena, en inmuebles de la sociedad o de terceros, incluyendo la compra, venta y aporte de inmuebles, su construcción por sí o por encargo de terceros y todos los actos necesarios para la realización de dicho giro.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Augusto Coello Lizana Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	99,99%	0	2.375.255	0,97%	0,00%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Parque Quilicura SpA	77.023.347-K	Negocio conjunto	2.550.000	-47.317	a) La compra, venta, subdivisión y loteo de inmuebles de que sea dueña, o cuyo dominio adquiera a cualquier título; b) La urbanización y construcción de ellos por medio de contratos generales de construcción de viviendas que celebre con terceros; c) La explotación a título de arrendamiento u otros, su aporte a otras sociedades de los inmuebles de que sea o llegue a ser dueña, o cuya tenencia le corresponda a cualquier título; d) La importación y exportación de todo tipo de mercaderías, maquinarias, herramientas, tecnologías y su comercialización a cuaqluier título por sí o a través de distribuidores; e) La obtención de toda clase de beneficios y rentas a través de: uno) La inversión en la creación de empresas de cualquier naturaleza, objeto y foma jurídica y dos) La adquisicoión a cualquier título de acciones, derechos y cuotas de interés de empresas ya constituidas, cualquiera sea su naturaleza, objeto y forma jurídica, coligadas o no; f) El otorgamiento de créditos a empresas relacionadas o terceras; y g) Cualquier actividad relacionada en la actualidad o en el futuro con la actividad inmobiliaria.	**Directorio:** Matías Stamm Moreno Christian Quijada Martínez Ernesto Valle Velarde Rodrigo Valle Eguren **Gerente General:** Ernesto Valle Velarde	50,00%	1.249.841	8.908.293	3,63%	14,03%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Servicios de Venta Inmob Aconcagua Ltda.	76.801.420-5	Subsidiaria	2.000	1.443.132	Promoción, publicidad, gestión de ventas y comercialización, por cuenta de terceros, de toda clase de proyectos inmobiliarios urbanos y rurales, loteos y urbanizaciones; administración de bienes raíces para terceros y la gestión de toda clase de negocios relacionados con la actividad inmobiliaria y la compra y venta de bienes raíces, por cuenta de terceros; corretaje de propiedades y la intermediación de bienes raíces y; en general, todas aquellas actividades que los socios estimen necesarias o convenientes para el desarrollo de su giro.	**Directorio:** Delegado a Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A. **Administración:** No aplica	99,80%	6.452.074	9.994.795	4,08%	64,55%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Franklin SpA	77.270.515-8	Subsidiaria	10.000	-171	a) La inversión en toda clase de bienes muebles corporales o incorporales, incluyendo la adquisición de acciones, cuotas o derechos en todo tipo de sociedades, ya sean comerciales o civiles, comunidades o asociaciones, bonos, instrumentos financieros, efectos de comercio, y en general, en toda clase de valores mobiliarios e instrumentos de crédito o de inversión, junto con la administración y explotación de estas inversiones y sus frutos o productos; b) La compra y venta, adquisición, enajenación, comercialización, explotación e inversión en toda clase de bienes inmuebles, sean estos corporales o incorporales, y la administración de éstas inversiones y sus frutos, ya sea por cuenta propia o ajena; c) La construcción de toda clase de edificaciones, establecimientos y, en general, la ejecución de toda clase de obras civiles, por cuenta propia o ajena y la realización de todos los actos y contratos encaminados a la construcción de tales obras y a la explotación de las mismas, incluso bajo la forma de ventas, permutas y otros títulos traslaticios de dominio; y d) la obtención de rentas de bienes raíces en virtud de su arrendamiento, subarrendamiento, usufructo y cualquiera otra forma de cesión del uso o goce temporal, con o sin mobiliario.	**Directorio:** Jorge Correa Carvallo (**) José Tomás Palacios Calvanese (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	100,00%	9.353.751	9.765	0,00%	95790,69%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Parque Torreones 3 SpA	77.367.636-4	Negocio conjunto	696.000	1.058.592	a) desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clases de bienes raíces o muebles; b) la promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas; c) efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos: d) la compra, venta subdivisión y loteo de inmuebles de que sea dueña, o cuyo dominio adquiera a cualquier título; e) La urbanización y construcción de ellos por medio de contratos generales de construcción de viviendas que celebre con terceros ;f) La explotación a título de arrendamiento u otros, su aporte a otras sociedades de los inmuebles de que sea o llegue a ser dueña, o cuya tenencia le corresponda a cualquier título; y g) cualquier actividad relacionada, en la actualidad o en el futuro con la actividad inmobiliaria.	**Directorio:** Matías Stamm Moreno Ernesto Valle Velarde Ricardo Ortúzar Cruz **Gerente General:** Ernesto Valle Velarde	33,33%	547.448	8.888.982	3,63%	6,16%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Parque Undurraga 2 SpA	77.379.325-5	Negocio conjunto	1.413.000	-15.258	a) desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clases de bienes raíces o muebles; b) la promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas; c) efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos: d) la compra, venta subdivisión y loteo de inmuebles de que sea dueña, o cuyo dominio adquiera a cualquier título; e) La urbanización y construcción de ellos por medio de contratos generales de construcción de viviendas que celebre con terceros ;f) La explotación a título de arrendamiento u otros, su aporte a otras sociedades de los inmuebles de que sea o llegue a ser dueña, o cuya tenencia le corresponda a cualquier título; y g) cualquier actividad relacionada, en la actualidad o en el futuro con la actividad inmobiliaria.	**Directorio:** Matías Stamm Moreno Christian Quijada Martínez Ernesto Valle Velarde Rodrigo Valle Eguren **Gerente General:** Ernesto Valle Velarde	50,00%	658.062	2.410.341	0,98%	27,30%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Parque Undurraga 3 SpA	77.379.329-8	Negocio conjunto	1.960.000	-47.739	a) desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clases de bienes raíces o muebles; b) la promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas; c) efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos: d) la compra, venta subdivisión y loteo de inmuebles de que sea dueña, o cuyo dominio adquiera a cualquier título; e) La urbanización y construcción de ellos por medio de contratos generales de construcción de viviendas que celebre con terceros ;f) La explotación a título de arrendamiento u otros, su aporte a otras sociedades de los inmuebles de que sea o llegue a ser dueña, o cuya tenencia le corresponda a cualquier título; y g) cualquier actividad relacionada, en la actualidad o en el futuro con la actividad inmobiliaria.	**Directorio:** Matías Stamm Moreno Christian Quijada Martínez Ernesto Valle Velarde Rodrigo Valle Eguren **Gerente General:** Ernesto Valle Velarde	50,00%	938.936	6.994.892	2,85%	13,42%
Inmobiliaria Monte Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Las Higueras SpA	77.374.995-7	Subsidiaria	1.000	273.560	a) La inversión en toda clase de bienes muebles corporales o incorporales, incluyendo la adquisición de acciones, cuotas o derechos en todo tipo de sociedades, ya sean comerciales o civiles, comunidades o asociaciones, bonos, instrumentos financieros, efectos de comercio, y en general, en toda clase de valores mobiliarios e instrumentos de crédito o de inversión, junto con la administración y explotación de estas inversiones y sus frutos o productos; b) La compra y venta, adquisición, enajenación, comercialización, explotación e inversión en toda clase de bienes inmuebles, sean estos corporales o incorporales, y la administración de éstas inversiones y sus frutos, ya sea por cuenta propia o ajena; c) La construcción de toda clase de edificaciones, establecimientos y, en general, la ejecución de toda clase de obras civiles, por cuenta propia o ajena y la realización de todos los actos y contratos encaminados a la construcción de tales obras y a la explotación de las mismas, incluso bajo la forma de ventas, permutas y otros títulos traslaticios de dominio; y d) la obtención de rentas de bienes raíces en virtud de su arrendamiento, subarrendamiento, usufructo y cualquiera otra forma de cesión del uso o goce temporal, con o sin mobiliario.	**Directorio:** Jorge Correa Carvallo (**) Cristián Risopatrón Mntero(**) José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	100,00%	0	8.212.139	3,35%	0,00%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Aconcagua S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Noval S.A.	Inm.Brisas de Batuco S.A.	76.321.921-6	Negocio conjunto	2.000	-8.733	Promoción, gestión, desarrollo y comercialización de proyectos inmobiliarios de vivienda.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Matías Stamm Moreno Mauricio Johnson Undurraga Juan Rafael Arnaiz Johnson **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	50,00%	0	116.819	0,29%	0,00%
Novatec S.A.	Constructora Novatec S.A.	86.856.700-7	Subsidiaria	4.247.195	1.836.547	Realización de toda clase de obras de ingeniería, arquitectura y construcción, ya sea por cuenta propia o ajena; realización de todos los actos y contratos o negocios relacionados con la construcción, mantención, reparación, readecuación y transformación de edificios, viviendas y obras viales, marítimas y civiles en general.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	100,00%	22.878.704	55.483.024	8,39%	41,24%
Novatec S.A.	Constructora Novatec Edificios S.A.	96.962.430-3	Subsidiaria	4.247.195	3.608.202	Construcción en todas sus formas, viviendas económicas y urbanizaciones, áreas comunes y de recreación.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	99,92%	9.947.595	25.283.503	25,89%	39,34%
Novatec S.A.	Servicio de Ingeniería Novaing Ltda.	76.030.734-3	Subsidiaria	18.336.250	167.886	Prestación de servicios de ingeniería, asesoría técnica, consultoría.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Matías Stamm Moreno	99,00%	600.738	1.760.612	1,80%	34,12%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.	Inmobiliaria Laguna del Sol SpA	76.499.908-8	Subsidiaria	71.487	-598.160	La compra, adquisición, venta, enajenación y comercialización de toda clase de bienes muebles o inmuebles.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Augusto Coello Lizana **Gerente General:** Augusto Coello Lizana	100,00%	0	23.836.796	7,74%	0,00%
Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.	El Peñón SpA	76.349.965-0	Subsidiaria	1.542.554	-1.455.520	a) Desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clase de bienes raíces o muebles; (b) la promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas; c) efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; y d) la participación como socia o accionista de otras sociedades, cualquiera sea su giro.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Cristián Risopatrón Montero (**) Augusto Coello Lizana Matías Stamm Moreno **Gerente General:** Augusto Coello Lizana	100,00%	18.299	73.494.730	23,86%	0,02%
Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.	Inmobiliaria El Peñón S.A.	96.852.020-2	Subsidiaria	2.978	-151.128	Desarrollar el negocio inmobiliario mediante la compra, adquisición, venta, enajenación y comercialización de toda clase de bienes muebles e inmuebles sean corporales o incorporales.	**Directorio:** Jorge Meruane Boza (**) Jorge Correa Carvallo (**) Augusto Coello Lizana **Gerente General:** Augusto Coello Lizana	100,00%	0	8.178.151	2,66%	0,00%
Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.	Nueva Inm. La Portada SpA	76.414.376-0	Negocio conjunto	6.442.946	-1.746.137	La compra, adquisición, venta, enajenación y comercialización de toda clase de bienes muebles o inmuebles.	**Directorio:** Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Augusto Coello Lizana Yorgo Kutulas Serrano Marco Kutulas Peet Marko Razmilic Kutulas **Gerente General:** Augusto Coello Lizana	50,00%	2.470.711	12.447.540	4,04%	19,85%
Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.	Inmob e Inv Rentas Antofagasta SpA	76.458.119-9	Negocio conjunto	500	-40.277	La compra, adquisición, venta, enajenación y comercialización de toda clase de bienes muebles o inmuebles.	**Directorio:** Jorge Correa Carvallo (**) José Luis Sánchez Santelices (**) Augusto Coello Lizana Yorgo Kutulas Serrano Marco Kutulas Peet Marko Razmilic Kutulas **Gerente General:** Augusto Coello Lizana	50,00%	0	2.142.065	0,70%	0,00%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.	Fondo de Inversión Privado Aconcagua-Confuturo	77.371.816-4	Asociada	-	-	a) La compra y venta, adquisición, enajenación, comercialización, explotación e inversión en toda clase de bienes inmuebles, sean estos corporales o incorporales, y la administración de éstas inversiones y sus frutos, ya sea por cuenta propia o ajena; b) La inversión en toda clase de bienes muebles corporales o incorporales, incluyendo la adquisición de acciones, cuotas o derechos en todo tipo de sociedades, ya sean comerciales o civiles, comunidades o asociaciones, bonos, instrumentos financieros, efectos de comercio, y en general, en toda clase de valores mobiliarios e instrumentos de crédito o de inversión, junto con la administración y explotación de estas inversiones y sus frutos o productos; c) La construcción de toda clase de edificaciones, establecimientos y, en general, la ejecución de toda clase de obras civiles, por cuenta propia o ajena y la realización de todos los actos y contratos encaminados a la construcción de tales obras y a la explotación de las mismas, incluso bajo la forma de ventas, permutas y otros títulos traslaticios de dominio; y d) la obtención de rentas de bienes raíces en virtud de su arrendamiento, subarrendamiento, usufructo y cualquiera otra forma de cesión del uso o goce temporal.	**Directorio:** No aplica	100,00%	0	0	0,00%	0,00%
Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.	Fondo de Inversión Privado Aconcagua-Confuturo II	77.447.468-4	Asociada	12.413.457	285.970	a) La compra y venta, adquisición, enajenación, comercialización, explotación e inversión en toda clase de bienes inmuebles, sean estos corporales o incorporales, y la administración de éstas inversiones y sus frutos, ya sea por cuenta propia o ajena; b) La inversión en toda clase de bienes muebles corporales o incorporales, incluyendo la adquisición de acciones, cuotas o derechos en todo tipo de sociedades, ya sean comerciales o civiles, comunidades o asociaciones, bonos, instrumentos financieros, efectos de comercio, y en general, en toda clase de valores mobiliarios e instrumentos de crédito o de inversión, junto con la administración y explotación de estas inversiones y sus frutos o productos; c) La construcción de toda clase de edificaciones, establecimientos y, en general, la ejecución de toda clase de obras civiles, por cuenta propia o ajena y la realización de todos los actos y contratos encaminados a la construcción de tales obras y a la explotación de las mismas, incluso bajo la forma de ventas, permutas y otros títulos traslaticios de dominio; y d) la obtención de rentas de bienes raíces en virtud de su arrendamiento, subarrendamiento, usufructo y cualquiera otra forma de cesión del uso o goce temporal.	**Directorio:** No aplica	50,00%	6.499.255	13.010.226	4,22%	49,95%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.	Rentas Lo Marcoleta SpA	77.460.349-2	Negocio conjunto	985.758	-35.048	a) La inversión en toda clase de bienes muebles corporales o incorporales, incluyendo la adquisición de acciones, cuotas o derechos en todo tipo de sociedades, ya sean comerciales o civiles, comunidades o asociaciones, bonos, instrumentos financieros, efectos de comercio, y en general, en toda clase de valores mobiliarios e instrumentos de crédito o de inversión, junto con la administración y explotación de estas inversiones y sus frutos o productos; b) La compra y venta, adquisición, enajenación, comercialización, explotación e inversión en toda clase de bienes inmuebles, sean estos corporales o incorporales, y la administración de éstas inversiones y sus frutos, ya sea por cuenta propia o ajena; c) La construcción de toda clase de edificaciones, establecimientos y, en general, la ejecución de toda clase de obras civiles, por cuenta propia o ajena y la realización de todos los actos y contratos encaminados a la construcción de tales obras y a la explotación de las mismas, incluso bajo la forma de ventas, permutas y otros títulos traslaticios de dominio; y d) la obtención de rentas de bienes raíces en virtud de su arrendamiento, subarrendamiento, usufructo y cualquiera otra forma de cesión del uso o goce temporal.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Augusto Coello Lizana Ernesto Valle Velarde Rodrigo Valle Eguren **Gerente General:** Augusto Coello Lizana	50,00%	458.963	5.117.095	1,66%	8,97%
Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.	Rentas Brisas Norte SpA	77.460.341-7	Negocio conjunto	689.596	-87.299	a) La inversión en toda clase de bienes muebles corporales o incorporales, incluyendo la adquisición de acciones, cuotas o derechos en todo tipo de sociedades, ya sean comerciales o civiles, comunidades o asociaciones, bonos, instrumentos financieros, efectos de comercio, y en general, en toda clase de valores mobiliarios e instrumentos de crédito o de inversión, junto con la administración y explotación de estas inversiones y sus frutos o productos; b) La compra y venta, adquisición, enajenación, comercialización, explotación e inversión en toda clase de bienes inmuebles, sean estos corporales o incorporales, y la administración de éstas inversiones y sus frutos, ya sea por cuenta propia o ajena; c) La construcción de toda clase de edificaciones, establecimientos y, en general, la ejecución de toda clase de obras civiles, por cuenta propia o ajena y la realización de todos los actos y contratos encaminados a la construcción de tales obras y a la explotación de las mismas, incluso bajo la forma de ventas, permutas y otros títulos traslaticios de dominio; y d) la obtención de rentas de bienes raíces en virtud de su arrendamiento, subarrendamiento, usufructo y cualquiera otra forma de cesión del uso o goce temporal.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Augusto Coello Lizana Ernesto Valle Velarde Rodrigo Valle Eguren **Gerente General:** Augusto Coello Lizana	50,00%	0	12.590.512	4,09%	0,00%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.	Inmobiliaria MF Uno SpA	77.765.203-6	Subsidiaria	10.000	-182.606	(i) la compra y venta, adquisición, enajenación, comercialización, explotación e inversión en toda clase de bienes inmuebles, sean estos corporales o incorporales, y la administración de éstas inversiones y sus frutos, ya sea por cuenta propia o ajena, (ii) la inversión en toda clase de bienes muebles corporales o incorporales, incluyendo la adquisición de acciones, cuotas, o derechos en todo tipo de sociedades, ya sean comerciales o civiles, comunidades o asociaciones, bonos, instrumentos financieros, efectos de comercio, y en general, en toda clase de valores mobiliarios e instrumentos de crédito o de inversión, junto con la administración y explotación de estas inversiones y sus frutos o productos, (iii) la construcción de todas clase de edificaciones, establecimientos y, en general, la ejecución de toda clase de obras civiles, por cuenta propia o ajena y la realización de todos los actos y contratos encaminados a la construcción de tales obras y a la explotación de las mismas, incluso bajo la forma de ventas, permutas y otros títulos traslaticios de dominio; y (iv) la obtención de rentas de bienes raíces en virtud de su arrendamiento, subarrendamiento, usufructo y cualquiera otra forma de cesión del uso o goce temporal.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Jorge Correa Carvallo (**) Augusto Coello Lizana **Gerente General:** Augusto Coello Lizana	100,00%	0	7.181.839	3,15%	0,00%
Inm. Aconcagua Rentas S.A.	Inmobiliaria MF Dos SpA	77.765.211-7	Negocio conjunto	899.380	-306.957	(i) la compra y venta, adquisición, enajenación, comercialización, explotación e inversión en toda clase de bienes inmuebles, sean estos corporales o incorporales, y la administración de éstas inversiones y sus frutos, ya sea por cuenta propia o ajena, (ii) la inversión en toda clase de bienes muebles corporales o incorporales, incluyendo la adquisición de acciones, cuotas, o derechos en todo tipo de sociedades, ya sean comerciales o civiles, comunidades o asociaciones, bonos, instrumentos financieros, efectos de comercio, y en general, en toda clase de valores mobiliarios e instrumentos de crédito o de inversión, junto con la administración y explotación de estas inversiones y sus frutos o productos, (iii) la construcción de todas clase de edificaciones, establecimientos y, en general, la ejecución de toda clase de obras civiles, por cuenta propia o ajena y la realización de todos los actos y contratos encaminados a la construcción de tales obras y a la explotación de las mismas, incluso bajo la forma de ventas, permutas y otros títulos traslaticios de dominio; y (iv) la obtención de rentas de bienes raíces en virtud de su arrendamiento, subarrendamiento, usufructo y cualquiera otra forma de cesión del uso o goce temporal.	**Directorio:** José Luis Sánchez Santelices (**) Augusto Coello Lizana Anthony Mlynarz Zylberberg Nahim Selman Hasbún **Gerente General:** Augusto Coello Lizana	50,00%	293.840	10.739.626	4,71%	2,74%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.5 Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades

Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.

MATRIZ	SOCIEDAD	RUT	INDIVIDUALIZACIÓN Y NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO M$	RESULTADO DEL EJERCICIO M$	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES Y GERENTE GENERAL	% PARTICIPACIÓN DE LA MATRIZ	INVERSIÓN M$	TOTAL DE ACTIVOS INDIVIDUALIZADOS M$	PORCENTAJE ACTIVOS FILIAL VS ACTIVOS MATRIZ	% PARTICIPACIÓN DE LA INVERSIÓN
Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.	Inmobiliaria MF Tres SpA	77.765.214-1	Subsidiaria	10.000	-241.187	(i) la compra y venta, adquisición, enajenación, comercialización, explotación e inversión en toda clase de bienes inmuebles, sean estos corporales o incorporales, y la administración de éstas inversiones y sus frutos, ya sea por cuenta propia o ajena, (ii) la inversión en toda clase de bienes muebles corporales o incorporales, incluyendo la adquisición de acciones, cuotas, o derechos en todo tipo de sociedades, ya sean comerciales o civiles, comunidades o asociaciones, bonos, instrumentos financieros, efectos de comercio, y en general, en toda clase de valores mobiliarios e instrumentos de crédito o de inversión, junto con la administración y explotación de estas inversiones y sus frutos o productos, (iii) la construcción de todas clase de edificaciones, establecimientos y, en general, la ejecución de toda clase de obras civiles, por cuenta propia o ajena y la realización de todos los actos y contratos encaminados a la construcción de tales obras y a la explotación de las mismas, incluso bajo la forma de ventas, permutas y otros títulos traslaticios de dominio; y (iv) la obtención de rentas de bienes raíces en virtud de su arrendamiento, subarrendamiento, usufructo y cualquiera otra forma de cesión del uso o goce temporal.	No Aplica. Administrada por Inmobiliaria MF Uno SpA	100,00%	0	4.090.690	100,00%	0,00%
Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.	Rentas Noviciado SpA	77.454.601-4	Negocio conjunto	115.599	-14.120	a) la adquisición, enajenación, arrendamiento y explotación en cualquier forma de bienes muebles y raíces; b) estudiar desarrollar, organizar y ejecutar todo tipo de proyectos inmobiliarios, logísticos y de bodegaje; c) efectuar loteos industriales; d) construir por cuenta propia o ajena, toda clase de edificaciones y especialmente desarrollar proyectos inmobiliarios "llave en mano"; e) la asesoría y administración en proyectos de ingeniería e inmobiliarios; f) invertir y administrar toda clase de bienes inmuebles y muebles, sean corporales o incorporales; y g) la formación y participación en sociedades, comunidades y asociaciones."	No Aplica. Administrada por Inmobiliaria MF Uno SpA	50,00%	0	0	0,00%	0,00%
Rentas y Desarrollo Aconcagua S.A.	Rentas Industriales Santiago SpA	77.878.834-9	Negocio conjunto	1.000	7.184	a) la adquisición, enajenación, arrendamiento y explotación en cualquier forma de bienes muebles y raíces; b) estudiar desarrollar, organizar y ejecutar todo tipo de proyectos inmobiliarios, logísticos y de bodegaje; c) efectuar loteos industriales; d) construir por cuenta propia o ajena, toda clase de edificaciones y especialmente desarrollar proyectos inmobiliarios "llave en mano"; e) la asesoría y administración en proyectos de ingeniería e inmobiliarios; f) invertir y administrar toda clase de bienes inmuebles y muebles, sean corporales o incorporales; y g) la formación y participación en sociedades, comunidades y asociaciones."	No Aplica. Administrada por Inmobiliaria MF Uno SpA	50,00%	4.091.920	4.091.920	1,33%	100,00%

(*) Director de SalfaCorp S.A.
(**) Ejecutivo SalfaCorp S.A.
La dirección de SalfaCorp y sus filiales es Presidente Riesco 5335, piso 11, Las Condes.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.6 Anexos Financieros

Principales Actividades Financieras

Es estratégico para la Compañía mantener una solvencia financiera que permita asegurar la obtención de los flujos de caja necesarios para su operación e inversiones, velando por un adecuado manejo del flujo de capital de trabajo de cada uno de sus proyectos y unidades de negocio, tomando acciones necesarias para minimizar el riesgo financiero proveniente de la exposición de los compromisos operacionales y crediticios en distintas monedas y tasas de interés.

Actividades Financieras y de Inversiones

Respecto de las principales inversiones de la Compañía, estas se concentran en maquinarias y equipos requeridos por la unidad ICSA, terrenos para desarrollo inmobiliarios y proyectos DS49, la inversión de construcción de proyectos inmobiliarios y, por último, la inversión en tecnologías y procesos.

Las adiciones totales en propiedades, plantas y equipos durante el año 2024 ascendieron a $ 17.498 millones, de los cuales $ 13.571 millones fueron financiados con leasing financiero.

En el mismo período, se realizaron inversiones en terrenos e infraestructura (Inventario No Corriente) por $ 30.264 millones, financiados con caja y créditos bancarios.

Adicionalmente, durante el segundo trimestre del año 2024, la compañía estructuró deuda a largo plazo por un total de aproximadamente UF 1.500.000, donde se realizaron dos operaciones de financiamiento:



Presentación de Resultados Diciembre 2024.

- En mayo de 2024 se realizó una colocación en el mercado local, por un total de UF 550.000, a través de la nueva Serie U, que tiene un plazo de 8 años con 5 de gracia. La colocación fue clasificada por Feller Rate en 'BBB+' con Outlook Estable, por ICR en 'BBB' con Outlook Positivo y por Fitch Ratings en 'BBB-' con Outlook Positivo.

  Con este financiamiento, SalfaCorp es el primer emisor BBB que coloca bonos en el mercado local, después de más de tres años.

- En junio de 2024, se firmó un crédito sindicado con 6 entidades bancarias por un total de UF 965.500, a 5 años plazo, con la participaron de los Bancos BCI, Chile, Consorcio, Estado, Internacional y Scotiabank.

Estos financiamientos son para refinanciar parte del vencimiento de deuda estructurada del año 2024 y proveer fondos para las inversiones requeridas para ejecutar el backlog de la compañía en las distintas líneas de negocio.

Inversión y Financiamiento

Inversión

La política de inversión de la Compañía, tiene como objeto concretar los planes de desarrollo y expansión de la Compañía en los distintos negocios en los que participa, tanto a nivel local e internacional. Para tales propósitos, la Administración de la Sociedad tiene las facultades suficientes para efectuar inversiones relacionadas con el negocio, así como cualquier otra que sea directamente complementaria al mismo. Esto sobre la base de los planes y proyectos aprobados por el Directorio y acorde a la rentabilidad requerida por los accionistas.

En virtud de lo anterior el negocio de Desarrollo y Gestión Inmobiliaria, destina sus inversiones a terrenos para el desarrollo de su negocio inmobiliario, con el propósito de contar con los activos necesarios para atender a sus mercados objetivos en las ubicaciones determinadas en su Plan de Desarrollo Estratégico, tanto para edificios en altura, viviendas en extensión y viviendas con subsidio. Mientras el negocio de Ingeniería y Construcción, destina sus inversiones a maquinarias y equipos, siendo la política como mínimo reinvertir la depreciación del ejercicio anterior, la reposición

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

normal de activos operacionales, modernizaciones y nuevas instalaciones para ampliar y mejorar la capacidad productiva.

Lo anterior se complementa con una política - a nivel Corporativo – de inversión en adquisición de participaciones en empresas afines a sus actividades tanto en Chile, como en el exterior. Siempre y cuando se enmarquen dentro de los planes de expansión de la Compañía y correspondan a proyectos rentables de acuerdo a criterios técnicos – económicos.

Financiamiento

La política de financiamiento de la Compañía, consiste en la obtención de recursos propios (administración efectiva del capital de trabajo junto con los flujos generados en el curso normal de los negocios de la sociedad) o terceros (emisión y colocación de acciones en Chile o en el extranjero, emisión de instrumentos de deuda pública o privada, créditos de bancos e instituciones financieras, cartas de crédito, crédito de proveedores, leasing y leaseback), velando siempre por mantener una adecuada estructura de financiamiento para minimizar los costos de capital, así como plazos y niveles de endeudamiento compatibles con la generación de sus flujos de caja operacionales.

Las fuentes de financiamiento descritas se administran en concordancia con el tipo de inversión de cada unidad de negocio. El negocio de Gestión y Desarrollo Inmobiliario financia sus inversiones en terreno con capital propio que se genera con el retorno correspondiente a la proporción de ventas del año y, con operaciones especiales con instituciones financieras o asociaciones con terceros, y sus necesidades de capital de trabajo a través del capital propio, créditos asociados al desarrollo del proyecto, y créditos de corto y mediano plazo de libre disponibilidad. En el caso particular de construcción de proyectos, estos se financian con recursos propios y con financiamiento bancario específico para el proyecto, para lo cual se deja el terreno respectivo hipotecado a favor del banco. En tanto, el negocio de Ingeniería y Construcción, financia sus inversiones en maquinarias y equipos a través de operaciones de leasing y en menor medida con recursos propios, en el caso de la construcción de obras, en primera instancia, a través de anticipos pagados por el mandante antes de la iniciación de la construcción de la obra, para luego, facturar mes a mes los ingresos correspondientes al estado de avance de las obras que realiza. En aquellos contratos que no contemplan anticipos, y existe un descalce importante entre las fechas de desembolso y cobranza a los clientes, la Compañía se financia con un mix entre recursos propios y créditos asociados al proyecto, los que se amortizan con el flujo de caja del mismo proyecto. Tanto los anticipos como el fiel cumplimiento de los contratos suscritos son garantizados con boletas de garantía con instituciones bancarias, para lo cual la Compañía cuenta con las líneas de crédito afines.

En el caso de las inversiones de largo plazo y cuyo objetivo esté relacionado con el aumento de participación en la propiedad de las filiales o bien la adquisición de una nueva empresa, la Compañía evalúa las distintas alternativas de financiamiento disponibles en el mercado financiero, tomando aquel que más acomode a la naturaleza de la inversión y a sus necesidades de flujo.

A continuación una breve descripción de los tipos de financiamiento y casos de uso:

1. Financiamientos sobre Activos

Son financiamientos de corto plazo que se sirven contra la venta o uso del activo y no con la generación de flujo de caja operacional (EBITDA) de la Compañía. En esta categoría la Compañía utiliza tres tipos de financiamientos:

i) **Créditos de Construcción:** corresponden a créditos que financian el desarrollo y construcción de proyectos inmobiliarios. Se contratan al plazo estimado de comercialización de estos proyectos y por ende tienen un calendario de servicio variable y relacionado a la velocidad de venta del proyecto. Estos financiamientos se giran de acuerdo al avance de las obras y se amortizan automáticamente al recibirse el flujo de caja producto de la venta. El valor residual entre el valor venta y el crédito de construcción es equivalente al margen del proyecto más el costo de los terrenos. Este tipo de financiamiento conlleva una garantía real exigida por las instituciones financieras, exclusivamente sobre los bienes en construcción.

Dichos pasivos son contratados a un año o menos y son renovables al vencimiento y amortizables en forma anticipada, en función de la velocidad de escrituración y posterior conversión a efectivo.

ii) **Leasings:** corresponden a arrendamientos financieros sobre maquinarias y equipos utilizados principalmente en la ejecución de las obras de construcción. Su fuente de pago proviene de los avances de obras, calzado con los plazos de dichos contratos. El bien financiado es de propiedad del arrendador (usualmente una institución financiera), el cual lo arrienda a la Compañía, usualmente con opción de compra al término del contrato.

iii) **Pasivos por Opciones sobre Terrenos:** corresponden a derechos de compra sobre activos (terrenos) que se utilizarían para el desarrollo de futuros proyectos inmobiliarios.

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.6 Anexos Financieros

Cabe destacar que la Compañía no posee el título ni el derecho de uso y goce de estos activos, pero se ha establecido revelarlos en los estados financieros mientras se mantengan vigentes. En su mayor parte, estos activos se reflejan en el balance como Inventario No Corriente.

El tratamiento contable de este tipo de operaciones se describe a continuación:

- *Operaciones de Venta con opción o promesa de retrocompra*

  En aquellos casos en que la Compañía venda bienes (por ejemplo, terrenos, macrolotes, viviendas, etc.) celebrados sobre ellos contratos de opciones o compra venta y/o arriendo, son registrados de acuerdo a IFRS 16 (Ver Nota 2.24 Arrendamientos financieros), difiriendo cualquier resultado que se produzca en la venta y reconociendo el pasivo financiero relacionado de acuerdo a lo descrito en Nota 2.9.4.2 Otros pasivos financieros.

- *Operaciones por compra de derechos*

  En aquellos casos en que la Compañía celebre contratos por la compra de derechos sobre bienes (por ejemplo, terrenos, macrolotes, viviendas, etc.) para aportar a futuros negocios conjuntos, son registrados como activos y pasivos financieros de acuerdo a lo establecido en la NIC 32 – Instrumentos Financieros.

- *Operaciones de contratos de opciones*

  En aquellos casos en que la Compañía celebre contratos de opciones para compra de bienes (por ejemplo, terrenos, macrolotes, viviendas, etc.) para los cuales la Compañía no ha definido su compra y no tiene el derecho a uso para el objeto principal, se ha establecido solo revelar estas opciones en Nota 35 de los presentes estados financieros consolidados intermedios mientras se mantengan estas condiciones y/o contratos vigentes.

  En todos los casos anteriores, la fuente de repago del pasivo es el propio activo y no el flujo operacional de la Compañía.

2. Financiamiento del Capital de Trabajo

En esta categoría, la Compañía utiliza tres tipos de instrumentos:

i) **Créditos para Capital de Trabajo:** son líneas de crédito rotativas de corto plazo, utilizadas para financiar desfases temporales de flujo de caja y la continuidad normal del negocio, particularmente compra de materias primas, financiar cuentas por cobrar y proveedores. Se sirven contra la generación de flujo de caja operacional proveniente del negocio, en particular de las cuentas por cobrar.

ii) **Cesiones de Cartera con y sin Responsabilidad:** es política de la Compañía obtener recursos mediante cesiones de cartera (de facturas o escrituras), las cuales se realizan con (y sin) responsabilidad para la Compañía. El volumen de estas operaciones junto con las cesiones sin responsabilidad se limita hasta un 50% de la facturación o escrituración mensual y contribuye a mantener la posición mínima de efectivo. La fuente de pago de estos instrumentos es el propio activo cedido.



Equipos Maqsa en PV2 DMC (Fluor-Salfa), Sierra Gorda, Región de Antofagasta, Chile.

El tratamiento contable de las cesiones de cartera sin responsabilidad, es registrar un cargo a resultados (equivalente a la diferencia entre el precio de la cesión y el valor en libros de la cartera) al momento de percibir los flujos desde la empresa cesionaria. El cargo en resultados es función del plazo estimado a priori en el cual el cliente pagará la factura o escritura; en el caso que haya una diferencia marginal entre este plazo y el plazo efectivo, se liquida la diferencia una vez percibido el flujo por el cesionario. En caso de que el documento cedido no sea cancelado por el deudor, la Compañía no se hace responsable por la solvencia del deudor, de modo que el riesgo material sobre este documento es de cargo del cesionario y en consecuencia no hay pérdida para la Compañía. Asimismo, las empresas cesionarias se reservan unilateralmente el derecho de elegir los Deudores cuyos créditos adquieran, para lo cual la Compañía entrega previamente los antecedentes para una adecuada evaluación de riesgos.

El tratamiento contable de las cesiones de cartera con responsabilidad, es registrar un cargo a resultados al momento de percibir los flujos desde la empresa cesionaria. En caso de que el documento cedido no sea cancelado por el deudor, la Compañía se hace responsable por la solvencia del deudor, de modo que el riesgo material sobre este documento es de cargo de la Compañía y en consecuencia se registra la obligación financiera de cesión de cartera con responsabilidad dentro del rubro otros pasivos financieros.

Las partidas contables que son afectadas por las operaciones antes mencionadas son: Deudores Comerciales y otras cuentas por cobrar, Cuentas por cobrar Comerciales y otras cuentas por cobrar, Otros pasivos financieros y Costos financieros.

3. Financiamientos Estructurados

Consiste en financiamientos locales o internacionales, con el público o con instituciones financieras. Tienen calendarios

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

14.6 Anexos Financieros

de amortizaciones a corto o largo plazo, según el calendario establecido en cada contrato. Su propósito es financiar inversiones de largo plazo y/o refinanciar pasivos de corto plazo para adecuar el calendario de servicio del endeudamiento a la generación de flujo de efectivo. La fuente de pago proviene del flujo de caja operacional de las Unidades de Negocio, proveniente de la renta generada por estas inversiones.

A diferencia de los tipos de financiamiento anteriores, en su mayoría en esta categoría los financiamientos son contratados a nivel de casa matriz – SalfaCorp S.A. En esta categoría la Compañía utiliza dos tipos de financiamientos:

i) **Créditos Estructurados con Instituciones Financieras:** corresponden a obligaciones financieras mediante contratos bilaterales y créditos sindicados.

ii) **Bonos:** obligaciones con el público

Para este tipo de financiamiento, no se constituyen garantías reales, sin embargo, la Compañía o sus subsidiarias pueden actuar como aval, fiador o codeudor solidario para un determinado financiamiento de largo plazo. Además, para éstos financiamientos de largo plazo, la Compañía debe cumplir con ciertos indicadores financieros (covenants) siendo los más comunes los de cobertura de gastos financieros netos y nivel de endeudamiento.

- *Líneas de bonos N° 534 y 892*

i. **Límite al nivel de Endeudamiento (Consolidado):** Mantener un nivel de endeudamiento financiero neto no superior a 2,0 veces, que se define como la razón entre las Obligaciones financieras menos caja y equivalentes, y Patrimonio Neto, total medido y calculado trimestralmente.
Adicionalmente, todo aval o fianza solidaria que otorga la Compañía o sus filiales para caucionar obligaciones de terceros, salvo filiales o coligadas, que no estén incluidas en las partidas recién mencionadas deberá considerarse como Obligación Financiera.

ii. **Límite al Nivel de Cobertura de Gastos Financieros Netos (Consolidado):** Mantener un coeficiente de cobertura de gastos financieros netos no inferior a 2,5 veces, que se define como la razón entre EBITDA y Gastos Financieros Netos. Ambos referidos al mismo período de cuatro trimestres consecutivos que terminan al cierre del trimestre que se está informando.

- *Líneas de bonos N° 642 y 643*

i. **Nivel de Endeudamiento Financiero Neto (Consolidado):** Mantener, en sus Estados Financieros trimestrales, un Nivel de Endeudamiento Financiero Neto no superior a 2,0 veces, definido como la razón entre Obligaciones Financieras menos Caja y Patrimonio Total Neto.

ii. **Cobertura de Gastos Financieros Netos (Consolidado):** Mantener, trimestralmente, un coeficiente de Cobertura de Gastos Financieros Netos no inferior a 2,5 veces, definido como la razón entre EBITDA y Gastos Financieros Netos, referidos ambos al período de los últimos cuatro trimestres consecutivos que terminan al cierre del trimestre que se está informando.

- *Líneas de bonos N° 961*

i. **Límite al nivel de Endeudamiento (Consolidado):** Mantener un nivel de endeudamiento financiero neto no superior a 2,1 veces, que se define como la razón entre las Obligaciones financieras menos caja y equivalentes, y Patrimonio Neto, total medido y calculado trimestralmente.

Adicionalmente, todo aval o fianza solidaria que otorga la Compañía o sus filiales para caucionar obligaciones de terceros, salvo filiales o coligadas, que no estén incluidas en las partidas recién mencionadas deberá considerarse como Obligación Financiera.

ii. **Límite al Nivel de Cobertura de Gastos Financieros Netos (Consolidado):** Mantener un coeficiente de cobertura de gastos financieros netos no inferior a 2,5 veces, que se define como la razón entre EBITDA y Gastos Financieros Netos. Ambos referidos al mismo período de cuatro trimestres consecutivos que terminan al cierre del trimestre que se está informando.

- *Crédito Sindicado:*

i. **Nivel de Endeudamiento:** Mantener al término de cada ejercicio terminado el treinta y uno de Diciembre un Nivel de Endeudamiento no superior a 2,1 veces, definido como la razón entre el Pasivo Exigible y Patrimonio Total, donde Pasivo Exigible es el resultado de la siguiente operación: Pasivos Corrientes más Pasivos no Corrientes más Garantías personales menos Efectivo y equivalentes al efectivo menos Otros activos Financieros.

ii. **Cobertura de Gastos Financieros:** Mantener al término de cada trimestre calendario una Cobertura de Gastos Financieros no interior a 2,5 veces, definido como la razón entre EBITDA y Gastos Financieros Netos, referidos ambos al período de los últimos cuatro trimestres consecutivos que terminan al cierre del trimestre que se está informando.

iii. **Patrimonio Atribuible a los Propietarios de la Controladora:** Mantener en la Compañía, a contar del día treinta y uno de Diciembre de dos mil dieciséis, un "Patrimonio Atribuible a los



Equipo Maqsa en Planta Pudahuel - Santiago, RM, Chile.

14.6 Anexos Financieros

propietarios de la controladora", según este término se define en IFRS, equivalente al menos a trescientos diez mil millones de pesos.

iv. **Reparto de dividendos:** La Compañía no podrá distribuir dividendos por un monto superior al ciento por ciento de las utilidades líquidas de cada ejercicio, sea en dinero o en bienes de la Compañía, u otros pagos sobre las cuentas de patrimonio de éste, o cualquier pago por disminución del capital de la Compañía, mientras se encuentre pendiente el pago.

4. Aumentos de Capital

La Compañía opta por emitir capital en forma pública a nivel de SalfaCorp, o eventualmente en forma privada sobre alguna de sus filiales o coligadas directas o indirectas. En estos casos la Compañía utiliza este vehículo para financiar inversiones de largo plazo o eventualmente ajustar sus indicadores financieros a los establecidos por el Directorio de SalfaCorp.

Administración de Excedentes de Caja

La política de la Sociedad en la administración de los excedentes de caja consiste en minimizar los riesgos, tanto cambiarios como de tasa de interés, para lo cual se seleccionan aquellos instrumentos financieros que calcen con sus obligaciones, tanto en moneda como en plazo y monto. En relación al uso de los excedentes de caja, estos se destinan a:

- **Excedentes de caja de corto plazo:** son invertidos en instrumentos de renta fija emitidos por instituciones financieras, de acuerdo a los criterios de selección y diversificación de cartera que determine la Administración de la Sociedad.
- **Excedentes de caja de mediano plazo:** se destinan principalmente a pagar líneas de crédito o créditos susceptibles a ser solicitados posteriormente.
- **Excedentes de caja de largo plazo:** se destinan a cancelar deudas estructurales y, en caso de no haberlas, se reparten como dividendos a sus accionistas.

Durante el ejercicio 2024, los excedentes de caja del período fueron invertidos principalmente en documentos de renta fija, tales como depósitos a plazo inferiores a un año y en fondos mutuos de renta fija de corto plazo, en bancos de primera línea tales como Banco Estado, Banco Crédito e Inversiones, Banco de Chile, Santander, Itaú, Scotiabank, entre otros.

Cobertura de Monedas y Tasa

Los ingresos de la Compañía son principalmente a la moneda local (pesos chilenos y unidades de fomento) por lo que los pasivos financieros se encuentran preferentemente emitidos en esa misma moneda. En aquellos casos en que se prevé un riesgo cambiario, la Compañía tiene como política (i) mantener sus balances generales calzados naturalmente entre activos y pasivos en sus distintas monedas, (ii) cualquier descalce relevante que permanezca en el balance general se cubrirá con instrumentos derivados y/o con una estructura de financiamiento ad-hoc y (iii) cubrir flujos por contratos y/o cobertura de flujo y (iv) traspasar el impacto en costo de dicho riesgo cambiario a precios de venta.

La gestión de riesgo de tasa de interés al interior de la Compañía permite equilibrar la estructura de deuda (corriente y no corriente), disminuyendo los costos motivados por fluctuaciones de tasas de interés y de esta forma, reducir la volatilidad en los resultados de la Compañía. En base a las necesidades de financiamiento de la Compañía y estimaciones de posibles variaciones que pudieran afectar el desempeño de la Compañía, la volatilidad de este riesgo se reduce mediante la adopción de deudas con tasas fijas, o en su defecto, mediante el uso de derivados financieros (swaps de tasas) que cambian tasas variables por fijas.

14.6 Anexos Financieros

Resultados del Ejercicio 2024

El análisis a continuación ha sido preparado utilizando los Estados Financieros de SalfaCorp S.A. para el período terminado al 31 de diciembre de 2024, bajo las Normas Internacionales de Información Financiera ("IFRS").

Los segmentos de operación de SalfaCorp reflejados en los Estados Financieros son: Ingeniería & Construcción S.A. (ICSA), Aconcagua (ACO) y Rentas & Desarrollo Inmobiliario (RDI), y están descritos en la Nota 5 – Gestión del Riesgo – de los Estados Financieros. Algunas de estas unidades registran varias sociedades coligadas mediante el método de la participación, tanto en Chile como en el extranjero.

Estado de Resultados por Función

			VARIACIÓN	
(MM$ DE CADA PERIODO)	DIC-24	DIC-23	MM$	%
Ingresos de actividades ordinarias	1.052.675	1.040.369	12.306	1,2%
Costo de venta	(944.865)	(919.602)	(25.263)	2,7%
GANANCIA BRUTA	**107.810**	**120.767**	**(12.957)**	**-10,7%**
% de los ingresos	10,2%	11,6%		
Otros ingresos	(171)	617	(788)	-127,6%
Gastos de administración y ventas	(42.244)	(39.935)	(2.308)	5,8%
% de los ingresos	-4,0%	-3,8%		
GANANCIAS (PÉRDIDAS) DE ACTIVIDADES OPERACIONALES:	**65.396**	**81.449**	**(16.053)**	**-19,7%**
% de los ingresos	6,2%	7,8%		
GANANCIAS (PÉRDIDAS) DE ACTIVIDADES NO OPERACIONALES:	**(12.273)**	**(23.299)**	**11.026**	**-47,3%**
Otras (pérdidas) ganancias	(343)	(1.855)	1.512	-
Costos Financieros netos de Ingresos Financieros	(22.921)	(21.883)	(1.038)	4,7%
Participación en asociadas y negocios conjuntos	13.593	5.354	8.239	153,9%
Diferencias de cambio	967	401	566	141,2%
Resultados por unidades de reajuste	(3.568)	(5.316)	1.747	-32,9%
GANACIAS (PERDIDAS) ANTES DE IMPUESTOS	**53.123**	**58.150**	**(5.027)**	**-8,6%**
Gasto por impuestos a las ganancias	(10.088)	(15.281)	5.194	-34,0%
GANANCIA TOTAL DEL PERIODO	**43.035**	**42.869**	**166**	**0,4%**
% de los ingresos	4,1%	4,1%		
Ganancia (pérdida), atribuible a Participaciones No Controladoras	5	(2)	6	-
GANANCIA (PÉRDIDA), ATRIBUIBLE A LOS PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**43.030**	**42.870**	**160**	**0,4%**
% de los ingresos	4,1%	4,1%		
EBITDA	**107.783**	**117.705**	**(9.923)**	**-8,4%**
% de los ingresos	10,2%	11,3%		

(*) EBITDA se define como la suma de las cuentas Ganancias (pérdidas) de actividades operacionales, Ajustes por gastos de depreciación y amortización, Participación en las ganancias (pérdidas) de asociadas y negocios conjuntos que se contabilicen utilizando el método de la participación e intereses capitalizados en costo de venta.

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.6 Anexos Financieros

Los Ingresos de Actividades Ordinarias del año 2024 fueron $ 1.052.675 millones, un aumento de 1,2% respecto de 2023.

Los Ingresos Consolidados de la Unidad ICSA fueron $ 896.950 millones, un aumento de $ 56.758 millones comparado con 2023 (+6,8%), lo que se vio reflejado principalmente en la línea de Proyectos y Servicios a la Minería. Los mayores ingresos de ICSA se deben a la mayor actividad derivada del avance de obras vigentes y los inicios de construcción de proyectos adjudicados durante el año 2024.

En la Unidad Aconcagua, la escrituración combinada del año 2024 fue UF 4,3 millones, una disminución 32% comparado con el año 2023. Los ingresos consolidados de Aconcagua cerró en 153.913 millones, una disminución de 19,3% respecto del 2023. Dentro de los ingresos consolidados del año 2023, los proyectos DS49 fueron $ 100.465 millones, similar al año anterior.

Por su parte, RDI registró ingresos ordinarios por $ 5.988 millones, comparado con $ 18.109 millones del año 2023.

La Compañía registró Gastos de Administración & Ventas en 2024 por $ 42.244 millones, que representa un 4,0% de los ingresos comparado con 3,8% del año anterior.

Como consecuencia de la anterior, la Ganancia Operacional fue $ 65.396 millones, una disminución de $ 16.053 millones respecto del año anterior, con un margen sobre ingresos de 6,2%, comparado con el 7,8% del año 2023.

La Ganancia en Asociaciones fue $ 13.593 millones, que proviene principalmente del Consorcio Fluor Salfa por el proyecto Nueva Centinela.

El EBITDA del 2024 alcanzó $ 107.783 millones, inferior en $ 9.923 millones y con un margen sobre ingresos de 10,2% comparado con un 11,3% del 2023. El detalle del EBITDA por unidad de negocio se encuentra en la tabla más adelante.

El Resultado No Operacional fue $ -12.273 millones, versus $ -23.299 millones en 2023, cuya variación se explica principalmente a las mayores ganancias de asociaciones por $ 8.239, que a su vez se debió principalmente a las ganancias provenientes del proyecto Nueva Centinela.

La Ganancia de la Controladora alcanzó $ 43.030 millones, un aumento de 0,4% comparado con 2023.

La apertura de este resultado por unidad de negocio se muestra en el cuadro a continuación:

Resumen de resultados por Segmento de Negocio y cálculo del EBITDA:

	DIC-24				
(MM$)	ICSA	IACO	RDI	CORP Y A&E	CONSOLIDADO
INGRESOS POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	**896.950**	**153.913**	**5.988**	**(4.176)**	**1.052.675**
Resultado Operacional	56.072	13.822	(2.934)	(1.564)	65.396
(+) Gastos de Dep. & Amort.	16.114	371	0	1.785	18.269
(+) Participación en Asociadas	14.100	1.421	(1.866)	(63)	13.593
(+) Intereses en Costo de Venta	8.065	2.385	74	0	10.525
EBITDA	**94.351**	**17.999**	**(4.725)**	**158**	**107.783**
Margen EBITDA	10,5%	11,7%	-78,9%		10,2%
GANANCIA (PÉRDIDA) CONTROLADORA	**40.581**	**12.562**	**(3.775)**	**(6.337)**	**43.030**
Margen Neto	4,5%	8,2%	-63,0%		4,1%
INTERESES/UNIDADES DE REAJUSTES CAPITALIZADOS	**428**	**6.518**	**4.495**	**-**	**11.440**

	DIC-23				
(MM$)	ICSA	IACO	RDI	CORP Y A&E	CONSOLIDADO
INGRESOS POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	**840.192**	**190.756**	**18.109**	**(8.689)**	**1.040.369**
Resultado Operacional	64.072	22.729	(2.918)	(2.434)	81.449
(+) Participación en Asociadas	(2.036)	7.270	112	8	5.354
(+) Intereses en Costo de Venta	5.354	4.756	2.680	0	12.790
EBITDA	**83.479**	**35.156**	**(126)**	**(804)**	**117.705**
Margen EBITDA	9,9%	18,4%	-0,7%		11,3%
GANANCIA (PÉRDIDA) CONTROLADORA	**31.103**	**18.632**	**(1.500)**	**(5.364)**	**42.870**
Margen Neto	3,7%	9,8%	-8,3%		4,1%
INTERESES/UNIDADES D E REAJUSTES CAPITALIZADOS	**834**	**10.467**	**8.196**	**-**	**19.497**

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

14.6 Anexos Financieros

Estado de Situación Financiera Clasificado

Base de preparación:

El año 2024 incorpora reclasificaciones de cuentas de balance dentro de los Estados financieros, por lo cual para efectos comparativos el año 2023 se presenta de la misma forma. Estas reclasificaciones se encuentran en la Nota 2.2 de los Estados Financieros.

Resumen de Estado de Situación Financiera Clasificado

RESUMEN BALANCE CONSOLIDADO MM$	DIC-24	DIC-23	VAR. MM$	VAR. %
Activos corrientes	589.125	572.110	17.016	3,0%
Activos no corrientes	956.214	854.941	101.272	11,8%
ACTIVOS TOTALES	**1.545.339**	**1.427.051**	**118.288**	**8,3%**
Otros pasivos financieros corrientes	268.396	233.833	34.563	14,8%
Total pasivos corrientes	706.934	636.210	70.724	11,1%
Otros pasivos financieros no corrientes	225.065	211.115	13.950	6,6%
Total pasivos no corrientes	322.474	308.686	13.788	4,5%
PASIVOS TOTALES	**1.029.407**	**944.895**	**84.512**	**8,9%**
Patrimonio Controladora	515.986	482.196	33.789	7,0%
Patrimonio No Controladora	(54)	(41)	(13)	32,9%
TOTAL PATRIMONIO NETO	**515.931**	**482.155**	**33.776**	**7,0%**
PATRIMONIO NETO Y PASIVOS TOTALES	**1.545.339**	**1.427.051**	**118.288**	**8,3%**

Activos

Los **Activos Totales** fueron $ 1.545.339 millones, +8,3% respecto a Dic-23. La variación se produjo por el efecto combinado de:

(i) Mayores Activos Corrientes por $ 17.016 millones, donde los principales cambios fueron:
- a. Disminución por activos por impuestos por $ 9.560 millones.
- b. Disminución de inventarios por $ 8.550 millones, principalmente por la reducción de: (i) viviendas terminadas en $ 13.236 millones, (ii) terrenos por $ 1.582 millones y (iii) materias primas en $ 5.512 millones y por el aumento de viviendas en construcción por $ 11.780 millones.
- c. Disminución de cuentas por cobrar a entidades relacionadas por $ 4.898 millones.
- d. Aumento de deudores comerciales por $ 26.900 millones, relacionado principalmente a la mayor actividad de la unidad ICSA.
- e. Aumento de otros activos no financieros por $ 6.890 millones.

(ii) Mayores Activos No Corrientes por $ 101.272 millones, que se explica principalmente por la combinación de:
- a. Disminución de activos por derechos de uso en $ 6.101 millones.
- b. Aumento de inventario no corriente por $ 37.034 millones.
- c. Aumento de cuentas por cobrar con relacionadas por $ 36.186 millones, asociado principalmente a proyectos inmobiliarios de las unidades IACO y RDI.
- d. Aumento de activos por impuestos diferidos por $ 12.375 millones.
- e. Aumento de activos por impuestos no corrientes por $ 11.157 millones.

Pasivos

Los **Pasivos Totales** fueron $ 1.029.407 millones, mayores en $ 84.512 millones respecto de Dic-23. Este aumento se explica principalmente por la combinación de:

(i) Disminución de pasivos por impuestos corrientes por $ 2.035 millones.

(ii) Aumento de pasivos financieros corrientes y no corrientes por $ 46.528 millones, cuyo detalle se encuentra más adelante.

(iii) Aumento de otros pasivos no financieros corrientes por $ 21.893 millones (anticipos de obras).

(iv) Aumento de cuentas por pagar comerciales en $ 8.787 millones.

El **Patrimonio Neto** fue de $ 515.931 millones, siendo el Patrimonio atribuible a los Propietarios de la Controladora $ 515.986 millones, mayor en $ 33.789 millones respecto de Dic-23, explicado por la utilidad del período y la provisión de dividendos (30% de la utilidad del ejercicio).

El detalle de los pasivos financieros al cierre de los ejercicios 2024 y 2023 se muestra en el análisis a continuación:

DEUDA FINANCIERA CONSOLIDADA (MM$ DE CADA PERIODO)	DIC-24	DIC-23	VARIACIÓN MM$
Créditos de Construcción	84.858	79.532	5.326
Opciones de Terrenos	37.658	34.551	3.107
Financiamiento de Terrenos	62.961	48.175	14.785
Arriendo Financiero - Leasing	36.728	37.381	(654)
Arriendo Financiero - NIIF 16	6.968	8.299	(1.331)
FINANCIAMIENTO SOBRE ACTIVO	**229.172**	**207.939**	**21.233**
Capital de Trabajo	80.241	84.575	(4.334)
Financiamiento de Proyectos	1.757	4.252	(2.495)
Créditos Bancarios Estructurados	61.150	25.751	35.398
Bonos Corporativos	164.836	166.937	(2.101)
Pasivos de Cobertura		1.173	(1.173)
FINANCIAMIENTO SOBRE FLUJO	**307.984**	**282.689**	**25.295**
DEUDA FINANCIERA TOTAL	**537.156**	**490.628**	**46.528**
Menos: Efectivo & Equivalente al Efectivo	(80.096)	(76.283)	(3.814)
DEUDA FINANCIERA NETA EN BALANCE	**457.059**	**414.345**	**42.714**
Cesiones de Cartera Sin Resp.	64.166	64.828	(662)
DEUDA TOTAL NETA	**521.226**	**479.173**	**42.052**

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6

14.6 Anexos Financieros



Camionetas Eléctricas en EPC Concentradora Proyecto Nueva Centinela, Sierra Gorda, Región de Antofagasta, Chile.

La Deuda Financiera Total a Dic-24 alcanzó $ 537.156, comparado con $ 490.628 millones al cierre de Dic-23. Esta variación contiene un aumento de deuda sobre activos/proyectos por $ 21.233 millones y un aumento de $ 25.295 millones en la deuda relacionada al EBITDA como fuente de pago.

Los principales movimientos por tipo de financiamiento entre Dic-23 y Dic-24 fueron:

(i) Disminución de financiamiento de proyectos por $ 2.495 millones.
(ii) Disminución de financiamiento de capital de trabajo por $ 4.334 millones.
(iii) Aumento de créditos de construcción en $ 5.326 millones, reflejo de los proyectos que iniciaron construcción.
(iv) Aumento de financiamiento asociado a terrenos por $ 17.892 millones.
(v) Aumento de financiamiento estructurado por $ 35.398 millones, debido a un nuevo crédito sindicado (MUF 966) y la emisión de bonos (serie U por MUF 550).

Al cierre de Dic-24, el Efectivo fue de $ 80.096 millones, un aumento de $ 3.814 millones comparado con Dic-23. Con esto, la Deuda Financiera Neta alcanzó $ 457.059 millones, un aumento de $ 42.714 millones a la de Dic-23.

Resumen de Balances por Segmento de Negocio:

	DIC-24				
(MM$)	ICSA	IACO	RDI	CORP Y A&E	CONSOLIDADO
Total Activos	709.372	517.746	386.174	(67.954)	1.545.339
Total Pasivos	506.728	363.628	246.751	(87.699)	1.029.407
Total Patrimonio Neto	202.644	154.118	139.424	19.746	515.931
Deuda Financiera Neta	63.208	191.238	186.708	9.301	457.059
Leverage Total	2,50	2,36	1,77		2,00

	DIC-23				
(MM$)	ICSA	IACO	RDI	CORP Y A&E	CONSOLIDADO
Total Activos	699.287	477.457	338.925	(88.618)	1.427.051
Total Pasivos	477.817	332.272	232.816	(98.010)	944.895
Total Patrimonio Neto	221.470	145.185	106.109	9.392	482.155
Deuda Financiera Neta	11.210	197.242	183.663	14.511	414.345
Leverage Total	2,16	2,29	2,19		1,96

Estado de Flujo de Efectivo

El resumen de la generación de flujo por segmento del período en análisis, de acuerdo a clasificación IFRS, es el siguiente:

Período Enero - Diciembre 2024

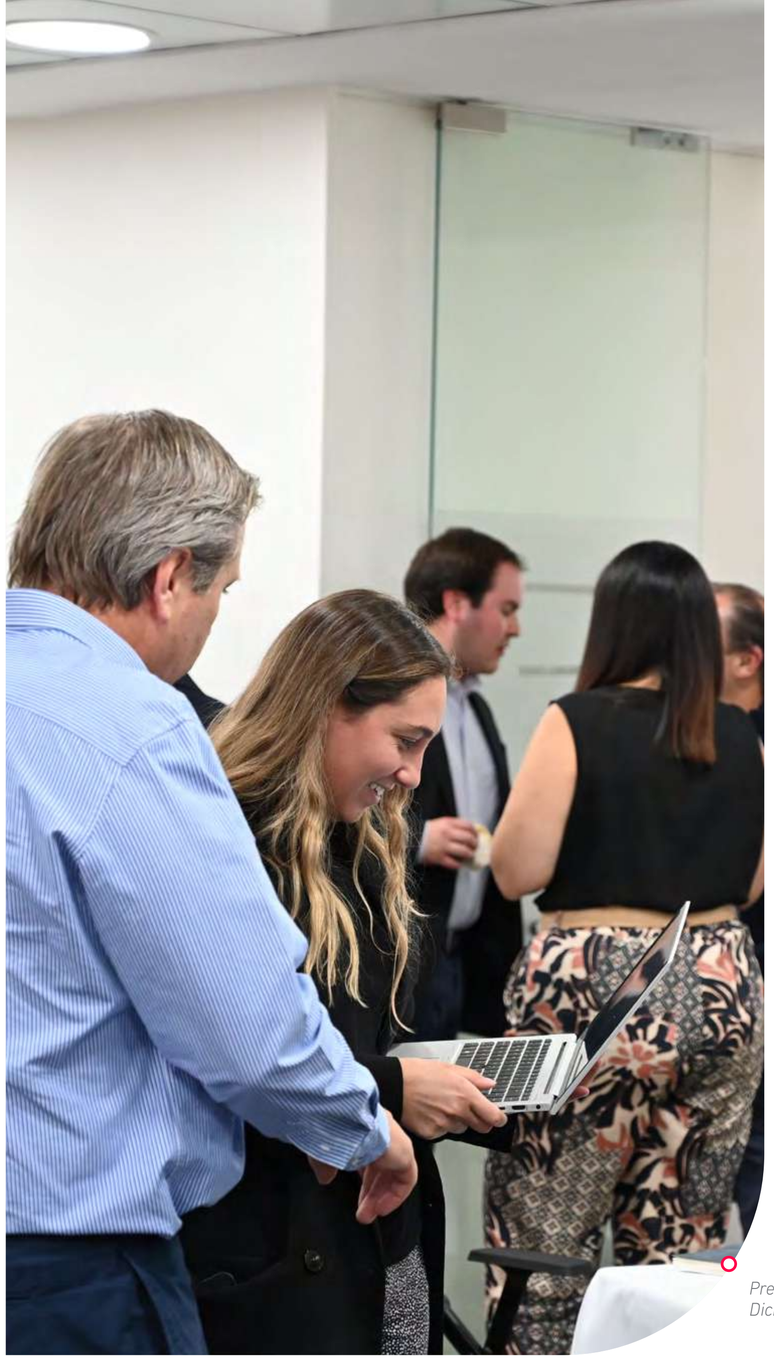
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO NETO (M$ DE CADA PERÍODO)	ICSA	IACO	RDI	SALFACORP Y OTRAS	AJUSTES	CONSOLIDADO
Flujo de Operación	28.500	20.725	(20.486)	1.255	156	30.150
Flujo de Inversión	(8.364)	(12.153)	(21.463)	(1.356)	0	(43.335)
Flujo de Financiación	(8.888)	4.628	43.541	(22.126)	(156)	16.998
FLUJO TOTAL	**11.248**	**13.200**	**1.592**	**(22.226)**	**0**	**3.814**

Período Enero - Diciembre 2023

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO NETO (M$ DE CADA PERÍODO)	ICSA	IACO	RDI	SALFACORP Y OTRAS	AJUSTES	CONSOLIDADO
Flujo de Operación	22.635	24.554	11.546	25.004	(17.616)	66.122
Flujo de Inversión	(14.250)	(11.218)	(22.935)	668	0	(47.734)
Flujo de Financiación	(21.000)	(20.997)	9.254	(13.198)	17.616	(28.326)
FLUJO TOTAL	**(12.615)**	**(7.661)**	**(2.136)**	**12.474**	**0**	**(9.939)**

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

Índice NCG 519 14.1
Índice SASB 14.2
Índice GRI 14.3
Informe de Verificación Memoria Integrada 14.4
Subsidiarias Asociadas e Inversiones en Otras Sociedades 14.5
Anexos Financieros 14.6



Presentación de Resultados Diciembre 2024.

14.6 Anexos Financieros

Del cuadro anterior se observa que el Flujo de Efectivo de la Compañía (IFRS) correspondiente al período enero – diciembre de 2024 fue $ 3.814 millones. El flujo operacional (IFRS) alcanzó $ 30.150 millones; el flujo de inversión fue de $ (43.335) millones, mientras que el flujo proveniente de financiamiento alcanzó $ 16.998 millones. Un análisis más en detalle de la Generación de Caja de la Compañía se encuentra en el Análisis Razonado de los Estados Financieros.

Principales Indicadores Financieros al 31 de Diciembre de 20241:

La evolución que ha tenido SalfaCorp S.A. de sus principales indicadores entre diciembre 2023 y diciembre 2024 se muestra en el cuadro a continuación:

ÍNDICES FINANCIEROS		DIC-24	DIC-23
Liquidez	(veces)	0,83	0,90
Endeudamiento	(veces)	2,00	1,96
Endeudamiento Financiero Neto	(veces)	0,89	0,86
Deuda Financiera Neta / EBITDA (UDM)	(veces)	4,24	3,52
(DFN - Créd. Const. - Fin. Terrenos) / Ebitda (12m)	(veces)	2,52	2,14
EBITDA (12m) / Gastos Financieros Netos (UDM)	(veces)	4,70	5,38
Rentabilidad sobre el Patrimonio del Controlador (UDM)	%	8,3%	8,9%

Los indicadores financieros que mostraron mayor variación entre diciembre 2023 y diciembre 2024 fueron:

- **Deuda Financiera Neta/ EBITDA:** el aumento se debe principalmente a la mayor deuda financiera y menor EBITDA de los últimos 12 meses.
- **EBITDA/Gastos Financieros Netos:** la disminución se explica principalmente por el menor EBITDA al cierre de Dic-24 (últimos 12 meses).

*1 **Liquidez** se define como la razón entre las cuentas Activos Corrientes Totales y Pasivos Corrientes Totales.*
Endeudamiento se define como la razón entre la suma de las cuentas Pasivos Corrientes Totales y Pasivos no Corrientes Totales y, Patrimonio Total.
Endeudamiento Financiero Neto se define como razón entre la suma de las cuentas Otros Pasivos Financieros Corrientes (incluyendo deuda por NIIF 16) y Otros Pasivos Financieros no Corrientes (incluyendo deuda por NIIF 16) menos Caja y Equivalentes y, Patrimonio Total.
Deuda Financiera Neta/EBITDA: se define como la razón entre la suma de las cuentas Otros Pasivos Financieros Corrientes (incluyendo deuda por NIIF 16) y Otros Pasivos Financieros no Corrientes (incluyendo deuda por NIIF 16) menos Caja y Equivalentes y, la suma de Ganancia Bruta, Otros Ingresos por Función, Costos de Distribución, Gastos de Administración, Otros Gastos por Función, el Resultado de Participación en Asociadas y Negocios Conjuntos e intereses capitalizados en costo de venta. Cifras de EBITDA corresponden a los últimos 12 meses.
Rentabilidad sobre Patrimonio se define como la razón entre la cuenta Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora para los últimos doce meses y el Patrimonio atribuible a los Propietarios de la Controladora.

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

15 Informes Financieros



15.1 Informe del Auditor Independiente
15.2 Estados Financieros Consolidados SalfaCorp S.A.
15.3 Estados Financieros Principales Filiales
15.4 Declaración de Responsabilidad

01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

15.1 Informe del Auditor **Independiente**

KPMG

Informe de los Auditores Independientes

Señores Accionistas y Directores de
SalfaCorp S.A.:

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados adjuntos de SalfaCorp S.A. y filiales, que comprenden los estados de situación financiera consolidados al 31 de diciembre de 2024 y los correspondientes estados consolidados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

En nuestra opinión, los mencionados estados financieros consolidados presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de SalfaCorp S.A. y filiales al 31 de diciembre de 2024 y los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha de acuerdo con Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera (Normas de Contabilidad NIIF), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (International Accounting Standards Board (IASB)).

Base para la opinión

Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados" del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestra auditoría de los estados financieros consolidados se nos requiere ser independientes de SalfaCorp S.A. y filiales y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Otros asuntos

Los estados financieros consolidados de SalfaCorp S.A. y filiales al 31 de diciembre de 2023, y por el año terminado en esa fecha, fueron auditados por otros auditores, quienes emitieron una opinión sin modificaciones sobre los mismos en su informe de fecha 21 de febrero de 2024.

Responsabilidades de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros consolidados de acuerdo con Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera (Normas de Contabilidad NIIF), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (International Accounting Standards Board (IASB)). Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros consolidados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros consolidados la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de SalfaCorp S.A. *y* filiales para continuar como una empresa en marcha por al menos doce meses siguientes a partir del final del período sobre el que se informa, sin limitarse a dicho período.

©KPMG Auditores Consultores Limitada, una sociedad chilena de responsabilidad limitada y una firma miembro de la organización global de firmas miembro de KPMG afiliadas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa limitada por garantía (company limited by guaranty). Todos los derechos reservados.

Santiago
Av. Presidente Riesco 5685,
piso 15, Las Condes

KPMG

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable que los estados financieros consolidados como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable, es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros consolidados, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de SalfaCorp S.A. y filiales. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de SalfaCorp S.A. y filiales para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría, y los hallazgos significativos de la auditoría incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

Cristián Maturana R.

KPMG Ltda.

Santiago, 26 de febrero de 2025

©KPMG Auditores Consultores Limitada, una sociedad chilena de responsabilidad limitada y una firma miembro de la organización global de firmas miembro de KPMG afiliadas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa limitada por garantía (company limited by guaranty). Todos los derechos reservados.

15.2 Estados Financieros Consolidados SalfaCorp S.A.

Estados de Situación Financiera Consolidados Resumidos

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

(https://www.salfacorp.com/inversionistas/estados-financieros-y-analisis-razonado/)

SalfaCorp S.A.

ACTIVOS	NOTA	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
		M$	M$
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	8	80.096.444	76.282.925
Otros activos financieros	9	2.793.682	373.982
Otros activos no financieros	10	34.564.346	27.673.990
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	11	271.807.859	244.907.815
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	12	44.476.861	49.375.035
Inventarios corrientes	13	123.981.728	132.531.844
Activos por impuestos corrientes	14	31.404.406	40.963.961
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES		**589.125.326**	**572.109.552**
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Otros activos financieros	9	189.440	216.231
Otros activos no financieros	10	2.886.885	2.886.885
Cuentas por cobrar no corrientes	11	2.277.135	1.933.693
Inventarios no corrientes	13	353.801.433	316.767.012
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	12	107.253.365	71.066.976
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	15	92.283.696	84.319.245
Activos intangibles distintos de la plusvalía	16	62.150.974	61.910.155
Plusvalía	17	19.922.062	20.265.552
Propiedades, plantas y equipos	18	26.045.790	23.390.881
Activos por derechos de uso	19	46.062.278	52.163.457
Propiedades de inversión	20	50.208.590	50.420.741
Activos por impuestos no corrientes	14	89.864.901	78.708.179
Activos por impuestos diferidos	21	103.266.988	90.892.168
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES		**956.213.537**	**854.941.175**
TOTAL ACTIVOS		**1.545.338.863**	**1.427.050.727**

PATRIMONIO NETO Y PASIVOS	NOTA	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
		M$	M$
PASIVOS CORRIENTES			
Otros pasivos financieros corrientes	22	268.395.627	233.832.959
Pasivos por arrendamientos corrientes	23	18.120.039	14.597.758
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	24	314.075.681	305.288.635
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	12	8.021.388	7.490.999
Otras provisiones	25	4.360.341	897.254
Pasivos por impuestos corrientes	14	1.828.151	3.863.077
Otros pasivos no financieros corrientes	26	92.132.390	70.238.996
TOTAL PASIVOS CORRIENTES		**706.933.617**	**636.209.678**
PASIVOS NO CORRIENTES			
Otros pasivos financieros no corrientes	22	225.065.163	211.115.449
Pasivos por arrendamientos no corrientes	23	25.575.035	31.081.987
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	12	665.202	802.523
Otras provisiones	25	44.719.138	39.540.170
Pasivos por impuestos diferidos	21	21.032.304	20.519.875
Pasivos por impuestos no corrientes	14	5.416.930	5.625.613
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES		**322.473.772**	**308.685.617**
PATRIMONIO NETO			
Capital emitido	27.2	208.973.411	208.973.411
Pimas de emision	27.2	108.326	108.326
Ganancias acumuladas	27.5	311.248.548	281.133.830
Otras reservas	27.4	(4.344.498)	(8.019.264)
PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA		**515.985.787**	**482.196.303**
Participaciones no controladoras		(54.313)	(40.871)
TOTAL PATRIMONIO NETO		**515.931.474**	**482.155.432**
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVOS		**1.545.338.863**	**1.427.050.727**

15.2 Estados Financieros Consolidados SalfaCorp S.A.

Estados de Resultados Consolidados

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

SalfaCorp S.A.

ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS INTEGRALES	NOTA	ENERO A DICIEMBRE 2024 M$	2023 M$
Ingresos de actividades ordinarias	29	1.052.674.700	1.040.368.978
Costo de ventas	30.1	(944.864.887)	(919.601.957)
MARGEN BRUTO		**107.809.813**	**120.767.021**
Otros ingresos y egresos	29.4	(170.523)	617.354
Costos de distribución	30.1	(2.081.806)	(2.579.539)
Gastos de administración	30.1	(40.161.860)	(37.355.763)
Otras (pérdidas) ganancias	33	(343.490)	(1.855.000)
Ingresos financieros	30.4	3.731.859	4.077.199
Costos financieros	30.4	(26.653.078)	(25.960.038)
Resultado de participación en asociaciones	15	13.592.832	5.353.688
Diferencias de cambio	30.5	967.480	401.133
Resultados por unidades de reajuste	30.6	(3.568.489)	(5.315.987)
RESULTADO ANTES DE IMPUESTO		**53.122.738**	**58.150.068**
Resultado por impuesto a las ganancias	32	(10.087.734)	(15.281.494)
RESULTADO DEL EJERCICIO		**43.035.004**	**42.868.574**
RESULTADO DEL PERÍODO ATRIBUIBLE A:			
PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA		**43.030.398**	**42.870.365**
Participaciones no controladoras	39	4.606	(1.791)
TOTAL RESULTADO DEL EJERCICIO		**43.035.004**	**42.868.574**
GANANCIA POR ACCIÓN			
Ganancia básica y diluida procedente de actividades continuadas	34	78,25	77,96

Estados de Resultados Integrales

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADO INTEGRAL	NOTA	ENERO A DICIEMBRE 2024 M$	2023 M$
RESULTADO DEL PERIODO		**43.035.004**	**42.868.574**
COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL QUE SE RECLASIFICARÁN AL RESULTADO DEL PERIODO, ANTES DE IMPUESTOS			
Ganancias (pérdidas) por coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos		5.093.293	(4.039.152)
Ganancias (pérdidas) por diferencias de cambio de conversión, antes de impuestos		(84.090)	3.191.133
OTROS COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL ANTES DE IMPUESTOS		**5.009.203**	**(848.019)**
Impuesto a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral		(1.352.485)	228.965
OTROS IMPUESTOS A LAS GANANCIAS RELACIONADO CON COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL		**(1.352.485)**	**228.965**
RESULTADO INTEGRAL TOTAL		**46.691.722**	**42.249.520**
RESULTADO INTEGRAL ATRIBUIBLES A:			
PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA		**46.705.164**	**42.253.477**
Participaciones no controladoras		(13.442)	(3.957)
RESULTADO INTEGRAL TOTAL		**46.691.722**	**42.249.520**

15.2 Estados Financieros Consolidados SalfaCorp S.A.



Colaboradores/as Gerencia de Contabilidad.

Estado de Cambios en el Patrimonio Neto

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

SalfaCorp S.A.

Al 31 de diciembre de 2024:

				CAMBIOS EN OTRAS RESERVAS						
CONCEPTOS	NOTA	CAPITAL PAGADO	PRIMA DE EMISIÓN	RESERVA DE CONVERSIÓN	COBERTURA	OTRAS RESERVAS	RESULTADOS ACUMULADOS	PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	TOTAL PATRIMONIO
		M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
SALDO INICIAL AL 1 DE ENERO DE 2024	**27**	**208.973.411**	**108.326**	**4.211.684**	**(3.768.892)**	**(8.462.056)**	**281.133.830**	**482.196.303**	**(40.871)**	**482.155.432**
Ganancia del periodo		0	0	0	0	0	43.030.398	43.030.398	4.606	43.035.004
Otro resultado integral		0	0	(43.080)	3.717.846	0	0	3.674.766	(18.048)	3.656.718
Dividendos Definitivos	27.3	0	0	0	0	0	(6.561)	(6.561)	0	(6.561)
Dividendos provisionados	27.3	0	0	0	0	0	(12.909.119)	(12.909.119)	0	(12.909.119)
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO		**0**		**(43.080)**	**(3.717.846)**	**0**	**30.114.718**	**33.789.484**	**(13.442)**	**33.776.042**
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024		**208.973.411**	**108.326**	**4.168.604**	**(51.046)**	**(8.462.056)**	**311.248.548**	**515.985.787**	**(54.313)**	**515.931.474**

Al 31 de diciembre de 2023:

				CAMBIOS EN OTRAS RESERVAS						
CONCEPTOS	NOTA	CAPITAL PAGADO	PRIMA DE EMISIÓN	RESERVA DE CONVERSIÓN	COBERTURA	OTRAS RESERVAS	RESULTADOS ACUMULADOS	PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	TOTAL PATRIMONIO
		M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
SALDO INICIAL AL 1 DE ENERO DE 2023	**27**	**183.973.411**	**0**	**1.879.991**	**(820.311)**	**(8.462.056)**	**251.129.607**	**427.700.642**	**(36.914)**	**427.663.728**
Ganancia del periodo		0	0	0	0	0	42.870.365	42.870.365	(1.791)	42.868.574
Otro resultado integral		0	0	2.331.693	(2.948.581)	0	0	(616.888)	(2.166)	(619.054)
Dividendos Definitivos	27.3	0	0	0	0	0	(5.032)	(5.032)	0	(5.032)
Aumento de capital	27.2	25.000.000	108.326	0	0	0	0	25.108.326	0	25.108.326
Dividendos provisionados	27.3	0	0	0	0	0	(12.861.110)	(12.861.110)	0	(12.861.110)
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO		**25.000.000**	**108.326**	**2.331.693**	**(2.948.581)**	**0**	**30.004.223**	**54.495.661**	**(3.957)**	**54.491.704**
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		**208.973.411**	**108.326**	**4.211.684**	**(3.768.892)**	**(8.462.056)**	**281.133.830**	**482.196.303**	**(40.871)**	**482.155.432**

15.2 Estados Financieros Consolidados SalfaCorp S.A.

Estado Consolidado de Flujo de Efectivo

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

SalfaCorp S.A.

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJO DE EFECTIVO METODO DIRECTO	NOTA	ENERO A DICIEMBRE 2024 M$	ENERO A DICIEMBRE 2023 M$
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN			
CLASES DE COBROS POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		**1.392.647.769**	**1.341.709.074**
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios		1.392.647.769	1.341.709.074
CLASES DE PAGOS		**(1.339.172.884)**	**(1.244.256.605)**
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(873.266.175)	(797.763.593)
Pagos a y por cuenta de los empleados		(465.906.709)	(446.493.012)
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS UTILIZADOS EN LA OPERACIÓN		**53.474.885**	**97.452.469**
Dividendos pagados	27.3	(12.867.678)	(10.695.570)
Dividendos recibidos	15	7.955.684	11.001.275
Intereses pagados	22.4 / 23.3	(33.558.659)	(37.229.742)
Intereses recibidos		4.466.033	4.402.447
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)		10.680.058	1.190.874
FLUJOS DE EFECTIVO (UTILIZADOS EN) PROCEDENTES DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		**30.150.323**	**66.121.753**
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN			
Flujos de efectivo procedentes de pérdida control de asociadas u otros	15	550.000	5.000
Flujos de efectivo utilizados en aporte de capital a asociadas	15	0	(178.500)
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios	15	(4.457.567)	(1.507.983)
Flujos de préstamos a sociedades con participacion no controladoras	15	(4.559.939)	(13.401.387)
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo	18	2.084.506	1.633.821
Compras de propiedades, planta y equipo	18	(3.325.349)	(3.294.131)
Compras de activos intangibles	16	(891.602)	(456.418)
Compras de otros activos a largo plazo	13.2	(30.509.218)	(32.976.561)
Importes procedentes de otros activos a largo plazo (propiedad de inversión)	20	193.645	1.881.062
Otras entradas (salidas) de efectivo		(2.419.700)	560.635
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		**(43.335.224)**	**(47.734.462)**

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJO DE EFECTIVO METODO DIRECTO	NOTA	ENERO A DICIEMBRE 2024 M$	ENERO A DICIEMBRE 2023 M$
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN			
Importes procedentes de la emisión de acciones	27.2	0	25.108.326
Importes procedentes de la emisión de Valores Bonos	22.4	19.093.828	0
	22.4	(28.991.178)	(27.727.866)
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	22.4	234.367.093	202.667.120
Importes procedentes de factoring	22.4	621.696.792	514.254.878
Pago de préstamos	22.4	(186.670.894)	(225.602.304)
Pago de factoring	22.4	(626.361.314)	(503.710.637)
Pago de pasivos por arrendamientos financieros	23.3	(14.349.958)	(11.340.783)
Pago de pasivos por arrendamientos en activos por derechos de uso	23.3	(1.648.628)	(1.846.464)
Préstamos netos a entidades relacionadas		(137.321)	(128.239)
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		**16.998.420**	**(28.325.969)**
(DISMINUCIÓN) INCREMENTO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO		**3.813.519**	**(9.938.678)**
(disminución) Incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo		3.813.519	(9.938.678)
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL PERÍODO	**8**	**76.282.925**	**86.221.603**
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL PERÍODO	**8**	**80.096.444**	**76.282.925**

15.3 Estados Financieros **Principales Filiales**

Estados de Situación Financiera Consolidados Resumidos

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

ACTIVOS	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
ACTIVOS CORRIENTES		
Efectivo y equivalentes al efectivo	48.601.381	37.353.820
Otros activos financieros	489.199	112.204
Otros activos no financieros	14.683.121	13.747.078
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	232.094.661	193.583.110
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	20.115.961	68.678.145
Inventarios	29.548.162	41.014.489
Activos por impuestos corrientes	17.315.643	23.324.578
Activos mantenidos para la venta	-	-
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	**362.848.128**	**377.813.424**
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Otros activos financieros	117.984	250.645
Otros activos no financieros	2.886.885	2.886.885
Cuentas por cobrar no corrientes, neto	1.610.480	1.442.612
Inventarios no corrientes	23.660.342	20.457.899
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	61.058.098	58.076.136
Inversiones contabilizadas utilizando el método de participación	28.169.963	18.736.221
Activos intangibles distintos de la plusvalía, netos	13.509.430	13.241.531
Plusvalía, neta	16.997.434	17.340.924
Propiedades, plantas y equipos, neto	20.748.355	17.490.132
Activos por Derechos de uso	39.837.713	44.322.705
Activos por impuestos no corrientes	85.171.444	78.403.728
Activos por impuestos diferidos	52.756.124	48.823.877
TOTAL DE ACTIVOS NO CORRIENTES	**346.524.252**	**321.473.295**
TOTAL DE ACTIVOS	**709.372.380**	**699.286.719**

PATRIMONIO NETO Y PASIVOS	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
PASIVOS CORRIENTES		
Otros pasivos financieros	76.221.717	78.252.903
Pasivos por Arrendamientos corrientes	16.403.121	13.025.853
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar	241.388.737	236.799.194
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	19.024.585	3.102.744
Otras provisiones	632.690	429.088
Pasivos por impuestos corrientes	677.521	2.655.064
Otros pasivos no financieros	40.388.727	34.996.673
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	**394.737.098**	**369.261.519**
PASIVOS NO CORRIENTES		
Otros pasivos financieros	13.153.884	10.819.876
Pasivos por Arrendamientos no Corrientes	20.406.413	24.515.478
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	34.122.160	32.186.894
Otras provisiones	32.768.138	28.616.624
Pasivos por impuestos diferidos	6.123.355	6.791.202
Pasivos por Impuestos No Corrientes	5.416.930	5.625.613
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	**111.990.880**	**108.555.687**
PATRIMONIO NETO		
Capital emitido	154.114.368	154.114.368
Ganancias acumuladas	45.557.589	65.919.361
Otras reservas	3.133.110	1.552.168
PATRIMONIO ATRIBUIBLE A LOS PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**202.805.067**	**221.585.897**
Participaciones no controladoras	(160.665)	(116.384)
TOTAL PATRIMONIO NETO	**202.644.402**	**221.469.513**
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVOS	**709.372.380**	**699.286.719**

Estados de Resultados Consolidados

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADOS POR FUNCIÓN	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
Ingresos de actividades ordinarias	896.950.185	840.192.489
Costo de ventas	(815.615.051)	(752.879.269)
GANANCIA BRUTA	**81.335.134**	**87.313.220**
Otros ingresos, por función	(171.795)	540.155
Costos de distribución	(35.600)	(43.863)
Gasto de administración	(25.055.894)	(23.737.073)
Otras ganancias (pérdidas)	(2.198.490)	0
Resultado disponible para ventas	0	0
Resultados financieros netos	(14.055.640)	(14.727.532)
Participación en ganancia (pérdida) de asociadas y negocios conjuntos contabilizados por el método de la participación	14.100.203	(2.035.837)
Diferencias de cambio	946.620	394.380
Resultado por unidades de reajuste	(1.264.158)	(4.806.006)
GANANCIA, ANTES DE IMPUESTOS	**53.600.379**	**42.897.444**
Gasto por impuestos a las ganancias	(13.089.845)	(11.889.083)
GANANCIA DEL EJERCICIO	**40.510.534**	**31.008.361**
GANANCIA DEL EJERCICIO, ATRIBUIBLE A		
PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**40.580.944**	**31.102.951**
Participaciones no controladoras	(70.410)	(94.590)
TOTAL GANANCIA DEL EJERCICIO	**40.510.534**	**31.008.361**
GANANCIAS POR ACCIÓN		
Ganancia básica y diluida procedente de actividades continuadas	2.256,00	1.729,09

Estados de Resultados Integrales

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADO INTEGRAL	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
Ganancia del ejercicio	40.510.533	31.008.361
Ganancias (pérdidas) por diferencias de cambio de conversión, antes de impuestos	2.201.467	3.188.486
OTROS COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL ANTES DE IMPUESTOS	**42.712.001**	**34.196.847**
Impuesto a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral	(594.396)	(860.891)
OTRO RESULTADO INTEGRAL	**(594.396)**	**(860.891)**
RESULTADO INTEGRAL TOTAL	**42.117.605**	**33.335.956**
INGRESOS Y GASTOS INTEGRALES ATRIBUIBLES A:		
PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**42.188.015**	**33.430.546**
Participaciones no controladoras	(70.410)	(94.590)
RESULTADO INTEGRAL TOTAL	**42.117.605**	**33.335.956**



Estado de Cambios en el Patrimonio Neto

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

Al 31 de diciembre de 2024:

	CAPITAL EMITIDO	CAMBIOS EN OTRAS RESERVAS						
CONCEPTOS	CAPITAL PAGADO	RESERVA DE CONVERSIÓN	OTRAS RESERVAS	TOTAL RESERVAS	RESULTADOS ACUMULADOS	PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	TOTAL PATRIMONIO
	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
SALDO INICIAL AL 1 DE ENERO DE 2024	**154.114.367**	**4.324.709**	**(2.772.541)**	**1.552.168**	**65.919.361**	**221.585.896**	**(116.384)**	**221.469.511**
Ganancia del ejercicio	-	-	-	-	40.580.944	40.580.944	(70.410)	40.510.534
Otro resultado integral	-	1.580.942	-	1.580.942	-	1.580.942	26.129	1.607.071
Dividendos pagados	-	-	-	-	(30.086.987)	(30.086.987)	-	(30.086.987)
Dividendos provisionados	-	-	-	-	(30.855.728)	(30.855.728)	-	(30.855.728)
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	**-**	**1.580.942**	**-**	**1.580.942**	**(20.361.772)**	**(18.780.830)**	**(44.281)**	**(18.825.110)**
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024	**154.114.367**	**5.905.651**	**(2.772.541)**	**3.133.110**	**45.557.589**	**202.805.067**	**(160.665)**	**202.644.401**

Al 31 de diciembre de 2023:

	CAPITAL EMITIDO	CAMBIOS EN OTRAS RESERVAS						
CONCEPTOS	CAPITAL PAGADO	RESERVA DE CONVERSIÓN	OTRAS RESERVAS	TOTAL RESERVAS	RESULTADOS ACUMULADOS	PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	TOTAL PATRIMONIO
	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
SALDO INICIAL AL 1 DE ENERO DE 2023	**154.114.367**	**2.009.512**	**(2.772.541)**	**(763.029)**	**69.232.951**	**222.584.289**	**(34.192)**	**222.550.097**
Ganancia del ejercicio	-	-	-	-	31.102.951	31.102.951	(94.590)	31.008.361
Otro resultado integral	-	2.315.197	-	2.315.197	-	2.315.197	12.398	2.327.595
Dividendos pagados	-	-	-	-	(32.000.000)	(32.000.000)	-	(32.000.000)
Dividendos provisionados	-	-	-	-	(2.416.542)	(2.416.542)	-	(2.416.542)
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	**-**	**2.315.197**	**-**	**2.315.197**	**(3.313.591)**	**(998.394)**	**(82.192)**	**(1.080.586)**
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023	**154.114.367**	**4.324.709**	**(2.772.541)**	**1.552.168**	**65.919.360**	**221.585.895**	**(116.384)**	**221.469.511**

Estado Consolidado de Flujo de Efectivo

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Salfa Ingeniería y Construcción S.A.

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJO DE EFECTIVO METODO DIRECTO	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
CLASES DE COBROS POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	**1.105.977.491**	**1.076.339.010**
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	1.109.118.973	1.075.011.013
Cobros procedentes de primas y prestaciones, anualidades y otros beneficios de pólizas suscritas	(3.141.482)	1.327.997
CLASES DE PAGOS	**(1.077.477.713)**	**(1.053.704.509)**
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(631.017.508)	(617.608.374)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(408.324.616)	(396.304.570)
Dividendos pagados	(30.086.987)	(32.000.000)
Dividendos recibidos	4.783.621	6.948.215
Intereses pagados	(15.464.128)	(15.561.497)
Intereses recibidos	449.060	1.320.843
Impuestos a las ganancias pagados (reembolsados)	2.182.844	(499.126)
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	**28.499.778**	**22.634.501**
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Flujos de efectivo utilizados para compra de participaciones no controladoras	0	(177.500)
Flujos de efectivo utilizados en prestamos a sociedades con participación no controladoras	0	(148.660)
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo	1.290.646	1.467.978
Compras de propiedades, planta y equipo	(2.631.451)	(3.294.131)
Compras de activos intangibles	(891.602)	(456.416)
Importes procedentes de otros activos a largo plazo	(5.754.707)	(11.632.033)
Otras entradas (salidas) de efectivo	(376.995)	(8.962)
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSION	**(8.364.109)**	**(14.249.724)**
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJO DE EFECTIVO METODO DIRECTO	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	691.040.303	599.991.110
Pago de préstamos	(685.495.400)	(576.950.980)
Pago de pasivos por arrendamientos financieros	(14.433.012)	(11.416.552)
Préstamos netos a entidades relacionadas	-	(32.623.608)
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	**(8.888.109)**	**(21.000.030)**
INCREMENTO (DISMINUCIÓN) NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	**11.247.560**	**(12.615.253)**
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL EJERCICIO	**37.353.820**	**49.969.073**
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL EJERCICIO	**48.601.380**	**37.353.820**

Estados de Situación Financiera Consolidados Resumidos

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Aconcagua S.A.

ACTIVOS	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
ACTIVOS CORRIENTES		
Efectivo y equivalentes al efectivo	20.541.047	7.341.094
Otros activos financieros	261.778	261.778
Otros activos no financieros	18.988.865	11.587.564
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	38.554.146	49.751.908
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	26.257.620	39.472.155
Inventarios	97.342.697	87.785.744
Activos por impuestos corrientes	11.946.979	13.136.607
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	**213.893.132**	**209.336.850**
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Otros activos financieros	91.510	120.675
Inventarios no corrientes	134.392.905	126.843.642
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	81.109.806	56.761.143
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	55.293.056	57.170.854
Activos intangibles distintos de la plusvalía, netos	4.454	31.534
Plusvalía	435.837	435.837
Propiedades, plantas y equipos, neto	3.151.882	2.800.036
Activos por Derechos de uso	157.364	256.752
Propiedades de inversión	787.933	1.000.084
Activos por impuestos no corrientes	4.693.457	304.451
Activos por impuestos diferidos	23.734.725	22.395.230
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	**303.852.929**	**268.120.238**
TOTAL ACTIVOS	**517.746.061**	**477.457.088**

PATRIMONIO NETO Y PASIVOS	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
PASIVOS CORRIENTES		
Otros pasivos financieros	119.336.437	110.797.413
Pasivos por arrendamientos, corrientes	166.112	152.014
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	49.919.377	46.623.795
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	73.694.778	82.686.461
Otras provisiones	3.727.651	468.166
Pasivos por impuestos corrientes	1.124.280	815.771
Otros pasivos no financieros	50.537.748	31.159.859
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	**298.506.383**	**272.703.479**
PASIVOS NO CORRIENTES		
Otros pasivos financieros	4.581.737	5.808.578
Pasivos por arrendamientos, No corrientes	114.627	267.732
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	52.627.533	43.340.077
Otras provisiones	7.169.846	9.727.046
Pasivos por impuestos diferidos	628.189	425.550
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	**65.121.932**	**59.568.984**
PATRIMONIO NETO		
Capital emitido	91.741.886	91.741.886
Ganancias acumuladas	60.530.366	51.737.261
Otras reservas	3.294	3.294
PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**152.275.546**	**143.482.441**
Participaciones no controladoras	1.842.200	1.702.184
TOTAL PATRIMONIO NETO	**154.117.746**	**145.184.625**
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVOS	**517.746.061**	**477.457.088**

Estados de Resultados Consolidados

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Aconcagua S.A.

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADOS	01-01-2024 31-12-2024	01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
Ingresos de actividades ordinarias	153.912.826	190.756.207
Costo de ventas	(126.486.658)	(155.965.565)
GANANCIA BRUTA	**27.426.168**	**34.790.642**
Otros Ingresos	1.273	(12.361)
Costos de distribución	(2.046.206)	(2.535.676)
Gasto de administración	(11.559.052)	(9.513.756)
Otras ganancias (pérdidas)	532	(32.150)
Resultado financiero	(2.757.968)	(5.257.378)
Participación en ganancia (pérdida) de asociadas y negocios conjuntos contabilizados por el método de la participación	1.421.327	7.270.039
Diferencia de Cambio	883	1.054
RESULTADO POR UNIDADES DE REAJUSTE	**1.950.818**	**(173.181)**
GANANCIA, ANTES DE IMPUESTOS	**14.437.775**	**24.537.233**
Gasto por impuestos a las ganancias	(1.735.655)	(5.705.528)
GANANCIA DEL EJERCICIO	**12.702.120**	**18.831.705**
GANANCIA DEL EJERCICIO, ATRIBUIBLE A		
PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**12.561.579**	**18.631.889**
PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	140.541	199.816
TOTAL GANANCIA DEL EJERCICIO	**12.702.120**	**18.831.705**
GANANCIA POR ACCIÓN		
Ganancia básica y diluida procedente de actividades continuadas	8,54	19,20

Estados de Resultados Integrales

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADO INTEGRAL	01-01-2024 31-12-2024	01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
Ganancia del ejercicio	12.702.120	18.831.705
Ganancia (pérdida) por diferencias de cambios de conversión, antes de impuestos	0	0
OTROS COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL ANTES DE IMPUESTOS	**12.702.120**	**18.831.705**
Impuesto a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral	0	0
OTRO RESULTADO INTEGRAL		
RESULTADO INTEGRAL TOTAL	**12.702.120**	**18.831.705**
INGRESOS Y GASTOS INTEGRALES ATRIBUIBLES A:		
PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**12.561.579**	**18.631.889**
Participaciones no controladoras	140.541	199.816
RESULTADO INTEGRAL TOTAL	**12.702.120**	**18.831.705**



Colaboradores/as de Gerencia de Administración.

Estado de Cambios en el Patrimonio Neto

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Aconcagua S.A.

Al 31 de diciembre de 2024:

	CAPITAL EMITIDO	CAMBIOS EN OTRAS RESERVAS				
CONCEPTOS	CAPITAL PAGADO	RESERVA DE CONVERSIÓN	RESULTADOS ACUMULADOS	PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	TOTAL PATRIMONIO
	M$	M$	M$	M$	M$	M$
SALDO INICIAL AL 1 DE ENERO DE 2024	**91.741.886**	**3.294**	**51.737.262**	**143.482.442**	**1.702.184**	**145.184.626**
Resultado integral	0	0	12.561.579	12.561.579	140.541	12.702.120
Dividendo pagado	0	0	0	0	0	0
Provisión dividendo mínimo	0	0	(3.768.475)	(3.768.475)	0	(3.768.475)
Otros incrementos (decrementos patrimoniales)	0	0	0	0	(525)	(525)
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	**0**	**0**	**8.793.104**	**8.793.104**	**140.016**	**8.933.120**
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024	**91.741.886**	**3.294**	**60.530.366**	**152.275.546**	**1.842.200**	**154.117.746**

Al 31 de diciembre de 2023:

	CAPITAL EMITIDO	CAMBIOS EN OTRAS RESERVAS				
CONCEPTOS	CAPITAL PAGADO	RESERVA DE CONVERSIÓN	RESULTADOS ACUMULADOS	PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	TOTAL PATRIMONIO
	M$	M$	M$	M$	M$	M$
SALDO INICIAL AL 1 DE ENERO DE 2023	**91.741.886**	**3.294**	**38.696.675**	**130.441.855**	**1.544.654**	**131.986.509**
Resultado integral	0	0	18.631.889	18.631.889	199.816	18.831.705
Dividendo pagado	0	0	(1.735)	(1.735)	0	(1.735)
Provisión dividendo mínimo	0	0	(5.589.567)	(5.589.567)	0	(5.589.567)
Otros incrementos (decrementos patrimoniales)	0	0	0	0	(42.286)	(42.286)
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	**0**	**0**	**13.040.587**	**13.040.587**	**157.530**	**13.198.117**
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023	**91.741.886**	**3.294**	**51.737.262**	**143.482.442**	**1.702.184**	**145.184.626**

Estado Consolidado de Flujo de Efectivo

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Aconcagua S.A.

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJO DE EFECTIVO METODO DIRECTO	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
CLASES DE COBROS POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	**287.967.800**	**235.385.690**
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	301.006.790	229.350.769
otros cobros por actividades de operación	(13.038.990)	6.034.921
CLASES DE PAGOS	**(267.881.032)**	**(202.989.500)**
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(218.866.565)	(160.418.825)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(49.014.467)	(42.570.675)
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS UTILIZADOS EN LA OPERACIÓN	**20.086.768**	**32.396.190**
Dividendos pagados	(5.592.414)	(4.587.750)
Dividendos recibidos	3.172.063	4.053.060
Intereses pagados	(6.891.524)	(12.107.364)
Intereses recibidos	2.052.319	1.929.436
Impuestos a las ganancias pagados (reembolsados)	7.897.879	2.869.982
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE	**20.725.091**	**24.553.554**
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Flujos de efectivo procedentes de la pérdida de control de subsidiarias u otros negocios	450.000	0
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios	0	(1.000)
Flujos de efectivo utilizados en la compra de participaciones no controladoras	(1.985.475)	0
Flujos de efectivo utilizados en préstamos a sociedades con participación no controladoras	(6.287.136)	(7.122.192)
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo	0	33.237
Compras de propiedades, planta y equipo	(587.015)	0
Importes procedentes de otros activos a largo plazo	193.644	1.881.062
Compras de otros activos de largo plazo	(3.936.725)	(6.042.676)
Otras entradas (salidas) de efectivo	0	33.812
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS UTILIZADOS EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	**(12.152.707)**	**(11.217.757)**

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJO DE EFECTIVO METODO DIRECTO	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Importes procedentes de préstamos	116.885.678	114.261.107
Pago de préstamos	(112.105.156)	(131.974.487)
Pago de pasivos por arrendamientos financieros	(152.953)	(141.359)
Préstamos netos a entidades relacionadas	0	(3.142.551)
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	**4.627.569**	**(20.997.289)**
INCREMENTO (DISMINUCIÓN) NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	**13.199.953**	**(7.661.492)**
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL EJERCICIO	**7.341.094**	**15.002.586**
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL EJERCICIO	**20.541.047**	**7.341.094**

Estados de Situación Financiera Consolidados Resumidos

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.

ACTIVOS	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
ACTIVOS CORRIENTES		
Efectivo y equivalentes al efectivo	4.074.478	2.482.488
Otros activos no financieros	347.323	1.852.683
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	1.044.860	1.475.394
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	47.179.020	36.007.424
Inventarios	-	5.706.071
Activos por impuestos corrientes	1.680.696	3.023.254
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	**54.326.377**	**50.547.314**
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Cuentas por cobrar no corrientes	666.655	491.081
Inventarios no corrientes	193.936.854	167.672.668
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	56.594.196	44.655.584
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	16.780.985	16.286.282
Plusvalía, neta	545.547	545.547
Propiedades, plantas y equipos, neto	93.480	93.480
Propiedades de Inversión	49.420.657	49.420.657
Activos por impuestos diferidos	13.809.434	9.212.019
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	**331.847.808**	**288.377.318**
TOTAL ACTIVOS	**386.174.185**	**338.924.632**

PATRIMONIO NETO Y PASIVOS	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
PASIVOS CORRIENTES		
Otros pasivos financieros	35.635.855	5.397.962
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	4.405.057	2.473.539
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	3.733.789	9.731.907
Pasivos por impuestos corrientes	16.141	286.187
Otros pasivos no financieros	1.202.956	4.082.464
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	**44.993.798**	**21.972.059**
PASIVOS NO CORRIENTES		
Otros pasivos financieros	36.685.124	50.876.125
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	158.141.458	156.091.870
Otras provisiones	6.930.173	3.875.525
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	**201.756.755**	**210.843.520**
PATRIMONIO NETO		
Capital emitido	124.974.256	87.882.287
Ganancias acumuladas	14.451.984	18.227.006
PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**139.426.240**	**106.109.293**
Participaciones no controladoras	(2.608)	(240)
TOTAL PATRIMONIO NETO	**139.423.632**	**106.109.053**
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVOS	**386.174.185**	**338.924.632**

Estados de Resultados Consolidados

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

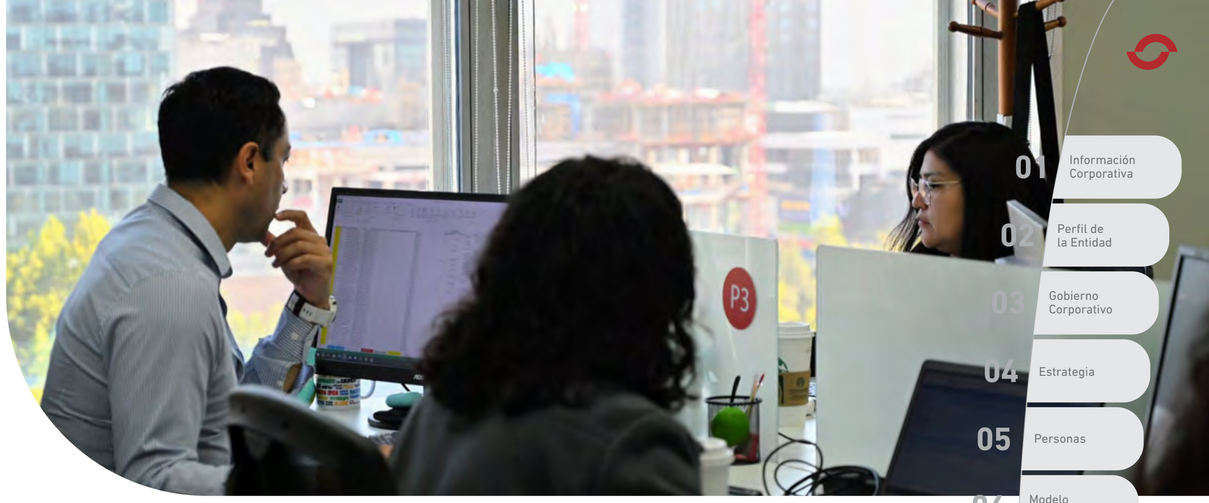
Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.

ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS POR FUNCIÓN	01-01-2024 31-12-2024	01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
Ingresos de actividades ordinarias	5.987.620	18.108.884
Costo de ventas	(5.614.082)	(18.266.924)
GANANCIA BRUTA	**373.538**	**(158.040)**
Gasto de administración	(3.307.691)	(2.760.095)
Ingresos financieros	1.692.921	781.927
Costos financieros	(2.917.585)	(1.789.763)
Participación en ganancia (pérdida) de asociadas y negocios conjuntos contabilizados por el método de la participación	(1.865.696)	111.980
Diferencias de cambio	17.572	3.411
Resultado por unidades de reajuste	(844.037)	(969.553)
GANANCIA, ANTES DE IMPUESTOS	**(6.850.978)**	**(4.780.133)**
Gasto por impuestos a las ganancias	3.075.400	3.279.285
GANANCIA DEL EJERCICIO	**(3.775.578)**	**(1.500.848)**
GANANCIA DEL EJERCICIO, ATRIBUIBLE A		
PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**(3.775.022)**	**(1.500.406)**
Participaciones no controladoras	(556)	(442)
TOTAL GANANCIA DEL EJERCICIO	**(3.775.578)**	**(1.500.848)**
GANANCIA POR ACCIÓN		
Ganancia básica y diluida procedente de actividades continuadas	(20,40%)	(8,10%)

Estados de Resultados Integrales

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADO INTEGRAL	01-01-2024 31-12-2024	01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
Ganancia del ejercicio	(3.775.578)	(1.500.848)
Ganancia (pérdida) por diferencias de cambios de conversión, antes de impuestos	-	-
OTROS COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL ANTES DE IMPUESTOS	**(3.775.578)**	**(1.500.848)**
Impuesto a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral	-	-
OTRO RESULTADO INTEGRAL	**-**	**-**
RESULTADO INTEGRAL TOTAL	**(3.775.578)**	**(1.500.848)**
INGRESOS Y GASTOS INTEGRALES ATRIBUIBLES A:		
PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**(3.775.022)**	**(1.500.406)**
Participaciones no controladoras	(556)	(442)
RESULTADO INTEGRAL TOTAL	**(3.775.578)**	**(1.500.848)**



Estado de Cambios en el Patrimonio Neto

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.

Al 31 de diciembre de 2024:

	CAPITAL EMITIDO	CAMBIOS EN OTRAS RESERVAS					
CONCEPTOS	CAPITAL PAGADO	RESERVA DE CONVERSIÓN	OTRAS RESERVAS	RESULTADOS ACUMULADOS	PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	TOTAL PATRIMONIO
	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
SALDO INICIAL AL 1 DE ENERO DE 2024	**87.882.287**	**-**	**-**	**18.227.006**	**106.109.293**	**(240)**	**106.109.053**
Ganancia del ejercicio	-	-	-	(3.775.022)	(3.775.022)	(556)	(3.775.578)
Aumento de Capital	37.091.969	-	-	-	37.091.969	-	37.091.969
Otros incrementos en patrimonio neto	-	-	-	-	-	(1.811)	(1.811)
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	**37.091.969**	**-**	**-**	**(3.775.022)**	**33.316.947**	**(2.367)**	**33.314.580**
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024	**124.974.256**	**-**	**-**	**14.451.984**	**139.426.240**	**(2.607)**	**139.423.633**

Al 31 de diciembre de 2023:

	CAPITAL EMITIDO	CAMBIOS EN OTRAS RESERVAS					
CONCEPTOS	CAPITAL PAGADO	RESERVA DE CONVERSIÓN	OTRAS RESERVAS	RESULTADOS ACUMULADOS	PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	TOTAL PATRIMONIO
	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
SALDO INICIAL AL 1 DE ENERO DE 2023	**87.882.287**	**-**	**-**	**19.726.117**	**107.608.404**	**141**	**107.608.545**
Ganancia del ejercicio	-	-	-	(1.500.406)	(1.500.406)	(442)	(1.500.848)
Pago de dividendo	-	-	-	1.295	1.295	-	1.295
Otros incrementos en patrimonio neto	-	-	-	-	-	61	61
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	**-**	**-**	**-**	**(1.499.111)**	**(1.499.111)**	**(381)**	**(1.499.492)**
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023	**87.882.287**	**-**	**-**	**18.227.006**	**106.109.293**	**(240)**	**106.109.053**

Estado Consolidado de Flujo de Efectivo

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Inmobiliaria Aconcagua Rentas S.A.

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJO DE EFECTIVO METODO DIRECTO	01-01-2024 31-12-2024	01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
CLASES DE COBROS POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	**(6.786.860)**	**27.476.981**
cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	3.246.753	15.149.048
otros cobros por actividades de operación	(10.033.613)	12.327.933
CLASES DE PAGOS	**(11.434.645)**	**(14.157.144)**
pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(9.902.897)	(12.687.448)
pagos a y por cuenta de los empleados	(1.531.748)	(1.469.696)
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) LA OPERACIÓN	**(18.221.505)**	**13.319.837**
dividendos pagados	-	(343.351)
intereses pagados	(3.758.363)	(2.309.828)
intereses recibidos	1.692.921	781.927
impuestos a las ganancias pagados (reembolsados)	(199.313)	96.948
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) LA OPERACIÓN	**(20.486.260)**	**11.545.533**
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios	100.000	-
Flujos de efectivo procedentes de la pérdida de control de subsidiarias u otros negocios	0	5.000
Flujos de efectivo utilizados en la compra de participaciones no controladoras	(2.472.092)	(1.507.983)
Flujos de efectivo utilizados en prestamos a sociedades con participacion no controladoras	1.727.197	(6.130.535)
Importes procedentes de otros activos a largo plazo	(20.817.786)	(15.301.851)
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS UTILIZADOS EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	**(21.462.681)**	**(22.935.369)**

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJO DE EFECTIVO METODO DIRECTO	01-01-2024 31-12-2024	01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Importes procedentes de la emisión de acciones	37.091.969	-
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	12.446.384	2.669.780
Pago de préstamos	(5.997.422)	(11.434.697)
Préstamos netos a entidades relacionadas	-	18.018.425
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	**43.540.931**	**9.253.508**
INCREMENTO (DISMINUCIÓN) NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	**1.591.990**	**(2.136.328)**
INCREMENTO (DISMINUCIÓN) NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	**1.591.990**	**(2.136.328)**
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL PERIODO	**2.482.488**	**4.618.816**
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL PERIODO	**4.074.478**	**2.482.488**

Estados de Situación Financiera Consolidados Resumidos

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Salfa Gestión S.A. y Filiales

ACTIVOS	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
ACTIVOS CORRIENTES		
Efectivo y equivalentes al efectivo	6.473.976	17.634.322
Otros activos no financieros	540.863	482.491
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	114.192	97.403
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	19.820.875	37.629.763
Activos por impuestos corrientes	111.599	20.747
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	**27.061.505**	**55.864.726**
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Otros activos financieros	0	2.880
Inventarios	2.659.966	2.641.437
Cuentas por cobrar EERR, no corrientes	642.952	642.952
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	2.875.796	2.586.200
Propiedades Planta y Equipos	2.051.923	3.007.082
Activos por Derechos de uso	6.067.200	7.584.000
Activos por impuestos diferidos	4.124.248	4.040.368
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	**18.422.085**	**20.504.919**
TOTAL ACTIVOS	**45.483.590**	**76.369.645**

PATRIMONIO NETO Y PASIVOS	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
PASIVOS CORRIENTES		
Otros pasivos financieros	83.829	77.507
Pasivos por Arrendamientos corrientes	1.550.806	1.419.891
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	3.599.615	4.436.406
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	31.922.145	60.412.520
Pasivos por impuestos corrientes	10.209	106.056
Otros pasivos no financieros	2.959	
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	**37.169.563**	**66.452.380**
PASIVOS NO CORRIENTES		
Otros pasivos financieros	2.412.511	2.379.491
Pasivos por Arrendamientos no corrientes	5.053.995	6.298.777
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	2.266.692	2.247.547
Otras provisiones	2.160.059	2.120.578
Pasivos por impuestos diferidos	198.427	145.337
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	**12.091.684**	**13.191.730**
PATRIMONIO NETO		
Capital emitido	4.427.018	4.427.018
Ganancias acumuladas	(8.475.673)	(7.935.386)
Otras reservas	270.998	233.903
PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**(3.777.657)**	**(3.274.465)**
TOTAL PATRIMONIO NETO	**(3.777.657)**	**(3.274.465)**
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVOS	**45.483.590**	**76.369.645**

Estados de Resultados Consolidados

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Salfa Gestión S.A. y Filiales

ESTADO DE RESULTADOS POR FUNCIÓN	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
Ingresos de actividades ordinarias	12.893.245	11.766.485
Costo de ventas	(576.743)	(358.086)
GANANCIA BRUTA	**12.316.502**	**11.408.399**
Otros ingresos, por función	1.234.403	89.550
Gasto de administración	(13.282.719)	(12.639.224)
Otras ganancias (pérdidas)	0	1.800
Ingresos financieros	271.732	370.081
Costos financieros	(532.238)	(227.084)
Participación en ganancia (pérdida) de asociadas y negocios conjuntos contabilizados por el método de la participación	(18.346)	5.130
Diferencias de cambio	2.405	1.573
Resultado por unidades de reajuste	(409.098)	(315.042)
GANANCIA, ANTES DE IMPUESTOS	**(417.359)**	**(1.304.817)**
Ingreso (Gasto) por impuestos a las ganancias	(122.928)	168.996
GANANCIA DEL EJERCICIO	**(540.287)**	**(1.135.821)**
GANANCIA DEL EJERCICIO, ATRIBUIBLE A		
PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**(540.287)**	**(1.135.821)**
Participaciones no controladoras	-	0
TOTAL GANANCIA DEL EJERCICIO	**(540.287)**	**(1.135.821)**
PÉRDIDA POR ACCIÓN		
Ganancia básica y diluida procedente de actividades continuadas	(8,92)	(18,75)

Estados de Resultados Integrales

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL	AL 31-12-2024	AL 31-12-2023
	M$	M$
Pérdida del período	(540.287)	(1.135.821)
Pérdida (pérdida) por diferencias de cambios de conversión, antes de impuestos	50.815	73.379
OTROS COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL ANTES DE IMPUESTOS	**(489.472)**	**(1.062.442)**
Impuesto a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral	(13.720)	(56.907)
OTRO RESULTADO INTEGRAL	**(13.720)**	**(56.907)**
RESULTADO INTEGRAL TOTAL	**(503.192)**	**(1.119.349)**
INGRESOS Y GASTOS INTEGRALES ATRIBUIBLES A:		
PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	**(503.192)**	**(1.119.349)**
Participaciones no controladoras	0	0
RESULTADO INTEGRAL TOTAL	**(503.192)**	**(1.119.349)**



Estado de Cambios en el Patrimonio Neto

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Salfa Gestión S.A. y Filiales

Al 31 de diciembre de 2024:

	CAPITAL EMITIDO	CAMBIOS EN OTRAS RESERVAS					
CONCEPTOS	CAPITAL PAGADO	RESERVA DE CONVERSIÓN	OTRAS RESERVAS	RESULTADOS ACUMULADOS	PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	TOTAL PATRIMONIO
	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
SALDO INICIAL AL 1 DE ENERO DE 2024	**4.427.018**	**(47.341)**	**281.244**	**(7.935.386)**	**(3.274.465)**	**0**	**(3.274.465)**
Ganancia del ejercicio	0	0	0	(540.287)	(540.287)	0	(540.287)
Otro resultado integral	0	37.095	0	0	37.095	0	37.095
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	**0**	**37.095**	**0**	**(540.287)**	**(503.192)**	**0**	**(503.192)**
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024	**4.427.018**	**(10.246)**	**281.244**	**(8.475.673)**	**(3.777.657)**	**0**	**(3.777.657)**

Al 31 de diciembre de 2023:

	CAPITAL EMITIDO	CAMBIOS EN OTRAS RESERVAS					
CONCEPTOS	CAPITAL PAGADO	RESERVA DE CONVERSIÓN	OTRAS RESERVAS	RESULTADOS ACUMULADOS	PATRIMONIO ATRIBUIBLE A PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	TOTAL PATRIMONIO
	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
SALDO INICIAL AL 1 DE ENERO DE 2023	**4.427.018**	**(63.813)**	**281.244**	**(6.799.565)**	**(2.155.116)**	**0**	**(2.155.116)**
Ganancia del ejercicio	0	0	0	(1.135.821)	(1.135.821)	0	(1.135.821)
Otro resultado integral	0	16.472	0	0	16.472	0	16.472
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	**0**	**16.472**	**0**	**(1.135.821)**	**(1.119.349)**	**0**	**(1.119.349)**
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023	**4.427.018**	**(47.341)**	**281.244**	**(7.935.386)**	**(3.274.465)**	**0**	**(3.274.465)**

Estado Consolidado de Flujo de Efectivo

Al 31 de Diciembre 2024 y 2023

Salfa Gestión S.A. y Filiales

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJO DE EFECTIVO METODO DIRECTO	AL 31 -12-2024	AL 31 -12-2023
	M$	M$
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
CLASES DE COBROS POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	**3.864.157**	**17.225.852**
cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	12.316.502	11.766.485
cobros procedentes de primas y prestaciones, anualidades y otros beneficios de pólizas suscritas	(8.452.345)	5.459.367
CLASES DE PAGOS	**(13.999.893)**	**(12.698.444)**
pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(8.092.652)	(7.371.657)
pagos a y por cuenta de los empleados	(5.907.241)	(5.326.787)
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) LA OPERACIÓN	**(10.135.736)**	**4.527.408**
dividendos recibidos	382	2.330
intereses pagados	(425.808)	(146.909)
intereses recibidos	271.732	370.081
impuestos a las ganancias pagados (reembolsados)	(94.543)	58.846
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	**(10.383.973)**	**4.811.756**
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo	793.859	130.703
Compras de propiedades, planta y equipo	(106.882)	0
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	**686.977**	**130.703**

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJO DE EFECTIVO METODO DIRECTO	AL 31 -12-2024	AL 31 -12-2023
	M$	M$
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	91.327	0
Pago de préstamos	(161.202)	(64.184)
Pago de pasivos por arrendamientos financieros	(1.412.621)	(1.629.336)
Préstamos netos a entidades relacionadas	19.146	3.411
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	**(1.463.350)**	**(1.690.109)**
INCREMENTO (DISMINUCIÓN) NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	**(11.160.346)**	**3.252.350**
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL PERIODO	**17.634.322**	**14.381.972**
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL PERIODO	**6.473.976**	**17.634.322**

Informe del Auditor Independiente 15.1
Estados Financieros Consolidados SalfaCorp S.A. 15.2
Estados Financieros Principales Filiales 15.3
Declaración de Responsabilidad 15.4

15.4 Declaración de **Responsabilidad**

Los Directores y el Gerente General de SalfaCorp S.A. declaramos que hemos ejercido nuestras respectivas funciones de Administradores y de Ejecutivo Principal de la Sociedad en conformidad con las prácticas que habitualmente emplean para tal efecto en Chile y en virtud de ello, declaramos bajo juramento que los antecedentes expuestos en esta Memoria Anual Integrada 2024 son verídicos y que asumimos las responsabilidades que puedan proceder con motivo de esta declaración.



01 Información Corporativa
02 Perfil de la Entidad
03 Gobierno Corporativo
04 Estrategia
05 Personas
06 Modelo de Negocios
07 Gestión de Proveedores
08 Gestión de Comunidades
09 Gestión Medioambiental
10 Indicadores
11 Estudio de Doble Materialidad
12 Hechos Relevantes o Esenciales
13 Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores
14 Índices de Estándares
15 Informes Financieros

SALFACORP®

Diseño, Diagramación y Fotografía
Departamento de Marketing
SalfaCorp S.A.

Sostenibilidad



Somos SalfaCorp

salfacorp.com