

Información Capital Humano


Programas de desarrollo de empleados	Nombre y descripción del programa	Descripción de los objetivos/beneficios del programa
Programa 1:	Líderes	El curso tiene como objetivo entregar herramientas para el ejercicio del liderazgo en la organización, se aborda el liderazgo como un proceso estructurado en equipo. Se revisarán distintos modelos de liderazgo aplicados a diversos escenarios, enfocándose en el desarrollo de equipos de alto desempeño.
Programa 2:	Cursos abiertos	<p>Cursos de convocatoria abierta ejecutados por la Universidad de Chile, en donde el alumno recibe su diploma de participación y aprobación, objetivo del programa; poner a disposición de todos los colaboradores de Salfacorp cursos de convocatoria abierta según las principales necesidades levantadas en el proceso de evaluación de desempeño.</p> <p>Cursos:</p> <p>Herramientas transversales comunicación y presentaciones efectivas, 12 horas cronológicas.</p> <p>Liderazgo de contingencia, 12 horas cronológicas.</p> <p>Trabajo colaborativo en la era digital, 8 horas cronológicas.</p> <p>Agilidad en los tiempos de hoy, 24 horas cronológicas.</p>

Contrataciones	2019	2020	2021	2022
N° total de nuevas contrataciones	241	124	250	202
% de posiciones cubiertas por candidatos internos	45,35%	61,13%	53,62%	38,23%

Tasa de rotación de empleados	2019	2020	2021	2022
Tasa total de rotación de empleados	23,65%	22,41%	24,74%	18,61%
Tasa de rotación voluntaria de empleados	25,08%	10,91%	20,11%	26,88%

Tendencia del bienestar de empleados	2019	2020	2021	2022
Enfoque central encuesta clima laboral	N/A	N/A	Bienestar de los empleados	Bienestar de los empleados
% de empleados con nivel superior de cumplimiento	N/A	N/A	75,5	78,5
% de empleados que respondieron la encuesta	N/A	N/A	6,0	6,4


 Jorge Correa Carvallo
 Gerente Corporativo de Administración
 SalfaCorp S.A


 Rubén Castro Guerra
 Gerente Corporativo de Capital Humano
 SalfaCorp S.A.